

## Ehdokkaiden esittelyt

Into pyysi hallitukseen ehdolla olevilta lyhyet esittelyt, joissa he kertovat hieman itsestään, miksi heidät tulisi valita hallituksen jäseneksi ja miten he kehittäisivät Intoa.

### Kimmo Kumlander, Silta-Valmennusyhdistys ry



Olen ehtinyt jo toimimaan muutaman kauden Inton hallituksen jäsenenä, mutta Intoa on vielä paljon jäljellä. Ajattelen, että hallitus muodostaa hyvän kokonaisuuden, kun siellä on sekä kokemusta että uusia tekijöitä, ihmisiä kunta-, yhdistys- ja säätiömuotoisilta toimijoilta, arjen tekijöitä ja organisaatioiden johtoa, etsiviä ja työpajaväkeä, nuorisotyön ammattilaisia. Sellainen Inton hallitus on. Innostuva, asioihin paneutuva, nuorten ja työntekijöidemme (kentän ja Inton) puolella aina seisova.

Oma taustani on opetusmaailmassa, ja ehkä senkin vuoksi oppiminen epämuodollisissa oppimisympäristöissä ja erilaisissa palveluissa ja harrastustoiminnassa ovat minulle lähellä sydäntä Inton työssä. Oman historian ja työn kautta erityisen lähellä sydäntä ovat päihteillä,

käytöksellä ja rikoksillakin oireilevat, monidiagnoosihenkilöt ja muutenkin ne ihmiset, jotka ovat kerta toisensa jälkeen joutuneet oppimaan, että tämäkään paikka ei ole heitä varten. Me olemme. Kerta toisensa jälkeen, koska joskus päätää pitää lyödä seinään vähän pidempään. Sitä työtä ja näitä ihmisiä varten haen jatkokaudesta Inton hallituksessa. Jotta heille olisi tilaa elää tavallista elämää osallisina, mukanaamme.

### Jorma Nieminen, Jyväskylän Nuorisopalvelut



Olen Jyväskylän Nuorisopalveluissa Kehittämisasiantuntijana toiminut kolme vuotta ja sitä ennen olin rakentamassa Nuorten taidetyöpaja, oppipajaa ja etsivätoimintaa Jyväskylän Nuorisopalveluihin.

Haluan monipuolisesti etsiä ja kehittää malleja, miten etsivää nuorisotyötä ja työpajatyötä eli NUORISOTYÖTÄ voidaan laajasti kehittää. Miten voisimme Intonkin avulla auttaa työpajatyön ja etsivän nuorisotyön laadun edelleen kehittämistä. Pystymmekö auttamaan niin pieniä kun isoja toimijoita? Ja miten verkostot voivat hyödyntää Intoa?

On myös edelleen parannettava yhteistyötä eri verkostojen kanssa. Miten esimerkiksi rahan haussa voisi pienten kuntien nuorisotyö hyötyä isommista kokonaisuuksista. Kouluihin vietävä työpajamallinen

kehittyminen on saatu Jyväskylässä hyvin toimimaan. Täällä tehty hankeosaaminen olisi järkevää monistaa/kopioida ympäri Suomen, hyödyntää myös toisaalla... Voisimmeko Intossa olla avuksi tässä?

Hallituksessa on perinteisesti ollut ympäri Suomen ja monenlaisista organisaatioista jäseniä, minkä näen hyvänä. Se tuo työskentelyyn innostavan tulokulman ja haastaa usein miettimään oman boxinsa ulkopuolelta asioita.

## Anna Turja, Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry



Minulla on yli 13 vuoden kokemus toimimisesta työpajakentällä. Tällä hetkellä työskentelen PSPY:n Nuorten työpaja Spurtissa (Starttivalmennus yksikkö) ohjaajana. Tehtäviini kuuluu myös Pohjanmaan työpaja-koordinaattorin tehtävät, joissa olen toiminut vuodesta 2017 lähtien.

Olen toiminut Inton hallituksessa, ensin varajäsenenä vuoden 2018 ja vuosina 2019-2020 varsinaisena jäsenenä. Tuon hallituksessa esille työpajakentän ruohonjuuritason tietoa ja käytännönkokemusta. Olen kiinnostunut valtakunnallisista suurista muutoksista, kuten oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvistä asioista. Verkostojen kautta tuon tuleviin lakiuudistuksiin ja niiden sisältöihin valmisteluvaiheessa mukaan myös kentän äänen täältä

Pohjalaismaakunnista. Nuorten asiat ja heidän äänensä saaminen kuuluviin, asiakkaiden ja toimijakentän moninaiset haasteet ja tarpeet ja niihin vastaaminen ovat minulle tärkeitä asioita.

Näen Inton ja koko työpajakentän tärkeinä kehittämiskohteina mm. työelämälähtöisyyden mahdollisuuksien lisäämisen (pidemmät työkokeilujaksot, ja tuetut/ joustavat muodot), etävalmennuksen ja digitalisaation kehittämisen. Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan sekä Keski-Pohjanmaan alueen työpajojen esimiesverkosto tukee valintaani Inton hallitukseen.

## Daniel Åkermark, Folkhälsan Utbildning AB



Haluan tehdä töitä sen eteen, että Inton toiminta tulee vielä paremmin tunnetuksi valtakunnallisesti, yhdistyksen tavoite sekä toimintaperiaatteet tiedostetaan ja tietoa löytyy useammalla kielellä. Vahvistetaan tietoisuutta yhdistyksen toiminnasta ja osallistumisesta siihen.

Jag vill aktivt arbeta för att Into verksamhet når ut i Finland. Att föreningens syfte, verksamhet kommuniceras ut och finns tillgänglig på flera språk.

Työpajakentän aktiivista edunvalvontaa yhdistykselle päin, tuomalla tietoa, joka voi toimia virkamiesten ja päättäjien päätöksenteon tukena.

Stärka medvetenheten och delaktigheten kring föreningens verksamhet. Ett aktivt intressebevakande från verkstadsfältet till föreningen som ger underlag till tjänstemän och beslutsfattare

Kunnallisvaalit 2021 – Lähiympäristön merkitys, että pajoilla on toimiva kommunikointi/ vuoropuhelu kuntien, kaupunkien sekä AVlen kanssa. Into tekee tässä asiassa valtakunnallisesti todella ansiokaista työtä. Työllisyysaste täytyy nousta Suomessa – Työpajoilla on tärkeä rooli toimijana työnhakijoiden tukemisessa henkilön palattaessa työelämään.

Kommunalvalet 2021 - Näringsomgivningens betydelse, det är viktigt att verkstäderna har en god dialog med kommuner, städer och Regionförvaltningsverken. Into gör här nationellt ett betydelsefullt arbete. Sysselsättningsgraden behöver stiga i Finland. Verkstäderna den viktiga aktören för att stöda en persons comeback till arbetslivet

Suomessa on nyt tekeillä mittavia uudistuksia – miten näiden käyttöönoton vaikutukset tulee näkymään etsivien ja työpajojen toiminnassa? Ennen kaikkea meillä on mahdollisuus kuunnella etsivä/työpajakentän mielipiteet herkällä korvalla ja kertoa mahdollisista vaikutuksista ennen

uudistusten käyttöönottoa, eikä käyttöönoton jälkeen. Yhdistyksellä on tärkeä tehtävä kommunikoida päättäjien kanssa ja kuunnella kentän mielipiteitä.

Oppivelvollisuus 18-vuotiaaksi asti on merkittävä muutos ja jos se astuu voimaan 2021, niin on oleellista että työpajat ovat muutoksessa ajan hermolla. "Työpajat voivat kuitenkin toimia koulutuksen suorittamisen oppimisympäristönä, eli oppivelvollisuuteen kuuluvaa koulutusta voi suorittaa myös työpajalla, jos asiasta on sovittu oppilaitoksen, oppivelvollisen ja työpajan kesken". Onko tämä mahdollisuus vai uhka etsiville ja työpajoille?

Det är nu i Finland omfattande reformer under arbete – hur kommer dessa reformer vid verkställandet att påverka verkstadsfältet? - Framförallt behöver vi på verkstadsgolvet signalera tydligt de konsekvenser som uppkommer och belysa möjliga gjutningsfel före och inte efter reformerna träder ikraft. Into fyller här en viktig uppgift att kommunicera med beslutsfattare och lyssna mot fältet.

Läroplikt till 18 år – det är en betydande förändring, träder den ikraft från 2021 är det viktigt att verkstäderna är med på spelplanen. "Verkstäderna kan ändå fungera som läromiljö för avläggande av utbildning. Det innebär att utbildning som omfattas av läroplikten kan avläggas också genom verkstadsverksamhet, ifall utbildningsanordnaren, den läropliktiga och verkstaden har kommit överens om saken". En möjlighet eller hot för verkstadsverksamheten?

Työkokemus: olen vuodesta 2006 toiminut nuorten työpaja Resurscentret Föregångarnassa Vaasassa vuosina 2006-2013, yksilöohjaajana 2013-(31.7.)2020, toiminnanjohtajana 1.8.2020-, yksilöohjaajana / yksikönpäällikön sijaisena. Seuraan aktiivisesti poliittista päätöksentekoa ja tunnen julkista päätöksentekojärjestelmää. Vapa-ajallani soitan muun muassa viulua, harrastan liikuntaa ja kesäisin käyn usein viikonloppuisin jossain Suomessa jokkiskilpailussa kannustamassa tai joskus itse ajamassakin. Kielitaito: ruotsi (äidinkieli), suomi ja englanti.