

**Esimies!**

# KYSY NÄISTÄ ASIOISTA ETSIVÄLTÄ TYÖNTEKIJÄLTÄ

**1.**

## Työhyvinvointi



- Mitä kuuluu?
- Miten jaksat työssäsi?
- Mitä tukea ja apua odotat minulta, esimieheltäsi?

**2.**

## Työn sisältö



- Mitä nuorille kuuluu, onko ajankohtaisia ilmiöitä?
- Pitääkö etsivän työnkuvan rajausta päivittää?
- Toimiiko verkostoyhteistyö, miten sitä voisi kehittää?
- Miten voin tukea tai edistää monialaista yhteistyötä?
- Minkälaisia onnistumisia on koettu?

**3.**

## Työehdot ja resurssit

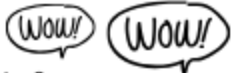


- Onko sinulla tarvittavat resurssit työn tekemiseen? (mm. toimivat työvälineet)
- Mitä tarvitset työsi tekemiseen?
- Onko korvaus riittävä tehdystä työstä?

**Etsivä nuorisotyöntekijä!**

# KERRO NÄISTÄ ASIOISTA ESIMIEHELLE

## 1. Ajankohtaiset ilmiöt nuorten ympärillä



- Mitä nuorille kuuluu?
- Mistä nuoret löytyvät, ja mihin nuoria ohjataan?
- Kuinka paljon etsivällä nuorisotyöllä on aktiivisia asiakkaita ja minkälaisia asiakasprosesseja on käynnissä?

## 2. Työn menetelmät ja luonne



- Mistä työ koostuu?
- Missä toimintaympäristöissä toimitaan?
- Miten monialainen yhteistyö sujuu?

## 3. Työhyvinvointi



- Mitä sinulle kuuluu?
- Mitä tukea esimieheksi tarvitset?
- Onko resurssit riittävät?
- Oletko kohdannut työssäsi haasteita tai turvattomuutta?

## 4. Työn onnistumiset ja kehittämistarpeet



- Mikä saa sinut henkilökohtaisesti iloitsemaan työssäsi?
- Minkälaisista asioista nuoret etsivä nuorisotyötä kiittävät?
- Onko työssä kehitettäviä asioita, joihin meidän pitäisi yhdessä keskittyä?