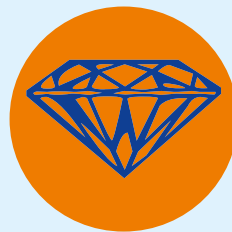




VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS
oikeus tekemällä oppimiseen

Vuosikertomus 2015



Valtakunnallinen
työpajayhdistys ry

Vuosikertomus 2015

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) lyhyesti

- Työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö
- Työpajakentän ja sosiaalisen työllistämisen toimialan kehittäjä
- Yksi opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista
- Toiminnan perusrahoituksesta vastaa opetus- ja kulttuuriministeriö, kehittämishankkeiden avustuksista opetus- ja kulttuuriministeriö ja RAY
- Jäsenorganisaatioita 231 (31.12.2015)



Opetus- ja kulttuuriministeriö

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Vuosikertomus 2015
Toimitus: Anna Kapanen ja Mari Ahonen-Walker, TPY
Valokuvat: TPY:n henkilöstö ja Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia
Ulkoasu ja taitto: Mirkka Hietanen
Paino: Aksidenssi Oy, Helsinki

SISÄLLYS

1. Toiminnanjohtajan katsaus	6
2. Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen 1.1.2015 alkaen	8
3. Jäsenpalvelut	9
3.1 Alueellinen toiminta	9
3.2 Valtakunnalliset tapahtumat	11
3.3 Koulutustoiminta	12
4. Tieto ja laatu	15
4.1 Vaikuttamistyö	15
4.2 Kansainvälinen yhteistyö	17
4.3 Laatutyö	20
4.4 Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus (2014–2015)	20
4.5 Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2016)	22
4.6 Julkaisutoiminta	24
4.7 Kehittämisyhteistyö	25
5. Tukipalvelut	26
5.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen	27
5.2 Taloushallinto	30
5.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut	31
5.4 Tiedotus ja markkinointi	32
Liite	32
Jäsenorganisaatiot 31.12.2015	32

1. Toiminnanjohtajan katsaus



uosi 2015 oli Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n (TPY) 18.

toimintavuosi. Vuoden

alussa käynnistyi yhdistyksen uusi strategiakausi. Sitä rakennettaessa hahmoteltiin työpajatoiminnan tulevaisuuskuva, jossa korostuivat valmentajien ammattitaito, työpajojen työn tuloksellisuus sekä vakiintuneisuus valtakunnallisesti. Strategiseksi kärjiksi nostettiin työpajojen laatu ja vaikuttavuus, toiminnan avulla syntyvät yksilölliset koulutus- ja työelämäpolut sekä sosiaalinen vahvistuminen ja sosiaalinen kuntoutus. Strategian toteuttamista varten yhdistyksessä toteutettiin vuoden 2015 alussa organisaatiomuutos. Toiminnallisesti yhdistys jaettiin kolmeen tiimiin ja toiminnan ytimen muodostavat monipuoliset jäsenpalvelut sekä tietoon perustuva vahva vaikuttamistyö. Tavoitteena on, että jäsenet aidosti hyötyvät toiminnan uudelleen organisoinnista yhä parempana ja asiantuntevampana palveluna.

Suurin muutos vuonna 2015 tapahtui jäsenpalveluissa. Yhdistys tiivisti alueellisen toiminnan valtakunnallista koordinaatiota sekä vei myös peruskoulutukset aiempaa vahvemmin alueellisiksi. TPY:n ja aluehallintovirastojen nuorisotoimen yhteistyötä tiivistämällä ja työnjakoa selkeyttämällä pystyttiin kasvattamaan alueellisen toiminnan peittoa, ja tukemaan uusien alueellisten verkostojen käynnistymistä. Alueellisia verkostoja voitiin vuonna 2015 laajentaa merkittävästi, ja nyt voidaan aidosti puhua valtakunnallisesta palvelusta.



Yhdistyksen vaikuttamistyötä tehtiin toimintavuonna monimuotoisesti. TPY välitti viestiä, että toiminnallaan työpajat mahdollistavat monien valmentautujien työttömyyden katkaisun, arjen hallinnan lisäämisen sekä koulutus- ja työmarkkinoille kiinnittymisen. Työpajojen tekemä työ on kannattavaa, taloudellista ja tuloksellista. Jokaisella tarvitsevalle tulee olla mahdollisuus laadukkaisiin ja vaikuttaviin, omiin tarpeisiin vastaaviin työpajapalveluihin ja

palvelujen saatavuus ja saavutettavuus pitää turvata jatkossakin. Vaikuttamistyössä tartuttiin ajankohtaisiin kysymyksiin, joita vuonna 2015 olivat nuorisolain vireillä ollut uudistus, Kataisen/Stubbin hallituksen toteuttama nuorisotakuu, Sipilän hallituksen nuorisotakuun kärkihanke ja sen resursointi, valtakunnallisen ohjaamo-kokonaisuuden muodostuminen sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön valtionrahoituksen resursointi tukevina vuosina.

Toimintavuonna tuli voimaan joitakin työpajatoimintaan vaikuttavia uudistuksia. Alkuvuonna toimeenpantiin työsopimuslain 13 luvun 6§ pykälän määräaikainen poikkeus, jonka ansiosta kunnalliset työpajat pystyivät jatkamaan TE-hallinnon palveluiden toteuttamista, vaikka kunnassa olisikin ollut käynnissä yhteistoimintaneuvottelut. STM kohdensi alkuvuoden kuntakirjeellään kuntouttavan työtoimintaa selkeämmin niille työttömille, jotka eivät kykene osallistumaan ensisijaisiin julkisiin työvoimapalveluihin. Kesällä toimintaa tarkennettiin edelleen, ja sen enimmäismääräksi rajattiin neljä kuntoutuspäivää kuntoutujaa kohti viikossa.

Jo alkuvuodesta kävi ilmeiseksi, että työpajatoiminnan haasteeksi vuonna 2015 muodostuu palkkatuki. Heti vuoden vaihteen jälkeen saimme viestiä, että joillakin alueilla nuoret oli rajattu kokonaan palkkatuen ulkopuolelle, ja että sitä suunnattiin lähinnä yli 300 päivää työttömänä olleiden työllistämiseen. Oli myös selvää, että valtakunnallisesti palkkatukeen oli varattu liian vähän resursseja, ja ne tulisivat loppumaan kasvavan työttömyyden myötä. Palkkatukivarat loppuivat monin paikoin jo kesän kynnyksellä, mutta aiemmasta poiketen lisäbudjetit eivät tuoneet helpotusta tilanteeseen.

TPY teki tiivistä vaikuttamisyhteistyötä muiden välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdessä toimijat selvittivät heikon palkkatukitilanteen aiheuttamia ongelmia kentällä. Vastaaajista 80 % kertoi joutuneensa muuttamaan toimintaansa palkkatukirahoituksen muutosten vuoksi. TPY kysyi useissa syksyn lausunnoissa sekä palkkatuen että yleisemminkin julkisten työvoimapalveluiden leikkausten perusteltuja nykyisessä työttömyystilanteessa. TPY toi pitkin syksyä esiin myös sen, että niukkenevat työllistämisvarat ovat omiaan lisäämään eriarvoisuutta työttömien kesken: ne aiheuttavat eri ryhmien välistä vastakkaisasettelua ja lisäksi merkitykselliseksi muodostuu se, milloin työtön tulee palveluiden piiriin – loppuvuonna toiminnan resursseja ei ole.

TPY on jo pitkään seurannut huolestuneena kuntouttavan työtoiminnan osuuden nopeaa kasvua työpajapalveluissa ja nosti toimintavuonna useaan otteeseen huolen palvelun perusteettomasta käytöstä työllisyyttä edistävien palveluiden sijaan. Kuntouttava työtoiminta on oikea palvelu silloin, kun nuori tarvitsee sosiaalisen toimintakykynsä ja osallisuuten-

sa tukemista. On kohtuutonta, että kuntouttavaan työtoimintaan ohjataan enenevässä määrin nuoria, joiden haasteet liittyvät lähinnä koulutuksen tai työökemuksen puutteeseen. TPY painotti kannanotossaan, että kuntouttavaa työtoimintaa ei saa käyttää paikkaamaan puuttuvia työvoimapalveluita tai palkkatukirahoja, kuten nyt näyttää yleisesti tapahtuvan. Inhimillisen kärsimyksen lisäksi väärinkäyttö heikentää myös näiden palveluiden legitimizeettiä.

Toimintavuonna yhdistys tarjosi työpajatoiminnan peruskoulutuksen lisäksi toimintaedellytyksiä ja organisatorista osaamista vahvistavaa koulutusta. Yhdistys järjesti työpajatoiminnan laadun vahvistamiseksi STL:n käyttöönnoton kevyttä tukea, koulutusta sekä jatkokoulutusta. Lisäksi kehitettiin sekä toimialan tiedonhallintaa sekä sosiaalisen vahvistamisen mittaria tiiviissä yhteistyössä kentän kanssa. Yhdistys toteutti myös OKM:n toimialan valtakunnalliset kyselyt, jotka koskivat etsivää nuorisotyötä, työpajatoimintaa ja nuorten ohjaus- ja palveluverkostoja.

Vuonna 2015 yhdistyksen väki liikkui ahkerasti kentällä. Koulutustilaisuuksia, verkostotapaamisia, sessikehittämistä, paikallisia kumppanuusfoorumeita sekä tapahtumia ja muita tilaisuuksia riitti vuoden jokaiselle työpäivälle, parhaimmille useita. Laajasta liikkumisesta ovat osoituksena pelkästään VR:llä kertyneet kaukoliikenteen kilometrit – niitä saimme vuoden 2015 aikana kasaan yhteensä 92 000!

Haluankin lämpimästi kiittää aktiivista jäsenistöä sekä uutteraa henkilöstöä vuodesta 2015.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Mari Ahonen-Walker
toiminnanjohtaja

2. Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen



uonna 2015 käynnistyi yhdistyksen vuoteen 2020 ulottuva strategiakausi. Strategiansa mukaisesti TPY kehittää työpajakentän toimintaa tiiviissä

yhteistyössä jäsentensä kanssa ja tehtävä työ rakentuu kolmelle keskeiselle kärjelle: työpajatoiminnan laadun ja vaikuttavuuden esiin nostamiselle, toiminnan avulla rakennettavien kestävien jatkopolkujen vahvistamiselle sekä sosiaalisen vahvistamisen jatkumon ja sosiaalisen kuntouksen kehittämiseksi.

Strategian toteuttamista tukemaan yhdistyksessä tehtiin organisaatiomuutos, joka astui voimaan 1.1.2015. Uuden strategian mukaisesti yhdistyksen toiminnan ytimenä ovat monipuoliset jäsenpalvelut ja tietoon perustuva vahva vaikuttamistyö. Toiminnallisesti yhdistys jaettiin kolmeen eri tiimiin, joita ovat jäsenpalvelut, tieto ja laatu sekä tukipalvelut.

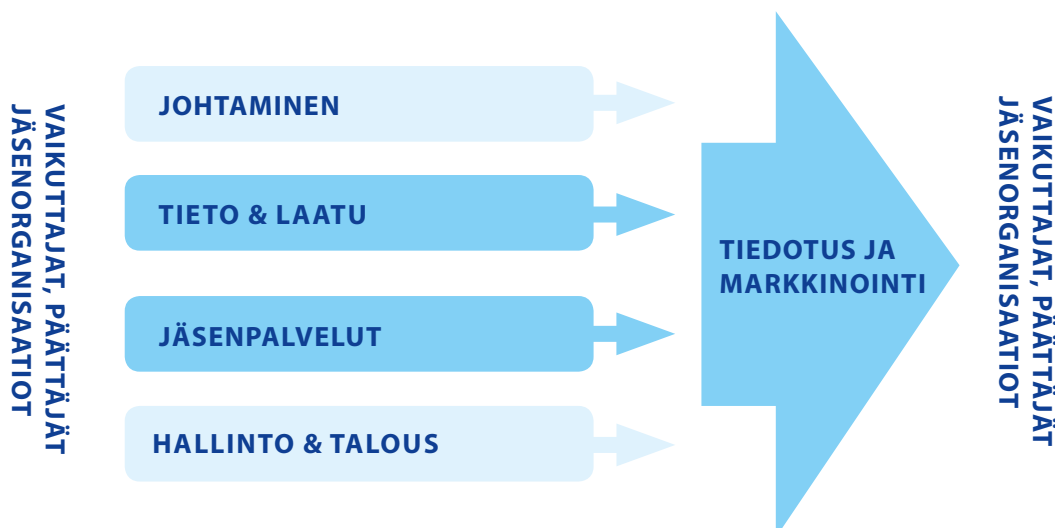
Jäsenpalveluiden tehtävänä on vahvistaa työpajojen henkilöstön valmennuksellista osaamista ja tarjota areenoita vertaiskehittämiseksi. Keskeisiä toimia ovat

valtakunnallisesti kattava alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka tukevat ammatillista kehittymistä ja verkottumista.

Tieto ja laatu -tiimin toiminnot vahvistavat työpajojen toiminnan edellytyksiä ja organisaatiotason osaamista. Tiimin työ perustuu tiedon keräämiselle, tiedon analysoimiselle ja mallintamiselle, tiedon suunnitelmalliselle levittämiseksi sekä vahvalle vaikuttamistyölle. Keskeisiä toimia ovat toimialaan liittyvän tiedon tuotanto ja hallinta, laatuun liittyvän osaamisen vahvistaminen sekä virkamiehiin ja päätöksentekijöihin suuntautuva vaikuttamistyö.

Yhdistyksen tukitiimin tehtävänä on mahdollistaa ydintoiminnot. Sen työ perustuu hyvään johtamiseen ja taloudenhoitoon, jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen ja tehokkaaseen tiedottamiseen. Keskeisiä tukitiimin toimia ovat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä tiedotus.

TPY:n toiminnan organisoituminen



3. Jäsenpalvelut



Yhdistyksen jäsenpalveluja ovat valtakunnallisesti kattava, koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat työpaja-ammattilaisten ammatillisen kehittymisen ja keskinäisen verkottumisen. Yhdistyksellä oli vuoden 2015 lopussa 231 jäsenorganisaatiota. Jäsenistä noin 60 % oli kunnallisia tai kuntayhtymien työpajoja, 26 % oli yhdistyspohjaisia, säätiöitä oli 11 % ja muita toimijoita, kuten osuuskuntia ja osakeyhtiöitä oli yhteensä 3 %. Jäsenorganisaatiot on lueteltu liitteessä 1.

Toimintavuonna yhdistyksen jäsenpalvelutiimi suunnitteli, toteutti ja arvioi jäsenpalveluita sekä vastasi lisäksi yhdistyksen jäsenrekisterin ylläpidosta, jäsentuntemuksen vahvistamisesta ja vaikuttamistyön alueellisesta seurannasta. Jäsenpalvelutiimissä työskenteli kolme työntekijää: jäsenpalvelupäällikkö, kouluttaja ja tapahtumatuottaja (1.3.2015 alkaen). Jäsenpalvelupäällikkö johti tiimin työtä ja toimi sen esimiehenä.

3.1 Alueellinen toiminta

Alueellinen toiminta on yksi yhdistyksen pitkäaikaisimpia työmuotoja. Toiminnan avulla yhdistys toteuttaa jäsenpalveluita, levittää kehittämishankkeiden tuloksia ja tietoa alueille sekä kerää jäsenten toimintaa koskevaa tietoa kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi.

Vuonna 2015 yhdistyksen alueellista toimintaa uudistettiin. Yhdistys tiivisti alueellisen toiminnan valtakunnallista koordinaatiota ja vei jäsenpalvelut aiempaa vahvemmin alueellisiksi. Yhdistys tarjosi alueille maksutonta koulutusta, osallistui alueellisiin verkostotilaisuuksiin ja tapahtumien järjestämiseen sekä tiedotti kenttää toimialan ajankohtaisista asioista. Toimintavuoden aikana jokaisessa maakunnassa oli



AVI:en työpajatoiminnasta vastaavat ja ALU-koordinaattorit yhteisessä tapaamisessa.

! Palautetta vuoden 2015 alueellisesta toiminnasta

”Toivottavasti koulutukset jatkuvat ja mielestäni kenttää on kuultu aihevalinnoissa. Koulutukset ovat olleet hyvin järjestettyjä ja antoisia.”

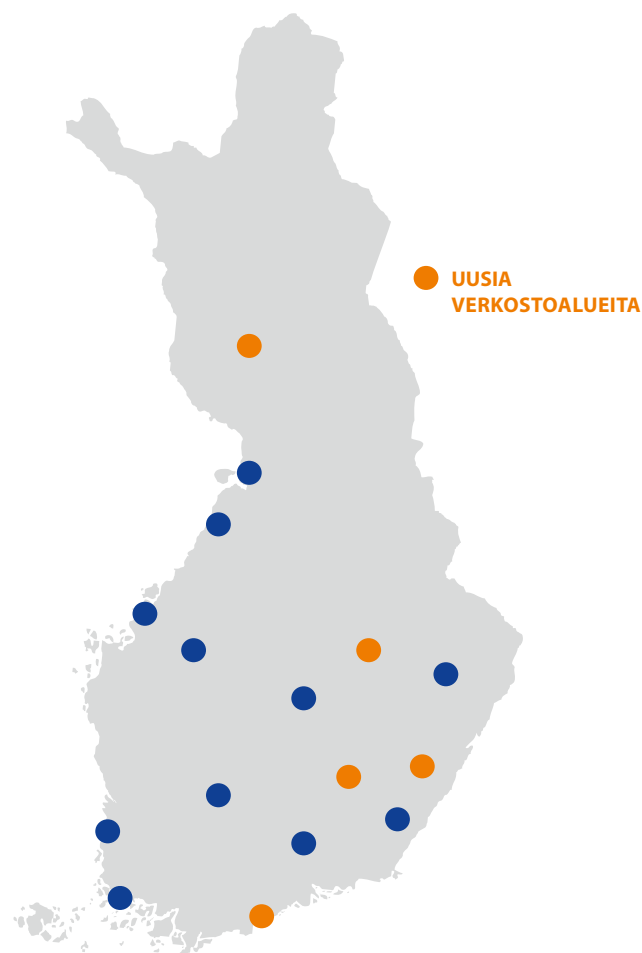
”Hyvien käytäntöjen jakaminen tärkeää ja siksi alueelliset tapaamiset hyviä, myös TPY:n asiantuntemus mukana tapaamisissa on merkittävää.”

tarjolla alueellisia koulutuksia, verkostotapaamisia tai molempia.

TPY:n alueellisen toiminnan toteuttamisessa keskeisiä yhteistyötahoja ovat työpajojen alueelliset verkostot ja niiden koordinaattorit sekä työpajatoiminnasta vastaavat aluehallintovirastojen (AVI) nuorisotoimet. Toimintavuoden aikana yhteistyötä tiivistettiin ja keskinäisiä vastuita selkiytettiin. Yhdistys luopui vuoden alussa alueellisille verkostoille jakamastaan toiminta-avustuksesta, ja toiminnan rahoitus siirtyi aluehallintovirastojen vastuulle. TPY tuotti AVI:en viranomaisille ja alueellisille verkostoille materiaalia ja toimintamalleja verkostotoiminnan rahoittamisen ja käynnistämisen tueksi.

Toimijoiden työnjaon selkiyttämällä pystyttiin kasvattamaan alueellisen toiminnan peittoa ja tukemaan uusien alueellisten verkostojen käynnistymistä. Alueellisen toiminnan kattavuus kasvoi vuoden aikana yli 30 prosenttia ja oli vuoden lopussa 93 % yhdistyksen jäsenistöstä. Alueellisten verkostojen määrä kasvoi kolmella ja vuoden lopussa toimi 12 verkostoa, joilla oli toimintaa 277 kunnan alueella.

Toimintavuoden aikana alueelliset verkostot kokoontuivat säännöllisesti. Yhteisiä verkostokokouksia, joissa oli paikalla alueen verkoston lisäksi TPY:n ja alueen AVI:n edustus, toteutui vuoden aikana 10. TPY:n alueellisen toiminnan omia verkostokäyntejä toteutui 19 (kartta 1). Näissä kokouksissa oli mukana kaikkiaan 128 työpajaorganisaatiota ja 195 työpajojen



KARTTA 1. Alueelliset verkostokäynnit

- Etelä-Savo / Mikkeli, Savonlinna
- Etelä-Suomi / Helsinki (3)
- Kaakkois-Suomi / Lappeenranta
- Keski-Suomi / Jyväskylä
- Lappi / Rovaniemi
- Pirkanmaa / Tampere
- Pohjanmaa / Seinäjoki
- Pohjois-Karjala / Joensuu
- Pohjois-Pohjanmaa / Oulu (2), Raahe
- Pohjois-Savo / Kuopio
- Päijät-Häme / Lahti
- Satakunta / Rauma
- Varsinais-Suomi / Turku
- ULA / Pietarsaari

työntekijää. Osallistuneista organisaatioista pieniä 1–9 toimihenkilön työpajoja oli 60.

Toimintavuoden aikana yhdistyksen henkilökunta piti puheenvuoroja kaikkien aluehallintovirastojen alueellisilla työpajapäivillä yhdistyksen ajankohtaisista asioista, kehittämishankkeiden tuloksista ja vaikuttamistyön teemoista. Alueellisia työpajapäiviä ja verkostokäyntejä hyödynnettiin myös tiedon keräämisessä. Saatua tietoa käytettiin mm. yhdistyksen lausuntojen tekemisessä. Lisäksi alueellisilta verkostoilta kerättiin näkemyksiä ja toiveita sähköisesti useasti toimintavuoden aikana.



Valtakunnalliset Työpajapäivät Turussa.

Verkostojen koordinaattoreille järjestettiin kaksi-päiväinen tapaaminen joulukuussa 2015. Tapaamisen sisältöinä oli toimintamallien ja kuulumisten vaihto, verkostojen johtaminen sekä vaikuttamistyö. Tapaamisen toiseen päivään osallistuivat myös työpajatoiminnasta vastaavat aluehallinnon nuorisotoimien ja opetus- ja kulttuuriministeriön virkamiehet. Vuoden aikana järjestettiin kaksi yhteistyötapaamista aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa, joulukuun lisäksi kesäkuussa. Koordinaattori- ja AVI-tapaamiset olivat merkittäviä yhdistyksen jäsenpalveluiden ja alueellisen toiminnan arvioinnissa ja edelleen kehittämisessä.

Alueellisesta toiminnasta tehtiin jäsenistölle vuoden lopussa palautekysely. Palautteessa kiitosta sai alueille suunnattu tiedotus toimialan ajankohtaisista valtakunnallisista asioista, kentän kuuleminen koulutusten suunnittelussa ja aihevalinnoissa sekä verkostotapaamiset ja työpajojen välisen vertaiskehittäminen mahdollistuminen. Tärkeänä näkökulmana nousi esiin se, että verkostotoiminnan myötä toimijat eivät koe olevansa irrallisia toisistaan, vaan toiminta on koordinoitua.

3.2 Valtakunnalliset tapahtumat

Jäsenpalveluiden toteuttamiin tapahtumiin osallistui vuoden 2015 aikana kaikkiaan lähes 1 000 osallistujaa. Suurimmat vuosittain järjestettävät tapahtumat, Valtakunnalliset Työpajapäivät ja Ihanko Pihalla?2015 -työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma keräsivät yhteensä 900 osallistujaa. Lisäksi toimintavuonna yhdistykselle siirtyneessä Synergiaseminaarissa tapasi 96 työpajojen ja oppilaitosten ammattilaista.

Valtakunnalliset Työpajapäivät

Valtakunnalliset työpajapäivät järjestettiin 10.–11.3.2015 Turun Logomossa. Tapahtuma toteutettiin yhteistyössä Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:n sekä Varsinais-Suomen alueellisen työpajaverkoston kanssa. Tapahtuma keräsi 500 työpajatoiminnan ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa ympäri Suomea. Päivien yhteisen ohjelman sisältöjä olivat uudistuva nuorisolaki, työn muutos, sosiaalinen työllistäminen ja syrjäytymisen riskitekijät. Päivien pääpuhujia olivat

Asko Suikkanen, Esko Valtaoja ja Hannu Lauerma.

Rinnakkaisseminaareiden teemoissa esillä olivat mm. osaamisen tunnistaminen, verkostoyhteistyö, toiminnan tilastointi ja vaikuttavuuden todentaminen, päihdeongelmat ja päihteidenkäytön puheeksiotto työpajalla, yritys yhteistyö sekä sateenkaarinuorten kohtaaminen työpajoilla. Palaute tapahtumasta oli pääasiassa erittäin myönteistä, ja osallistuvat kiittivät mm. tapahtuman mukavaa tunnelmaa, järjestelyjen sujuvuutta sekä rinnakkaisseminaareista saatua konkreettista tietoa ja sen hyödynnettävyyttä.

Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma

Ihanko Pihalla?2015 – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma järjestettiin 28.5.2015 Tampereella Monitoimitalo 13:n tiloissa yhteistyössä tamperelaisen Legioonateatterin kanssa. Tapahtuman teemoina olivat teatteri, taide ja ihmisyyys. Teemoihin liittyen tarjolla oli monipuolisia esityksiä, työpajoja ja kädentaitopisteitä kaikille osallistujille sekä koulutusta työpajojen valmentajille.



Tapahtuma tarjosi nuorille areenan oman osaamisen esilletuontiin ja uusien ideoiden saamiseen. Päivään osallistui noin 400 työpajanuorta ja valmentajaa eri puolilta Suomea. Tapahtuman kummina toimi näyttelijä Armi Toivanen, joka avajaispuheenvuorossaan korosti, miten tärkeää on tukea nuorten ruohonjuuritason taide- ja kulttuuritoimintaa sekä nuorten työpajoilla toteutettavaa teatterityötä:

– Nuoret oppivat taide- ja teatteritoiminnan kautta arvokkaita asioita itsestään, elämästä ja ihmisyydestä.

Synergiaseminaari

Erityisesti työpajatoimijoille ja oppilaitosten edustajille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä Synergiaseminaari järjestettiin Lahdessa 1.–2.9.2015. Aiemmin TPY on järjestänyt tapahtuman yhteistyössä Bovallius-ammattiopiston hankkeiden kanssa, mutta toimintavuonna kokonaisvastuu järjestelyistä siirtyi yhdistykselle.

Päivien puheenvuorojen aiheita olivat validointi, ammatillisen koulutuksen uudet tuulet, opinnollistaminen työpajoilla, osaamisen tunnistamisen tuottama hyvinvointi sekä tunnistamisen mahdollisuudet kuntoutuspalveluissa. Paneelikeskustelussa avattiin toimivia käytänteitä ja toteutusmahdollisuuksia paikallisten työpajojen ja oppilaitosten yhteistyössä. Seminaari kokosi kaikkiaan 96 osallistujaa.

NUORI2017-tapahtuman suunnittelu

Nuoriso- ja kasvatusalan suurin ammattilaistapahtuma NUORI2017 järjestetään Tampereella 27.–29.3.2017. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi, Kirkkohallituksen kasvatus ja perheasiat, Valtakunnallinen työpajayhdistys ja Nuorisotutkimusseura. Päivien suunnittelu alkoi vuonna 2015 tapahtumapaikkakunnan valinnalla ja ohjelmiston linjauksilla.

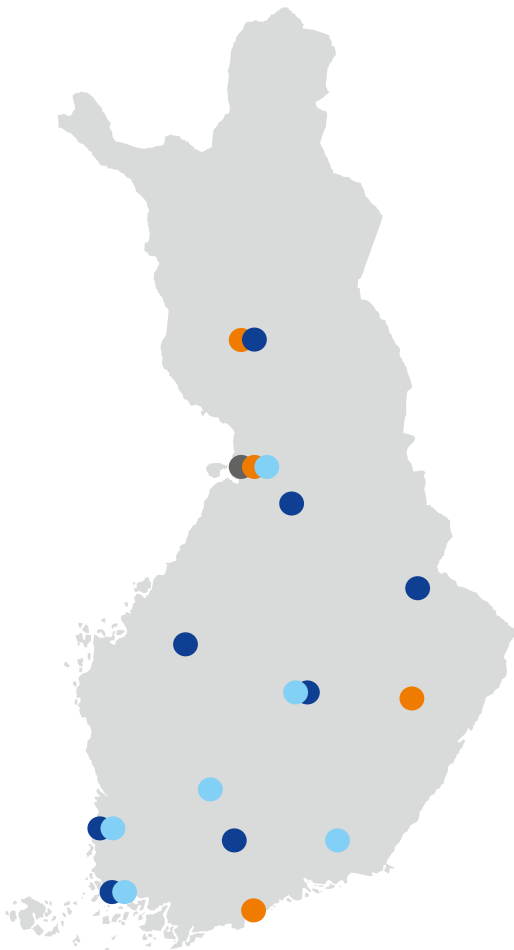
3.3 Koulutustoiminta

Yhdistyksen koulutustoiminnan tavoitteena on vahvistaa työpajatoiminnan perusteiden tuntemusta ja tukea työpajojen valmennushenkilöstön valmennuksellisen osaamisen kehittymistä, ja siten parantaa työpajatoiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Vuonna 2015 koulutustarjonta koostui Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet-, Arviointi valmennuksessa- sekä Lupa puhua päihteistä -koulutuksista. Toimintasuunnitelmassa mainitun Yhteisövalmennus-koulutuksen nimi muutettiin vuoden alusta Lupa puhua päihteistä -koulutukseksi. Koulutuksessa keskitytään työelämän päihdekysymyksiin, päihteiden riskikäytön tunnistamiseen työpajaympäristössä ja päihteidenkäytön puheeksiottoon, mutta koulutuksen kohderyhmää ovat työpajayhteisön sijaan työpajojen henkilöstö. Toimintavuonna pilotoitiin uusi toimintakentän tar-



Jäsenpalveluiden koulutuksilla ja tapahtumilla tuotettiin vuonna 2015 kaikkiaan 2368 osallistujapäivää.

- TYÖ- JA YKSILÖVALMENNUKSEN PERUSTEET
- ARVIOINTI VALMENNUKSESSA
- LUPA PUHUA PÄIHTEISTÄ
- PUHETTA MIELENTERVEYDESTÄ



KARTTA 2.
Alueelliset peruskoulutukset

- Hämeenlinna
- Jyväskylä
- Pori
- Rokua
- Nurmes
- Turku
- Seinäjoki
- Rovaniemi
- Turku
- Oulu
- Jyväskylä
- Kouvola
- Pori
- Tampere
- Oulu
- Rovaniemi
- Helsinki
- Varkaus
- Oulu

peista noussut Puhetta mielenterveydestä -koulutus. Koulutus antaa valmiuksia mielenterveyskuntoutujien ja elämän akuuttien kriisien kohtaamiseen työpajoilla.

Peruskoulutukset järjestettiin alueellisia avoimina koulutuksina yhteistyössä aluehallintovirastojen ja alueellisten verkostojen kanssa. Koulutukset olivat maksuttomia ja tavoittivat hyvin erilaisia jäsenorganisaatioita niiden koosta tai kehittämiseen varatuista resursseista riippumatta.

Tiivistynyt yhteistyö aluehallintovirastojen kanssa ja koulutusten painopisteen siirtäminen alueellisiin koulutuksiin on kasvattanut myös koulutuksilla saavutettavien organisaatioiden määrää. Vuonna 2015 yhdistyksen avoimissa peruskoulutuksissa oli yhteensä 515 osallistujaa 142:sta eri organisaatiosta. Peruskoulutukset ja niiden toteutuspaikkakunnat näkyvät kartalla 2.

Kaikista peruskoulutusten osallistujista työvalmentajia oli noin 43 %, yksilövalmentajia 21 % ja työpajojen johtoa ja kehittäjiä yhdeksän prosenttia. Tiivistynyt yhteistyö aluehallintovirastojen kanssa on kasvattanut etsivän nuorisotyön toimijoiden osuutta osallistujista. Vuonna 2015 koulutuksiin osallistujista 12 % oli etsivän nuorisotyöntekijöitä, kun edellisenä vuonna osuus oli 4 %. Sidosryhmien osallistujia oli 15 %. Koulutuksista kerättiin osallistujapalautetta ja niiden keskiarvo oli 3,6 arviointiasteikolla 1–4.

Avointen alueellisten koulutusten lisäksi yhdistys tuotti toimintavuonna tilauksesta seitsemän koulutuspäivää räätälöityinä maksullisina koulutuksina viiden eri jäsenorganisaation hankkimina. Osallistujia niissä oli kaikkiaan noin 135.

Toimintavuonna käynnistettiin sähköisten koulutuspalveluiden kehittäminen. Yhdistys hankki käyttöönsä Adobe Connect -verkkoneuvottelujärjestelmän sähköisten koulutusten toteuttamiseen. Syyskaudella sähköisiä verkkokoulutuksia pilotoitiin kohdennetusti muutamille koulutusryhmille. Koulutukset toteutettiin verkkoklinikamuotoisina, ja niissä oli muutamia osallistujia. Loppuvuodesta taltioitiin materiaaleja työpajojen tiedonhallinnasta, dokumentoinnista sekä tietosuojasta, ja ne julkaistaan vuonna 2016. Vuoden lopulla suunniteltiin ja aikataulutettiin seuraavan vuoden sähköinen koulutusohjelma, jonka laatimisessa huomioitiin toimintavuoden aikana kentältä saadut toiveet.

4. Tieto ja laatu



Tieto ja laatu -tiimin tehtävänä on vahvistaa työpajojen toimintaedellytyksiä ja lisätä toiminnan organisointiin liittyvää osaamista. Vuonna 2015 tiimin

toiminta koostui työpajatoiminnan laatutyön vahvistamisesta, vaikuttamistyöstä sekä opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamasta määräaikaisesta Tiedonhallinnan kehittämistyöstä (2014–2015) sekä RAY-rahoitteisesta Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeesta (2012–2016). Käynnistyväksi suunniteltu Vaikuttavaa valmennusta -hanke (2015–2017) ei toteutunut, sillä RAY ei myöntänyt sille avustusta.

Tieto ja laatu -tiimissä työskenteli vuoden 2015 aikana yhteensä kahdeksan työntekijää, joista kuusi määräaikaisissa kehittämistehtävissä. Tiimin toimintaa johti tieto- ja laaturapäällikkö, joka myös toimi tiimin esimiehenä.

4.1 Vaikuttamistyö

Työpajojen toiminta ulottuu usealle eri hallinnonalalle ja se on myös muodoiltaan moninaista. Tästä syystä myös yhdistyksen vaikuttamistyötä tehtiin toimintavuonna usealla eri kärjellä, useaan suuntaan. Työllä pyrittiin vaikuttamaan sekä pidempiaikaisten strategisten tavoitteiden saavuttamiseen että ajankohtaisiin asioihin. Yhdistyksen strategisessa vaikuttamistyössä korostettiin työpajatoiminnan joustavuutta, laatua ja vaikuttavuutta, pyrittiin vahvistamaan yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen mahdollistumista valtakunnallisesti mm. osaamisen tunnistamisen sekä yritys yhteistyön kysymyksissä, toimittiin valmentautujien sosiaalisen vahvistumisen puolestapuhujina sekä edistettiin starttivalmennuksen juurtumista sosiaalisen kuntoutuksen palveluna.

Strategisen vaikuttamistyön ohella voimavaroja suunnattiin ajankohtaisiin kysymyksiin, joita vuonna 2015 olivat mm. työpajatoiminnan resursointiin



liittyvät kysymykset, lainsäädännön muutokset ja erilaiset viranomaisohjeistukset sekä näiden toimeenpanon seuraaminen. Vaikuttamistyö kohdistui vireillä olleeseen nuorisolain uudistukseen, Kataisen/Stubbin hallituksen toteuttaman nuorisotakuun seurantaan, Sipilän hallituksen nuorisotakuun resursointiin, valtakunnalliseen Ohjaamo-kokonaisuuden muodostamiseen sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön resursointiin vuoden 2016 valtion budjetissa. Keskeinen vaikuttamistyön teema koko toimintavuonna oli palkkatuki ja sen kohdentaminen.

Toimintavuonna yhdistys antoi kuusi kirjallista ja kaksi suullista lausuntoa kuulemistilaisuuksissa sekä jätti yhden vetoamuksen.

Vaikuttamistyötä tehtiin vuonna 2015 henkilökohtaisten yhteydenottojen ja tapaamisten, työryhmä- ja ohjausryhmätyöskentelyn, seminaariosallistumisten ja -puheenvuorojen sekä suullisten ja kirjallisten lausuntojen avulla. Työpajatoiminnasta keskusteltiin niin asiantuntijoiden, virkamiesten, poliittisten päättäjien kuin kentän toimijoiden ja heidän sidosryhmiensä kanssa. Vuoden aikana TPY oli esillä valtakunnallisissa medioissa, ja lisäksi yhdistys taustoitti useita alu-



eellisissä medioissa julkaistuja työpajajuttuja. Myös yhdistyksen Facebook-ryhmää käytettiin aktiivisesti vaikuttamistyön välineenä.

TPY oli alkuvuodesta järjestämässä myös tasavallan presidentti Sauli Niinistön sekä työministeri Lauri Ihalaisen delegaation tutustumiskäyntiä, jonka teemana oli työpajatoiminta nuorisotakuun toteuttajana. Vierailu suuntautui Espoon Omnian nuorten työpajoille ja sen aikana käytyjen keskustelun teemoina olivat mm. matalan kynnyksen palveluiden tarve, osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kysymykset sekä työpajojen ja yritysten yhteistyö. Presidentti oli erittäin kiinnostunut pajalla työskennelleiden nuorten kokemuksista, ja hän keskustelikin pitkään heidän kanssaan.

Työpajatoiminta sai tunnustusta, kun yhdistyksen toiminnanjohtaja kutsuttiin edustamaan työpajatoimijoita presidenttiparin järjestämälle Itsenäisyyspäivän vastaanotolle joulukuussa.

Työryhmät ja verkostoyhteistyö

Vuonna 2015 yhdistyksellä oli edustaja kolmessa ministeriön asettamassa työryhmässä. Sosiaali- ja

terveysministeriön Osallistava sosiaaliturva -työryhmän loppuraportti luovutettiin ministerille 19.3.2015. Raportissa työryhmä totesi kantanaan, että *riittävä sosiaaliturva yhdistettynä aktiivisesti tarjottuihin työllistymistä edistäviin palveluihin sekä toimiviin sosiaali- ja terveyspalveluihin on paras tapa edistää osallisuutta ja torjua syrjäytymistä. Osallistavan sosiaaliturvan pilotit osoittavat, että työttömille tarkoitetulle matalan kynnyksen toiminnalle ja ohjatulle ryhmätoiminnalle on tarvetta. Matalan kynnyksen toiminta on edullinen tapa ehkäistä syrjäytymistä, ja siihen kannattaa panostaa erityisesti korkean työttömyyden aikana.*

Toimintavuonna yhdistyksen edustaja nimettiin myös opetus- ja kulttuuriministeriön asettamaan NEET-ryhmään kuuluvien nuorten ohjaus- ja työllisyyspalvelujen rahoittamismallien kokeiluhanketta valmistelevalle työryhmään (1.5.2015–31.12.2017) sekä työ- ja elinkeinoministeriön asettamaan Nuorisotakuun valtakunnallisen ESR-toimenpidekokonaisuuden ja Kohtaamo-koordinaatiohankkeen ohjausryhmään maaliskuusta 2015 hankekauden loppuun saakka. Näiden työryhmien lisäksi yhdistyksellä oli toimintavuonna edustaja CIMOn aikuiskoulutuksen asiantuntijaryhmässä, opetushallituksen ZOOMI – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi -hankkeen ohjausryhmässä sekä THL:n ja OPH:n koordinoimassa Oikeus oppimiseen -neuvottelukunnassa. Toimintavuonna tehtiin myös tiivistä yhteistyötä OKM:n nuorten aikuisten osaamisohjelman sekä opetushallituksen Ammatillisen koulutuksen läpäisyn tehostamishankkeen kanssa. Yhdistys oli mukana myös kevääseen 2015 saakka työskennelleessä Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry:n nuorisotakuutyöryhmässä. Ryhmä toimi ministeriöiden nuorisotakuutyöryhmän taustaryhmänä.

Vaikuttamistyön tehostamiseksi yhdistys tiivisti toimintavuonna yhteistyötä muiden välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Toimijat muodostivat yhteistyöryhmän, johon kuuluvat Valtakunnallisen työpajayhdistyksen lisäksi Mielenterveyden Keskusliitto, Valmennus- ja sosiaalipalveluyhteisöjen yhdistys Oktetti ry, Suomen Kierrätyskeskusten yhdistys ry, Sininauhaliitto, Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY ry, Suomen Punaisen Ristin Kontti-toiminta sekä Vates-säätiö. Ryhmä kokoontui toimintavuonna säännöllisesti.

Alkuvuodesta välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä tiivisti yhteistyötä SOSTEn, Kuntaliiton sekä

eduskunnan työ- ja tasa-arvovaliokunnan kanssa. Työryhmä teki kesäkuussa yhteisen kannanoton palkkatuen rahoituksesta ja uudistuneen palkkatuen aiheuttamista ongelmista. Syyskaudella SOSTE ja välityömarkkinoiden yhteistyöryhmä selvittivät palkkatukimäärärahojen puutteen vaikutusta vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymiseen. Kyselyyn vastasi 309 organisaatiota ja 80 % vastanneista kertoi muuttuneen palkkatukitilanteen aiheuttaneen muutoksia toimintaan.

Yhdistyksen vuonna 2014 nuorisolakiuudistuksen ympärille kokoama työryhmä työskenteli toimintavuoden ajan. Työryhmä koostui 13 jäsenorganisaation edustajasta eri puolilta Suomea. Työryhmä kokoontui vuoden aikana kerran ja lisäksi työryhmän jäsenet kommentoivat lakiuudistusta useamman kerran sähköisesti. Yhdistys työsti opetus- ja kulttuuriministeriölle suunnatun lausuntonsa ryhmän kommenttien pohjalta. Työryhmän työskentely jatkuu lain toimeenpanoon saakka.

TPY on jäsenenä kolmessa valtakunnallisessa järjestössä, Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry:ssä, SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:ssä sekä Suomen sosiaalipedagoginen seura ry:ssä. Toimintavuoden aikana yhdistys liittyi myös Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n jäseneksi. TPY hyödynsi näitä jäsenyyksiään aktiivisesti sekä toimintansa kehittämässä että vaikuttamistyössä.

4.2 Kansainvälinen yhteistyö

Toimintavuonna yhdistys osallistui IPSO:n (*International Production School Organisation*) toimintaan. Toukokuussa osallistuttiin IPSO:n vuotuisen kokouksen Itävallan Grazissa ja syyskuussa Saksan tuotantokoulujen kahdeksanteen vuotuisen kokoontumiseen, jonka yhtenä teemana oli tekemällä oppiminen ja kansainvälinen yhteistyö.

Vuonna 2015 käynnistyi Erasmus+ KA2 -ohjelmasta rahoitettava Assessment and Documentation of Non-formal Learning – Paving the Way to Formal Education -hanke. Vuosina 2015–2017 toteutuvan hankkeen tavoitteena on kerätä ja jakaa eurooppalaisen osaamisen tunnistamisen ja dokumentoinnin hyviä käytäntöjä non-formaalin oppimisen kentällä ja siten vahvistaa valmentautujien siirtymiä koulutuk-



seen ja työhön. Hanketta hallinnoi Tanskan Tuotantokoulujen yhdistys PSF. Sen ja TPY:n ohella hankkeessa ovat mukana kansalliset katto-organisaatiot Saksasta, Itävallasta ja Ranskasta sekä partneriorganisaatio Sloveniasta. Hankkeen käynnistystapaaminen järjestettiin Tanskassa marraskuussa 2015.

Kooste vuoden 2015 lausunnoista

Lausunto Sosiaalihuollon työelämäosallisuutta selvittäneen työryhmän loppuraportista (19.2.2015)

TPY piti esityksen tarvelähtöisyyden ja yhdenvertaisuuden lisäämistä hyvinä lähtökohtina, mutta epäili sosiaalihuollon ja TE-palveluiden yhteensovittamisen onnistumista ja arvioi, että esityksen pyrkimys tehdä eroa ilman ansiotarkeitusta suoritettavien ja muiden työllistymistä edistävien palveluiden välillä tulee tästä syystä vesittymään. TPY arvioi, että uutena esitetty osallisuutta lisäävän sosiaalisen kuntoutuksen idea on kannatettava, mutta arvioi, ettei kunnilla ole työryhmän esittämien ehdoin taloudellisia intressejä sen toteuttamiseen. TPY lausui myös asiakkaan asemasta ja palveluun osallistumisen kustannuksista sekä yrityksissä tapahtuvasta kuntoutuksesta. Lisäksi TPY piti esityksen ammattirajausta kapeana ja huomautti kolmannen sektorin tekemän kuntoutustyön unohtamisesta esityksestä.

Lausunto työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2016 ja julkisen taloudensuunnitelmasta vuosille 2016–2019 (14.10.2015)

TPY:n lausunnon erityisenä tarkastelukulmana olivat nuorten työpajat ja lähtökohtana mahdollisuuksien tasa-arvo. TPY vastusti kentän rahoitusleikkauksia ja otti kantaa sekä nuorisotakuun murenemiseen että eri hallintokuntien leikkausten vaikutuksista nuorten elämään ja jatkokouluihin. Erityisen huolestuttavana yhdistys piti leikkauksia sekä ammatillisesta koulutuksesta että työllisyysmäärärahoista samalla, kun kuntouttavan työtoiminnan käyttöä alati laajennetaan. TPY kiinnitti myös huomiota siihen, että tulevina vuosina eri sektoreiden leikkaukset ovat huomattavasti vuotta 2016 voimakkaampia.

Lausunto sivistysvaliokunnalle valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2016 ja julkisen taloudensuunnitelmasta vuosille 2016–2019 (15.10.2015)

Yhdistys suuntasi pyynnöstä lausunnon koskemaan erityisesti etsivää nuorisotyötä ja nuorisotakuuta. Kärkenä lausunnossa olivat valtion vuoden 2016 talousarvioon esitetyt sosiaalisen vahvistamisen 7,5M€:n leikkaukset ja nuorisotakuun lopullinen romuttuminen eri hallintokuntien tulevien leikkausten vuoksi. Hyvänä TPY piti nuorisotakuussa STM:n hallinnonalalle ensi kertaa osoitettua määrärahaa, mutta näki sen määrän liian pienenä tavoitteisiin nähden. TPY korosti myös, että käynnistymässä olevalla Ohjaamo-toiminnalla voidaan kehittää paikallista palveluohjausta, mutta puuttuvia nuorten palveluita sillä ei kyetä tai voida korvata.

Lausunto opetushallitukselle ohjauksen ja kasvatuksen tutkintorakenteen muutosehdotuksista (19.10.2015)

Tutkintorakenteen muutosesityksessä oli työpajatoiminnan näkökulmasta kaksi kiinnostavaa esitystä: uutena esitelty työelämäohjauksen ja -valmennuksen ammattitutkinto sekä työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon mahdollinen siirto sosiaali- ja terveysalan tutkintorakenteesta humanistiselle ja kasvatusalalle. TPY arvioi tutkintorakenteen tiivistämisen hyödyttävän pitkällä tähtäimellä sekä koulutukseen osallistuvia työpajakentän ammattilaisia että työpajaorganisaatioita. TPY piti esitettyä uutta ammattitutkintoa tarpeellisena erityisesti työvalmentajien täydennyskoulutuksen näkökulmasta. Erikoisammattitutkinnon mahdollisessa siirrossa nähtiin joitakin käytännön haasteita, mutta sitä ei lähtökohtaisesti vastustettu. Siirron voidaan nähdä mahdollistavan tutkinnon sisällöllisen kehittämisen, mitä TPY piti ensisijaisena.

Lausunto vuoden 2016 talousarvioesityksestä valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle (23.10.2015)

Yhdistyksen lausunto oli pyynnöstä suunnattu arvioimaan erityisesti nuorten tukemista, nuorisotakuun kehittämistä sekä etsivän nuoriso-

työn vahvistamiseen liittyviä toimenpiteitä ja resurssien riittävyttä. TPY oli huolissaan mittavista etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan valtionapuun kohdistuvista leikkauksista, jotka horjuttavat näiden toimintojen perusteita. Samaan aikaan leikkauksia kohdistetaan nuorisotakuuseen sekä lukuisiin nuorille suunnattuihin peruspalveluihin. TPY arvioi, että vahvempaa tukea tarvitsevien nuorten palveluihin pääsy ja siellä pysyminen vaikeutuvat jatkossa, ja ulkopuolisten nuorten määrä kasvaa. TPY esitti lausunnossaan sosiaalisen vahvistamisen määrärahojen palauttamista vuoden 2015 tasolle.

TPY:n lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle Nuorisolain uudistaminen -työryhmämuistion esityksestä uudeksi nuorisolaiksi (30.11.2015)

TPY otti lausunnossaan kantaa työpajatoiminnan ohella lain tavoitteisiin ja määritelmiin sekä kommentoi monialaista työtä sekä etsivää nuorisotyötä koskevia pykäläiä. Erinäisten säädöksien luvusta TPY lausui nuorten osallistumisesta, vaikuttamisesta ja kuulemisesta sekä huumetautauksesta nuorten työpajatoiminnassa. Työpajatoiminnan osalta yhden pykälän määrittelyä pidettiin lähtökohtaisesti riittämättömänä. Esitys huumausainepykäläksi nähtiin ristiriitaisena, ja sen toimivuus riippuu siitä, millaisissa palveluissa nuoret pajajaksojen aikana ovat. TPY piti etsivän työn tehtävän laajenemista nuorten ohjaamiseksi osallisuutta edistävien palveluiden piiriin hyvänä, ja tosiasiallista työtä vastaavana. Nuorisolain osallisuuden vahvistamista koskevien kirjausten valossa TPY olisi toivonut lailta vahvempaa nuorilähtöisyyttä.

Kuuleminen ympäristöministeriön työryhmässä nuorten asunnottomuuden vähentämiseksi (23.3.2015)

TPY on pitänyt koko nuorisotakuun ajan nuorten asumiskysymystä esillä ja pitää sen toteutumista erittäin tärkeänä. Asunnottomuuden vähentämistä valmistelevalle työryhmälle esittämät

toimenpide-ehdotukset olivat TPY:n mielestä hyviä ja kannatettavia. TPY piti hyvänä asuminen liittämistä osaksi nuorisotakuuta, mutta piti sen kytkentää pelkästään ohjaamoihin riittämättömänä. TPY nosti esiin starttivalmennuksessa jo käytössä olevaa konkreettista työpajojen ja asumispalveluiden yhteistoimintamallia.

Kuuleminen työ- ja elinkeinoministeriön ryhmässä, joka selvittää vaikeimmin työllistävien työvoimapalvelujen siirtoa resurssineen kuntien vastuulle (4.12.2015)

TPY korosti kuulemisessa nykytilanteen haasteita ja niistä syntyvää kehittämistarvetta. TE-palvelut ovat viime vuosina loitontuneet asiakkaista ja paikallisesta palveluverkostosta. Pitkien välimatkojen ja henkilökohtaisten palveluiden saatavuus ja saavutettavuus haastavat toimintaa, ja yhdistys piti perusteltuna selvittää toiminnan ja resurssien siirtoa. Yhdistys piti tärkeänä, että kokeilun kohderyhmä määritellään selkeästi ja heidän palvelunsa järjestetään aidosti tarveperusteisesti. TPY korosti, ettei mahdollinen siirto saa rakentaa järjestelmään pussinperiä, joista pois pääseminen on jatkossa mahdotonta.

Vetoamus eduskuntaryhmille sosiaalisen vahvistamisen palveluiden rahoituksesta (17.11.2015)

Suomen Nuorisokeskusyhdistys, Valtakunnallinen työpajayhdistys ja Vamos etsivä nuorisotyö luovuttivat eduskunnan kansalaisinfossa 17.11. järjestetyssä tilaisuudessa eduskuntaryhmille vetoamuksen sosiaalisen vahvistamisen palveluihin vuoden 2016 talousarviossa esitetyistä leikkauksien peruutuksesta. Vetoamuksella kiinnitettiin huomiota siihen, että leikkaukset ovat ristiriidassa sekä hallitusohjelmakirjausten että budjettiesityksen tavoitteiden kanssa. Vetoamuksen luovuttajat vetosivat kansaedustajiin, jotta palveluiden rahoitus järjestetään kestäväällä tavalla tulevina vuosina.

Lisäksi toimintavuoden aikana esiteltiin työpaja-toimintaa kansainvälisen liikkuvuuden keskus CIMOn asiantuntijaryhmille sekä Suomessa vierailleille työpajatoimintaan tutustuneille delegaatioille.

4.3 Laatu-työ

Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli (STL)

Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli (STL) on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Itsearviointin tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille.

Vuonna 2015 jatkettiin päivitettyjen STL-työkalujen levittämistä, niiden käyttöönoton kevyttä tukea ja koulutuksia. Työpajakentälle tarjottiin ulkopuolisen laadukonsultin vetämiä STL:n jatkokoulutuksia. Nämä koulutukset toteutuivat Helsingissä, Mikkelissä ja Kaajanissa ja niissä oli yhteensä 44 osallistujaa. Koulutukset oli suunnattu ensisijaisesti niille toimijoille, jotka ovat jo STL-mallia käyttäneet tai haluavat syventää itsearviointiin liittyvää osaamistaan. Lisäksi neljä organisaatiota toteutti Vasta-alkajan STL:n itsearviointia käytännönläheisen Webropol-kyselyn avulla. Toimintavuoden aikana tehtiin suunnitelma STL:n jatkohyödyntämisestä, ja sitä ryhdytään toteuttamaan vuoden 2016 alusta.

Osaamisen tunnistamisen edistäminen

Toimintavuoden aikana edistettiin työpajoilla tehtävää osaamisen tunnistamista myös erillisten tapahtumien, selvitysten ja kirjoitusten avulla. Yhdistys järjesti yhteistyössä Bovallius-ammattipiston Ammattiosaimista välityömarkkinoilta -hankkeen kanssa Opinollistamisen työkalut – työpajojen ja oppilaitosten yhteistyöllä tulosta -tilaisuuden eduskunnan kansalaisinfossa helmikuussa 2015. Tapahtumaan osallistui noin 30 asiasta kiinnostunutta toimijaa.

Vuonna 2015 yhdistys selvitti työpajoilla tapahtuvaa osaamisen tunnistamista kyselyn avulla. Kyselyyn vastasi 104 jäsenorganisaatiota. Tuloksia hyödynnettiin yhdistyksen kehittämis- ja vaikuttamistyössä sekä esimerkiksi Synergiaseminaarin sisällön suuntaamisessa.

Osaamisen tunnistamisesta työpajoilla kirjoitettiin myös työ- ja elinkeinoministeriön ylläpitämän www.nuorisotakuu.fi-verkkosivuston Takuulla nuorista-blogiin.

4.4 Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus (2014–2015)

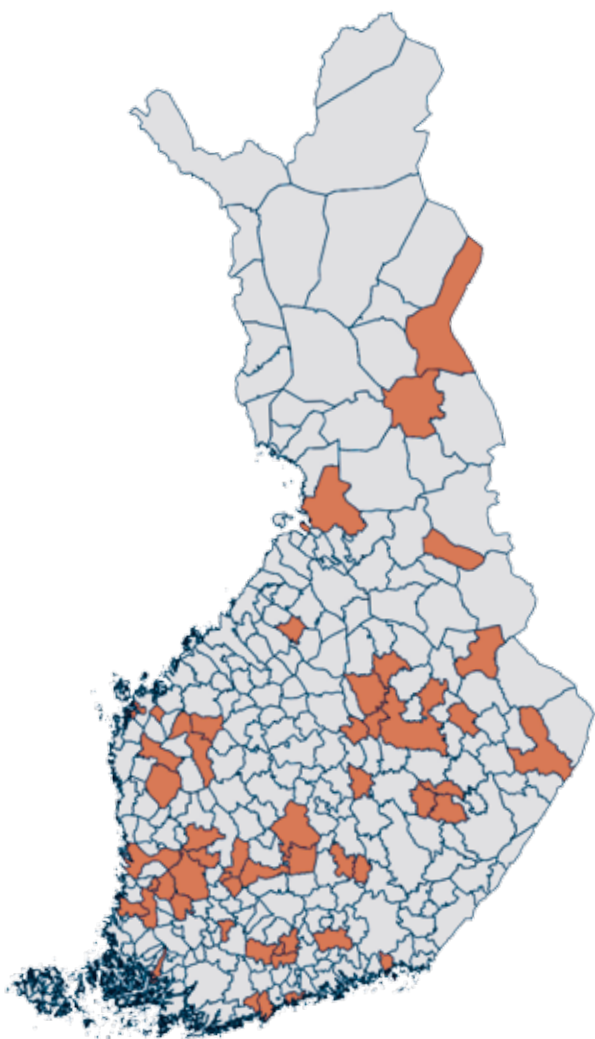
Toimintavuonna jatkettiin vuonna 2014 käynnistyneen opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittaman Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuuden toteutusta. Kehittämiskokonaisuuden päätavoitteena oli selvittää tiedonhallinnan nykytilanne sosiaalisen vahvistamisen toimialalla ja kuvata tavoitetila, jota kohti tiedonhallintaa tulisi pitkäjänteisesti jatkossa kehittää. Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus kattoi toimialan tiedontuottamisen, säilyttämisen ja hyödyntämisen suunnittelua, kehittämistä ja toteuttamista. Kehittämistyön pitkän tähtäimen tavoitteena oli toimialan tiedonkeruun yksinkertaistaminen, nopeuttaminen ja



tiedon aiempaa parempi hyödyntäminen.

Vuosien 2014–2015 aikana kehittämistyö jakautui kolmeen osaprosessiin, joilla oli omat erillistavoitteensa. Jokaisen osaprosessin toteutuksesta vastasi erillinen asiantuntija.

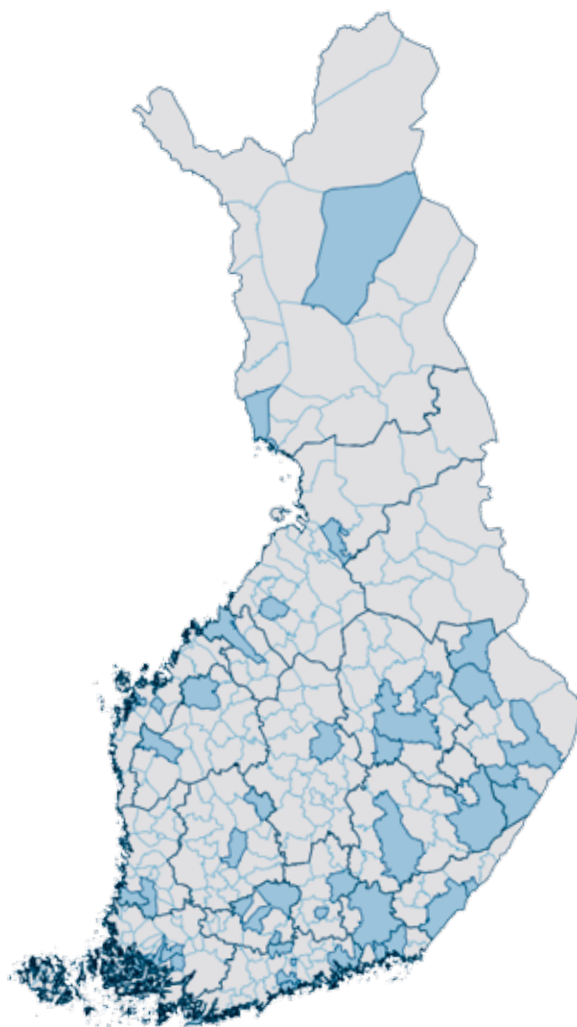
- Työpajatoiminnan tiedonhallinnan nykytilan määrittäminen ja tiedonhallinnan tavoitetilan sekä sitä tukevien kehittämisehdotusten kuvaaminen (kehittämisprosessi)
- Sosiaalisen vahvistamisen palveluiden laadullisten vaikutusten arvioinnin kehittäminen (vaikuttavuusprosessi)
- Sosiaalisen vahvistamisen toimialaa koskevan tilastotuotannon varmistaminen ja kehittäminen sekä tilastoraporttien julkaiseminen (tilastoprosessi)



KARTTA 3.

Sovari-mittarin pilotointiin osallistuneet etsivän nuorisotyön kunnat

Kehittämisprosessin tuotoksena syntyi kokonaiskuva tiedonhallinnan nykytilaan liittyvistä hyvistä käytännöistä ja haasteista. Lisäksi laadittiin kuvaus tiedonhallinnan tavoitetilasta ja sen saavuttamista tukevista kehittämis ehdotuksista. Työpajojen tiedonhallintokäytäntöjä kartoitettiin mm. dokumentoinnin, tilastoinnin, raportoinnin, tietojärjestelmien ja tiedon hyödyntämisen näkökulmista. Työ sisälsi tiedonkeruuta ja analysointia. Prosessin tuloksena julkaistiin vuoden 2015 lopulla selvitys *Tiedonhallinnan nyky- ja tavoitetila työpajakentällä. Kohti toimintaa tukevaa ja*

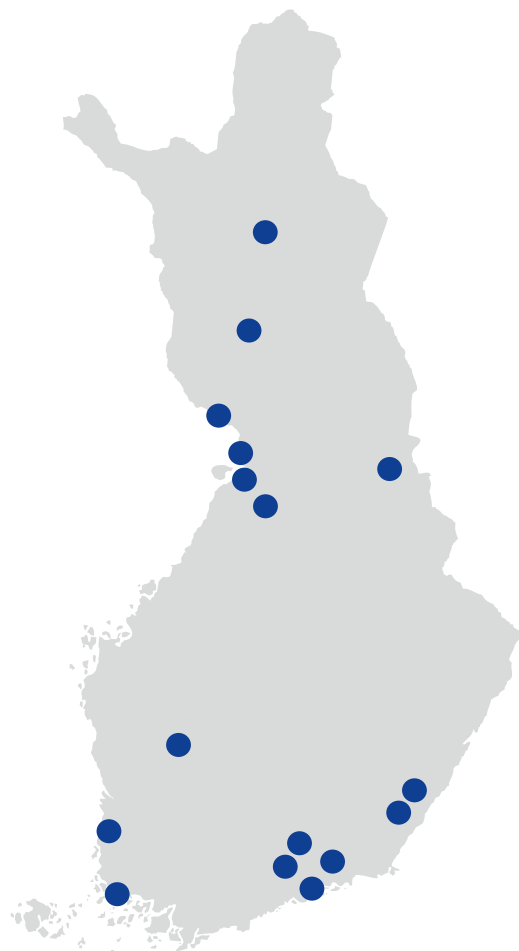


KARTTA 4.

Sovari-mittarin pilotointiin osallistuneet työpajat (54 työpajaa 43 kunnassa)

verkottunutta tiedonhallintaa. Kehittämisprosessin sisällä organisoitiin myös kentän omille tiedonhallinnan asiantuntijoille tarkoitettu vertaiskehittämisryhmä.

Vaikuttavuusprosessissa jatkettiin TPY:n Sova-kehittämiskokonaisuudessa käynnistettyä laadullisten mittareiden kehittämistyötä työpajatoiminnassa, etsivässä nuorisotyössä ja Nuotta-valmennuksessa. Toimintavuonna mittareiden kehittämistyössä tehtiin aktiivista yhteistyötä kentän toimijoiden ja asiantuntijoiden kanssa. Vuoden aikana työpajamittarin pilotointiin osallistui 55 työpajaa ja etsivän



KARTTA 5.

Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen kehittämisprosessit

- Lahti
- Heinola
- Loviisa
- Imatra
- Lappeenranta
- Turku
- Virrat
- Pori
- Ii
- Siikalatva
- Rovaniemi
- Tornio
- Tyrvävä
- Suomussalmi
- Kouvola
- Sodankylä

nuorisotyön mittarin pilotointiin 50 kuntaa. Nuotta-valmennuksen mittarin pilotointiin osallistuivat kaikki Nuotta järjestävät yhdeksän valtakunnallista nuorisokeskusta. Sovaria esiteltiin työpajatoimijoille ja etsivälle nuorisotyölle alueellisesti ja valtakunnallisesti kuudessa tilaisuudessa. Kaikille pilottiin osallistuneille työpajoille, etsivän nuorisotyön kunnille ja nuorisokeskuksille, joilla oli riittävä vastaajamäärä, tuotettiin yksikkökohtaiset yhteenvedot Sovarin pilottituloksista. Vaikuttavuusprosessin tuotoksia olivat työpajojen, etsivän nuorisotyön ja Nuotta-valmennuksen palveluiden laadullisia vaikutuksia kuvaavat Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittarit. Vuoden 2016 puolella mittareiden jalkauttamistyötä jatketaan vielä uuden, erillisen hankkeen puitteissa laatimalla Sovarin käyttöä tukevat ohjekirjat sekä järjestämällä tiedotus- ja koulutustilaisuuksia.

Tilastoprosessin vastuulla oli OKM:n valtakunnallisten kyselyiden toteuttaminen ja tilastojen hyödyntämiseen liittyvä kehittämistyö. Prosessin tuotoksina syntyivät vuosina 2014–2015 etsivää nuorisotyötä, työpajatoimintaa ja nuorten ohjaus- ja palveluverkostoja käsittelevät tilastoraportit. Lisäksi tilastoasiantuntija osallistui aktiivisesti mm. PAR-järjestelmien sekä toimialan tilastotyökalujen kehittämiseen.

Tiedonhallinnan kehittämistyö saavutti sille asetetut tavoitteet, joskin Sovari-mittarien jalkauttamista päätettiin siirtää seuraavan vuoden puolelle. Tämä on varmistanut mittarin laajan pilotoinnin, tulosten huolellisen analysoinnin ja niiden pohjalta tehdyn mittarin jatkokehittämisen. Tiedonhallinnan kehittämistyön edistymisestä tiedotettiin kentälle koko toiminnan ajan ja rahoituskauden aikana luotiin useita tiedonhallinnan jatkokehittämisen kannalta merkittäviä kontakteja. Kehittämistyön tuloksia esiteltiin mm. Helsingissä joulukuussa järjestetyssä loppuseminaarissa, johon osallistui 56 aiheesta kiinnostunutta. Seminaarin teemoja olivat tiedonhallinnan nykytila ja kehittämisenäkymät sekä vaikuttavuuden mittaaminen, tilastoinnin tulokset ja tietojärjestelmien kehittäminen.

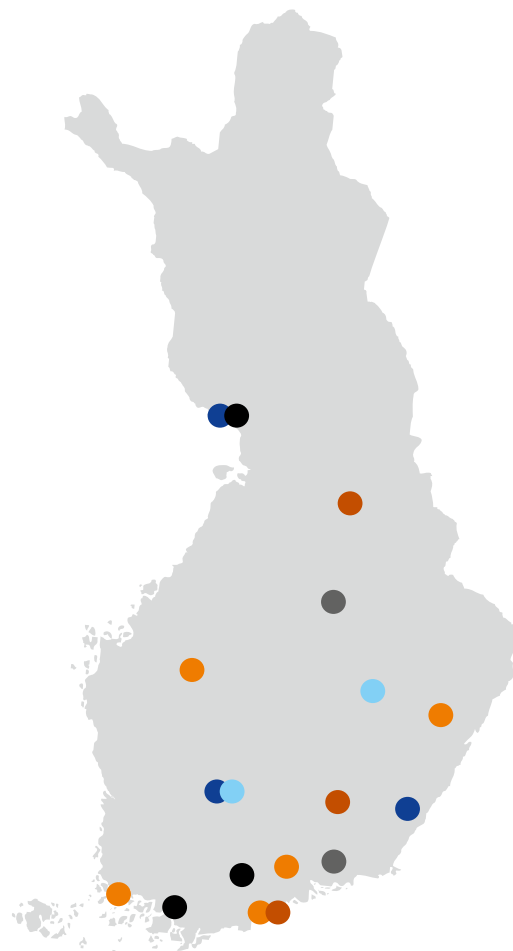
4.5 Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2016)



Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen päätavoitteena on levittää matalan kynnyksen starttivalmennusmalli sekä työpaikkojen ja asumispalveluiden yhteistoimintamalli valtakunnallisesti ja juurruttaa valtakunnalliset toimintamallit paikallisiksi ja alueelliseksi käytännöiksi. Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa toteutetaan paikallisia kehittämisprosesseja, vahvistetaan työpaikatoimijoiden ammatillista osaamista ja sidosryhmäyhteistyötä sekä tehdään vaikuttamistyötä. Hanketta rahoittaa RAY.

Toimintavuonna 2015 jatkettiin edellisvuosina alkaneita juurruttamis-, vaikuttamis- ja koulutuskonaisuuksia. Käynnissä oli 16 organisaatiokohtaista kehittämisprosessia, joiden pääpaino oli starttivalmennusprosessin kuvaamisessa ja starttivalmennusta päättäjille ja sidosryhmille näkyväksi tekevissä kumppanuusfoorumeissa. Kumppanuusfoorumeita toteutettiin vuoden aikana yhteensä 10 (kartta 7). Kehittämisprosesseihin osallistuneille työpaikoille tarjottiin myös hankkeen mentoreiden ammatillista sparraustukea. Kehittämisprosesseissa mukana oleville työpaikoille järjestettiin lisäksi kaksi yhteistä hanketapaamista Lahdessa ja Oulussa. Teemoina oli palveluiden kuvaaminen, laadukas starttivalmennus ja sosiaalinen kuntoutus.

Hanke toteutti toimintavuonna viisi koulutuskonaisuutta, jotka sisälsivät yhteensä 14 koulutuspäivää. Teemoina olivat: sateenkaarinuorena työpajalla (Lappeenranta, Tornio, Tampere), starttivalmennuksen kehittäminen ja juurruttaminen (Tampere, Kuopio), työpaikkojen vaikuttamistyö (Lahti, Turku, Joensuu, Seinäjoki ja webinaari Helsingissä) sekä sosiaalinen kuntoutus (Riihimäki, Salo, Tornio). Kerätyn palautteen mukaan osallistujat olivat tyytyväisiä koulutuksiin ja kokivat saaneensa työkaluja arjen työhön. Lisäksi hanke organisoiki kaksi valtakunnallista starttivalmennusverkoston tapaamista, Kouvolassa ja Iisalmissa. Teemoina olivat starttivalmennuksen tavoitteiden mukaisen työskentelyn vaihe ja starttivalmennuksen lopetusvaihe sekä asuminen ja nepsy (neuropsy-



KARTTA 6.
Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen koulutukset ja STL-koulutukset

- Sateenkaarinuorena työpajalla / Lappeenranta
- Sateenkaarinuorena työpajalla / Tornio
- Sateenkaarinuorena työpajalla / Tampere
- Starttivalmennuksen juurruttaminen / Tampere
- Starttivalmennuksen juurruttaminen / Kuopio
- Vaikuttamisen ABC (webinaari) / Helsinki
- Vaikuttamisen ABC / Lahti
- Vaikuttamisen ABC / Seinäjoki
- Vaikuttamisen ABC / Turku
- Vaikuttamisen ABC / Joensuu
- Sosiaalinen kuntoutus / Riihimäki
- Sosiaalinen kuntoutus / Salo
- Sosiaalinen kuntoutus / Tornio
- Starttivalmennusverkosto / Kouvolassa
- Starttivalmennusverkosto / Iisalmissa
- STL-koulutus / Helsinki
- STL-koulutus / Kajaani
- STL-koulutus / Mikkeli



kiatriset erityispiirteet) -asiakkaan kohtaaminen ja jatkolutus.

Hankkeessa laadittiin työpajatoimijoille sosiaalisen kuntoutuksen infokirje, jonka tarkoituksena on helpottaa työpajojen sosiaaliseen kuntoutukseen ja starttivalmennukseen liittyvää tiedotusta ja markkinointia. Infokirjettä hyödynnettiin useilla paikkakunnilla esim. neuvotteluissa sosiaalitoimen kanssa. Yhdessä TPY:n toiminnanjohtajan kanssa hankehenkilöstö kirjoitti lausunnon ympäristöministeriölle liittyen nuorten asunnottomuuden ehkäisyyn. Launnossa nostettiin esille starttivalmennuksen erityisyys nuorten asunnottomuutta ehkäisevänä ja asumisen taitoja vahvistavana matalan kynnyksen palveluna. Toimintavuoden lopussa hankkeelta ilmestyi julkaisu *Työpajojen starttivalmennus sosiaalisen kuntoutuksen palveluna – Starttivalmennuksen juurruttaminen paikalliseen palveluverkostoon*¹. Lisäksi hanke tilasi ulkoisen arviointiselvityksen *Starttivalmennuksesta asiakasnuorten äänellä*, jossa keskityttiin nuorten kokemuksiin starttivalmennuksesta.

Toimintavuoden aikana hankkeen työntekijät esittelivät starttivalmennusta ja työpajojen ja asumisen yhteistoimintamallia sekä pitivät puheenvuoroja useissa alueellisissa ja valtakunnallisissa tilaisuuksissa, esimerkiksi alueellisilla työpajapäivillä, Valtakunnallisilla Työpajapäivillä ja Kuntamarkkinoilla. Hankkeen loppuseminaari, Valtakunnallinen Kumppanuusfoorumi *Starttivalmennus sosiaalisen kuntoutuksen palveluna*, toteutettiin Helsingissä marraskuussa. Puheenvuoroissa käsiteltiin mm. ulkopuolisuutta, koulupudokkuiden vaikutuksia ja starttivalmennuksen hyviä käytäntöjä sekä palvelujärjestelmän kehittämistä. Seminaari kokosi 147 osallistujaa. Hankkeen järjestämiin tapahtumiin (koulutukset, verkostopäivät, kehittämiskäynnit) osallistui vuoden aikana yhteensä 569 osallistujaa. Koulutukset on kuvattu kartalla 3.



Tieto ja laatu-tiimin koulutuksilla ja tapahtumilla tuotettiin vuonna 2015 kaikkiaan 816 osallistujapäivää.

1 Hankkeen toisen julkaisun "Starttivalmennuksen menetelmiä ja toimintatapoja" sekä sähköisen opaskirjan "Starttivalmennuksen työkirja. Opas starttivalmennuksen kuvaamiseen" julkaisu siirtyi alkuvuodelle 2016.

4.6 Julkaisutoiminta

Vuoden 2015 alussa julkaistiin Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnan (2012–2014) tulokset yhteen koonnut verkkojulkaisu *Sosiaalinen vahvistaminen käsitteenä ja palveluina. Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnan tuloksia*. Toinen verkkojulkaisu *Tiedonhallinnan nyky- ja tavoitetilä työpajakentällä. Kohti toimintaa tukevaa ja verkottunutta tiedonhallintaa* tuotettiin osana Tiedonhallinnan kehittämiskonaisuutta. Selvityksessä kuvattiin työpajakentän tiedonhallinnan nykytilaa ja hahmoteltiin sen tavoitetilaa sekä esiteltiin konkreettisia kehittämisehdotuksia. Selvitykseen liitettiin erillinen lakiasiantoinnin laatima muistio työpajatoimintaan liittyvästä tietosuojalainsäädännöstä.

Toimintavuoden lopussa Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeelta ilmestyi julkaisu *Työpajojen starttivalmennus sosiaalisen kuntoutuksen palveluna. Starttivalmennuksen juurruttaminen paikalliseen palveluverkostoon*. Lisäksi vuonna 2013 julkaisusta *Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli. STL 2013* otettiin uusintapainos.



Julkaisuja tilattiin toimintavuoden aikana yhteensä 1128 kappaletta. Tilattujen julkaisujen lisäksi yhdistyksen julkaisuja jaettiin eri tilaisuuksissa. Startti parempaan elämään -hankkeen koulutuksissa ja tilaisuuksissa jaettiin *Startti parempaan elämään* –

Starttivalmennuksen perusteet -julkaisua. *Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli* -julkaisua jaettiin laadunarviointimallista järjestettyihin kolmeen koulutukseen osallistuneille. Lisäksi jaettiin *Maahanmuuttajien valmennus työpajoilla -opaskirjaa* mm. työpajojen alueellisten verkostojen koordinaattoreille ja alueellisissa tilaisuuksissa erityisesti syksyn 2015 aikana.

Toimintavuoden aikana yhdistyksen jäseneksi liittyneille postitettiin *Työpajapedagogiikka. Valmennuksen pedagogisia lähtökohtia työpajalla* -julkaisu.

4.7 Kehittämisyhteistyö

Yhdistys oli toimintavuonna yhteistyökumppanina Marttaliiton toteuttamassa Arki sujuvaksi -toiminnassa, jossa vahvistetaan arjen sujumista kotitalouskursseiden avulla. Kurssveja rahoittavat Marttajärjestöt ja Raha-automaattiyhdistys. Marttaliiton kanssa tehtiin toiminnan puitteissa tiedotus- ja kehittämisyhteistyötä.

Yhdistys oli toimintavuonna yhteistyökumppanina Kuluttajaliiton toteuttamassa Syö hyvää -hankkeessa, joka pohjautuu tammikuussa 2014 julkaistuihin suomalaisiin ravitsemussuosituksiin. Kuluttajien lisäksi hankkeen kohderyhmänä ovat terveysalan ammattilaiset, jotka työssään neuvovat erilaisia kuluttajaryhmiä.

Yhdistyksellä oli lisäksi edustus AMEO-verkoston (ammatillisten erityisoppilaitosten kumppanuusverkosto) Yksilöllisten opintopolkujen tukeminen yhteistyössä -hankkeen ohjausryhmässä. Hankkeessa kehitetään ammatillisten erityisoppilaitosten asiantuntijapalveluita sekä edistetään erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden yksilöllisten opinto- ja jatkokoulujen toteutumista yleisissä ammatillisissa oppilaitoksissa.

5. Tukipalvelut



Yhdistyksen tukipalveluiden tehtävänä on mahdollistaa yhdistyksen ydintoiminnot. Tukipalveluiden työ perustuu hyvään johtamiseen ja taloudenhoitoon,

jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen sekä tehokkaaseen tiedottamiseen. Keskeisiä tukitiimin toimia ovat johtaminen ja sisäinen kehittäminen, talous- ja hallintopalvelut sekä tiedotus.

5.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsuttiin toimintavuonna koolle kahdesti. Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 20.4. Ravintola Makussa, Helsingissä. Ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä Nuorisotutkimusverkoston tutkimusjohtaja Leena Suurpää alusti nuorisotyön roolista ja paikasta nuorten eriarvoistuvassa arjessa. Kevätkokouksessa oli 18 osallistujaa, jotka esittivät 9 valtakirjaa ja joilla oli käytössä 22 ääntä. Kokous hyväksyi yhdistyksen vuosikertomuksen vuodelta 2014 sekä myönsi tili- ja vastuuvapauden hallitukselle.

Yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 25.11.2015 Ravintola Pääpostissa, Helsingissä. Kokouksessa oli 39 osallistujaa, joilla oli käytössään 28 valtakirjaa ja 61 ääntä. Syyskokous hyväksyi toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2016 sekä valitsi puheenjohtajan ja hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle kolme varsinaista ja kolme varajäsentä. Syyskokous valitsi yksimielisesti hallituksen puheenjohtajaksi kansanedustaja Anneli Kiljusen. Varsinaisiksi jäseniksi hallitukseen toimikaudelle 2016–2017 valittiin Riitta Harmanen

Eduro-säätiöstä, Tarja-Liisa Riipinen Tukeva-työvalmennussäätiöstä ja Lisbet Salomonsson-Maninen Omnian nuorten työpajoilta. Hallituksen varajäseniksi valittiin Ari Reunanen Rauman seudun katulähetyksestä, Jorma Nieminen Jyväskylän Taidetyöpajalta ja Kimmo Kumlander Silta-valmennusyhdistys ry:stä. Hallituksen varsinaisina jäseninä vuonna 2016 jatkavat edelleen Jaana Lehtinen Lahden kaupungin nuorisopalveluista, Elias Mänttärinen Jupiter-säätiöstä ja Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä.

Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus. Vuonna 2015 yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Sari Palm ja varapuheenjohtajana toiminnanjohtaja Niina Veko Kankaanpään Aikuiskoulutussäätiön Valtti-työpajalta. Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat Jaana Lehtinen Lahden kaupungin nuorisopalveluista, Arto Mononen Honkalampi-säätiöstä, Elias Mänttärinen Jupiter-säätiöstä, Erkki Sipilä Silta-Valmennusyhdistys ry:stä sekä Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä. Varajäseninä vuonna 2015 toimivat Riitta Harmanen Eduro-säätiöstä, Tuomas Leinonen Kumppaniksi ry:stä ja Tapio Piilola Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiöstä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Lisäksi järjestettiin yksi sähköpostikokous. Elokuussa 2015 järjestettiin hallituksen ja henkilöstön yhteiset kehittämispäivät, jolloin tarkasteltiin erityisesti uutta strategian kärkeä *Sosiaalisen vahvistamisen jatkumolla inhimillisiä tuloksia*. Päivien aikana tarkennettiin kärkeä ja kuultiin asiantuntijoita sosiaali- ja terveysministeriöstä sekä Kuntaliitosta.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Vuoden 2015 aikana vakiinnutettiin yhdistyksen uusi organisoinnin muoto ja luotiin työtä tukevat tiimien käytännöt. Yhdistyksen johtamisessa sovellettiin myös varhaisen tuen toimintatapa. Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen, suunnittelun ja arvioinnin foorumeita

olivat säännölliset tiimipalaverit sekä noin kerran kuussa järjestetyt teemalliset henkilöstökokoukset. Keskeinen johtamisen apuväline oli TPY:n johtoryhmä, joka koostuu tukitiimistä ja muiden tiimien esimiehistä. Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä 14 kertaa.

Yhdistyksen syyskokous



Toimintavuoden aikana työntekijöiden kanssa käytiin yksilölliset kehityskeskustelut. Koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu oli suunniteltu loka-kuulle, mutta sitä ei toteutettu, vaan yhteiset arviointi- ja kehityskeskustelut toteutettiin tiimeittäin.

5.2 Taloushallinto

TPY:n kokonaisrahoitus vuonna 2015 oli 1 166 328,03 euroa. Toimintaan käytettiin 1 156 098,38 euroa. Tilikausi 2015 oli 10 229,65 euroa ylijäämäinen.

Tuotot

Valtionavustus

TPY:n perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöstä. OKM myönsi yhdistykselle 529 000 euroa valtionavustusta käytettäväksi vuoden 2015 toimintaan. Valtionavustusta käytettiin yhdistyksen jäsenoimintaan, laatu- ja vaikuttamistyöhön, tiedotukseen sekä yleishallintoon ja vakituisen henkilöstön palkkakuluihin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi joulukuussa 2013 valtionavustuksena Tiedonhallinnan kehittämistoimintaan vuosille 2013–2015 yhteensä 344 000 euroa. Vuonna 2015 avustuksesta käytettiin 250 618,71 euroa.

OKM myönsi joulukuussa 2015 Sovari-mittarien vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön -kehittämistoimintaan vuosille 2015–2016 52 000,00 euroa, josta käytettiin vuonna 2015 2 200,76 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustukset muodostivat 67,05 % toimintavuoden kokonaistuotoista.

Kehittämishankkeet

TPY:llä oli käynnissä vuonna 2015 yksi RAY-rahoitteinen hanke ja yksi Erasmus+ -rahoitteinen hanke.

RAY:n projektivavustusta saatiin Startti parempaan

elämään -juurruttamishankkeeseen 241 552,00 euroa. Erasmus+ -rahoitusta saatiin Paving the Way -hankkeeseen 551,19 euroa.

Kehittämishankkeisiin saatiin avustuksia yhteensä 242 103,19 euroa ja avustukset muodostivat 20,75 % kokonaistuotoista.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 95 610 euroa. Tuotoilla toteutettiin Valtakunnalliset Työpajapäivät ja koulutuksia. Jäsenmaksuina kerättiin 41 189,10 euroa ja muina tuottoina 5 606,27 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 142 405,37 euroa ja muodostivat 12,20 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2015 yhteensä 1 156 098,38 euroa. Prosesseittain kulut jakautuivat seuraavasti:

- jäsenpalvelut 301 286,35 euroa (26,06 %)
- kehittämishankkeet 241 552,03 euroa (20,89 %)
- laatu ja vaikuttaminen 333 805,67 euroa (28,88 %)
- yleishallinto 279 454,33 euroa (24,17 %)



Tuloslaskelma

	Tilikausi	Tilikausi
	2015	2014
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	596 138,93	904 409,31
Kulut		
Henkilöstökulut	-656 794,85	-851 460,79
Poistot	0	-1169,83
Muut kulut	-499 303,53	-602 609,31
Kulut yhteensä	1 156 098,38	-1 455 239,93
Tuotto- /kulujäämä	-599 959,45	-550 830,64
VARAINHANKINTA		
Tuotot	41 189,10	38 125,57
Varainhankinta yhteensä	41 189,10	38 125,57
Tuotto-/kulujäämä	-518 770,35	-512 705,07
YLEISAVUSTUKSET	529 000,00	529 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	10 229,65	16 294,93

Tase

TASE 31.12.2015	Tilikausi	Tilikausi
	2015	2014
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,00	0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	10 446,74	2 246,74
Yhteensä	10 446,87	2 246,74
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 446,87	2 246,74
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 555,30	855,29
Muut saamiset	469,20	674,79
Siirtosaamiset	106 334,19	92 170,19
Yhteensä	108 358,69	93 700,27
Rahat ja pankkisaamiset	252 513,43	372 036,15
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	360 872,12	465 736,42
VASTAAVAA	371 318,86	467 983,16
VASTATTAVAA		
Ed. tilikausien voitto	137 421,99	121 127,06
Tilikauden voitto/tappio	10 229,65	16 294,93
OMA PÄÄOMA	147 651,64	137 421,99
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	34 209,96	73 005,06
Muut velat	23 180,48	30 006,55
Siirtovelat	166 276,78	227 549,56
Yhteensä	223 667,22	330 561,17
VIERAS PÄÄOMA	223 667,22	330 561,17
VASTATTAVAA	371 318,86	467 983,16



Henkilökunta Seurasaarella

5.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Valtakunnallisessa työpajayhdistyksessä työskenteli vuonna 2015 yhteensä 14 työntekijää, joista 5 vakituisessa työsuhteessa ja 9 määräaikaisessa työsuhteessa.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry:ltä Helsingin Itä-Pasilassa.

Elokuun alussa toimisto muutti väistötiloihin Helsingin Pukinmäkeen Allianssi-talon remontin vuoksi. Lisäksi TPY:n Startti parempaan elämään -hankkeen työntekijä työskenteli lissä.

Henkilöstön työterveyshuolto on järjestetty lääkärikeskus Aavassa Helsingissä ja Oulussa.

Henkilöstö vuonna 2015

Toiminnanjohtaja

Mari Ahonen-Walker 1.1. – 31.12.2015

Jäsenpalvelut

Anna Kapanen, jäsenpalvelupäällikkö 1.1. – 31.12.2015

Outi Rautio, kouluttaja 1.1. – 31.12.2015

Niina Ilola, tapahtumatuottaja 1.3. – 31.12.2015

Anne Välimaa, hoitovapaalla

Tieto ja laatu

Reetta Pietikäinen, hoitovapaalla 1.1. – 16.8., tieto- ja laaturapäällikkö 17.8. – 31.12.2015

Soile Huuromäki, koulutus- ja kehittämispäällikkö 1.1. – 6.1.2015

Startti parempaan elämään – juurruttamishanke

Mea Hannila-Niemelä, projektipäällikkö

1.1. – 31.12.2015

Pirjo Oulasvirta-Niiranen, projektityöntekijä

1.1. – 31.12.2015

Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus

Santtu Sundvall, asiantuntija tiedonhallinta

15.1. – 4.12.2015

Ruth Bammig, asiantuntija tilastot 1.1. – 31.12.2015

Riitta Kinnunen, asiantuntija mittarit 15.1. – 31.12.2015

Janica Vinni-Laakso, assistentti mittarien kehittäminen

1.9. – 30.11.2015

Tukipalvelut

Seija Juntunen, tiedottaja 1.1. – 16.10.2015

Annikka Virtanen, hallinto- ja talouspäällikkö

1.1. – 31.12.2015

5.4 Tiedotus ja markkinointi

Tiedotus on kiinteä osa yhdistyksen toimintaa. Tiedotuksen tarkoituksena on ajankohtaisen ja tietoon perustuvan tiedon välittäminen yhdistyksen jäsenistölle ja sidosryhmille. Yhdistyksen jäsenviestinnästä, ulkoisesta viestinnästä sekä markkinoinnista vastasi tiedottaja tiiviissä yhteistyössä yhdistyksen muun henkilöstön kanssa.

Toimintavuonna laadittiin viestintäsuunnitelma vuosille 2015–2017. Toimintavuonna käynnistettiin nettisivujen kokonaisuudistus, joka toimi jatkumona edellisenä vuonna toteutetulle graafisen ilmeen uudistamiselle. Sivustouudistuksessa uudistettiin verkkosivun rakenne ja ulkoasu sekä käyttöliittymä ja ylläpitojärjestelmä. Sivustosta tehtiin mobiililaitteille skaalautuva. Sivuston uudistuksessa helpotettiin tiedon löytymistä nostamalla keskeisiä asioita etusivulle kuvakaruselliin, bannereihin ja pikalinkkeihin. Sivustoon yhdistettiin uusi tapahtumanhallintajärjestelmä, jonka kautta tapahtumien ja koulutusten hallinnointi jatkossa hoidetaan. Tapahtumanhallintajärjestelmä otettiin käyttöön toimintavuoden lopussa, ja verkkosivuston avaaminen siirtyi vuoden 2016 alkuun.

Jäsenviestinnän pääkohderyhmän muodostavat jäsenorganisaatiot ja niissä työskentelevät ammattilaiset. Jäsenviestinnän tavoitteena on kiinnostavan ja ajankohtaisen tiedon välittäminen sekä yhteisöllisyyden rakentaminen ja ylläpitäminen. Tärkeänä viestintäkanavana toimii säännöllisesti postitettava uutiskirje Pajainfo, jossa tarjotaan jäsenille tietoa yhdistyksen toiminnasta sekä toimialan ajankohtaisista asioista. Toimintavuonna Pajainfo ilmestyi noin kolmen viikon välein, yhteensä 13 kertaa. Vuoden lopussa uutiskirjeen postituslistalla oli 622 TPY:n jäsenorganisaatioissa työskentelevää henkilöä. Jäsenistölle lähetettiin myös jäsenkirjeitä, kesäkuussa ja joulukuussa. Alueellisen toiminnan uudistamisen myötä tehostettiin myös alueille suuntautuvaa tiedotusta, jossa keskeinen rooli on työpajojen alueellisten verkostojen koordinaattoreilla. Alueellinen tiedotus verkostojen koordinaatto-

reiden kautta kattoi vuoden 2015 lopussa 93 prosenttia jäsenistöstä.

TPY:n ulkoisen viestinnän keskeisiä kohderyhmiä ovat päättäjät, sidosryhmät ja yhteistyökumppanit.

Keskeisin ulkoisen viestinnän kanava on yhdistyksen verkkosivusto www.tpy.fi. Sivustolle tuotettiin säännöllisesti sisältöä ja sivut pidettiin ajan tasalla. Verkkosivuilla tiedotettiin yhdistyksen järjestämistä tapahtumista ja koulutuksista, vaikuttamis- ja kehittämistyöstä sekä julkaisuista. Lisäksi tiedotettiin toimialan ajankohtaisista uutisista. Myös aiemmin aloitettua asiantuntijahaastattelujen sarjaa jatkettiin. Tiedot eri puolilla maata järjestetyistä tapahtumista koottiin Google Maps-karttapohjalle, joka linkitettiin verkkosivuille.

Sosiaalista media hyödynnettiin tiedotuksessa aktiivisesti. Jäsenviestinnässä ja ulkoisessa viestinnässä hyödynnettiin erityisesti yhdistyksen Facebook-ryhmää, johon oli vuoden lopussa liittynyt 640 henkilöä. Lisäksi vuoden aikana aktivoitiin yhdistyksen Twitterin käyttöä ja perustettiin Instagram-tili.

Markkinoinnin tavoitteena on yhdistyksen koulutusten ja julkaisujen levittäminen ja myynti, tapahtumien markkinointi sekä yhdistyksen imagon luominen ja vahvistaminen. Julkaisujen ja tapahtumien pääasiallisina markkinointikanavina toimivat kotisivut www.tpy.fi ja uutiskirje Pajainfo. Markkinointia toteutettiin myös sähköpostitse suoramarkkinointina. Markkinoinnin tueksi tuotettiin vuoden aikana useita esitteitä: kirjaesite, jäsenrekrytointiesite, koulutuskalenteri sekä Työpajatoiminta Suomessa -esite. Valtakunnallisten Työpajapäivien markkinoinnin tueksi tuotettiin videoita Youtubeen. Tapahtumamarkkinoinnissa hyödynnettiin sidosryhmien markkinointikanavia, kuten Allianssin ja SOSTEN uutiskirjeitä.

Mediaviestinnän tukena yhdistyksellä on käytössään STT:n mediaseuranta, jossa mediaosumia oli vuoden aikana 34. Palvelun kautta yhdistyksen henkilökunta saa päivittäiset yhteenvedot työpajatoimintaan liittyvästä uutisoinnista eri medioissa. Tietoa hyödynnetään viestinnässä ja vaikuttamistyössä.

Liite

Jäsenorganisaatiot 31.12.2015

Aide-yhdistys ry, Akaa
Anjalankosken Työttömät ry, Myllykoski
Autosynergia ry, Jyväskylä
Eduro-säätiö, Rovaniemi
Enontekiön kunta, Työpaja Kiehinien II-eväitä elämään
Espoon Diakoniasäätiö, Työvalmennus
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia,
Nuorten työpajat
Espoon työhönvalmennuskeskus
Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri (Eksote),
Lappeenranta
Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys ry,
Lappeenranta
Eurajoen kunnan nuorten työpaja
Euran kunta
Forssan kaupungin nuorten työpaja
Forssan kaupunki, Työvalmennuskeskus Aktiivi
Hangon Kaupunki, VIA-Nuorisotyöpaja
Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö, Helsingin
Diakoniaopisto
Helsingin kaupunki, työllisyydenhoito
Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys,
kehitysyksikkö
Hollolan kunta, PPK Oiva-liikelaitos,
Työhönkuntoutusyksikkö
Honkalampi-säätiö, KASKI työhönvalmennus
Huittisten nuorten työpaja
Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiö
HRAKS
Hämeenkyrön Työpaja
Hämeenlinnan 4H-yhdistys
Hämeenlinnan Seudun Työvalmennussäätiö Luotsi
lin kunta, Työllistämisen palvelukeskus, Iipaja
Iisalmen Nuorison Tuki ry, Iisalmen Kehypaja
Ikaalisten kaupunki, Työpaja
Ilmajoen Starttipaja
Inarin kunnan viestintäpaja
IntoPajat ry, Imatra
Itä-Lapin Työhönvalmennus-säätiö, Kemijärvi
Jelppiverkko -nuorten aktivointipalvelu, Oulainen
Job Center, Kristiinankaupunki
Joensuun Nuorisoverstas ry
Joroisten nuorten työpaja ja kierrätyskeskus
Joutsan TyöVarikko
Jupiter-säätiö, Vaasa
Jyränkölän Setlementti ry, Mediapaja, Heinola
Jyväskylän Uusiotuote ry
Järvenpään kaupunki, Nuorisokeskus
Järvi-Pohjanmaan perusturvalautakunta, Perhe- ja
sosiaalipalvelut, Työpaja Kipinä, Apaja ja Vipu
Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry
Kaarnikka, Tunturilapin työpaja
Kaks'Kättä työpaja Oy, Seinäjoki
Kangasalan kunta
Kangasniemen nuorten työpaja
Kankaanpään aikuiskoulutussäätiö, Valtti työpaja
Kannuksen kaupunki, Nuorten Työpaja
Kansan sivistystyön Liitto KSL ry, Oulun aluetoimisto
Karhupaja, Pudasjärvi
Karstulan Työpaja
Karviainen, Työpaja Apaja, Karkkila
Katapult, Mariehamn
Kauniaisten kulttuuri- ja vapaa-aikatoimisto
Kemin kaupunki, Nuorten työpajat, Nuorisotoimisto
Kempeleen työllistämisyksikkö, Kempeleen
toimintakeskus Zytyke
Keski-Suomen Työpajayhdistys ry, Jyväskylä
Kiuruveden kaupunki, Nuorten työpaja
Koillis-Suomen Aikuiskoulutuskeskus Oy, Nuorten
työpaja
Kokemäen kaupunki, Nuorten työpaja
Kokkotyö-säätiö, Kokkola
Kolarin nuorten työpaja
Kotikartanoyhdistys ry, Joensuu
Kotkan Korttelikotiyhdistys ry
Kuhmon työpaja

Kumppaniksi ry, Kajaani
 Kuntayhtymä Kaksineuvoinen, työpaja Junkki, Kauhava
 Kurikan nuorten työpaja
 Kyrönmaan työpaja Arpeeti, Tervajoki
 Lahden kaupungin nuorisopalvelut
 Lahden kaupunki Sosiaali- ja
 terveystoimiala, Työpajatoiminta
 Laitilan nuorisoverstas ry
 Laptuote-säätiö, Nuorten työpaja, Lappeenranta
 Lasten ja nuorten puutarhayhdistys ry, Helsinki
 Legioonateatteri, Tampere
 Leikkiväki ry, Helsinki
 Lempäälän kunta Nuorisopalvelut
 Lempäälän monitoimikeskus
 Liedon kunta, Kisällikellari
 Liikunnalla Tukea Työelämään LITTI - projekti, Päijät-
 Hämeen Liikunta ja Urheilu ry
 Lohjan Kaupunki
 Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki ry
 Loimaan Työpaja
 Loviisan kaupunki, Työpajat
 Lumijoen kunta
 Luumäen kunnan työllistämisyksikkö
 Manna ry, Uusikylä
 Meri-Lapin työhönvalmennus-säätiö, Kemi
 Mikkelin kaupungin nuorten työpaja
 Mikkelin Toimintakeskus ry
 Monitaitoset ry, Pielavesi
 Monitoimikeskus Takatasku, Lahti
 Muotialan asuin- ja toimintakeskus ry, Tampere
 Musikafe After Eight r.f, Jakobstad
 Muuramen työpaja
 Mäntsälän kunta, Starttipaja
 Mänttä-Vilppulan kaupunki, työllisyydenhoitopalvelut,
 Mäntän työkeskus
 Naantalın kaupunki, Työpaja
 Naarajärven vankilan työpaja
 Nakkilan kunnan työpaja
 Nastolan kunta
 Nivalan työpajasäätiö
 NTT, Nuorten TyöTuki ry, Turku
 Nuorisokeskus Marttinen, Marttis-startti, Virrat
 Nuorisokeskus Piispala, Kannonkoski
 Nuorten taidetyöpaja, Jyväskylä
 Nuorten työpaja, Turenki
 Nuorten työpaja, Simon kunta
 Nuorten Työpaja, Mynämäen kunta
 Nuorten työpaja Aktiva, Paraisten kaupunki
 Nuorten työpaja Jenga, Kerava
 Nuorten työpaja Savotta, Taivalkoski
 Nuorten Työpaja Signaali, Hartola
 Nuorten työpaja Taitotupa, Hankasalmi
 Nuorten työpaja/puutyöpaja, Polvijärvi
 Nuorten ystävät, Muhos
 Nuortenpaja APAJA, Nurmes
 Nurmijärven kunta, Nuorisopalvelut
 ON Kuusamo -työhönvalmennuskeskus ry, Kuusamo
 Orimattilan kaupungin nuorisopalvelut
 Orimattilan kaupungin työllisyyspalvelut
 Orimattilan Työnhakijat ry, Työpaja Startti-Center
 Oriveden kaupunki, Oriveden työpaja
 OTE Nuorten työpajat, Kouvola kaupunki,
 Nuorisopalvelut
 Oulun Diakonissalaitoksen säätiö
 Oulun kaupungin nuorisoasiainkeskus
 Paimion kaupunki, Nuorisopalvelut, Nuorten Tupa
 Paja 66, Alavus
 PARIK-säätiö, Kouvola
 Pellon kunta
 Petäjaveden Työpaja
 Pieksämäen Seudun Liikunta ry, Pieksämäen nuorten
 työpaja
 Pirkanmaan Sininauha ry, Nauhan VALO-valmennus
 Pirkkalan työpaja, Pirkkalan kunta
 Porin kaupungin nuorten työpaja
 Pornaisten kunta, vapaa-aikatoimi, Mediatyöpaja
 Porvoon kaupunki, Työllisyyspalvelut
 Posion työpaja
 ProPaja, Edupoli, Itä-Uudenmaan
 koulutuskuntayhtymä
 Pukkilan kunta, Työllistämispalvelut,
 Hyvinvointikeskus Onni
 Puustellin Tuki ry, Puustellin Työkylä, Laukaa
 Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon
 kuntayhtymä, Peruspalvelukeskus Aava-liikelaitos,
 Aikuissosiaaliryö
 Pöytyän kunta
 Raahen kaupunki, Satelliittityöpajatoiminta
 Raision kaupungin nuorten työpaja
 Rannikkopajat, Kotka-Haminan seudun
 koulutuskuntayhtymä
 Raseborgs stad, Ekenäs
 Rauman kaupunki, Kulttuuri- ja vapaa-aikakeskus,
 Nuorisopalvelut, Nuorten työpaja
 Rauman Seudun Katulähetys ry
 Rautalammin kunta, Nuorten työpaja Rautalampi

Rautavaaran Työraitti ry, Rautavaara
Resurscentret Föregångarna, Vasa
Ruoveden kunta, Työllisyydenhoitopalvelut Työpajat
Ruukinpaja, Karkkila
Rytipaja, Liminka
Salon kaupunki, Nuorten Pajatoiminta
Salon kaupunki, Waltti
SAMARIA rf, oy noark ab, Ilola
Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kehitys- ja palvelutoiminta, Kokemäki
Savitaipaleen nuorison tuki
Savonlinnan kaupungin nuorisoverstas
Savonlinnan Seudun Nuorisotoiminnan Tuki ry
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Paukun paja, Lapua
Seita-säätiö, Sodankylä
Siikalatvan kunta, tekninen toimi, starttipaja Sentteri, Pulkki
Silta-Valmennusyhdistys ry, Tampere
Siuntion kunta, Nuorisotoimi
Soinin kunta, Järvi-Pohjanmaan vapaa-aikapalvelut, Starttipaja
Someron kaupungin työtoiminta Ecotekola
Sonkajärven kunta, työpaja
Sopimusvuori ry, Tampere
Sosiaalipalvelusäätiö Raina, Naantali
Sotek-säätiö, Kotka
SOVATEK-säätiö, Jyväskylä
Sovinto ry, Helsinki
Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ry, c/o Ekokaarina, Kaarina
Suonenjoen Rivertech ry
Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Kauhajoki
Svenska Produktionsskolan SVEPS, Helsingfors
Sysmän kunta
Sytyke-Centre, Hengitysliitto ry, Ylivieska
Säkylän kunta, Nuotta nuorten työpaja
TAKK, Mansetti -paja, Tampere
Tammelan kunta
Tampereen kaupungin Nuorisopalvelut
Tampereen Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry
Tampereen Seudun Työllistämisyhdistys, Etappi ry
Tampereen työvalmennussäätiö Syke
Tervolan nuorten työpaja
Tornion Työvoimalasäätiö
Tukeva-työvalmennussäätiö, Kuopio
Turun kaupunki, Työllistämispalveluyksikkö

Turun kaupunki, Nuorisoesiankeskus, Nuorten työpaja Fendari
Tuusulan kunta, Nuorten Starttipaja
Tyrnävän kunta, Tyrnävän paja
Työapu Lahty ry, Lahti
Työhönvalmennus Valma Oy, Lahti
Työn Vuoksi ry, Imatra
Työpaja Hanslankarit, Suomussalmi
Työpaja Kätevä, Työpaja Etevä, Ruukki
Työpaja Torppa, Jämsä
Työvalmennussäätiö Avitus, Jämsä
Ulvilan kaupungin nuorten työpaja
Ungdomsverkstaden ISLA +, Dalsbruk
Ungdomsverkstaden Troja, Åbo
Urdalan kunta, nuorisotoimi, Nuorten Ykspaja
Utajärven kunta, työpaja
Uudenkaupungin kaupunki nuorten työpaja Väiski
Uudenmaan Vammaispalvelusäätiö, Järvenpää
Valkeakosken kaupunki, Työllistämispaja Akseli
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, Vaateri - Nuorten työpaja
Valmennuspaja Lokki, Vaala
Vantaan A-kilta
Vantaan kaupunki, Nuorisopalvelut
Vantaan Nicehearts ry, Naisresurssikeskus Pihlaja
Varkauden kaupunki, Työpaja
Varkauden seudun työpajayhdistys ry, Nuortenpaja
Varkauden Urheiluseurat
Varsinais-Suomen Sininauha ry., Turku
Vattipaja, Laukaa
Vesannon työpaja, Vesanto
Vihdin kunta, Vihtori-työpaja, Nummela, Vihti
Virtain kaupunki, Työpaja Karhun Askel
Visio-säätiö, Saarijärvi
Völjy- hanke, A-klinikkasäätiö Pirkanmaan palvelualue
Yhdessä selviytymisen tuki ry, Monet -Palvelut, Tampere
Ylitornion kunta, Nuorten työpaja
Ylä-Savon TOIMI-työvalmennussäätiö, Iisalmi
Ylöjärven kaupungin työllistämispalvelut
Äänekosken työpaja



**VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS**
oikeus tekemällä oppimiseen

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry

Säterintie 16,
00720 Helsinki
puh. 010 279 2720
tyopajayhdistys@tpy.fi
www.tpy.fi