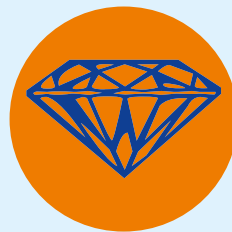




VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS
oikeus tekemällä oppimiseen

Vuosikertomus 2016



Valtakunnallinen
työpajayhdistys ry

Vuosikertomus

2016

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) lyhyesti

- Työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö
- Työpajakentän ja sosiaalisen työllistämisen toimialan kehittäjä
- Yksi opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista
- Toiminnan perusrahoituksesta vastaa opetus- ja kulttuuriministeriö, kehittämishankkeiden avustuksista opetus- ja kulttuuriministeriö ja RAY
- Jäsenorganisaatioita 240 (31.12.2016)



Opetus- ja kulttuuriministeriö

Tähän toimintaan olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Vuosikertomus 2016

Toimitus: Anna Kapanen ja Maria Gnospelius
Valokuvat: TPY

Ulkoasu ja taitto: Mirkka Hietanen

SISÄLLYS

1. Toiminnanjohtajan katsaus	6
2. Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen	8
3. Jäsenpalvelut	9
Alueellinen toiminta	9
Valtakunnalliset tapahtumat	11
Koulutustoiminta	13
4. Tieto ja vaikuttaminen	15
Vaikuttamistyö	15
Laatutyö	20
Tilastollinen tiedontuotanto	20
Määräaikainen kehittämistyö	20
Julkaisutoiminta	23
5. Tukipalvelut	26
Johtaminen ja sisäinen kehittäminen	26
Taloushallinto	27
Henkilöstö ja hallintopalvelut	30
Viestintä	31
Liite	32
Jäsenorganisaatiot	32

1. Toiminnanjohtajan katsaus



uosi 2016 oli Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n (TPY) 19. toimintavuosi. Yhdistyksen toiminta organisoitui vuonna

2015 käynnistyneen vuoteen 2020 saakka ulottuvan strategian mukaisesti. Strategian ytimessä ovat työpajatoiminnan laadun ja vaikuttavuuden näkyväksi tekeminen, työpajatoiminnan avulla rakennettavien kestävien jatkopolkujen vahvistaminen sekä sosiaalisen vahvistamisen jatkumon ja sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen. Käytännön toiminta organisoitui strategian mukaisesti jäsenpalveluihin, tiedon ja vaikuttamisen toimintoihin sekä tukipalveluihin.

Jäsenpalveluita toteutettiin tiiviissä yhteistyössä työpajojen alueellisten verkostojen ja aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Toimintavuoden aikana yhdistys tuki työpajojen alueellisen verkostotoiminnan laajenemista valtakunnallisesti kattavaksi. Koko jäsenistön kattavalla verkostotoiminnalla voitiin entistä paremmin varmistaa yhdistyksen jäsenpalveluiden saavutettavuus.

Tiedon ja vaikuttamisen toiminnoissa saatettiin loppuun merkittäviä kehittämis- ja hankekokonaisuuksia: usean vuoden hankejatkumo starttivalmennuksen kehittämiseksi ja juurruttamiseksi sekä työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön kehitetty laadullisen vaikuttavuuden mittaristo, Sovari. Sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittari tarjosi toimintavuonna arvokasta tietoa sekä jäsenistölle että yhdistyksen valtakunnalliseen vaikuttamistyöhön. Mittarilla toimintavuonna saatujen ensimmäisten tulosten mukaan 93 %



työpajojen valmentautujista kokee sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana.

Toimintavuonna yhdistyksen tukipalveluihin lukeutuva tiedotus ja markkinointi muutettiin viestinnäksi. Muutoksella tavoitellaan yhdistyksen viestinnän toteuttamista yhä suuremmassa vuorovaikutuksessa jäsenistön kanssa, pyritään mahdollistamaan jäsenistön viestinnän tukeminen ja viestinnän vahvempi rooli yhdistyksen vaikuttamistyön

toteuttamisessa. Yhdistyksen strategian tueksi laadittiin toimintavuoden aikana viestintästrategia vuosille 2017–2020. Viestinnässä otettiin käyttöön lisäksi uusia kanavia vahvistamaan jäsenviestinnän ohella sidosryhmille suunnattua viestintää.

Vaikuttamistyötä tehtiin toimintavuoden aikana monipuolisesti eri teemoissa. Vaikuttamistyössä korostettiin työpajatoiminnan tutkittua laadullista vaikuttavuutta sekä toiminnalla saatavia säästöjä, joista saatiin myös tutkittua tietoa yhdistyksen käyttöön toimintavuoden lopulla valmistuneessa selvityksessä. Työpajatoiminnan vaikuttavuustuloksista sekä toiminnan haasteista kerrottiin päättäjille ja sidosryhmille järjestetyissä vaikuttamistilaisuuksissa toimintavuoden aikana.

Keskeistä yhdistyksen ajankohtaisvaikuttamisessa oli työpajatoiminnan resurssien turvaaminen niin perusrahoituksen kuin niukkenevien työllisyysmäärähojen osalta. Vaikka leikkausuhka työpajatoiminnan perusrahoituksesta peruuntui syksyllä 2016, tehtiin toimintavuoden aikana huolestuttavia linjauksia työllisyysmäärärahojen osalta, kun palkkatuen käyttöä

päätettiin maan hallituksen taholta suunnata yhä enemmän yksityiselle sektorille. Tilanteen korjaamiseksi tehtiin lausuntojen ja kannanottojen ohella paljon suoraa vaikuttamista virkamiehiin ja poliittisiin päättäjiin.

Toimintavuonna seurattiin tiiviisti vuoden aikana käynnistyneen maakuntauudistuksen valmistelua ja pyrittiin kartoittamaan sen vaikutuksia työpajatoimintaan. Uudistuksen käynnistymisen jälkeen kävi ilmi pian ettei työllisyyspalveluja oltu uudistuksen alkuvaiheessa huomioitu. Maakuntauudistus nousi toimintavuoden aikana yhdeksi lähivuosien keskeisimmäksi vaikuttamistyön teemaksi. Teema oli työllisyysmäärärahoihin vaikuttamisen ohella myös Väli työmarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän yhteisvaikuttamisen teema.

Ammatillisen koulutuksen reformin valmistelun myötä osaamisen tunnistaminen työpajoilla ja tarve yhteistyöhön aiheen ympärillä kasvoi toimintavuonna. Yhdistys tiivistikin valtakunnallista koordinaatiota osaamisen tunnistamisen teemassa käynnistäen aiheeseen liittyvän työryhmätyöskentelyn osaamisen tunnistamisen Synergia-verkoston puitteissa. Teemasta järjestettiin myös jo perinteeksi muodostunut valtakunnallinen seminaari Oulussa.

Toimintavuoden aikana tehtiin myös muutoksia työpajatoimintaa koskevaan lainsäädäntöön. Vuoden aikana saatettiin loppuun nuorisolain uudistus, jonka vaiheissa yhdistys oli jäsenistöineen tiivisti mukana. Työpajatoiminnasta säädetään ensimmäistä kertaa uudessa nuorisolaissa. Nuorisolain ohella syksyllä 2016 tehtiin muutoksia osana hallituksen työllisyystoimia mm. työsopimuslakiin sekä lakiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta. Työpajojen osalta positiivista oli työsopimuslaissa työpajatoimintaa koskevan

poikkeuspykälän vakinaistaminen, mikä mahdollistaa työntarjoamisveloitteesta poikkeamisen ja työkokeiluun ja palkkatuettuun työhön ohjaamisen työpajoille esimerkiksi kuntien YT-neuvotteluiden ja lomautusten aikana. Useat muut muutokset asettavat kuitenkin haasteita toiminnalle, minkä puitteissa yhdistys laati useita lausuntoja, kannanottoja sekä tapasi virkamiehiä ja päättäjiä kansanedustajista ministereihin.

Jäsenistö oli toimintavuonna aktiivisesti mukana yhdistyksen toiminnassa. Jäsenpalveluiden koulutuksissa ja tapahtumissa toteutui yli 2500 osallistujapäivää. Jäsenpalveluiden koulutustoiminnassa otettiin käyttöön sähköiset koulutukset tarkoituksena tuoda yhdistyksen koulutustoiminta mahdollisimman helposti kaikkien jäsenten saavutettavaksi. Valtakunnallisilla Työpajapäivillä mahdollistui työpaja-ammattilaisten ja etsivän nuorisotyöntekijöiden kohtaaminen, kun osana Työpajapäiviä järjestettiin ensimmäistä kertaa etsivän nuorisotyön valtakunnalliset päivät. Tapahtuma kokosi Lappeenrantaan kaikkiaan 700 työpajojen ja etsivän nuorisotyön ammattilaista sekä sidosryhmiä. Jäsenistö osallistui aktiivisesti yhdistyksen vaikuttamistyöhön antamalla kommentteja ja kentän kokemuksia ajankohtaisista kysymyksistä. Yhdistyksen 20-vuotisjuhlavuoden kynnyksellä syksyllä 2016 käynnistettiin myös juhlavuoden suunnittelu.

Kiitän yhdistyksen jäsenistöä hyvästä yhteistyöstä sekä henkilöstöä ahkerasta työpanoksesta toimintavuoden työssä!

Valtakunnallinen työpajayhdistys
Anna Kapanen
vs. toiminnanjohtaja

2. Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen



uuteen 2020 ulottuvan strategian mukaisesti TPY kehittää työpajakentän toimintaa tiiviissä yhteistyössä jäsentensä kanssa. Yhdistyksen työ rakentuu

kolmelle keskeiselle kärjelle: työpajatoiminnan laadun ja vaikuttavuuden esiin nostamiselle, toiminnan avulla rakennettavien kestävien jatkopolkujen vahvistamiselle sekä sosiaalisen vahvistamisen jatkumon ja sosiaalisen kuntouksen kehittämiseksi.

Strategian mukaisesti yhdistyksen toiminnan ytimenä ovat monipuoliset jäsenpalvelut ja tietoon perustuva vahva vaikuttamistyö. Toiminnallisesti yhdistyksen toiminta jakautuu kolmeen eri tiimiin, joita ovat jäsenpalvelut, tieto ja vaikuttaminen sekä tukipalvelut.

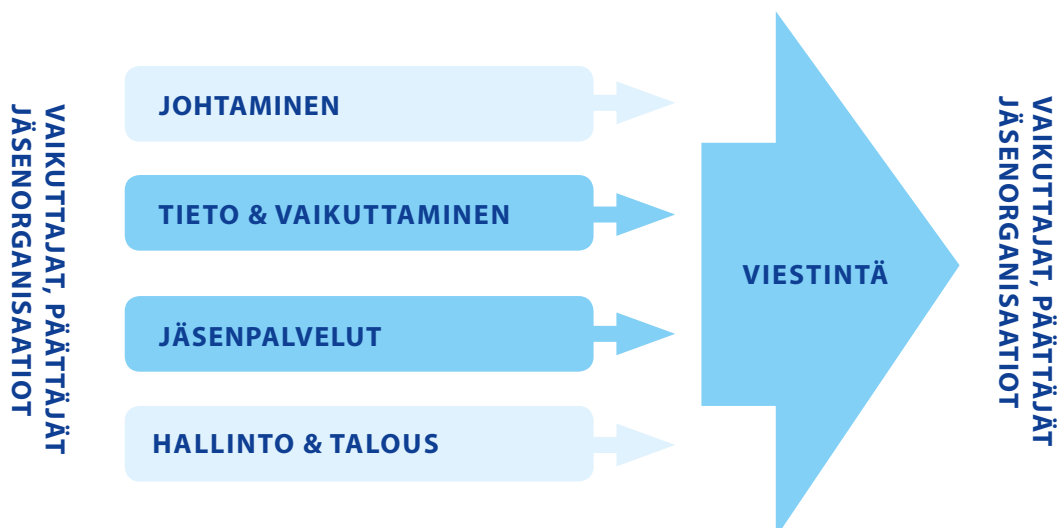
Jäsenpalveluiden tehtävänä on vahvistaa työpajojen henkilöstön valmennuksellista osaamista ja tarjota areenoita vertaiskehittämiseksi. Keskeisiä toimia ovat valtakunnallisesti kattava alueellinen toiminta, val-

mennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka tukevat ammatillista kehittymistä ja verkottumista.

Tieto ja vaikuttaminen -tiimin toiminnot vahvistavat työpajojen toiminnan edellytyksiä ja organisaatiotason osaamista. Tiimin työ perustuu tiedon keräämiselle, tiedon analysoimiselle ja mallintamiselle, tiedon suunnitelmalliselle levittämiseksi sekä vahvalle vaikuttamistyölle. Keskeisiä toimia ovat toimialaan liittyvän tiedon tuotanto ja hallinta, laatuun liittyvän osaamisen vahvistaminen sekä virkamiehiin ja päätöksentekijöihin suuntautuva vaikuttamistyö.

Yhdistyksen tukitiimin tehtävänä on mahdollistaa ydintoiminnot. Sen työ perustuu hyvään johtamiseen ja taloudenhoitoon, jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen ja tehokkaaseen viestintään. Keskeisiä tukitiimin toimia ovat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä.

TPY:n toiminnan organisoituminen



3. Jäsenpalvelut

Yhdistyksen jäsenpalveluja ovat valtakunnallisesti kattava, koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat ammatillisen kehittymisen ja verkottumisen muiden työpaja-ammattilaisten kanssa. Yhdistyksellä oli vuoden 2016 lopussa 240 jäsenorganisaatiota. Jäsenistä noin 60 % oli kunnallisia tai kuntayhtymien työpajoja, 26 % oli yhdistyspohjaisia, säätiöitä oli 11 % ja muita toimijoita, kuten osuuskuntia ja osakeyhtiöitä oli yhteensä 3 %. Jäsenorganisaatioista 72,5 % oli pieniä 1–9 toimihenkilön organisaatioita, 17,5 % keskikokoisia 10–29 toimihenkilön organisaatioita ja 10 % suuria yli 30 toimihenkilön organisaatioita. Jäsenorganisaatiot on lueteltu liitteessä 1. Toimintavuonna yhdistyksen jäsenpalvelutiimi suunnitteli, toteutti ja arvioi jäsenpalveluita sekä vastasi lisäksi yhdistyksen jäsenrekisterin ylläpidosta, jäsenpalveluiden edelleen kehittämistä ja jäsentuntemuksen vahvistamisesta. Jäsenpalvelutiimissä työskenteli kolme työntekijää: jäsenpalvelupäällikkö, kouluttaja ja tapahtumatuottaja. Jäsenpalvelupäällikkö johti tiimin työtä ja toimi sen esimiehenä.

Alueellinen toiminta

Alueellisen toiminnan avulla yhdistys toteuttaa jäsenpalveluita, levittää hankkeiden ja kehittämistyön tuloksia alueille sekä kerää tietoa jäsentensä toiminnasta kehittämis- ja vaikuttamistyönsä tueksi. TPY:n alueellisen toiminnan toteuttamisessa keskeisiä yhteistyötahoja ovat työpajojen alueelliset (ALU) verkostot ja niiden koordinaattorit sekä työpajojen alueellista verkostotoimintaa rahoittavat, työpajatoiminnasta vastaavat aluehallintovirastojen (AVI) nuorisotoimet. Toimintavuonna yhdistys tarjosi kattavasti kaikille alueille maksutonta koulutusta, osallistui verkostotilai-



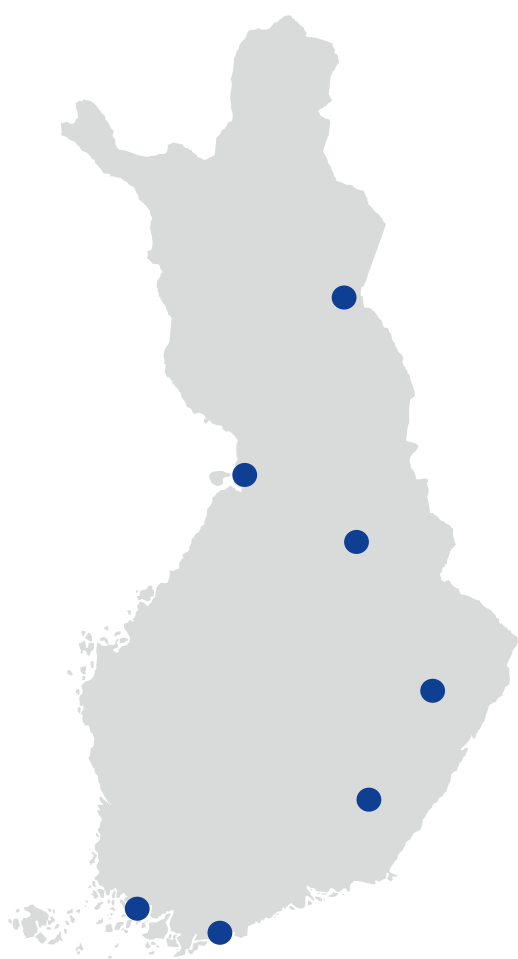
Kanta- ja Päijät-Hämeen ja Uudenmaan ALU-verkostolaisia koolla Jyränkölän setlementin mediapajalla.



ALU-koordinaattorit koolla Helsingissä joulukuussa 2016.

suuksiin ja tapahtumiin sekä tiedotti kenttää yhdistyksen ja toimialan ajankohtaisista asioista.

Yhdistyksen alueellisessa toiminnassa toteutettiin ja kehitettiin edelleen työpajojen alueellisten verkostojen valtakunnallista koordinaatiota. Toimintavuoden aikana alueellisen toiminnan painopisteenä oli verkostojen välisen vertaiskehittämisen mahdollistaminen ja hyvien käytäntöjen jakaminen. Erityistä tukea suunnattiin alueille, joilla verkostotoiminta oli vasta käynnistymässä. Vuoden aikana työpajojen alueellisten verkostojen määrä kasvoi yhdellä kolmeentoista,



KARTTA 1.
Alueelliset verkostokäynnit

- Etelä-Suomi, Espoo
- Kainuu, Kajaani
- Pohjois-Pohjanmaa (2), Oulu
- Varsinais-Suomi, Turku
- Pohjois-Karjala, Joensuu
- Lappi, Salla
- Etelä-Savo, Mikkeli

kun Lapin työpajojen alueellinen verkosto käynnistyi. Näin ollen työpajojen alueellinen verkostotoiminta laajeni koko Suomen ja yhdistyksen jäsenistön kattavaksi. Alueelliset verkostot kokoontuivat säännöllisesti toimintavuonna. TPY:n jäsenpalvelut oli edustettuina kahdeksassa alueellisessa verkostokokouksessa, joihin osallistuneista 72 jäsenorganisaatioista pieniä 1–9 toimihenkilön työpajoja oli 54 %. Tämän lisäksi alueellisissa verkostotapaamisissa kävivät muut TPY:n työntekijät, esimerkiksi hanketyöntekijät.

Toimintavuoden aikana yhdistyksen henkilökunta osallistui kaikkien aluehallintovirastojen alueellisille työpajapäiville ja piti puheenvuoroja yhdistyksen ajankohtaisista asioista, kehittämishankkeiden tuloksista ja vaikuttamistyön teemoista. Alueellisia työpajapäiviä ja verkostokäyntejä hyödynnettiin myös tiedon keräämisessä. Saatuja tietoja käytettiin mm. yhdistyksen lausuntojen tekemisessä. Lisäksi alueellisilta verkostoilta kerättiin näkemyksiä ja toiveita sähköisesti useasti toimintavuoden aikana.

Osana alueellisen toiminnan valtakunnallista koordinaatiota ja vertaiskehittämistä yhdistys kutsuu verkostojen koordinaattorit säännöllisesti koolle. Toimintavuoden aikana koordinaattoreille järjestettiin kaikkiaan kolme tapaamista, joista yksi sähköisesti. Joulukuussa 2016 pidetyn kaksipäiväisen koordinaattoritapaamisen sisältöinä olivat alueelliset ajankohtaiskatsaukset ja toimintamallit, vuoden 2017 alussa voimaan astuva nuorisolaki sekä viestintä ja vaikuttamistyö. Tapaamisen toiseen päivään osallistuivat myös työpajatoiminnasta vastaavat aluehallinnon nuorisotoimien sekä opetus- ja kulttuuriministeriön virkamiehet. Lisäksi koordinaattorit kutsuttiin yhteiseen tapaamiseen kevään Valtakunnallisilla Työpajapäivillä. Vuoden aikana järjestettiin kaksi yhteistyötapaamista aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa, joulukuun yhteistapaamisen lisäksi kesäkuussa. Koordinaattori- ja AVI-tapaamiset olivat merkittäviä yhdistyksen jäsenpalveluiden ja alueellisen toiminnan arvioinnissa ja edelleen kehittämisessä.

Vuoden 2016 alueellisesta toiminnasta jäsenorganisaatioille tehdyssä palautekyselyssä kiitosta saivat verkostoissa järjestetyt koulutukset ja käydyt keskustelut, tiedottaminen ajankohtaisista asioista sekä yhteinen vaikuttamistyö. Verkostotapaamiset koettiin tärkeinä kanavina hyvien käytäntöjen jakamiseen, vertaisoppimiseen ja yhteistyön rakentamiseen. Myös tapaamisten tarjoama vertaistuki ja positiivinen vaikutus työssäjaksamiseen nousivat esiin verkostotapaamisten hyötyinä.

Valtakunnalliset tapahtumat

Jäsenpalveluiden toteuttamiin tapahtumiin osallistui vuoden 2016 aikana yli 1 100 osallistujaa. Toimintavuoden päätapahtumat olivat vuosittain järjestettävät Valtakunnalliset Työpajapäivät, Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma sekä Synergiaseminaari. Työpajapäivien yhteydessä järjestettiin ensimmäistä kertaa myös Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset päivät.

Valtakunnalliset Työpajapäivät

Valtakunnalliset Työpajapäivät järjestettiin Lappeenrannassa Holiday Club Saimaa -kylpylähotellissa 27.–28.4.2016. Yhdistys teki toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriölle aloitteen etsivän nuorisotyön sisällyttämisestä Työpajapäivien ohjelmaan, koska etsiville nuorisotyöntekijöille ei ollut tarjolla vuonna 2016 omaa valtakunnallista seminaaria. Myös yhdistyksen jäsenistöstä on toivottu yhteisiä tilaisuuksia etsivän nuorisotyön kanssa. Etsivän nuorisotyön päivät järjestettiin näin ensimmäistä kertaa osana Valtakunnallisia Työpajapäiviä ja tapahtuma kokosi kaikkiaan 700 osallistujaa, joista noin 150 oli etsiviä



Valtakunnalliset Työpajapäivät 2016 Lappeenrannassa.

! Tapahtumapalautetta Valtakunnallisilta työpajapäiviltä 2016:

”Tapahtuma oli todella hyvin järjestetty, tilat organisoitu ja laadusta ei ollut tingitty niin ruokien kuin ohjelmankaan osalta. Tapahtuma vaikutti ulospäin hyvin mietityltä ja viimeistellyltä kokonaisuudelta. Mikään ei häirinnyt :)”

”Nää on aina kokonaisuutena hyvin inspiroivat päivät ja tietoa ja iloa jakavat – kiitos!”



Ihanko pihalla? -2016 järjestettiin Vaasassa yhteistyössä Jupiter-säätiön kanssa.

nuorisotyöntekijöitä. Tapahtumassa oli tarjolla sekä kaikille yhteistä ohjelmaa, että työpajatoimijoille tai etsiville nuorisotyöntekijöille suunnattuja omia pää- ja rinnakkaisseminaareja.

Päivien ohjelman sisällöissä esillä olivat mm. palvelujärjestelmän ajankohtaiset muutokset, maahanmuuttajatyö ja kulttuurinen moninaisuus työpajojen arjessa, Ohjaamo-toiminta, vaikuttamistyö sekä sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallit. Näiden lisäksi kuultiin esimerkiksi arjenhallinnasta ja digitaalisista työkaluista ohjaus- ja valmennustyössä sekä e-mentorinnista työnohjauksen menetelmänä etsivässä nuorisotyössä. Työpajapäivien ohjelman päätti Mikko Kuustosen matkakertomus sitkeydestä, onnellisuudesta ja yhteisön voimasta. Muita puhujia olivat mm. Kuntaliiton kehittämispäällikkö Erja Lindberg, sosiaalipolitiikan professori Heikki Hiilamo ja tilastotutkija Sami Myllyniemi.

Seminaarien lisäksi tapahtumassa oli tarjolla verkostoitumistilaisuuksia eri ammattiryhmille ja yhteiset iltajuhlat.

Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma

Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma järjestettiin 26.5.2016 Vaasassa yhteistyössä Jupiter-säätiön Luovan pajan kanssa. Teemoina olivat kierrätys, kulttuuri ja musiikki, jotka näkyivät päivän ilmeessä ja useissa eri ohjelmakokonaisuuksissa. Tapahtumapäivän aikana järjestettiin 22 toiminnallista työpajaa, joista esimerkkinä Turhuuksien rovio-kierrätystavaroiden installaatio, Hullu hatuntekijä -hattutyöpaja ja Rokkaamon bändityöpaja. Lisäksi osallistujien oli mahdollista tutustua mm. valokuva- ja taidenäyttelyihin sekä Pellon kunnan Pohjoisesta Tuulee -monitoimibussiin. Tapahtuman kummina toimi vaasalainen näyttelijä Ville Seivo, joka avajaispuheessaan kehotti nuoria arvostamaan omia kiinnostuksen kohteitaan tulevaisuutensa suunnittelussa.

Ihanko Pihalla? -tapahtuma teki yhteistyötä samaan aikaan Vaasassa järjestetyn valtakunnallisen Nuori Kulttuuri -säätiön TEATRIS-tapahtuman kanssa ja oli osa Suomen mielenterveysseuran järjestämää Mental Health Art Week -toimintaviikkoa. Ihanko Pihalla? -tapahtumaan osallistui päivän aikana yhteensä 318 kävijää.



Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutus Mikkelissä keväällä 2016.

! Jäsenpalveluiden koulutuksilla ja tapahtumilla tuotettiin vuonna 2016 kaikkiaan 2556 osallistujapäivää.

Synergiaseminaari

Työpajatoimijoille ja oppilaitosten edustajille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä Synergiaseminaari järjestettiin 13.–14.9.2016 Hotelli Lasaretissa Oulussa. Synergiaseminaarin tarkoituksena on hyödyntää osaamisen tunnistamisen toimijaverkostossa olevaa asiantuntemusta, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luoda toiminnalle vaikuttavuutta. Puheenvuorojen teemoina olivat muun muassa työpajojen rooli pitkäaikaistyöttömien työkyvyn ja kuntoutustarpeen arvioinnissa, maahanmuuttajien osaamisen tunnistaminen sekä ammatillisen koulutuksen reformi. Puhujina oli mm. kuntoutuslääkäri Raija Kerätär, opetusneuvos Elise Virnes ja tutkija Tomi Kiilakoski.

Seminaari kokosi yhteen 78 osaamisen tunnistamisen parissa työskentelevää ja siitä kiinnostunutta toimijaa ympäri maata.

NUORI2017-tapahtuman suunnittelu

Nuoriso- ja kasvatusalan suurin ammattilaistapahtuma NUORI2017 järjestetään Tampereella 27.–29.3.2017. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi, Kirkkohallituksen kasvatus

ja perheasiat, Valtakunnallinen työpajayhdistys ja Nuorisotutkimusseura. Yhdistys osallistui toimintavuoden aikana tapahtuman suunnitteluun sekä käytännön järjestelyiden että ohjelmiston osalta.

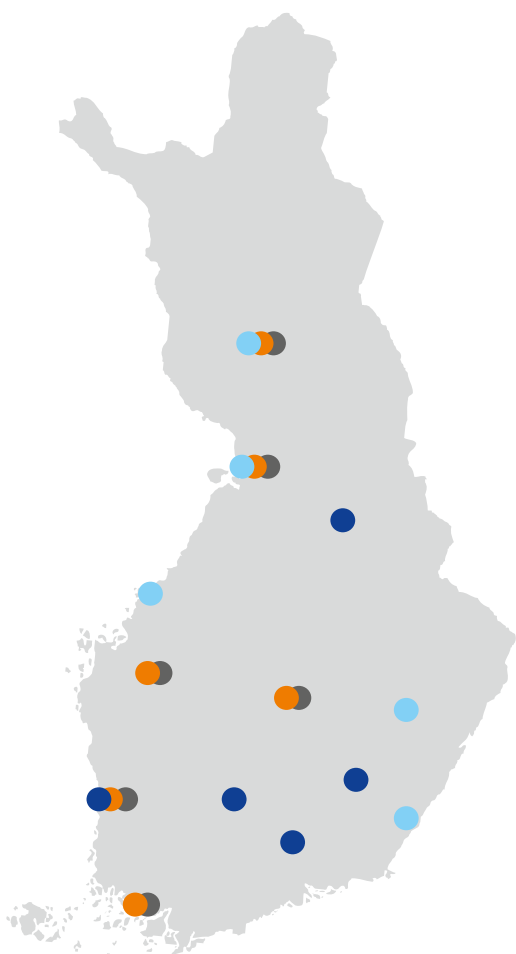
Koulustoitinta

Yhdistyksen koulustoitinnan tavoitteena on vahvistaa työpajatoiminnan perusteiden tuntemusta sekä valmennushenkilöstön ammatillista osaamista sekä siten parantaa työpajatoiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Vuonna 2016 koulustoitinta koostui Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet, Arviointi valmennuksessa, Lupa puhua päihteistä ja Puhetta mielenterveydestä -koulutuksista sekä sähköisistä koulutuksista.

Peruskoulutukset järjestettiin alueellisina ja kaikille avoimina koulutuksina yhteistyössä aluehallintovirastojen ja työpajojen alueellisten verkostojen kanssa. Koulutukset olivat osallistujille maksuttomia ja ne tavoittivat hyvin erilaisia jäsenorganisaatioita niiden koosta tai kehittämiseen varatuista resursseista riippumatta.

Vuonna 2016 yhdistyksen kaikille avoimissa peruskoulutuksissa oli yhteensä 475 osallistujaa 132 eri organisaatiosta. Näistä pieniä organisaatioita oli noin

- ARVIOINTI VALMENNUKSESSA
- TYÖ- JA YKSILÖVALMENNUKSEN PERUSTEET
- LUPA PUHUA PÄIHTEISTÄ
- PUHETTA MIELENTERVEYDESTÄ



KARTTA 2.
Alueelliset peruskoulutukset

- | | |
|-------------|-------------|
| • Kokkola | • Seinäjoki |
| • Varkaus | • Turku |
| • Imatra | • Jyväskylä |
| • Rovaniemi | • Oulu |
| • Oulu | • Rovaniemi |
| • Lahti | • Pori |
| • Mikkeli | • Seinäjoki |
| • Kajaani | • Turku |
| • Tampere | • Jyväskylä |
| • Pori | • Oulu |
| • Pori | • Rovaniemi |

! Koulutuspalautetta vuoden 2016 koulutuksista:

”Vahvistusta omaan työhön ja työtapoihin. Uusia ideoita ja ajatuksia”

”Auttoi hahmottamaan omaa roolia työpajakentällä”

50 %, keskiuuria noin 23 % ja suuria noin 15 %. Kaikista peruskoulutusten osallistujista työvalmentajia oli noin 58 %, yksilövalmentajia 13 % ja työpajojen johtoa ja kehittäjiä 7 %. Vuonna 2016 koulutusten osallistujista etsivän nuorisotyön ammattilaisia oli 12 % ja sidosryhmien edustajia 10 %. Koulutuksista kerättiin osallistujapalautetta ja palautteen keskiarvo oli 3,6 arviointiasteikolla 1–4.

Avointen alueellisten koulutusten lisäksi yhdistys tuotti toimintavuonna tilauksesta 10 koulutuspäivää räätälöityinä koulutuksina neljälle eri organisaatiolle. Osallistujia niissä oli kaikkiaan noin 90.

Yhdistyksen sähköiset koulutukset koostuvat verkkoklinikamuotoisesta koulutuksesta sekä tietokutyypisistä, tiivistä koulutustallenteista. Toimintavuonna järjestettiin yhteensä 13 verkkoklinikamuotoista sähköistä koulutusta, joihin osallistui yhteensä 378 henkilöä. Klinikat toteutettiin Adobe Connect -verkoneuvottelujärjestelmän kautta. Koulutusten aiheita olivat peruskoulutusten teemojen lisäksi työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön tilastointi, Sovari-mittari, STL – työpajojen laatutyö, starttivalmennus ja työpajojen vaikuttamistyö sekä viestinnän perusteet työpajatoimijoille.

Sähköisiä koulutustallenteita tehtiin kolme, ja niitä levitettiin TPY:n sähköisten kanavien kautta. Tallenteiden aiheita olivat työpajojen tiedonhallinta, työpajojen tietosuojakysymykset sekä maahanmuuttajatyö työpajoilla. Näiden lisäksi taltioitiin koulutustallenteet Sovari-mittarista ja starttivalmennuksesta, jotka julkaistaan vuonna 2017. Maahanmuuttajatyöhön liittyvän koulutustallenteen lisäksi yhdistys markkinoi jäsenistölle samaan aiheeseen liittyvää koulutusmateriaalia.

4. Tieto ja vaikuttaminen

Tieto ja vaikuttaminen -tiimin tehtävänä on vahvistaa työpajojen toimintaedellytyksiä ja lisätä toiminnan organisointiin liittyvää osaamista. Vuonna 2016 tiimin toiminta koostui vaikuttamistyöstä, tilastollisesta tiedontuotannosta, työpajojen laatutyön vahvistamisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä sekä määräaikaisesta kehittämistoiminnasta. Määräaikaiseen kehittämistoimintaan lukeutuivat OKM:n rahoittamat *Tiedonhallinnan kehittämistoiminta* (Sovari-mittareihin liittyvä avustuksen käyttöajan pidennys vuodelle 2016) ja *Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön* sekä RAY-rahoitteinen *Startti parempaan elämään* -juurruttamishanke ja EU:n Erasmus+ -ohjelmasta rahoitettu kansainvälinen *Paving the Way* -yhteistyöhanke.

Tieto ja vaikuttaminen -tiimissä työskenteli vuoden 2016 aikana viisi työntekijää, joista kolme määräaikaisissa kehittämistehtävissä. Lisäksi toiminnanjohtajan 50 % työpanos vaikuttamistyön osalta oli osa tiimin toimintaa. Tiimin toimintaa johti tieto- ja laatupäällikkö, joka myös toimi tiimin esimiehenä.

Vaikuttamistyö

Työpajojen toiminta ulottuu usealle eri hallinnonalalle ja se on myös muodoiltaan moninaista. Yhdistyksen vaikuttamistyö koostuu yhdistyksen strategiaan pohjautuvasta strategisesta vaikuttamistyöstä sekä ajankohtaisvaikuttamisesta. Yhdistyksen strategisessa vaikuttamistyössä korostettiin yhdistyksen strategisten kärkien mukaisesti työpajatoiminnan joustavuutta, laatua ja vaikuttavuutta, valmentautujien oikeutta itselleen soveltuviin palveluihin, pyrittiin vahvistamaan yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen mahdollistamista valtakunnallisesti mm. osaamisen tunnistamisen ja yritys yhteistyön kysymyksissä sekä edistettiin starttivalmennuksen juurtumista sosiaalisen kuntoutuksen palveluna.

Strategisen vaikuttamistyön ohella voimavaroja suunnataan toimintaan vaikuttaviin ajankohtaisiin kysymyksiin sekä vireillä oleviin toiminnallisiin ja lainsäädännöllisiin uudistuksiin, joita toimintavuonna oli käynnissä useita. Vuonna 2016 loppuun saatettu nuorisolain uudistus, käynnissä oleva sote- ja maakuntauudistus ja TE-palveluiden keskittäminen julkiseksi kasvupalveluksi sekä työpajatoiminnan resursointi olivat ajankohtaisvaikuttamisen keskeisimpiä teemoja. Resursointikysymyksessä vaikuttamistyö kohdistui niin työpajojen ja etsivän nuorisotyön perusrahoituksen turvaamiseen kuin työllisyysmäärärahojen ja palkkatuen kohdentamiseen valtion vuoden 2017 budjetissa. Näiden lisäksi ajankohtaisvaikuttamisen teemoja toimintavuonna olivat:

- lainsäädännön muutokset (mm. julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja työsopimuslain muuttaminen)
- viranomaisohjeistukset ja niiden muutokset (mm. linjaukset TE-palvelujen ja välityömarkkinoiden yhteistyöhön palkkatuen käytössä)
- Sipilän hallituksen kärkihankkeiden toimeenpano
- nuorisotakuun resursointi
- ammatillisen koulutuksen reformi
- TYP-toiminnan muotoutuminen
- Ohjaamo-toiminta

Vaikuttamistyötä edellä mainituissa aiheissa tehtiin vuonna 2016 henkilökohtaisten yhteydenottojen ja tapaamisten, suullisten ja kirjallisten lausuntojen, kannanottojen, vaikuttamiskampanjoiden ja -tilaisuuksien sekä työryhmä- ja ohjausryhmätyöskentelyn, seminaariosallistumisten ja -puheenvuorojen avulla. Työpajatoiminnasta keskusteltiin niin asiantuntijoiden, virkamiesten, poliittisten päättäjien kuin kentän toimijoiden ja heidän sidosryhmiensä kanssa.

TPY tapasi muiden poliittisten päättäjien ohella myös hallituksen ministereitä: Yhdistys oli edustettuna opetus- ja kulttuuriministeri Sanni Grahn-Laa-



Paneelikeskustelu työllisyydenhoidosta alueellisilla työpajapäivillä Tampereella.



Miksi kannattaa panostaa heikoimmassa asemassa oleviin nuoriin? -tilaisuus eduskunnan Kansalaisinfossa lokakuussa.

sosen pyöreän pöydän keskustelussa ammatillisen koulutuksen keskeyttämisen vähentämiseksi. Yhdistys tapasi kahdesti oikeus- ja työministeri Jari Lindströmiä. Tapaamisten aiheita olivat työllisyysmäärärahojen ja palkkatuen kohdentaminen sekä työsopimuslain muuttaminen ja työpajoille ohjautumisen ongelmat.

Yhdistys tiivisti yhteistyötä ja yhteistä vaikuttamista muiden välityömarkkinoiden kansallisten kattojärjestöjen kanssa. Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmään kuuluvat Valtakunnallisen työpajayhdistyksen lisäksi Mielenterveyden Keskusliitto, Valmennus- ja sosiaalipalveluyhteisöjen yhdistys Oktetti, Suomen Kierrätyskeskusten yhdistys, Sininauhaliitto, Työttömi- en Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY, Suomen Punaisen Ristin Kontti-toiminta sekä Vates-säätiö. Ryhmä teki yhteisiä kannanottoja ja vetoamuksia työllisyysmäärärahojen ja palkkatuen kohdentamisesta valtion vuoden 2017 budjetissa ja tapasi aiheeseen liittyen virkamiehiä ja kansanedustajia. Ryhmä kokoontui toimintavuonna säännöllisesti. Yhteistyöryhmä teki tiivistä yhteistyötä SOSTEn, Kuntaliiton sekä eduskunnan työ- ja tasa-arvovaliokunnan kanssa. TPY toteutti lisäksi yhteistä vaikuttamistyötä muiden sosiaalisen vahvistamisen toimijoiden, kuten Vamoksen, kanssa

työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön resurssien turvaamiseksi. Työpajatoiminnan vaikuttavuus ja siitä toimintavuonna Sovari-mittarilla saadut tulokset olivat yhdistyksen vaikuttamistilaisuuksien, puheenvuorojen ja kannanottojen keskeinen teema. TPY oli vuoden aikana esillä valtakunnallisissa medioissa. Sosiaalista mediaa käytettiin aktiivisesti vaikuttamistyön välineenä.

Vuonna 2016 yhdistys antoi seitsemän kirjallista ja neljä suullista lausuntoa kuulemistilaisuuksissa sekä jätti yhden vetoamuksen ja vastauksen Maria Kaisa Aulan työllisyyskokeiluja koskevaan selvitykseen. Yhdistyksen jäsenistöltä kerättiin useaan otteeseen tietoa ajankohtaisvaikuttamistyön kysymyksistä kyselyiden, kommentointipyyntöjen ja aluekäyntien avulla. Tässä keskeistä oli tiivis yhteistyö työpajojen alueellisten verkostojen ALU-koordinaattoreiden kanssa. Lisäksi yhdistyksen vuonna 2014 nuorisolakiuudistuksen ympärille kokoamalla työryhmältä kerättiin sähköisesti näkemyksiä hallitukseen esitykseen uudeksi nuorisolaiksi.

TPY oli jäsenenä neljässä valtakunnallisessa järjestössä: Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi ry:ssä, SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:ssä, Suomen sosiaalipedagoginen seura ry:ssä sekä Ehkäisevä



International Production School Organisation IPSO:n kokous Ranskan Lillissä lokakuussa.

päihdetyö EHYT ry:ssä. TPY hyödynsi näitä jäsenyyksiään aktiivisesti sekä toimintansa kehittämässä että vaikuttamistyössä.

Kansainvälisessä vaikuttamistyössä yhdistys osallistui IPSO:n (*International Production School Organisation*) toimintaan. Toukokuussa osallistuttiin IPSO:n vuotuisen kokoukseen Saksan Leipzigissa ja lokakuussa Ranskan Lillissä.

Työryhmät ja verkostoyhteistyö

Yhdistys oli edustettuna toimintavuoden aikana seuraavissa työ- ja ohjausryhmissä sekä verkostoissa:

- Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä
- Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama NEET-ryhmään kuuluvien nuorten ohjaus- ja työllisyyspalvelujen rahoittamismallien kokeilu-hanketta valmisteleva työryhmä
- Työ- ja elinkeinoministeriön asettama Nuorisotakuun valtakunnallisen ESR-toimenpidekokoalaisuuden ja Kohtaamo-koordinaatiohankkeen ohjausryhmä
- Työ- ja elinkeinoministeriön koolle kutsuma työryhmä välityömarkkinoiden ja TE-palvelujen

yhteistyön linjausten valmistelemiseksi

- Kansainvälisen liikkuvuuden keskus CIMOn aikuiskoulutuksen asiantuntijaryhmä
- Opetushallituksen ZOOMI – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi -hankkeen ohjausryhmä
- THL:n ja OPH:n koordinoima Oikeus oppimiseen -neuvottelukunta
- Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry:n nuorisotakuun taustaryhmä
- Kansalaisopistojen liiton koordinoima Opitun tunnistamisen kansallinen ryhmä (osa Aikuisten oppimisen pohjoismaista Nordiskt nätverk för vuxnas lärande -verkostoa)
- Kansanopistoyhdistyksen NEET-nuoret ja erityistä tukea tarvitsevat nuoret kansanopistoissa ja työpajoissa -hankkeen ohjausryhmä
- Marttaliiton Arki sujuvaksi -toiminnan ohjausryhmä
- Metropolia ammattikorkeakoulun Matti – miesten matkat työhön -hankkeen ohjausryhmä
- Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n PAR-järjestelmien ohjausryhmä
- Kuntoutujan aseman parantamiseksi toimiva KUVE-verkosto, jota koordinoivat SOSTE ja Kuntoutussäätiö

Kooste vuoden 2016 lausunnoista ja kannanotoista

TPY:n vastaus Maria Kaisa Aulan selvitykseen työllisyyskokeiluista (29.2.2016)

TPY vastasi Maria Kaisa Aulan selvityspyyntöön kokeilusta työttömien työllistymisen ja työllistämisen edistämiseksi sekä yrittämisen kynnyksen alentamiseksi. Vastauksessaan TPY nosti esiin kolme keinoa edistää työllistymistä: työllisyyttä edistävien palveluiden tarkoituksenmukainen resursointi ja kohdentaminen, työllisyyttä edistävien toimenpiteiden tarkastelu vahvemmin myös osaamisen kertymisen näkökulmasta sekä tarve kehittää julkisia hankintoja niin, että sosiaaliset näkökulmat toteutuvat niissä nykyistä useammin.

Lausunto luonnokseen HE julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta (19.8.2016)

TPY piti lausunnossaan hyvänä, että ehdotuksessa nostettiin esiin palveluihin pääsemisen yhdenvertaisuus, johon mm. palkkatuen rahoitusjärjestelmän muutoksilla haetaan ratkaisua. Ehdotettavat muutokset voivat laajentaa tiettyjen ryhmien työllistymismahdollisuuksia, mutta TPY:n näkemyksen mukaan esimerkiksi työkokeiluun ehdotettava käyttötarkoituksen laajennus ei ole riittävä. TPY oli erityisen huolissaan esityksessä painottuvasta suuntauksesta siirtää palkkatukityöllistäminen yrityksiin. TPY nosti lausunnossaan esiin palveluiden legitimitietin ongelman, johon esitetyt muutokset eivät TPY:n näkemyksen mukaan tuo ratkaisua, vaan määrärahojen ja toimenpiteiden leikkausten seurauksena asiakkaita ohjataan heille soveltumattomiin toimenpiteisiin.

Lausunto luonnokseen HE julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain, työttömyysturvalain ja työsopimuslain muuttamisesta (12.9.2016)

TPY:n keskeinen huoli lausunnossa kohdistui hallituksen esitykseen poistaa työsopimuslain

13 luvun 6 §:n 3 kohta. Kyseinen määräaikainen poikkeus saatiin lakiin pitkällisen neuvottelun tuloksena 1.1.2015 alkaen. TPY:n mielestä kohdan poistamisen perustelut kohdan tarpeettomuudesta eivät perustu tosiasialliseen tietoon. Yksi luonnoksen keskeinen esitys oli työnhakijoiden määräaikaishaastattelujen järjestäminen kolmen kuukauden välein. TPY piti esitystä hyvänä siitä näkökulmasta, että työttömät työnhakijat tarvitsevat säännöllistä kasvokkaista palvelua. Esityksen taustoitus ja vaikutusten arviointi olivat yhdistyksen mukaan puutteellisia.

Lausunto eduskunnan sivistysvaliokunnalle hallituksen esityksestä uudeksi nuorisolaiksi (6.10.2016)

TPY piti erinomaisena, että voimassa olevaan lakiin verrattuna uusi nuorisolaki vahvistaisi nuorten osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia. TPY piti valitettavana sosiaalisen vahvistamisen puuttumista lain tavoitteista. Hyvänä kuitenkin nähtiin, että työpajatoiminta on määritelty sisällöllisesti omassa pykälässään. TPY otti lausunnossaan kantaa myös uuteen osaamiskeskusrakenteeseen ja siihen, että osaamiskeskusten valtionapukelpoisuuden sitominen kulloinkin voimassa olevaan hallitusohjelmaan ei ole tarkoituksenmukaista nuorisolan pitkäjänteinen, hallituskaudet ylittävä kehittäminen huomioiden.

Lisäselvitys eduskunnan sivistysvaliokunnalle Valtakunnallisen työpajayhdistyksen lausuntoon hallituksen esityksestä uudeksi nuorisolaiksi (10.10.2016)

Eduskunnan sivistysvaliokunnan pyynnöstä Valtakunnallinen työpajayhdistys ry täydensi lausuntoaan lisäselvityksellä. Selvitys koski sosiaalisen vahvistamisen lisäämistä nuorisolain tavoitteisiin. Valtakunnallinen työpajayhdistys oli eduskunnan sivistysvaliokunnan kuultava-

na 6.10.2016 hallituksen esityksestä uudeksi nuorisolaiksi.

Lausunto eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle valtion talousarviosta vuodelle 2017 (14.10.2016)

Yhdistyksen lausunto koski työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön resursseja ja tuloksellisuutta sekä nuorisotakuun kärkihankkeen etenemistä. TPY kiitti lausunnossaan hallitusta esityksestä lisätä 4,5 miljoonaa euroa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön budjettirahoitukseen. TPY huomautti, että nuorisotakuun kärkihankkeelle asetetut tavoitteet eivät voi toteutua siihen käytössä olevilla resursseilla. TPY nosti erityisenä huolenaiheena esiin sen, ettei nuorisotakuun toteutukseen eikä nuorten työllistämiseen ole varattu TEM:n hallinnonalalla lainkaan resursseja. Työllisyysmäärärahojen puutteesta johtuen tällä hetkellä työpajoille ohjautuville ei voida kaikkialla taata tarkoituksenmukaisinta palvelua.

Lausunto eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle HE julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain, työttömyysturvain ja työsopimuslain muuttamisesta sekä toimenpidealoitteista nuorten työllisyyden parantamiseksi (18.11.2016)

Yhdistyksen lausunto koski hallituksen esitystä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain, työttömyysturvain ja työsopimuslain muuttamisesta. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan pyynnöstä yhdistys arvioi lausunnossaan lisäksi eri puolueiden toimenpidealoitteita nuorten työllisyyden parantamiseksi mm. työnantajan sivukuluja alentamalla. TPY tarkasteli lausunnossaan erityisesti kulukorvaukseen, palkkatukeen, työsopimuslakiin sekä työnhakijoiden määräraikaishaastatteluihin tehtyjä esityksiä. TPY piti hyvänä, että keskeisimmät esitykset em. lakien muuttamiseen toteutettaisi määräaikaisina, kos-

ka niiden vaikutukset näkyvät vasta käytäntöön soveltamisen vaiheessa.

Välityömarkkinatyöryhmän vetoamus järjestöjen ja säätiöiden palkkatukikatkon poistamiseksi valtion talousarviosta (10.11.2016)

Välityömarkkinoiden yhteistyöryhmä eli Valtakunnallinen työpajayhdistys TPY, Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY, Valmennus- ja sosiaalipalveluyhteisöjen yhdistys Oktetti, Suomen Punaisen Ristin Kontti, Mielen-terveyden keskusliitto, Sininauhaliitto, Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ja Vates-säätiö sekä SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry esittivät kannanotossaan, että valtion talousarviosta poistetaan järjestöjen ja säätiöiden palkkatukimäärärahojen käyttöä ohjaava kohta, jolla järjestöjen ja säätiöiden palkkatukimäärärahoille määrättäisi 3000 henkilötyövuoden enimmäismäärä.

Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle HE eduskunnalle laiksi ammatillisesta koulutuksesta ja eräksi siihen liittyviksi laiksi (16.12.2016)

TPY katsoi lausunnossaan, että esityksen mukainen ammatillisen koulutuksen reformi on merkittävä ja kunnianhimoinen uudistus, jonka tarkoitus on perusteltu ja tavoitteet oikeansuuntaiset. TPY:n näkökulmasta ammatillisen koulutuksen reformissa on hyvää etenkin joustavien ja yksilöllisten opintopolkujen vahvistaminen, henkilökohtaistaminen, oppimisympäristöjen monipuolistaminen, aiemmin hankitun osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen edistäminen, osaamisperusteisuus ja asiakaslähtöisyys sekä koulutuksen läpäisyn ja vaikuttavuuden vahvistaminen. TPY uskoo, että uudistuksen käytännön toteutus tulee kuitenkin olemaan haasteellista etenkin koulutuksen järjestäjien heikosta taloudellisesta tilanteesta johtuen. Kriittisimmässä asemassa ovat erityisesti riittävät opiskelijahuollolliset tuki- ja ohjauspalvelut.

Laatutyö

TPY:n laatutyön keskiössä on Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli. Lisäksi toimintavuonna edistettiin osaamisen tunnistamista työpajakentällä ja järjestettiin vaikuttavuustiedon hyödyntämiseen keskittyneen Tiedonhallinnan asiantuntijaryhmän tapaaminen.

Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli

Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli (STL) on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Itsearvioinnin tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille. Vuonna 2016 jatkettiin STL-työkalujen levittämistä Vasta-alkajan STL-koulutuksiin ja markkinoimalla aiemmin päivitettyä STL-julkaisua. ALU-verkostoille suunnattuja koulutuksia järjestettiin kaksi: Lahdessa ja lissä. Verkkokoulutuksia pidettiin samoin kaksi, ja koulutuksissa oli yhteensä 51 osallistujaa. Aktiivisesta markkinoinnista huolimatta STL-koulutuksia ei tilattu jäsenistön keskuuteen niin paljoa, kuin niitä oli suunniteltu toteutettavan toimintavuoden aikana.

Toimintavuoden aikana koottiin ja analysoitiin palautteet vuosina 2014–2015 toteutetuista Vasta-alkajan STL-koulutuksista ja Webropol-kyselyistä. Palautteen mukaan suurin este STL-mallin toteuttamiselle ja prosessien pitkittymiselle on ajanpuute ja henkilöstön vaihtuvuus: vaikka itsearviointi ja laatutyö koetaan tärkeäksi, kynnys sen aloittamiseen koetaan korkeaksi. Tämän perusteella Vasta-alkajan STL-koulutuksia päätettiin ryhtyä jatkossa tarjoamaan myös yksittäisille työpajaorganisaatioille ja vahvistamaan TPY:stä tarjottavaa tukea STL-prosessin aikana. Vähäisestä kiinnostuksesta johtuen mallinnettavia vertaiskehittämiskumppanuuksia ei toteutunut toimintavuoden aikana.

Osaamisen tunnistaminen

Osaamisen tunnistamisen teemaan keskittyvän Synergia-verkoston tapaaminen järjestettiin marraskuussa Helsingissä kentältä nousseen tarpeen pohjalta. Tapaamisen aiheita olivat ammatillisen koulutuksen reformi sekä oppilaitosyhteistyö ja sopimuksellisuus.

Synergia-verkosto kokoontuu jatkossa kaksi kertaa vuodessa.

Osaamisen tunnistamista edistettiin myös kansainvälisellä tasolla *Paving the Way to Formal Education* (2015–2017) -yhteistyöhankkeessa.

Toimintavuonna RAY:ltä haettiin kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) *Avaintekijä. Osalliseksi ja osaajaksi -toimintaan* vuoden 2017 alusta lukien. Avustusta ei kuitenkaan myönnetty.

Tilastollinen tiedontuotanto

Toimintavuonna yhdistys toteutti opetus- ja kulttuuriministeriön valtakunnalliset kyselyt työpajatoiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä sekä teki tilastojen hyödyntämiseen liittyvää kehittämistyötä. OKM:n päätöksestä nuorten ohjaus- ja palveluverkostoja koskevaa kyselyä ei toteutettu. Kyselyt on suunnattu ensisijaisesti kansallista valtionavustusta saaville organisaatioille, ja lähes kaikki avustuksensaajat – 200 työpajaorganisaatiota ja 234 etsivän nuorisotyön organisaatiota – vastasivat kyselyihin. Kyselyiden avulla kerätty aineisto sisältää tietoa toiminnan organisoitumisesta, sen sisällöistä ja kehittämisuunnista. Yhdistys käsitteli ja analysoi aineiston sekä raportoi tulokset. Kyselyraportit ovat ladattavissa TPY:n ja OKM:n verkkosivuilta.

Kyselytulokset toimitettiin aluehallintoviraston ylläpitämälle nuorisotyön tilastotietoja visualisoivalle nuorisotilastot.fi-verkkosivustolle. Lisäksi yhdistys toimitti tarkempia tuloksia OKM:lle ja aluehallintovirastoille heidän tarpeidensa mukaisesti. TPY räätälöi tulostietoja tarvittaessa myös esimerkiksi tutkijoiden käyttöön. Kyselytuloksia esiteltiin toimintavuonna Valtakunnallisilla Työpajapäivillä ja Synergiaseminaarissa. Lisäksi yhdistys hyödynsi tilastotietoja omissa toiminnassaan, esimerkiksi vaikuttamistyössä sekä kehittämis- ja koulutustoiminnassa.

Vuoden 2016 aikana tilastointiin liittyvää kehittämistyötä tehtiin tiiviissä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön ja AVI:en lisäksi PAR-järjestelmien kanssa.

Määräaikainen kehittämistyö

Vuonna 2016 TPY:n määräaikaiseen kehittämistyöhön kuuluivat OKM:n rahoittamat *Tiedonhallinnan kehittä-*

miskokonaisuus (Sovari-mittareihin liittyvä avustuksen käyttöajan pidennys vuodelle 2016) ja *Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön* (2015–2016) sekä RAY:n rahoittama *Startti parempaan elämään* -juurruttamishanke (2012–2016). Lisäksi TPY oli mukana kansainvälisessä Erasmus-rahoitteisessa *Paving the Way to Formal Education* (2015–2017) -yhteistyöhankkeessa.

Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus: Sovari-mittarit

Vuoden 2016 alkupuolella *Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuutta* (2013–2015) jatkettiin (avustuksen käyttöajan pidennys) viemällä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittarin jatkokehitystyö päätökseen. Tämä

työ kohdentui pilotoinnin perusteella kehitettyjen mittareiden valtakunnalliseen testaukseen eli työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön Sovari-kyselyiden toteuttamiseen sekä sen perusteella tehtyyn mittareiden kysymysten ja toimintakäytäntöjen hiomiseen ja viimeistelyyn.

Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari on työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuuden mittari. Sovarin tarkoituksena on mitata ja tuoda esille palveluiden sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia. Se täydentää työpajojen ja etsivän nuorisotyön tilastollista vaikuttavuustietoa, jolla seurataan asiakkaiden jaksonjälkeistä sijoittumista. Sovarin avulla työpajatoiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä saadaan valtakunnallisesti yhdenmu-kaista ja vertailtavaa laadullista vaikuttavuustietoa ja tunnuslukuja.

Sovari-mittarin käyttäjät 2016, työpajat kunnittain 91 työpajaa 71 kunnassa

Alajärvi	Kauhava	Pirkkala
Alavus	Kemi	Polvijärvi
Eura	Kemiönsaari	Pomarkku
Haapavesi	Kiuruvesi	Pori
Hankasalmi	Kokkola	Porvoo
Hanko	Kotka	Puolanka
Heinola	Kristiinankau- punki	Rauma
Helsinki	Kuhmo	Salo
Huittinen	Kurikka	Siikajoki
Hyvinkää	Lahti	Siuntio
Hämeenkyrö	Laitila	Sonkajärvi
Hämeenlinna	Lappeenranta	Suonenjoki
Ii	Lieto	Säkylä
Ikaalinen	Liminka	Tampere
Imatra	Muhos	Tervola
Joensuu	Muurame	Tornio
Juuka	Mäntsälä	Turku
Jämsä	Mänttä-Vilppula	Vaala
Kaarina	Naantali	Vaasa
Kaavi	Nakkila	Vantaa
Kankaanpää	Nurmes	Vihti
Kannonkoski	Orimattila	Virrat
Kannus	Oulu	Ylivieska
Kauhajoki		Äänekoski

Sovari-mittarin käyttäjät 2016, etsivä nuorisotyö kunnittain

Alajärvi	Kotka	Siuntio
Alavus	Kuhmo	Somero
Forssa	Kyyjärvi	Sotkamo
Harjavalta	Laihia	Suonenjoki
Hausjärvi	Lapinlahti	Tammela
Heinola	Lieto	Tampere
Heinävesi	Loppi	Turku
Helsinki	Lumijoki	Uusikaupunki
Huittinen	Mikkeli	Vaala
Hyvinkää	Mänttä-Vilppula	Vaasa
Hämeenkyrö	Paltamo	Valtimo
Iisalmi	Pertunmaa	Vantaa
Ikaalinen	Polvijärvi	Varkaus
Ilmajoki	Pori	Vesanto
Imatra	Rantasalmi	Veteli
Isokyrö	Rautalampi	Vimpeli
Joensuu	Riihimäki	Ähtäri
Joroinen	Rovaniemi	
Jyväskylä	Ruovesi	
Kaavi	Salla	
Kannonkoski	Salo	
Kaustinen	Savonlinna	
Kempele	Seinäjoki	
Kivijärvi	Siikajoki	

Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön (2015–2016)

Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön (2015–2016) -kehittämistoiminnan tavoitteena oli ottaa Sovari-mittari valtakunnallisesti käyttöön ja juurruttaa se työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön. Valmiin Sovari-mittarin käyttö aloitettiin helmikuussa 2016, ja loppuvuoteen mennessä sen käyttäjiksi oli ilmoittautunut n. 130 työpajaa ja 120 etsivän nuorisotyön yksikköä. Ensimmäinen tiedonkeruun jakso toteutettiin helmikuun ja elokuun välisenä aikana 2016. Työpajojen Sovari-kyseleyn vastasi tuolloin kaikkiaan 1424 valmentautujaa 91 työpajalta ja etsivän nuorisotyön Sovari-kyselyyn 494 nuorta 66 kunnasta. Uusi tiedonkeruun jakso käynnistettiin syyskuussa.

Toimintavuonna laadittiin Sovarista kertova esite työpajatoimijoille ja sidosryhmille ja tuotettiin mittarin käyttöä tukeva opaskirja. Oppaassa kuvataan konkreettisesti Sovarin sisältö ja käsitellään sosiaalisen vahvistamisen osa-alueita ja periaatteita sekä mittarilla saatavan tiedon tulkitsemista ja hyödyntämistä. Sovari-kyselyt ja niiden ohjeet käännettiin myös ruotsiksi ja englanniksi sekä opaskirja ruotsiksi. Mittarin vakiintumista tuettiin aktiivisen tiedotuksen sekä koulutusten ja puheenvuorojen avulla. Syksyllä analysoitiin Sovari-mittareiden tuottama aineisto ja laadittiin tuloksia esittelevä valtakunnallinen raportti. Yksikkökohtaiset tulosityhteenvedot tuotettiin 63 työpajalle ja 33 etsivän nuorisotyön kunnalle. Sovari-käyttäjille toimitettiin myös tiivistelmät valtakunnallisesti keskeisistä Sovari-tuloksista. Lisäksi laadittiin alueelliset raportit AVI-alueittain ja työpajojen osalta myös ALU-alueittain.

Sovarin tuottamalla tiedolla työpajat ja etsivän nuorisotyön organisaatiot voivat osoittaa sidosryhmilleen palveluidensa laatua ja vaikuttavuutta. Ne voivat hyödyntää tietoja myös oman toimintansa kehittämiseen. Sovarin tuottama valtakunnallisesti vertailtava tieto on koettu kentällä hyvin hyödyllisenä.

Sovaria esiteltiin vuonna 2016 alueellisissa ja val-

takunnallisissa koulutuksissa, verkostotilaisuuksissa ja seminaareissa, yhteensä 21 eri tilaisuudessa. Lisäksi järjestettiin kolme verkkokoulutusta ja tuotettiin Sovarin käyttöön opastava verkkotalenne, joka julkaistaan vuoden 2017 puolella.

Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2016)



Vuosi 2016 oli RAY:n rahoittaman *Startti parempaan elämään* -juurruttamishankkeen viimeinen toimintavuosi. Hanke oli suunniteltu päättyväksi keväällä 2016, mutta toisen hanketyöntekijän

siirtyessä edellisvuoden lopussa muihin tehtäviin hanketta päätettiin jatkaa vielä toimintavuoden loppuun. Hankkeen päätavoitteena oli levittää matalan kynnyksen starttivalmennusmalli sekä työpajatoiminnan ja asumispalveluiden yhteistoimintamalli valtakunnallisesti. Hankkeen päätavoite jakautui viiteen osatavoitteeseen:

- 1) Matalan kynnyksen työpajapalvelujen käynnistämistä tuetaan valtakunnallisesti
- 2) Työpajatoiminnan ja asumispalvelujen yhteistoimintamallin käyttöönottoa tuetaan valtakunnallisesti
- 3) Osaamisen vahvistaminen starttivalmennukseen liittyen
- 4) Työpajojen monialaisen verkostoyhteistyön vahvistaminen
- 5) Starttivalmennuspalvelujen rahoituksen varmistaminen.

Aiemmassa *Startti parempaan elämään* -hankkeessa (2009–2011) luotuja starttivalmennuksen sekä työpajojen ja asumispalvelujen yhteistyön toimintamalleja päivitettiin ja levitettiin valtakunnallisiksi toimintamalleiksi paikallisten kehittämisen prosessien avulla. Valmentajien ammatillista osaamista vahvistettiin koulutusten, vertaiskehittämisen ja julkaisujen avulla. Työpajojen sidosryhmäyhteistyötä tuettiin kumppanuusfoorumien ja yhteisen kehittämistyön avulla.

Tiedotus- ja vaikuttamistyötä toteutettiin valtakunnallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla. Hankkeessa julkaistiin yhteensä kuusi julkaisua, joiden teemoina olivat: starttivalmennuksen juurruttaminen sosiaalisen kuntoutuksen palveluna (myös ruotsiksi), starttivalmennuksen menetelmät ja työskentelytavat, palvelun kuvaaminen, nuorten kokemukset sekä starttivalmennuksen taloudellinen vaikuttavuus.

Hankkeen toteuttamissa organisaatiokohtaisissa kehittämisprosesseissa oli mukana yhteensä 16 työpajaa ympäri Suomea. Kehittämisprosessit pohjautuivat hankehenkilöstön tekemille konsultoinneille ja kokeneiden työpaja-ammattilaisten toteuttamille mentoroinneille. Teemoina oli mm. starttivalmennusmallin hiominen, monialaisen verkostoyhteistyön vahvistaminen, palvelun kuvaaminen ja starttivalmennuksen juurruttaminen sekä toiminnan rahoitus. Osana kehittämisprosesseja järjestettiin työpajojen kanssa paikallisia sidosryhmille suunnattuja kumppanuusfoorumia. Lisäksi organisoitiin kehittämisprosesseihin osallistuvien työpajojen yhteisiä hanketapaamisia, jotka tarjosivat mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja kokemustenvaihtoon.

Hankkeessa toteutettiin oppilaitosyhteistyötä kolmen oppilaitoksen kanssa: Lapin AMK, Mikkelin AMK ja Diak. Opetushenkilöstölle ja opiskelijoille jaettiin tietopakettit starttivalmennuksesta tarkoituksena edistää työpajatoiminnan ja starttivalmennuksen tunnettuutta tulevien ammattilaisten keskuudessa. Hankkeessa tehtiin yhteistyötä myös Nuorisosasuntoliiton (NAL) kanssa. Työpajoille levitettiin työpajatoiminnan ja asumispalveluiden yhteistoimintamallia ja NAL:n kokoamaa materiaalipakettia, johon myös starttivalmennus sisältyy.

Vuonna 2016 vietiin viimeiset työpajakohtaiset kehittämisprosessit päätökseen. Toteutetuissa konsultoinneissa ja mentoroinneissa keskityttiin erityisesti starttivalmennuksen palvelukuvausten laatimiseen ja sidosryhmäyhteistyöhön. Toimintavuonna järjestettiin koulutus starttivalmennuksesta ja sosiaalisesta kuntoutuksesta sekä kaksi Talousfoorumi-tilaisuutta starttivalmennuksen kustannusvaikuttavuudesta. Pohjois-Suomen Kumppanuusfoorumin teemana oli nuorten palvelujärjestelmän kehittäminen ja starttivalmennusverkoston tapaamisessa starttivalmennuksen

juurruttaminen ja vaikuttavuus. Starttivalmennukseen liittyviä puheenvuoroja pidettiin lisäksi Valtakunnallisilla työpajapäivillä ja Kuntoutuspäivillä sekä eri ALU-verkostoissa. Hankkeen kaikkien tilaisuuksien osallistujamäärä oli vuonna 2016 yhteensä 256.

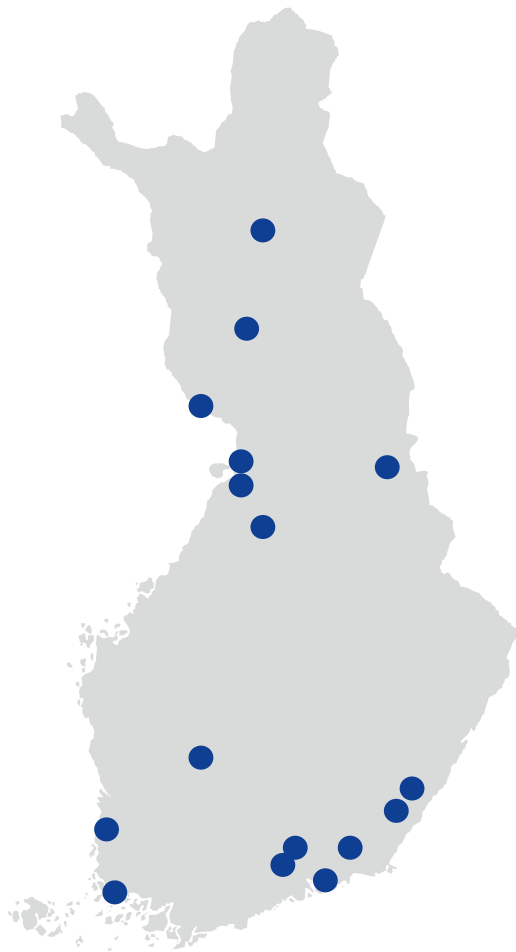
Toimintavuonna hankkeessa julkaistiin menetelmäopas *Starttivalmennuksen menetelmiä ja työskentelytapoja*, ruotsiksi starttivalmennuksen juurruttamisen verkkojulkaisu *Arbetsverkstädernas startträning som social rehabiliteringstjänst. Etablering av startträning i det lokala servicenätverket*, Jukka Ohtosen kustannusvaikutuksiin keskittyvä *Starttivalmennus ja työpajatoiminta – taloudellisia näkökulmia* -selvitys sekä verkkojulkaisuna täytettävä palvelukuvauksen opas *Starttivalmennus työpajalla. Opas palvelukuvauksen laatimiseen*.

Paving the Way to Formal Education -hanke (2015–2017)

Vuonna 2016 jatkettiin Erasmus+ KA2 -ohjelmasta rahoitettavaa *Assessment and Documentation of Non-formal Learning – Paving the Way to Formal Education (2015–2017)* -hanketta. Hankkeen tavoitteena on kerätä ja jakaa eurooppalaisen osaamisen tunnistamisen ja dokumentoinnin hyviä käytäntöjä non-formaalien oppimisen kentällä, ja siten vahvistaa valmentautujien siirtymiä koulutukseen ja työhön. Hanketta hallinnoi Tanskan Tuotantokoulujen yhdistys PSF, ja mukana ovat TPY:n lisäksi kansalliset katto-organisaatiot Saksasta, Itävallasta ja Ranskasta sekä partneriorganisaatiot Sloveniasta ja vuodesta 2016 lukien myös Suomesta (Joensuun Nuorisoverstas ry). Toimintavuonna toteutettiin hankkeen kaksi asiantuntijatapaamista Ranskan Lyonissa ja Slovenian Mariborissa sekä valmisteltiin hankkeen osaamisen tunnistamisen työkaluja esittelevää julkaisua.

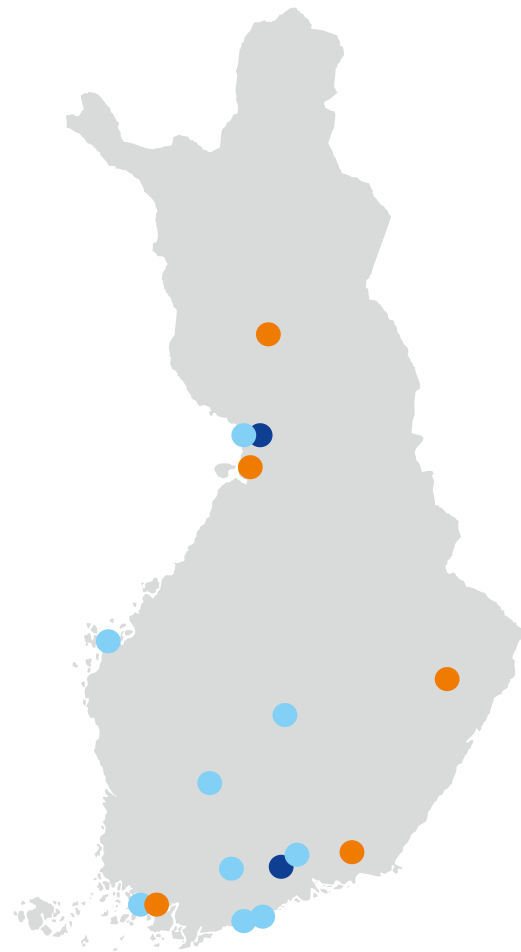
Julkaisutoiminta

Vuoden 2016 aikana julkaistiin kaksi painettua ja kolme verkkojulkaisua sekä käännettiin ruotsiksi



**Starttiparempaan elämään
-juurruttamishanke:
kehittämisprosessit (yht. 16)**

- Heinola
- Ii
- Imatra
- Kouvola
- Lahti
- Lappeenranta
- Loviisa
- Pori
- Rovaniemi
- Siikalatva
- Sodankylä
- Suomussalmi
- Tornio
- Turku
- Tyrvävä
- Virrat



**Koulutukset:
Sovari, STL ja Starttivalmennus**

- Espoo
- Heinola
- Helsinki
- Hämeenlinna
- Ii
- Jyväskylä
- Tampere
- Turku
- Vaasa
- Ii
- Lahti
- Oulu
- Joensuu
- Kouvola
- Rovaniemi
- Turku

- **SOVARI-KOULUTUS**
- **VASTA-ALKAJAN STL-KOULUTUS**
- **STARTTIVALMENNUS:**
 - SOSIAALISEN KUNTOUTUKSEN KOULUTUS
 - TALOUSFOORUMI
 - POHJOIS-SUOMEN KUMPPANUUSFOORUMI
 - STARTTIVALMENNUSVERKOSTO



Aamukahvitilaisuus sidosryhmille Helsingissä joulukuussa. Tilaisuudessa julkistettiin yhdistyksen kaksi tuotetta raporttia.



kaksi julkaisua. Sovari-mittarista tuotettiin opaskirja *Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuus. Työkaluna sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittari* ja verkkojulkaisuna julkaistiin Sovarin valtakunnallinen raportti *Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön. Valtakunnalliset tulokset 2016*.

Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeessa tuotettiin käytännönläheinen menetelmäopas *Starttivalmennuksen menetelmiä ja työskentelytapoja*. Verkkojulkaisuna hankkeelta ilmestyi Jukka Ohtosen laatima starttivalmennuksen kustannusvaikutuksiin keskittyvä *Starttivalmennus ja työpajatoiminta – taloudellisia näkökulmia* -selvitys. Lisäksi hankkeessa tuotettiin verkkojulkaisuna opas *Starttivalmennus työpajalla. Opas palvelukuvauksen laatimiseen*, joka sisältää sekä ohjeet palvelukuvauksen tekemiseen että täytettäviksi tarkoitettut osiot.

Ruotsiksi käännettiin yhteistyössä ULA-kompetensscenterin kanssa Sovarin opaskirja, *Effekter av verkstadsverksamhet och uppsökande ungdomsarbete. Mätning av den sociala förstärkningen med Sovari-verktyget* sekä Startti-valmennuksen juurruttamisen julkaisu *Arbetsverkstädernas startträning som social rehabiliteringstjänst. Etablering av startträning i det lokala servicenätverket*.

Julkaisuja toimitettiin yhteensä 1553 kappaletta. Tilattujen julkaisujen lisäksi yhdistyksen toimintavuonna julkaistuja julkaisuja jaettiin eri tilaisuuksissa, koulutuksissa ja seminaareissa. Toimintavuoden aikana yhdistyksen jäseneksi liittyneille postitettiin Työpajapedagogiikka-julkaisua, Maahanmuuttajien valmennus työpajoilla -julkaisua ja loppuvuodesta Sovarin opaskirjaa.

5. Tukipalvelut



Yhdistyksen tukipalveluiden tarkoituksena on mahdollistaa yhdistyksen ydintoiminnot. Tukipalveluiden työ perustuu hyvään johtamiseen ja

taloudenhoitoon, jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen sekä tehokkaaseen viestintään. Tukitiimin tehtäviä ovat johtaminen ja sisäinen kehittäminen, talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä.

Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu TPY:n strategisesta johtamisesta ja päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsuttiin toimintavuonna koolle kahdesti. Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 27.4. Valtakunnallisten Työpajapäivien yhteydessä Imatralla Holiday Club Saimaa -kylpylähotellissa. Kevätkokouksessa oli 22 osallistujaa, jotka esittivät 18 valtakirjaa ja joilla oli käytössään 44 ääntä. Kokous hyväksyi yhdistyksen vuosikertomuksen vuodelta 2015 ja myönsi tili- ja vastuuvapauden hallitukselle.

Yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 23.11. Ravintola Pääpostissa Helsingissä. Kokouksen aluksi Kuntaliiton kehittämispäällikkö Erja Lindberg alusti kuntien roolista työllisyydenhoidon tulevaisuudessa. Kokouksessa oli 53 osallistujaa, joilla oli käytössään 47 valtakirjaa ja 87 ääntä. Syyskokous hyväksyi toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2017 sekä valitsi hallituksen erovuoroisten tilalle kolme varsinaista ja kolme varajäsentä. Varsinaisiksi jäseniksi hallitukseen toimikaudelle 2016–2017 valittiin Jorma Nieminen Jyväskylän Taidetyöpajalta, Kimmo Kumlander Silta-valmennusyhdistys ry:stä ja Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä. Varajäseniksi valittiin Tarja Tas-

kinen-Okungbowa Stadin ammattiopistosta, Jaana Lehtinen Lahden kaupungin nuorisopalveluista ja Ari Reunanen Rauman Seudun Katulähetys ry:stä.

Lisäksi hallituksen varsinaisina jäseninä toimikaudella 2016–2017 jatkavat edelleen Lisbet Salomonsson-Manninen Espoon koulutus kuntayhtymä Omniasta, Riitta Harmanen Eduro-säätiöstä ja Tarja-Liisa Riipinen Tukeva-työvalmennussäätiöstä.

Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus. Vuonna 2016 yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Anneli Kiljunen ja varapuheenjohtajana toiminnanjohtaja Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä. Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat Jaana Lehtinen Lahden kaupungin nuorisopalveluista, Elias Mänttari Jupiter-säätiöstä, Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä, Tarja-Liisa Riipinen Tukeva-työvalmennussäätiöstä ja Riitta Harmanen Eduro-säätiöstä. Varajäseninä vuonna 2016 toimivat Jorma Nieminen Jyväskylän Taidetyöpajalta, Kimmo Kumlander Silta-Valmennusyhdistys ry:stä ja Ari Reunanen Rauman seudun Katulähetys ry:stä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 8 kertaa. Lisäksi järjestettiin yksi sähköpostikokous. Elokuussa 2016 järjestettiin yhteinen kehittämispäivä, jossa tarkasteltiin sote-uudistusta. Päivän aikana pohdittiin teemaan liittyvää vaikuttamistyötä ja kuultiin asiantuntijaa Siun Sotesta Pohjois-Karjalasta.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen, suunnittelun ja arvioinnin foorumeita olivat säännölliset tiimipalaverit sekä noin kerran kuussa järjestetyt teemalliset henkilöstökoukset. Keskeinen johtamisen apuväline oli TPY:n johtoryhmä, joka koostuu tukitiimistä ja muiden tiimien esimiehistä. Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä 12 kertaa. Yhdistyksen johtamisessa sovellettiin myös varhaisen tuen toimintatapaa. Toimintavuoden aikana työntekijöiden kanssa käytiin tiimikohtaiset kehityskeskustelut. Työyhteisössä



Yhdistyksen hallitus alkuvuodesta 2016.

toteutettiin henkilöstökysely, jonka tuloksia käsiteltiin yhteisesti. Yhdistyksessä suoritettiin työsuojelutarkastus marraskuussa.

Taloushallinto

TPY:n kokonaisrahoitus vuonna 2016 oli 991 099,32 euroa. Toimintaan käytettiin 973 734,95 euroa. Tilikausi oli 17 364,37 euroa ylijäämäinen.

Tuotot

Valtionavustus

TPY:n perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. OKM myönsi yhdistykselle 605 000,00 euroa valtionavustusta käytettäväksi vuoden 2016 toimintaan. Valtionavustusta käytettiin yhdistyksen jäsenpalveluihin, tieto- ja vaikuttamistyöhön, viestintään sekä yleishallintoon ja vakituisen henkilöstön palkkakuluihin.

OKM myönsi joulukuussa 2013 valtionavustuksena Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuuteen vuosille 2013–2015 yhteensä 344 000,00 euroa. Avustuksen käyttöaikaa pidennettiin, ja avustuksesta käytettiin vuonna 2016 29 831,73 euroa.

OKM myönsi joulukuussa 2015 Sovari-mittarien vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön -kehittämistoimintaan vuosille 2015–2016 52 000,00 euroa, josta käytettiin vuonna 2016 38 846,60 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustukset muodostivat 67,97 % toimintavuoden kokonaistuotosta.

Kehittämishankkeet

TPY:llä oli käynnissä vuonna 2016 yksi RAY-rahoitteinen hanke ja yksi Erasmus+ -rahoitteinen hanke. RAY:n projektivastusta saatiin Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeeseen 120 321,99 euroa. Erasmus+ -rahoitusta saatiin Paving the Way -hankkeeseen 2 270,70 euroa.

Kehittämishankkeisiin saadut avustukset muodostivat 12,37 % kokonaistuotoista.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin 151 001,00 euroa. Tuotoilla toteutettiin Valtakunnalliset Työpajapäivät, Synergiaseminaari sekä koulutuksia. Jäsenmaksuina kerättiin 41 930,00 euroa ja muina tuottoina 1 897,30 euroa.

Omat tuotot muodostivat 19,66 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2016 yhteensä 973 734,95 euroa. Kulut jakautuivat seuraavasti:

- Jäsenpalvelut 323 500,49 (33,23 %)
- Kehittämishankkeet 120 321,99 (12,36 %)
- Tieto ja vaikuttaminen (245 173,52 (25,17 %)
- Yleishallinto 284 738,95 (29,24 %)

Tuloslaskelma

	Tilikausi	Tilikausi
	2016	2015
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	344 169,32	596 138,93
Kulut		
Henkilöstökulut	-549 518,25	-656 794,85
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-424 216,70	-499 303,53
Kulut yhteensä	-973 734,95	-1 156 098,38
Tuotto- /kulujäämä	-629 565,63	-559 959,45
VARAINHANKINTA		
Tuotot	41 930,00	41 189,10
Varainhankinta yhteensä	41 930,00	41 189,10
Tuotto- /kulujäämä	-587 635,63	-518 770,35
YLEISAVUSTUKSET	605 000,00	529 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	17 364,37	10 229,65

Tase

TASE 31.12.2016	Tilikausi	Tilikausi
	2016	2015
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,00	0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2 246,74	10 446,74
Yhteensä	2 246,74	10 446,87
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 246,74	10 446,87
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	10 350,00	1 555,30
Muut saamiset	70,00	469,20
Siirtosaamiset	6 006,28	106 334,19
Yhteensä	16 426,28	108 358,69
Rahat ja pankkisaamiset	259 979,95	252 513,43
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	276 406,23	360 872,12
VASTAAVAA	278 625,97	371 318,86
VASTATTAVAA		
Ed. tilikausien voitto		
	147 651,64	137 421,99
Tilikauden voitto/tappio		
	17 364,37	10 229,65
OMA PÄÄOMA	165 016,01	147 651,64
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	22 434,02	34 209,96
Muut velat	12 470,86	23 180,48
Siirtovelat	78 732,08	166 276,78
Yhteensä	113 636,96	223 667,22
VIERAS PÄÄOMA	113 636,96	223 667,22
VASTATTAVAA	278 652,97	371 318,86



TPY:n henkilöstö huhtikuussa.



Yhdistyksen syyskokous Helsingissä marraskuussa.

Henkilöstö ja hallintopalvelut

Valtakunnallisessa työpajayhdistyksessä työskenteli vuonna 2016 yhteensä 12 työntekijää, joista 9 vakituisessa työsuhteessa ja kolme määräaikaisessa työsuhteessa.

TPY:n keskus toimisto on vuokrattu Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi ry:ltä Itä-Pasilassa. 1.1.–3.11. toimittiin väistötiloissa Pukinmäessä Allianssi-talon remontin vuoksi. Startti parempaan elämään -hankkeen projektipäällikkö työskenteli lissä.

Henkilöstön työterveyshuolto oli järjestetty lääkärikeskus Aavassa Helsingissä ja Oulussa.

Henkilöstö vuonna 2016

Toiminnanjohtaja

Mari Ahonen-Walker 1.1.–31.7. (opintovapaalla 1.8.–31.12.)

Anna Kapanen 1.8.–31.12.

Jäsenpalvelut

Anna Kapanen, jäsenpalvelupäällikkö 1.1.–31.3. 50 %; 1.4.–31.7. 100 %

Anne Välimaa, jäsenpalvelupäällikkö 1.8.–31.12.

Outi Rautio, kouluttaja 1.1.–10.7.

Susanna Palo, kouluttaja 10.10.–31.12.

Niina Ilola, tapahtumatuottaja 1.1.–31.12.

Laatu ja vaikuttaminen

Reetta Pietikäinen, tieto- ja laatupäällikkö 1.1.–31.12.

Ruth Bamming, asiantuntija, tilastot 1.1.–31.12.

Startti parempaan elämään -juurruttamishanke

Pirjo Oulasvirta-Niiranen, projektipäällikkö 1.1.–31.12.

Sovari-mittari

Riitta Kinnunen, asiantuntija, mittarit 1.1.–30.11.

Tukipalvelut

Anna Kapanen, viestintäpäällikkö 1.1.–31.3. 50 %

Maria Gnosspeilius, viestintäpäällikkö 1.4.–31.12.

Annukka Virtanen, hallinto- ja talouspäällikkö

1.1.–31.12.

Viestintä

Viestinnän avulla toimintavuonna vahvistettiin TPY:n asemaa vaikuttajana ja asiantuntijana. Toimintavuonna jatkettiin toimiviksi todettujen käytänteiden ja viestintäkanavien hyödyntämistä ja myös uusia kanavia otettiin käyttöön. Yhdistyksen viestinnästä vastasi viestintäpäällikkö yhteistyössä muun henkilöstön kanssa.

Viestinnän erityisinä kehittämisaalueina olivat sidosryhmäviestintä, jäsenviestintä, mediaseurannan hyödyntäminen sekä tapahtuma- ja julkaisumarkkinointi. Toimintavuoden aikana yhdistykselle laadittiin sen yleistä strategiaa tukemaan viestintästrategia vuosille 2017–2020. Hallitus hyväksyi uuden viestintästrategian marraskuussa.

Jäsenviestinnän pääkohderyhmän muodostavat jäsenorganisaatiot ja niissä työskentelevät ammattilaiset. Jäsenviestinnän pääasiallisina viestintäkanavina toimivat yhdistyksen verkkosivut ja Facebook-sivu sekä jäsenien uutiskirje PajalInfo.

Vuoden alussa avattiin yhdistyksen uudet verkkosivut osoitteessa www.tpy.fi. Verkkosivuille tuotettiin säännöllisesti sisältöä ja ne pidettiin ajan tasalla.

Verkkosivujen uutiset tarjosivat säännöllisesti ajankohtaista tietoa työpajakentälle. Syyskuun alussa avattiin yhdistyksen uusi blogi. Blogissa alettiin julkaista verkkosivujen uutisia pidempiä ja syvempiä asiantuntija-artikkeleita sekä työpajojen arkea valottavia kirjoituksia.

Uutiskirje PajalInfo ilmestyi toimintavuoden aikana 15 kertaa, keväällä 8 ja syksyllä 7 kertaa. PajalInfo siirrettiin uutiskirjeohjelma Mailchimpiin, jonka kautta voidaan seurata kirjeen tavoittavuutta ja hallinnoida aiempaa helpommin tilaajia. Vuoden lopussa uutiskirjeen postituslistalla oli 658 TPY:n jäsenorganisaatioissa työskentelevää henkilöä. Jäsenistölle lähetettiin myös kaksi jäsenkirjettä, kesä- ja joulukuussa. Työpajatoiminnan tärkeille sidosryhmille konseptoitettiin oma uusi uutiskirje. Ensimmäinen ”*Uutisia työpajatoiminnasta*” lähetettiin joulukuussa ja se tavoitti yhteistyökumppaneita kiittävästi.

TPY:n Facebook-ryhmä muutettiin teknisistä syistä vuoden alussa Facebook-sivuksi, jota seurasi vuoden lopussa runsas 500 henkilöä. Kaikki yhdistyksen työntekijät tiedottivat Facebook-sivulla omaan työhönsä liittyvistä ajankohtaisista asioista. Lisäksi kehitettiin yhdistyksen muiden somekanavien, Instagramin ja Twitterin käyttöä.

Tapahtumien markkinoinnissa tehostettiin suoramarkkinointia ja yhdistyksen kanavien monipuolista käyttöä. Tapahtuma- ja julkaisumarkkinoinnissa hyödynnettiin mm. yhdistyksen verkkosivuja ja uutiskirje PajalInfoa, Facebookia, Instagramia, Twitteriä ja yhdistyksen blogia. Lisäksi hyödynnettiin sidosryhmien markkinointikanavia, kuten Allianssin ja SOSTEN uutiskirjeitä. Koulutusten markkinointia on tehty yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa, jotka ovat markkinoineet tapahtumia oman alueensa työpajoille.

Mediaviestinnän kehittämisen tukena yhdistyksellä on käytössään STT:n mediaseuranta, jossa Valtakunnallisen työpajayhdistyksen mediaosumia oli vuoden aikana 24.

Liite

Jäsenorganisaatiot 31.12.2016

Aide-yhdistys ry, Akaa
Autosynergia ry, Jyväskylä
Carea, Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen ky, Kuusankoski
Eduro-säätiö, Rovaniemi
Enontekiön kunta, Työpaja Kiehinien II-eväitä elämään, Enontekiö
Espoon Diakoniasäätiö, Työvalmennus, Espoo
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia, Nuorten työpajat, Espoo
Espoon työhönvalmennuskeskus, Espoo
Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri (Eksote), Lappeenranta
Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys ry, Lappeenranta
Eurajoen kunnan nuorten työpaja, Eurajoki
Euran kunta, Eura
Forssan kaupungin nuorten työpaja, Forssa
Forssan kaupunki, Työvalmennuskeskus Aktiivi, Forssa
Haapaveden nuorten työpaja, Haapavesi
Haminan seudun VIP-nuoret ry, Hamina
Hangon kaupunki, VIA-Nuorisotyöpaja, Hanko
Harjavallan kaupunki, Harjavalta
Heinolan kaupunki, Heinola
Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö, Helsingin Diakoniaopisto, Helsinki
Helsingin kaupunki, Helsinki
Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys, kehitysyksikkö, Helsinki
Hollolan kunta /PPK Oiva-liikelaitos, Työhönkuntoutusyksikkö, Padasjoki
Honkalampi-säätiö, KASKI työhönvalmennus, Joensuu
Huittisten kaupunki, nuorten työpaja, Huittinen
Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiö HRAKS, Hyvinkää
Hämeenkyrön kunnan työpaja, Kyrönkoski
Hämeenlinnan Seudun 4H-yhdistys ry., Hämeenlinna
Hämeenlinnan seudun työvalmennussäätiö Luotsi, Hämeenlinna
Iin kunta, Iipaja, Ii
Iisalmen Nuorison Tuki ry, Iisalmen Kehypaja, Iisalmen Ikaalisten kaupunki, työpaja, Ikaalinen
Ilmajoen Starttipaja, Ilmajoki
Inarin kunnan viestintäpaja, Ivalo
IntoPajat ry, Imatra
Jelppiverkko -nuorten aktivointipalvelu, Oulainen
Job Center, Kristiinankaupunki
Joensuun Nuorisoverstas ry, Joensuu
Joroisten työpaja, Joroinen
Joutsan TyöVarikko, Joutsa
Jyränkölän Setlementti ry, Mediapaja, Heinola
Jyväskylän Uusiotuote ry, Jyväskylä
Järvenpään kaupunki, Nuorisokeskus, Järvenpää
Järvi-Pohjanmaan perusturvalautakunta, Työpajat Kipinä, Apaja ja Vipu, Alajärvi
Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry, Kaarina
Kaarnikka, Tunturi-Lapin työpaja, Muonio
Kaks'Kättä työpaja Oy, Seinäjoki
Kangasalan kunta, Kangasala
Kangasniemen nuorten työpaja, Kangasniemi
Kankaanpään aikuiskoulutussäätiö, Valtti työpaja, Kankaanpää
Kannuksen kaupunki, Nuorten Työpaja, Kannus
Karhupaja, Pudasjärvi
Karstulan Työpaja, Karstula
Karviainen, Työpaja Apaja, Karkkila
Katapult, Mariehamn
Kauniaisten kulttuuri- ja vapaa-aikatoimisto, Kauniainen
Kemin kaupunki, Nuorten työpajat, Kemi
Kempeleen kunta, Zuumi-paja, Kempele
Kempeleen työllistämisyksikkö, Kempeleen toimintakeskus Zytyke, Kempele
Keski-Suomen Työpajayhdistys ry, Jyväskylä

Kittilän kunta, Ahman Askel Kittilän työpajat, Kittilä
Kiuruveden kaupunki, Luotsi nuorten työpaja,
Kiuruvesi
Kokemäen kaupunki, Nuorten työpaja, Kokemäki
Kokkotyö-säätiö, Kokkola
Kolarin nuorten työpaja, Kolari
Kotikartanoyhdistys ry, Joensuu
Kotkan Korttelikotiyhdistys ry, Kotka
Kriminaalihuollon tukisäätiö, Helsinki
Kuhmon työpaja, Kuhmo
Kuhmon Työvire ry, Kuhmo
Kumppaniksi ry, Kajaani
Kuntayhtymä Kaksineuvoinen, työpaja Junkki, Kauhava
Kurikan nuorten työpaja, Kurikka
Kymijoen Tukipuu ry, Kouvola
Kyrönmaan työpaja Arpeeti, Tervajoki
Lahden kaupungin nuorisopalvelut, Lahti
Lahden kaupunki Sosiaali- ja terveystoimiala,
Työpajatoiminta, Lahti
Lahden Työn Paikka Oy, Lahti
Laitilan Nuorisoverstas ry, Laitila
Laptuote-säätiö sr, Nuorten työpaja, Lappeenranta
Lasten ja nuorten puutarhayhdistys ry, Helsinki
Legioonateatteri, Tampere
Leikkiväki ry, Helsinki
Lempäälän kunta Nuorisopalvelut, Lempäälä
Lempäälän monitoimikeskus, Lempäälä
Liedon kunta, Kisällikellari, Lieto
Liikunnalla Tukea Työelämään LITTI - projekti, Päijät-
Hämeen Liikunta ja Urheilu ry, Lahti
Limingan kunta, Taiku - Nuorten taitopaja, Liminka
Lohjan Kaupunki, Lohja
Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki ry, Loimaa
Loimaan Seudun Työttömät ry, Loimaa
Loimaan Työpaja, Loimaa
Loviisan kaupunki, Työpajat, Loviisa
Lumijoen kunta, Lumijoki

Luumäen kunnan työllistämisyksikkö, Taavetti
Marttisen Paja, Virrat
Meriva, Kemi
Mikkelin kaupungin nuorten työpaja, Mikkel
Mikkelin Toimintakeskus ry, Mikkel
Monitaitoset ry, Pielavesi
Monitoimikeskus Takatasku, Lahti
Muotialan asuin- ja toimintakeskus ry, Työ- ja
Resurssipaja, Tampere
Musikafe After Eight r.f, Jakobstad
Muuramen työpaja, Muurame
Mynämäen kunta, Nuorten työpajatoiminta Masku-
Mynämäki-Nousiainen, Mynämäki
Mäntsälän kunta, Starttipaja, Mäntsälä
Mänttä-Vilppulan kaupunki, työllisyydenhoitopalvelut,
Mäntän työkeskus, Mänttä
Mäntyharjun kunta, Mäntyharjun Työpajat,
Mäntyharju
Naantalın kaupunki, Työpaja, Naantali
Naarajärven vankilan työpaja, Naarajärvi
Nakkilan kunnan työpaja, Nakkila
Nastolan kunta, Nastola
Nivalan työpajasäätiö, Nivala
NTT / Nuorten TyöTuki ry, Turku
Nuorisokeskus Piispala, Kannonkoski
Nuorten taidetyöpaja, Jyväskylä
Nuorten työpaja, Turenki
Nuorten työpaja / Simon kunta, Simo
Nuorten työpaja Aktiva, Paraisten kaupunki, Parainen
Nuorten työpaja Jenga, Kerava
Nuorten työpaja Kuusamo, Ksakki ry, Kuusamo
Nuorten työpaja Savotta, Taivalkoski
Nuorten Työpaja Signaali, Hartola
Nuorten työpaja Taitotupa, Hankasalmi
Nuorten valmennuspaja Sarka, Puolanka
Nuorten ystävät, Muhos
Nuortenpaja APAJA, Nurmes

Nurmijärven kunta, Nuorisopalvelut, Nurmijärvi
Orimattilan kaupungin nuorisopalvelut, Orimattila
Orimattilan kaupunki, Työllisyyspalvelut, Orimattila
Orimattilan Startti-Center ry., Orimattila
Oriveden kaupunki, Oriveden työpaja, Orivesi
OTE Nuorten työpajat, Kouvolan kaupunki,
Nuorisopalvelut, Myllykoski
Oulun Diakonissalaitoksen säätiö, Nuorten starttipaja,
Oulu
Oulun kaupunki, Perusopetus- ja nuorisopalvelut,
Työpajatoiminta, Oulu
Paimion kaupunki, Nuorisopalvelut, Nuorten Tupa,
Paimio
Paja 66, Alavus
PARIK-säätiö, Kouvola
Pellon kunta, Nuorten Työpaja, Pello
Petäjaveden Työpaja, Petäjavesi
Pieksämäen Seudun Liikunta ry, Pieksämäki
Pirkanmaan Sininauha ry, Nauhan VALO-valmennus,
Tampere
Pirkkalan työpaja, Pirkkalan kunta, Pirkkala
Polvijärven kunta, Työpaja, Polvijärvi
Porin kaupungin nuorten työpaja, Pori
Porin Sininauha ry, Porin seudun VALO-
valmennushanke, Pori
Pornaisten kunta, vapaa-aikatoimi, Mediatyöpaja,
Pornainen
Porvoon kaupunki, Työllisyyspalvelut, Porvoo
Posion työpaja, Posio
Pukkilan kunta, Työllisyyspalvelut, Pukkila
Puustellin Tuki ry, Puustellin Työkylä, Laukaa
Pyhärannan kunta, Pyhäranta
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon
ky, Peruspalvelukeskus Aava-liikelaitos,
Aikuissosiaalityö, Nastola
Pöytyän kunta, Riihikoski
Raahen kaupunki, Satelliitti työpajatoiminta, Raaha
Raision kaupungin nuorten työpaja, Raisio

Rannikkopajat, Kotkan-Haminan seudun
koulutuskuntayhtymä, Kotka
Ranuan kunta, Työllistämisyksikkö Justeeri, Ranua
Raseborgs stad, Ekenäs
Rauman kaupunki, Nuorten työpaja, Rauma
Rauman Seudun Katulähetys ry, Rauma
Rautalammin kunta, Nuorten työpaja, Rautalampi
Rautavaaran Työraitti ry, Rautavaara
Resurscentret Föregångarna, Vasa
Ruoveden kunta, Työllisyydenhoitopalvelut Työpajat,
Ruovesi
Ruukinpaja, Karkkila
Salon kaupunki, Nuorisopalvelut, Salo
Salon kaupunki, Waltti, Salo
Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kehitys- ja
palvelutoiminta, Kokemäki
Saura-säätiö, Kemijärvi
Savitaipaleen Nuorison Tuki ry, Savitaipale
Savonlinnan kaupungin nuorisoverstas, Savonlinna
Savonlinnan Seudun Nuorisotoiminnan Tuki ry,
Savonlinna
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Paukun Paja, Lapua
Seita-säätiö, Sodankylä
Siikalatvan kunta, Starttipaja Sentteri, Pulkila
Silta-Valmennusyhdistys ry, Tampere
Siuntion kunta Nuorisotoimi, Siuntio
Soinin kunta, Järvi-Pohjanmaan vapaa-aikapalvelut,
Starttipaja, Alajärvi
Someron kaupungin työtoiminta Ecotekola, Somero
Sonkajärven kunta/työpaja, Sonkajärvi
Sopimusvuori ry, Tampere
Sosiaalipalvelusäätiö Raina, Naantali
Sotek-säätiö sr, Kotka
SOVATEK-säätiö, Jyväskylä
Sovinto ry, Helsinki
Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ry, c/o
EkoKaarina, Kaarina
Suonenjoen Rivertech ry, Suonenjoki

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä,
Kauhajoki
Sveps/Svenska Produktionsskolan, Helsingfors
Sysmän kunta, Nuorten työpaja, Sysmä
Sytyke-Centre, Hengityслиitto ry, Ylivieska
Säkylän kunta, Nuotta nuorten työpaja, Säkylä
Taitopaikka, Lapinjärven kunta, Lapinjärvi
TAKK, Mansetti-paja, Tampere
Tammelan kunta, Tammela
Tampereen kaupungin Nuorisopalvelut, Tampere
Tampereen Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry,
Tampere
Tampereen Seudun Työllistämisyhdistys ETAPPI ry,
Tampere
Tampereen työvalmennussäätiö Syke, Tampere
Tervolan nuorten työpaja, Tervola
Tornion Työvoimalasäätiö, Tornio
Tukeva-työvalmennussäätiö sr, Kuopio
Turun kaupunki, Työllistymispalveluyksikkö, Turku
Turun kaupunki, Nuorisoasiankeskus, Nuorten työpaja
Fendari, Turku
Tuusulan kunta, Nuorten Starttipaja, Tuusula
Tyrnävän kunta, Tyrnävän paja ja Verso, Tyrnävä
Työapu Lahti ry, Lahti
Työn Vuoksi ry, Imatra
Työpaja Hanslankarit, Suomussalmi
Työpaja Kätevä, Työpaja Etevä, Ruukki
Työpaja Torppa, Heinola
Työpaja Väiski, Uusikaupunki
Työvalmennussäätiö Aventus, Jämsä
Ulvilan kaupungin nuorten työpaja, Ulvila
Ungdomsverkstaden ISLA +, Kimitoöns kommun,
Dalsbruk
Ungdomsverkstaden Troja, Åbo
Urjalan kunta, nuorisotoimi, Nuorten Ykspaja, Urjala
Utajärven kunta/ työpaja, Utajärvi
Uudenmaan Vammaispalvelusäätiö,
Monipalvelukeskus Duuni, Porvoo

Vaasan Bestis ry./Bestis verstaas, Vaasa
Valkeakosken kaupunki, Työllistämispaja Akseli,
Starttipaja, Valkeakoski
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAATERI-
nuortentyöpaja, Valkeakoski
Valmennuspaja Lokki, Vaala
Vantaan A-kilta, Vantaa
Vantaan kaupunki, nuorisopalvelut, Vantaa
Varkauden kaupunki, työpaja, Varkaus
Varkauden seudun työpajayhdistys ry, Nuortenpaja,
Varkaus
Varsinais-Suomen Sininauha ry., Turku
Vattipaja, Laukaa
Vesannon työpaja, Vesanto
Vihdin kunta, Vihtori-työpaja, Nummela
Virtain kaupunki, Työpaja Karhun Askel, Virrat
Visio-säätiö, Saarijärvi
Völjy-hanke, A-klinikkasäätiö Pirkanmaan palvelualue,
Tampere
Yhdessä selviytymisen tuki ry / Monet -Palvelut,
Tampere
Ylitornion kunta/Nuorten työpaja, Ylitornio
Ylä-Savon TOIMI-työvalmennussäätiö, Iisalmi
Ylöjärven kaupungin työllistämispalvelut, Ylöjärvi
Äänekosken työpaja, Äänekoski



**VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS**
oikeus tekemällä oppimiseen

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry

Asemapäällikönkatu 1
00520 Helsinki
puh. 010 279 2720
tyopajayhdistys@tpy.fi
www.tpy.fi