



## **TOIMINTASUUNNITELMA 2019**

**VALTAKUNNALLINEN TYÖPAJAYHDISTYS RY**



Timanttista toimintaa – toimintavuosi 2019 .....	1
Yleistä yhdistyksestä.....	1
1 Osaamiskeskustoiminta.....	2
1.1 Työpajatoiminnan osaamiskeskus.....	2
1.1.1 Alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio.....	2
1.1.2 Koulutustoiminta.....	3
1.1.3 Sovari-mittari ja työpajatoiminnan vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen.....	4
1.2 Etsivän nuorisotyön osaamiskeskus.....	5
1.2.1 Alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio.....	5
1.2.2 Koulutustoiminta ja tapahtumat.....	6
1.2.3 Etsivän nuorisotyön viestintä.....	8
2 Kehittämistoiminta.....	9
2.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hanke (2017–2019).....	9
3 Yhdistystoiminta.....	10
3.1 Vaikuttaminen.....	10
3.2 Viestintä.....	11
3.3 Jäsentapahtumat & markkinointiviestintä.....	11
3.3.1 Valtakunnalliset Työpajapäivät.....	11
3.3.2 Ihanko Pihalla? - nuorten taide- ja kulttuuritapahtuma.....	12
3.3.3 Synergiaseminaari.....	12
3.3.4 Markkinointiviestintä.....	12
4 Yhdistyshallinto.....	13
4.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen.....	13
4.2 Taloushallinto.....	13
4.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut.....	14

## Timanttista toimintaa – toimintavuosi 2019

Nykyisellään etsivä nuorisotyö sekä työpajatoiminta tukevat peruspalveluita, paikkaavat erilaisia katvealueita ja tavoittavat niitä, jotka putoavat erilaisista sektorikohtaisista palveluista. Niiden piirissä on vuositasolla yli 40 000 ihmistä, joista 30 000 on nuorta. Toiminnoilla on hyvä valtakunnallinen kattavuus ja alueellinen saavutettavuus: ne ovat tarjolla yli 90 prosentissa Suomen kunnista. Toiminnot ovat myös aidosti lähipalveluita. Nuoret arvioivat saamansa palvelut itselleen merkityksellisiksi. Työpajojen valmentautujista 91 prosenttia ja 92 prosenttia etsivän nuorisotyön asiakkaista on kokenut näissä palveluissa sosiaalista vahvistumista. Erityistä kokenemista he ovat havainneet omissa arjenhallinnassaan, opiskelu- ja työelämävalmiuksissa sekä elämänhallinnassa ja tavoitteellisuudessa.

Käynnissä olevat yhteiskunnalliset rakenneuudistukset muuttuvine sääntelyineen haastavat erityisesti työpajatoimintaa: merkittävä osa työpajoilla toteuttavista työvoima- ja sosiaalihuollon toimenpiteistä on siirtymässä maakuntien järjestämistä vastuulle ja markkinoille. Samalla toimintojen juuri ja ydin, nuorisotyö, asemoituu kuntaan. Kuntien vastuulle jäävät elinvoima, sivistys ja nuorisotyö sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, joiden kaikkien toteuttamiseen tarvittaisiin etsivän nuorisotyön rinnalla paikallisia työpajapalveluita. Yhdistyksen tavoitteena käynnissä olevissa uudistuksissa onkin työpajapalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen. Myös etsivä nuorisotyö kohtaa lähivuosina muutoksia, kun keskeisiä yhteistyötahoja ja -toimintoja siirtyy maakuntiin. On todennäköistä, että nykyiset eri sektoreiden väliset kuilut siirtyvät kuntien ja maakuntien välille muodostuville uusille yhdyspinnoille, ja etsivän nuorisotyön tehtäväkenttä asemoituu tästä syystä osin uudelleen.

TPY vahvistaa osaltaan toimintojen kansallisia, alueellisia ja paikallisia edellytyksiä tukemalla ammatillisen osaamisen kehittymistä ja toiminnan laadun ja vaikuttavuuden osoittamista. Se ottaa kantaa palveluita ohjaavaan sääntelyyn ja pyrkii näin edistämään työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä sekä näihin osallistuvien nuorten ja aikuisten palveluita. Toimintaympäristön, rakenteiden ja toiminnan rahoituksen voimakas muutos lähivuosina edellyttävät työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön määrätietoista edelleen kehittämistä valtakunnallisesti ja yhdistys edistää omalla työllään toimintojen uudistustumista ajassa.

Yhdistyksen 22. toimintavuotta toteutetaan teemalla *#timanttistatoimintaa*. Sen avulla halutaan nostaa esiin työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön tekijöitä, toimijoita, verkostoja ja hyviä käytänteitä. Teemavuodella kiinnitetään huomiota työpajojen ja etsivän nuorisotyön tekemään vaikuttavaan työhön, jolla on merkitystä toimintaan osallistuvien nuorten ja aikuisten elämässä nyt ja myöhemmin erilaisilla jatkoapuilla. Työn, sen tekijöiden ja erilaisten toimintojen esiin nostaminen läpileikkaa kaikkea yhdistyksen toimintaa toimintavuonna 2019.

## Yleistä yhdistyksestä

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka tehtävänä on vahvistaa työpajojen ja etsivän nuorisotyön toimintaedellytyksiä sekä niissä työskentelevien ammattilaisten osaamista. Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja sen työ tähtää aina kentän palvelemiseen ja hyödyttämiseen. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen toiminnan strategisesta kehittämisestä vastaa kymmenhenkinen hallitus, joka jäsenet ovat yhdistyksen kokouksen demokraattisesti valitsema toimialan ammattilaisia. Yhdistys toteuttaa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön osaamiskeskustoja, kehittämishankkeita sekä varsinaista yhdistystoimintaa. Toimintaa rahoittaa opetus- ja kulttuuriministeriö. Vuoden 2019 alussa yhdistyksessä työskentelee 14 toimihenkilöä.

## 1 Osaamiskeskustoiminta

TPY on osa opetus- ja kulttuuriministeriön vuosiksi 2018–2019 nimeämää osaamiskeskusverkostoa. Osaamiskeskukset muodostavat aluehallintovirastojen sekä lakisääteisten valtion nuorisoneuvoston ja arviointi- ja avustustoimikunnan kanssa verkoston, joka vahvistaa nuorisotoimialan osaamista ja kehittämistä, vaikuttavuuden arviointia sekä tiedonkulkua nuorisoalalla. Osaamiskeskukset kehittävät nuorisotyötä osaamisalallaan sekä tuottavat, kokoavat ja jakavat tietoa edustamansa työn kohderyhmästä, toimintaympäristön tilanteesta ja tarpeista sekä nuorisopolitiikkaan liittyvistä asioista niin nuorisoalan toimijoille, yhteisöille, verkostolle kuin opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on nimennyt nuorisoalan osaamiskeskukset valtakunnallisen nuorisotyön ja –politiikan ohjelman (2017–2019) sisältämien painopisteiden mukaisesti. Ohjelmaan kirjattuja painopisteitä ovat nuorten osallisuus, nuorten sosiaalinen vahvistaminen, verkossa tapahtuva nuorisotyö ja nuorten tieto- ja neuvontapalvelut sekä nuorisotyön laadun ja menetelmien kehittäminen<sup>1</sup>. Valtakunnallinen työpajajyhdistys toimii osaamiskeskuksena sosiaalisen vahvistamisen painopistealueella tehtävään työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön koordinaatio.

Toimintavuonna 2019 TPY toimii kokoonkutsujana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuksen henkilöstön kokoontumisissa. Koko henkilöstön kokoontumisia järjestetään vuoden aikana yhteensä kolme. Sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuksen yhteistoimintaa ohjaa työryhmä, joka kokoontuu vuoden aikana viidesti.

### 1.1 Työpajatoiminnan osaamiskeskus

Työpajatoiminnan osaamiskeskuksen toiminta käsittää työpajojen alueellisen työn valtakunnallisen koordinaation, työpajoille suunnatun koulutustoiminnan sekä työpajatoiminnan vaikutusten arvioinnin kehittämisen Sovari-mittarin ja laatutyön avulla.

#### 1.1.1 Alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio

Työpajojen alueellisen ALU-koordinaation tarkoituksena on aktivoida alueellista yhteistyötä eri työpajatoimijoiden välillä alueellisella ja paikallisella tasolla. Työpajojen alueellisen verkostotoiminnan avulla mahdollistetaan työpajatoimijoiden keskinäinen verkostoituminen, vertaistuki ja hyvien käytäntöjen jakaminen sekä tarjotaan foorumi alueelliselle yhteistyölle ja vertaiskehittämiselle. TPY vastaa työpajojen alueellisten verkostojen valtakunnallisesta koordinaatiosta. Valtakunnallisen koordinaation avulla tuetaan verkostojen toimintaa ja niiden sisältöjen kehittämistä, levitetään tietoa ja työpajatoimintaa koskevan kehittämistyön tuloksia sekä kerätään paikallista ja alueellista tietoa toimialasta koulutus-, kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan kaikkien verkostojen (13) verkostokohtaiset tapaamiset vähintään kerran vuodessa. Näiden tapaamisten aiheena ovat työpajatoiminnan valtakunnalliset kehitysnäkymät sekä työpajojen laadun ja vaikuttavuuden esiin tuominen, ja niiden avulla tuotetaan tietoa työpajatoiminnasta eri alueilla.
- Kootaan alueelliset ALU-koordinaattorit kehittämispäiviin kahdesti vuodessa, vuoden 2019 tapaamiset järjestetään touko- ja joulukuussa Helsingissä. Lisäksi järjestetään sähköiset koordinaattorikokoukset neljä kertaa vuodessa. Näiden lisäksi ALU-koordinaattoreille tarjotaan tarvittavaa verkostokohtaista tukea.

<sup>1</sup> Nuorisotyön monipuolisen vaikuttavuuden edistäminen, nuoria koskevan tutkimustiedon tuottaminen ja indikaattorien kehittäminen sekä nuoria koskevan tiedon kerääminen, tallentaminen ja analysointi sekä nuorisotyön uusien muotojen kehittäminen, dokumentointi ja levittäminen. (OKM 2017.)

- Tuetaan verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvistetaan niissä tapahtuvaa vertaiskehittämistä. Juurrutetaan ALU-koordinaattoreiden työnkuvia, kehitetään edelleen ALU-koordinaattorin käsikirjaa ja jalkautetaan sitä työkaluksi ALU-koordinaattoreiden käyttöön.
- Tuotetaan tietoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön yhteistyöstä. Tuetaan yhteistyön syntymistä erityisesti työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen ja alueilla toimivien organisaatioiden välillä. Valtakunnallinen koordinaattori osallistuu tarpeen mukaan tätä työtä tukeviin alueellisiin koordinaatiotapaamisiin.
- Valtakunnallinen koordinaattori pitää yllä ja tarjoaa tukea ALU-verkostojen verkkosivuston käyttöön sekä arvioi ja kehittää sivustoa yhdessä ALU-koordinaattoreiden kanssa.
- Toteutetaan some-kampanja yhteistyössä ALU- ja ENT-koordinaattoreiden kanssa. Kampanjan avulla nostetaan esiin alueilla toimivien työpajojen ja alueellisten verkostojen toimintaa, tuloksia ja vaikuttavuutta eri viestintäkanavissa.
- Alueellisen työn valtakunnallista koordinaatiota toteutetaan tiiviinä toiminnallisena yhteistyönä aluehallintovirastojen nuorisotoimien ja alueellisten ALU-verkostojen kanssa. Lisäksi osaamiskeskuskokonaisuudesta tarjotaan koulutuksellisia sisältöjä AVI-alueiden alueellisille työpajapäiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaetaan ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

### 1.1.2 Koulutustoiminta

Työpaja-ammattilaisten osaamisen vahvistamiseen tähtäävät koulutukset järjestetään pääasiassa alueellisina koulutuksina eri puolella maata. Vuonna 2019 koulutustoiminnassa keskitytään viiteen eri kokonaisuuteen: *Työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin*, *Arviointi valmennuksessa* -koulutukseen, *Työpajapedagogiikkaan* ja *Voimavarat valmennuksessa* sekä kokeneemmille valmentajille uutena kehitettävään työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutukseen. Alueelliset koulutukset järjestetään tiiviissä yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa.

Alueilla toteutettavien koulutusten lisäksi jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta. Sähköisiä koulutuksia toteutetaan verkkoklinikoina, tallenteina ja tietoisuina, joiden sisällöissä korostuvat työpajatoiminnan laatu ja vaikuttavuus, valmennuksen liittyvät teemat sekä toiminnan kehittäminen. Toimintavuonna tallenteiden asiasisältöjen lisäksi kehitetään myös niiden muuta laatua. Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssia kehitetään edelleen syksyllä 2018 toteutetun pilotoinnin perustella. Lisäksi toimintavuonna tuotetaan teemakoulutusta sekä alueellisia tilaisuuksia yhdessä Vahvistamon kanssa. Vuoden aikana arvioidaan koko koulutuskokonaisuus ja hahmotellaan sen tulevaisuuden kehittämistarpeita.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan työpaja-ammattilaisten osaamisen vahvistamiseen tähtääviä koulutuksia ja pilotoidaan uutena työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus. Näitä alueellisia koulutuspäiviä toteutuu toimintavuonna yhteensä 45.
- Tuotetaan työpajakentän tarvetta palvelevia verkkoklinikoita sekä tuotetaan tallenteita koulutuksista. Kehitetään verkkokoulutusten pedagogista otetta ja koulutuksista tehtävien tallenteiden laatua. Tuotetaan myös lyhyempiä tallenteita ns. tietoisuina, joiden avulla työpajatoimintaa ja sen vaikuttavuutta tehdään tunnetuksi, ja joita voidaan osaltaan käyttää koulutusten markkinointiin.
- Toteutetaan kaksi kertaa 5-moduulinen Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi.
- Järjestetään kentällä tarvittavaa teemakoulutusta neuropsykiatrisesta (NEPSY) -valmennuksesta. Teemakoulutus toteutetaan yhteistyössä Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen kanssa, ja se kohdennetaan molemmille kentille. Koulutuksia toteutetaan toimintavuonna neljä, ja ne toteutuvat eri puolilla Suomea.

- Toteutetaan Vahvistamon kanssa yhteistyössä neljä alueellista tilaisuutta, jossa edistetään työpajojen valmiuksia ehkäisevään päihdetyöhön, päihteiden puheeksi ottamiseen ja erilaisiin interventioihin. Alueellisten tilaisuuksien jälkeen työpajoilla on mahdollisuus jatkaa työskentelyä yhdessä Vahvistamon kanssa työpajan oman päihdeohjelman laatimiseksi.

#### **Koulutustuotteet:**

##### **Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet**

*Työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu kaksipäiväinen koulutus perehdyttää työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen. Käsittelemme työpajatoiminnan peruskäsitteistöä, tavoitteellista ja suunnitelmallista valmennusta, valmennusprosessia ja arviointia valmennuksen työkaluna.*

##### **Arviointi valmennuksessa**

*Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen vuorovaikutuskoulutus. Koulutuksessa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä.*

##### **Työpajapedagogiikka**

*Koulutus käsittelee työpajalla tapahtuvan valmennuksen pedagogisia lähtökohtia: työpajan arvoja, pedagogista otetta valmennustyössä, työpajapedagogiikan määrittelyä, työpajan oppimisympäristöä, osaamisen kertymistä ja sosiaalista vahvistumista.*

##### **Voimavarat valmennuksessa**

*Toiminnallisessa koulutuksessa keskitytään valmentautujien voimavaratarpeisiin, voimaantumisen ja sosiaalisen vahvistamisen perusteisiin, joiden avulla voidaan vahvistaa ennaltaehkäisevää työtettä mm. mielenterveysongelmien ja päihdehaittojen vähentämiseksi.*

##### **Työ- ja yksilövalmennuksen perusteiden jatkokoulutus**

*Työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään oman työpajatoiminnan kehittämisessä perustehtävän kirkastamiseen, palvelukuvauksiin ja työpajan prosesseihin.*

**Teemakoulutus** Neuropsykiatrinen (NEPSY) -valmennus keskittyy työpajoilla valmentajien taitoihin kohdata valmentautujia, joilla on erilaisia neuropsykiatrisia haasteita. Koulutus toteutetaan neljällä paikkakunnalla vuoden 2019 aikana.

**Vahvistamon kanssa yhteistyössä** toteutetaan neljä alueellista tilaisuutta, jossa edistetään työpajojen valmiuksia ehkäisevään päihdetyöhön, päihteiden puheeksiottoon ja erilaisiin interventioihin. Alueellisten tilaisuuksien jälkeen työpajoilla on mahdollisuus jatkaa työskentelyä yhdessä Vahvistamon kanssa työpajan oman päihdeohjelman laatimiseksi.

**Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi** keskittyy työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin ja siitä työpajakohtaisiin etätehtäviin.

**Verkkoklinikat ja koulutustallenteet** toteutetaan TPY:n omista koulutussisällöistä sekä muista ajankohtaisista työpajatoimintaa tukevista ja kehittävästä koulutussisällöistä.

### **1.1.3 Sovari-mittari ja työpajatoiminnan vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen**

Osaamiskeskustoiminnassa ylläpidetään, jalkautetaan ja kehitetään työpajojen ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä käytettyä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimallia (STL).

STL-malli on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Sen tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille. Sovari-mittarin avulla puolestaan saadaan työpajatoiminnasta ja etsivästä

nuorisotyöstä saadaan valtakunnallisesti vertailtavaa vaikuttavuustietoa. Sovari kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti ja millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia näillä palveluilla on. Vuoden aikana uutisoidaan ja viestitään mittarin tuottamista tuloksista eri somekanavien välityksellä. Samalla tuodaan näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimijoita.

Toimintavuonna:

- Tuotetaan Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille organisaatiokohtaiset raportit kaksi kertaa vuodessa sekä laaditaan kerran vuodessa alueelliset tulosityhteenvedot ja valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevä raportti työpajoille sekä etsivään nuorisotyöhön. Lisäksi tuotetaan infograafit keskeisistä tuloksista kerran vuodessa.
- Kehitetään Sovari-mittareita, arvioidaan Sovari-mittarien teknistä toteutusta ja sen kehittämistarpeita sekä valmistellaan Sovarin siirtyminen kalenterivuositaiseen tarkastelujaksoon.
- Järjestetään Sovari-verkkoklinikka kaksi kertaa ja tuotetaan sähköinen koulutustallenne uudistuneesta etsivän nuorisotyön Sovari-mittarista. Lisäksi voidaan tarpeen mukaan pitää yhteensä kuusi Sovaria esittelevää puheenvuoroa tai koulutusta AVI:n järjestämissä alueellisissa tilaisuuksissa tai alueellisissa verkostoissa.
- Tarjotaan kevyttä tukea Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille sen käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen. Tulosten levittämisen tueksi tuotetaan lisäksi sähköistä markkinointimateriaalia.
- Jatketaan Vasta-alkajan STL-sovelluksen toteuttamista käytännönläheisenä Webropol-kyselynä. Vasta-alkajan STL-mallin mukaista itsearviointia toteuttaville organisaatioille tarjotaan kevyttä tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi.
- Pidetään STL-verkkoklinikka kaksi kertaa ja lisäksi markkinoidaan STL-työkalua sekä siihen liittyvää sähköistä koulutustallennetta.

## 1.2 Etsivän nuorisotyön osaamiskeskus

TPY toteuttaa etsivän nuorisotyön osaamiskeskusta sopimuksellisessa konsortiossa Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu XAMK – Nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus Juvenian kanssa. Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen muut toimijat TPY:n ja Juvenian lisäksi ovat Espoon kaupungin nuorisopalvelut ja HUMAK-ammattikorkeakoulu.

TPY:n konsortio vastaa osaamiskeskuskokonaisuudessa alueellisen työn valtakunnallisesta koordinaatiosta, etsiville nuorisotyöntekijöille suunnatusta koulutustoiminnasta ja tapahtumista, valtakunnallisesta etsivän nuorisotyön viestinnästä sekä vaikutusten arvioinnin kehittämisestä Sovari-mittarin avulla. Toimintavuonna TPY:n kokonaisuuteen sisällytetään uutena OKM:n kansallisesti koordinoiman Aikalisä! -toimintaan liittyvää Aikalisä! -ohjaajakoulutuksen kokonaisuus. Toimintamalli tarjoaa psykososiaalisia tukitoimia nuorten miesten syrjäytymiskehityksen ehkäisemiseksi ja mahdollistaa aktiivisen tuen tarjoamisen nuorille miehille ja naisille kutsunnoissa ja varusmies- tai siviilipalveluksen keskeytyessä. Valtaosa viime vuosina koulutetuista Aikalisä! -ohjaajista on ollut etsivän nuorisotyön tekijöitä.

### 1.2.1 Alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio

Alueellisen toiminnan avulla mahdollistetaan etsivän nuorisotyön tekijöiden keskinäinen verkottuminen ja vertaiskehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen sekä kollegiaalinen tuki. Toisten etsivien työntekijöiden tarjoama vertaisryhmä on erityisen tärkeää yksin työskenteleville työntekijöille. Osaamiskeskuksen työnä on koordinoita etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen toimintaa valtakunnallisesti ja tarjota tukea alueellisen työn tekemiseen.

Lisäksi alueellisen koordinaation avulla välitetään tietoa alueille, kerätään ja välitetään etsivän nuorisotyön arkea koskevaa tietoutta, seurataan ajankohtaisia rakenne- ja lakiuudistuksia paikallisesta ja alueellisesta

näkökulmasta sekä vahvistetaan toimijoiden yhteistä kehittämistyötä. Alueellista yhteistyötä kehitetään yhteistyössä etsivästä nuorisotyöstä vastaavien OKMn ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan kaikkien alueiden (16) verkostokohtaiset vierailut vähintään kerran vuodessa. Näiden tapaamisten aiheena ovat etsivän nuorisotyön valtakunnalliset kehitysnäkymät sekä rakenteellisten uudistusten ja muiden ajankohtaisten asioiden toteutuminen alueella.
- Tuetaan verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvistetaan vertaiskehittämistä sekä tuotetaan siihen liittyviä materiaaleja. Vuonna 2019 tuotetaan ENT-koordinaattoreille opas alueellisen perehdyttämisen tueksi.
- Kootaan alueelliset ENT-koordinaattorit kehittämispäiviin kahdesti vuodessa. Vuoden 2019 tapaamiset järjestetään touko- ja joulukuussa Helsingissä, jonka lisäksi toteutetaan sähköiset koordinaattorikokoukset neljä kertaa vuodessa. Lisäksi tarjotaan tarvittavaa verkostokohtaista tukea.
- Toteutetaan some-kampanja yhteistyössä ALU- ja ENT-koordinaattoreiden kanssa. ENT-koordinaattoreiden avulla nostetaan esille alueellisten verkostojen toimintaa, toiminnan tuloksia sekä vaikuttavuutta eri viestintäkanavissa.
- Tuotetaan tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan yhteistyöstä. Tuetaan yhteistyön syntymistä erityisesti työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen ja alueilla toimivien organisaatioiden välillä. Valtakunnallinen koordinaattori osallistuu tarpeen mukaan tätä työtä tukeviin alueellisiin koordinaatiotapaamisiin.
- Selvitetään etsivän nuorisotyön mentorointimalleja erityisesti yksin toimivien etsivien työn tueksi.
- Uutena aloitetaan Aikalisä!-ohjaajien kouluttajakoulutukset ja koulutusten kansallinen koordinointi. Lisäksi vahvistetaan Aikalisä! -toiminnan viestintää sekä materiaalien tuottamista. Aikalisä! -koulutusten kehittämistä tehdään tiiviissä yhteistyössä alueellisten ENT-koordinaattoreiden ja Aluehallintovirastojen kanssa. Lisäksi osallistutaan aktiivisesti Opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämään Aikalisä! -toiminnan yhteistyöryhmään.
- Alueellisen työn valtakunnallista koordinaatiota toteutetaan tiiviinä toiminnallisena yhteistyönä aluehallintovirastojen nuorisotoimien ja etsivän nuorisotyön verkostojen kanssa. Lisäksi osaamiskeskuskokonaisuudesta tarjotaan koulutuksellisia sisältöjä etsivän nuorisotyön alueellisille päiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaetaan ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

### **1.2.2 Koulutustoiminta ja tapahtumat**

Koulutustoiminnan tavoitteena on kehittää etsivän nuorisotyön työntekijöiden osaamista. Kokonaisuus kattaa alueelliset koulutukset, sähköiset koulutukset sekä etsivän nuorisotyön työntekijöille ja heidän esimiehilleen suunnatun vuotuisen valtakunnallisen tapahtuman. Koulutusten järjestäminen toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Aluehallintovirastojen nuorisotoimien, muiden nuorisotalan osaamiskeskustoimijoiden sekä etsivän nuorisotyön alueellisten koordinaattoreiden kanssa.

Vuoden 2019 aikana alueellisessa koulutustoiminnassa keskitytään tavoittamaan laajasti etsivän nuorisotyön kenttää *Mitä te oikein teette?* -koulutuskiertueella. Uusia koulutuskokonaisuuksia suunnitellaan osaamiskeskuksen kentältä keräämän tiedon sekä *Mitä te oikein teette?* -koulutusten palautteiden perusteella. Kehitettävillä uusilla koulutuksilla pyritään lisäämään etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamista sekä ammatti-identiteettiä, tuetaan uusien työntekijöiden perehdytystä sekä yksin työtä tekevien työssä jaksamista ja ammatillista vahvistumista.

Sähköisiä koulutussisältöjä toteutetaan ajankohtaisista teemoista. Sähköistä sisältöä tuotetaan verkkoklinikoina, tallenteina, tietoisuina ja vlogena. Sähköisillä sisällöillä pyritään vahvistamaan kentän osaamista muun koulutustoiminnan kanssa rinnakkain. Vuonna 2019 keskitytään vahvistamaan kentän



yhteenkuuluvuutta, työmuodon sanoittamista ja yhtenäistämistä. Lisäksi tarjotaan koulutussisältöjä ohjaustyön tueksi yhteistyössä eri osaamiskeskuskumppaneiden kanssa.

Valtakunnallinen etsivän nuorisotyön tapahtuma toteutetaan Tampereella 6.–7.2.2019. Tapahtuman kantavina teemoina ovat työn vaikuttavuuden esiin nostaminen sekä työntekijöiden työhyvinvointi. Toimintavuonna käynnistetään helmikuussa 2020 pidettävän tapahtuman valmistelu.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan alueellinen *Mitä te oikein teette?* -koulutuskiertue. Toimintavuonna toteutetaan 10–15 alueellista koulutusta eli yhteensä 20–30 koulutuspäivää.
- Julkaistaan koulutuksellinen workshop -tarjotin kentän käyttöön. Tarjotin koostuu muiden osaamiskeskusten (mm. Vahvistamo, Verke) sekä Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen omista koulutustuotteista. Tavoitteena on koota vähintään 15 erilaista koulutustuotetta alueellisten tapaamisten sekä tapahtumasuunnittelun käyttöön.
- Tuotetaan verkkosisältöä kentän ajankohtaisista teemoista. Verkkosisältöjä tuotetaan mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä Työpajatoiminnan osaamiskeskuksen kanssa.
- Kehitetään uutta alueille vietävää koulutussisältöä etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen lisäämiseksi. Koulutuksen kehittämisessä käytetään hyödyksi osaamiskeskuksen keräämää tietoa kentän tarpeista ja tilannekuvasta.
- Järjestetään kentällä tarvittavaa teemakoulutusta neuropsykiatrisesta (NEPSY) -valmennuksesta. Teemakoulutus toteutetaan yhteistyössä Työpajatoiminnan osaamiskeskuksen kanssa, ja se kohdennetaan molemmille kentille. Koulutuksia toteutetaan toimintavuonna neljä, ja ne toteutuvat eri puolilla Suomea.
- Järjestetään valtakunnallinen etsivän nuorisotyön tapahtuma 6.–7.2.2019.
- Valtakunnallisessa tapahtumassa 2019 kokoontuvat urbaanit ja syrjäseutujen etsivät nuorisotyöntekijät omissa rinnakkaisseminaareissaan. Tuetaan myös mahdollisten muiden verkostojen syntymistä (mm. oppilaitosyhteistyö, maahanmuuttajiin kohdennettu työ)
- Käynnistetään vuoden 2020 valtakunnallisen tapahtuman suunnittelu.

#### **Koulutustuotteet:**

***Mitä te oikein teette?** on etsiville nuorisotyöntekijöille sekä esimiehille suunnattu kaksipäiväinen koulutus. Koulutuksen keskeinen tavoite on työmuodon sanoittaminen ja yhtenäistäminen, perustehtävän kirkastaminen sekä ammatti-identiteetin vahvistuminen. Koulutuksessa keskitytään työn arvoihin, tavoitteisiin sekä prosessiin.*

***Workshop – tarjotin** on etsivän nuorisotyön alueellisille koordinaattoreille suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu sekä osaamiskeskuksen omista että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäisesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.*

***Teemakoulutus** Neuropsykiatrinen (NEPSY) -valmennus keskittyy työpajoilla valmentajien sekä etsivässä nuorisotyössä ohjaajien taitoihin kohdata ja valmentaa nuoria, joilla on erilaisia neuropsykiatrisia haasteita. Koulutus toteutetaan neljällä paikkakunnalla vuoden 2019 aikana.*

***Sähköiset koulutussisällöt** toteutetaan ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien vlogien tai tietoiskujen muodossa kuukausittain.*

### 1.2.3 Etsivän nuorisotyön viestintä

TPY:n etsivän nuorisotyön osaamiskeskus vastaa etsivän nuorisotyön valtakunnallisen tiedotuksen ja viestinnän kehittämisestä ja tukemisesta. Toimintavuonna on tarkoituksena jatkaa etsivän nuorisotyön kentän tiedotukseen, viestintään ja markkinointiin liittyviä tuen ja koulutuksen tarpeita ja vastata niihin. Toiminnan tavoitteena on lisätä etsivän nuorisotyön tunnettuutta, vakiintuneisuutta ja vaikuttavuutta sekä tavoittaa koko etsivän nuorisotyön kenttä ja palvella heidän tuen tarpeita.

Toimintavuonna:

- Selvitetään etsivän nuorisotyön kentän tiedotukseen, viestintään ja markkinointiin liittyviä tuen ja koulutuksen tarpeita sekä reagoidaan niihin.
- Kehitetään edelleen etsivän nuorisotyön tiedotuksen, viestinnän ja markkinoinnin laatua valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti yhdessä etsivien nuorisotyöntekijöiden kanssa.
  - Kouluttamalla kenttää viestinnästä.
  - Tuotetaan alueellisiin tapaamisiin viestinnän workshop -koulutus.
  - järjestetään viestintäverkoston tapaaminen. Verkoston tarkoituksena on tukea ja kehittää työpajojen ja etsivien nuorisotyöntekijöiden viestintää ja jakaa viestinnän hyviä käytäntöjä.
- Vahvistetaan työn tunnettuutta ja vaikuttavuutta.
  - Etsivän nuorisotyön portaali TPY:n verkkosivujen yhteydessä toimii ja sitä kehitetään aktiivisesti sekä markkinoidaan mm. sidosryhmille. Lisätään sen yhteyteen perustietoa toiminnasta ruotsiksi ja englanniksi.
  - Facebook-, Twitter- ja Instagram-tilit toimivat ja niihin tuotetaan aktiivisesti sisältöä, kehitetään ja toteutetaan erilaisia some-kampanjoita.
  - Toteutetaan kenttää palveleva video / animaatio etsivästä nuorisotyöstä
  - Tuotetaan materiaaleja, kuten etsivän nuorisotyön vaikuttavuutta kuvaava infograafi.
- Kehitetään tiedotusta etsivästä nuorisotyöstä.
  - Tuotetaan vuoden aikana vähintään 10 valtakunnallista uutiskirjettä, jotka tavoittavat kaikki Suomen etsivät nuorisotyöntekijät sekä 1-2 sidosryhmä uutiskirjettä
- Tuodaan esille kentän ääntä tasaisesti ympäri Suomen
  - Tuotetaan 15–20 blogitekstiä, joista vähintään puolet on kentällä toimivien etsivien nuorisotyöntekijöiden kirjoittamia.
  - Erityisesti Instagram-tiliä päivittävät kentän toimijat.
  - Jatketaan toimintavuonna 2018 toteutetussa #nuorenpuolella-kampanjassa käynnistynyttä somelähettelästoimintaa. Toiminnan tarkoituksena tehdä näkyväksi etsivää nuorisotyötä ja sen ammattilaisten tekemää työtä.

## 2 Kehittämistoiminta

Toimintavuonna 2019 toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hanketta (2017–2019). Toimintavuoden aikana selvitetään mahdollisuutta työpajojen oppimisympäristöajattelun vahvistamiseen esimerkiksi Erasmus+ -ohjelman avulla. Tarvittaessa haetaan ja käynnistetään muuta kehittämistoimintaa.

### 2.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hanke (2017–2019)

Hankkeen tavoitteena on työpajatoimijoiden ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön kehittäminen niin, että työpajoja voidaan hyödyntää nykyistä monipuolisemmin osaamisen hankkimista tukevana oppimisympäristönä ja oppimisen tukipalveluna. Hanke rakentuu alueelliselle ja valtakunnalliselle verkostotyöskentelylle sekä koulutuksille ja konsultaatioille.

Vuonna 2019 keskitytään hankkeen toteuttamiseen ja tulosten raportointiin työsuunnitelman mukaisesti. Toteutuksesta vastaa kolmen asiantuntijan hankeryhmä, joka tekee valtakunnallista kehittämistyötä seitsemässä alueellisessa vasta-alkajien verkostossa, Synergia-verkostotapaamisissa sekä kahdessa asiantuntijatyöryhmässä. Hankkeen tuotokset esitellään Synergiaseminaarissa marraskuussa 2019.

Toimintavuonna:

- toteutetaan kaksi työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistä kehittämispäivää ja kaksi lähiopetuksena toteutettavaa opinnollistamisklinikkaa kutakin vasta-alkajien verkostoa kohden
- järjestetään opinnollistamista koskevia verkkokoulutuksia ja tuotetaan opetusvideoita
- tarjotaan tukea yhteistyön käynnistämiseen koulutuksen järjestäjien kanssa, ohjattua vertaiskehittämistä sekä verkostokohtaista tukea tarpeen mukaan.
- hankkeen asiantuntijatyöryhmissä mallinnetaan ja tuotteistetaan työpajaympäristössä toteutettavia tukipalveluita ja sopimuksia sekä kehitetään valtakunnallista osaamistodistusohjaa.
- koordinoidaan osaamisen tunnistamisen sekä työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön kehittämiseen keskittyvää valtakunnallista Synergia-verkostoa. Verkosto kokoontuu vuoden aikana neljä kertaa.
- tuotetaan sisältöä marraskuussa 2019 pidettävään Synergiaseminaariin, joka toimii myös hankkeen päätösseminaarina.
- tehdään yhteistyötä osaamisen tunnistamisen ja oppimisympäristöajattelun kehittämisessä Opetushallituksen kanssa (mm. eHOKS, Compleap ja Osaan.fi), muiden samanaikaisesti käynnissä olevien hankkeiden, koulutuksen järjestäjien sekä asiantuntijaorganisaatioiden ja järjestöjen kanssa.
- tuotetaan sähköisiä tallenteita työpajojen tuotteistetuista tukipalveluista, hyvistä yhteistyökäytännöistä, sopimusohjista sekä laadituista sopimuksista. Ne kootaan Hyvä käytäntö -oppaaseen. Painettuna ja verkossa julkaistava opas on tarkoitettu niin työpajatoimijoille kuin koulutuksen järjestäjille yhteistyön tueksi.
- lisäksi tuotetaan, analysoidaan ja kootaan tietoa sekä tuotetaan materiaalia hankkeen suunnittelun, toteutuksen, arvioinnin ja raportoinnin tueksi ja kentän teemaan liittyvän osaamisen esiintuomiseksi.
- levitetään hankkeen tuloksia sekä toteutetaan kokonaisuuteen liittyvä raportointi ja toiminnan arviointiprosessi rahoittajan ja hankkeen toteuttajan vaatimusten mukaisesti.
- tehdään valtakunnallista vaikuttamistyötä edistämään validointimenettelyjä, jotka mahdollistavat työpajoilla kertyvän osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen tutkinnon osina tai kokonaisina tutkintoina.

### 3 Yhdistystoiminta

Yhdistyksen toiminta käsittää vaikuttamistyön, viestinnän sekä valtakunnalliset jäsentapahtumat ja niiden markkinoinnin.

#### 3.1 Vaikuttaminen

Yhdistyksen vaikuttamistyön tarkoituksena on vaikuttaa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön toiminnan resursseihin ja muihin toimintaedellytyksiin sekä vahvistaa toimintojen imagoa ja arvostusta valtakunnallisesti. Toimintavuonna 2019 yhdistyksen vaikuttamistyössä keskitytään käynnissä oleviin yhteiskunnallisiin rakenneuudistuksiin. Vaikuttamistyössä panostetaan erityisesti maakunta-, sote- ja kasvupalvelu-uudistuksiin sekä kuntoutuksen kokonaisuudistukseen liittyviin kysymyksiin. Lisäksi vaikutetaan muihin mahdollisiin työpajatoimintaa ja sen valmentautujia sekä etsivää nuorisotyötä ja nuoria koskeviin lainsäädännön ja viranomaisohjeistusten muutoksiin. Vireille tulevien lakiuudistusten ohella seurataan jo voimaan tulleiden lakien ja rakenteiden toimeenpanoa. Yhdistys seuraa, arvioi ja kommentoi uudistuksia ja toimeenpanoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön sekä niihin osallistuvien nuorten ja aikuisten näkökulmasta.

Vuosi 2019 on myös vaalivuosi, jolloin järjestetään eduskunta- ja eurovaalit sekä mahdolliset maakuntavaalit. Yhdistys pyrkii edistämään niihin liittyvässä vaikuttamistyössään työpajatoiminnan, etsivän nuorisotyön ja näihin osallistuvien nuorten ja aikuisten asemaa.

Ajankohtaisvaikuttamisen ohella yhdistyksen vaikuttamistyössä jatketaan strategisesti tärkeiden asioiden esiintuomista. Kärkinä ovat 1) työpajojen ja etsivän nuorisotyön työ on laadukasta ja vaikuttavaa 2a) etsivä nuorisotyö ja nuoret vaikuttavat nuorten palveluihin 2b) työpajatoiminnan avulla yksilöllisille jatkopoluille ja 3) sosiaalisen vahvistamisen jatkumolla inhimillisiä tuloksia.

Vaikuttamistyötä tehdään lisäksi tiiviissä yhteistyössä kansallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinajärjestöjen kanssa. Kansallisen yhteistyön lisäksi TPY tekee kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa *International Production School Organisationin (IPSO)* toimintaan.

Toimintavuonna:

- vaikuttamistyötä toteutetaan suunnitelmallisesti kahdenvälisissä keskusteluissa, osallistumalla erilaisiin tapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja valmisteleville ministeriöille sekä eduskunnan valiokunnille, tekemällä aloitteita, järjestämällä tilaisuuksia, kirjoittamalla kannanottoja, keskustelemalla somessa sekä käyttämällä puheenvuoroja erilaisissa sidosryhmien tilaisuuksissa.
- vahvistetaan suhteita ministeriöihin, poliittisiin päättäjiin sekä puolueisiin tuotetaan materiaaleja alueellisen vaikuttamistyön tueksi.
- jatketaan vaikuttamistyön maakuntakierrosta, ja toteutetaan neljä alueellista tilaisuutta, jotka ovat suunnattu työpajatoiminnan johtajille ja kehittäjille. Maakuntakierroksen tarkoituksena on luoda kokonaiskuva työpajatoimintaan kohdistuvasta muutostarpeesta rakenteiden ja lainsäädännön uudistuessa.
- Osallistutaan IPSOn sääntömääräisiin kokouksiin.

### 3.2 Viestintä

Viestinnällä tuetaan yhdistyksen strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä työpajatoiminnan ja sen toimijoiden näkyväksi tekemistä valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Viestinnän avulla tehdään myös näkyväksi yhdistyksen toimintaa. Viestinnällä tuetaan toimintavuoden teeman toteutumista tuottamalla viestintämateriaalia työpajatoiminnan vaikuttavuudesta, tukemalla jäsenistöä työpajatoiminnan vaikuttavuuden näkyväksi tekemisessä sekä panostamalla yhdistyksen keskeisten kärkein ja työpajatoiminnan näkyvyyteen sosiaalisessa mediassa sekä muissa medioissa.

Yhdistyksen vakiintuneita viestintäkanavia ovat yhdistyksen verkkosivut, uutiskirjeet, Facebook-sivu, Instagram, Twitter sekä blogi.

Toimintavuonna:

- uutiskirjeistä jäsenille suunnattu *PajaInfo* ilmestyy kerran kuukaudessa. Sen rinnalla ilmestyy syksyllä 2018 käyttöön otettu johdolle räätälöity *Johdon ajankohtaiskatsaus*, joka tuotetaan toimintavuonna neljä kertaa. Työpajatoiminnan sidosryhmille tarkoitettu *sidosryhmä uutiskirje* ilmestyy toimintavuoden aikana 2-4 kertaa. Lisäksi yhdistyksen jäsenkirjeet sähköistetään toimintavuoden aikana.
- sosiaalisen median viestintää toteutetaan yhdistyksen somestrategian mukaisesti. Toimintavuonna panostetaan erityisesti Instagramin ja Twitterin aktiiviseen käyttöön.
- järjestetään neljä alueellista johdolle ja kehittäjille suunnattua vaikuttavuusviestinnän ja verkkobrändäämisen koulutuksellista tilaisuutta Verken kanssa.
- järjestetään viestintäverkoston tapaaminen. Verkoston tarkoituksena on tukea ja kehittää työpajojen ja etsivien nuorisotyöntekijöiden viestintää ja jakaa viestinnän hyviä käytäntöjä.
- Jatketaan toimintavuonna 2018 toteutetussa #nuorenpuolella-kampanjassa käynnistynyttä somelähettelästoimintaa tarkoituksena tehdä näkyväksi paikallista työpajatoimintaa ja siellä työskentelevien ammattilaisten työtä.
- käynnistetään yhdistyksen ilmeen kokonaisuudistus, joka toteutetaan yhdistyksen strategiaudistuksen rinnalla vuosien 2019–2020 aikana.

### 3.3 Jäsentapahtumat & markkinointiviestintä

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kolme valtakunnallista jäsentapahtumaa: Valtakunnalliset Työpajapäivät, Ihanko Pihalla? -nuorten taide- ja kulttuuritapahtuman sekä työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnatun Synergiaseminaarin.

#### 3.3.1 Valtakunnalliset Työpajapäivät

Valtakunnalliset Työpajapäivät tarjoavat työpajatoimijoille mahdollisuuden ajankohtaisista aiheista keskustelemiseen, oman osaamisen vahvistamiseen sekä ammatilliseen verkostoitumiseen.

Toimintavuonna

- tapahtuma järjestetään 10.-11.4.2019 Hyvinkään Villatehtaalla yhteistyössä Hyria säätiön kanssa.
- päivien teemana ovat osallisuus ja yhdenvertaisuus, ja teema näkyy tapahtumassa läpileikkaavasti niin ohjelmassa kuin käytännön järjestelyissä
- tapahtumaan järjestetään ensimmäisen kerran avoin ohjelmahaku työpajakentälle ja yhteistyökumppaneille
- tapahtumaan odotetaan osallistuvan 500 työpajojen ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa.

### **3.3.2 Ihanko Pihalla? - nuorten taide- ja kulttuuritapahtuma**

Tapahtuma tarjoaa työpajanuorille väylän oman osaamisen esilletuontiin. Sisällöntuottamiseen pyritään aktivoimaan erityisesti taide- ja kulttuuri- sekä starttipajoja kautta Suomen. Kulttuuripäivää viettämään ja tapahtuman yleisöksi ovat tervetulleita kaikki työpajanuoret valmentajineen.

Toimintavuonna:

- tapahtuma toteutetaan toukokuussa Kouvolassa, Tykkimäen huvipuistossa, yhteistyössä Kouvolan Nuorten työpajojen kanssa.
- tapahtuman teemana cosplay ja siihen liittyvät manga-, anime-, sarjakuva-, peli- ja elokuvahahmot
- tapahtumaan odotetaan noin 300–400 osallistujaa

### **3.3.3 Synergiaseminaari**

Vuotuinen Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjien edustajille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittainen tapahtuma. Synergiaseminaarin tarkoituksena on hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luoda vaikuttavuutta validointiin.

- Tapahtuma järjestetään marraskuussa 2019
- Vuoden 2019 Synergiaseminaari on samalla myös Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hankkeen loppuseminaari, jossa esitellään hankkeen tulokset.
- Paikalle odotetaan 150 työpaja-ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa

### **3.3.4 Markkinointiviestintä**

Markkinointiviestinnän avulla jaetaan tietoa yhdistyksen tuottamista tilaisuuksista ja koulutuksista monikanavaisesti työpajakentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettuutta sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

Toimintavuonna

- kehitetään yhdistyksen koulutusten ja tapahtumien markkinointiviestinnän suunnitelmallisuutta ja toteutuksen mitattavuutta
- tuotetaan yhdistyksen koulutus- ja tapahtumatarjontaa kokoavaa *TapahtumaInfoa*, joka ilmestyy neljä kertaa vuoden aikana

## 4 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallintoon kuuluvat johtaminen sekä talous- ja hallintopalvelut. Johtaminen käsittää strategisen ja operationaalisen johtamisen sekä yhdistyksen sisäisen kehittämisen. Talous- ja hallintopalvelut sisältävät lisäksi myös henkilöstöhallinnon. Johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja, talous- ja hallintopalveluista hallinto- ja talouspäällikkö.

### 4.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa. Yhdistyksen kokous valitsee hallituksen, joka koostuu yhdeksästä sosiaalisen vahvistamisen ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Yhdistyksen puheenjohtajana vuonna 2019 toimii kansanedustaja Anneli Kiljunen.

Toimintavuonna

- yhdistyksen kevätkokous järjestetään huhtikuun 2019 loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun 2019 loppuun mennessä.
- yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus, joka kokoontuu vuoden 2019 aikana yhteensä kahdeksan kertaa.
- Jatketaan yhdistyksen uuden strategian työstöä, vuosille 2018–2020 suunnitellun strategiaprosessin mukaisesti. Toimintavuonna valmistuvat kentän tilannekatsaus sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön tilannekuva. Strategiaprosessin yhteydessä otetaan tarkasteluun myös yhdistyksen säännöt sekä yhdistyksen nimi. Tarkastelu on perusteltua etsivän nuorisotyön mukaantulon lisäksi myös työpajakentän sisäisten muutosten vuoksi.
- järjestetään kaksi hallituksen ja henkilöstön yhteinen kehittämispäivää, toinen maaliskuussa ja toinen elokuussa.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita ovat yhteisten sähköisten työskentelyalustojen lisäksi säännöllisesti toteutettavat tiimikokoukset sekä kerran kuussa järjestettävät koko henkilöstön yhteiset toimistokokoukset. Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta on tärkeää, että asioita pystytään valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Kokouskäytäntöjä kehitetään tarvittaessa. Yhdistyksen johtamisessa sovelletaan myös varhaisen tuen toimintatapaa.

Esimies käy työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut parittomina vuosina, koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu parillisin vuosin. Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Työskentelyä tukemaan hankitaan tarvittaessa koulutusta sekä työnohjausta.

### 4.2 Taloushallinto

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Yhdistys hakee yleisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan järjestöjen ryhmässä nyt ensimmäistä kertaa. Haettu yleisavustus käytetään yhdistystoiminnan sekä yhdistyshallinnon kuluihin. Vuodelle 2019 TPY hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 377 933 euroa. Tämän lisäksi haetaan osaamiskeskusrahoitusta työpajatoiminnan alueellisen työn valtakunnalliseen koordinaatioon, koulutukseen sekä Sovari-mittarin ja STL:n ylläpitoon ja kehittämiseen 299 127 euroa ja etsivän nuorisotyön koordinaatioon, koulutukseen sekä viestintään yhteensä 369 151 euroa, joka sisältää 60 000 euroa Juvenian osuutta.

Lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt syksyllä 2017 erillismäärärahan työpajojen osaamisen tunnistamisen kehittämiseen vuosille 2017–2019. Toimintavuodelle 2019 tästä avustuksesta on osoitettu 230 892 euroa. Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 177 150 euroa, joista jäsenmaksujen osuus on 63 000 euroa. Yhdistyksen kokonaisrahoitus toimintavuonna 2019 on yhteensä 1 471 252 euroa.

### **4.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut**

Yhdistyksessä työskentelee 14 toimihenkilöä vuoden 2019 alussa. Henkilöstöstä 7 on vakituislouenteisissa tehtävissä ja 7 määräaikaisissa tehtävissä. Henkilöstön jakautuminen avustuslajeittain on liitteessä 1.

Yhdistyksen henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksella. Omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua mahdollistetaan. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään kiinnittämällä huomiota työergonomiaan ja ajantasaisiin työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Lisäksi järjestetään säännöllistä tyhy-toimintaa sekä mahdollisuuksien mukaan tarjotaan kulttuuri- ja liikuntaseteleitä. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat säännöllisesti esillä sisäisissä kokouksissa.

TPY on tehnyt työterveyshuollosta sopimuksen Lääkärikeskus Aavan kanssa. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluja sekä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin konsultaatiota sekä psykologin palveluja. Tarvittaessa henkilökunnalla on mahdollisuus työnohjaukseen. Vuoden 2019 aikana kilpailutetaan yhdistyksen työterveyshuollon palvelut.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Akavatalolta. Yhdistyksen kirjanpito- ja toimisto-ohjelmat ovat pilvipalveluita, jolloin dokumentit ja taloustiedot ovat kaikkien työntekijöiden käytössä ajantasaisina paikasta riippumatta. Keskeiset IT-palvelut ja IT-tuen TPY ostaa vuoden 2019 alusta alkaen Office Management Oy:ltä. Kaikissa hallintopalveluissa pyritään tehokkuuteen ja mahdollisimman suureen ekologisuuteen.



<b>TPY:n henkilöstö 2019</b>	<b>HTV-osuus</b>	<b>tarkenteita</b>
<b>SOSIAALISEN VAHVISTAMISEN OSKE</b>	<b>(6,5)</b>	
<b>TYÖPAJATOIMINTA</b>	<b>3,5</b>	
asiantuntija	1,0	alueellinen työ
kouluttaja	1,0	
asiantuntija	1,0	Sovari-mittari
tapahatumatuottaja	0,5	
<b>ETSIVÄ NUORISOTYÖ</b>	<b>3,0</b>	
TPY:n tehtävät kokonaisuudessa:		
asiantuntija	1,0	alueellinen työ
asiantuntija	1,0	koulutus
viestintäasiantuntija	1,0	
<b>KEHITTÄMINEN (erityisavustus)</b>	<b>3,0</b>	<b>TYÖPAJATOIMINNAN OPINNOISTAMINEN -HANKE</b>
projektipäällikkö	1,0	rahoitus myönnetty 12/2017, toiminta 2018–19
projektityöntekijä	1,0	
projektityöntekijä	1,0	
<b>YHDISTYSTOIMINTA (yleisavustuksella)</b>	<b>2,8</b>	
asiantuntija	1,0	vaikuttamistyö
viestintäpäällikkö	1,0	
tapahatumatuottaja	0,5	
toiminnanjohtaja	0,3	
<b>YLEISHALLINTO (yleisavustuksella)</b>	<b>1,7</b>	
toiminnanjohtaja	0,7	yhdistyshallinto, esimiestyö
hallinto- ja talouspäällikkö	1,0	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>14,0</b>	



**Valtakunnallinen työpajayhdistys ry**  
**Rautatieläisenkatu 6**  
**käyntiosoite: Kelloilta 7**  
**00520 Helsinki**  
[www.tpy.fi](http://www.tpy.fi)

**@tyopajayhdistys**