

2020

TOIMINTA- SUUNNITELMA

VALTAKUNNALLINEN TYÖPAJAYHDISTYS RY

Sisällys

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2020.....	1
Yleistä yhdistyksestä.....	1
1 Alueellinen yhteistyö	2
2 Koulutustoiminta	3
2.1 Koulutustuotteet	4
3 Sovari-mittari työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen	5
4 Kehittämistoiminta	6
4.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen.....	6
4.2 Työpajatoimijoiden oppisopimuskoulutus	7
4.3 Digitaaliset ratkaisut.....	7
5 Vaikuttaminen	8
6 Viestintä.....	9
7 Jäsentapahtumat & markkinointi	9
7.1 Valtakunnalliset Työpajapäivät.....	9
7.2 Helmient	10
7.3 Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma.....	10
7.4 Synergiaseminaari	10
7.5 Markkinointi	10
8 Yhdistyshallinto	11
8.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen.....	11
8.2 Taloushallinto	11
8.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut.....	12
TPY:n henkilöstö 2020	1

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta tavoittaa toiminnallaan vuosittain 47 000 nuorta ja aikuista. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta tukevat peruspalveluita, paikkaavat erilaisia katvealueita ja tavoittavat niitä, jotka putoavat erilaisista sektorikohtaisista palveluista. TPY:n toiminnalla on hyvä valtakunnallinen kattavuus ja alueellinen saavutettavuus. Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuutta mitataan vuosittain Sovari-mittarilla – tulosten mukaan etsivän nuorisotyön että työpajatoiminnan asiakkaat kokevat sosiaalista vahvistumista.

TPY vahvistaa osaltaan toimintojen kansallisia, alueellisia ja paikallisia edellytyksiä tukemalla ammatillisen osaamisen kehittymistä ja toiminnan laadun ja vaikuttavuuden osoittamista. Yhdistys ottaa kantaa palveluita ohjaavaan sääntelyyn ja pyrkii näin edistämään työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä sekä näihin osallistuvien nuorten ja aikuisten palveluita. Toimintaympäristön muutos edellyttää työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön määrätietoista edelleen kehittämistä valtakunnallisesti ja yhdistys edistää omalla työllään toimintojen uudistumista ajassa. Toimintavuonna hyväksytään yhdistyksen uusi strategia vuosille 2021-2025 ja vahvistetaan yhdistykselle uusi nimi.

Vuosi 2020 on yhdistyksen 23. toimintavuosi.

Yleistä yhdistyksestä

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka tehtävänä on vahvistaa työpajojen ja etsivän nuorisotyön toimintaedellytyksiä sekä niissä työskentelevien ammattilaisten osaamista. Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja työ tähtää aina kentän palvelemiseen. Yhdistys toimii työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön kattojärjestönä. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen kehittämistoiminta strategian mukaisesti painottuu:

- Työpajojen ja etsivän nuorisotyön työ on laadukasta ja vaikuttavaa
- Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön avulla yksilöllisille jatkopoluille
- Sosiaalisen vahvistamisen jatkumolla inhimillisiä tuloksia

Yhdistyksen toiminnan strategisesta kehittämisestä vastaa kymmenhenkinen hallitus, joka jäsenet ovat yhdistyksen kokouksen demokraattisesti valitsemia työpajojen ja etsivän nuorisotyön alan ammattilaisia. Toimintaa rahoittaa opetus- ja kulttuuriministeriö. TPY hakee valtioapukelpoisuutta valtakunnalliseksi nuorisoalan osaamiskeskukseksi. Vuoden 2020 alussa yhdistyksessä työskentelee 13 toimihenkilöä.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry vahvistaa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön toimintaedellytyksiä koordinoimalla työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellista työtä valtakunnallisesti, järjestämällä koulutuksia, tapahtumia ja seminaareja, tekemällä vaikuttamistyötä ja viestintää sekä tekemällä ehdotuksia ja esityksiä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön kehittämiseksi.

Työpajatoiminta ja etsivän nuorisotyö ovat keskeisiä keinoja vähentää nuorten syrjäytymistä ja työttömyyttä, tukea koulutuspolulla pysymistä ja vahvistaa osallisuutta. TPY hakee valtionapukelpoisuutta valtakunnalliseksi nuorisoalan osaamiskeskukseksi.

1 Alueellinen yhteistyö

Alueellinen yhteistyö käsittää työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön alueellisen työn valtakunnallisen koordinaation sekä Aikalisä-toimintaan liittyvän Aikalisä-ohjaajakoulutuksen kokonaisuudesta vastaamisen.

Alueellisen yhteistyön avulla mahdollistetaan ammatillinen verkostoituminen ja vertaiskehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen sekä kollegiaalinen tuki. TPY koordinoi työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen toimintaa valtakunnallisesti ja tarjoaa tukea alueelliselle yhteistyölle ja vertaiskehittämiselle. Valtakunnallisen koordinoinnin avulla tuetaan verkostojen toimintaa ja niiden sisältöjen kehittämistä, levitetään tietoa ja työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä koskevan kehittämistyön tuloksia sekä kerätään paikallista ja alueellista tietoa toimialasta koulutus-, kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi. Alueellista yhteistyötä kehitetään yhteistyössä työpajatoimintaa ja etsivästä nuorisotyöstä vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.

Koordinoidaan alueilla pidettäviä Aikalisä perehdytyksiä valtakunnallisesti yhteistyössä ENT-koordinaattoreiden kanssa ja pidetään tarvittaessa Aikalisä-toiminnan perehdytyksiä. Järjestetään tarvittaessa Aikalisä-toiminnan ohjaajien kouluttajakoulutus. Aikalisä-toiminnan perehdytys materiaali päivitetään alku vuonna uusilla tilastotiedoilla sekä tarkastetaan kaikilta osin vastaamaan ajan kuvaa.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan kaikkien verkostojen (työpajatoiminta 13 ja etsivä nuorisotyö 16) verkostokohtaiset tapaamiset vähintään kerran vuodessa. Verkostotapaamisten aiheena ovat työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön valtakunnalliset kehitysnäkymät sekä työpajojen ja etsivän nuorisotyön laadun ja vaikuttavuuden esiin tuominen, ja niiden avulla tuotetaan tietoa toiminnasta eri alueilla.
- Tuetaan verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvistetaan vertaiskehittämistä sekä tuotetaan tarvittaessa siihen liittyviä materiaaleja. ALU- ja ENT-koordinaattoreille tarjotaan tarvittavaa verkostokohtaista tukea omaan työhönsä sekä verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämiseen ja verkostoissa tapahtuvan vertaiskehittämisen vahvistamiseen.
- Kootaan alueelliset koordinaattorit kehittämispäiviin kahdesti vuodessa, vuoden 2020 kaksipäiväiset tapaamiset järjestetään toukokuussa ja marras-joulukuussa Helsingissä. Lisäksi järjestetään sähköiset koordinaattorikokoukset neljä kertaa vuodessa.
- Työpajojen ALU-verkostojen kautta tarjotaan työpajaorganisaatioiden kehittämiseen tukea koulutuksellisella sisällöllä, joka tuotetaan yhdessä yhteistyökumppanin kanssa. Järjestettävän koulutuksen lisäksi työpajojen käyttöön tarjotaan organisaatioiden kehittämistyötä tukevaa materiaalia, jonka käyttöönottoa alueellisen työn asiantuntija tukee verkostovierailuilla.
- Pidetään yllä ruotsinkielisten etsivien ja %-etsivien teemaverkostoja. Molemmissa verkostoissa kokoonnutaan neljä kertaa vuodessa verkkoympäristössä. Tapaamisten on tarkoitus antaa vertaistukea ja mahdollisuuden keskustella ajankohtaisista asioista. Lisäksi jokaisella kerralla on suunniteltu teema toiveiden mukaan.
- Tuotetaan tietoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön yhteistyöstä. Tuetaan yhteistyön syntymistä ja vahvistetaan jo olemassa olevaa yhteistyötä erityisesti työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen ja alueilla toimivien organisaatioiden välillä. Levitetään kehitettyä yhteistyön käynnistämisen mallia ja osallistutaan tarpeen mukaan yhteistyötä tukeviin alueellisiin koordinaatiotapaamisiin.
- Toteutetaan some-kampanja yhteistyössä koordinaattoreiden kanssa. Kampanjan avulla nostetaan esiin alueellisten verkostojen toimintaa, tuloksia ja vaikuttavuutta eri viestintäkanavissa.
- Työpajatoiminnan alueellisen työn valtakunnallinen koordinaattori pitää yllä ja tarjoaa tukea ALU-verkostojen verkkosivuston käyttöön sekä arvioi ja kehittää sivustoa yhdessä ALU-koordinaattoreiden kanssa.
- Alueellisen työn valtakunnallista koordinaatiota toteutetaan tiiviinä toiminnallisena yhteistyönä aluehallintovirastojen nuorisotoimien ja alueellisten verkostojen kanssa. Lisäksi tarjotaan

koulutuksellisia sisältöjä työpajatoimijoiden ja etsivän nuorisotyön alueellisille päiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaetaan ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

- Järjestetään tarvittaessa Aikalisä-toiminnan ohjaajien kouluttajakoulutus. Koordinoidaan alueilla pidettäviä perehdytyksiä valtakunnallisesti yhteistyössä ENT-koordinaattoreiden kanssa ja pidetään tarvittaessa Aikalisä-toiminnan perehdytyksiä. Lisäksi vahvistetaan Aikalisä -toiminnan viestintää sekä tuotetaan tarvittaessa materiaalia. Aikalisä-perehdytysten kehittämistä tehdään tiiviissä yhteistyössä alueellisten ENT-koordinaattoreiden, aluehallintovirastojen ja Aikalisä-toiminnan yhteistyöryhmän jäsenten kanssa. Osallistutaan aktiivisesti opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämään Aikalisä-toiminnan yhteistyöryhmään.
- Vahvistetaan Aikalisä -toiminnan viestintää sekä tuotetaan tarvittaessa materiaalia. Viime vuonna julkaistut materiaalit juurrutetaan kaikkien toimijoiden käyttöön. Kevään aikana tuotetaan kutsuntojen oppitunneille video etsivästä nuorisotyöstä ja Aikalisä-toiminnasta.
- Aikalisä-perehdytysten kehittämistä tehdään tiiviissä yhteistyössä alueellisten ENT-koordinaattoreiden, aluehallintovirastojen ja Aikalisä-toiminnan yhteistyöryhmän jäsenten kanssa. Osallistutaan aktiivisesti opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämään Aikalisä-toiminnan yhteistyöryhmää

2 Koulustoitinta

Työpaja-ammattilaisten ja etsivän nuorisotyöntekijöiden ja esimiesten osaamisen vahvistamiseen tähtäävät koulutukset järjestetään pääasiassa alueellisina koulutuksina eri puolella maata. Koulustoitinnan tavoitteena on kehittää ammattilaisten osaamista ja ammatillista kasvua. Alueilla toteutettavien koulutusten lisäksi jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta. Sähköisiä koulutuksia toteutetaan verkkoklinikoina, tallenteina ja tietoisuina, joiden sisällöissä korostuvat työpajatoiminnan sekä etsivän nuorisotyön laatu ja vaikuttavuus, valmennukseen ja ohjaustyöhön liittyvät teemat sekä toiminnan kehittäminen.

Alueelliset koulutukset järjestetään tiiviissä yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Alueilla toteutettavien koulutusten lisäksi jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta.

Toimintavuonna:

- Toteutetaan työpaja-ammattilaisten ja etsivän nuorisotyön ammattilaisten ja esimiesten osaamisen vahvistamiseen tähtääviä koulutuksia. Näitä alueellisia koulutuspäiviä toteutetaan toimintavuonna sekä työpajatoiminnan että etsivän nuorisotyön puolella. Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön peruskoulutukset toteutetaan yhteistyössä aluehallintoviranomaisten kanssa. Uusi koulutus kokoneemmille etsiville jalkautetaan alueille siten, että se on maantieteellisesti laajalle levittänyt. Tavoitteena kiertää koko Suomi seuraavien vuosien aikana.
- Tuotetaan työpajakentän ja etsivän nuorisotyön tarvetta palvelevia verkkoklikoita joko omana toimintana tai ulkopuolisten asiantuntijoiden tuottamina sekä tuotetaan tallenteita koulutuksista. Kehitetään verkkokoulutusten pedagogista otetta ja koulutuksista tehtävien tallenteiden laatua. Tuotetaan myös lyhyempiä tallenteita ns. tietoisuina, joiden avulla työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä ja sen vaikuttavuutta tehdään tunnetuksi, ja joita voidaan osaltaan käyttää koulutusten markkinointiin.
- Tarjotaan perehdyttävä verkkokoulutus etsivään nuorisotyöhön uusille työntekijöille. Koulutus toistuu säännönmukaisesti ottaen huomioon kentällä runsaan vaihtuvuuden sekä perehtymisen haasteet itsenäisessä työssä.
- Toteutetaan kaksi kertaa 5-moduulinen Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi.
- Järjestetään kentälle sopivaa teemakoulutusta Draaman käytöstä valmennustyössä osallisuuden ja sosiaalisen toimintakyvyn vahvistamiseksi. Koulutus järjestetään yhteistyössä alan ammattilaisen kanssa. Koulutuksia toteutetaan toimintavuonna kolme, ja ne toteutuvat eri puolilla Suomea.
- Toteutetaan Vahvistamon/Ehyt ry:n kanssa yhteistyössä neljä alueellista tilaisuutta ehkäisevästä päihdetyöstä (Kannabis/ tai päihdeohjelma).

- Selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa ammattilaisten menetelmällistä sekä työhyvinvointia tukevaa koulutusta yhteistyössä Nuotta-asiantuntijoiden kanssa
- Tuetaan digitaalisten ratkaisujen ja saavutettavuuden kehittämistä sekä digitaalisen etsivän nuorisotyön kehittämistä koulutustoiminnan avulla (esim. verkkokoulutukset, teemakoulutusten suunnittelu, verkostot)
- Yhteinen Workshop tarjotin päivitetään ja jalkautetaan alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnittelun tueksi. Tarjotin kokoaa ajankohtaista ja monipuolista lyhytkoulutussisältöä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tarjotin palvelee alueellista koulutus- ja tapahtumasuunnittelua.
- Selvitetään koulutustoiminnan opintopistekelpoisuutta.

2.1 Koulutustuotteet

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu kaksipäiväinen koulutus perehdyttää työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen. Käsittelemme työpajatoiminnan peruskäsitteistöä, tavoitteellista ja suunnitelmallista valmennusta, valmennusprosessia ja arviointia valmennuksen työkaluna.

Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen vuorovaikutuskoulutus. Koulutuksessa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä.

Työpajapedagogiikka koulutus käsittelee työpajalla tapahtuvan valmennuksen pedagogisia lähtökohtia: työpajan arvoja, pedagogista otetta valmennustyössä, työpajapedagogiikan määrittelyä, työpajan oppimisympäristöä, osaamisen kertymistä ja tunnistamista sekä sosiaalista vahvistumista.

Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään valmentautujien voimavaratarpeisiin, voimaantumisen ja sosiaalisen vahvistamisen perusteisiin, joiden avulla voidaan vahvistaa ennaltaehkäisevää työtöytä mm. mielenterveysongelmien ja päihdehaittojen vähentämiseksi.

Vaikuttava työpaja – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus

Työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään oman työpajatoiminnan kehittämisessä työpajatoiminnan palvelulupaukseen, työpajan sisäiseen vuorovaikutukseen ja henkilöstön käyttämiin valmennusmenetelmiin sekä monialaisen verkoston merkitykseen hyvän valmennustyön tukena.

Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi

Työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu verkossa tapahtuva koulutus perehdyttää työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen. Kurssilla käsitellään työpajatoiminnan peruskäsitteistöä, tavoitteellista ja suunnitelmallista valmennusta, valmennusprosessia ja arviointia valmennuksen työkaluna. Koulutussarja sisältää viisi verkkokoulutusta etätehtävineen.

Draaman keinoin kohti parempaa - koulutus

Toiminnallisessa koulutuksessa keskitytään draaman käyttöön valmennustyössä ja sen etuihin keskustelun ja ymmärryksen luomisessa eri aiheista. Pyritään vahvistamaan oman työpajatoiminnan menetelmien monipuolisuutta.

Ehkäisevää päihdetyötä: Kannabis – haaste työpajan valmentautujille?

Koulutus käsittelee työpajoja ehkäisevän päihdetyön toimijoina. Miten työpajan valmennuksessa tulee huomioida yleistynyt kannabiksen käyttö ja sen käsittely valmentautujien kanssa? Koulutus antaa vinkkejä puheeksi ottoon ja vahvistaa työpajaa ehkäisevän päihdekulttuurin rakentajana.

Perehdyttävä koulutus etsivään nuorisotyöhön (verkko) Koulutus tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kahden päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa. Koulutus ankkuroi perehtyjän etsivän työn periaatteisiin, nuorisotyöhön sekä osaksi valtakunnallista etsivän nuorisotyön yhteisöä. Koulutus järjestetään verkkoalustalla ja sitä suositellaan perehtymisvaiheessa. Sisällöt täydentävät paikallista sekä alueellista perehdytystä.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on kokemusta monenlaisista ohjausprosesseista ja jotka ovat päässeet tutuiksi toimintaympäristöönsä. Mitä kaikkea

etsivä osaa ja tietää? Miten tunnistaa oma ja kollegan asiantuntemus? Koulutuksen tarkoitus on lisätä osallistujien näkökulmia omaan työhönsä vertaisryhmän avulla sekä tehdä näkyväksi ammattilaisten korkea osaaminen ja täten hyödyttää koko toimialaa.

Sähköiset koulutussisällöt toteutetaan ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoiskujen muodossa kuukausittain.

Teemakoulutus (Verkko) - Tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa verkkokoulutussarja, joka pureutuu etsivän nuorisotyön tarpeisiin ja ajankohtaisiin ilmiöihin.

Workshop – tarjotin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisille koordinaattoreille suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu sekä omista* että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäisesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.

*TPY:n omia koulutustuotteita voivat olla mm. etsivän nuorisotyön menetelmällisyyteen ja yhteisöllisyyteen sekä verkossa tehtävään työhön liittyviä työpajoja

3 Sovari-mittari työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen

Ylläpidetään, jalkautetaan ja kehitetään työpajojen ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä käytettyä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimallia (STL).

STL-malli on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Sen tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille. Sovari-mittarin avulla puolestaan saadaan työpajatoiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä valtakunnallisesti vertailtavaa vaikuttavuustietoa. Sovari kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti ja millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia näillä palveluilla on. Vuoden aikana uutisoidaan ja viestitään mittarin tuottamista tuloksista eri somekanavien välityksellä. Samalla tuodaan näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimijoita.

Toimintavuonna:

- Tuotetaan Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille organisaatiokohtaiset raportit kaksi kertaa vuodessa sekä laaditaan kerran vuodessa alueelliset tulosityhteenvedot ja valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit työpajoille ja etsivään nuorisotyöhön. Lisäksi tuotetaan infograafit keskeisistä tuloksista kerran vuodessa.
- Selvitetään ja valmistellaan Sovari-mittareiden teknisen toteutuksen kehittämistä sekä laaditaan tarvittaessa hankesuunnitelma teknisen toteutuksen uudistamiseksi. Kehitetään Sovari-mittareiden sisältöä palautteen perusteella.
- Markkinoidaan Sovaria työpajoille ja erityisesti etsiville nuorisotyöntekijöille, käyttäjien määrä kasvaa. Järjestetään Sovari-verkkoklinikka kaksi kertaa ja tuotetaan sähköinen koulutustallenne Sovari-tulosten hyödyntämisestä. Lisäksi voidaan tarpeen mukaan pitää yhteensä kuusi Sovaria esittelevää puheenvuoroa tai koulutusta AVI:n järjestämissä alueellisissa tilaisuuksissa tai alueellisissa verkostoissa.
- Tarjotaan kevyttä tukea Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille sen käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen. Tulosten levittämisen tueksi tuotetaan lisäksi sähköistä markkinointimateriaalia.
- Järjestetään Sovari-tulosten julkistamistilaisuus.
- Jatketaan Vasta-alkajan STL-sovelluksen toteuttamista käytännönläheisenä Webropol-kyselynä. Vasta-alkajan STL-mallin mukaista itsearviointia toteuttaville organisaatioille tarjotaan kevyttä tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi.
- Pidetään STL-verkkoklinikka kaksi kertaa ja lisäksi markkinoidaan STL-työkalua sekä siihen liittyvää sähköistä koulutustallennetta.

4 Kehittämistoiminta

TPY kehittää työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön toimialaa. Vuosina 2017-2019 toteutettiin *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hanke, jota jatketaan jalkauttamalla osaamisen tunnistamista ja tunnustamista työpajatoiminnassa kenttää tuntevan asiantuntijaresurssin voimin. Myös digitaalisuus on noussut entistä merkittävämpään rooliin sekä työpajakentällä, etsivässä nuorisotyössä että yhdistyksen toiminnan kehittämisessä. Tähän tarpeeseen vastataan lisäämällä asiantuntemusta yhdistyksessä.

4.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hankkeen päätyttyä työpajoilla toteutettava osaamisen tunnistaminen ja dokumentointi sekä työpajojen oppimisympäristön tunnistaminen jatkuu yhdistyksen varsinaisena toimintana. Työpajoja osaamista kerryttävänä valmennuspolkuina tuetaan 1) juurruttamisvaiheen asiantuntijatyönä ja 2) yhteistyössä Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettavalla koulutusohjelmalla.

Yhdistyksessä aloittaa osaamisen tunnistamisen asiantuntija, joka kouluttaa ja ohjaa työpajoja osaamisen tunnistamiseen sekä edistää koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävää yhteistyötä. Tarvetta on myös alueellisten verkostojen pitkäjänteiselle tuelle, valtakunnallisen Synergia-verkoston koordinoinnille, työpajoille tarjottavalle koulutukselle ja konsultatiiviselle tuelle sekä TPY:n kehittämis- ja vaikuttamistyön tukemiselle.

Työpajat tuottavat tekemällä oppimiseen pohjautuvia palveluja, joita on hyödynnettävä nykyistä enemmän. Osaamisen tunnistamisesta hyötyvät niin nuoret, pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset kuin työmarkkinoille integroitumiseen tukea tarvitsevat maahanmuuttajat.

Valmennusjaksoilla kertyvää osaamista tunnistetaan työpajoilla opetushallituksen laatimien ammatillisten tutkintojen perusteiden ammattitaitovaatimuksiin peilaten. Ammattitaitoa voidaan parantaa työpajoilla myös sellaisilla osaamiskokonaisuuksilla, joiden osaamistavoitteista ei ole säädetty tutkinnon perusteissa. Näitä mahdollisuuksista ei tunnisteta työpajoilla vielä riittävästi.

OKM:n rahoittama, vuosina 2018 – 2019 toteutetun *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hankkeen myötä syntyi 7 alueellista opinnollistettujen työpajojen verkostoa, jotka kattavat Manner-Suomen kaikki maakunnat. Verkostoissa on työpajojen lisäksi mukana joukko koulutuksen järjestäjiä, jotka ovat sitoutuneet allekirjoittamansa alueellisen sopimuksen mukaisesti kehittämään yhteistyötä työpajojen kanssa.

Toimintavuonna

- *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hankkeessa syntyneiden alueellisten verkostojen elinvoimaisuuden vahvistaminen, jotta voidaan varmistaa yhteistyön jatkuvuus ja pysyvyys. Työpajatoimijoita ja koulutuksen järjestäjiä tuetaan paikallisiin tarpeisiin sopivien käytäntöjen, palvelujen ja työkalujen kehittämisessä. Päämääränä on, että työpajat voivat olla tärkeä osa monenlaisia työllistymis- ja koulutuspolkuja.
- opinnollistamisen hyvien käytäntöjen, yhteistyösopimusten ja tuotteistettujen tukipalvelujen juurtumisen tukeminen. *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hankkeessa tuotettu, painettuna ja verkossa levitettävä julkaisu *Käsikirja työpajatoiminnan opinnollistajille* toimii hyvänä oppaana oppimisympäristön ja osaamisen tunnistamiseen ja käytössä oleviin työkaluihin.
- yhteistyön ja vertaisparrauksen rikastaminen opinnollistamistyötä tekevien toimijoiden kesken. Työpajoja oppimisympäristöinä viimeisen kymmenen vuoden aikana kehittäneet hankkeet ovat synnyttäneet paljon toimivia käytäntöjä ja työkaluja. Toimintavuonna niiden levittäminen ja vakiinnuttaminen nostetaan yhteiseksi tavoitteeksi.
- oppimisympäristönsä tunnistaneiden työpajojen näkyvyyden parantaminen valtakunnallisesti. Tähän liittyen selvitetään, sopiiko Opetushallituksen ylläpitämä, verkossa toimiva AMOSAA-palvelu työpajojen tunnistettujen oppimisympäristöjen ja valmennuspolkujen kuvaamiseen ja julkaisuun. AMOSAA mahdollistaa työpajan oppimisympäristön tunnistamisen ja osaamista kerryttävien valmennuspolkujen suunnittelun ajantasaisten tutkinnon perusteiden pohjalta. Valmiit raportit ja

suunnitelmat julkaistaan <https://eperusteet.opintopolku.fi> -palvelussa, josta ne saa myös pdf-tulosteena.

- saadaan tunnustettua uusi työpajojen oppimisympäristöjä
- päivitetään vanhentuneiden tutkinnon perusteiden mukaisesti tehtyjä oppimisympäristöjen tunnistamisraportteja
- jatketaan osaamistodistuksiin liittyvää kehittämistyötä, jotta voidaan päivittää ja juurruttaa eri tarkoituksiin ja eri toimijoille parhaiten soveltuvat järjestelmät ja käytännöt
- lisätään työpajojen valmentajien tietoutta mahdollisuuksista tutkinnon osien ja tutkintojen suorittamiseen osana työpajatoimintaa
- koordinoidaan osaamisen tunnustamisen sekä työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistamiseen keskittyvää valtakunnallista Synergia-verkostoa. Verkosto kokoontuu vuoden aikana neljä kertaa
- tuotetaan sisältöä syksyllä 2020 pidettävään Synergiaseminaariin
- asiantuntija koordinoi Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettavaa koulutusohjelmaa

4.2 Työpajatoimijoiden oppisopimuskoulutus

Toimintavuonna oppimista palvelevia työpajapalveluja sekä oppilaitosten ja työpajojen yhteistyötä vahvistetaan palvelumuotoilun keinoin. *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hankkeen juurruttamisvaihetta tukee yhteistyössä Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettava koulutusohjelma *Tuotekehitystyön eat työpajojen henkilöstölle*. Koulutuksen sisältö, toteutus ja tutkinnon osat räätälöidään juurruttamisvaiheen tavoitteisiin sopivaksi yhteistyössä TPY:n ja koulutuksen järjestäjän kanssa.

Tuotekehitystyön eat työpajojen henkilöstölle -koulutusohjelma voidaan toteuttaa työpajojen henkilöstölle maksuttomana oppisopimuskoulutuksena 2-3 alueellisessa ryhmässä niin, että jokaisessa ryhmässä on 20-30 osallistujaa. Koulutus voidaan käynnistää ryhmille sopivassa aikataulussa vuonna 2020 ja sen kokonaiskesto on 1-1,5 vuotta.

Lähipäiviin voi osallistua maksutta koulutuksen järjestäjien lisäksi myös työpajojen muiden sidosryhmien edustajia, vaikka he eivät ole oppisopimuskoulutuksessa. Koulutusohjelman vaikuttavuus paranee, kun työpajat, koulutuksen järjestäjät ja työvoimaviranomaiset tekevät palvelujen tuotekehitystä yhdessä.

Tuotekehitystyön eat työpajojen henkilöstölle -koulutusohjelma tukee *Työpajatoiminnan opinnollistaminen* -hankkeessa luotujen ja levitettyjen hyvien käytäntöjen, yhteistyösopimusten ja tuotteistettujen palvelujen juurtumista. Palvelutuotekehitystä koskevan osaamisen lisääntyminen varmistaa niiden käyttöönoton ja mahdollistaa niiden monipuolisen hyödyntäminen.

4.3 Digitaaliset ratkaisut

Työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä on viime vuosina kehitetty uudenlaisia digitaalisia ratkaisuja, joilla halutaan vastata erilaisten alueiden ja asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin. Verkossa tehtävä työ on kasvamassa ja yhdistyksen pitää pystyä lisäämään omaa asiantuntijuuttaan aiheen parissa pystyäkseen palvelemaan jäsenistöään ja tukemaan käynnissä olevaa kehitystä. Koordinoivan ja kehitystyötä tukevan roolin lisäksi digitaalisen työn asiantuntija toimii myös yhteyshenkilönä digitaalisuutta koskevissa asioissa sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Toimintavuonna:

- Toteuttaa tilannekartoituksen digitaalisuuden hyödyntämisestä työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä sekä levittää käytössä olevia hyviä käytäntöjä. Laatii yhdistykselle suunnitelman digitaalisuuden hyödyntämisen tukemisesta.
- Toteuttaa verkostotapaamiset (2 kpl) ja 1-2 etätapaamista etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla verkossa työtä tekeville. Verkostotapaamisten tavoitteena on tunnistaa kentän tarpeita, tukea digitaalisuuden kehittämistä työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä sekä mahdollistaa vertaiskehittämistä ja yhteistyötä eri toimijoiden välillä.
- Vastaa verkossa toimivan etsivän nuorisotyön valtakunnallisesta kehittämisestä ja koordinoinnista. Toteuttaa tilannekartoituksen ja laatii kehittämissuunnitelman yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

- Kartoittaa kehittämistarpeita sekä kehittää ja kokeilee jäsenkenttää palvelevia digitaalisia ratkaisuja yhdistyksessä.
- Toimii tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien kanssa ja toimii tarvittaessa kentän tarpeiden asiantuntijana työpajakentän ja etsivän nuorisotyön digitaalisuuden kehittämistä koskevissa työryhmissä.

5 Vaikuttaminen

Yhdistyksen vaikuttamistyön tarkoituksena on vaikuttaa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön resursseihin ja muihin toimintaedellytyksiin sekä vahvistaa palvelujen imagoa ja arvostusta valtakunnallisesti. Lisäksi nostetaan työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä esiin nousseita palveluiden puutteita ja tuodaan esiin nuorten ja aikuisten elinoloja.

Toimintavuonna 2020 yhdistyksen vaikuttamistyössä keskitytään uuden hallitusohjelman toimeenpanoon sekä käynnistettäviin yhteiskunnallisiin rakenneuudistuksiin vaikuttamiseen. Lisäksi vaikutetaan muihin mahdollisiin työpajatoimintaa ja sen valmentautujia sekä etsivää nuorisotyötä ja nuoria koskeviin lainsäädännön ja viranomaisohjeistusten muutoksiin. Vireille tulevien lakiuudistusten ohella seurataan jo voimaan tulleiden lakien ja rakenteiden toimeenpanoa. Tähän kuuluu toimintavuonna myös valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman (VANUPO) toimeenpanon seuranta. Yhdistys seuraa, arvioi ja kommentoi uudistuksia ja toimeenpanoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön sekä niihin osallistuvien nuorten ja aikuisten näkökulmasta. Lisäksi yhdistys aloittaa valmistautumisen vuoden 2021 kunnallisvaaleihin ja tarvittaessa valmistautumisen mahdollisiin maakuntavaaleihin.

Ajankohtaisvaikuttamisen ohella yhdistyksen vaikuttamistyössä jatketaan strategisesti tärkeiden asioiden esiintuomista. Kärkinä ovat 1) työpajojen ja etsivän nuorisotyön työ on laadukasta ja vaikuttavaa 2a) etsivä nuorisotyö ja nuoret vaikuttavat nuorten palveluihin 2b) työpajatoiminnan avulla yksilöllisille jatkoluille ja 3) sosiaalisen vahvistamisen jatkumolla inhimillisiä tuloksia.

Vaikuttamistyötä tehdään lisäksi tiiviissä yhteistyössä kansallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinajärjestöjen kanssa. Kansallisen yhteistyön lisäksi TPY tekee kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa *International Production School Organisationin (IPSO)* toimintaan.

Toimintavuonna:

- vaikuttamistyötä toteutetaan suunnitelmallisesti kahdenvälisissä keskusteluissa, osallistumalla tapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja valmisteleville ministeriöille sekä eduskunnan valiokunnille, järjestämällä tilaisuuksia, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, keskustelemalla somessa sekä käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- vahvistetaan suhteita ministeriöihin, poliittisiin päättäjiin ja puolueisiin sekä tuotetaan työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä käsitteleviä materiaaleja alueellisen ja paikallisen vaikuttamistyön tueksi
- vastataan vuosina 2018–2019 toteutetulla *Maakuntauudistus ja työpajat* -kierroksella esille nousseisiin tarpeisiin ja
 - tarjotaan työpajakentälle koulutusta työpajapalveluiden tuotteistukseen ja toiminnan brändäykseen (4 koulutusta) sekä
 - laaditaan kaksi työpajatoiminnan tarkoitusta, sisältöjä ja vaikuttavuutta käsittelevää julkaisua (sekä verkkojulkaisut että painetut julkaisut), joista toinen on suunnattu työpajatoimijoille ja toinen sidosryhmille.
- osallistutaan IPSOn sääntömääräisiin kokouksiin ja järjestetään toinen vuosittaisista kokouksista Helsingissä toukokuussa 2020.

6 Viestintä

Viestinnällä tuetaan yhdistyksen strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön ja sen toimijoiden näkyväksi tekemistä valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Viestinnän avulla tehdään myös näkyväksi yhdistyksen toimintaa. Viestinnällä tuetaan toimintavuoden teeman toteutumista tuottamalla viestintämateriaalia työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuudesta, tukemalla jäsenistöä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vaikuttavuuden näkyväksi tekemisessä sekä panostamalla yhdistyksen keskeisten kärkien sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön näkyvyyteen sosiaalisessa mediassa ja muissa medioissa. Viestinnässä tuodaan esille etsiviltä nuorisotyöntekijöiltä ja työpajatoimijoilta sekä nuorilta ja valmentautujilta nousevia asioita.

Käytössä olevia viestintäkanavia ovat etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa verkkosivut, uutiskirjeet, Facebook-sivu, Instagram, Twitter sekä blogi. Lisäksi etsivän nuorisotyön sisäiseen viestintään hyödynnetään omaa Facebook-ryhmää. Lisäksi kartoitetaan keinoja työpajatoimijoiden välisen viestinnän tehostamiseen. Viestinnän tavoitteena on tuoda kentän ääntä esiin tasaisesti ympäri Suomea.

Toimintavuonna:

- Vuonna 2019 käynnistynyt ilmeen kokonaisuudistus valmistuu toimintavuonna. Uusi ilme julkaistaan syyskokouksessa 2020.
- Otetaan käyttöön uusi uutiskirjejärjestelmä, joka mahdollistaa kohdennetun uutiskirjemarkkinoinnin.
- Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön sidosryhmille tarkoitettu *sidosryhmä uutiskirje* ilmestyy toimintavuoden aikana 2-4 kertaa.
- Työpajojen uutiskirjeet: TPY:n jäsenille suunnattu *PajaInfo* ilmestyy kerran kuukaudessa. Työpajojen johdolle räätälöity *Johdon ajankohtaiskatsaus* ilmestyy toimintavuonna neljä kertaa.
- Etsivän nuorisotyön uutiskirjeet: Kootaan kaikki etsiville nuorisotyöntekijöille tarvittava ajankohtaistieto uutiskirjeeseen. Uutiskirje lähetetään 10 kertaa vuodessa.
- Viestinnässä painotetaan yhteistä viestintää kentän kanssa, jota toteutetaan mm. etsivien ja työpajatoimijoiden viestintäverkostossa.
- Tuotetaan viestintä- ja vaikuttamismateriaalia toimintavuoden aikana tehtävistä työpajatoiminnan sanoittamista ja vaikuttavuutta käsittelevistä julkaisuista. Lisäksi tuotetaan materiaalia kentän työn näkyväksi tekemiseen.
- Osallistutaan ja toteutetaan valtakunnallisia kampanjoita.
- Varaudutaan ja valmistaudutaan mm. kotisivujen ja verkkokoulutusten saavutettavuuteen

7 Jäsentapahtumat & markkinointi

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää neljä valtakunnallista jäsentapahtumaa: Valtakunnalliset Työpajapäivät, Helmient-tapahtuman, Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuman sekä työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnatun Synergiaseminaarin.

7.1 Valtakunnalliset Työpajapäivät

Valtakunnalliset Työpajapäivät tarjoaa työpajatoimijoille mahdollisuuden ajankohtaisista aiheista keskustelemiseen, oman osaamisen vahvistamiseen sekä ammatilliseen verkostoitumiseen.

Toimintavuonna

- tapahtuma järjestetään 22.-23.4.2020 Seinäjoki Areenalla yhteistyössä Kaks´Kättä-työpajan kanssa.

- päivien teemana on tulevaisuuden työpaja
- tapahtumaan järjestetään avoin ohjelmahaku työpajakentälle ja yhteistyökumppaneille
- tapahtumaan odotetaan osallistuvan 500 työpajojen ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa

7.2 Helmient

Valtakunnalliset etsivän nuorisotyön päivät #helmient on vuotuinen tapahtuma kentän toimijoille sekä sidosryhmille. Tapahtuman tavoitteena on käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua, nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen. Tapahtumassa tuodaan esiin työn tekemisen eri muotoja ja tehdään palvelua näkyväksi.

Toimintavuonna

- #helmient järjestetään 12.-13.2.2020 Mikkeliissä Konserttitalo Mikaelissa
- päivien teemana on nuorten yksinäisyys ja etsivän nuorisotyön mahdollisuudet ilmiön äärellä
- tapahtumaan odotetaan osallistuvan n. 300 etsivän nuorisotyön ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa
- Tapahtumassa kokoontuvat kolmatta kertaa Urbaanit ja Syrjäseutujen etsivän nuorisotyön verkostot sekä esimiesten verkosto

7.3 Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma

Tapahtuma tarjoaa työpajanuorille väylän oman osaamisen esilletuontiin. Sisällöntuottamiseen pyritään aktivoimaan erityisesti taide- ja kulttuuri- sekä starttipajoja kautta Suomen. Kulttuuripäivää viettämään ja tapahtuman yleisöksi ovat tervetulleita kaikki työpajanuoret valmentajineen.

Toimintavuonna:

- tapahtuma toteutetaan toukokuussa Jyväskylässä, yhteistyössä Nuorten taidetyöpajan kanssa.
- tapahtumaan odotetaan noin 300–400 osallistujaa

7.4 Synergiaseminaari

Vuotuinen Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjien edustajille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittainen tapahtuma. Synergiaseminaarin tarkoituksena on hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luoda vaikuttavuutta validointiin.

- Tapahtuma järjestetään syys-marraskuussa 2020
- Paikalle odotetaan 150 työpaja-ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa

7.5 Markkinointi

Markkinointiviestinnän avulla jaetaan tietoa yhdistyksen tuottamista tilaisuuksista ja koulutuksista monikanavaisesti työpajojen ja etsivän nuorisotyön kentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettuutta sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

Toimintavuonna

- TapahtumaInfo-utiskirje ilmestyy neljä kertaa vuodessa sähköisesti, uutiskirjeessä tiedotetaan ja markkinoidaan kootusti TPY:n tapahtumia ja koulutuksia, myös yhteistyökumppanit voivat ilmoittaa tapahtumistaan TapahtumaInfossa
- Markkinointistrategian käyttöönotto

8 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallintoon kuuluvat johtaminen sekä talous- ja hallintopalvelut. Johtaminen käsittää strategisen ja operationaalisen johtamisen sekä yhdistyksen sisäisen kehittämisen. Talous- ja hallintopalvelut sisältävät lisäksi myös henkilöstöhallinnon. Johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja, talous- ja hallintopalveluista hallinto- ja talouspäällikkö.

8.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa. Yhdistyksen kokous valitsee hallituksen, joka koostuu yhdeksästä toimialan ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Yhdistyksen puheenjohtajana vuosille 2020-2021 valitaan yhdistyksen syyskokouksessa marraskuussa 2019.

Vuonna 2019 käynnistetty uuden strategian valmistelu viedään loppuun ja uusi strategia vuosille 2021-2025 hyväksytään yhdistyksen syyskokouksessa marraskuussa 2020. Yhdistyksen toimintamuotojen yhtenäistämiseksi strategiaprosessin yhteydessä tarkistetaan ja tarvittaessa uudistetaan yhdistyksen säännöt ja valitaan yhdistykselle uusi nimi. Nimi- ja sääntöuudistus käsitellään kevätkokouksessa huhtikuussa 2020.

Toimintavuonna

- yhdistyksen kevätkokous järjestetään huhtikuun 2020 loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun 2020 loppuun mennessä.
- yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus, joka kokoontuu vuoden 2020 aikana yhteensä kahdeksan kertaa.
- valmistellaan yhdistykselle uusi strategia vuosille 2021-2025. Strategiaprosessin yhteydessä otetaan tarkasteluun myös yhdistyksen säännöt sekä yhdistyksen nimi. Tarkastelu on perusteltua etsivän nuorisotyön mukaantulon lisäksi myös työpajakentän sisäisten muutosten vuoksi. Laaditaan uuden strategian jalkauttamisprosessi.
- järjestetään kaksi hallituksen ja henkilöstön yhteinen kehittämispäivää, toinen maaliskuussa ja toinen elokuussa.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita ovat yhteisten sähköisten työskentelyalustojen lisäksi säännöllisesti toteutettavat tiimikokoukset sekä kerran kuussa järjestettävät koko henkilöstön yhteiset toimistokokoukset. Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta on tärkeää, että asioita pystytään valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Kokouskäytäntöjä kehitetään tarvittaessa. Yhdistyksen johtamisessa sovelletaan myös varhaisen tuen toimintatapaa.

Esimies käy työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut parittomina vuosina, koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu parillisin vuosin. Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Työskentelyä tukemaan hankitaan tarvittaessa koulutusta sekä työnohjausta.

8.2 Taloushallinto

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Yhdistys hakee yleisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan järjestöjen ryhmässä. Haettu yleisavustus

käytetään yhdistystoiminnan sekä yhdistyshallinnon kuluihin. Vuodelle 2020 TPY hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 1 178 600 euroa.

Valtakunnallinen työpajayhdistys hakee valtioapukelpoisuutta valtakunnalliseksi nuorisoalan osaamiskeskukseksi vuosille 2020-2023 VANUPO:n valmistuttua. Mahdollinen osaamiskeskustoiminta käynnistyy keväällä 2020.

Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 195 400 euroa. Kokonaisrahoitus toimintavuonna 2020 on 1 404 000 euroa.

8.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Yhdistyksessä työskentelee 11 toimihenkilöä vuoden 2020 alussa. Henkilöstöstä 7 on vakituistuonteisissa tehtävissä ja 4 määräaikaisissa tehtävissä. Toimintasuunnitelman mukaisesti yhdistyksessä työskentelee vuoden 2020 aikana 13 toimihenkilöä, joista vakituisia 7 ja määräaikaisia 6. Rahoituksen varmistuttua osa määräaikaisista työsuhteista pyritään vakinaistamaan. Henkilöstön jakautuminen avustuslajeittain on liitteessä 1.

Yhdistyksen henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksella. Omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua mahdollistetaan. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään kiinnittämällä huomiota työergonomiaan ja ajantasaisiin työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Lisäksi järjestetään säännöllistä tyhy-toimintaa sekä mahdollisuuksien mukaan tarjotaan kulttuuri- ja liikuntaseteleitä. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat säännöllisesti esillä sisäisissä kokouksissa.

TPY:llä on työterveyshuolto työntekijöilleen. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluja sekä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin konsultaatiota sekä psykologin palveluja. Tarvittaessa on mahdollisuus työnohjaukseen.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Akavatalolta. Yhdistyksen kirjanpito- ja toimisto-ohjelmat ovat pilvipalveluita, jolloin dokumentit ja taloustiedot ovat kaikkien työntekijöiden käytössä ajantasaisina paikasta riippumatta. Kaikissa hallintopalveluissa pyritään tehokkuuteen ja mahdollisimman suureen ekologisuuteen.

TPY:n henkilöstö 2020

	HTV-osuus	tarkenteita
Etsivän nuorisotyön asiantuntija	1,0	alueellinen työ
Etsivän nuorisotyön kouluttaja	1,0	
Työpajatoiminnan asiantuntija	1,0	alueellinen työ osaamisen tunnistaminen
Työpajatoiminnan asiantuntija	1,0	
Työpajatoiminnan kouluttaja	1,0	
Sovari-mittarin asiantuntija	1,0	
Tapahtumatuottaja	1,0	
Vaikuttamistyön asiantuntija	1,0	
Digitaalisten ratkaisujen asiantuntija	1,0	
Viestintäpäällikkö	1,0	
Viestintäasiantuntija	1,0	
Hallinto- ja talouspäällikkö	1,0	
Toiminnanjohtaja	1,0	
YHTEENSÄ	13	



VALTAKUNNALLINEN TYÖPAJAYHDISTYS RY RAUTATIELÄISENKATU 6 00520 HELSINKI
WWW.TPY.FI