



TPY:n toiminta- suunnitelma 2018

päivitetty 27.3.2018

SISÄLTÖ

Yleistä yhdistyksestä.....	1
Uudistuksia nuorisoalan valtakunnallisen kehittämistyön rahoituksessa.....	1
1 Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön valtakunnallinen kehittäminen osana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuutta	2
TPY osana sosiaalisen vahvistamisen valtakunnallista nuorisoalan osaamiskeskuskokonaisuutta	3
1.1 Työpajatoiminnan kehittäminen osana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuutta	3
1.1.1 Työpajojen alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio	3
1.1.2 Koulutustoiminta	4
1.1.3 Sovari-mittari ja työpajojen vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen	6
1.2 Etsivän nuorisotyön kehittäminen osana osaamiskeskuskokonaisuutta	6
1.2.1 Alueellisen työn kehittäminen ja valtakunnallinen koordinaatio.....	7
1.2.2 Koulutustoiminta	8
1.2.3 Etsivän nuorisotyön viestintä	9
2 Kehittäminen	9
2.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen (2017–2019)	9
3 Yhdistystoiminta	10
3.1 Vaikuttaminen	10
3.2 Viestintä.....	11
3.3 Valtakunnalliset jäsentapahtumat	11
4 Yleishallinto	12
4.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen.....	12
4.2 Taloushallinto	13
4.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut.....	13

Yleistä yhdistyksestä

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka tehtävänä on vahvistaa sekä työpajojen toimintaedellytyksiä että työpaja-ammattilaisten osaamista. Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja sen työ tähtää aina jäsenistön palvelemiseen ja hyödyttämiseen. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen toiminnan strategisesta suunnittelusta vastaa kymmenhenkinen hallitus, joka jäsenet ovat yhdistyksen kokouksen demokraattisesti valitsemia työpaja-ammattilaisia. Vuoden 2018 alussa yhdistyksessä työskentelee 14 toimihenkilöä.

Uudistuksia nuorisoalan valtakunnallisen kehittämistyön rahoituksessa

TPY on toiminut vuodesta 2010 asti yhtenä opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista painopisteenään työpajatoiminnan valtakunnallinen kehittäminen. Vuoden 2017 alussa voidaan tulleeseen uuden nuorisolain (1285/2016) myötä OKM purkaa palvelu- ja kehittämiskeskustoiminnan, ja siirtyä vuoden 2018 alusta rahoittamaan ja toteuttamaan laissa ja sitä tarkentavassa asetuksessa säädettyä valtakunnallista nuorisoalan osaamiskeskusrakennetta. Osaamiskeskukset muodostavat jatkossa aluehallintovirastojen sekä lakisääteisten valtion nuorisoneuvoston ja arviointi- ja avustustoimikunnan kanssa verkoston, joka vahvistaa toimialan osaamista ja kehittämistä ja tiedonkulkua nuorisoalan yhteisöissä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö hyväksyy harkintansa mukaan osaamiskeskusten valtionapukelpoisuuden valtakunnallisen nuorisotyön ja –politiikan ohjelman (2017–2019) sisältämien painopisteiden mukaisesti. Ohjelmaan kirjattuja painopisteitä ovat nuorten osallisuus, nuorten sosiaalinen vahvistaminen¹, verkossa tapahtuva nuorisotyö ja nuorten tieto- ja neuvontapalvelut sekä nuorisotyön laadun ja menetelmien kehittäminen².

Nuorisoalan rahoitusrakenteen muuttuessa Valtakunnallinen työpajayhdistys mukautuu uuteen rakenteeseen eriyttämällä toimintoja OKM:n eri rahoituslinjoihin ja hakee samalla uutta sisältökokonaisuutta, joka suuntautuu etsivän nuorisotyön valtakunnalliseen kehittämiseen. Osaamiskeskuskokonaisuuteen kirjattu työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön koordinaation kehittäminen on luontevaa osana yhdistyksen toimintaa. Nykymuotoinen etsivä nuorisotyö käynnistyi etsivänä työparitoimintana nuorten työpajoilla. Vaikka se onkin kehittynyt omaksi tunnustetuksi työmuodokseen viimeisen 10 vuoden aikana, nykyiselläänkin yhdistyksen jäsenistä yli puolet toteuttaa etsivää nuorisotyötä ja vastaavasti yli puolet valtionapua etsivään nuorisotyöhön saaneista organisaatioista on TPY:n jäsen.

¹ Nuorten sosiaalisella vahvistamisella tarkoitetaan toimenpiteitä, työmuotoja tai -menetelmiä, joilla tuetaan nuorten kasvua, itenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista, sekä edistetään nuorten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja oikeuksien toteutumista. Nuorten sosiaalisen vahvistamisen kautta tunnustetaan nuoren yksilölliset voimavarat ja parannetaan nuorten kasvuoloja, jotta nuori tulisi osalliseksi yhteisönsä ja yhteiskuntaan. Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisotoimialalla keskeiset välineet nuorten sosiaalisen vahvistamisen toimenpiteissä ovat nuorten työpajatoiminnan, etsivän nuorisotyön, Aikalisä-toiminnan sekä nuorten tieto- ja neuvontatyön tukeminen. (OKM 2017.)

² Nuorisotyön monipuolisen vaikuttavuuden edistäminen, nuoria koskevan tutkimustiedon tuottaminen ja indikaattorien kehittäminen sekä nuoria koskevan tiedon kerääminen, tallentaminen ja analysointi sekä nuorisotyön uusien muotojen kehittäminen, dokumentointi ja levittäminen. (OKM 2017.)

Yhdistys hakee syksyn 2017 aikana osaamiskeskusrakenteeseen liittyvää valtionavustuskelpoisuutta ja -avustusta sosiaalisen vahvistamisen kokonaisuudessa kahdella eri hakemuksella, joista toinen koskee osaa yhdistyksen vakiintuneista toiminnoista sekä toinen uutena kehitettävää, konsortiossa toteutettavaa etsivän nuorisotyön kokonaisuutta. Näiden ohella yhdistys toteuttaa muuta yhdistys- ja kehittämistoimintaa. Yhdistyksen perustoiminnan toteuttamiseksi yhdistys hakee opetus- ja kulttuuriministeriön nuoriso- ja liikuntapolitiikan osastolta yleisavustusta. Lisäksi yhdistys toteuttaa OKM:n myöntämällä erityisavustuksella määräaikaista kehittämishanketta. Yhdistyksen oma varainhankinta koostuu jäsenmaksuista sekä osallistumismaksu- ja julkaisutuotoista.

TPY:n toiminta 1.1.2018 alkaen



1 Työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön valtakunnallinen kehittäminen osana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuutta

Opetus- ja kulttuuriministeriö hyväksyy harkintansa mukaan osaamiskeskusten valtionapukelpoisuuden valtakunnallisen nuorisotyön ja –politiikan ohjelman (2017–2019) sisältämien painopisteiden mukaisesti. OKM määrittelee sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuuden tehtäviksi työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön koordinaation, nuorisotakuun toimeenpanon vahvistamisen ja monialaisen yhteistyön nuorten elinolojen edistämiseksi. Nuorten sosiaalisella vahvistamisella tarkoitetaan toimenpiteitä, työmuotoja tai -menetelmiä, joilla tuetaan nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista, sekä edistetään nuorten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja oikeuksien toteutumista. Nuorten sosiaalisen vahvistamisen kautta tunnistetaan nuoren yksilölliset voimavarat ja parannetaan nuorten kasvuoloja, jotta nuori tulisi osalliseksi yhteisönsä ja yhteiskuntaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisotoimialalla keskeiset välineet nuorten sosiaalisen vahvistamisen toimenpiteissä ovat nuorten työpajatoiminnan, etsivän nuorisotyön, Aikalisä-toiminnan sekä nuorten tieto- ja

neuvontatyön tukeminen. Osaamiskeskuksissa tarjotaan koulutusta, kehittämistoimia ja tukea mm. etsivän nuorisotyön, Aikalisä-toiminnan ja nuorten työpajatoiminnan ammattilaisille ja heidän työnantajaorganisaatioilleen. Lisäksi vahvistetaan edellä mainittujen toimijoiden valmiuksia ja osaamista sekä verkostoyhteistyötä muiden toimijoiden kanssa paikallisella ja alueellisella tasolla sekä tarjotaan nuorisotoimialalla työskenteleville ammattilaisille koulutusta ja tukea nuorten mielenterveyden vahvistamiseksi sekä päihde- ja muiden haitallisten riippuvuuksien ennaltaehkäisemiseksi.

TPY osana sosiaalisen vahvistamisen valtakunnallista nuorisoalan osaamiskeskuskokonaisuutta

Sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskustoiminnan tavoitteena on tarjota koulutusta, kehittämistoimia ja tukea etsivässä nuorisotyössä sekä nuorten työpajatoiminnassa toimiville ammattilaisille sekä heidän työnantajaorganisaatioilleen. Nuorisotyön laadun, palvelujen ja menetelmien kehittämisen painopisteessä puolestaan asetetaan tavoitteeksi, että tuotettaisiin tietoa nuorisotyön vaikuttavuuden näkökulmasta ja arvioitaisiin nuorisotyön ja -politiikan nykyisten mallien ja menetelmien tuloksellisuutta suhteessa niille asetettuihin tavoitteisiin. Tärkeänä pidetään nuorisotyön laatua, menetelmiä ja tuloksellisuutta koskevan tiedon ajantasaista saatavuutta kansallisesti, alueellisesti ja paikallisesti.

Osaamiskeskuksen tarkemmista tehtävistä, toiminnan tavoitteista, tulosodotuksista ja mittareista sovitaan OKM:n ja yhdistyksen välisessä tavoiteohjausasiakirjassa. Tavoiteohjausasiakirja tulee voimaan OKM:n myöntäessä avustuksen osaamiskeskustoimintaan.

1.1 Työpajatoiminnan kehittäminen osana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuutta

TPY hakee syksyn 2017 aikana työpajatoimintaan liittyvää osaamiskeskustoiminnan valtionavustuskelpoisuutta ja -avustusta. Haku kohdistuu alueellisen työn valtakunnalliseen koordinaatioon, valmentajille suunnattuun koulutustoimintaan sekä työpajatoiminnan vaikutusten arvioinnin kehittämiseen Sovari-mittarin ja laatutyön avulla.

1.1.1 Työpajojen alueellisen työn valtakunnallinen koordinaatio

ALU-koordinoinnin tarkoituksena on aktivoida alueellista yhteistyötä eri työpajatoimijoiden välillä alueellisella ja paikallisella tasolla. ALU-toiminta on työpajatoimijoille avointa ja paikallisten verkostojen jäseniksi ovat tervetulleita kaikki TPY:n jäsenet sekä muut työpajat. TPY vastaa alueellisen työn koordinaatiosta valtakunnallisesti. Valtakunnallisen koordinoinnin avulla levitetään tietoa ja työpajatoimintaa koskevan kehittämistyön tuloksia sekä kerätään paikallista ja alueellista tietoa toimialan koulutus-, kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi.

Toimintavuonna:

- Laaditaan ALU-toiminnan valtakunnallinen toimintasuunnitelma 2018–2019.
- Toteutetaan kaikkien verkostojen (13) verkostokohtaiset vierailut vähintään kerran vuodessa. Näiden tapaamisten aiheena ovat työpajatoiminnan valtakunnalliset kehitysnäkymät sekä rakenteellisten uudistusten ja ajankohtaisten lakimuutosten toteutuminen alueella.
- Kootaan alueelliset koordinaattorit kehittämispäiviin kahdesti vuodessa Helsinkiin, vuoden 2018 tapaamiset järjestetään touko- ja joulukuussa. Tämän lisäksi helmi- ja syyskuussa järjestetään sähköiset

koordinaattorikokoukset. Näiden lisäksi ALU-koordinaattoreille tarjotaan tarvittavaa verkostokohtaista tukea.

- Tuetaan verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvistetaan vertaiskehittämistä. Toiminnan kehittämisen tueksi tuotetaan materiaalia, kuten sähköinen ALU-koordinaattorin käsikirja, toimintaa koskeva flaijeri sekä sähköinen esite.
- Valtakunnallinen koordinaattori pitää yllä ja tarjoaa ALU-verkostojen sähköisen alustan käyttöön tukea sekä arvioi ja kehittää alustaa yhdessä ALU-koordinaattoreiden kanssa. Tarvittaessa ALU-koordinaattoreille tarjotaan alustan käyttökoulutusta.
- Koordinaatiota toteutetaan tiiviinä toiminnallisena yhteistyönä aluehallintovirastojen nuorisotoumien kanssa. Lisäksi osaamiskeskuskokonaisuudesta tarjotaan koulutuksellisia sisältöjä AVI-alueiden alueellisille työpajapäiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaetaan ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

1.1.2 Koulutustoiminta

Osaamiskeskuskokonaisuuteen kuuluvat koulutukset järjestetään pääasiassa alueellisina koulutuksina eri puolella maata. Koulutusten järjestäminen tehdään tiiviissä yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoumien kanssa. Vuonna 2018 koulutustoiminta painottuu neljään eri kokonaisuuteen: työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin, arviointi valmennuksessa -koulutukseen, työpajapedagogiikkaan sekä uuteen, valmentautujien voimavaroja korostavaan toiminnalliseen kokonaisuuteen.

Alueellisesti toteutettavien koulutusten lisäksi vuoden 2018 aikana jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta. Sähköisiä koulutuksia toteutetaan verkkoklinikoina, tallenteina sekä tietoisuina, joiden sisällöt perustuvat työpajakentän ajankohtaisiin asioihin, työpajojen valmennukseen sekä toiminnan kehittämiseen. Sähköisenä koulutuksena pilotoidaan myös verkkokurssi työ- ja yksilövalmennuksen perusteista, jossa työpajojen valmentautijat voivat oppia ja kehittää työpajan toimintaa tehtävien avulla. Verkkokurssin kokonaisuuteen kuuluu 5 moduulia sekä näiden välissä toteutettavat välitehtävät.

Toimintavuonna

- toteutetaan yhteensä 37 alueellista koulutusta, joista 9 on työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutusta, 10 arviointi valmennuksessa -koulutusta, 9 työpajapedagogiikka -koulutusta ja 9 valmentautujien voimavaroja korostavaa toiminnallista koulutusta. Alueellisia koulutuspäiviä on näin suunniteltu toteutuvan yhteensä 46.
- tuotetaan lisäksi vähintään 10 työpajakentän tarvetta palvelevaa verkkoklinikkaa sekä tuotetaan 10 koulutustallennetta.
- pilotoidaan 5-moduulinen työ- ja yksilövalmennuksen verkkokurssi.

Lisäksi ajankohtaisena teemakoulutuksena jatketaan vuonna 2017 aloitettua ja VERKEN kanssa yhteistyössä toteutettavaa *Somen työkalut työpajan valmennustyössä ja vaikuttamisessa* -koulutusta. Näitä alueellisia koulutuksia toteutuu toimintavuonna kolme.

Koulutustuotteet:

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutus on kaksipäiväinen työpajakentän valmentajille suunnattu peruskoulutus, jossa perehdytään muun muassa työpajatoiminnan ja työ- ja yksilövalmennuksen peruskäsitteistöön, tavoitteelliseen valmennukseen sekä arvioinnin merkitykseen valmennuksen työkaluna. Koulutus tukee valmentajien ammatillisen identiteetin vahvistumista.

Arviointi valmennuksessa -koulutus on yksipäiväinen ja siinä perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä sekä erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä. Koulutus antaa välineitä oppimista tukevaan vuorovaikutukseen ja valmennustyöhön työpajoilla.

Työpajapedagogiikka-koulutus käsittelee työpajalla tapahtuvan valmennuksen pedagogisia lähtökohtia: työpajan arvoja, pedagogista otetta valmennustyössä, työpajapedagogiikan määrittelyä, työpajan oppimisympäristöä, osaamisen kertymistä ja sosiaalista vahvistumista.

Voimavarat-koulutus pilotoidaan vuoden 2018 aikana. Koulutuksessa keskitytään valmentautujien voimavaratarpeisiin, voimaantumisen ja sosiaalisen vahvistamisen perusteisiin sekä ennaltaehkäisevän työotteiden vahvistamiseen mielenterveysongelmien ja päihdehaittojen vähentämiseksi. Koulutuksessa keskitytään voimavaroja vahvistaviin toiminnallisiin työmuotoihin.

Teemakoulutus Somen työkalut työpajan valmennustyössä ja vaikuttamisessa keskittyy siihen, minkälaista on nuorten verkkokulttuuri ja miten paljon valmennuksen ammattilaisen olisi hyvä tuntea sitä. Koulutuksessa tutustutaan sosiaalisen median työkaluihin ja niiden käyttöön oman valmennustyön tukena sekä pohditaan ideoita verkon ja somen hyödyntämiseen työpajan vaikuttamistyössä ja sen viestinnässä.

Verkkoklinikat toteutetaan työ- ja yksilövalmennuksen perusteista, arvioinnista valmennuksessa, työpajapedagogiikasta, voimavarat-koulutuksesta, Sovari-mittarista ja vasta-alkajan STL-mallista sekä muista ajankohtaisista aiheista.

Koulutustallenteita tehdään koulutustuotteiden sisällöistä sekä osaamisen tunnistamisesta, alueellisesta verkostotoiminnasta, Sovari-mittarista sekä ajankohtaisista aiheista.

Verkkokurssi työ- ja yksilövalmennuksen perusteista keskittyy työpajan työ- ja yksilövalmennukseen, lähettävään tahoihin, valmentautujien asiakasprofiileihin, valmennusprosessiin, tehtävänkuvien sekä moniammatillisen että monialaisen verkostotyön selkeyttämiseen verkossa tehtävien sisältöjen avulla.

1.1.3 Sovari-mittari ja työpajojen vaikuttavuus- ja laatutyön vahvistaminen

Osana osaamiskeskustoimintaa toteutetaan, jalkautetaan ja kehitetään työpajojen vaikuttavuuden ja laatu-työn välineinä käytettyjä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria ja Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimallia (STL-malli). Tehtävä on kokonaan uusi ja se toteutetaan, mikäli sille saadaan rahoitusta.

Sovari-mittarin avulla työpajatoiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä saadaan valtakunnallisesti vertailtavaa vaikuttavuustietoa. Sovari kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat ja millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. STL-malli on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Sen tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille.

Toimintavuonna:

- Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille tuotetaan organisaatiokohtaiset tulosityhteenvedot kaksi kertaa vuodessa.
- Valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevä raportti laaditaan kaksi kertaa vuodessa.
- Sovarista tuotetaan sähköinen koulutustallenne ja pidetään verkkoklinikka kaksi kertaa toimintavuonna. Lisäksi voidaan järjestää koulutuksia ja Sovaria esitteleviä puheenvuoroja ALU-verkostoissa ja AVI:en tilaisuuksissa tarpeen mukaan, toimintavuonna yhteensä kuusi.
- Sovaria käyttäville organisaatioille tarjotaan kevyttä tukea mittarin käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen. Tulosten levittämisen tueksi tuotetaan lisäksi sähköistä markkinointimateriaalia.

STL-mallin osalta toimintavuonna jatketaan Vasta-alkajan STL-sovelluksen toteuttamista käytännönläheisenä Webropol-kyselynä. Vasta-alkajan STL-mallin mukaista itsearviointia toteuttaville organisaatioille tarjotaan kevyttä tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi. STL-verkkoklinikka pidetään toimintavuonna kaksi kertaa ja lisäksi markkinoidaan syksyllä 2017 valmistunutta sähköistä koulutustallennetta. STL:stä tuotetaan myös markkinointiesite.

1.2 Etsivän nuorisotyön kehittäminen osana osaamiskeskuskokonaisuutta

TPY:n toiminta perustuu vahvalle verkostomaiselle työskentelylle. Jäsenten ohella tiivistä yhteistyötä tehdään erilaisten sidosryhmien kanssa. Tämän lisäksi yhdistyksellä on asiantuntemusta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan yhteensovittamisesta sekä näiden työn ja kentän tuntemusta mm. aiempien kehittämissankkeiden myötä. TPY on toteuttanut sosiaalisen vahvistamisen määrittelyä ja yhteistyökäytäntöjen kehittämistä työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä, kehittänyt molempien toimintojen tiedontuotantoa, valtakunnallisia kyselyitä sekä vaikuttavuuden todentamiseen käytettävää Sovari-mittaria.

TPY:llä on myös monivuotinen kokemus työpajatoiminnan palvelu- ja kehittämiskeskustyöstä ja siihen liittyvistä tehtävistä. TPY:n erityisenä vahvuutena on monimuotoinen, läpi Suomen ulottuva jäsenkenttä. Yhdistykselle on kertynyt pienten kuntien toimintaympäristöjen tuntemusta ja erityistä osaamista pienille toimijoille tarjotusta kehittämisen tuesta. Lisäksi TPY toteuttaa toiminnallista ja aktiivista yhteistyötä aluehallinnon nuorisotoimien kanssa ja kehittää työpajatoimintaa yhteistyössä näiden kanssa. Tämä toiminnallinen yhteistyö olisi helposti laajennettavissa koskemaan myös etsivän nuorisotyön kehittämisestä.

Lisäksi synergiaetuna voidaan pitää jo olemassa olevan, toiminnallisen yhteistyön vahvistumista työpajojen ja etsivän nuorisotyön toimijoiden välillä. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ovat monialaisessa verkostossa toteutettavaa työtä, ja hyvät tulokset ovat kiinni hyvin toimivasta sidosryhmäyhteistyöstä.

Monet hyvät, työpajatoiminnan kehittämisessä ja koordinoinnissa jo olemassa olevat toimintamallit ja -käytänteet ja organisaatiossa oleva osaaminen olisivat sovellettavissa hyvin etsivän nuorisotyön kehittämiseen ja koordinointiin:

- kohtaamisen areenat toimijoiden verkostoitumiseen
- ammatillisen osaamisen vahvistaminen koulutusten avulla
- alueellisen toiminnan mallit ja yhteistyöverkostot
- tiedotuskanavat ja -käytänteet

TPY hakee syksyn 2017 aikana sosiaalisen vahvistamisen osaamiskeskuskokonaisuuteen sisältyvään etsivään nuorisotyöhön liittyvää osaamiskeskustoiminnan valtionavustuskelpoisuutta ja -avustusta. Haku toteutetaan mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä muiden etsivän nuorisotyön toimijoiden kanssa. TPY:n osaamisalue kokonaisuudessa liittyy alueellisen työn valtakunnalliseen koordinaatioon, koulutustoimintaan sekä sosiaalisen vahvistamisen kokonaisuuteen liittyvään viestintään. TPY:n panoksen lisäksi kokonaisuuteen liitetään selvitys- ja tutkimustyötä sekä työotteiden jalkauttamista koulutusjärjestelmään. TPY:n osaamisalueella kokonaisuudessa työskentelee kolme asiantuntijaa ja konsortioyhtiö Juveniassa yksi asiantuntija.

1.2.1 Alueellisen työn kehittäminen ja valtakunnallinen koordinaatio

Alueellisen toiminnan avulla mahdollistetaan etsivän nuorisotyön tekijöiden keskinäinen verkottuminen ja vertaiskehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen sekä kollegiaalinen tuki. Toisten etsivien työntekijöiden tarjoama vertaisryhmä on erityisen tärkeää yksin työskenteleville työntekijöille. Osaamiskeskuksen työnä olisi koordinoida etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen toimintaa valtakunnallisesti ja tarjota tukeaan alueellisen työn levittämisestä niille alueille, joissa verkostotoimintaa ei vielä ole.

Lisäksi alueellisen koordinaation avulla välitettäisiin tietoa alueille, kerättäisiin etsivän työn arkea koskevaa tietoutta, seurattaisiin ajankohtaisia rakenne- ja lakiuudistuksia paikallisesta ja alueellisesta näkökulmasta sekä osallistettaisiin toimijoita yhteiseen kehittämistyöhön. Alueellista yhteistyötä kehitetään yhteistyössä jo olemassa olevien etsivän nuorisotyön verkostojen sekä etsivästä nuorisotyöstä vastaavien aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.

Käytännön toimenpiteet:

- Laaditaan etsivän nuorisotyön ALU-toimintaa koskeva valtakunnallinen toimintasuunnitelma vuosille 2018–2019.
- Toteutetaan kaikkien nykyisten verkostojen verkostokohtaiset vierailut vähintään kerran vuodessa. Näiden tapaamisten aiheena ovat etsivän nuorisotyön valtakunnalliset kehitysnäkymät sekä rakenteellisten uudistusten ja ajankohtaisten lakimuutosten toteutuminen alueella.
- Tuetaan vähintään kolmen uuden alueellisen verkoston syntymistä.
- Tuetaan verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvistetaan vertaiskehittämistä. Toiminnan kehittämisen tueksi tuotetaan materiaalia.
- Selvitetään etsivän nuorisotyön mentorointimalleja erityisesti yksin toimivien työn tueksi.

- Kootaan alueelliset koordinaattorit kehittämispäiviin kahdesti vuodessa Helsinkiin. Tämän lisäksi järjestetään vähintään kaksi sähköistä koordinaattorikokousta. Näiden lisäksi alueellisille koordinaattoreille tarjotaan tarvittavaa verkostokohtaista tukea.
- Lisäksi alueellisen koordinaation avulla välitetään tietoa alueille, kerätään etsivän työn arkea koskevaa tietoutta, seurataan ajankohtaisia rakenne- ja lakiuudistuksia paikallisesta ja alueellisesta näkökulmasta sekä osallistetaan toimijoita yhteiseen kehittämistyöhön
- Koordinaatiota toteutetaan tiiviinä toiminnallisena yhteistyönä aluehallintovirastojen nuorisotoimien ja olemassa olevien etsivän nuorisotyön verkostojen kanssa. Lisäksi osaamiskeskuskokonaisuudesta tarjotaan koulutuksellisia sisältöjä etsivän nuorisotyön alueellisille päiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaetaan ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

1.2.2 Koulutustoiminta

Osaamiskeskuskokonaisuuteen kuuluvat etsivän nuorisotyön koulutukset järjestetään alueellisina koulutuksina eri puolella maata sekä vuotuisena valtakunnallisena koulutus- ja verkostotapahtumana. Koulutusten järjestämistä pyritään kehittämään tiiviissä yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Valtakunnallisen kokoontumisen ja alueellisesti toteutettavien koulutusten lisäksi vuoden 2018 aikana toteutetaan sähköisiä koulutuksia. Sähköisiä koulutuksia toteutetaan verkkoklinikoina, tallenteina sekä tietokuina.

Sisällöllisesti eri koulutukset heijastelevat erilaisten tutkimusten ja etsivien työntekijöiden kuulemiseen perustuvien selvitysten näkemyksiä. Niiden keskeisiä sisältöjä ovat etsivän työn perustehtävän määrittely ja työn kohdentaminen, tähän liittyvän viestinnän vahvistaminen sekä tunnettuuden kasvattaminen yhteistyöverkostossa ja näkyvyyden lisääminen yleisti, vaikuttavuuden osoittaminen sekä haasteellisissa elämäntilanteissa (esim. mielenterveys, päihteet ja muut riippuvuudet) olevien nuorten kohtaaminen, tukeminen ja palveluihin kiinnittymisen tukeminen.

Toimintavuonna järjestetään valtakunnallinen koulutuksellinen tapaaminen etsivän nuorisotyön työntekijöille, heidän esimiehilleen sekä sidosryhmilleen.

Käytännön toimenpiteet vuonna 2018:

- Selvitetään etsivän nuorisotyön koulutustarpeita valtakunnallisesti ja laaditaan koulutussuunnitelma vuosille 2018–2019. Keskeisiä sisältöjä ovat oletettavasti etsivän nuorisotyön perustehtävän määrittely, työn kohdentaminen ja vaikuttavuuden osoittaminen. Näiden ohella keskeisiä sisältöjä ovat haasteellisissa elämäntilanteissa (esim. mielenterveys, päihteet ja muut riippuvuudet) olevien nuorten kohtaaminen, tukeminen ja palveluihin kiinnittymisen tukeminen.
- Järjestetään yhteistyökumppaneiden kanssa etsiville nuorisotyöntekijöille alueellisia koulutuksia eri puolilla maata. Toimintavuonna järjestetään vähintään 10 alueellista ja 8 sähköistä koulutusta.
- Edistetään ja tuetaan erilaisten etsivän nuorisotyön verkostojen syntymistä, kuten syrjäseutujen tai urbaanien alueiden etsivä nuorisotyö. Verkostot kokoontuvat vähintään kerran vuoden 2018 aikana.
- Järjestetään etsivän nuorisotyön valtakunnallinen tapahtuma loppuvuodesta 2018.

1.2.3 Etsivän nuorisotyön viestintä

TPY:n etsivän työn osaamiskeskus vastaa myös etsivän nuorisotyön valtakunnallisen tiedotuksen ja viestinnän kehittämisestä ja tukemisesta. Toimintavuonna on tarkoituksena kartoittaa etsivän nuorisotyön kentän tiedotukseen, viestintään ja markkinointiin liittyviä tuen ja koulutuksen tarpeita ja vastata näihin. Toiminnan tavoitteena on lisätä etsivään nuorisotyön tunnettuutta ja vakiintuneisuutta.

Käytännön toimenpiteet vuonna 2018:

- Kartoitetaan etsivän nuorisotyön kentän tiedotukseen, viestintään ja markkinointiin liittyviä tuen ja koulutuksen tarpeita.
- Kehitetään etsivän nuorisotyön tiedotusta, viestintää ja markkinointia valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti yhdessä etsivien nuorisotyöntekijöiden kanssa ja tuotetaan tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja vahvistetaan työn tunnettuutta.
- Perustetaan viestintää tukemaan erillinen etsivän nuorisotyön portaali TPY:n verkkosivujen yhteyteen ja käynnistetään säännölliset uutiskirjeet sekä Facebook-, Twitter- ja Instagram-tilit ja tuotetaan niihin aktiivisesti sisältöä.
- Tuotetaan vuoden aikana vähintään 10 valtakunnallista uutiskirjettä, 1-2 sidosryhmä uutiskirjettä ja 15–20 blogitekstiä sekä päivitetään somekanavia aktiivisesti.

2 Kehittäminen

Yhdistyksen kehittämistoiminnan kokonaisuuteen kuuluu toimintavuonna 2018 OKM:n määräaikaisella erityisavustuksella toteutettava Työpajatoiminnan opinnollistaminen (2017–2019) -kokonaisuus. Kokonaisuuden taustalla on Sipilän hallituksen puoliväliriihessä käynnistämään ns. NEET-toimenpideohjelma, jossa yhtenä toimenpiteenä todetaan työpajatoiminnan opinnollistaminen. Nuorten syrjäytymisen ehkäisyn toimenpideohjelman ohella 1.1.2018 voimaantuleva ammatillisen koulutuksen uusi lainsäädäntö ja sen toimeenpano luovat työpajatoiminnan ja ammatillisen koulutuksen yhteistyölle sekä uusia mahdollisuuksia että kehittämistarpeita. Uuden lainsäädännön myötä työpajat voivat tarjota koulutusjärjestelmälle tukeaan aiempaa laajemmin.

2.1 Työpajatoiminnan opinnollistaminen (2017–2019)

TPY on hakenut syksyllä 2017 OKM:n erityisavustausta työpajatoiminnan opinnollistamiseen liittyvän hankekokonaisuuden toteuttamiseen. Suunnitellussa kokonaisuudessa työskentelee kolme asiantuntijaa. Kehittämistoiminta käynnistetään loppuvuodesta 2017 rekrytoinneilla. Toimintavuoden 2018 aluksi tuotetaan työpajoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu alkukartoitus, jonka mukaan varsinaista kehittämistoimintaa suunnataan.

Kokonaisuudessa työpajoja ja koulutuksen järjestäjiä tuetaan vahvistamaan keskinäistä kumppanuutta, suunnittelemaan yhdessä tukipalveluita ja laatimaan sopimuksia, jotka turvaavat nuorten joustavan tuen saannin. Oppimisympäristöihin liittyvää kehittämistä toteutetaan verkostotoiminnassa sekä koulutus- ja seminaaritoimintana. Työmuotoina ovat asiasta kiinnostuneiden vasta-alkajien alueelliset verkostot ja niiden koulutus sekä valtakunnallisen Synergia-verkoston koordinointi. Lisäksi tarjotaan konsultatiivista tukea

oppimisympäristöjen tunnistamiseen. Näiden ohella toteutetaan sähköisiä klinikoita sekä tehdään verkkotallenteita. Asiantuntijoiden työ on luonteeltaan liikkuvaa, ja sisältää runsaasti tapaamisia sekä verkostojen kokoontumisia eri puolella Suomea

TPY:n verkkosivulle kootaan tietoa kokonaisuuden koulutuksista ja muista tapahtumista sekä kootaan tuotetut materiaalit, julkaisut ja koulutustallenteet. Hankkeen viestintää varten luodaan lisäksi oma Facebook-sivu ja Instagram-tili, joilla tiedotetaan sen toiminnasta. Lisäksi viestinnässä ja tulosten levittämisessä hyödynnetään TPY:n olemassa olevia viestintäkanavia sekä yhteistyöverkostoja.

3 Yhdistystoiminta

Varsinaisen yhdistystoiminnan puolella toteutetaan vaikuttamisen, viestinnän ja jäsentapahtumien kokonaisuudet. Toimintavuonna yhdistyksen tekemää vaikuttamistyötä vahvistetaan erityisesti henkilöstövoimavaroja uudelleensuuntaamalla sekä sitomalla viestintä entistä vahvemmin osaksi vaikuttamistyötä. Tämä on keskeistä työpajakentän ollessa murroksessa kaikilla keskeisillä toimintasektoreilla tapahtuvien rakenteiden ja lainsäädäntömuutosten vuoksi. Vaikuttamisessa voimavaroja suunnataan erityisesti rakenteiden ja lainsäädännön kehittämishankkeisiin liittyvään ajankohtaisvaikuttamiseen sekä uusien lakien toimeenpanon seurantaan. Vaikuttamistyössään yhdistys ottaa kantaa sekä työpajojen toimintaedellytyksien että valmentautujien ja heille tarjottavien palveluiden näkökulmasta.

3.1 Vaikuttaminen

Toimintavuonna yhdistyksen vaikuttamistyössä keskitytään erityisesti maakunta-, sote- ja kasvupalvelu-uudistuksiin sekä kuntoutuksen kokonaisuudistukseen liittyviin kysymyksiin. Lisäksi vaikutetaan muihin mahdollisiin työpajatoimintaa ja sen valmentautujia koskeviin lainsäädännön ja viranomaisohjeistusten muutoksiin. Vaikuttamistyö on luonteeltaan aloitteellista ja proaktiivista. Vireille tulevien lakiuudistusten ohella seurataan jo voimaan tulleiden lakien ja rakenteiden toimeenpanoa. Toimintavuonna seurataan, arvioidaan ja kommentoidaan ammatillisen koulutuksen uuden lainsäädännön sekä uuden nuorisolain ja valtakunnallisen nuorisopolitiikan ohjelman toimeenpanoa työpajatoiminnan ja sen valmentautujien näkökulmasta.

Vaikuttamistyötä toteutetaan kahdenvälisissä keskusteluissa, osallistumalla erilaisiin tapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja valmisteleville ministeriöille sekä eduskunnan valiokunnille, tekemällä aloitteita, järjestämällä tilaisuuksia, kirjoittamalla kannanottoja, tuottamalla materiaalia sekä käyttämällä puheenvuoroja erilaisissa sidosryhmien tilaisuuksissa.

Vuonna 2018 käynnistetään vaikuttamistyön maakuntakierros, joka on suunnattu työpajatoiminnan johtajille ja kehittäjille. Kierros organisoidaan alueellisten ALU-verkostojen kautta. Maakuntakierroksen tarkoituksena on luoda kokonaiskuvaa työpajatoimintaan kohdistuvasta muutostarpeesta rakenteiden ja lainsäädännön uudistuessa. Vuonna 2018 toteutetaan kahdeksan maakunnallista tapaamista, kolme kevätkaudella ja viisi syyskaudella.

Ajankohtaisvaikuttamisen ohella yhdistyksen vaikuttamistyössä jatketaan strategisesti tärkeiden asioiden esiintuomista. Yhdistyksen strategisessa vaikuttamistyössä:

- korostetaan työpajatoiminnan joustavuutta, laatua ja vaikuttavuutta
- korostetaan valmentautujien oikeutta itselleen soveltuviin palveluihin

- vahvistetaan starttivalmennuksen juurtumista sosiaalisen kuntoutuksen palveluna
- edistetään yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen mahdollistumista.

Vaikuttamistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä kansallisten nuoriso- ja sosiaali- ja terveystyöjärjestöjen sekä välityömarkkinajärjestöjen kanssa. Kansallisen yhteistyön lisäksi TPY tekee kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa IPSO:n (International Production School Organisation) toimintaan. IPSO:n kokoukset järjestetään kahdesti vuoden 2018 aikana, keväällä Tanskassa ja syksyllä Itävallassa.

3.2 Viestintä

Viestintä ja sen toteutukseen vuosille 2017–2020 laadittu viestintästrategia tukevat yhdistyksen strategisia tavoitteita, erityisesti työpajojen toimintaedellytysten vahvistamista, työpaja-ammattilaisten osaamisen vahvistamista ja toiminnan tunnettuuden ja vakiintuneisuuden kasvua.

- Vuoden 2018 painopistealueena viestinnässä on vaikuttamisviestintä.
- Viestintästrategian mukaisesti digitaalisia viestintäkanavia hyödynnetään monipuolisesti yhdistyksen palvelujen markkinoinnissa ja vaikuttamisviestinnässä.

Viestinnällä tuetaan työpajatoiminnan näkyväksi tekemistä valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Yhdistyksen sekä jäsenistön vaikuttamistyön tueksi tuotetaan viestintä- ja vaikuttamismateriaalia käynnissä olevista ajankohtaisista uudistuksista.

Yhdistyksen viestintää toteutetaan vakiintuneiden viestintäkanavien kautta. Näitä ovat verkkosivut, kolmen viikoin välein ilmestyvä jäsenten uutiskirje PajaInfo, kaksi kertaa vuodessa postitettava jäsenkirje, TPY:n Facebook-sivu, Instagram, Twitter, yhdistyksen blogi sekä 2–4 kertaa vuodessa ilmestyvä sidosryhmä uutiskirje Uutisia työpajatoiminnasta.

Toimintavuonna toteutetaan maakuntavaalikampanja, jota varten laaditaan yhteistyössä ALU-verkoston kanssa työpajatoimintaa koskevat maakuntavaalivoitteet. ALU-verkoston viestinnän ja vaikuttamistyön tueksi laaditaan viestintämateriaalia yhteistyössä ALU-koordinaattoreiden kanssa.

Yhdistyksen julkaisu-toiminnassa siirrytään entistä vahvemmin sähköisiin julkaisuihin. Toimintavuonna julkaistaan verkkojulkaisuna Sovari-mittarin kauden 2017–2018 valtakunnalliset tulokset.

3.3 Valtakunnalliset jäsentapahtumat

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kolme valtakunnallista jäsentapahtumaa.

Valtakunnalliset Työpajapäivät tarjoavat työpajatoimijoille mahdollisuuden ajankohtaisista aiheista keskustelemiseen, oman osaamisen vahvistamiseen sekä ammatilliseen verkostoitumiseen.

Valtakunnalliset Työpajapäivät järjestetään 18.-19.4.2018 Jyväskylän Paviljongissa ja ne

- toteutetaan yhteistyössä Jyväskylän kaupungin Nuorten taidetyöpajan kanssa.
- Päivien teemana on ”Muutoksen mahdollisuus”.
- Tapahtumaan odotetaan osallistuvan 500 työpajojen ammattilaista ja sidosryhmän edustajaa.

Ihanko Pihalla? - nuorten taide- ja kulttuuritapahtuma tarjoaa työpajanuorille väylän oman osaamisen esilletuontiin. Sisällöntuottamiseen pyritään aktivoimaan erityisesti taide- ja kulttuuri- sekä starttipajoja kautta Suomen. Kulttuuripäivää viettämään ja tapahtuman yleisöksi ovat tervetulleita kaikki työpajanuoret valmentajineen.

Ihanko Pihalla? -tapahtuma toteutetaan Kemissä toukokuussa

- yhteistyössä Kemin kaupungin nuorisotyön kanssa.
- Tapahtuman teemana ovat musiikki ja musiikkivideot.
- Tapahtumaan odotetaan kaikkiaan 200–300 osallistujaa.

Synergiaseminaari

Vuotuinen Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjien edustajille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittainen tapahtuma. Synergiaseminaarin tarkoituksena on hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luoda vaikuttavuutta validointiin.

- Tapahtuma järjestetään Helsingissä syys–lokakuussa.
- Paikalle odotetaan 120 työpaja-ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa.

4 Yleishallinto

Nuorisoalan rahoitusrakenteen muuttuessa yhdistys mukautuu uuteen rakenteeseen eriyttämällä toimintoja eri rahoituslinjoihin. Samalla kehitetään henkilöstö- ja hallintopalveluja vastaamaan uutta rakennetta.

Yhdistyksen tukipalveluihin kuuluvat johtaminen sekä talous- ja hallintopalvelut. Johtaminen käsittää strategisen ja operationaalisen johtamisen sekä yhdistyksen sisäisen kehittämisen. Talous- ja hallintopalvelut sisältävät lisäksi myös henkilöstöhallinnon. Johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja, talous- ja hallintopalveluista talous- ja hallintopäällikkö.

4.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa.

- Kevätkokous järjestetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun 2018 loppuun mennessä.
- Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus, joka kokoontuu vuoden 2018 aikana yhteensä kahdeksan kertaa.
- Elokuussa 2018 järjestetään hallituksen ja henkilöstön yhteinen kehittämisspäivä.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita ovat säännöllisesti toteutettavat kalenterikokoukset, eri tiimien omat kokoukset sekä kerran kuussa järjestettävät koko henkilöstön yhteiset toimistokokoukset. Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta on tärkeää, että kaikki saavat mielipiteensä kuuluviin ja asioita pystytään

valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Kokouskäytäntöjä kehitetään tarvittaessa. Yhdistyksen johtamisessa sovelletaan myös varhaisen tuen toimintatapaa.

Esimies käy työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut parittomina vuosina, koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu parillisin vuosin. Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Työskentelyä tukemaan hankitaan tarvittaessa koulutusta sekä työnohjausta.

4.2 Taloushallinto

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Yleisavustusta haetaan yhdistystoiminnan sekä tukipalveluiden kuluihin. Vuodelle 2018 TPY hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 331 050 euroa. Tämän lisäksi haetaan osaamiskeskusrahoitusta alueellisen työn valtakunnalliseen koordinaatioon, koulutukseen sekä Sovari-mittarin ja STL:n ylläpitoon ja kehittämiseen 309 659 euroa ja etsivän nuorisotyön koordinaatioon, koulutukseen sekä viestintään yhteensä 296 613 euroa. Lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntäneen syksyllä 2017 erillismäärärahan työpajojen osaamisen tunnistamisen kehittämiseen vuosille 2017–2019. Toimintavuodelle 2018 tästä avustuksesta on haettu 237 195 euroa.

4.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Valtakunnallisella työpajayhdistyksellä on tavoitteena kattaa opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksella neljä vakituista tointa ja osaamiskeskusrahoituksella seitsemän tointa. Lisäksi toimintavuonna ministeriön erillisavustuksella työskentelee osaamisen tunnistamisen kolme asiantuntijaa.

Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksella. Omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua mahdollistetaan. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään järjestämällä vähintään kaksi virkistytymispäivää vuoden aikana, kiinnittämällä huomiota työergonomiaan ja ajantasaisiin työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.

TPY on tehnyt työterveyshuollosta sopimuksen Lääkärikeskus Aavan kanssa Helsingissä. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluja sekä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin konsultointia sekä psykologin palveluja. Tarvittaessa on myös mahdollisuus työnohjaukseen.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Akavatalolta. Yhdistyksen kirjanpito- ja toimisto-ohjelmat ovat pilvipalveluita, jolloin dokumentit ja taloustiedot ovat kaikkien työntekijöiden käytössä ajantasaisina paikasta riippumatta. IT-tuen TPY ostaa Config Oy:ltä. Kaikissa hallintopalveluissa pyritään tehokkuuteen ja mahdollisimman suureen ekologisuuteen.