

TPY:n

toimintasuunnitelma

2016

SISÄLTÖ

| | |
|---|----|
| Yleistä yhdistyksestä..... | 1 |
| Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen | 2 |
| 1 Jäsenpalvelut | 3 |
| 1.1 TPY:n alueellinen toiminta | 3 |
| 1.2 Valtakunnalliset tapahtumat..... | 3 |
| 1.3 Koulutustoiminta..... | 4 |
| 2 Tieto ja vaikuttaminen..... | 4 |
| 2.1 Vaikuttamistyö..... | 5 |
| 2.2 Laatutyö..... | 6 |
| 2.3 Tilastollinen tiedontuotanto..... | 6 |
| 2.4 Määräaikainen kehittämistyö..... | 6 |
| 2.4.1 Tiedonhallinnan määräaikainen kehittämistyö..... | 7 |
| 2.4.2 Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön (2015–2016) 7 | |
| 2.4.3 Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2016)..... | 7 |
| 2.4.4 Paving the Way -hanke | 8 |
| 3 Tukipalvelut | 8 |
| 3.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen..... | 8 |
| 3.2 Taloushallinto | 9 |
| 3.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut..... | 9 |
| 3.4 Tiedotus ja markkinointi..... | 10 |

Yleistä yhdistyksestä

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka sääntöjen mukaisena tehtävänä on ehkäistä syrjäytymistä edistämällä työpajatoiminnan ja sosiaalisen työllistämisen kehitystä Suomessa. Yhdistys vahvistaa toiminnallaan sekä työpajojen toimintaedellytyksiä että työpaja-ammattilaisten osaamista.

TPY on yksi opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista. Ministeriön nuoriso- ja liikuntapolitiikan osasto vastaa yhdistyksen toiminnan perusrahoituksesta vuotuisella toiminta-avustuksella. TPY:n määräaikaista kehittämishankkeita rahoittavat OKM, RAY ja Euroopan Unionin Erasmus +. Yhdistyksen oma varainhankinta koostuu jäsenmaksuista sekä osallistumismaksu- ja julkaisutuotoista.

Yhdistyksen toiminnan strategisesta suunnittelusta vastaa kymmenhenkinen hallitus, joka jäsenet ovat yhdistyksen kokouksen demokraattisesti valitsemissa työpaja-ammattilaisissa. Vuoden 2016 alussa yhdistyksessä työskentelee 11 toimihenkilöä, joista kolmen tehtävä on määräaikainen.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja sen työ tähtää aina jäsenistön palvelemiseen ja hyödyttämiseen. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

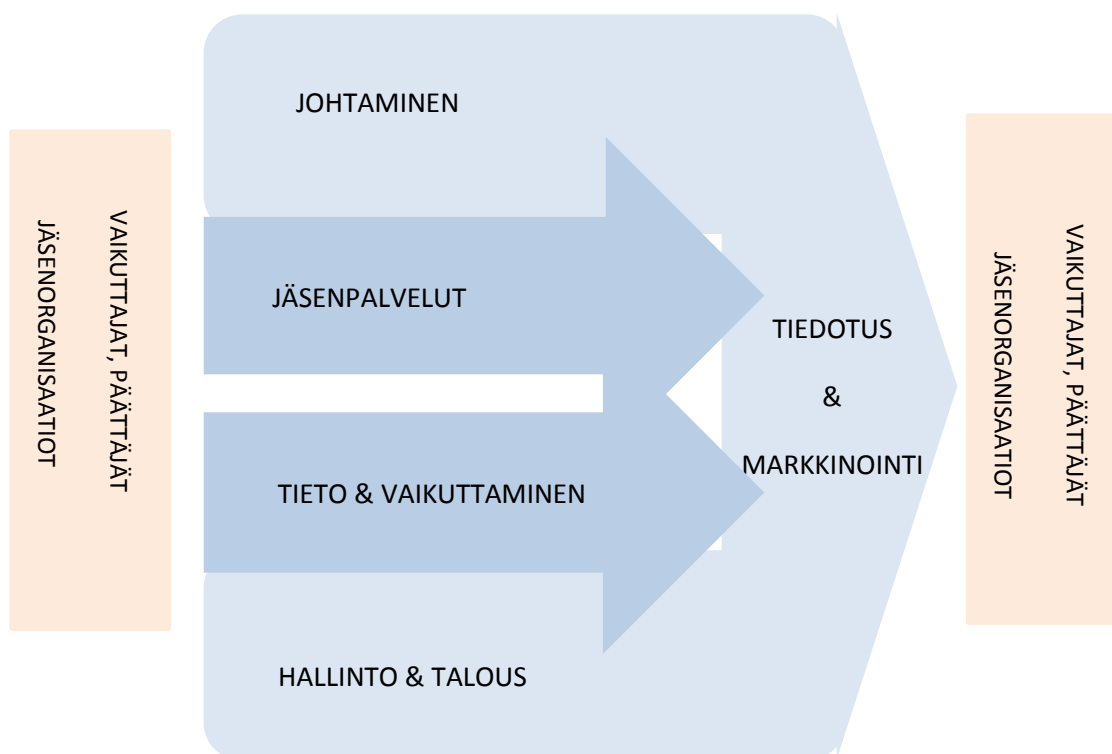
Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen

Vuonna 2015 käynnistyi yhdistyksen uusi strategiakausi, joka jatkuu aina vuoteen 2020. Yhdistyksen strategian mukaisesti toiminnan ytimenä ovat monipuoliset jäsenpalvelut ja tietoon perustuva vahva vaikuttamistyö. Yhdistyksen henkilöstö työskentelee kolmessa eri tiimissä. Tiimit ovat jäsenpalvelut, tieto ja vaikuttaminen sekä tukipalvelut.

Jäsenpalveluiden tehtävänä on vahvistaa työpajojen henkilöstön valmennuksellista osaamista ja tarjota areenoita vertaiskehittämiseksi. Keskeisiä toimia ovat hyvin koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus ja monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat ammatillisen kehittymisen ja verkottumisen.

Tiedon ja vaikuttamisen toiminnot vahvistavat työpajojen toiminnan edellytyksiä ja organisaatioiden osaamista. Tiimin työ perustuu tiedon keräämiselle, tiedon analysoimiselle ja mallintamiselle sekä tiedon suunnitelmalliselle levittämiselle ja vahvalle vaikuttamistyölle. Keskeisiä toimia ovat toimialaan liittyvän tiedon tuotanto ja hallinta, laatuun liittyvän osaamisen vahvistaminen sekä virkamiehiin ja päätöksentekijöihin suuntautuva vaikuttamistyö.

Yhdistyksen tukitiimin tehtävänä on mahdollistaa ydintoiminnot. Sen työ perustuu hyvään johtamiseen ja taloudenhoitoon, jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen sekä tehokkaaseen tiedottamiseen. Keskeisiä tukitiimin toimia ovat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä tiedotus.



Kuva 1. TPY:n toiminnan organisoituminen 1.1.2015 alkaen

1 Jäsenpalvelut

Jäsenten kannalta keskeisiä palveluita ovat valtakunnallisesti kattava, koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat ammatillisen kehittymisen ja verkottumisen muiden työpaja-ammattilaisten kanssa. Jäsenpalvelut-tiimi vastaa jäsenille suunnattujen palvelujen suunnittelusta, tuottamisesta ja arvioinnista sekä jäsenpalveluiden edelleen kehittämisestä, yhdistyksen jäsenrekisterin ylläpidosta sekä jäsentuntemuksen vahvistamisesta.

Jäsenpalvelutiimissä toimii vuonna 2016 kolme työntekijää: jäsenpalvelupäällikkö, kouluttaja ja tapahtumatuottaja. Jäsenpalvelupäällikkö johtaa tiimin työtä ja toimii sen esimiehenä.

1.1 TPY:n alueellinen toiminta

Yhdistyksen alueellisessa toiminnassa toteutetaan ja kehitetään edelleen työpajojen alueellisten verkostojen valtakunnallista koordinaatiota. Erityistä tukea suunnataan alueille, joilla verkostotoiminta on käynnistymässä, tai jossa sitä ei vielä ole. Valtakunnallisessa koordinaatiossa painopiste on verkostojen välisen vertaiskehittämisen mahdollistamisessa ja hyvien käytäntöjen jakamisessa. Alueellisen toiminnan avulla yhdistys levittää tietoa ja kehittämishankkeiden tuloksia sekä kerää alueellista tietoa yhdistyksen kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi.

1.2 Valtakunnalliset tapahtumat

Toimintavuoden aikana järjestetään kolme valtakunnallista tapahtumaa: XVIII Valtakunnalliset Työpajapäivät, XI Ihanko Pihalla? ja Synergiaseminaari.

Valtakunnalliset Työpajapäivät järjestetään 27.–28.4.2016. Tapahtuma tarjoaa työpajatoimijoille mahdollisuuden oman osaamisen vahvistamiseen, ajankohtaisista aiheista keskustelemiseen sekä ammatilliseen verkostoitumiseen.

Ihanko Pihalla? -työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma järjestetään 26.5.2016. Tapahtuma tarjoaa nuorille väylän oman osaamisen esilletuontiin. Päivän ohjelma rakentuu erilaisista multimedian, liikkuvan kuvan ja elokuvan installaatioista, työpajoista ja esityksistä. Tapahtumassa pyritään hyödyntämään kierrätysmateriaaleja. Tapahtuman sisällöntuottamiseen pyritään aktivoimaan erityisesti lähialueiden työpajatoimijoita sekä taide- ja kulttuuri -sekä starttipajoja kautta Suomen. Kulttuuripäivää viettämään ja tapahtuman yleisöksi ovat tervetulleita kaikki työpajanuoret valmentajineen.

Lisäksi syksyllä 2016 järjestetään työpajojen opinnollistamisen ajankohtaisia teemoja esittelevä Synergiaseminaari. Seminaarissa kuullaan asiantuntijaluentoja sekä työstetään aiheeseen liittyviä ajankohtaisia teemoja työryhmissä.

Lisäksi toimintavuoden aikana osallistutaan Nuori2017 -tapahtuman suunnitteluun. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä Allianssin, Kirkkohallituksen ja Nuorisotutkimusseuran kanssa Tampereella Tampere-talossa 27.–29.3.2017. Vuonna 2016 käynnistetään myös vuonna yhdistyksen 20-vuotisjuhlavuoden suunnittelu.

1.3 Koulutustoiminta

Yhdistyksen koulutukset järjestetään pääasiassa alueellisina koulutuksina eri puolella maata. Koulutusten järjestämisessä tehdään tiivistä yhteistyötä Aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Vuonna 2016 koulutustoiminta painottuu neljään eri kokonaisuuteen: työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin, arviointi valmennuksessa -koulutukseen, Lupa puhua päihteistä -koulutukseen ja uutena työpajoille räätälöityyn Puhetta mielenterveydestä -koulutukseen. Jäsenpalveluiden koulutustoiminnan lisäksi myös yhdistyksen määräaikaiset kehittämishankkeet tuottavat koulutusta työpajakentälle toimintavuoden aikana. Lisäksi vuoden 2016 aikana jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta. Sähköisiä koulutuksia toteutetaan mm. sähköisinä verkkoklinikoina ja tietoisuina, joiden sisällöt perustuvat työpajakentän ajankohtaisiin asioihin, työpajojen valmennukseen sekä laatutyöhön. Toimintavuonna huolehditaan myös maahanmuuttajatyöhön liittyvän sähköisen koulutusmateriaalin tuottamisesta ja aiheeseen liittyvän muun materiaalin levittämisestä. Jäsenpalvelutiimi vastaa yhdistyksen koko koulutustoiminnan koordinaatiosta.

Koulutustuotteet:

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutus on kaksipäiväinen työpajakentän valmentajille suunnattu peruskoulutus, jossa perehdytään muun muassa työpajatoiminnan ja työ- ja yksilövalmennuksen peruskäsitteistöön, tavoitteelliseen valmennukseen sekä arvioinnin merkitykseen valmennuksen työkaluna. Koulutus tukee valmentajien ammatillisen identiteetin vahvistumista.

Arviointi valmennuksessa -koulutuksessa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä. Koulutus antaa välineitä oppimista tukevaan vuorovaikutukseen ja valmennustyöhön työpajoilla. Koulutus on suunnattu työpajojen valmennushenkilöstölle ja se on yksipäiväinen.

Lupa puhua päihteistä -koulutus työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen koulutus, jossa keskitytään työelämän päihdekysymyksiin, päihteiden riskikäytön tunnistamiseen työpajaympäristössä sekä usein hankalaksi koettuun päihdekäytön puheeksi ottoon. Koulutus linkittää päihdekysymykset osaksi valmennuksen keskeisiä elementtejä, tukee osaltaan valmentautujien osallisuutta ja toimii välineenä työpajan päihdetoimintamallin laatimiseen tai päivittämiseen.

Puhetta mielenterveydestä -koulutus on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen koulutus, jossa tarkastellaan valmennusta ehkäisevän mielenterveystyön välineenä. Koulutuksen tavoitteena on madaltaa varhaisen puuttumisen kynnyistä lisäämällä tietoutta mielenterveyden häiriöstä ja helpottamalla psyykkisen oireilun tunnistamista sekä toisaalta tehostaa mielenterveyskuntoutujan työelämään kiinnittymistä. Koulutus koostuu kolmesta osiosta: mielenterveyden perusteet, akuutin psyykkisen oireilun tunnistaminen ja puheeksi otto sekä mielenterveyskuntoutujan tukeminen työelämään kiinnittymisessä.

2 Tieto ja vaikuttaminen

Tieto ja vaikuttaminen -tiimin tehtävänä on edistää työpajojen toimintaedellytyksiä ja vahvistaa toiminnan organisointiin liittyvää osaamista. Tiimin toiminta koostuu vaikuttamistyöstä, työpajatoiminnan laatutyön vahvistamisesta, tilastollisesta tiedontuotannosta sekä määräaikaisesta kehittämistyöstä. Vuonna 2016 määräaikaisista hankkeista jatkuvat OKM:n rahoittamat tiedonhallinnan kehittämistyö ja SOVARI-mittarin

juurruttaminen, RAY-rahoitteinen Startti parempaan elämään -juurruttamishanke sekä EU:n Erasmus + -ohjelmasta rahoitettu kansainvälinen Paving the Way -hanke.

Vuonna 2016 toiminnan kehittämisen painopiste on erityisesti tieto ja vaikuttaminen -tiimin palveluissa. Tiimissä työskentelee vuoden 2016 alussa yhteensä kuusi henkilöä, joista kolme on määräaikaissessa kehittämistyössä. Tiimin esimiehenä toimii tieto- ja laatupäällikkö.

2.1 Vaikuttamistyö

Työpajojen toiminta ulottuu usealle eri hallinnonalalle ja se on muodoiltaan moninaista. Tästä syystä myös yhdistyksen vaikuttamistyötä tehdään usealla eri kärjellä, useaan suuntaan. Kokonaisuudessaan vaikuttamistyöllä tuetaan työpajatoiminnan imagon kehittymistä, arvostuksen nousemista, hyvien käytäntöjen levittämistä sekä toiminnan resurssien turvaamista.

Yhdistyksen vaikuttamistyössä jatketaan strategisesti tärkeiden asioiden esiintuomista. Yhdistyksen strategisessa vaikuttamistyössä:

- korostetaan työpajatoiminnan joustavuutta, laatua ja vaikuttavuutta
- korostetaan valmentautujien oikeutta itselleen soveltuviin palveluihin
- vahvistetaan starttivalmennuksen juurtumista sosiaalisen kuntoutuksen palveluna
- edistetään yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen mahdollistumista

Työpajat tarjoavat turvallisen paikan nuoruuden kehitystehtävien läpikäyntiin sekä tukea kestävien tulevaisuuden suunnitelmien rakentamiselle. TPY tuo esiin näkemystä, jossa nuorten kokonaisvaltainen osallisuus ilmenee monin eri tavoin eikä yhteiskunnallista ulkopuolisuutta vastaavasti voida tyypistää yksinomaan koulutuksen tai työn puutteeseen. TPY pitää esillä nuorten oikeutta sosiaaliseen vahvistumiseen ja oman suunnan etsimiseen. TPY:n näkemyksen mukaan tiukoilla aikapaineilla, erilaisilla pakoilla ja nopeiden tulosten tavoittelulla ei saavuteta kestäviä tuloksia. Työpajoilla pitää jatkossakin olla mahdollisuus toteuttaa perustehtäväänsä laadukkaasti ja niillä pitää olla mahdollisuus tarjota työpajaperinteen mukaiset ”aikuinen ja aikaa” niitä tarvitseville nuorille.

Starttivalmennukseen liittyvänä tärkeimpänä tavoitteena on toiminnan rahoituspohjan kestävä varmistaminen lähivuosina. Tavoitteen toteuttamiseksi yhdistys jatkaa toiminnan juurruttamista paikallisesti ja edistää valtakunnallisesti asiaa vaikuttamistyön avulla.

Vaikuttamistyöllä tavoitellaan työpajoille asemaa tunnustettuna ja tunnustettuna yksilöllisen koulutuspolun osana sekä työpajoissa tehtyjen suoritusten nykyistä laajempaa tunnustamista peruskoulussa ja toisella asteella. Lisäksi tehdään työtä työpajojen ja koulutuksen järjestäjien sopimuksellisen yhteistyön lisäämiseksi. Yritysyhteistyön kehittämisessä yhdistys pyrkii tunnistamaan työllistymisen rakenteellisia esteitä sekä lisäämään yrittäjäjärjestöjen tietoisuutta työpajoista.

Strategisten kärkien rinnalla vaikuttamistyön voimavaroja suunnataan toimintaan vaikuttaviin ajankohtaisiin kysymyksiin sekä vireillä oleviin toiminnallisiin ja lainsäädännöllisiin uudistuksiin. Toimintavuonna seurataan nuorisolain uudistusta, TYP-toiminnan muotoutumista, ammatillisen koulutuksen reformia, ohjaamo-kokonaisuutta sekä muita työpajatoimintaan vaikuttavan lainsäädännön ja viranomaisohjeistusten muutoksia.

Vuoden 2016 aikana yhdistyksen yhteiskuntasuhteita kehitetään ja vaikuttamistyötä vahvistetaan tekemällä tiivistä yhteistyötä muiden välityömarkkinoiden kansallisten järjestöjen kanssa. Vaikuttamistyötä toteutetaan kahdenvälisissä keskusteluissa, osallistamalla erilaisiin työryhmiin, kirjoittamalla lausuntoja sekä käyttämällä puheenvuoroja erilaisissa sidosryhmien tilaisuuksissa. Toimintavuonna pyritään hyödyntämään erityisesti alueilta tulevaa tietoa vaikuttamistyön tukena.

Vaikuttamistyössä tehdään tiivistä yhteistyötä muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa ja osallistutaan IPSO:n (International Production School Organisation) toimintaan. IPSOn kokoukset järjestetään kahdesti vuoden 2016 aikana.

2.2 Laatu työ

Vuoden 2016 alussa kootaan ja analysoidaan kokemukset vuosina 2014–2015 järjestetyistä STL-koulutuksista ja toteutetuista Vasta-alkajan STL:n Webropol-kyselystä. Kerätyt palautteet käydään läpi ja lisäksi toteutetaan puhelinkysely työpajoille. Koulutuksia, koulutusmateriaaleja ja Webropol-kyselyä muokataan ja kehitetään palautteen perusteella. Lisäksi kootaan kokemuksia STL-malliin liittyvästä vertaiskehittämisestä. Kokemusten perusteella mallinnetaan vertaiskehittämisen prosessia ja tiedotetaan sen mahdollisuuksista STL-mallin toteuttamisessa.

Vasta-alkajan STL-koulutuksia tarjotaan työpajojen alueellisille verkostoille ja mahdollisesti muille useamman työpajaorganisaation kokonaisuuksille. Kouluttajana toimii tieto- ja laatu päällikkö. Lisäksi hyödynnetään sähköisiä koulutusmahdollisuuksia: toteutetaan sähköistä verkkoklinikatoimintaa ja tehdään vasta-alkajan koulutuksesta tallenne. Vasta-alkajan STL-koulutuksia, Webropol-kyselyä ja verkossa annettavaa tukea sekä aiemmin päivitettyä STL-julkaisua markkinoidaan aktiivisesti uutiskirje PajaInfossa, TYPY:n verkkosivuilla ja alueellisille verkostoille tarkoitetuissa tiedotteissa.

2.3 Tilastollinen tiedontuotanto

TPY toteuttaa toimintavuonna OKM:n työpajatoimintaa, etsivän nuorisotyötä sekä nuorten ohjaus- ja palveluverkostoa kartoittavat kyselyt. Yhdistys kerää toimintoja koskevan aineiston, käsittelee ja analysoi aineiston sekä raportoi ne kevään 2016 aikana. Syksyllä 2016 paneudutaan tilastoinnin ja toimintaa koskevan tiedonkeruun edelleen kehittämiseen. Kehittämistyötä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä OKM:n nuorisotyön- ja politiikan vastualueen, aluehallinnon nuorisotoimen, PAR-järjestelmien sekä työpajatoimijoiden ja etsivän nuorisotyön ammattilaisten kanssa.

2.4 Määräaikainen kehittäminen

Yhdistyksen määräaikainen kehittäminen koostuu neljästä eri kokonaisuudesta. Kevätkaudella jatkuvat OKM:n määräaikainen *Tiedonhallinnan määräaikainen kehittäminen* ja *Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön* sekä RAY-rahoitteinen *Startti parempaan elämään -juurruttamishanke*. Toimintavuonna osallistutaan myös Euroopan Unionin Erasmus+ -ohjelman KA2-kokonaisuudessa toteutettavaan kansainväliseen *Assessment and Documentation of Non-formal Learning – Paving the Way to Formal Education* -hankkeeseen.

Toimintavuonna käynnissä olevien hankkeiden ohella haetaan erilaisia vaihtoehtoja toteuttaa sekä opinnollistamisen että starttivalmennuksen tiiviimpää kehittämistyötä myös jatkossa.

2.4.1 Tiedonhallinnan määräaikainen kehittäminen

Tiedonhallinnan määräaikaiselle kehittämistyölle haetaan käyttöajan pidennystä. Hankkeen jatkoaika käytetään sosiaalisen vahvistamisen mittarin (Sovari) kehittämistyöhön. Mittarin tarkoituksena on tuottaa valtakunnallisesti tietoa työpajatoiminnan, etsivän nuorisotyön ja Nuotta-valmennuksen sosiaalisesti vahvistavasta vaikutuksesta.

Mittarityökalua kehitetään toimintavuonna eteenpäin aiemmin laaditun suunnitelman mukaisesti. Lisäksi järjestetään koulutuksia työpajojen alueellisille verkostoille, toteutetaan sähköisiä koulutuksia verkkoklinikan avulla ja pidetään seminaaripuheenvuoroja esim. valtakunnallisilla ja alueellisilla työpajapäivillä. Etsivän nuorisotyön mittariin rakennetaan sähköinen kirjallinen ohjeistus. Mittarista pidetään puheenvuoroja etsivän nuorisotyön alueellisissa tilaisuuksissa.

2.4.2 Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön (2015–2016)

Sovari-mittareiden vakiinnuttamisessa on tavoitteena ottaa ja vakiinnuttaa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön laadullisen vaikuttavuuden mittarit valtakunnalliseen käyttöön. Sovari-mittareiden vakiinnuttamisen kehittämistoiminnassa analysoidaan ja raportoidaan mittareiden testaamisen tulokset sekä laaditaan mittareiden käyttöä tukeva opaskirja ja levitetään se valtakunnallisesti. Kehittämistoiminnassa työskentelee yksi asiantuntija.

2.4.3 Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2016)

Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen päätavoitteena on levittää matalan kynnyksen starttivalmennusmalli sekä työpajatoiminnan ja asumispalveluiden yhteistoimintamalli valtakunnallisesti sekä juurruttaa valtakunnalliset toimintamallit paikallisiksi ja alueellisiksi käytännöiksi. Päätavoite jakautuu edelleen osatavoitteisiin, joita ovat matalan kynnyksen työpajapalvelujen käynnistämisen valtakunnallinen tuki, työpajatoiminnan ja asumispalveluiden yhteistoimintamallin käyttöönoton tuki, työpajavalmentajien ammatillisten valmiuksien kehittäminen, työpajojen monialaisen verkostoyhteistyön vahvistaminen sekä starttivalmennus-palvelujen rahoituksen varmistaminen. Startti parempaan elämään -juurruttamishanke toimii yhteistyössä RAY:n rahoittaman ja NAL:in koordinoiman sateenvarjohankkeen Nuorten asunnottomuuden ennaltaehkäisyhanke (2012–2015) kanssa. Juurruttamishankkeen toiminta-alueena on koko Suomi.

Kevät 2016 on Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen viimeinen toimintakausi. Tuolloin keskitytään kehittämisprosessien (mukana vielä 3–5 organisaatiota), niissä toteutetun arvioinnin ja oppilaitosyhteistyön loppuunsaattamiseen, hankkeen tulosten ja tuotosten levittämiseen sekä alueellisiin kumppanuusfoorumeihin. Hankkeen tulokset kootaan loppuraporttiin ja koulutusmateriaaliksi, jota voidaan TPY:ssä jatkossakin hyödyntää.

Pohjois-Suomessa järjestetään laajempi pohjoisen alueen Kumppanuusfoorumi ja toteutetaan useita alueellisia kumppanuusfoorumeita, pidetään hankkeen viimeinen starttivalmennusverkoston kokoontuminen sekä tarjotaan koulutuksia työpajojen alueellisille verkostoille. Hankkeen tuloksia esille

nostavia puheenvuoroja tarjotaan myös ulkopuolisiin seminaareihin. Tilaisuuksissa levitetään tuoreita hankejulkaisuja. Hankkeessa toteutetaan itsearviointi.

2.4.4 Paving the Way -hanke

Toimintavuonna jatketaan yhdessä eurooppalaisten partneriorganisaatioiden kanssa Erasmus+ KA2-ohjelmasta rahoitettavaa, loppuvuodesta 2015 käynnistynyttä *Assessment and Documentation of Non-formal Learning – Paving the Way to Formal Education* -hanketta. Hanketta hallinnoi Tanskan Tuotantokoulujen yhdistys PSF. Sen ja TPY:n ohella hankkeessa on mukana kansalliset katto-organisaatiot Saksasta, Itävallasta ja Ranskasta sekä organisaatiot Sloveniasta ja Iso-Britanniasta. Vuosina 2015–2017 toteutuvan hankkeen tavoitteena on kerätä ja jakaa eurooppalaisen osaamisen tunnistamisen ja dokumentoinnin hyviä käytäntöjä non-formaalien oppimisen kentällä, ja siten vahvistaa valmentautujien siirtymiä koulutukseen ja työhön. Toimintavuonna 2016 järjestetään kaksi hanketapaamista, maaliskuussa Ranskassa ja lokakuussa Iso-Britanniassa. Vierailujen välillä osallistutaan hankkeeseen liittyvän aineiston kokoamiseen.

3 Tukipalvelut

Yhdistyksen tukipalveluihin kuuluvat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä tiedottaminen. Johtaminen käsittää strategisen ja operationaalisen johtamisen sekä yhdistyksen sisäisen kehittämisen. Talous- ja hallintopalvelut sisältävät lisäksi myös henkilöstöhallinnon. Tiedottamisen kokonaisuus sisältää jäsenviestinnän, sisäisen ja ulkoisen viestinnän sekä markkinoinnin. Johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja, talous- ja hallintopalveluista talous- ja hallintopäällikkö ja tiedottamisesta tiedottaja.

3.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa. Kevätkokous järjestetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous syys-marraskuussa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus, joka kokoontuu vuoden 2016 aikana vähintään kahdeksan kertaa. Elokuussa 2016 järjestetään hallituksen ja henkilöstön yhteinen kehittämispäivä, jolloin tarkastellaan strategian jalkautumista yhdistyksen käytännön työhön.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Keskeinen johtamisen apuväline on TPY:n johtoryhmä, jonka tehtävänä on organisaation kehittäminen. Johtoryhmässä ovat edustettuna tukitiimi ja muiden tiimien esimiehet. Tiimien esimiehet vastaavat tiimiensä kehittämisestä sekä suunnittelevat yhdessä johtoryhmän muiden jäsenten kanssa tulevaa toimintaa, raportoivat toiminnanjohtajalle sekä osallistuvat tarpeen mukaan myös hallitustyöskentelyyn ja hallitukseen menevien asioiden valmisteluun.

Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita ovat säännöllisesti toteutettavat kalenteri- ja tiimikokoukset sekä noin kerran kuussa järjestettävät koko henkilöstön yhteiset toimistokokoukset. Kokouskäytäntöjä kehitetään tarvittaessa. Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta on tärkeää,

että kaikki saavat mielipiteensä kuuluviin ja asioita pystytään valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Yhdistyksen johtamisessa sovelletaan myös varhaisen tuen toimintatapaa.

Esimies käy työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut kerran vuodessa. Koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu käydään vuosittain, ja tarvittaessa sen tulokset sisällytetään seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan osaksi sisäistä kehittämistä. Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Työskentelyä tukemaan hankitaan tarvittaessa koulutusta sekä työnohjausta.

3.2 Taloushallinto

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Yleisavustusta haetaan kuluihin jäsenpalveluiden, tieto- ja vaikuttamistyön sekä tukipalveluiden kuluihin. Vuodelle 2016 TPY hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 605 000 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi TPY:lle erillismäärärahan tiedonhallinnan kehittämiseen vuosiksi 2014–2015. TPY anoo määrärahan siirtoa ja hakee rahoitusta mittarien juurruttamiselle vuoden 2016 loppuun. Yhdistys hakee vuodelle 2016 erillismäärärahaa 93 430 euroa, joista arviolta noin 20 000 euroa on siirtyvää vuodelta 2015.

RAY:n hankerahoitusta siirtyy vuodelle 2016 noin 110 500 euroa ja Erasmus+ -rahoitusta on myönnetty toimintavuodelle 7 164 euroa. Tapahtumien osallistumismaksuja on tavoitteena kerätä 69 200 euroa, jäsenmaksuja 39 000 euroa ja muita tuottoja 1 200 euroa.

3.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Valtakunnallisella työpajayhdistyksellä on tavoitteena kattaa opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksella kahdeksan vakituista tointa. Lisäksi ministeriön erillisavustuksella toimintavuonna työskentelee mittarityön asiantuntija.

RAY:n rahoittamassa Startti parempaan elämään -hankkeessa työskentelee vuonna 2016 projektipäällikkö ja projektityöntekijä, molemmat kesäkuun 2016 loppuun.

Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksella. Omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua mahdollistetaan. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään järjestämällä vähintään yksi virkistäytymispäivä vuoden aikana, kiinnittämällä huomiota työergonomiaan sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.

TPY on tehnyt työterveyshuollosta sopimuksen Lääkärikeskus Aavan kanssa Helsingissä ja Oulussa. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluja sekä työterveyslääkärin lähetteellä erikoislääkärin konsultaatiota sekä psykologin palveluja. Tarvittaessa on myös mahdollisuus työnohjaukseen.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Allianssi ry:ltä Helsingin Itä-Pasilasta. Tammikuusta elokuun 2016 loppuun asti toimistorakennus on remontissa, ja TPY on vuokrannut väistötilat Helsingin Pukinmäestä. Lisäksi hanketyöntekijällä on työskentelytila lissä.

TPY on siirtynyt kirjanpito- ja toimisto-ohjelmissa käyttämään pilvipalveluita ja kirjanpito on siirtynyt sähköiseen muotoon. Dokumentit ovat kaikkien työntekijöiden käsiteltävissä paikasta riippumatta ja heillä on käytössään ajantasaiset taloustiedot. ATK-tuen TPY ostaa Config Oy:ltä.

Kaikissa hallintopalveluissa pyritään tehokkuuteen ja mahdollisimman suureen ekologisuuteen.

3.4 Tiedotus ja markkinointi

Viestinnän avulla pyritään edelleen vahvistamaan TPY:n asemaa vahvana vaikuttajana ja asiantuntijana. Viestinnässä jatketaan toimiviksi todettujen käytänteiden ja kanavien hyödyntämistä. Mahdollisia uusia kanavia arvioidaan, ja niitä otetaan käyttöön tarvittaessa. Viestintää kehitetään toimintavuonna suunnitelmallisesti. Erityisinä kehittämisaikoina ovat sidosryhmäviestintä, jäsenviestintä, mediaseurannan hyödyntäminen sekä tapahtuma- ja julkaisumarkkinointi.

Viestinnän toimenpiteitä vuonna 2016 osa-alueittain ja kanavittain:

Verkkosivuille tuotetaan säännöllisesti sisältöä ja sisällöt pidetään ajan tasalla. Sivuille esitetään kartan avulla yhdistyksen toiminnan alueellista kattavuutta. Verkkosivuilla jatketaan asiantuntijahaastattelusarjaa sekä työpajojen esittelysarjaa. Asiantuntijahaastattelujen avulla toimitaan uuden tiedon tulkitsijana ja kannustetaan peilaamaan työpajatoimintaa myös tutkimuksen valossa. Työpajojen toiminnasta kertovat artikkelit valokuvineen tekevät työpajoja ja niiden valmennustyötä näkyväksi. Esittelysarja avaa myös kentän työpajakentän ja -toiminnan moninaisuutta.

Uutiskirje PajaInfo ilmestyy edelleen säännöllisesti, kolmen viikon välein. Jäsenorganisaatioille lähetetään lisäksi vuosittain jäsenkirjeitä, joissa tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta. Sidoryhmäviestinnässä kehitetään ja rakennetaan uusia vaikuttamistyön yhteyksiä toimintaympäristön muutoksiin vastaamiseksi. Sidoryhmäviestinnän tehostamiseksi toteutetaan sidoryhmä-uutiskirje TyöpajaInfoa, joka ilmestyy toimintavuonna 3-4 kertaa.

Työntekijät tiedottavat edelleen TPY:n Facebook-ryhmässä yhdistyksen toiminnasta ja omaan työhön liittyvistä sisällöistä. Muun sosiaalisen median osalta seurataan eri kanavien kehitystä ja otetaan tarvittaessa käyttöön soveltuvia uusia some-kanavia. Käynnistetään blogi ja osallistetaan sen kirjoittamiseen myös jäsenistöä ja sidoryhmiä.

Tapahtumien markkinoinnissa tehostetaan suoramarkkinointia sekä monipuolisten kanavien, sosiaalisen median ja videoiden hyödyntämistä. Koulutusten markkinoinnissa tehdään yhteistyötä aluehallintovirastojen kanssa.