

**TPY:n
toimintasuunnitelma
2017**

SISÄLTÖ

Yleistä yhdistyksestä	1
Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen	2
1 Jäsenpalvelut.....	3
1.1 TPY:n alueellinen toiminta.....	3
1.2 Valtakunnalliset tapahtumat	3
1.3 Koulutustoiminta	4
2 Tieto ja vaikuttaminen	5
2.1 Vaikuttamistyö.....	5
2.2 Tilastollinen tiedontuotanto	6
2.3 Laatutyö.....	6
2.4 Paving the Way -hanke	7
2.5 Avaintekijä-toiminta.....	7
2.6. Voimaa valmennuksesta -hanke	7
3 Tukipalvelut	7
3.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen	8
3.2 Taloushallinto.....	8
3.4 Viestintä.....	9

Yleistä yhdistyksestä

Valtakunnallinen työpajayhdistys (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka sääntöjen mukaisena tehtävänä on ehkäistä syrjäytymistä edistämällä työpajatoiminnan ja sosiaalisen työllistämisen kehitystä Suomessa. Yhdistys vahvistaa toiminnallaan sekä työpajojen toimintaedellytyksiä että työpaja-ammattilaisten osaamista.

TPY on yksi opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista. Ministeriön nuoriso- ja liikuntapolitiikan osasto vastaa yhdistyksen toiminnan perusrahoituksesta vuotuisella toiminta-avustuksella. Vuonna 2017 voimaan astuvan uuden nuorisolain myötä uudistuva nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksirakenne huomioidaan yhdistyksen toimintavuoden toiminnassa. Nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksirakenteesta nykyisessä muodossaan ollaan luopumassa. TPY neuvottelee toimintavuoden aikana opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa yhdistyksen tulevasta toiminnasta suhteessa näihin muutoksiin ja hakeutuu valtakunnalliseksi nuorisoalan osaamiskeskukseksi, joista säädetään uudessa nuorisolaissa. TPY:n määräaikaista kehittämishankkeita on rahoittanut pääasiassa OKM ja RAY, vuonna 2017 Euroopan Unionin Erasmus+. Yhdistyksen oma varainhankinta koostuu jäsenmaksuista sekä osallistumismaksu- ja julkaisutuotoista.

Yhdistyksen toiminnan strategisesta suunnittelusta vastaa kymmenhenkinen hallitus, jonka jäsenet ovat yhdistyksen kokouksen demokraattisesti valitsemia työpaja-ammattilaisia. Vuoden 2017 alussa yhdistyksessä työskentelee kahdeksan toimihenkilöä.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja sen työ tähtää aina jäsenistön palvelemiseen ja hyödyttämiseen. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

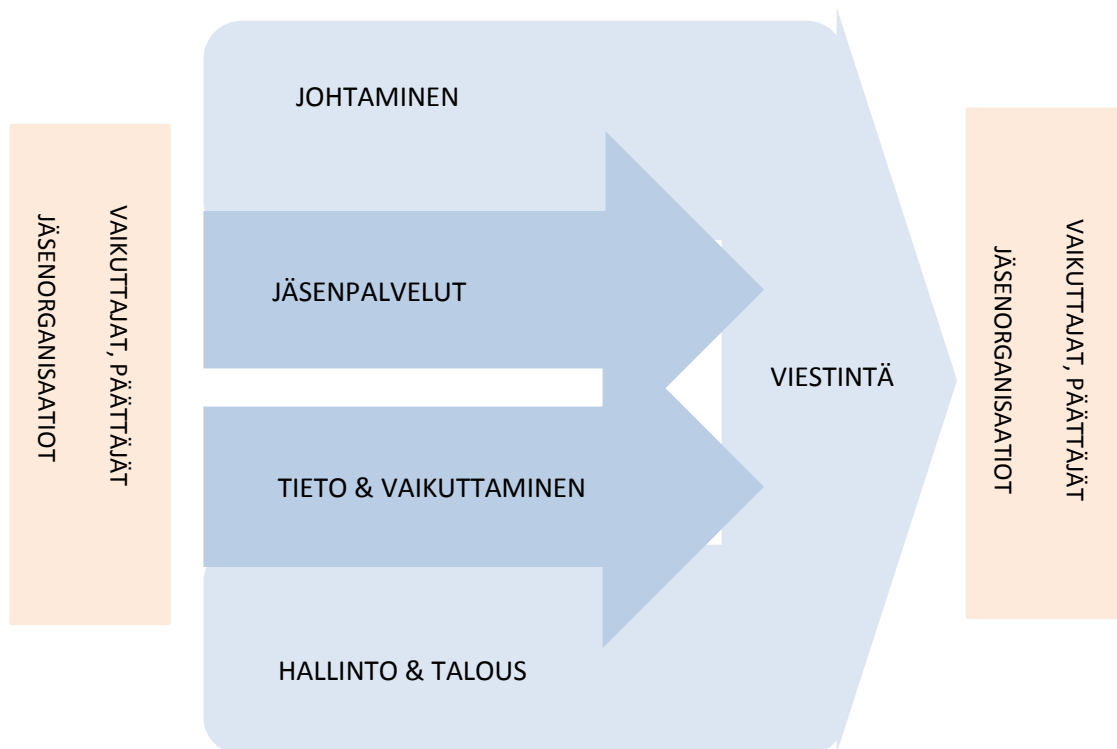
Yhdistyksen strategia 2020 ja toiminnan organisoituminen

Yhdistyksen vuonna 2015 käynnistynyt strategiakausi jatkuu vuoteen 2020 saakka. Yhdistyksen strategian mukaisesti toiminnan ytimessä ovat monipuoliset jäsenpalvelut ja tietoon perustuva vahva vaikuttamistyö. Yhdistyksen henkilöstö työskentelee kolmessa eri tiimissä. Tiimit ovat jäsenpalvelut, tieto ja vaikuttaminen sekä tukipalvelut.

Jäsenpalveluiden tehtävänä on vahvistaa työpajojen henkilöstön valmennuksellista osaamista ja tarjota areenoita vertaiskehittämiseksi. Keskeisiä toimia ovat hyvin koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus ja monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat ammatillisen kehittymisen ja verkottumisen.

Tiedon ja vaikuttamisen toiminnot vahvistavat työpajojen toiminnan edellytyksiä ja organisaatioiden osaamista. Tiimin työ perustuu tiedon keräämiselle, tiedon analysoimiselle ja mallintamiselle sekä tiedon suunnitelmalliselle levittämiseksi ja vahvalle vaikuttamistyölle. Keskeisiä toimia ovat toimialaan liittyvän tiedon tuotanto ja hallinta, laatuun liittyvän osaamisen vahvistaminen sekä virkamiehiin ja päätöksentekijöihin suuntautuva vaikuttamistyö.

Yhdistyksen tukitiimin tehtävänä on mahdollistaa ydintoiminnot. Sen työ perustuu hyvään johtamiseen ja taloudenhoitoon, jatkuvaan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen sekä tehokkaaseen viestintään. Tukitiimin toimia ovat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä.



Kuva 1. TPY:n toiminnan organisoituminen

1 Jäsenpalvelut

Jäsenten kannalta keskeisiä palveluita ovat valtakunnallisesti kattava, koordinoitu alueellinen toiminta, valmennusosaamista vahvistava koulutus sekä monipuoliset tapahtumat, jotka mahdollistavat ammatillisen kehittymisen ja verkottumisen muiden työpaja-ammattilaisten kanssa. Jäsenpalvelut-tiimi vastaa jäsenille suunnattujen palvelujen suunnittelusta, tuottamisesta ja arvioinnista sekä jäsenpalveluiden edelleen kehittämistä, yhdistyksen jäsenrekisterin ylläpidosta sekä jäsentuntemuksen vahvistamisesta.

Jäsenpalvelutiimissä toimii vuonna 2017 kolme työntekijää: jäsenpalvelupäällikkö, kouluttaja ja tapahtumatuottaja. Jäsenpalvelupäällikkö johtaa tiimin työtä ja toimii sen esimiehenä.

1.1 TPY:n alueellinen toiminta

Yhdistyksen alueellisessa toiminnassa toteutetaan työpajojen alueellisten (ALU) verkostojen valtakunnallista koordinaatiota. Verkostojen toimintaa kehitetään ja tuetaan yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Toimintavuonna suunnataan erityistä tukea uusille verkostoille ja kehitetään tapoja verkostojen väliseen vertaiskehittämiseen. Toimintavuoden painopisteenä on alueellisten verkostojen tukeminen viestinnässä ja vaikuttamisessa. Verkostoille tarjotaan mm. aiheesta koulutuksia ja tuotetaan materiaalia verkostojen viestintä- ja vaikuttamistyön tueksi. Alueellisen toiminnan avulla yhdistys levittää tietoa ja kehittämishankkeiden tuloksia sekä kerää alueellista tietoa yhdistyksen kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi.

1.2 Valtakunnalliset tapahtumat

Toimintavuoden aikana järjestetään kolme valtakunnallista tapahtumaa: Nuori2017, Ihanko Pihalla -työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma sekä yhdistyksen 20-vuotisjuhlaseminaari. Vuonna 2017 ei järjestetä Valtakunnallisia Työpajapäiviä. Toimintavuoden aikana valmistellaan kuitenkin jo kevään 2018 tapahtumaa.

Nuoriso- ja kasvatustalon suur tapahtuma, Nuori2017, järjestetään Tampereella 27.–29.3.2017. Tapahtuman tavoitteena on vahvistaa osallistujien tietoja ja taitoja, antaa oivalluksia sekä käsitellä ajankohtaisia aiheita niin toimialan sisältä kuin laajemminkin yhteiskunnallisesti. Toista kertaa järjestettävän tapahtuman osallistujat ovat kuntien, seurakuntien ja järjestöjen nuorisotyöntekijöitä, työpaja-ammattilaisia, varhaiskasvatuksen ja perhetyöntekijöitä, nuorisotoimenjohtajia, virkamiehiä, nuorisotutkijoita sekä alan opiskelijoita. Tapahtuman päätapahtumapaikkana toimii Tampere-talo. Tapahtumaan odotetaan noin 2 500 osallistujaa. TPY:n ja työpajakentän osallistujatavoitteena on noin 400 osallistujaa. NUORI2017 on yksi Suomi 100 -juhlavuoden tapahtumista. Tapahtuman ohjelmistossa huomioidaan myös yhdistyksen juhlavuosi.

Ihanko Pihalla? -työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma järjestetään Kuopiossa yhteistyössä Tukeva-työvalmennussäätiön kanssa 18.5.2017. Tapahtuma tarjoaa nuorille väylän oman osaamisen esille tuontiin.

Tapahtuman teemoja ovat katutaide ja kulttuuri. Tapahtuman sisällöntuottamiseen pyritään aktivoimaan erityisesti lähialueiden työpajatoimijoita sekä taide- ja kulttuuri -sekä starttipajoja kautta Suomen. Osa tapahtuman ohjelmasta tuotetaan yhteistyössä Taiteen edistämiskeskuksen kanssa. Kulttuuripäivää viettämään ja tapahtuman yleisöksi ovat tervetulleita kaikki työpajanuoret valmentajineen.

Yhdistyksen juhluvuoden päätapahtuma on syksyllä Helsingissä järjestettävä juhlaseminaari. Seminaariin kutsutaan yhdistyksen jäsenistö ja tärkeimmät yhteistyökumppanit.

1.3 Koulutustoiminta

Toimintavuonna toteutetaan yhdistyksen peruskoulutuksia ja kehitetään niiden sisältöjä. Lisäksi uutena koulutusmuotona toimintavuonna on tarjolla teemakoulutuksia ajankohtaisista aiheista. Vuoden 2017 aikana jatketaan sähköisten koulutusten toteutusta. Yhdistyksen koulutukset järjestetään pääasiassa alueellisina koulutuksina eri puolella maata. Peruskoulutusten järjestämisessä tehdään tiivistä yhteistyötä aluehallintovirastojen nuorisotoimien kanssa. Vuonna 2017 yhdistyksen peruskoulutukset painottuvat kahteen eri kokonaisuuteen: *työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin* ja *arviointi valmennuksessa* -koulutukseen. Lisäksi pilotoidaan työpajapedagogiikkaan liittyvää koulutussisältöä.

Peruskoulutusten lisäksi toimintavuonna järjestetään teemakoulutuksia sosiaalisen median työkaluista ja viestinnästä sekä maahanmuuttajista ja kulttuurisesta moninaisuudesta työpajoilla. Yhdistyksen vuoden 2016 lopussa päättyneissä kehittämishankkeissa (*Sovari-mittareiden vakiinnuttaminen työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön ja Startti parempaan elämän -juurruttamishanke*) tuotettuja koulutusmateriaaleja juurrutetaan osaksi yhdistyksen koulutustoimintaa, erityisesti osaksi *Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet* -koulutusta. Jäsenpalvelutiimi vastaa koko yhdistyksen koulutustoiminnan koordinaatiosta.

Koulutustuotteet:

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutus on kaksipäiväinen työpajojen valmennushenkilöstölle suunnattu peruskoulutus, jossa perehdytään muun muassa työpajatoiminnan ja työ- ja yksilövalmennuksen peruskäsitteistöön, tavoitteelliseen valmennukseen sekä arvioinnin merkitykseen valmennuksen työkaluna. Koulutus tukee valmentajien ammatillisen identiteetin vahvistumista.

Arviointi valmennuksessa -koulutus yksipäiväinen työpajojen valmennushenkilöstölle suunnattu koulutus, jossa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä. Koulutus antaa välineitä oppimista tukevaan vuorovaikutukseen ja valmennustyöhön työpajoilla.

Toimintavuoden teemakoulutukset:

Sosiaalisen median työkalut valmennustyössä ja viestinnässä -koulutukset järjestetään yhteistyössä valtakunnallisen verkkonuorisotyön kehittämiskeskuksen Verken kanssa ja ne kanavoitetaan alueille työpajojen alueellisten verkostojen kautta. Koulutuksilla tuetaan sosiaalisen median hyödyntämistä valmennuksessa sekä työpajojen viestinnässä ja sidosryhmäyhteistyössä.

Maahanmuuttajat ja kulttuurinen moninaisuus työpajoilla -koulutuksia järjestetään toimintavuoden aikana neljä. Yksi koulutuksista lähetetään sähköisesti. Koulutuksissa käydään käytännönläheisin esimerkein läpi eri kulttuuri- ja kokemustaustojen vaikutuksia kanssakäymiseen sekä pohditaan keinoja sujuvampaan yhteisymmärrykseen ja yhteistyöhön työpajoilla ja arjessa.

Sähköiset koulutukset

Sähköiset koulutukset koostuvat verkkoklinikoista ja sähköisistä koulutustallenteista. Toimintavuonna painopiste sähköisten koulutusten kehittämisessä ovat koulutustallenteet. Tallenteiden teemat perustuvat yhdistyksen peruskoulutusten teemoihin, viestintään, laatutyöhön, sekä osaamisen tunnistamiseen (haetun Ak-toiminnan toteutuessa). Lisäksi maahanmuuttoteemasta tuotetaan sähköistä koulutusmateriaalia. Koulutustallenteet ovat katsottavissa yhdistyksen www-sivuilta.

2 Tieto ja vaikuttaminen

Tieto ja vaikuttaminen -tiimin tehtävänä on edistää työpajojen toimintaedellytyksiä ja vahvistaa toiminnan organisointiin liittyvää osaamista. Tiimin toiminta koostuu vaikuttamistyöstä, tilastollisesta tiedontuotannosta ja työpajatoiminnan laatutyön vahvistamisesta. Lisäksi vuonna 2017 jatkuu EU:n Erasmus+ -ohjelmasta rahoitettu kansainvälinen *Paving the Way* -hanke. Lisäksi RAY:ltä on haettu kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) yhteisövalmennusta ja osaamisen tunnistamista toteuttavaan *Avaintekijä. Osalliseksi ja osajaksi-toimintaan*. Vuonna 2017 tiimin toiminnan kehittämisen painopiste on vaikuttavuustiedon tuottaminen.

Tiimissä työskentelee vuonna 2017 kolme työntekijää: vaikuttamistyön osalta toiminnanjohtaja sekä tieto- ja laatupäällikkö ja tilastoasiantuntija. RAY:n rahoituksen toteutuessa tiimissä toimii viisi henkilöä. Tieto- ja laatupäällikkö johtaa tiimin työtä ja toimii sen esimiehenä.

2.1 Vaikuttamistyö

Työpajojen toiminta ulottuu usealle eri hallinnonalalle ja se on muodoiltaan moninaista. Tästä syystä myös yhdistyksen vaikuttamistyötä tehdään usealla eri kärjellä, useaan suuntaan. Kokonaisuudessaan vaikuttamistyöllä tuetaan työpajatoiminnan hyvien käytäntöjen levittämistä, toiminnan resurssien turvaamista, työpajatoiminnan imagon kehittymistä ja arvostuksen nousemista. Vuosi 2017 on kuntavaalivuosi sekä yhdistyksen juhlavuosi. Nämä huomioidaan myös yhdistyksen vaikuttamistyössä.

Yhdistyksen vaikuttamistyössä jatketaan strategisesti tärkeiden asioiden esiintuomista. Yhdistyksen strategisessa vaikuttamistyössä korostetaan toimintavuonna erityisesti työpajatoiminnan joustavuutta, laatua ja vaikuttavuutta, valmentautujien oikeutta itselleen soveltuviin palveluihin sekä edistetään yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen mahdollistumista.

Strategisten kärkien rinnalla toimintavuonna 2017 vaikuttamistyön voimavaroja suunnataan toimintaan vaikuttaviin ajankohtaisiin kysymyksiin sekä vireillä oleviin toiminnallisiin ja lainsäädännöllisiin uudistuksiin.

Toimintavuonna seurataan ainakin nuorisolain toimeenpanoa, maakunta- ja sote-uudistuksen etenemistä, ammatillisen koulutuksen reformia, työpajojen ja etsivän nuorisotyön rahoitusta, ohjaamo-kokonaisuutta sekä muita työpajatoimintaan vaikuttavan lainsäädännön ja viranomaisohjeistusten muutoksia.

Edellä mainituissa aiheissa vaikuttamistyötä toteutetaan mm. tapaamalla valtakunnallisia päätöksentekijöitä ja virkamiehiä, osallistumalla erilaisiin työryhmiin, kirjoittamalla lausuntoja, tekemällä toimenpide-esityksiä sekä käyttämällä puheenvuoroja erilaisissa sidosryhmien tilaisuuksissa. Vuoden 2017 aikana kehitetään myös yhdistyksen yhteiskuntasuhteita. Vaikuttamistyössä tehdään lisäksi tiivistä yhteistyötä muiden välityömarkkinoiden kansallisten järjestöjen kanssa. Toimintavuonna yhdistyksen vaikuttamistyössä hyödynnetään erityisesti Sovari-mittarilla saatavaa vaikuttavuustietoa sekä yhdistyksen alueellisessa toiminnassa kerättävää tietoa. Yhdistyksen viestinnän työkalut tukevat jatkossa entistä tehokkaammin yhdistyksen vaikuttamistyötä.

Kansainvälisessä vaikuttamistyössä osallistutaan IPSO:n (International Production School Organisation) toimintaan. IPSO:n kokoukset järjestetään kahdesti vuoden 2017 aikana. Toinen kokouksista järjestetään Suomessa keväällä 2017.

2.2 Tilastollinen tiedontuotanto

Toimintavuonna toteutettavaksi suunnitellut valtakunnalliset työpajatoimintaa, etsivää nuorisotyötä sekä nuorten ohjaus- ja palveluverkostoja koskevien kyselyiden toteutus ja yhdistyksen tilastoasiantuntijan työ päätettiin siirtää opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksestä Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastoon 1.3.2017 alkaen. Yhdistys kehittää toimintavuoden aikana toimialan tilastollista tiedontuotantoa aluehallintovirastojen ja OKM:n kanssa osallistumalla mm. PAR-järjestelmien ohjausryhmän työskentelyyn.

2.3 Laatutyö

Toimintavuonna jatketaan OKM:n rahoittamassa vuonna 2016 päättyneessä määräaikaisessa kehittämistyössä rakennetun laadullisen Sovari-mittariston juurruttamistyötä koulutus- ja seminaaripuheenvuorojen sekä opaskirjan levittämisen avulla. Sovaria käyttäville organisaatioille tuotetaan organisaatiokohtaiset yhteenvedot. Lisäksi laaditaan Sovari-mittarilla tuotettuja valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevä raportti.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimallista (STL) järjestetään *Vasta-alkajan STL-koulutuksia*, joita tarjotaan ALU-verkostoille ja muille useamman työpajaorganisaation ryhmille. Vasta-alkajan STL-mallin toteuttamista jatketaan käytännönläheisenä Webropol-kyselynä. STL-mallista toteutetaan sähköisiä koulutustallenteita ja verkkoklinikoita. Vasta-alkajan STL-mallin mukaista laatutyötä toteuttaville organisaatioille tarjotaan tiivistä tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi.

Toimintavuonna järjestetään toimialan tiedonhallinnan asiantuntijaryhmän kaksi tapaamista. Ryhmän toiminta on käynnistetty vuonna 2015 OKM:n rahoittamassa TPY:n Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuudessa (2013–2016). Asiantuntijaryhmä keskittyy toimintavuonna vaikuttavuustiedon kokoamisen ja hyödynnettävyyden kehittämiseen.

2.4 Paving the Way -hanke

Toimintavuonna jatketaan EU:n Erasmus+ KA2-ohjelmasta rahoitettavaa *Assessment and Documentation of Non-formal Learning – Paving the Way to Formal Education* -hanketta. Vuosina 2015–2017 toteutettavan hankkeen tavoitteena on kerätä ja jakaa eurooppalaisen osaamisen tunnistamisen ja dokumentoinnin hyviä käytäntöjä non-formaalien oppimisen kentällä, ja siten vahvistaa valmentautujien siirtymiä koulutukseen ja työhön. Hanketta hallinnoi Tanskan Tuotantokoulujen yhdistys PSF ja mukana on lisäksi partneriorganisaatioita Saksasta, Itävaltasta, Ranskasta ja Sloveniasta. Keväällä 2017 järjestetään hankkeen viimeinen asiantuntijatapaaminen Suomessa. Toimintavuonna julkaistaan hankkeen julkaisu, jossa esitellään eurooppalaisia osaamisen dokumentoinnin ja tunnistamisen hyviä käytäntöjä.

2.5 Avaintekijä-toiminta

Raha-automaattiyhdistykseltä on haettu kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) *Avaintekijä. Osalliseksi ja osajaksi-toimintaan* vuoden 2017 alusta lukien. *Avaintekijä-toiminnan* tavoitteena on ensinnäkin työpajojen valmentautujien osallisuuden edistäminen yhteisövalmennuksen avulla. Tarkoituksena on antaa valmentautujille vaikuttamismahdollisuuksia työpajan toimintaan, tarjota kuulluksi tulemisen ja yhteisöön kuulumisen kokemuksia sekä tukea omiin tavoitteisiin pyrkimistä. *Avaintekijä-toiminnan* toisena tavoitteena on työpajojen valmentautujien osaamisen tunnistaminen ja sosiaalinen vahvistuminen. Tarkoituksena on tehdä näkyväksi työpajatoiminnassa kertyneitä taitoja ja valmiuksia sekä sitä kautta voimavaraistaa valmentautujia ja helpottaa sijoittumista koulutukseen ja työmarkkinoille.

Syksyllä 2017 järjestetään osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen teemoja esittelevä Synergiaseminaari. Seminaarissa kuullaan asiantuntijaluentoja ja käsitellään seminaarin teemaan liittyviä aiheita työryhmissä. Mikäli RAY myöntää *Avaintekijä-toiminnalle* rahoituksen, toiminta käynnistetään alkuvuodesta 2017 kahden henkilön (yhteisövalmentaja ja osaamisen tunnistamisen asiantuntija) rekrytoinnilla. Mikäli rahoitusta ei myönnetä, haetaan toimintavuonna erilaisia vaihtoehtoja toteuttaa osaamisen tunnistamisen kehittämistyötä jatkossa.

2.6. Voimaa valmennuksesta -hanke

Yhdistys haki sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:n Suomen itsenäisyyden 100 vuotisjuhlan kunniaksi avatussa ylimääräisessä haussa maaliskuussa avustusta *Voimaa valmennuksesta. Työpajojen valmentautujien voimavarojen ja osallisuuden vahvistumisen* hankkeeseen. Avustushakemus jätettiin *Toimintakyky kuntoon – avustusohjelmaan*. Hankkeen tarkoituksena on työpajatoimintaan osallistuvien valmentautujien voimavarojen ja osallisuuden vahvistuminen vertaistoimintaa hyödyntävien osallistavien koulutusten ja kehittämisprojektien avulla.

3 Tukipalvelut

Yhdistyksen tukipalveluihin kuuluvat johtaminen, talous- ja hallintopalvelut sekä viestintä. Johtaminen käsittää strategisen ja operationaalisen johtamisen sekä yhdistyksen sisäisen kehittämisen. Talous- ja hallintopalvelut sisältävät lisäksi myös henkilöstöhallinnon. Viestinnän kokonaisuus sisältää

jäsenviestinnän, sisäisen ja ulkoisen viestinnän sekä markkinoinnin. Johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja, talous- ja hallintopalveluista talous- ja hallintopäällikkö ja viestinnästä viestintäpäällikkö.

3.1 Johtaminen ja sisäinen kehittäminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa, kevätkokous huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous syys-marraskuussa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa yhdistyksen hallitus, joka kokoontuu vuoden 2017 aikana vähintään kahdeksan kertaa. Elokuussa 2017 järjestetään hallituksen ja henkilöstön yhteiset kehittämisspäivät, jolloin tarkastellaan strategian jalkautumista yhdistyksen käytännön työhön.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Keskeinen johtamisen apuväline on TPY:n johtoryhmä, jonka tehtävänä on organisaation kehittäminen. Johtoryhmässä ovat edustettuna tukitiimi ja muiden tiimien esimiehet. Tiimien esimiehet vastaavat tiimiensä kehittämisestä sekä suunnittelevat yhdessä johtoryhmän muiden jäsenten kanssa tulevaa toimintaa, raportoivat toiminnanjohtajalle sekä osallistuvat tarpeen mukaan myös hallitustyöntelyyn ja hallitukseen menevien asioiden valmisteluun.

Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita ovat säännöllisesti toteutettavat kalenteri- ja tiimikokoukset sekä noin kerran kuussa järjestettävät koko henkilöstön yhteiset toimistokokoukset. Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta on tärkeää, että kaikki saavat äänensä kuuluviin ja asioita pystytään valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Yhdistyksen johtamisessa sovelletaan varhaisen tuen toimintatapaa.

Lähiesimies käy työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut joka toinen vuosi. Tiimikohtaiset kehityskeskustelut käydään vuosittain. Kehityskeskusteluiden tulokset sisällytetään tarvittaessa seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan osaksi sisäistä kehittämistä. Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Työskentelyä tukemaan hankintaan tarvittaessa työnohjausta sekä koulutusta.

3.2 Taloushallinto

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Yleisavustusta haetaan jäsenpalveluiden, tieto- ja vaikuttamistyön sekä tukipalveluiden kuluihin. Vuodelle 2017 TPY hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 605 000 euroa. Raha-automaattiyhdistykseltä on haettu toimintavuodelle 130 609 euroa kohdennettua toiminta-avustusta (Ak *Avaintekijä-toimintaan*).

3.3 Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Valtakunnallisella työpajayhdistyksellä on tavoitteena kattaa opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksella kahdeksan vakituista tointa sekä Raha-automaattiyhdistyksen mahdollisella avustuksella kaksi vakituisluonteista tointa. TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Allianssi ry:ltä Helsingin Itä-Pasilasta.

Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksella. Omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua mahdollistetaan. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään järjestämällä vähintään yksi virkistäytymispäivä vuoden aikana, kiinnittämällä huomiota työergonomiaan sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Henkilöstölle tarjotaan lounaskortti sekä mahdollisuuksien mukaan kulttuuri- ja liikuntaseteleitä. Työajan liukumalla pyritään edesauttamaan työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.

TPY on tehnyt työterveyshuollosta sopimuksen Lääkärikeskus Aavan kanssa Helsingissä. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluja sekä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin konsultaatiota sekä psykologin palveluja. Tarvittaessa on myös mahdollisuus työnohjaukseen.

ATK-tuen TPY ostaa Config Oy:ltä. TPY käyttää kirjanpito- ja toimisto-ohjelmissa pilvipalveluita ja kirjanpito on sähköisessä muodossa. Dokumentit ovat kaikkien työntekijöiden käsiteltävissä paikasta riippumatta ja heillä on käytössään ajantasaiset taloustiedot. Sekä hallintopalveluissa että kaikessa yhdistyksen toiminnassa pyritään tehokkuuteen ja mahdollisimman suureen ekologisuuteen.

3.4 Viestintä

Viestintä ja sen toteutukseen vuosille 2017–2020 laadittu viestintästrategia tukevat yhdistyksen strategiaa tavoitteita, erityisesti työpajojen toimintaedellytysten vahvistamista, työpaja-ammattilaisten osaamisen vahvistamista ja toiminnan tunnettuuden ja vakiintuneisuuden kasvua. Vuoden 2017 painopistealueita ovat jäsenviestintä, sidosryhmäviestintä, digitaalisen viestinnän sekä mediasuhteiden kehittäminen. Toimintavuonna jatketaan vakiintuneiden viestintäkanavien käyttöä ja seurataan niiden tavoitavuutta. Viestinnässä huomioidaan yhdistyksen 20-vuotisjuhlavuosi sekä kuntavaalivuosi.

Uutiskirje PajaInfo ilmestyy säännöllisesti, kolmen viikon välein. Toimintavuonna parannetaan PajaInfon tavoitavuutta sen markkinointia kehittämällä. Jäsenorganisaatioille lähetetään kaksi kertaa vuodessa jäsenkirje, jossa tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta. Jäsenistön omaa viestintää tuetaan materiaaleilla ja koulutuksilla.

Sidosryhmäviestinnässä rakennetaan uusia vaikuttamistyön yhteyksiä toimintaympäristön muutoksiin vastaamiseksi. Sidosryhmäviestinnän tehostamiseksi toteutetaan sidosryhmä-uutiskirje, joka ilmestyy toimintavuonna vähintään kaksi kertaa. Lisäksi vakiinnutetaan yhdistyksen blogi, joka osaltaan vastaa sekä jäsen- että sidosryhmäviestinnän tarpeisiin. Blogiin kirjoittavat yhdistyksen henkilökunta, jäsenistö, sidosryhmät ja asiantuntijat. Blogi korvaa yhdistyksen verkkosivuilla olleet asiantuntijahaastattelut ja työpajojen esittelysarjan. Myös työpajojen valmentautujat pääset ääneen blogissa.

Verkkosivuille tuotetaan säännöllisesti sisältöä ja sisällöt pidetään ajan tasalla. Yhdistyksen työntekijät tiedottavat TPY:n Facebook-sivulla yhdistyksen toiminnasta ja omaan työhön liittyvistä sisällöistä. Tapahtumien ja koulutusten markkinoinnissa hyödynnetään monipuolisesti eri kanavia, sosiaalista mediaa

sekä videoita. Koulutusten markkinoinnissa tehdään lisäksi yhteistyötä aluehallintovirastojen ja työpajojen alueellisten verkostojen kanssa.