

TILANNEKUVA

etsivä nuorisotyö Suomessa 2025

- Aluehallintoviraston valtuuttamat etsivän nuorisotyön aluekoordinaattorit keräsivät tietoja etsiviltä 10-11/2025, organisaatioita 243 (ei vastausta: 7 kuntaa), Into koosti yhteen
- Koonnissa hyödynnetty myös aluehallintoviraston tietoja: PAR-tilastot, vuosittaiset AVI-OKM –kyselyt
- Tarkka kuva kentän tilanteesta ja sen kehityssuunnista etsivien nuorisotyöntekijöiden ja nuorisotyöllisen kentän organisaatioiden, aluekoordinaattorien ja avien/LVV:n, Inton ja ministeriön yhteinen intressi!

VALTA-
KUNNALLINEN
TARKASTELU



ETSIVÄ
NUORISOTYÖ

HUOM!
KAIKKI NUORIA
KOSKEVAT
TILASTOTIEDOT
TOISTAISEKSI
VUODELTA 2024

kooste
17.12.2025



SISÄLTÖ: etsivä nuorisotyö Suomessa 2025

SIVU

AIHE

- 3** Etsivät nuorisotyöntekijät
- 4** Organisaatiot ja kunnat
- 5** Valtionavustus
- 6** Palkkataso
- 7** Tiimikoot
- 8** Henkilöresurssien riittävyys
- 9** Työllisyysalueiden palvelut nuorille (2025 KUMPPANIKYSYMYS)
- 10** Työllisyysalueet – etsivien huomioita (2025 KUMPPANIKYSYMYS)
- 11** ENT-aluekoordinaattorien ajankohtaisnostot
- 12-13** Etsivän nuorisotyön yhteistyökumppanit 
- 14** Palvelupuutteet Suomessa 
- 15** Maakunnat, vertailutaulukko
- 16-19** Tarkastelua kuntakoon mukaan
- 20-24** Huomisen ja ensi viikon ENT-sää 



Bluehallintovirasto



566

+3 HLÖÄ
(+0,5 %)

muutos vuodesta 2024

etsivää nuorisotyöntekijää

mukana kaikki, sekä valtionavustuksen avulla että kokonaan kunnan omalla rahoituksella tehtävään palkatut, jollain osuudella etsivää nuorisotyötä tekevät työntekijät



20 659

tavoitettua nuorta
vuonna 2024

83 %

-2 %

vakituksessa työsuhteessa

17 %

määräaikaisia

%-etsiviä (= työajastaan osin, esim. 50%,
etsiviä, osin jossain muussa tehtävässä):

37

+1

tavoitettua nuorta
per etsivä (keskimäärin)

221

+23

nuorta syrjäytymisriskissä
per etsivä maassa kaikkiaan
(2024 lukujen mukaan)

64

HLÖÄ

+9

TILANNEKUVA 2025: ETSIVÄ NUORISOTYÖ SUOMESSA

243

+1

vuoteen 2024

organisaatiota tekemässä etsivää nuorisotyötä



laskussa vain ne organisaatiot, jotka joko saaneet toimintaan OKM/AVI-avustusta tai palkanneet vähintään 1 etsivän omarahoitteisesti

221

= 92 %

kunnallista
organisaatiota

11

= 4 %

yhdistystä

7

= 3 %

säätiötä

4

= 2 %

yritystä

ILMAN VUODEN 2025
VALTIONAVUSTUSTA
etsivää nuorisotyötä
tekee **8** kuntaa

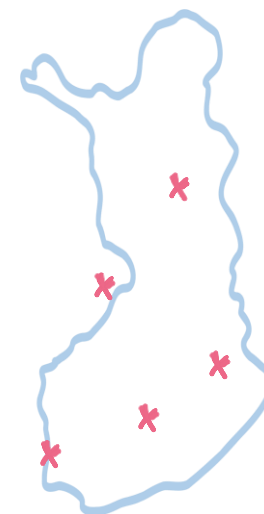
+4

Janakkala (16 100 as.)
Rusko (6 400)
Hankasalmi (4 450)
Ilomantsi (4 300)
Taivalkoski (3 800)
Merikarvia (2 900)
Puolanka (2 350)
Taivassalo (1 700)

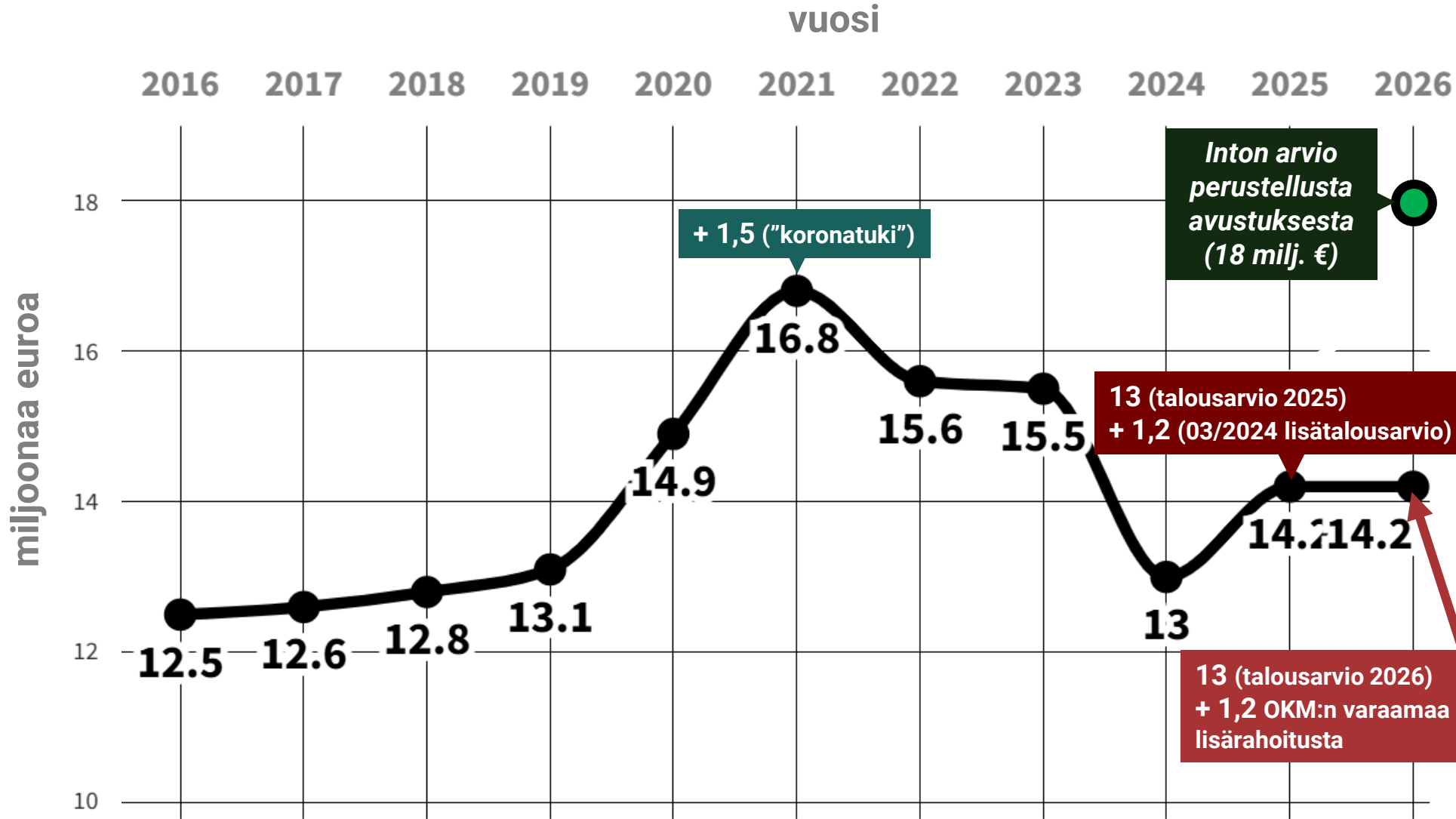
Etsivä nuorisotyö
kattaa koko Suomen
5 kuntaa lukuun
ottamatta

-1

Nurmes (8 900 as.)
Kuhmoinen (2 000)
Pyhäranta (1 950)
Hailuoto (950)
Pelkosenniemi (900)



VALTIONAVUSTUS (OKM/AVI) ETSIVÄÄN NUORISOTYÖHÖN



Valtionavustus kattoi etsivän nuorisotyön palkkakuluista valtakunnallisesti

vuosi, yhteensä:

- 2025 (arvio): alle 60 %
- 2024: 61 %
- 2023: 67 %
- 2022: 78 %
- 2021: 77 %
- 2020: 76 %
- 2019: 77 %

= **kuntarahoituksen suhteellinen merkitys vahvistuu** etsivän nuorisotyön kulujen kattamisessa (johon kuuluu palkkojen lisäksi toimintamenoja, työnohjaus-, matka- ja koulutuskuluja ym.).

Mitä etsivälle työstä maksetaan?



- mediaani:

syksyllä 2025

2696
eur/kk

- keskiarvo:

2699
eur/kk

- vaihteluväli:

2400-3249 eur/kk

muutos vuodesta 2023

+141 eur +5,5 %

+134 eur +5,2 %

2230-3050 eur/kk

PALKKATASOT KUNTAKOON MUKAAN SYKSYLLÄ 2025:

- Yli 100k

MEDIAANI
2803 eur/kk

KESKIARVO
2778 eur/kk

- 40-100k

2767 eur/kk

2774 eur/kk

- 20-40k

2727 eur/kk

2729 eur/kk

- alle 20k asukasta

2664 eur/kk

2665 eur/kk

n=220 organisaatiota

HUOM! Tiedot koskevat organisaatioiden etsiville nuorisotyöntekijöille työstä maksamaa peruspalkkaa ilman henkilökohtaisia kokemus- tai muita lisiä.



TILANNEKUVA 2025: ETSIVÄ NUORISOTYÖ SUOMESSA

Minkä kokoisissa tiimeissä etsivät toimivat?



1 etsivä

105

yksin

2-3 etsivää

90

tiimissä

4-6 etsivää

25

7-9 etsivää

5

+10 etsivää

7

muutos vuodesta 2024

Espoon kaupunki (17 etsivää) **+1**

Hgin kaupunki: Stadin jalkautajat (16) **+2**

Tampereen kaupunki (16) **+6**

Vantaan kaupunki (15) **0**

Jyväskylän kaupunki (13) **+2**

Hgin kaupunki: Stadin etsivät (10) **0**

Oulun kaupunki (10) **+1**

Tiimi = samoista tiloista käsin työskentelevä tai muuten tiiviisti kokoontuva kokoonpano.
Yhdessä kunnassa tai organisaatiossakin voi olla useampia etsivätiimejä.

TILANNEKUVA 2025: ETSIVIEN MÄÄRÄN RIITTÄVYYS

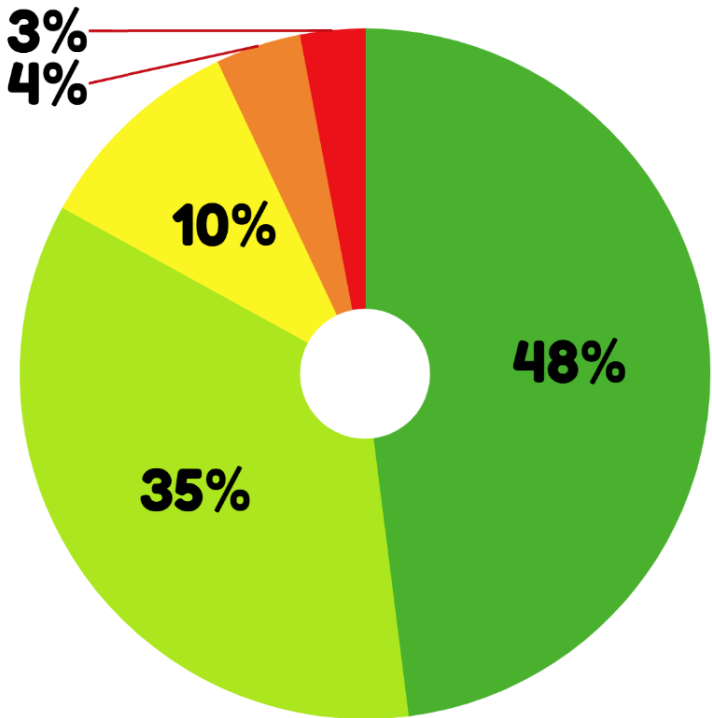


KESKIVARVO

4,2

-0,1

muutos vuodesta 2024



etsivien vastaus	kuntia, N	%	Muutos vuodesta 2024, %
(5) Hyvin riittävä	109	48 %	+4 %
(4) Melko riittävä	80	35 %	-11 %
(3) Nipin napin riittävä	23	10 %	+2 %
(2) Melko riittämätön	8	4 %	+2 %
(1) Riittämätön	6	3 %	+3 %
yhteensä	226	100 %	
ei vastausta	10		
keskiarvo (1-5):	4,2	-0,1	
keskihajonta:	0,96	+0,22	
vahvin alue: Etelä-Savo (n=11)	4,8	+0,3	
heikoin alue: Pohjois-Savo (n=17)	3,5	-0,7	

KYSYMYS (SAMA KUIN 2024)

”Kuinka riittäväksi koette ETSIVIEN nuorisotyöntekijöiden MÄÄRÄN kunnassanne tällä hetkellä?”

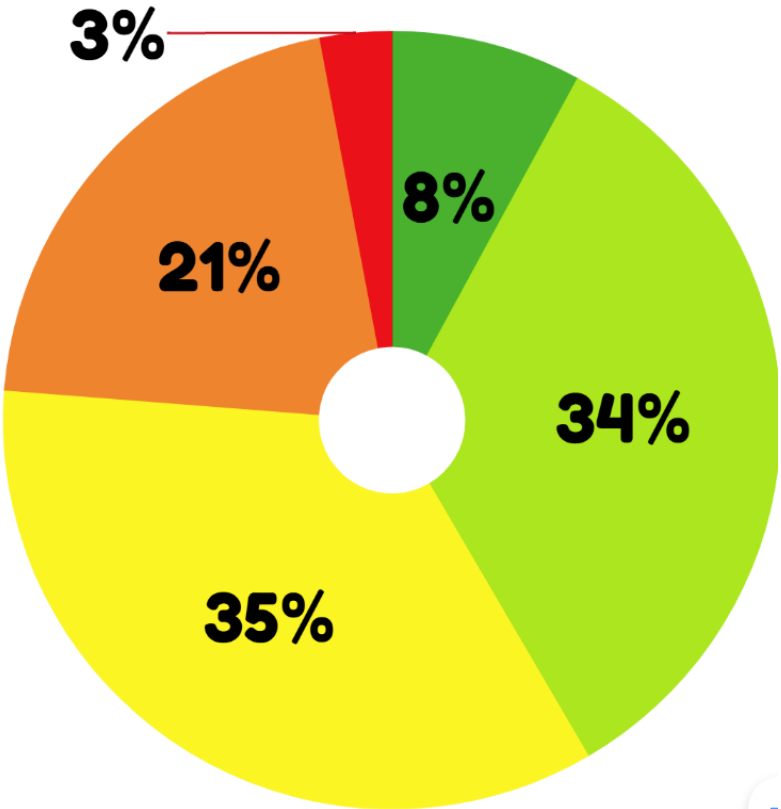
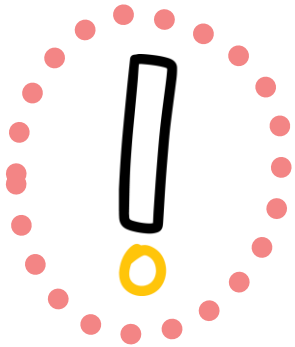
- (5) HYVIN RIITTÄVÄ** (tehtävistä suoriudutaan hyvin: ei juuri jonoja tai pulaa ajoista, aikaa kehittämiseen, kokeiluihin, viestintään ja verkostoille yms.)
- (4) MELKO RIITTÄVÄ** (tehtävistä suoriudutaan: vain joskus jonoja tai pulaa ajoista, välillä aikaa myös kehittämiseen, viestintään ja verkostoille yms.)
- (3) NIPIN NAPIN RIITTÄVÄ** (tehtävistä useimmiten suoriudutaan: toisinaan jonoja tai pulaa ajoista, usein ei aikaa kehittämiseen, viestintään ja verkostoille yms.)
- (2) MELKO RIITTÄMÄTÖN** (toisinaan haasteita tehtävien kanssa: toistuvasti jonoja ja pulaa ajoista, monesti kiirehtimistä, työtä rajattava jollakin tavalla)
- (1) RIITTÄMÄTÖN** (tehtävistä suoriutumisen useimmiten haastavaa: jatkuvasti nuoria jonossa ja pulaa ajoista, kiirehtimistä, työtä rajattava monin tavoin)

TILANNEKUVA 2025: TYÖLLISYYSALUEIDEN PALVELUT



KESKIVARVO

3,2



UUSI KYSYMYS

”Kuinka hyvin TYÖLLISYYSALUEENNE tarjoama ohjaus ja palvelut vastaavat nuorten tilanteisiin ja tarpeisiin?”

etsivien vastaus	kuntia, N	%
(5) Erittäin hyvin	17	8 %
(4) Melko hyvin	75	34 %
(3) Ei hyvin eikä huonosti	76	35 %
(2) Melko huonosti	46	21 %
(1) Erittäin huonosti	6	3 %
yhteensä	220	100 %
ei vastausta	16	
keskiarvo (1-5):	3,2	
keskihajonta:	1,08	
vahvin alue: Pohjois-Savo (n=17)	3,8	
heikoin alue: pk-seutu (n=9)	2,2	

TILANNEKUVA 2025: TYÖLLISYYSALUEIDEN PALVELUT

KOKEMUKSIA & HUOMIOITA (n=87) etsiviltä nuorisotyöntekijöiltä eri kunnista

TEEMAT TOP 3 + ESIMERKKILAINAUKSIA VASTAUKSISTA & VASTAUSTEN TUNNELATAUS



1.

Palveluvalikoimassa puutteita – työkalupakki lyö liian usein tyhjää (24 mainintaa)

Kuntouttavan työtoiminnan ja matalan kynnyksen tukitoimien tarjonnan ja käytön hälyttävä väheneminen; palkkatuen ja työkokeilujen tiukentuneet kriteerit, työkokeilun liian lyhyt kesto (6 kk) – "väliinputoajia" kertyy

- "Nuorille **ei löydy oikeanlaisia työllistämistoimia** ja nuoria laitetaan väärin paikkoihin esimerkiksi työkokeiluun. **Työkokeilua käytetään kuntouttavan työtoiminnan sijasta**, mitä se ei ole."
- "Ongelmana **palkkatuen puute kunnan työpaikkoihin**. Nämä olleet tähän asti hyviä nuoren työllistymisen polulla."
- "Alueemme **työllisyysalueen omat linjaukset (ei lakiin perustuvat) hankaloittavat** ja hidastavat nuorten töihin pääsyä. Esim. jos käyt läpi 2 kk työnhakuvalmennuksen, etkä pääse sinä aikana töihin, niin menetät palkkatukioikeutesi."



2.

Yhteistyössä voittoja (Ohjaamo) sekä vaikeutta, tiedonkulun rakenteellisia heikkouksia (22)

Ohjaamon ympärille rakennettu yhteistyö toimii – muuten ohjautuvuus työllisyyspalveluista etsivään ja työpajoille paikoin katkennut. Syissä epäselvyyttä, mutta ainakin tietosuoja-asetusten tiukat tulkinnot ja henkilöstövaihdokset vaikuttavat.

- "Tämän vuoden alusta kaikki nuorten työllisyysohjaajat työskentelevät Ohjaamon tiloissa, joten **kaikki Ohjaamon palvelut ovat nuorille helposti ja ilman ajanvarausta saavutettavissa**."
- "Nuorten työttömien ohjautuminen etsivälle, nuorten työpajalle sekä myös hyvinvointialueen kuntouttavaan työtoimintaan on **selvästi "jäissä"**. -- Se, miksi näin on, on mysteeri."
- "Työllisyysalueen asiantuntijoille saa aikoja melko nopeasti ja joustavasti. **"Pöydän alta" saatiin heidän puhelinnumeronsa omaan käyttöön** (ei asiakkaille jaettavaksi), niin homma alkoi toimia paremmin."

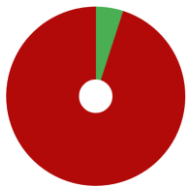


3.

Prosesseissa kankeutta – ja nuorten jonottamisen ja odottelun määrä aiheuttaa huolia (20)

Ruuhkia ja pullonkauloja, jonotus TYM-palveluihin voi olla kuukausia, mikä on nuorelle kohtuuttoman kauan ja passivoi haitallisesti. Sanktiot kasvussa, ja esim. virheet lomaketiedoissa johtavat aiempaa useammin vaikeuksiin.

- "Nuorten **aktivointisuunnitelman ja työnhakuvelvoitteiden asettaminen ja seuranta on työllisyyspalveluissa tosi jäljessä**, mikä on nuoria passivoivaa."
- "Siirryttäessä työllistymistä edistävään monialaiseen työelämäpalveluun (TYM) **odotusajat ovat olleet pitkiä** ja kuntouttavaan pääsy hyvinkin hidasta. Vaikeassa tilanteessa muutenkin oleva asiakas joutuu olemaan tyhjän päällä."
- "Jos asiakas on monialaisessa työelämäpalvelussa (TYM) ja hänellä on asiakkuus myös psyk. poliklinikalla tai aikuissosiaalityössä, missä myös sosiaaliohjausta, niin seuraa **epäselviä tilanteita kuka hallinnoi sosiaaliohjausta**."
- "Työnhaun **katkeaminen tapahtuu herkemmin** ja sanktioivetoisuus on kasvussa."

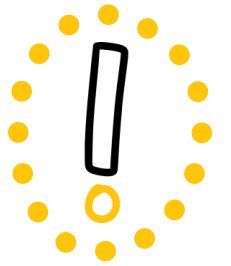


ENT-ALUEKOORDINAATTORIEN NOSTOT (SYKSY 2025)

1

PALVELUIDEN HARVENEMINEN JA ETÄÄNTYMINEN JATKUU YHÄ

– yhä enemmän nuoria, jotka eivät jaksakaan yrittääkään hakeutua esim. sote-palveluihin, koska kokevat sen niin haastavaksi ja usko apuun on vähissä
→ huonokuntoisten nuorten kannattelu jää etsiville nuorisotyöntekijöille.



2

KUNNAT HEIKOILLA – ETSIVIEN ANTAMA TUKI HEIKKENEE?

– jos ja kun heikkenee kunnan tuki työlle (etsivien resurssit ja työaika, toimintabudjetit, mahdollisuus saada työnohjausta sekä päästä alueverkostojen tapaamisiin saamaan vertaistukea ja kehittämään työtötään), heikkenee myös etsivien tuki nuorille.



3

MONILLA NUORILLA HALUA KUNTOUTUA – ONKO MAHDOLLISUUKSIA?

– kuntoutusmahdollisuuksia hiljattain rajattu, matalan kynnyksen toiminnot vähissä, ja esimerkiksi Kelan päätökset useammin hylkääviä. Lisäksi vammaispalvelut ohjaavat nuoria yhä useammin etsivään nuorisotyöhön, vaikka suunnan tulisi olla toisinpäin.



4

TYÖLLISTYMISEN KYNNYKSET NUORILLE KASVANEET JYRKÄSTI

– työkokemusta nyt todella vaikeaa saada, jos ei valmiina korkeaa osaamista ja resursseja
→ itsenäistyminen käy vaikeaksi ilman työmahdollisuuksia, elämä junnaa paikallaan.

TILANNEKUVA 2025: ETSIVÄ NUORISOTYÖ & YHTEISTYÖ

Etsivän nuorisotyön YHTEISTYÖ kumppanien kanssa

arviot sujuvuudesta vuosina 2024 ja 2023

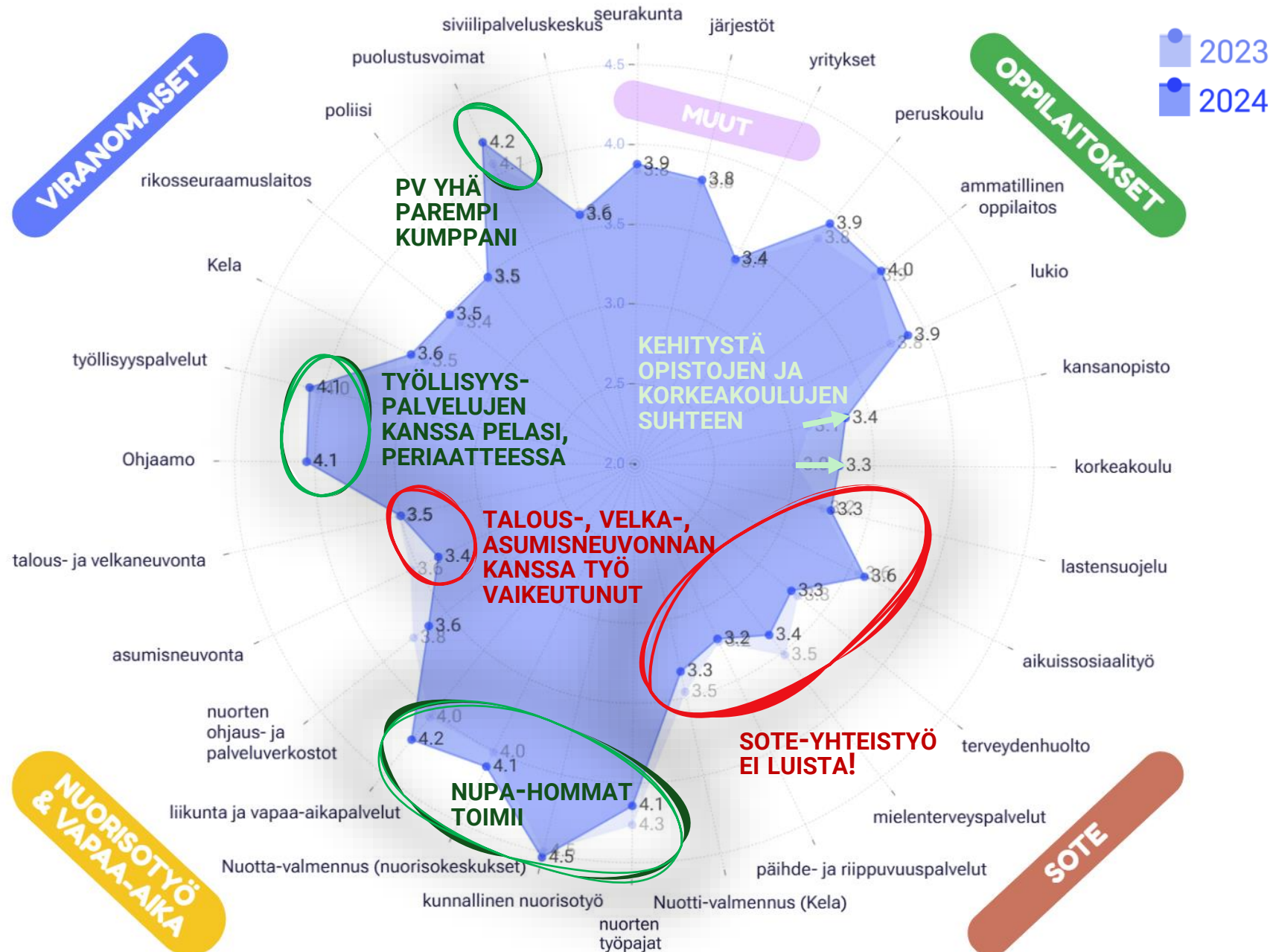
HUOMAA ETENKIN NÄMÄ!  

AVI-OKM -kysely (kysymys 24.)

"Mitkä yhteistyötahot ovat mukana organisaationne etsivän nuorisotyön toiminnassa ja kuinka hyvin yhteistyö sujuu eri tahojen kanssa, oman arvionne mukaan?"

- 1, välttävä
- 2, tyydyttävä
- 3, neutraali
- 4, hyvä
- 5, erinomainen

Vastaajina 234 etsivän nuorisotyön organisaatiota.



TILANNEKUVA 2025: ETSIVÄ NUORISOTYÖ & YHTEISTYÖ

Etsivän nuorisotyön YHTEISTYÖ kumppanien kanssa

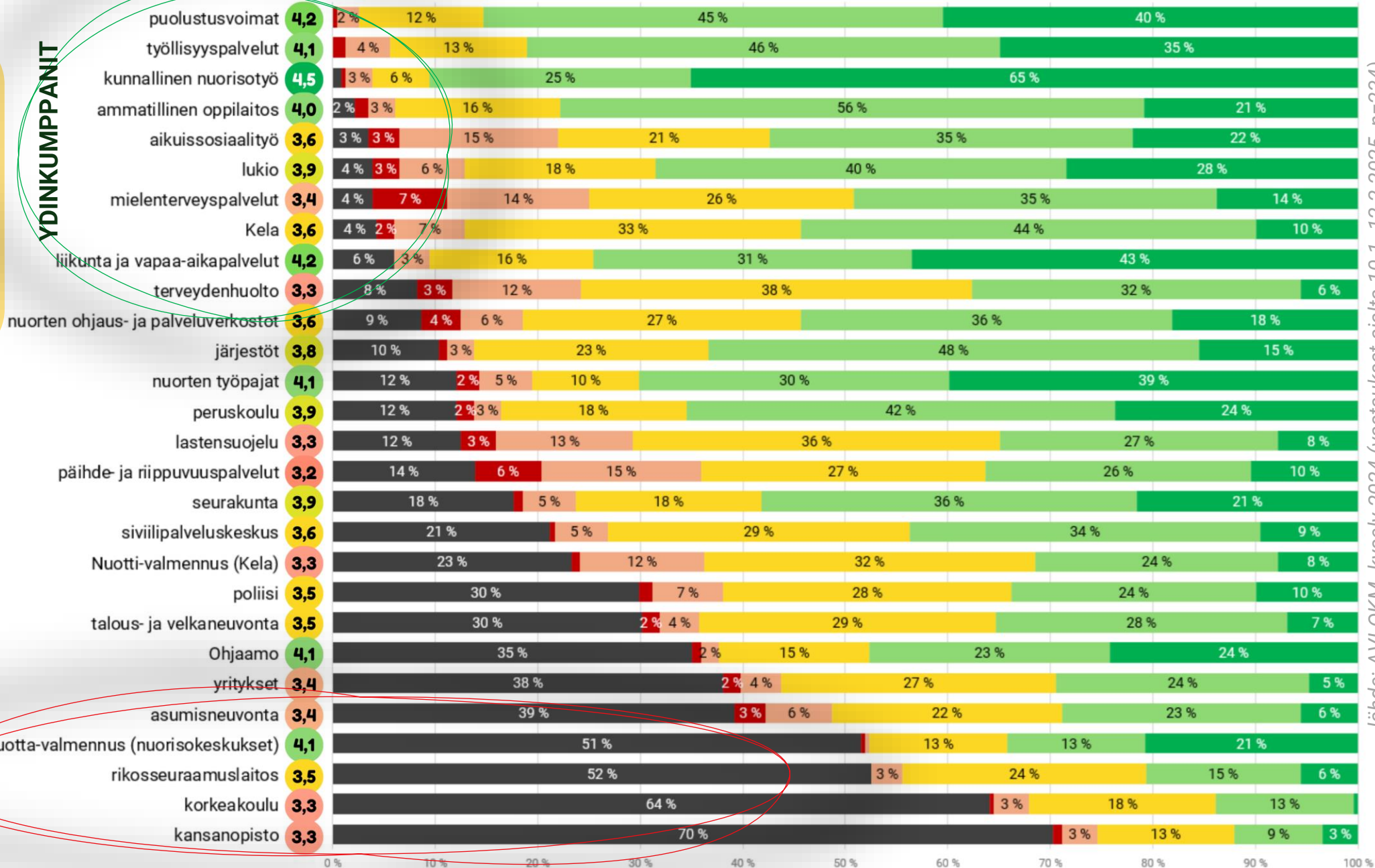
arviot sujuvuudesta

Etsivien yhteistyötahot järjestyksessä yleisimmästä harvinaisempaan

Yhteistyön taso:

- erinomainen
- hyvä
- neutraali
- tydyttävä
- välttävä
- ei yhteistyötä

YDINKUMPPANIT

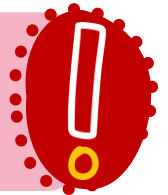


lähde: AVI-OKM -kysely 2024 (vastaukset ajalta 10.1.-12.2.2025, n=234)

TILANNEKUVA 2025: PALVELUPUUTTEET TOP 10 ETSIVIEN MUKAAN

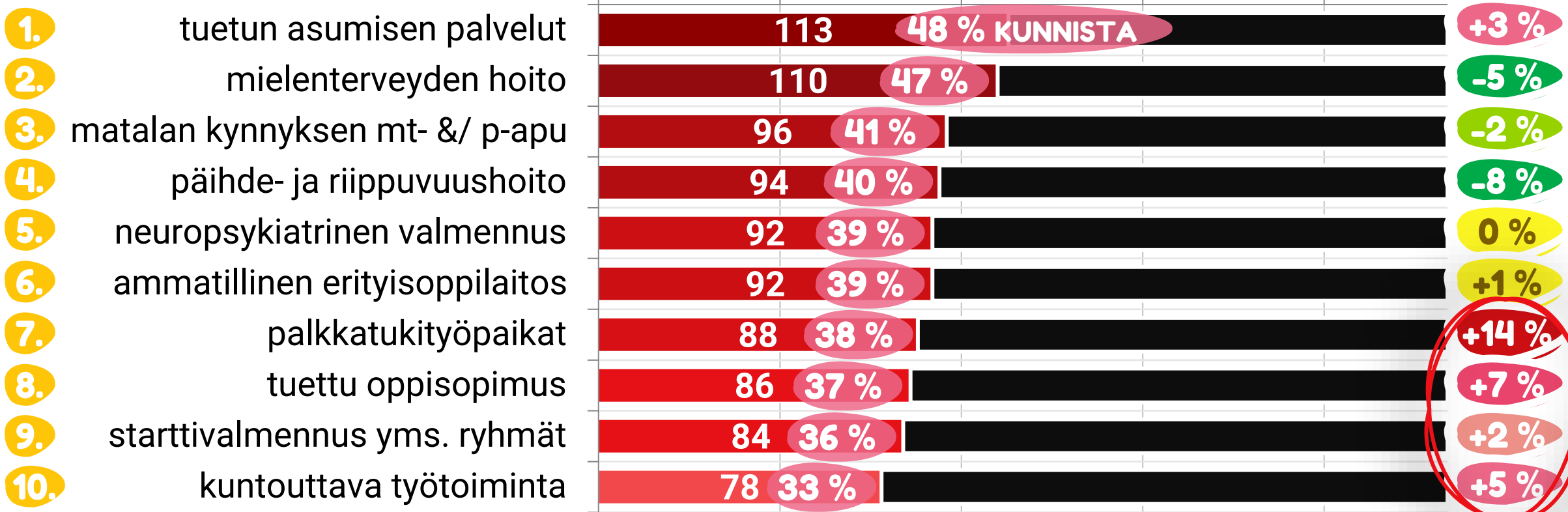
AVI-OKM –KYSELY (KYSYMYS 28.)

”Onko alueellanne puutetta sellaisten palveluiden saatavuudesta, jotka koette olennaisina kohtaamienne nuorten tukemisen ja ohjaamisen kannalta?”



N=234 (etsivän nuorisotyön organisaatioita eri kunnista) – alla kaikki puutteet, jotka mainitsi yli 30 % vastaajista

%-MUUTOS 2023



0 50 100 150 200
KUNTIA, KPL

YHÄ ENEMMÄN PULAA TYÖKYKYÄ VAHVISTAVISTA PALVELUISTA

lähde: AVI-OKM -kysely 2024 (vastaukset ajalta 10.1.-12.2.2025, n=234)

ETSIVÄN NUORISOTYÖN
TILANNEKUVA 2025

SUOMI: ALUEHALLINTO VIRASTOT JA MAAKUNNAT

N NUORISOTYÖN NEKUVA 2025		ORGANISAATIO	ETSIVÄT					NUORET					KOKEMUKSET	
			LKM	...vaki- tuisia %	...yksin tekee LKM	...%- osuudella työssä LKM	Peruspalkka, keskiarvo (eur/kk)	Yhteyden- otto- pyynnöt / etsivä LKM (2024)	Tavoitetut / etsivä LKM (2024)	Tavoitetut yhteyden- otto- pyynnöistä % (2024)	Syrjäytymis- riskissä / etsivä LKM (2024)	Yhteyden- otto- pyynnöt / syrjäytymis- riskissä % (2024)	ENT- hlöresurssit, riittävyys (1-5)	Työllisyys- alueen palvelut nuorille (1-5)
KAIKKI YHTEENSÄ		243	566	83 %	105	64	2 699 €	55	37	66%	221	25 %	4,2	3,2
ESAVI	yht.	58	197	85 %	20	21	2 743 €	64	37	58%	276	23 %	4,2	2,8
	Etelä-Karjala	7	11	64 %	4	6	2 620 €	37	22	59%	271	14 %	4,2	3,0
	Kymenlaakso	2	13	85 %	0	0	2 859 €	71	41	57%	238	30 %	3,5	2,5
	Kanta-Häme	9	22	68 %	3	4	2 660 €	58	33	57%	159	36 %	4,6	3,5
	Päijät-Häme	10	23	96 %	6	4	2 737 €	61	40	65%	208	29 %	4,2	2,7
	Pääkaupunkiseutu	8	75	89 %	1	0	2 845 €	66	33	51%	394	17 %	4,2	2,2
	Uusimaa	22	53	87 %	6	7	2 783 €	68	44	65%	195	35 %	4,6	3,1
ISAVI	yht.	40	73	95 %	26	21	2 684 €	50	34	67%	161	31 %	4,1	3,5
	Etelä-Savo	11	22	100 %	7	7	2 722 €	35	27	77%	120	29 %	4,8	2,9
	Pohjois-Karjala	12	19	89 %	8	4	2 693 €	67	40	59%	200	33 %	4,4	3,6
	Pohjois-Savo	17	32	94 %	11	10	2 656 €	50	35	69%	166	30 %	3,5	3,8
LAPPI		20	31	65 %	13	9	2 665 €	39	30	77%	105	38 %	4,3	3,7
LSAVI	yht.	32	60	83 %	12	5	2 686 €	53	38	71%	245	22 %	3,7	2,7
	Satakunta	14	24	83 %	6	2	2 706 €	52	40	76%	186	28 %	3,6	2,6
	Varsinais-Suomi	18	36	83 %	6	3	2 655 €	54	37	69%	284	19 %	3,9	2,9
LSSAVI	yht.	61	148	78 %	24	5	2 684 €	52	38	72%	192	27 %	4,3	3,3
	Etelä-Pohjanmaa	11	27	85 %	3	2	2 639 €	43	34	78%	139	31 %	4,2	3,3
	Keski-Pohjanmaa	5	8	88 %	4	0	2 601 €	64	51	80%	187	34 %	4,4	3,6
	Pohjanmaa	6	18	89 %	1	0	2 629 €	53	45	85%	170	31 %	3,6	3,2
	Keski-Suomi	16	37	78 %	6	0	2 681 €	48	36	74%	205	24 %	4,5	2,9
	Pirkanmaa	23	58	71 %	10	3	2 753 €	57	37	64%	216	26 %	4,4	3,5
PSAVI	yht.	32	57	82 %	10	3	2 703 €	48	38	79%	221	22 %	4,4	3,3
	Kainuu+Koillismaa	8	16	75 %	4	2	2 579 €	37	30	80%	123	30 %	4,4	3,8
	Pohjois-Pohjanmaa	24	41	85 %	6	1	2 745 €	53	41	78%	259	20 %	4,4	3,2

TILANNEKUVA

**etsivä nuorisotyö
Suomessa 2025**

**TARKASTELUA
KUNTAKOKEJOJEN
(VÄKILUKU)
MUKAAN**



HUOM!

KAIKKI NUORIA KOSKEVAT
TILASTOTIEDOT NYT
VUODELTA 2024

HUOM 2!

ETSIVIÄ KOSKEVAT LUVUT LASKETTU
ETSIVÄN TEHTÄVIÄ TEKEVIEN KOKONAIS-
MÄÄRÄN MUKAAN (EI ESIM.
HTV-MÄÄRIEN PERUSTEELLA)



ENT-TILANNEKUVA 2025: URBAANIT & KESKISUURET

= MUUTOS VUODESTA 2024

100 000+ asukasta

kunta-alueita

9

- 1138 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) +125
- 623 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) +62
- YHTEENSÄ 139 ETSIVÄÄ 0

ETSIVÄ /
KUNTA-ALUE

15

KOKEMUS HLÖ-
RESURSSISTA

3,6 +0,1

TAVOITETTUJA
/ ETSIVÄ

48 +8

TAVOITETTUJA
/ YHT.O.P. (%)

57% +1

SYRJÄYTYMIS-
RISKISSÄ / ETSIVÄ

533 +125

ETSIVIEN NÄKEMYS
TYÖLLISYYSALV.

2,7

40 000-100 000 as.

21

- 349 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) -2
- 217 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) 0
- YHTEENSÄ 100 ETSIVÄÄ +3

ETSIVÄ /
KUNTA-ALUE

5

KOKEMUS HLÖ-
RESURSSISTA

3,9 -0,2

TAVOITETTUJA
/ ETSIVÄ

48 +1

TAVOITETTUJA
/ YHT.O.P. (%)

65% 0

SYRJÄYTYMIS-
RISKISSÄ / ETSIVÄ

294 +25

ETSIVIEN NÄKEMYS
TYÖLLISYYSALV.

3,0

20 000-40 000 as.

29

- 151 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) -7
- 107 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) -9
- YHTEENSÄ 81 ETSIVÄÄ -8

ETSIVÄ /
KUNTA-ALUE

3

KOKEMUS HLÖ-
RESURSSISTA

4,1 0

TAVOITETTUJA
/ ETSIVÄ

39 -2

TAVOITETTUJA
/ YHT.O.P. (%)

73% -2

SYRJÄYTYMIS-
RISKISSÄ / ETSIVÄ

184 +15

ETSIVIEN NÄKEMYS
TYÖLLISYYSALV.

3,2

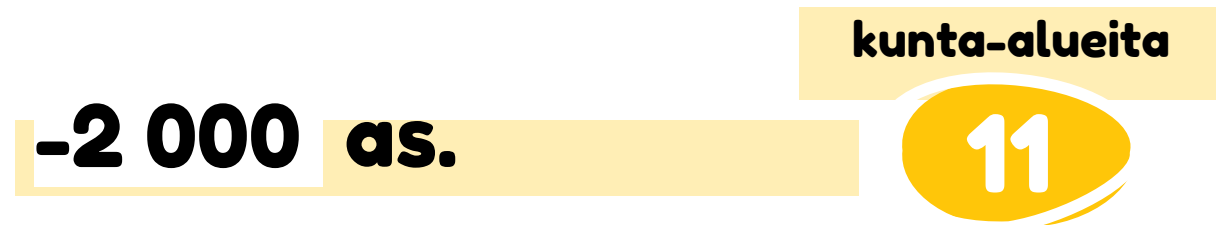
ENT-TILANNEKUVA 2025: KYLILLÄ

= MUUTOS VUODESTA 2024

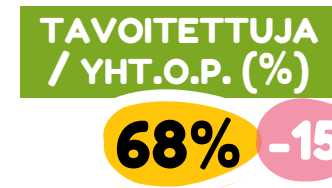
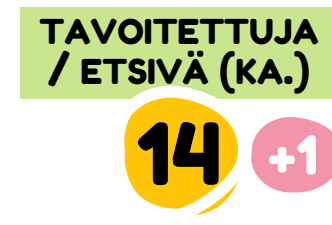
kunta-alueita		ETSIVIÄ / KUNTA-ALUE	TAVOITETTUJA / ETSIVÄ (KA.)	SYRJÄYTYMIS- RISKISSÄ / ETSIVÄ
10 000-20 000 as.	43	2	39 -2	140 +4
▪ 96 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) -3		KOKEMUS HLÖ-RESURSSISTA		ETSIVIEN NÄKEMYS TYÖLLISYYSALV.
▪ 78 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) -2		4,2 0		3,2
▪ YHTEENSÄ 87 ETSIVÄÄ +8				
5 000-10 000 as.		ETSIVIÄ / KUNTA-ALUE	TAVOITETTUJA / ETSIVÄ (KA.)	SYRJÄYTYMIS- RISKISSÄ / ETSIVÄ
		1	40 +5	98 +10
▪ 52 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) -1		KOKEMUS HLÖ-RESURSSISTA		ETSIVIEN NÄKEMYS TYÖLLISYYSALV.
▪ 40 TAVOITETTUA PER KUNTA (KA.) -2		4,3 -0,2		3,3
▪ YHTEENSÄ 77 ETSIVÄÄ -5				
2 000-5 000 as.		ETSIVIÄ / KUNTA-ALUE	TAVOITETTUJA / ETSIVÄ (KA.)	SYRJÄYTYMIS- RISKISSÄ / ETSIVÄ
		1	24 +2	52 +8
▪ 29 YHTEYDENOTTOPIYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) +3		KOKEMUS HLÖ-RESURSSISTA		ETSIVIEN NÄKEMYS TYÖLLISYYSALV.
▪ 24 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) +2		4,4 -0,2		3,4
▪ YHTEENSÄ 69 ETSIVÄÄ +3				

ENT-TILANNEKUVA 2025: PIENIMMÄT KYLÄT

 = MUUTOS VUODESTA 2024



- 18 YHTEYDENOTTOOPYYNTÖÄ PER KUNTA (KA.) **+3**
- 13 TAVOITETTUA NUORTA PER KUNTA (KA.) **+2**
- YHTEENSÄ 10 ETSIVÄÄ **-1**



HUOMISEN JA ENSI VIIKON ENT-SÄÄ

**...eli Inton ennusteita ja
kovan tuulen varoituksia
tuleville vuosille**



2026 JA ETEENPÄIN: KYSYMYSMERKKEJÄ



Sosiaalinen epäluottamus kasvaa – miten heijastuu kohtaamisiin?

+ pelko- ja jännitystiloja: kiristyvät palvelut ja etuudet + sodan uhka

Mielenterveystuen kova tarve – onko meillä eväät nyt vastata?

lähes 50 % ENT-organisaatioista: alueella puutetta olennaisista mt-palveluista

Työllisyyspalvelut uudistuivat – entä yhteistyö & erilaiset roolit?

60 % etsivistä keväällä -25: työmäärä nuorten työllisyyskysymysten parissa lisääntynyt

Rahat tiukilla – etsivät kovempaan syyniin, työmuoto koetukselle?

+ kuntien autonomia ja rahoitusosuus kasvaa – osa haluaa joustavaa erityisnuorisotyötä tms.



ISO KYSYMYKSEN KENTÄLLE:

Millainen on
YHTEINEN
LINJAMME

jos seuraavat
skenaariot ovat
totta huomenna?

Näistä #INTO25-
osallistujat myös
äänestivät 12.3.2025! **#INTO₂₅**

1.

12-17-v nuorten väkivaltaoireilu lisääntyy yhä
→ ja yhteiskunta huutaa lähinnä nuorisotyötä sitä estämään

2.

Nuorten aikuisten osattomuus käy kipeämmäksi
→ tuet & muut leikkuriin: köyhyyttä, asunnottomuutta, vihaa

3.

Mt-hoidon romahdus perinpohjaistuu
→ nuorten ohjaaminen mt-avun piiriin entistäkin vaikeampaa

4.

Muut valmennuspalvelut & -ryhmät lakkaavat
→ ei enää juuri kuntouttavaa tms., työpajoja, järjestöjä...

5.

Nuorten määrä ENT:ssä räjähtää käsiin
→ kun työttömyys+TE25 & soten, pajojen, Nuotin ongelmat

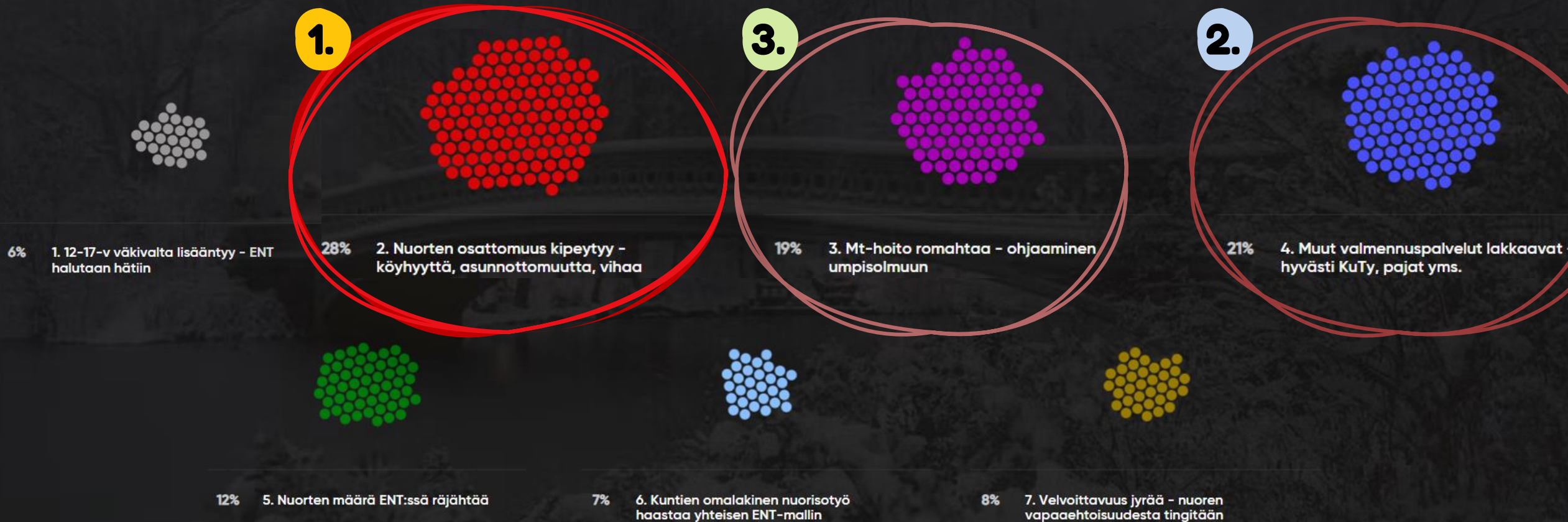
6.

Kuntien omalakinen nuorisotyö valtaa alaa
→ ENT:n yhteisiä toimintatapoja haastetaan yhä kovemmin

7.

Velvoittavuus jyrää vapaaehtoisuuden
→ nuorilähtöisyyden sijaan ENT:lle tavoitteita ylempää

Mihin skenaarioihin meidän tulisi nyt valmistautua?



NYT TUULEE - kuinka pidämme huolta etsivästä nuorisotyöstä? (suoria otteita vastauksista)

1. YHTEINEN LINJA & YHTEISET VERKOSTOT!

"Ollaan yhteyksissä muiden kuntien etsiviin, verkostoidutaan ja tehdään työtä näkyväksi."

"Kattavat ja tiiviit yhteistyöverkostot ENT-työntekijöiden välillä."

"Edelleen yhteisiä tilaisuuksia, joissa tavataan muita."

"Alueelliset ja valtakunnalliset verkostot tärkeitä. Pidetään niistä kiinni. Yhteinen keskustelu tärkeää. Työlle oltava jatkossakin raamit."

"Yhteisen ymmärryksen ylläpitäminen ammattiryhmän kesken siitä, mitä etsivä nuorisotyö on & ei ole - yhteinen rintama"

"Verkostoituminen, etsivän työn arvioinnilla ja kehittämisellä"

"Selkeillä linjauksilla ja yhteisellä äänellä, yhteisön ääni kunniaan."

2. VAIKUTTAMISTYÖ & TYÖN VAIKUTTAVUUS ESIIN!

"Vaikuttamistyötä entistä enemmän, verkostoja, yhteinen näkemys etsivän nuorisotyön perusteista ja periaatteista."

"Etsivä nuorisotyö pitää nuorten puolia ja tuo esille vahvemmin nuorten kokemia palveluiden puutteita."

"Vaikuttamisnyrkin toiminta"

"Pidämme ääntä työstämme ja vedämme samaa köyttä."

"Pidetään sama laadukas yhteinen linja, nuorten puolella, joukossa on voimaa!"

"Vaikuttamistyöllä niin kunta- kuin valtakuntatasolla."

"Pidetään yhteinen linja ja yksi taho, joka vie viestiä päättäjille & ministeriöön tietoa"

"Osoitetaan tarve ja työn vaikuttavuus mm. päättäjille"

3. ARVOT & PERIAATTEET EDELLÄ ETEENPÄIN!

"Seisomalla vahvasti arvojen takana ja pitämällä ääntä niistä"

"Pidetään kiinni vapaaehtoisuudesta ja siitä että ENT ei ole "palvelu!"

"Muistetaan luottamuksellisuus ja vapaaehtoisuus."

"Jaksetaan vääntää asioiden tärkeydestä"

"Rahoitus, työhyvinvointi ja pidetään kiinni tärkeimmistä periaatteistamme. Vapaaehtoisuus 🙌💖"

"Vaalia yhteisiä raameja ottaen toki huomioon eri alueiden erityispiirteet ja tarpeet."

"Tehdään töitä sen eteen, että etsivän nuorisotyön resurssit ovat riittävät."

"Valtion rahallinen tuki"

"Keskittymällä siihen, mitä voimme tehdä."

**KIITOKSIA Suomen
etsiville, esihenkilöille,
sekä aluehallintovirastojen
nuorisotoimen ja
tilastotiimin työntekijöille
HIENOSTA TYÖSTÄ 2025**

**- ja hyvästä yhteistyöstä
Inton kanssa!**



**ASIAT OVAT
LIIKKEESSÄ.**

**JATKETAAN KUVAN
TARKENTAMISTA
YHDESSÄ 2026!**