



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Tervetuloa lukemaan Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n toimintasuunnitelmaa. Into edustaa noin 250 työpajaa sekä noin 550 etsivää nuorisotyöntekijää Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2000 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain noin 43 000 nuorta ja valmentautujaa.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä innostumaan ja innostamaan työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja valmentautijat saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsä. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jäisi ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen. Tähän tehtävään saamme opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustusta.

Arvomme ovat rohkeasti, inhimillisesti ja yhdessä.

Vuosi 2026 on yhdistyksen 29. toimintavuosi. Vuoden teemana on Näe minut. Teeman avulla halutaan tuoda julkiseen keskusteluun ja osaksi Inton toimintaa erityisesti nuorten ja valmentautujien tarpeita. Näe minut -teema kattaa myös vuonna 2026 laajenevan Kutsu kylään -kampanjaperheen.

Timo Kontio
toiminnanjohtaja





Hallinto

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa: huhti- ja marraskuussa. Strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijasta ja ammattilaisesta sekä puheenjohtajasta. Hallituksen kolme varajäsentä osallistuvat hallituksen työskentelyyn. Vuonna 2026 Inton hallitus kokoontuu kahdeksan kertaa.

Pilotoimme toimintavuonna uutta, yhdistyksen päätöksenteon perusteita vahvistavaa toimintamallia. Hankekehittämisen avulla tarjoamme nuorille mahdollisuuden kertoa näkemyksensä vuoden aikana esiin nousevista tärkeimmistä yhteiskunnallisista teemoista. Tavoitteena on muokata pilotin pohjalta toimintamalli, joka voisi juurtua osaksi yhdistyksen nuorten osallisuutta vahvistavaa toimintaa.

Toimintavuoden aikana toimeenpannaan uutta yhdistyksen strategiaa, jota on valmisteltu vuodet 2024–2025. Strategia ottaa huomioon valtionavustuksissa tapahtuneita suuria muutoksia, kuten nuorisoalan osaamiskeskustoiminnan rahoituksen lakkaamisen toistaiseksi. Strategiassa valitut painopisteet ovat yhdistävät Inton aiemman suunnan ja nykyiset toimintaedellytykset. Tällä halutaan tarkentaa yhdistyksen toiminnan kohdentumista, mutta myös varmistaa toimintakykyä.

Osana strategiaa tiivistämme tiedonkeruuta. Jäsenkyselymme peilaa strategian ja kulloisenkin toimintasuunnitelman onnistumisia sekä yhdistyksen kykyä muokata suuntaansa työmuotojen tarpeiden mukaan nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Vuoden aikana testikäyttöön saatavan Kumppani-Sovarin (tai muun vastaavan työkalun avulla) selvitämme myös onnistumistamme strategian ja toimintasuunnitelman toimeenpanossa suhteessa sidosryhmiimme.

Talous



Inton talous rakentuu pääasiallisesti opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisoalan valtionavustukselle. Avustusta haetaan vuodelle 2026 468500 euroa. Muut merkittävät rahoituslähteet ovat jäsenmaksut sekä hankerahoitus. Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuodelle 2026 on 723114 euroa, josta henkilöstökuluihin on laskettu kuluvan 564886 euroa. Tämä on linjassa sen kanssa, että Into on asiantuntijaorganisaatio. Into sopeuttaa jatkuvasti omaa toimintaansa suhteessa rahoitukseen ja on läheisessä hallinnollisessa yhteistyössä Nuorten Akatemian ja Rauhankasvatusinstituutin kanssa toiminnallista riskiä rajataksaan. Into pyrkii taloudessaan valmistautumaan tuleviin mahdollisiin investointeihin kuten tietojärjestelmiä koskien.

Talouden pohjaa laajennetaan edelleen hankkeiden avulla, jotta voimme varmistaa kehittämisresursseja keskeisiin teemoihin. Monipuolistuva rahoitus myös kannustaa Intoa edelleen kehittämään talouden ja toiminnan ohjausta ja seurantaa.

Henkilöstö

Intossa työskentelee toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa yhteensä kuusi henkeä, joista yksi on toiminnanjohtaja ja viisi asiantuntijaa. Lisäksi Intossa on vaihteleva määrä hankkeita, joissa työskentelee työntekijöitä. Tämä toimintasuunnitelma kuvaa vuodelle 2026 tiedossa olevaa toimintaa ja henkilöstöä. Kirjoittamishetkellä haussa olevat rahoitukset voivat kuitenkin muuttaa henkilöstömäärää tai henkilöstön tehtävänkuvia myöhemmin.

Henkilöstön muuttunutta työkuormaa ja tehtävänkuvia arvioidaan ja tuetaan edelleen aktiivisesti. Toimintavuoden aikana työntekijöiden hyvinvointia, toimintakykyä ja osaamisen kehittymistä tuetaan työnantajälähtöisesti. Toimintavuonna Into työnantajana on sitoutunut kehittämään yhdistyksen työhyvinvointia Hyvän mielen työpaikka -merkkiprosessissa suunnitellulla tavalla.

Inton toimisto sijaitsee Helsingissä yhteisissä tiloissa Nuorten Akatemian ja Rauhankasvatusinstituutin kanssa.

Uutta vuonna 2026:

- Kehitämme nuorten ja valmentautujien osallisuutta yhdistyksen päätöksenteon tietopohjassa.
- Otamme käyttöön uudet toiminnan ja tavoitteiden arvioinnin menetelmät.
- Seurantaa ja arviointia tehdään kvartaaleittain sekä rahoittajien vaatimassa syklissä.



Yhteis- kunnallinen vaikuttaminen

SUOMI,
JOSSA KENENKÄÄN
EI TARVITSE SELVITÄ
YKSIN



Inton yhteiskunnallisen vaikuttamisen tavoitteina ovat toimikentän työmuotojen tunnettuuden lisääminen, ratkaisuvaihtoehtojen tarjoaminen yhteiskunnallisiin haasteisiin sekä julkiseen sekä päättäjiin kohdistuvaan keskusteluun osallistuminen. Teemme työtä, jotta päätöksenteossa huomioidaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistarpeet ja erityispiirteet sekä tarvittavat taloudelliset ja toiminnalliset resurssit.

Kun Into tukee etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, saavat nuoret ja valmentautujat varmemmin tarvitsemaansa tukea. Näin heidän yhteiskunnallinen asemansa vahvistuu ja syrjäytyminen vähenee. Teemavuosi Näe minut tuo nuoret ja valmentautujat vahvemmin osaksi Inton vaikuttamistyötä: keräämme ja julkaisemme sekä hyödynnämme vaikuttamistyössä nuorten ja valmentautujien mielipiteitä, kokemuksia ja kehittämisajatuksia liittyen yhteiskunnallisiin teemoihin.

Toimintavuoden aikana Into toimii läheisessä yhteistyössä välityömarkkinatoimijoiden ja nuorisoalan sidosryhmäkumppaneidensa kanssa. Vaikuttamistyötä tehdään yhteistä viestiä rakentaen. Aloitamme valmistautumisen kevään 2027 eduskuntavaaleihin ja hallitusohjelmavaikuttamiseen. Lisäksi pyritään vaikuttamaan siihen, että hallitusohjelman kirjaukset erityisesti työpajatoimintaa koskien etenevät linjassa jäsentemme tarpeiden kanssa.

Vuonna 2026 vaikuttamistyöhön liittyen myös:

- etsitään ratkaisuja työpajatoiminnan kriisiin
- seurataan te-uudistuksen etenemistä ja vaikutusta työmuotoihimme sekä nuorten ja valmentautujien alueelliseen tasa-arvoon
- kartoitetaan yhteistyössä kentän ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvointialueilla tapahtuvan monialaisen yhteistyön edellytyksiä ja pyritään edistämään sitä
- seurataan kuntouttavan työtoiminnan uudistusta ja pyritään vaikuttamaan siihen nuorten ja valmentautujien sekä työmuotojen edun mukaisesti

Toimintavuoden aikana tuetaan myös kentän omaa vaikuttamistyötä. Kehitämme Kutsu päättäjä kylään -tapahtumaformaattia. Kokonaisuus uusine materiaaleineen palvelee vuoden 2027 eduskuntavaalikeskustelua yhteiskunnassa sekä vahvistaa nuorten ja valmentautujien ääntä ja osallisuutta omalla alueellaan.

Vaikuttamisnyrkki vakiinnuttaa toimintaansa proaktiivisena ja yhteistä tilannekuvaa jakavana ryhmänä. Vaikuttamisnyrkin jäsenille tarjotaan myös uusia toimintamahdollisuuksia, kuten blogikirjoitusvuoroja.

Uutta vuonna 2026:

- Valmistellaan strategian pohjalta vaikuttamistyön suunnitelma, johon kirjataan Inton tulevan vaikuttamistyön tärkeimmät painopisteet ja toimikentät.
- Into kutsuu aktiivisesti keskeisten ministeriöiden ja sidosryhmien henkilöitä sekä päättäjiä vierailemaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa.



Etsivässä nuorisotyössä Into panostaa tietopohjaiseen ammatilliseen tukeen ja toimintamallien sekä osaamisen kehittämiseen. Työssä huomioidaan yhteiskunnan rakenteelliset ja monialaisen yhteistyön reunaehtoihin vaikuttavat muutokset, kuten työllisyys- ja hyvinvointialueiden tai koulutusjärjestelmän kehitys. Tavoitteena on vahvistaa toimintaedellytyksiä valtakunnallisesti laadukkaalla, nuorten, työntekijöiden ja yhteisöjen hyvinvointia tukevalla tavalla. Autamme etsiviä nuorisotyöntekijöitä, työyhteisöjä ja organisaatioita toimimaan muutoksissa ammattieettisesti kestävästi. Eli kohdentamaan, kuvaamaan, arvioimaan ja todentamaan työtään tarkoituksenmukaisesti, käyttäen apuna helposti saatavilla olevia ja kentällä tunnettuja työkaluja. Keräämme ja tarkastelemme säännöllisesti kentän antamaa palautetta, jonka perusteella materiaaleja ja tilaisuuksia työstetään eteenpäin.

Tuomme esiin etsivän nuorisotyön kentän tietopääomaa, asiantuntijuutta ja heikkoja signaaleja. Etsivä nuorisotyö tuntee haavoittuvassa asemassa olevien nuorten ja palvelujärjestelmän tilanteet ja ajankohtaiset ilmiöt. Inton etsivän nuorisotyön asiantuntijuuden ytimessä onkin valjastaa tämä ymmärrys palvelujärjestelmän kehittämisen ja poliittisen päätöksenteon tueksi. Samalla tuemme nuorten osallisuutta tarjoamalla etsiville nuorisotyöntekijöille väyliä nuortensa kokemusten julkituontiin. Vahvistamme tietoisuutta etsivän nuorisotyön vaikutuksista ja pitkän tähtäimen vaikuttavuudesta tuottamalla tietoa ja sanoittamalla työn tuloksia kentän työntekijöille ja julkiseen keskusteluun.

Vuoden aikana kokoontuu verkostoja, joiden tarkoituksena on tarjota osaamisen kehittämiseen tarvittavia tietoja ja välineitä sekä vahvistaa yhteistä ammatti-identiteettiä. Verkostoista osa on kaikille avoimia, kun taas osa edellyttää ennakoilmoittautumisen tai on muuten kohdennettu vain tietynlaisille kentän toimijoille. Lisäksi ylläpidämme kaikille etsivinä toimiville tarkoitettuja, työntekijöiden yhdenvertaisuuteen perustuvia verkostoja. Näin tuemme tiedonlevitystä, alan sisäistä keskustelua ja mahdollisuuksia vertaistukeen sekä ammattilaisten keskinäistä verkostoitumista yli kunta- ja aluerajojen. Lisäämme uusien työntekijöiden osaamista tarjoamalla perehdyttäviä koulutussisältöjä säännöllisesti.

Jalkaudumme vuoden aikana alueverkostojen kasvokkain tapaamisiin ja alueellisiin tapahtumiin sekä osallistumme kutsuttuna alueiden aamukahvihetkiin verkossa. Tapaamisissa tarjoamme koulutuksellista sisältöä, joka rakentuu tapauskohtaisesti valtakunnallisesti ajankohtaisten aiheiden ja kunkin alueen erityisten tarpeiden pohjalta.

Yhdessä aluekoordinaattoreiden ja lupa- ja valvontaviraston tietotiimin kanssa koostamme etsivän nuorisotyön valtakunnallista ja alueellista tilannekuvaa sekä laadullisia että määrällisiä mittareita hyödyntäen. Lähteinä käytämme muun muassa Sovari-vaikutusmittaria, PAR-tilastoja, kentän ammattilaisten eri tavoin tuottamaa tietoa sekä omia kyselyitä. Tuotettua tietoa hyödynnetään alan kehittämisen yhteisenä tietoperustana sekä Inton viestinnässä ja vaikuttamistyössä.



- Seurataan aktiivisesti kenttään ja työmuotoon liittyvää tutkimustoimintaa ja kootaan sitä yhteen sekä Inton sisäisen toiminnan tueksi että jaettavaksi eteenpäin.
- Varmistamme hyvin toimivan yhteistyön lupa- ja valvontaviraston ylitarkastajien ja tietotiimin kanssa.



Työpaja- toiminta



Työpajatoiminnan kehittämisen tavoitteena on kentän ammattilaisten metodiikan, yhteisöllisyyden ja ammattiympäristön vahvistaminen. Inton roolina on seurata monialaisen yhteistyön edellytysten toteutumista ja varmistaa työpajatoimijoille mahdollisuus keskittyä ydintehtäviinsä: valmentautujien tukemiseen kohti työtä ja koulutusta sekä mielekästä elämää.

Into osallistuu, vaikuttaa ja kehittää työpajatoimintaa tuoden esiin toimijoiden ja valmentautujien moninaisen äänen ja tilannekuvan. Keskiössä ovat kentältä nousevat ratkaisut ja välineet, joita levitämme aktiivisesti. Jalkaudumme alueverkostojen tapaamisiin ja alueellisiin tapahtumiin sekä osallistumme kutsuttuna alueiden aamukahvihetkiin verkossa. Tapaamisissa tarjoamme sisältöä alueen tarpeiden pohjalta.

Vedämme verkostoja, joiden tarkoituksena on tarjota osaamisen kehittämiseen tietoa ja välineitä sekä vahvistaa yhteistä ammatti-identiteettiä. Verkostoista osa on avoimia, osa edellyttää ennakoilmoittautumisen. Lisäksi ylläpidämme työntekijöiden yhdenvertaisuuteen perustuvia verkostoja. Näin tuemme tiedonlevitystä, alan sisäistä keskustelua, vertaistukea sekä ammattilaisten keskinäistä verkostoitumista. Lisäämme myös uusien työntekijöiden osaamista tarjoamalla perehdyttäviä koulutussisältöjä säännöllisesti.

Vuonna 2026 kiinnitetään edelleen huomiota työpajatoiminnan toimintaympäristön nopeaan murrokseen ja etsitään siihen ratkaisuja. Tähän liittyen seuraamme:

- kuntouttavan työtoiminnan palauttamista kuntien järjestämisvastuulle.
- hyvinvointialueiden säästöjen vaikutuksia yhteistyöhön työpajojen kanssa sekä valmentautujien tarvitsemien palveluiden saatavuuteen.
- työpajojen ja työllisyydenhoidon yhteistyön kehittymistä, sekä miten lakiin ja rahoitukseen liittyvät haasteet olisivat ratkaistavissa.



Inton perustehtävänä on toimia, jotta opinnollistamista tuottavilla työpajatoimijoilla on tehtävänsä toteuttamiseksi riittävät edellytykset, ja jotta yhteiskunta tunnistaa ja tunnustaa laajasti opinnollistamisen merkityksenpolulla kohti työtä, koulutusta ja yhteiskunnallista osallisuutta. Työpajatoiminnan toimintaympäristö alueilla on muuttunut nopeasti, mutta opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen, kuntoutuksen, kotoutumisen ja työllisyydenhoidon tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tämän katto-otsikon alla käsitellään laajasti esimerkiksi nonformaalien oppimisympäristöjen työllisyydenhoitoon ja kuntoutukseen tarjoamia mahdollisuuksia, dialogin vahvistamista työpajojen ja koulutuksenjärjestäjien välillä sekä opinnollistamisen valtakunnallisia malleja ja niiden tuottajia.

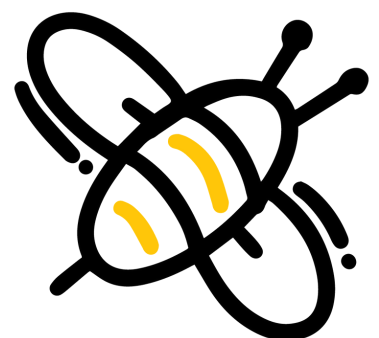
Vuonna 2026 tiivistämme myös edelleen yhteistyötä opinnollistamista sivuavia uudistuksia työstävien sidosryhmien kanssa.

- Tarkastelemme muun muassa Inton ylläpitämiä työpajojen ja koulutuksenjärjestäjien yhteistyön linjauksia sekä tarvetta päivittää niitä tai uudistaa dialogin mahdollistavaa toimintamallia.
- Seuraamme kuntouttavan opetuksen mallin etenemistä ja osallistumme keskusteluun, jotta työpajatoiminta on potentiaalinen kumppani mallin pilotoinnissa.
- Tuemme valtionhallinnon prosessia, jonka myötä oppivelvollisuuden suorittaminen työpajaympäristössä mahdollistetaan. Tavoitteenamme on, että kirjaus toteutuu koko maassa tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti.

Uutena avauksena opinnollistamiseen liittyen edistämme KoVa-hankkeessa mallia työpajatoiminnan opinnollistamisessa tuotettujen osatutkintojen ja tutkinnon osien viemisestä Koski-tietokantaan. Tämä vastaa toteutuessaan työpajakentän pitkäaikaiseen toiveeseen opinnollistamisen prosessin sujuvoittamisesta.

Uutta vuonna 2026:

- Tuemme nuorten työpajatoimintaa muuttuvien valtionhallinnon ohjeistusten äärellä tulkiten, neuvoen ja viestiä vieden.
- Kehitämme tilannekuvan luomista työpajatoiminnan kentästä. Tavoitteena on kehittää työpajatoiminnan organisaatorakenteeseen sekä toimintaympäristöön soveltuva tapa koostaa valtakunnallista tilannekuvaa.





Inton laatu- ja vaikuttavuustyön tavoitteena on, että etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta muodostavat valtakunnallisesti entistä laadukkaammat ja vaikuttavammat palvelut. Näin ehkäistään syrjäytymistä eli tuetaan nuorten ja valmentautujien polkua kohti työtä, koulutusta ja mielekästä elämää yhteiskunnan aktiivisena jäsenenä.

Into tarjoaa etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoille työkaluja, joilla voi arvioida, mitata ja kehittää oman toiminnan laatua ja osoittaa sen vaikutuksia. Laatutyön tukeminen vahvistaa tuloksellista toimintaa ja parantaa palveluprosessien toimivuutta. Vaikuttavuuden arvioinnissa ja laadun kehittämisessä keskeistä ovat välineistön ja sanoituksen valtakunnallinen yhtenäisyys, kentän ja nuorten sekä valmentautujien tarpeista lähtevä jatkokehittäminen.

Toimintavuonna edistämme työpajojen laatutyötä tukemalla organisaatioiden laatutyötä järjestämällä alueellisille verkostoille tarjottavia toiminnallisia laatukoulutuksia ja valtakunnallisia vertaisauditointikoulutuksia. Panostamme laatumerkin markkinointiin laatumerkin saaneiden ja vertaisauditointia toteuttaneiden kokemusten esille nostamisella. Edistämme viestinnällä Clanediin edellisvuonna rakennetun laatutyön koulutuskokonaisuuden hyödyntämistä ja vahvistamme työpajojen laatutyötä tukevan kehittäjäryhmän hyödyntämistä.

Etsivän nuorisotyön laatutyössä jatkamme etsivän nuorisotyön laatukriteeristön jalkauttamista toimijoiden käyttöön tarjoamalla toiminnallisia laatukoulutuksia alueellisille verkostoille. Edistämme laatutyön toteuttamista myös vahvistamalla markkinoinnilla ja viestinnällä Clanediin edellisvuonna rakennetun itsearviointikriteeristön koulutuskokonaisuuden hyödyntämistä.

Laatu ja vaikuttavuus leikkaavat vuonna 2026 myös Inton omaa toimintaa. Kehitämme edelleen prosesseja, joilla kerätään tietoa sidosryhmiltä, kentältä, jäsenistöltä ja nuorilta sekä valmentautujilta. Lisäksi kehitämme sisäistä arviointia ja tavoitteiden seurantaa jo olemassa olevien välineiden avulla.

Vuonna 2026 otamme valtakunnallisesti käyttöön KoVa-hankkeessa kehitetyt etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sidosryhmäkyselyt eli Kumppani-Sovarit. Niiden avulla etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijat voivat yhä laajemmin osoittaa palvelujensa hyödyt ja tuloksellisuuden myös yhteistyökumppaneiden näkökulmasta. Valtakunnallisesti käyttöön otetaan myös KoVa-hankkeessa kehitetyt selkokielliset versiot Sovari-kyselyistä eli Selko-Sovarit. Tämä parantaa kyselyiden saavutettavuutta ja edistää näin nuorten ja valmentautujien yhdenvertaisuutta. Selko-Sovari avaa yhä useammalle nuorelle ja valmentautujalle vaikuttamisen osallisuuden vahvistumisen mahdollisuuksia.

Lisäksi markkinoimme edellisvuonna Inton koulutuslustoille Clanediin rakennettua Sovari-koulutuskokonaisuutta ja kehitämme Sovariin liittyvää tiedontuotantoa tekoälyn avulla.





Inton tarjoamat laadun ja vaikuttavuuden työkalut:

Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari kuvaa organisaatiokohtaisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla ja millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja teemme näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan hyötyjä ja vaikuttavuutta.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu toiminnan itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa. STL-nettikyselyä voi hyödyntää sekä organisaation tilanteen kartoittamiseen laatutyön alussa että jatkuvan kehittämisen välineenä.

Työpajatoiminnan laatuksiteerit tukevat työpajatoimijoita kehittämään toimintaansa. Kriteeristö koostuu organisaation suunnan, toiminnan ja tuloksellisuuden arvioinnista, ja niiden taustalla on hyödynnetty Euroopan laatupalkintomallia.

Työpajat voivat hakea Intolta *Työpajatoiminnan laatuksiteeriä*, joka myönnetään vertaisauditoinnin perusteella. Laatuksiteeri on tunnustus laadukkaasta ja vaikuttavasta työpajatoiminnasta, ja se kuvaa työpajan erinomaisuutta.

Laadukas etsivä nuorisotyö – Kriteeristö etsivän nuorisotyön itsearviointiin tarjoaa etsivän nuorisotyön organisaatioille työkalun toiminnan itsearviointiin ja laadun ja vaikuttavuuden kehittämiseen. Kriteeristön käyttäminen tukee niin perustyötä, kehittämistä kuin johtamistakin. Sen verkkoversio tarjoaa myös yhteistä työskentelyä helpottavia osioita.

Uutta vuonna 2026:

- Selko-Sovari lisää Inton palveluiden saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta.
- Kehitämme Inton oman toiminnan laatua ja vaikuttavuuden osoittamista jo olemassa olevien hyvin käytänteiden pohjalta.



Tapahtumat ja koulutukset



Inton tapahtuma- ja koulutustoiminnan tavoitteena on:

- vahvistaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisten osaamista sekä tukea heidän jaksamistaan ja kehittymistään muuttuvassa toimintaympäristössä
- tarjota ammattilaisille foorumi, jossa voidaan syventää osaamista, jakaa kokemuksia ja kehittää yhdessä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin
- tarjota foorumeita, joissa jaetaan tutkittuun tietoon perustuvaa sisältöä, esitellään hyviä käytäntöjä ja käydään vuoropuhelua tulevaisuuden suunnista

Verkostojen ja koulutusten saavutettavuudesta ja maantieteellisestä kattavuudesta huolehdimme viestinnällisin keinoin. Tieto tarjonnasta saavuttaa kentän parhaiten, kun esimerkiksi koordinaattorit kertovat Inton toiminnasta alueensa työntekijöille kasvokkain sekä viestintäringeissä. Laaja verkkotarjonta varmistaa sen, että sisällöt ovat maantieteellisesti kaikkien saatavilla.

Tärkeimmät koulutussisällöt ovat olemassa kahdella kielellä. Sekä verkkotapaamisissa että videosisällöissä on huomioitu, että olennainen tieto tarjotaan ääni- ja tekstimuodossa, ja materiaalit on tarkistettu kansalliset saavuttavuusvaatimukset huomioiden. Tapahtumissamme huomioidaan esteettömyyden eri muodot ja niitä varten on luotu turvallisemman tilan periaatteet ja nimetty häirintäyhdyshenkilö.

Inton koulutukset

Koulutusten tavoitteena on tarjota ajankohtaista ja tutkittuun tietoon perustuvaa tietoa, mutta myös luoda tiloja yhteiselle oppimiselle, jossa ammattilaiset voivat jakaa kokemuksia ja kehittää ratkaisuja yhdessä.

Into toimii toimialan yhtenäistäjänä, kokoamalla kenttää yhteen ja varmistamalla, että käytännöt ja osaaminen kehittyvät yhdenvertaisesti koko maassa. Koulutuksilla tuetaan myös laadun ja vaikuttavuuden kehittämistä: niiden sisällöt rakentuvat keskeisten tavoitteiden varaan. Koulutukset ovat keino vahvistaa alan ammatillisuutta ja tukea toimijoita vastaamaan nuorten moninaisiin tarpeisiin.

Inton vertaisverkostot

Vertaisverkostoihin osallistuminen vahvistaa ammatillista identiteettiä ja antaa tilaisuuden oppia eri puolilta Suomea tulevilta kollegoilta, mikä tukee maantieteellistä kattavuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia kehittymiseen. Vertaisverkostoihin osallistumalla ammattilaiset saavat paitsi vertaistukea arjen työhön myös välineitä työnsä arviointiin, tuloksellisuuden osoittamiseen ja pitkäjänteiseen kehittämiseen.

Verkostot toimivat tiedonvälityksen kanavana ja vaikuttamisen areenana: niissä syntyy yhteistä näkemystä ja alan ääni vahvistuu päätöksenteossa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa. Inton roolina on rakentaa ja ylläpitää verkostoja niin, että ne tukevat laadun ja vaikuttavuuden kehittämistä, nostavat esiin nuorten osallisuuden ja hyviä käytäntöjä kentältä. Vertaisverkostot tukevat yksittäisten työntekijöiden osaamista ja toimialan yhtenäisyyttä ja vahvistumista.



Inton tapahtumat

kokoavat yhteen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaiset, yhteistyökumppanit sekä päättäjät vahvistamaan alan yhteistä ääntä ja kehittämään toimintaa ajankohtaisten teemojen ympärillä.

Into tukee sekä yksittäisten ammattilaisten osaamisen vahvistumista että koko toimialan yhtenäisyyttä ja vaikuttavuutta. Tapahtumat luovat tilaa osallisuudelle – niin ammattilaisten keskinäiselle kohtaamiselle kuin nuorten näkökulmien nostamiselle esiin – ja vahvistavat alan asemaa osana laajempaa yhteiskunnallista keskustelua. Tapahtumiin ja webinaareihin osallistumalla ammattilaiset pääsevät sekä verkostoitumaan valtakunnallisesti että syventämään omaa asiantuntijuuttaan, mikä tukee yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja maantieteellistä kattavuutta koko kentällä.

Uutta vuonna 2026:

- Testaamme yhteistyötä NUORI26-tapahtuman kanssa. Into tuottaa tapahtumaan etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan suunnatun oman linjan. Kokeilulla vastataan palautekyselyissä esille tulleen tarpeeseen ja kevennetään näin kentän organisaatioiden kuluja tapahtumaosallistumisessa.
- Keräämme aiempaa laajemmin palautetta koulutuksista, verkostoista ja tapahtumista sekä hyödynnämme sitä suunnittelussa.



Into toteuttaa sidosryhmäyhteistyötä valtakunnallisesti ja alueellisesti, jotta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkitys tunnustetaan osana haavoittuvassa asemassa olevien palvelukokonaisuutta. Tiivis yhteistyö ministeriöiden, kuntien, järjestöjen, virastojen ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa mahdollistaa sen, että alan ääni kuuluu päätöksenteossa ja että nuorten ja valmentautujien näkökulmat nousevat osaksi yhteiskunnallista keskustelua. Verkostokumppanit puolestaan hyötyvät kentän ammattilaisten, nuorten ja valmentautujien kokemuksista ja tiedoista tehdessään ja kehittäessään monialaista yhteistyötä ja omia palvelujaan.

Inton valtakunnallisissa verkostoissa tekemä työ varmistaa toiminnan resursoinnin, tunnettuuden ja aseman osana palvelujärjestelmää. Se myös turvaa nuorten ja valmentautujien mahdollisuuksia saada oikea-aikaista ja laadukasta tukea. Ammattilaisille kentällä Inton sidosryhmätyö näkyy siinä, että heidän osaamistaan ja työnsä tuloksia nostetaan esiin, ja että toimialan kehittämiselle luodaan pitkäjänteisiä edellytyksiä.

Verkosto- ja sidosryhmätoimintaan kuuluu vuonna 2026 muun muassa erilaisissa verkostoissa toimiminen, ohjaus- ja työryhmissä mukana oleminen sekä kentän väen, nuorten sekä valmentautujien näkyväksi tekeminen sidosryhmille. Vastaamme teemavuoden kutsuun Näe minut toteuttamalla verkostoille oman Kutsu kumppani kylään -kampanjan, jossa mahdollistetaan keskeisten sidosryhmien vierailut etsivässä nuorisotyössä ja työpajoissa sekä keskustelut nuorten ja valmentautujien kanssa. Into myös luotsaa Nuorten palvelujärjestelmä 2050 -kehittämiskonsortion toimintaa.

Uutta vuonna 2026:

- Kutsumme sidosryhmiä ja verkostoja tutustumaan etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan.
- Haemme rahoitusta Nuorten palvelujärjestelmä 2050 -kehittämiskonsortion koordinaatioon.



Inton viestintä on monikanavaista, aktiivista, vuorovaikutuksellista ja tukee Inton muuta toimintaa. Tuotamme innostavaa viestintää, joka tarjoaa ratkaisuja ja tukee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisten työtä. Vuonna 2026 viestinnässä kaiku erityisen vahvasti nuorten ja valmentautujien ääni osana Näe minut –teemaa.

Into viestii sosiaalisessa mediassa, nettisivuillaan ja perinteisissä viestintävälineissä. Lisäksi keskusteluihin osallistutaan esimerkiksi kirjoittaen mielipidekirjoituksia, blogeja ja muita julkaisuja sidosryhmien julkaisukanaviin. Inton ulkoisessa viestinnässä on huomioitu saavutettavuusvaatimukset ja tarvittaessa sitä voidaan tuottaa useammalla kielellä. Panostamme videoiden tekstityksiin, nuorille ja valmentautujille suunnatussa materiaalissa selkeään ja helppolukaiseen kieleen sekä viestintään, joka mahdollistaa näkövammaisten käyttämien lukukoneiden toiminnan. Vuonna 2026 käymme verkkosivumme uudelleen läpi saavutettavuuden ja viestinnän sujuvuuden näkökulmasta.

Inton viestinnän keskeisiä tavoitteita ovat:

- tiedottaa Inton kentän ammattilaisia, sidosryhmiä ja päättäjiä työmuotoja koskevista asioista
- tarjota ratkaisuja, joilla rakennetaan Inton arvojen mukaista Suomea sekä
- vahvistaa kentän ammattilaisten, nuorten ja valmentautujien ääntä yhteiskunnallisessa keskustelussa

Intossa kaikki työntekijät tuottavat viestintää ja sitä koordinoi viestinnän asiantuntija. Kaikki viestii –periaate takaa sen, että Into kykenee osallistumaan yhteiskunnalliseen keskusteluun nopeasti ja vahvalla tietopohjalla. Vuonna 2026 myös yhdistyksen hallitus on mukana Inton yhteiskunnallisessa viestinnässä.

Rahoituspohjan laajennettua viestinnän uudeksi tehtäväksi on muodostunut hankkeiden tulosten esille nostaminen. Lisäksi tuotamme viestintään liittyviä materiaaleja ja koulutuksia kentän toiveita kuullen, ja osallistumme työmuotoja, nuoria tai valmentautujia koskevaan, muiden toimijoiden teemakampanjoihin.

Toimintavuonna tuotamme yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä KoVa-hankkeen kanssa viestintää, jossa ääneen pääsevät ajankohtaisista teemoista nuoret ja valmentautijat. Lisäksi ryhdytään suunnittelemaan vuoden 2027 vaalikampanjaa Inton vaalityön tueksi. Laajennamme aiemmin aloitettua nuorisojärjestöjen välistä viestinnällistä yhteistyötä ja tuotamme kampanjan Pride-teemaan liittyen. Yhdenvertaisen osallisuuden merkitys korostuu myös KoVa-hankkeen tiimoilta tehtävässä viestinnässä.

Uutta vuonna 2026:

- Luomme brändin ja materiaalit Kutsu kylään -tapahtumaperheelle.
- Panostamme yhdenvertaisuudesta viestimiseen sekä nuorten ja valmentautujien näkyväksi tulemiseen viestinnän sisällöissä.



Kehittäminen



Inton kehittämistoiminnan tehtävänä on tukea ja luoda mahdollisuuksia strategian toteuttamiseen. Se tunnistaa yhteiskunnallisia, sidosryhmistä nousevia ja Inton sisäisiä kehittämisaihioita, joihin tulisi löytää ratkaisu. Kehittämistoimintaa toteuttavat kaikki Inton työntekijät omalta osaltaan, mutta prosessia johtaa kehittämistyön asiantuntija. Tunnistettu kehittämistarve voi johtaa esimerkiksi sisäiseen toteutukseen tai hankkeeseen yhdessä kumppanien kanssa.

Kehittämistyön tavoitteena on Inton toimikentän ammattilaisten osaamisen ja työvälineiden kehittyminen sekä vastausten löytäminen nuorten ja valmentautujien arjesta nouseviin yhteiskunnallisiin ja työmuotoja koskettaviin tarpeisiin. Kehittämistoiminnan kärjet ovat tarvelähtöisiä ja niitä ohjaa Inton hallitus. Hankeportfoliota selkeyttämään ja linjoja asettamaan tuotetaan vuonna 2026 strategian pohjalta erillinen kehittämisohjelma. Lisäksi otetaan käyttöön edellisenä vuonna luotu kehittämistoiminnan vuosikello sekä prosessikuvaukset.

Uutta vuonna 2026:

- Kuulemme järjestelmällisesti kehittämistyön tueksi tutkijoita uusimmasta tiedosta sekä kentän ammattilaisia valtakunnallisista kehittämistarpeista.
- Otamme käyttöön erillisen kehittämisohjelman ja edistämme toiminnan suunnitelmallisuutta prosessikuvauksella ja vuosikellolla.



Jäsenpalvelut

Into panostaa toimintavuonna jäsenkentän hahmottamiseen, jotta tilannekuva organisaatioiden toimintaedellytyksistä tarkentuu. Samalla tavoittelemme uusia potentiaalisia jäseniä. Välineinä tähän käytetään jäsenyyden markkinointia eri keinoin ja suoria yhteydenottoja. Jäseniä palvellaan myös uudistamalla tapahtumatuotantoa uudistamalla tarvelähtöisemmäksi ja saavutettavammaksi. Pyrimme mahdollistamaan myös kasvokkaiset tapaamiset jäsenistön kanssa osana muuta Inton toimintaa.

Jäsenten esiin nostamia huolia ja tarpeita käytetään osana Inton kehittämistoimintaa, vaikuttamistyötä ja viestintää. Toimintavuonna ryhdytään myös valmistelemaan Inton 30-vuotispäiviä, joita vietetään vuonna 2027. Tarkoituksena on perustaa erillinen juhlatoimikunta vuosijuhlaa rakentamaan.

Uutta vuonna 2026:

- Strategian pohjalta valmistellaan erillinen jäsenpalvelustrategia syksyllä 2024 laaditun luonnoksen suuntaisesti.
- Yhdistyksen historiikkia päivitetään.



