

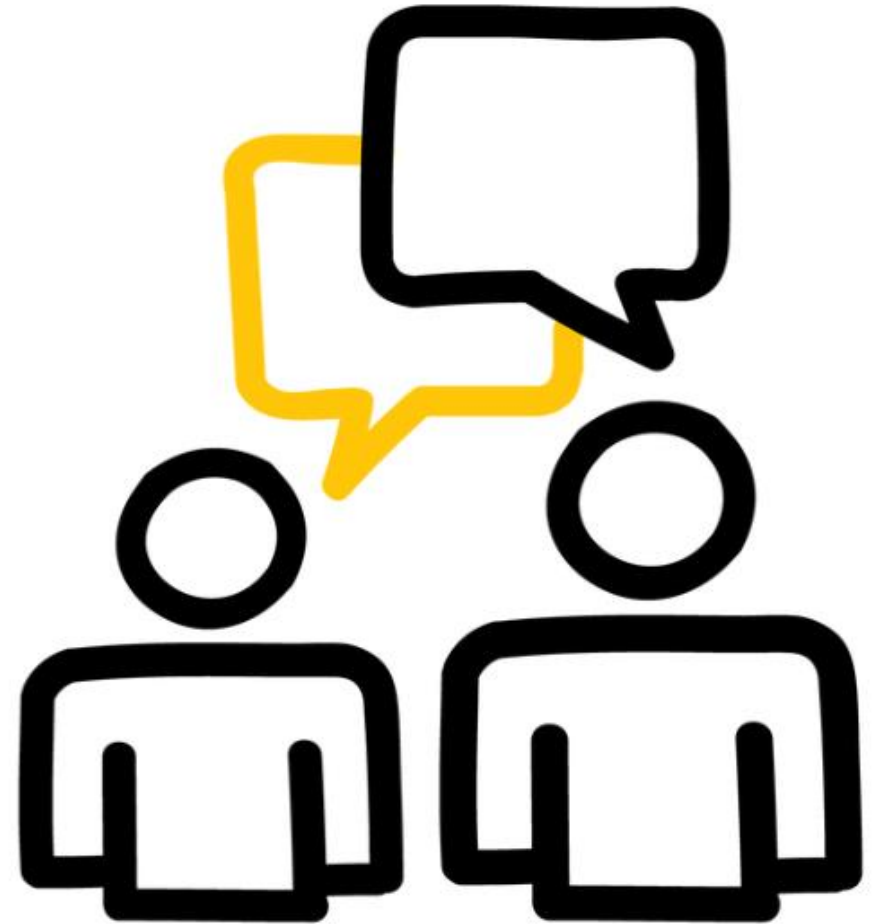
JOHTO PUHUU! –verkosto

5.2.2025



Tänään luvassa

- Päivän vieraana etsivän nuorisotyön koordinaattori **Jenni Koskivuori** (Hyria säätiö sr, Loppi) & työpajatoiminnan koordinaattori **Katriina Wiiala** (Rannikkopajat)
- Aluehallintovirastojen ajankohtaiset: **Ruth Bamming** ja **Tuulikki Nieminen**
- Nopeat uutiset Intosta

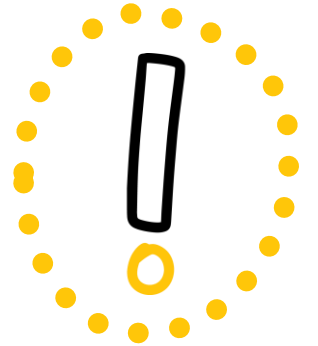


Missä menee etsivä nuorisotyö, mistä meidän täytyy puhua?

ENT-koordinaattorien nostot

**Jenni Koskivuori,
Kanta- ja Päijät-Häme
(Hyria säätiö sr, Loppi)**



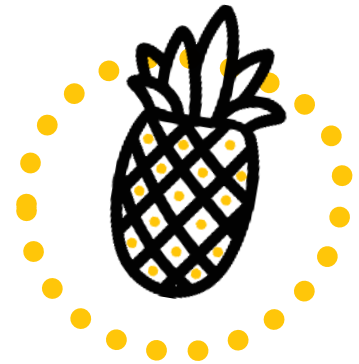


Työssä nyt kohdattujen nuorten tilanteet

- **Kohderyhmän muutos:** vähemmän työnhakua tms., yhä enemmän haasteellisia asioita, monihaastavia asiakkuuksia
 - **Työ ei enää nähtävissä ennaltaehkäiseväksi** – jotain muuta, mutta mitä tarkalleen? Määritelmä hakusessa.
- **Nuorten vihan lisääntyminen:** jännitteet nuorten keskuudessa ja epäluottamus suhteessa aikuisiin sekä työntekijöihin

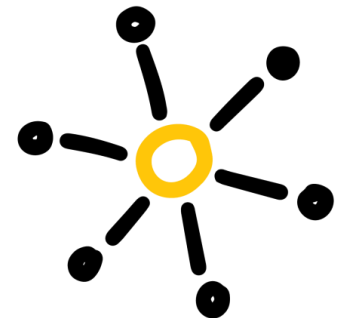
Etsivän nuorisotyön kentän toiminta

- **Palvelujen puute ja etsivien työnkuva:** mikä tekee etsivä, jos ei ole mihin nuoria ohjata? Onko etsivän työn muututtava?
 - **Kentän itsekouluttautuminen:** nepsyvalmentajat, HOT-valmennus jne. yhä enemmän.
 - **Nuorisotyöllisen otteen säilyminen – miten turvataan?** Rekrytointikäytännöt?
- **Kunnat ja etsivän nuorisotyön ”avi-rajoitteet”** – hankaus lisääntyy? ”Erytisnuorisotyö” houkuttelevana ratkaisuna?
- **Pelaaminen luvuilla: mitä työltä haetaan?** Kunnissa painetta ja halua hakea tehokkuutta numeroilla (rajatut tapaamisajat jne.).
- **Työturvallisuuden** vahvempi huomiointi tarpeen?



Tilanne koordinaattoreiden & aluekoordinaation kannalta

- **AVI ja koordinaattorit – roolien muutos?** Peräänkuulutamme yhteneväisiä käytäntöjä yhteistyöhön valtakunnallisesti
- **Koordinaatorahoituksen muutos:** huoli koordinaation laadukkaasta toteuttamisesta. Kaikkea ei voi tehdä etäyhteyksin. Työnohjauksen tärkeys... Mitä arvotetaan tärkeäksi?
- **Kuntien suhde koordinaatiotyöhön?** → talouspaine haastaa, miten löydetään vastuunkantajia?
- **Vaikuttamistyötä enemmän esille?**



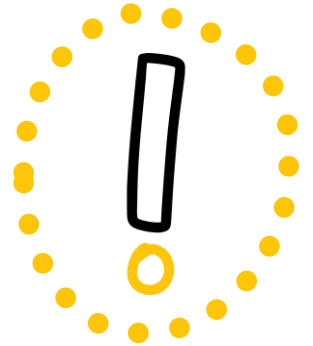


Päivän vieraana

Katriina Wiiala (Rannikkopajat)
työpajatoiminnan koordinaattori

Tervetuloa!

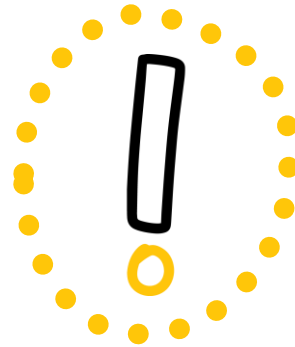
Tilannekatsaus työpajoilta:



- Yksinäisyyden, sosiaalisten tilanteiden, ahdistuneisuuden, mielenterveyden ja neuroepätyypillisten häiriöiden haasteita lähes kaikilla valmentautujilla. Kohderyhmän haasteet lisääntyneet merkittävästi.
- Poissaolojen ja sitoutumattomuuden määrä kasvanut. Valtakunnassa vallitsee: "Liian pieni yrittäminen riittää."
- Työpajoille ohjautuu entistä enemmän hukassa olevia valmentautujia. Harva kykenee enää viiden päivän sopimukseen edes työkokeilussa. Kutypäivät vedetty minimiin.
- Resilienssi (kyky selviytyä haasteista ja vastoinkäymisistä) sekä tunnetaidot alhaiset.
- Työttömille nuorille työllistyminen haasteellista. Ei ole avoimia paikkoja.
- Huoli oppivelvollisuusikäisistä nuorista kasvaa. Ei tavoita, eivätkä sitoudu.

Viestejä työpajoilta:

"Hirveä tilanne 😞 Just mun nuori soitti ja kertoi, että joutuu odottamaan 12 kk ennenkuin pääsee uudestaan työkokeiluun. Olisi tullut työpajoille. Nyt vaan odottelee kotona."



Yli 25-vuotiaan on odoteltava 12 kk, että pääsee uudelleen työkokeiluun.

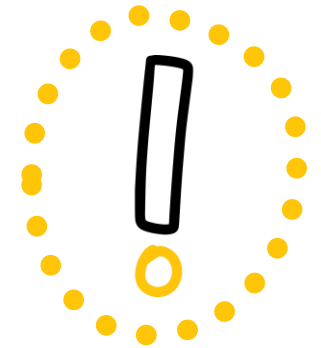
Alle 25-vuotiaan on odoteltava 3 kk, että pääsee uudelleen työkokeiluun.

Työkokeiluaika on 6 kk. Vuonna 2024 aloitettu työkokeiluaika lasketaan mukaan.

"Yrittäjä oli hakenut jo viime vuoden puolella palkkatukea nuoren työllistämiseen. Te-toimisto oli luvannut puoltaa. Nyt tammikuussa -25 oli tullut tieto, että palkkatukea ei myönnetä. Eli se siitä "yrityksiin myönnetään". Ilmeisesti tulee olemaan lottovoitto, jos joku saa. Nuori on nyt itse valmis jatkamaan työkokeilussa, mutta ehti olla jo useamman kuukauden, joten eipä sekään tie pitkälle kannu. Nuoret näköjään halutaan kotiin makaamaan hinnalla millä hyvänsä."

Meillä on 86 000 nuorta työn ja koulutuksen ulkopuolella ja työpajoilla olisi tilaa, JOS nuoret saisivat tulla työpajoille. Uudistukset 1.1.25 heikensivät entisestään työpajoille pääsyä.

Nuoret epätasa-arvoisessa asemassa:



Valtakunnallisesti nuorilla alle 29-vuotiailla on sama laki kuin muillakin kansalaisilla, mutta alueellisesti heitä kohdellaan täysin eri tavoin. Tässä muutama poiminta.

Omat sopimukset:

Paikassa X valmentautujan katsotaan olevan omalla sopimuksella työllistymistä tukevassa toimenpiteessä työpajalla. Toisaalla paikassa Y valmentautuja saa tästä sanktion ja karenssin. Luetaan vapaaehtoistyöksi.

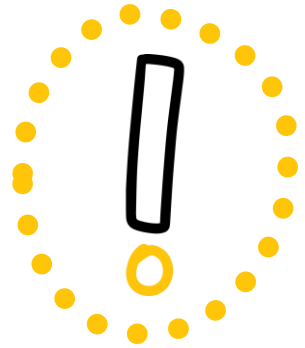
Hyvinvointialueet ovat oppineet löytämään porsaanreikiä.

"Jos valmentautuja olisi yhden päivän kuntouttavalla ja kaksi päivää teidän omalla sopimuksella (eli ilmaiseksi)."

Nuorten uravalmennus:

Paikassa X uravalmennus katsotaan työllistymistä tukevaksi matalan kynnyksen toimenpiteeksi, johon nuoria ohjataan ennen työkokeiluun siirtymistä. Valmentautujalle maksetaan työmarkkinatukea eikä päiviä ole rajoitettu 40 päivään. Toisaalla paikassa Y uravalmennusta ei hyväksytä käytettäväksi työpajoilla ollenkaan. (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 53 §)

Tilanne työpajoilla:



Tilanne haastavampi kuin koskaan aiemmin. Budjetointi vuodelle 2025 oli erittäin haasteellista. Työpajatoimijoita joutunut lopettamaan toimintansa ja vuonna 2025 tilanne pahenee.

Valtavia muutoksia, jotka kaikki kasautuneet työpajatoimintoihin. Yhteistyön tekeminen yli sektorirajojen tehty erittäin haasteelliseksi, koska kaikilta rahat loppu. Eniten kärsivät nuoret asiakkaat. Työntekijät ovat kovilla ja tunnekuormaa on paljon.

- 86 000 nuorta työn ja koulutuksen ulkopuolella.
- Työpajatoiminnot valmiina olemassa heitä varten.
- Kysymys: **Miksei nuoria ohjaudu tarpeeksi työpajoille, vaikka vaikuttavuustulokset puhuvat puolestaan?**
- Tee laskutoimitus: yhden nuoren saaminen takaisin yhteiskunnan osallisuuteen säästää valtiolta noin 1,5 miljoonaa euroa. Laske 1,5 miljoonaa euroa x 86 000 nuorta.

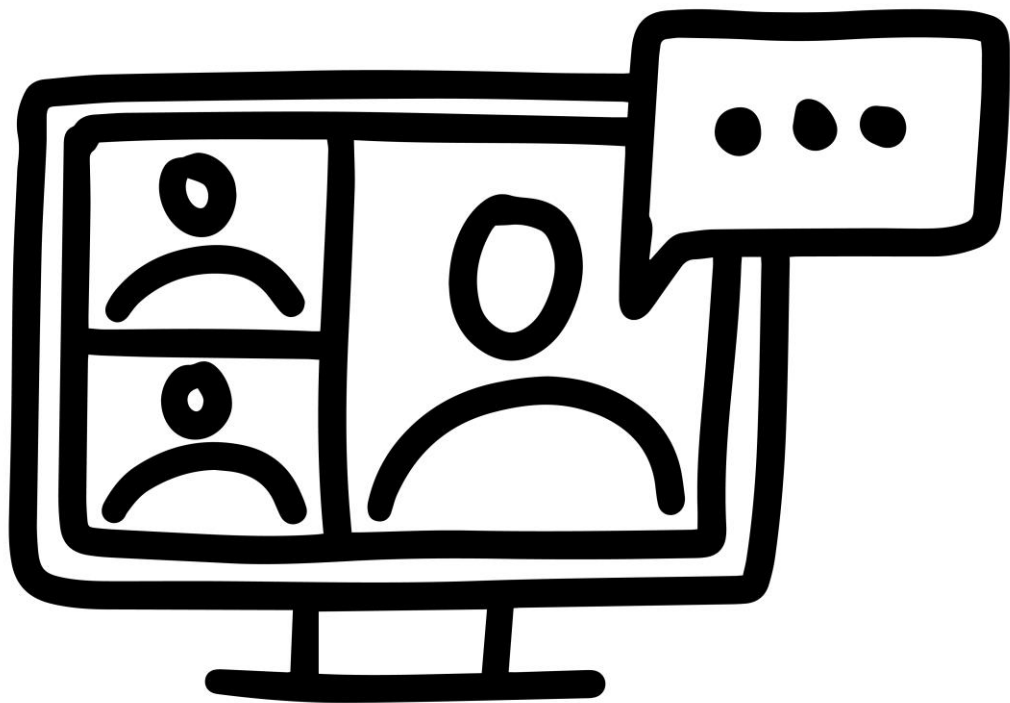
Aluehallintovirastojen ajankohtaiset

Ruth Bamming
&
Tuulikki Nieminen

(avin tietotiimi / Länsi- ja Sisä-
Suomen aluehallintovirasto)

Tervetuloa!





**Nopeat
uutiset
Intosta**

Työpajatoiminnan kuulumisia TE-uudistuksen tultua voimaan

TYÖPAJOJEN TILANNE herättää edelleen monin paikoin akuuttia huolta!



Nuoret eriarvoisessa asemassa keskenään työllisyysalueesta riippuen.

Työkokeilun kesto

Nuorten uravalmennus

Omat sopimukset

Palkkatukiuudistus

Into tekee vaikuttamistyötä: Kuntaliitto, ministeriöt, päättäjät



SOTE-UUDISTUS

- Kuntouttava työtoiminta siirtyi hyvinvointialueiden vastuulle.
- Yhteistyö keskeisten toimijoiden kanssa katkesi monin paikoin.
- Säästöt kuristavat sote-sektoria.

SEURAUS

- Puutetta kuntouttavasta työtoiminnasta.
- Ostopalveluehdot eivät tee pajalle toiminnasta kannattavaa.

SEURAUS

- Sote-ammattilaisia ei tavoita, nuorille ei saada apua.
- Nuoren palvelu määrittyy rahan, ei tarpeen mukaan.

ESIMERKKI

Mielenterveyskuntoutuja hyötyisi kolmesta pajapäivästä viikossa ja saisi samalla opintoja myöhemmin edistävän osaamistodistuksen.

HYVINVOINTIALUE TILAA VAIN YHDEN PÄIVÄN JA KIELTÄÄ OSAAMISTODISTUKSEN.

TE-UUDISTUS

- Työllisyydenhoito 45 alueelle.
- Työkokeilun kesto lyheni 12 kuukaudesta 6 kuukauteen.
- Palkkatuki rajattiin yhä pienemmälle joukolle nuoria.

SEURAUS

- Alueiden eri tulkinnat työpajojen roolista eriarvoistavat.
- Työtön nuori pääsee yhä harvemmin työpajalle.

SEURAUS

- Työpajat loivat omia sopimuksia, jotta nuoret eivät jäisi yksin kotiin.
- Työllisyysalueet ovat tulkinneet omia sopimuksia vapaaehtoistyöksi.

ESIMERKKI

Sosiaalisesti eristäytynyt pitkäaikaistyötön nuori hyötyisi polutuksesta työkokeilun kautta palkkatuelle pajalle ja siitä yritykseen.

TYÖLLISYYSALUEEN MIELESTÄ NUORI ON VALMIS OIKEAAN TYÖELÄMÄÄN, JOS KERRAN PYSTYY OLEMAAN PAJALLA.

OPPIVELVOLLISUUS

- Oppivelvollisuutta ei tällä hetkellä voi aina suorittaa työpajalla.
- Hallitusohjelman kirjaus oppivelvollisuuden suorittamisesta työpajalla ei ole edennyt.

SEURAUS

- Toisen asteen tuetummat ryhmät (esim. TUVa) ja erityisammattioppi-laitokset ovat täynnä.
- Ryhmäkoot kasvavat eikä tukea riitä kaikille.

SEURAUS

- Työpajat menettivät yhden asiakasryhmän eli peruskoulun jälkeistä valmennusta kaipaavat nuoret.

ESIMERKKI

Pienen paikkakunnan koulukiusattu nuori hyötyisi sosiaalisesti vahvistavasta ympäristöstä ja pienryhmästä perusopetuksen jälkeen.

ILMAN VAIHTOEHTOISTA OPPIMISYMPÄRISTÖÄ MAHDOLLISUUTENA ON JOKO KESKEYTTÄÄ OPPIVELVOLLISUUS TAI MENNÄ TOISELLE ASTEELLE.

TYÖPAJAKRIISI

Hyvät käytännöt jakoon nuorten työpajatoiminnasta

Tuumaustunti: Hyvät käytännöt jakoon nuorten työpajatoiminnasta ti 18.3.2025 klo 12-14



Tervetuloa kuulemaan ajankohtaisia **käytännön esimerkkejä nuorten työpajatoimintaan liittyen!**

Tilaisuus toteutetaan Kuntaliiton ja Inton yhteistyönä.

Tilaisuudessa on tarkoitus ennen kaikkea esitellä käytännön malleja nuorten työpajatoiminnan ja työllisyyspalveluiden yhteistyön vahvistamisesta ja nuorten ohjautumisesta nuorten työpajalle.

Aiheita alustavat:

- **Elsa Mantere**, liikunnan ja nuorisosioiden erityisasiantuntija, Kuntaliitto
- **Piia Lampinen**, työpajapäällikkö, Nuorten Tolkku, Seinäjoen kaupunki & Ilkka Rintala, työllisyysjohtaja, Työllisyyspalvelut TyöLakeus
- **Anu Saarni**, hyvinvointipäällikkö, Mynämäki
- **Elina Peränen**, asiantuntija & Reetta Pietikäinen, asiantuntija, Into ry.
- **Janne Savolainen**, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Ohjelma täydentyy.



TE2025 JA ETSIVÄ NUORISOTYÖ?

1.1.2025 alkaen työllisyyspalvelut kaikkialla kuntien tai kuntien muodostamien työllisyysalueiden vastuulle – 45 työllisyysaluetta käyntiin!



ETSIVÄT + TYÖLLISYYSPALVELUT –YHTEISTYÖ LISÄÄNTYY KUNNISSA: MAHDOLLISUUKSIA JA PAINETEKIJÖITÄ!

- **Yhteydenottopyynnot lisääntyvät** → Tavoitetaan enemmän nuoria, joiden työnhaussa katkoksia, ja työllisyyspalvelut ei sillä hetkellä ehkä nuoren kannalta osuvin palvelu?
- **Uudenlaisia työpariuksia syntyy** → Osuvan ohjauksen lisäksi tietoa yksilöllisten nuorten tilanteista ja yleisesti ottaen nuorten kokemuksista ja elinolosuhteista saadaan vietyä työllisyysdenhoitoon paremmin?
- **Suhteet työnantajiin ja yrityksiin kehittyvät** → Kun kunnat rakentavat verkostoja työllisyyttä edistääkseen, etsivillekin voi avautua uudenlaisia mahdollisuuksia nuorten ohjaamiseen.



ETSIVISTÄ NUORTEN MONIALAISTEN PALVELUIDEN YHTEYSHENKILÖITÄ TMS. PIENISSÄ KUNNISSA?

- **”Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu”** järjestelyineen joka työllisyysalueella, kaikkialla ei Ohjaamo.
 - **Neuvoa-antava rooli**, joka liittyy nuoren (tai ammattilaistenkin) rinnalla kulkemiseen sekä nuorille avoimien mahdollisuuksien selvittelyyn, soveltuu hyvin etsivään nuorisotyöhön.
 - **Toiminnan ja sitä koskevan viestinnän säilyttävä tässäkin kokonaisvaltaisena** → Etsivähän ei auttele nuoria vain työllistymiseen liittyvissä kysymyksissä, vaan monipuolisesti kaikessa mikä tukee nuoren sosiaalista vahvistumista! Etsivä myös toimii joustavasti monien erilaisten yhteistyökumppaneiden kanssa.
 - **Selviö: etsivä nuorisotyö ei voi vastata yhteispalvelusta** / olla eri palveluiden yhteensovittamisesta vastaava taho.



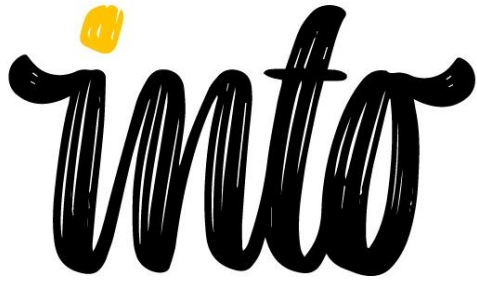
PAIKALLISTA ROOLIA HAKIESSA JA NEUVOTELLESSA SYYTÄ MUISTAA: NUORISOTYÖ ON NUORELLE AINA, KAIKISSA TILANTEISSA JA TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ, TÄYSIN VAPAAEHTOISTA!

- **Etsivän kohtaaminen ei voi olla velvoittavaa** – ja on kaikin tavoin myös vältettävä sellaisen vaikutelman syntymistä.
- **Etsivä ei koskaan myöskään aseta velvoitteita** tai valvo niiden toteutumista – eikä tee päätöksiä etuuksista tai palveluista kuten työkokeiluista yms. (Em. tehtäviä siksi myös vaikea luontevasti yhdistää %-osuudella etsivään nuorisotyöhön.)
- **Syytä olla tarkkana** myös työllisyyttä edistävillä verkostoilla asetettavista tavoitteista: etsivän nuorisotyön tuloksia arvioidaan aina työn omista lähtökohdista, ei esim. työllisyyteen liittyvien ohjaustoimien määrien kautta jne.



OHJAAMOJEN TULEVAISUUS? TOIMINTA LUJITTUU: NYT LAKIPOHJA, TUNNUSTETTU ASEMA, VAKAAMPI RAHOITUS!

- **Säilykö nuorisotyöllinen ote** (matala kynnyks, tilaratkaisut, nuorten osallisuus, kokonaisvaltaisuus)?



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY



Suomen Mielenterveys ry

NUOLI-hanke (2025)

NUOLI nuori mieli työyhteisössä -hankkeen tavoitteena on vahvistaa työyhteisöiden ja esihenkilöiden kykyä vastaanottaa ja tukea nuoria, työuran alussa olevia henkilöitä sekä vahvistaa työyhteisöjen mieliystävällisyyttä.

Hankkeessa tarjotaan johtamisen ja esihenkilötyön sekä opiskelijoiden ohjauksen tueksi Sosiaalisen vahvistamisen työkalupakkia (Into) ja Hyvän mielen työpaikkamerkkiä (MIELI ry).

Sosiaalisen vahvistamisen työkalupakki on sähköinen alusta, joka sisältää koulutuksellisia tallenteita sekä kohtaamistyön materiaaleja. Hyvän mielen työpaikkamerkki kannustaa työpaikkoja edistämään mielenterveyttä työpaikoilla.



Emmi Paananen
NUOLI Nuori mieli
työyhteisössä -hanke



Euroopan unionin
rahoittama



Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU) ja rahoituksen on myöntänyt sosiaali- ja terveysministeriö osana RRP5-pakettia.

Kiitos Sovarin aktiivisesta käyttämisestä!

- Etsivän nuorisotyön Sovari 2024 -kyselyyn vastasi **2 819 nuorta**
- Työpajojen Sovari 2024 -kyselyyn vastasi **5 157 valmentautujaa**
- Sovari 2024 -**vuosiraportit** lähetetään Intosta helmi-maaliskuussa
 - Mukana valtakunnalliset **vertailutiedot**, tulokset voi poimia **infograafeihin**
- **Väliraportit** toimitetaan Roidusta kesäkuussa, syyskuussa ja joulukuussa
- Jos Sovari ei ole vielä käytössä: **ilmoittaudu** Inton sivuilla: maksuton
- ❖ Sovari todentaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan **laatua ja vaikutuksia**.
- ❖ Tulokset kertovat siitä, **miksi näihin palveluihin kannattaa panostaa**.



Nostetaan yhdessä esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuus!

Organisaation nimi

2023

90 %

valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana

4,5

valmentautijat antavat työpaja-toiminnalle arvion (asteikko 1-5)

Myönteisiä edistysaskelia on koettu



30 %

arjen taidoissa

30 %

elämänhallinnassa

30 %

opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

30 %

sosiaalisissa taidoissa

30 %

itsetuntemuksessa

#työpajatoiminta #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry). Sovari on vaikutusmittari, jolla kerätään tietoa työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista.

Organisaation nimi

2020

”

Etsivä nuorisotyöntekijä auttoi kaikissa ongelmassa, mitä minulla oli, ja hänen tarjoama apu on ollut suurin ja paras apu, mitä olen saanut koko elämäni aikana.

- Etsivän nuorisotyön nuori

#EtsiväNuorisotyö #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry). Sovari on vaikutusmittari, jolla kerätään tietoa etsivän nuorisotyön laadusta ja vaikutuksista.

<https://www.intory.fi/materiaalipankki/muokattavat-infograafit-etsivasta-nuorisotyosta/>
<https://www.intory.fi/materiaalipankki/muokattavat-infograafit-tyopajatoiminnasta/>



Hyödynnä Inton laatutyön työkalut!

❖ Työpajatoiminnan laatukriteerit

- 51 kohtaa: laadun tarkistuslista
- Kehittämisen kohdentaminen

❖ STL-malli

- Itsearviointia: henkilöstön yhteinen näkemys
- Voi toteuttaa kartoituksena: vahvuudet ja kehittämiskohteet, Webropol

❖ Todenna laadukas työ laatumerkillä!

- Haetaan Webropol-lomakkeella
- Toteutetaan vertaisauditointi: koulutettu auditointipari työpajakentältä
- Inton hallitus myöntää laatumerkin

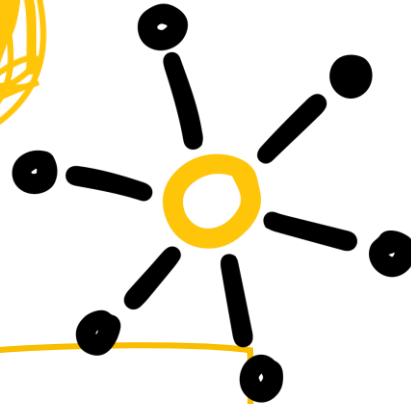


"Sairaan hyvä juttu!"

"Auttoi huomaamaan, mitä on – ja mitä ei."

"On hyödyttänyt kilpailutuksissa."

INTOSSA TAPAHTUU



Uusimmat blogit ja näkökulmat:

3.2. [Työpajakentän kriisi on akuutti, nuoret jäävät ilman tarvitsemaansa tukea](#)

29.1. [VTV:n raportti on malliesimerkki Suomea heikentävästä poteroinnista](#)

27.1. [Youth Worker, How confident are you with AI?](#)

21.1. [Mitä on sosiaalinen vahvistaminen?](#)

Vuoden Sosiaalinen vahvistaja

Kuka ansaitsee erityisen kunniamaininnan etsivän nuorisotyön tai työpajatoiminnan kentältä? Ehdota meille siis nyt vuoden 2024 etsivää nuorisotyöntekijää tai työpajatoiminnan ammattilaista!

[Lue lisää ja jätä ehdotus 14.2. mennessä.](#)

Intossa uusia somekanavia

[Bluesky](#)

[LinkedIn keskusteluryhmä](#)

WhatsApp:

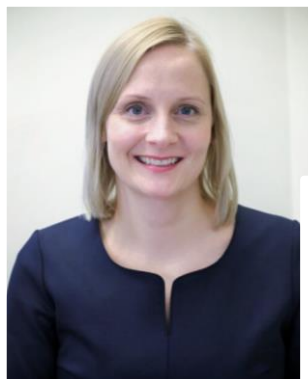
[Kanava](#)

[Ryhmä](#)

#INTO 25

12.-13.3.2025
Sibeliustalo, Lahti

Lue lisää ja ilmoittaudu!



Henni Axelin



Merja Hilpinen

OKM –talk show

- nuorisotyö tässä ja nyt
- etsivä nuorisotyö
- työpajatoiminta
- nuorisotyön ja suomalaisen nuoruuden tulevaisuus

Jätä kysymys

<https://link.webropol.com/s/into25okm>



Tuomas Kyrö

Kirjailija



Kaisa Tammi

Psykologi

Ohjelmaa esihenkilöille

ke 12.3. klo 13:30-14:30

Tarjolla

- Uutiset etsivään nuorisotyöhön
- Uutiset työpajatoimintaan

ke 12.3. klo 15:00-16:30

Tarjolla mm.

- Miten Suomi voi? Rumia lukuja suomalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä.
- Vaikutukset esiin – vakuuttavaa viestintää ja vaikuttamistyötä

to 13.3. klo 09:00-10:30

Tarjolla mm.

- Sosiaalinen vahvistaminen muuttuvassa palvelujärjestelmässä
- Kunnallisen nuorisotyön tilannekuvaa etsimässä

Koulutukset ja tapahtumat

5.2. JOHTO PUHUU! – avoin verkosto esihenkilöille [linkki](#)

12.-13.3. #INTO25, Lahti [linkki](#)

20.3. Verkkokurssi: Työpajatoiminnan ABC (2 op) [linkki](#)

26.3. Laatutyö työpajoilla [linkki](#)

1.-2.4. NUORI2025, Tampere

4.4. Vertaisauditointi: Työpajatoiminnan laatukriteerit [linkki](#)

8.5. JOHTO PUHUU! – avoin verkosto esihenkilöille [linkki](#)

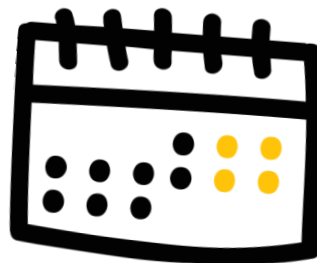
9.5. Vertaisauditointi: Työpajatoiminnan laatukriteerit [linkki](#)

24.-27.6. SuomiAreena, Pori

Tsekkaa koko [Inton koulutus- ja tapahtumakalenteri!](#)

Muista [Inton materiaalipankki!](#)

Infograafit, esitteet, julkaisut & raportit.



Inton webinaarisarja

Inspiraatiota ja oivalluksia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisille!

Kevät 2025

ke 19.2. klo 14:00 Etsivän nuorisotyön kuntakimpat: kun useampi kunta järjestää työn yhdessä

ke 19.3. klo 14:00 Erasmus+ nuorisoalalle ja Euroopan solidaarisuusjoukot: kansainvälisiä elämyksiä ja mahdollisuuksia nuorille sekä nuorisotyöntekijöille

ke 16.4. klo 14:00 Sovari: Valtakunnalliset tulokset 2024 ja vinkit omien tulosten hyödyntämiseen
ke 21.5. klo 14:00 Nuorisoalan osaamiskeskukset 2024-2027

[Lue lisää webinaarisarjasta ja sen muista osista.](#)

Webinaarit 2025

✓ ke 19.2. klo 14:00 - 16:00

Etsivän nuorisotyön kuntakimpat: kun useampi kunta järjestää työn yhdessä

Etenkin esihenkilöinä ja hallinnossa työskenteleville suunnatussa tilaisuudessa kuulemme kokemuksia siitä, kuinka useampi kunta voi yhdistää voimansa, hakea etsivän nuorisotyön avustusta ja järjestää työtä yhdessä.

Mitä pitää tapahtua, minkälaisia esteitä on ylitettävä ja mihin kysymyksiin on hyvä valmistautua, jotta näin kiinteä yhteistyö kuntien välillä onnistuu?

Helmikuun webinaarin asiantuntijat:

- Heli Somero, koordinaattori, Jelppiverkko
- Jouni Kangasniemi, vapaa-aikatoimen päällikkö, Nousiaisten kunta
- Kirsi Keihäsvuori, sivistysjohtaja, Karstulan kunta

[Lue lisää ja tule kuulolle!](#)

Inton
verkosto

into

JOHTO PUHUU!

- ✓ ke 5.2. klo 9:00-10:30
- ✓ to 8.5. klo 9:00-10:30
- ✓ ke 3.9. klo 9:00-10:30
- ✓ to 6.11. klo 9:00-10:30



ENT- JA TP-KENTTÄ: KOKEMUKSIA & NÄKEMYKSIÄ

Mitä opittiin vuodesta 2024 – mitä kohti halutaan mennä tänä vuonna? Mihin asioihin meidän olisi nyt kiinnitettävä huomiota?

1.

Klikkaa itsesi
keskustelupalstalta Padletiin.

[Johto puhuu! 5.2.25](#)

2.

Vastaa kysymyksiin viime
ja tästä vuodesta

+

♡ tykkäile kommenteista ♡
jos jaat niiden näkökulman

Seuraa meitä!

Somessa @intolaiset

- Facebook
- Instagram
- X/Twitter
- LinkedIn



Tilaa IntoUutiset

- <https://www.intory.fi/into/http-s-klik-intory-fi-form-tilaa-utiskirje/>

into

ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

8/2020



**IntoUutiset tuo esiin niiden
äänen, joita ei usein kuulla**



Keskustele, kysy ja kaveeraa!

Facebook-ryhmät
keskusteluun,
vertaisverkostoitumiseen
sekä omaan työhön liittyvän
tiedon jakamiseen ja
ilmiöiden pohdiskeluun

Liity:

- Etsivä nuorisotyö
- Työpajatoiminta
- Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan
esihenkilöt

Kiitos kaikille! Ollaan yhteyksissä!



Elina Peränen
elina.peranen@intory.fi
050 576 1147

X/Twitter: @elinaperanen
LinkedIn: Elina Peränen



Miikka Piironen
miikka.piiroinen@intory.fi
050 464 7613

X/Twitter: @MiikkaPiironen



Reetta Pietikäinen
reetta..pietikainen@intory.fi
050 374 9708

X/Twitter: @reettapietik
LinkedIn: Reetta Pietikäinen



@intolaiset



@intolaiset



@intolaiset

into

Johto puhuu

Teams 05.02.2025



Aluehallintovirasto



JÄRJESTELMÄT



Suomen nuorisotyön tilastot

Tietotiimi esittäytyy

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastosta



Arto Manninen

Suunnittelija

+358 29 501 8838

Nuorisotilastot
tekninen toteutus ja
kehittäminen



Ruth Bamming

Erityisasiantuntija

+358 29 501 6328

Nuorisotilastot ja
vuosikyselyt
raportit ja tietojen
analysointi



Teemu Kurki

Suunnittelija

+358 29 501 8828

PAR-ohjelmointitiimi
järjestelmän kehitys ja
tekninen tuki



Tuulikki Nieminen

Erityisasiantuntija

+358 29 501 8836

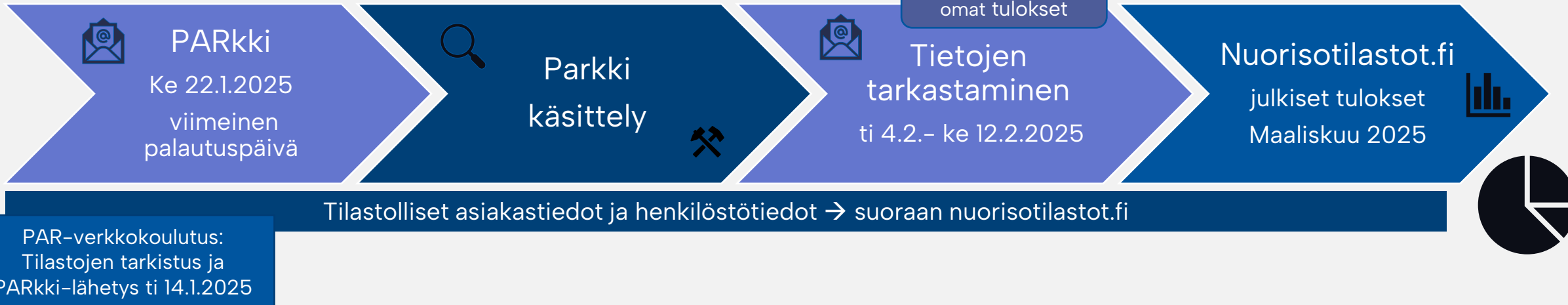
PAR-ohjelmointitiimi
järjestelmän kehitys ja
koulutus

Ajankohtaista 2025

- Virastouudistus
 - Vaikutuksia myös tietotiimin toimintaan ja resursseihin
- PARkki-tilastointiajat ennallaan 2025
 - <https://par-jarjestelma.fi/>
 - Vuoden 2024 tuloksia visualisoidaan ja julkaistaan maaliskuussa
- nuoDo-järjestelmän ylläpito AVI:lla
- Toimintamuistion uudistus
 - Kaikki kohtaamistyö esiin
 - Nuodon ja PAR-järjestelmän välinen rajapinta
- Omaparkki-järjestelmän käyttöönotto
 - Entit.fi uudistus
- PAR- ja nuoDo-koulutusta tarjolla
 - PAR-kahvitunnit joka toinen kuukausi



PARkki tiedonkeruu – vuoden 2024 tilastot



Valtakunnalliset kyselyt – vuoden 2024 tulokset



Parkit toimitetaan osoitteeseen: <https://par-jarjestelma.fi/tiedonsiirto/>

Valtakunnallisista kyselyistä lähetetään erillinen webropol-linkki sähköpostitse

TÄMÄ ON TARKASTUSLASKELMA VUODESTA 2024

Tulokset siirretään tällaisenaan Nuorisotilastot.fi-sivulle, mikäli muutostarpeista ei ilmoiteta viimeistään KE 12.2.2025

Muutostarpeita asiakastilastoihin?

1. Ensisijaisesti tee aina muutokset käyttämäsi asiakashallintajärjestelmään asiakaskohtaisesti ja ota Parkki tilastot uudelleen.
2. Poikkeustapauksessa tee muutokset tähän tilastopohjaan. Tarkista silloin, että summat eri taulukoissa täsmäävät ja tarkista tarvittaessa kuntakohtaiset muutokset eri välilehdiltä.

Muutostarpeita henkilöstötietoihin?

Etsivä nuorisotyö:

1. Tarkista, että kaikki etsivässä nuorisotyössä ***vuonna 2024 työskennelleet etsivät*** (eivät esimiehet tai muut työntekijät) löytyvät oikein kirjattuna ***Henkilöstö-välilehdeltä!***
2. Voit poistaa ja lisätä henkilöitä Excel-tilaukseen niin, että työntekijöiden määrä ja henkilötövuodet vastaavat vuoden 2024 toimintaa.

Työpajat:

1. Tarkista, että **kaikki** työpajalla ***vuonna 2024 työskennelleet työntekijät*** löytyvät oikein kirjattuna ***Henkilöstö-välilehdeltä.***
2. Työntekijöiden määrän on oltava sama kysymyksissä 1-4, naistenmäärän sama kysymyksissä 1-3 ja henkilötövuosien vastattava toisiaan kysymyksissä 1-2. Henkilötövuosia ei voi olla enemmän kuin työntekijöitä.

PARkki -prosessin muistilista

Tarkastuslaskelma

- Toimitamme PARkki tarkastuslaskelman kaikille vastaajille sähköpostitse viimeistään ma 3.2.2025.
- Tarkastuslaskelma lähetetään siihen sähköpostiosoitteeseen, joka on kirjoitettu lähetystietoihin sekä organisaation esihenkilölle.
- Tietojen tarkastaminen tapahtuu ajalla 4.2. —12.2.2025
- **Mikäli huomaat omissa tilastoissasi korjattavaa, niin ilmoita siitä suoraa PAR-tiimille 12.2.2025 mennessä.**

MUUTETUT tilastot lähetetään aina osoitteeseen <https://par-jarjestelma.fi/tiedonsiirto/>

Erityistapauksissa ota yhteyttä tuulikki.nieminen@avi.fi tai teemu.kurki@avi.fi



Alustavia lukuja etsivästä nuorisotyöstä:

Vuonna 2024 oli
yli 29 600 yhteydenottopyyntöä, joista
yli 19 500 nuorta aloitti asiakkuudessa

Alustavia lukuja työpajatoiminnasta:

Vuonna 2024 työpajoilla oli
n. 18 500 valmentautujaa, joista oli
yli 11 700 alle 29-vuotiasta nuorta

HUOM! Organisaatiot ovat lähettäneet tiedot koko työpajatoiminnasta tai vain nuorten työpajatoiminnasta

- Viralliset tulokset saadaan 12.2.2025 jälkeen.
- Nämä luvut perustuvat 3.2. lähetettyihin tarkastuslaskelmiin, osa tiedoista on vasta tulossa.

Kirjaamisturvallisuus

Rekisterinpitäjän vastuut
Järjestelmäturvallisuus
Työntekijän näkökulma
Asiakkaan näkökulma

Asiakasmuistiot

Mitä muistioihin voi kirjata ilman nuoren lupaa?
Mitä voidaan kirjata nuoren erityisellä suostumuksella?
Milloin on syytä minimoida kirjattavia tietoja?
Mikä on nuorisotyön tekemisen kannalta riittävää kirjaamista?

Toimintamuistiot

Missä tapauksessa Toimintamuistioon syntyy sensitiivistä tietoa?
Millaista tietoa muistioihin on nyt kirjattu?
Mitä tietoja voidaan siirtää nuoDoon?



Toiminta-
muistioiden
kehitystyö

Laajemmat
työkalut

Nuodo-rajapinta

Toimintamuistiot

Kirjautuneena: Milla ADMIN, Mukava

Tallenna Uud-eksiksi Rat-as Synkrc Vie mu Tulosta Etusivu Info Exit

Toimintamuistiot

Päivämäärä 26.03.2024 Aika 10:00 12:00

Otsikko (toiminnan nimi) jalkautuminen Teuvan lukio

Tilatyyppi

Paikka Teuva

Sisältö

☐ Muistio sisältää henkilötietoja

Nuodo Talletusaika: Muutos Talletusaika: 25.03.2024 13.55.01 Muutos: 25.03.2024 13.55.01

☐ Muistio kesken ☐ Huomio! ☒ Yhteismuistio ☐ Siirtyy Nuodoon

Kohtaamiset, lukumäärät

	Kaikki	Naisia	Miehiä	Muu	Ei
Osallistujat	10	10			
Asiakkuuteen siirtyneet:	0				
Kertaohjauksia:	0				

Muistion lisätunnisteet

Yksikkö

Kuntakoodi

Oma koodi

Ikäryhmät v.

alle 16	
16 - 17	
18 - 20	
21 - 25	
26 - 28	
yli 28	
Ei tietoa	

Kaikki yhteensä 0

Osallistujat

Osallistujat Toimijat (organisaatiot)

Osallistuvat työntekijät Valitse Osallistuvat asiakkaat Valitse

Nuodo

Työmuoto ☒ Avoin ☐ Yksilö ☐ Ryhmä Toimintatyyppi

Sisältö Valitse Menetelmä Valitse

2 Valittu 2 Valittu

Järjestäjät Valitse

2 Valittu

Alkupv - Otsikko

KA00000001 MU00000038 E

PAR kahvihetket

Käymme tilaisuuksissa läpi peruskoulutusasioita sekä tiettyä ennalta määrättyä teemaa, ja olemme vastaamassa teidän kysymyksiin.

Oletpa sitten uusi PAR-käyttäjä tai konkari, niin olet lämpimästi tervetullut mukaan keskustelemaan ja kuulemaan ajankohtaisista asioista, sekä kertaamaan PAR-järjestelmän perusteita!

Verkkotilaisuuksiin ei tarvitse ilmoittautua erikseen. Pääset liittymään otsikon vieressä olevalla suoralla linkillä.

Tilaisuudet löydät myös PAR-verkkosivuilta



PARent aamukahvit

8:45 – 9:30

[\(liity kokoukseen tästä\)](#)

PARty aamukahvit

8:45 – 9:30

[\(liity kokoukseen tästä\)](#)

PARty	To 27.2.	Vuoden 2024 tuloksia ja PAR-järjestelmän uusia ominaisuuksia
PARent	Ke 26.3.	
PARty	Ke 23.4.	Ajankohtaisia kuulumisia ja tavoitteiden kirjaamista
PARent	Ke 28.5.	
PARty	Ke 27.8.	Peruskoulutusta toiveiden mukaan
PARent	Ke 24.9.	
PARty	Ke 22.10.	PAR-järjestelmän raportit ja tehokäyttö
PARent	Ke 19.11.	

Kiitos!



Johto puhuu! 5.2.2025: tämä hetki ENT- ja TP-kentillä

Jaa näkemyksesi - ja ilmaise kantasi myös tykkäämällä toisten kommenteista!

⇄ Vuosi 2024

Mitä opittiin vuodesta 2024?

♡ 0 🗨 9

P 2/5/25 8:27AAMUPÄIVÄ nuorten kohtaamisista	
Calm Seahorse 2/5/25 8:28AAMUPÄIVÄ Vaikuttavuuden esille tuonti	
Bubbly Parrot 2/5/25 8:28AAMUPÄIVÄ Kenttää koskevien päätösten tekijät eivät ehkä ihan täysin hahmota työpajatoiminnan tai etsivän nuorisotyön arkea.	
Fearless Orca 2/5/25 8:29AAMUPÄIVÄ Muutosten sietämistä ja niihin sopeutumista. Toiveikkuuden ylläpitoa (se on tosin tässä alku vuonna kärsinyt uusista yllätysmuutoksissa)	
Brilliant Beluga 2/5/25 8:29AAMUPÄIVÄ Rauhallisesti eteenpäin ja niihin asioihin joihin voidaan vaikuttaa, niin sanotaan se ääneen.	
Loyal Deer 2/5/25 8:30AAMUPÄIVÄ Omaa roolia (työpajatoiminta) palvelujärjestelmässä selkeytettiin	
Trustworthy Parrot 2/5/25 8:30AAMUPÄIVÄ Nuorten tapaamisten määrät kasvoivat selkeästi	
Defiant Koala 2/5/25 8:32AAMUPÄIVÄ Työpajat ovat vielä aika tuntemattomia valtaosalle päättäjiä.	
m 2/5/25 8:32AAMUPÄIVÄ Yhteydenottopyyntöjen määrä kasvaa mutta tavoittaminen on vaikeutunut. Lisää keinoja tavoittamiseen?	

⇄ Vuosi 2025

Mitä kohti halutaan mennä tänä vuonna? Mihin asioihin meidän olisi nyt kiinnitettävä huomiota?

♡ 0 🗨 12

P 2/5/25 8:28AAMUPÄIVÄ tavoitteellisempaa työtettä	
Fearless Orca 2/5/25 8:28AAMUPÄIVÄ Työntekijöiden jakaminen tässä erittäin epävarmassa tilanteessa.	
Defiant Koala 2/5/25 8:28AAMUPÄIVÄ Miten saisimme ammattiliitot mukaan meidän työtä auttamaan?	
Defiant Koala 2/5/25 8:29AAMUPÄIVÄ Ministeriöt STM, OKM, TEM samaan pöytään	
Tomi / Vamos 2/5/25 8:29AAMUPÄIVÄ	

