

Inton
verkosto

FYI TP

- ✓ to 29.1. klo 14:00-15:30
- ✓ to 26.3. klo 14:00-15:30
- ✓ to 28.5. klo 14:00-15:30
- ✓ to 27.8. klo 14:00-15:30
- ✓ to 29.10. klo 14:00-15:30
- ✓ pe 18.12. klo 9:00-10:30



into

- **Kyselyn ajankohta 3.-14.11.2025**

- ✓ **Kyselyä markkinoitiin**

- Inton sosiaalisen median sivuilla
- Aluekoordinaattoreiden kautta
- verkostoissa
- webinaareissa
- tapahtumissa
- jäsenlistauksen avulla

- **Kyselyyn saatiin 131 vastausta**

- ✓ **Vaihtoehdot oli jaettu Avi-alueittain**

- Etelä-Suomi **32**
- Itä-Suomi **22**
- Lappi **2**
- Lounais-Suomi **16**
- Länsi- ja Sisä-Suomi **44**
- Pohjois-Suomi **12**

- ✓ **Kyselyyn vastanneista toimi**

- esihenkilöinä **63**
- työntekijöinä **68**

- ✓ **Vastaajista työpaja kuului**

- Kunta, kuntayhtymä, koulutuskuntayhtymä **63**
- Yhdistys tai järjestö **43**
- Säätiö **13**
- Osakeyhtiö tai osuuskunta **3**
- Hyvinvointialue **6**
- Joku muu **3**

- ✓ **Vastaajista työpaja oli suunnattu**

- Vain nuorille **70**
- Nuorille ja aikuisille **60**
- Vain aikuisille **1**

- **Millaisin sopimuksin valmentautujat ovat tällä hetkellä työpajallanne?**

- Vastauksia yhteensä 463

- ✓ **Top 5**

- Työkokeilu **91**
- Työpajasopimus **76**
- Kuntouttava työtoiminta **66**
- Koulutussopimus **57**
- Tuva yhteistyö **37**

- **Kuinka työpajanne yhteistyö seuraavien tahojen kanssa nyt toimii?** (keskiarvo 1-5)

- Työllisyysalue **3,4**
- Hyvinvointialue **3,1**
- Koulutuksen järjestäjät **3.9**
- Kela **3,2**
- ENT **4,1**

- **Kuinka seuraavat asiat toimivat tällä hetkellä työpajallanne?** (Keskiarvo 1-5)

- Ohjautuminen **2,8**
- Tukeminen monialaisen yhteistyön keinoin **3,5**
- Jatkopolutus **3,5**
- Toiminnan kehittäminen asiakaslähtöisesti **3,8**
- Opinnollistaminen **3,1**
- Taloudelliset toimintaedellytykset **2,8**

- **Rahoitusehtojen muutoksen (OKM/AVI) vaikutus?**

- Vastausten lukumäärä 225

- Luomme uudenlaisia toimintoja ja/tai yhteistyöratkaisuja **48**
- Muutokset eivät vaikuta meihin lainkaan **27**
- Keskittyminen olennaisiin toimintoihin helpottuu **11**
- Joudumme supistamaan toimintaamme **29**
- Harkitsemme lopettamista **16**
- Toiminta loppuu **5**

- **Mihin suuntaan kehittäisitte toimintaa**

- paljon enemmän matalaa kynnystä, ei juurikaan ammattialakohtaisuutta **20**
- hieman enemmän matalaa kynnystä, hieman vähemmän ammattialakohtaisuutta **27**
- Nykyinen malli hyvä **64**
- hieman enemmän ammattialakohtaisuutta, hieman vähemmän matalaa kynnystä **18**
- paljon enemmän ammattialakohtaisuutta, ei juurikaan matalaa kynnystä **2**

- **Uutta kehitetään**

- **(poimintoja avovastauksista)**

- Työelämävalmennus, starttivalmennus ja muita erilaisia valmennuskokonaisuuksia kehitteillä
- Sopimusneuvotteluita työllisyysalueiden ja koulutuksen järjestäjien kanssa
- Tiivistetään yhteistyötä kunnan kanssa
- Hankerahoitus
- Yritysyhteistyö
- Ei ole kehitteillä mitään

- **Avovastausten antia** (Avovastauksia annettiin lähes jokaiseen kohtaan yli 50 kpl)

- ✓ **Asiakasohjauksen romahtaminen**

Hyvinvointialueet, työllisyysalueet, Kela ja oppilaitokset ohjaavat merkittävästi aiempaa vähemmän asiakkaita. Syitä: resurssipula, yhteistyön heikkous, rakenteelliset muutokset, palvelujen lopettaminen ja säästöt.

- ✓ **Rahoitus kriisissä ja äärimmäisen pirstaleinen**

Valtionavustukset tiukentuneet, kuntien rahoitus epävarmaa, palkkatuki poistunut, HVA:n korvaukset riittämättömiä, hankerahoitukset lyhytkestoisia. Moni paja on taloudellisessa kriisissä ja osa lopettamassa.

- ✓ **Kuntouttavan työtoiminnan massiivinen heikkeneminen**

Rahoitus ja asiakasmäärät pudonneet jopa alle 20 %:iin entisestä. Kuntouttava siirtyy pois pajaympäristöistä, päätöksenteko koetaan kasvottomaksi ja ohjautuminen sakkaa.

- ✓ **Oppilaitosyhteistyö ja koulutuspolut vaikeutuneet**

OKM:n kirjeet ja rajaukset ovat katkaisseet aiempia malleja. Toisen asteen paikat kohdentuvat oppivelvollisille, opinnollistamisen kustannukset kaatuvat pajoille, rahoitus ei aina seuraa oppijaa.

- **Avovastausten antia**

- ✓ **Valmentautujien tuen tarve kasvaa samaan aikaan kun tukipalvelut vähenevät**

Nuorten ahdistuneisuus, heikentynyt kuntoisuus ja koulukuntoisuus vaikeuttavat siirtymiä. Silti palveluita on karsittu, ja pajat joutuvat paikkaamaan muita järjestelmiä.

- ✓ **Yhteistyö rakenteissa pirstaloituu ja vastuut epäselviä**

Hyvinvointialueet, työllisyysalueet ja oppilaitokset eivät tee saumatonta yhteistyötä. Vastuuta pallotellaan, ohjeita odotetaan, eikä monialaista työtä pystytä toteuttamaan.

- ✓ **Henkilöstöresurssit ja toiminnan laajuus supistuvat**

Ohjaajien määrää vähennetään, työkuorma kasvaa, joustot katoavat ja toimipisteitä ollaan sulkemassa. Pienillä pajoilla yhden työntekijän malli on jo arkea.

- ✓ **Toivo ja toimijuus eivät ole täysin kadonneet**

Toimintaa kehitetään edelleen, yhteistyötä tiivistetään (esim. etsivä nuorisotyö), uusia ideoita ja halu jatkaa työtä valmentautujien hyväksi.

TYÖPAJATOIMINNAN TILANNEKUVA JAETTU KOKONAISUUDESSAAN INTON MATERIAALIPANKISSA [Linkki](#)

- Koko tilannekuvan materiaali anonymisoituna löytyy Inton materiaalipankista
- Käyttäkää hyväksenne vaikuttamistyössä

TOIMEENTULOTUEN KOKONAISUUDISTUS – isoja muutoksia?

- Toimeentulotuen ehdot tiukentuvat helmikuun 2026 alusta lähtien. Millaista yhteistyötä viranomaisilta nyt vaaditaan, ja mitä riskejä muutokseen liittyy?
- Uudistus velvoittaa toimeentulotuen asiakkaita hakemaan ensisijaisia etuuksia ja kokoaikatyötä perusosan alentamisen uhalli. Muutos tuo työllisyysalueille paljon uusia asiakkaita ja lisää viranomaisten välisen yhteistyön tarvetta.
- Myös työpajojen ja etsivän nuorisotyön arvioilla voi olla painoarvoa KELAssa nuoren /valmentautujan kokonaistilannetta arvioitaessa. Tästä lisää Inton johto puhussa ensi viikolla.
- Käy tutustumassa Aamu Kelassa -tilaisuuden tallenteeseen (28.1.2026) [Linkki](#)

20.2.2026 TULEVA VÄITÖSTILAISUUS Nuorten työpajatoiminnan opinnollistaminen. Yksilön ja yhteisön dynaaminen suhde kehittyvään kontekstiin

- Väittelijänä yhteiskuntatieteiden maisteri Sirpa Ylimaula.
- Väitöskirja tarkastelee opinnollistamisen monitasoista toimeenpanoa nuorten työpajatoiminnassa ja sen yhteistyöverkostoissa.
- Tutkimuksen tavoitteena on ymmärtää, miten uusi koulutuksellinen toimintakonsepti rakentuu moniammatillisessa yhteistyössä työpajaympäristössä.

OKM:N NYKYISEN ASIOINTIJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖ ASIAKKAILLE PÄÄTTY Y 15.6.2026 JA MINISTERIÖLLE 10.7.2026

- OKM pyytää hakijoita tallentamaan kaikki omat tarvittavat, vanhat tietonsa järjestelmästä ennen sen sulkeutumista.
- Linkki OKM:n asiointijärjestelmään <https://asiointi.okm.fi/asiointi/login/chooselogin>

KUMPPANIEN TAPAHTUMAT JA KOULUTUKSET

- **Ke 4.2. klo 9-16 Kuuleeko aikuinen – nuorten väkivalta puheeksi (THL)** Turvalliset kadut –kokonaisuus järjestää seminaarin nuorten väkivallan tunnistamisesta ja puheeksi ottamisesta. Etäosallistuminen edelleen mahdollista. [Linkki](#)
- **Ke 4.2. klo 13-15 Kohti vahvempaa romanien osallisuutta (THL)** Eri väestöryhmien osallisuuden vahvistaminen on keskeinen osa yhdenvertaisia palveluja. Jokaisella palveluntarjoajalla on omassa työssään vastuu ja mahdollisuus edistää osallisuutta käytännön kohtaamisissa, toimintatavoissa ja palvelujen kehittämisessä. [Linkki](#)
- **Ti 10.2. klo 8.30-11.30 Täsmätyötä työn tekijöille -webinaari (Vates)** Osana täsmäkampanjaa. [Linkki](#)
- **Ti 3.3. klo 14-16 Neurokirjon nuoren mielenterveyden vahvistaminen webinaari (Mieli)** [Linkki](#)
- **Ke. 11.3. klo 8.30-11.30 Työttömän tukeminen etuusmuutosten keskellä - työkyky, etuudet ja palvelut 2026 (Kela)** [Linkki](#)
- **To 19.3. klo 8.15-9.15 Toimeentulotukilain muutos 2026 – miten ohjaamme asiakkaita yhdessä? (Kela)** [Linkki](#)

MATERIAALIA, OPPAITA

- **Taloukasvatuksen opas (Nuorten akatemia)** Taloukasvatuksen opas on tehty tukemaan nuorten parissa toimivia aikuisia jotta talouskysymyksiä käsittelemällä yhdessä nuorten kanssa olisi entistä helpompaa. [Linkki](#)
- **THL:n oppimisalustan verkkokoulutukset.** Maksuttomia ja kaikille avoimia, vain rekisteröityminen tarpeen. Tarjolla koulutuksia etsivään nuorisotyöhönkin soveltuvista aiheista (esim. kunniaan liittyvä väkivalta, digitaalinen väkivalta, monikulttuurisuus asiakastyössä, väkivaltaisen radikalisoitumisen ennaltaehkäisy...). [linkki](#)
- **Omaan kotiin –opas (NAL)** itsenäistyville nuorille ja nuorten kanssa työskenteleville ammattilaisille (mm. asunnon etsiminen, muutto, asuminen, vuokrasopimus, kodin ylläpito, talousasiat). Suomeksi, englanniksi, ja nyt myös arabiaksi ja venäjäksi. [linkki](#)
- **Tietoa toimeentulolain muutoksesta (KELA)** (Ohjeita ja infolehtisiä eri kielillä, laskuri) [Linkki](#)

INTOSSA TAPAHTUU

NUOLI -nuori mieli työyhteisössä -hanke päättyi

Hankkeen aikana tehdyt havainnot ja materiaalit koottu yhdelle sivulle.

[Katso täältä.](#)

Lue Emmin havainnot ja suositukset tulevaan [täältä.](#)

Työpajatoiminnan laatumerkit myönnetty

[Stadin AO:n Nuorten työpajat](#)

[Sovinnon nuorten työpaja](#)

NEET-tilanteessa olevien nuorten palveluekosysteemi Helsingissä 2025

[Tutustu raporttiin](#)

Vuoden Sosiaalinen vahvistaja 2025

Kuka ansaitsee erityisen kunniamaininnan etsivän nuorisotyön tai työpajatoiminnan kentältä?

Lue lisää [täältä.](#)

Jätä ehdotus [tänne.](#)

Uusimmat blogit ja näkökulmat:

27.1. [Palveluekosysteemi nuorille NEET-tilanteessa, tarujen Shangri-La? Oppeja NEETHelsinki-hankkeesta](#)

22.1. [Nuori tarvitsee yhteisöjä, joissa tulla kuulluksi](#)

17.12. [Muutos on uusi normaali. Miten rakennamme kestäväää tulevaisuutta?](#)

8.12. [Työpaikkoja ei ole kaikille – mutta merkityksellistä tekemistä voi silti olla: työpajatoiminta nuorten tukena](#)

28.11. [Kun ääni ei kannaa – nuorten vaikuttamisen esteet ja hiljaisuuden hinta](#)

Inton vaikuttamistyön nostot

- Nuorisoministeri **Poutala** tavattu 16.1. Viety viestiä **työpajojen kriittisestä tilanteesta** ja peräänkuulutettu uutta toimenpidettä
- Jätetty lausunto: **Kelan tietojenvaihto** – kriittinen kanta siihen, että Kela pääsee suoraan tilitietoihin
- Jätetään lausunto: **TEMin arviomuistio** – peräänkuulutetaan matalan kynnyksen palvelua, jota muistion mukaan ei tarvita
- Jätetään lausunto: **Työvoimapalelut ja tulotietojärjestelmä** – korostetaan, ettei vaikuttavuutta arvioida vain työllistymisestä ja tuloista

Koulutukset, tapahtumat & verkostot

- 4.2. JOHTO PUHUU! – avoin verkosto esihenkilöille [linkki](#)
- 5.2. Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi (2 op) [linkki](#)
- 11.2. **Nuorten palvelujen ekosysteemi – myytti, menneisyyttä vai tavoite?** [linkki](#)
- 26.3. FYI TP – kaikkien työpajatoimijoiden vertaisverkosto [linkki](#)
- 27.3. & 24.4. Vertaisauditointi: Työpajatoiminnan laatukriteerit [linkki](#)
- 10.4. Työpajojen laatutyön kehittäjäryhmä [linkki](#)
- 14.-15.4. NUORI 2026 – [Inton ohjelmapolku](#)
- 21.4. Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n kevätkokous [linkki](#)
- 7.5. JOHTO PUHUU! – avoin verkosto esihenkilöille [linkki](#)



Inton webinaarisarja 2026

- ke 14.1.
Mitä ja miten Suomi käyttää? Huumehentän trendit ja tilastot.
Löydät materiaalit [täältä](#).
- ke 18.2. klo 14:00-16:00
Antirasistinen työote ja yhdenvertaisuus – tunnista, tunnusta, toimi
Lisää infoa ja linkin [täältä](#).
- ke 20.5. klo 14:00
SOVARI-tulokset 2025



Inton

tilaisuus

into

Webinaarit 2026



ke 18.2. klo 14:00 - 16:00

Antirasistinen työote ja yhdenvertaisuus – tunnista, tunnusta, toimi

Miten rasismi näyttäytyy nuorten arjessa ja nuorisotyön kohtaamisissa? Miten rasismiin voi puuttua?

Miten rakentaa turvallista tilaa?

Tarjolla ajankohtaista tietoa yhdenvertaisuudesta ja antirasistisesta työstä sekä konkreettisia näkökulmia rasismin tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen arjessa.

Webinaari on luentomainen herättely ja keskustelunavaus aiheen äärelle.



KYSELLÄÄN - ÄÄNESTELLÄÄN!

MENTI.COM

7943 0571

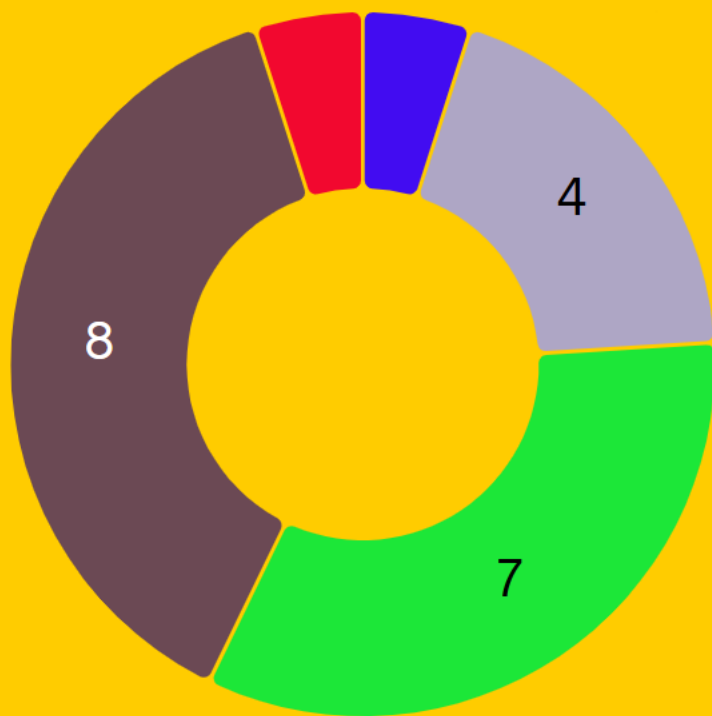
1. Yhteistyö (TE, HVA, koulutus) kanssa on parantunut?

2. Asiakasohjaus on kohentunut verrattuna viime vuoteen?

3. Mitä positiivista alkuvuoteen on mahtunut?



Yhteistyö (TE, HVA, koulutus) kanssa on parantunut?



- 1 Täysin samaa mieltä
- 4 Samaa mieltä
- 7 Ei samaa eikä eri mieltä
- 8 Eri mieltä
- 1 Täysin eri mieltä

Asiakasohjaus on kohentunut verrattuna viime vuoteen?



Mitä positiivista alkuvuoteen on mahtunut?



Tänään ryhmissä puhutaan tilannekuvan herättämistä ajatuksista

- Millaisia ajatuksia työpajatoiminnan tilannekuva herätti?
- Vastaako tilannekuva teidän pajanne tilannetta nykyhetkessä?
- Lähin yhteistyötaho? Kehen pitäisi lämmitellä suhdetta?
- Mikä on teidän pajan erikoisosaaminen?
- Mitä uutta haluaisitte kokeilla tulevaisuudessa?



**Jaetaan teidät
pieniin 3-4
hengen ryhmiin.**



Jälkipuintia & loppulätinät!

Nähdään seuraavassa FYI TP:ssä!
to 26.3. klo 14:00-15:30

Löydät FYI TP diat
[Inton materiaalipankista](#)

