



Urbaani ENT

verkostotapaaminen 22.5.2023

Oulu
Kuopio
Jyväskylä
Tampere
Lahti
Turku
Vantaa
Espoo
Helsinki

**"Tämä olisi ehdottoman tärkeä ja hyvä asia!
Olemme tästä puhuneet jo pitkään, että muiden
isojen kaupunkien kanssa täytyy saada
yhteistyötä ja vertaistukea!"**

**"Tää on hyvä juttu, ja voihan tämän toteuttaa
vaikka vain kerran vuodessa joka tapauksessa."**

**"Kannattava
kokeilu."**

**"Mielestäni meillä on monta verkostoa mutta
tämä voisi mahdollisesti olla hieman
"epävirallisempi"!"**

Fasilitoinnista vastaa Inton etsivätiimi

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus



Emmi Paananen

Ex-Stadin etsivä

Koulutukset

Hevoskuiskaaja ja puunhalaaja



Miikka Piironen

Ex-Stadin etsivä

Sidosryhmäyhteistyö

Historiamuumio ja chilinuuskija



Katja Uustalo

Ex-Säkylän etsivä

Alueellinen koordinaatio

Penkkiurheilija ja euroviisufani



@intolaiset



Into – etsivä nuorisotyö
ja työpajatoiminta ry.



@intolaiset



Ohjelma tänään

13:00 Tervetuloa!

13:05 Inton verkostojen toimintatavat

13:20 Ystäväkirja

13:40 Mitä Ystäväkirjoihin syntyi?

14:00 **Tauko**

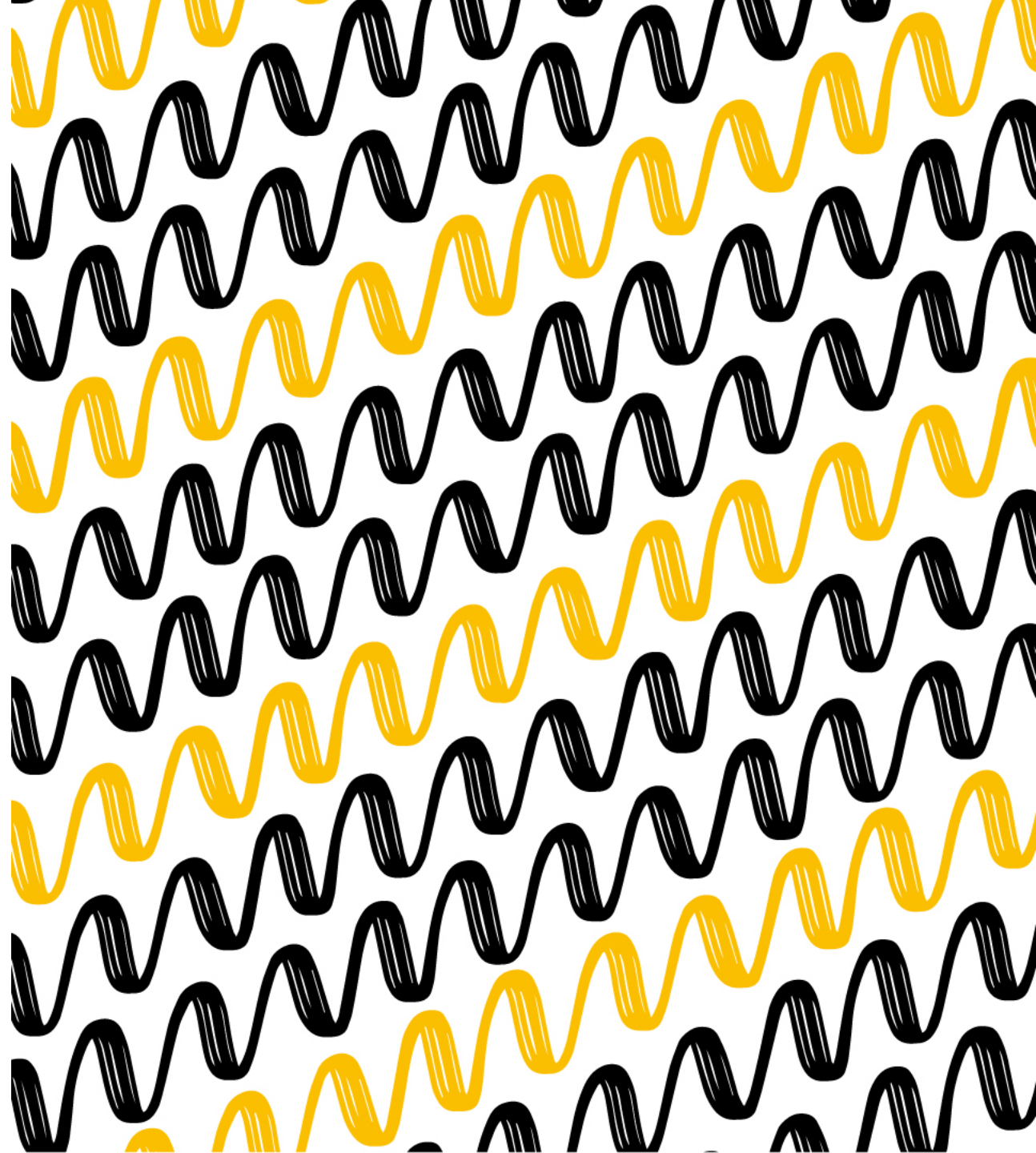
14:05 Urbaanin etsivän nuorisotyön
tilannekatsaus

14:25 Keskustelua

14:45 Teemojen valinta tuleviin tapaamisiin
(äänestys)

14:50 Seuraavan tapaamisen alustajien
valinta

15:00 Lopetus!





Turvallisemman verkoston periaatteita

Kunnioita toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa. Kunnioita itsemääräämisoikeutta. Muista, ettet voi tietää toisen rajoja kysymättä niitä. Pyydä tilaa myös itsellesi tarvittaessa.

Älä tee oletuksia ulkonäköön tai toimintaan perustuen. Älä tee oletuksia kenenkään arvoista, tunteista, terveydestä tai toimintakyvystä. Älä olet myöskään seksuaalisuudesta, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisyydestä, uskonnosta tai sosioekonomisesta taustasta.

Anna tilaa. Pyri huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä ja anna puheenvuoro. Kunnioita myös toisten yksityisyyttä ja käsittele arkoja aiheita kunnioittavasti.

Kuuntele ja opi. Ota vastaan uudet aiheet, henkilöt ja näkökulmat ennakkoluulottomasti. Suhtaudu jokaiseen vastaantulevaan asiaan ja tilanteeseen mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä.

Älä pilkkaa, ivaa, halvenna, sysää syrjään tai nolaa ketään puheillasi, käytökselläsi tai teoillasi. Pitäydy arvostelusta, juoruilusta ja stereotyyppien ylläpitämisestä.

Pyydä anteeksi, jos olet loukannut tahallisesti tai tahattomasti muita.



Inton rooli verkostoissa

- fasilitoi ja kutsuu koolle - max. 4 krt/vuosi
- tarjoaa kokoontumistilan ja yhteiset työskentelyalustat (Zoom, Jamboard, Mentimeter...)
- suunnittelee teemakeskusteluja ja laatii tarvittaessa alustuksia tarpeiden pohjalta
- kannustaa verkoston jäseniä tuottamaan sisältöä itse
- haastaa toimimaan aktiivisesti myös kokoontumisten ulkopuolella

Tarjolla muualla:

- **ENT:n ajankohtaiset** asiat FYI ENT-verkostossa
- Johtamisen ajankohtaiset Johto puhuu – verkostossa
- Ajankohtaista vaikuttamistyössä –tilaisuudet, Vaikuttamisnyrkki
- Muita verkostoja: %-etsivät, Oppilaitosetsivät, vaikuttamisnyrkki...

Urbaani ENT tapaamiset

- Jokaisella kerralla valittu **teema**
- Toimijoiden alustuksia (esim. teemaan liittyviä esimerkkejä, kehittämistyötä, kohdattuja haasteita tai avunpyyntöjä)
- Pienryhmäkeskusteluja
- Yhteistä työskentelyä
- Yhteenvetoja

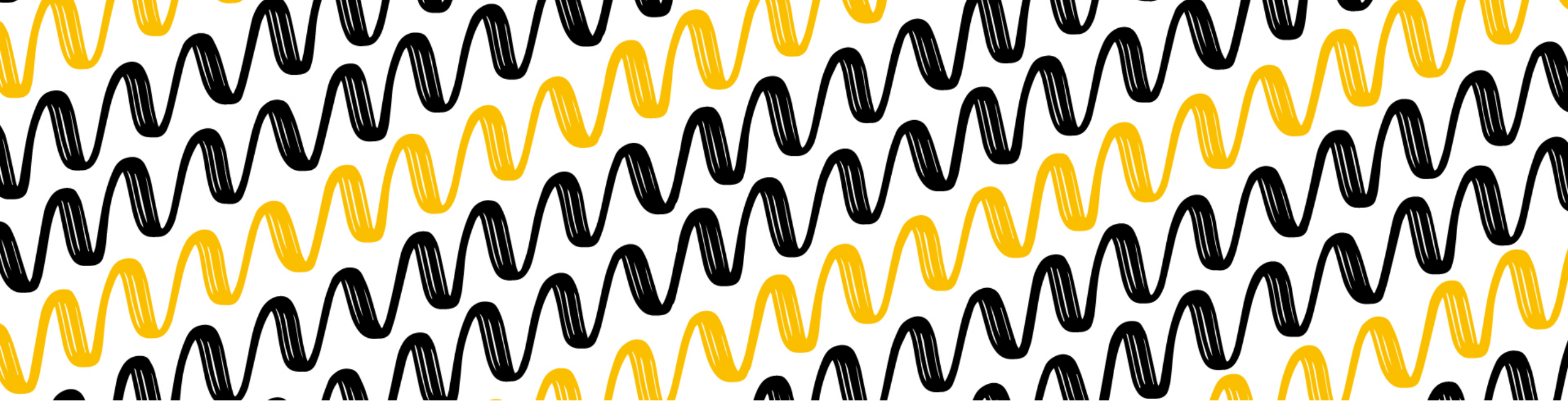


Tulevat tapaamiset

- I. 22.5.2023 klo 13-15 → **ALOITUS!**
- II. 7.9.2023 klo 13
- III. 8.11.2023 klo 13
- IV. 13.2.2023 klo 13
- V. 20.-21.3.2024 INTO24 ENT treffit

Osaamiskeskuskausi päättyy maaliskuussa 2024. Jatko tarkentuu uuden oske-kauden varmistuessa.





Minkälaisia porukoita täällä on?

Täyttäkää tiimikohtaisesti "Ystäväkirja"
Jamboardilla, n. 15min pienryhmässä



ENT URBAANIT

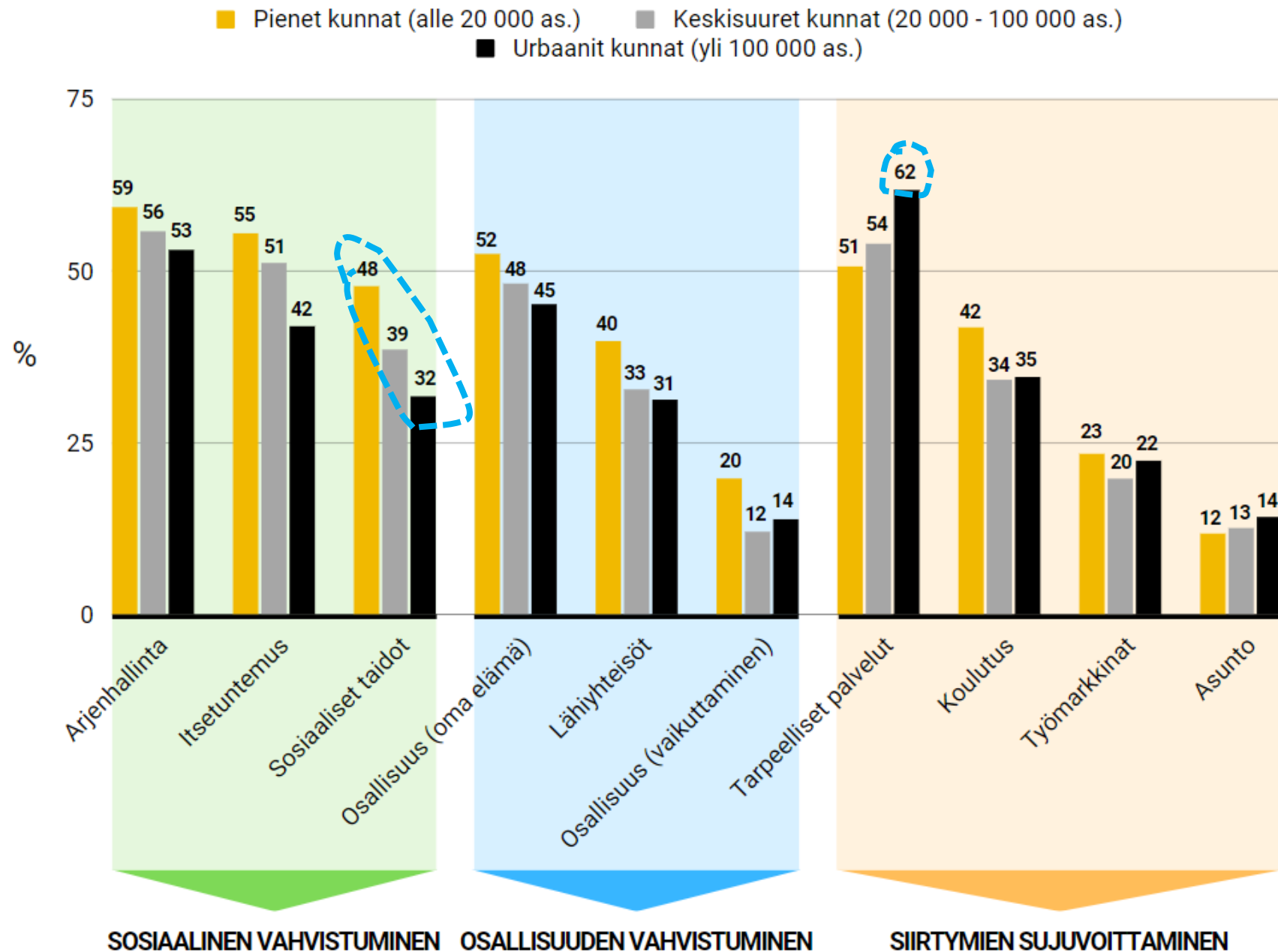
Mitä teistä tiedetään?

Etsivä nuorisotyö – TOP 9 kaupungit

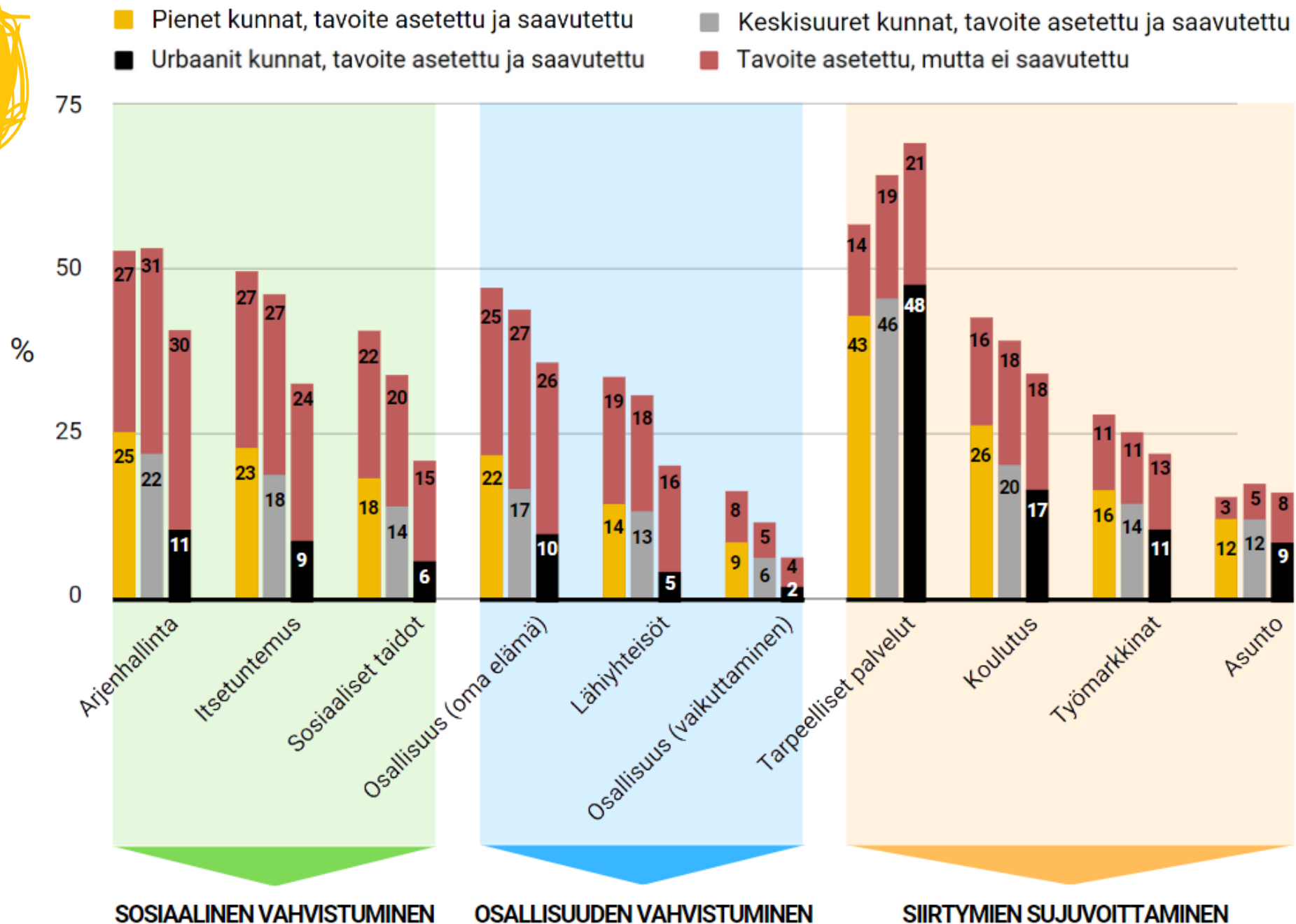
											Tavoitetut suhteessa yhteydenotto- pyyntöihin
	Kunta	AVI HTV	oma HTV	Etsiviä	Organi- saatioita	Kunta/yhdistys/säätiö/yritys	Asukasluku	15-28v. nuoria	nuorta/ etsivä	tavoitetut 2022	
1	Helsinki	34	3	37	5	kunta, 2 x säätiö, yhdistys ja yritys	664 921	118 238	3 196	1 085	51,30 %
2	Espoo	14	0	14	1	kunta	305 179	53 141	3 796	550	51,60 %
3	Tampere	16	0	16	3	kunta ja 2 x yhdistys	249 060	56 735	3 546	786	56,80 %
4	Vantaa	15	0	15	1	kunta	242 917	42 616	2 841	411	49,30 %
5	Oulu	9	0	9	2	kunta ja säätiö	211 858	45 944	5 105	688	74,40 %
6	Turku	13	0	13	2	kunta ja yhdistys	197 917	45 008	3 462	275	41,50 %
7	Jyväskylä	15	0	15	2	kunta ja säätiö	145 943	32 870	2 191	641	69,80 %
8	Kuopio	8	0	8	1	kunta	122 590	23 605	2 951	271	48,90 %
9	Lahti	8	0	8	1	kunta	120 200	19 357	2 420	329	54,00 %
		132	3	135							

TAVOITTEET NUORTEN KANSSA - alkutilanteessa

- Urbaaneissa kunnissa korostuivat nuorten **siirtymät tarpeellisiin palveluihin**: vuonna 2021 62 % nuorista sai tämän tavoitteen heti alkuun.
- (Työskentelyn päättyessä noin 70 % nuorista kanssa oli työhön liittynyt palvelusiirtymätavoite.)
- Ero pieniin kuntiin suurimmillaan nuorten **sosiaalisten taitojen vahvistumisen** kohdalla – se on urbaaneissa kunnissa selvästi harvinaisempi lähtökohtainen tavoite.



TAVOITTEET NUORTEN KANSSA - päättymishetkellä



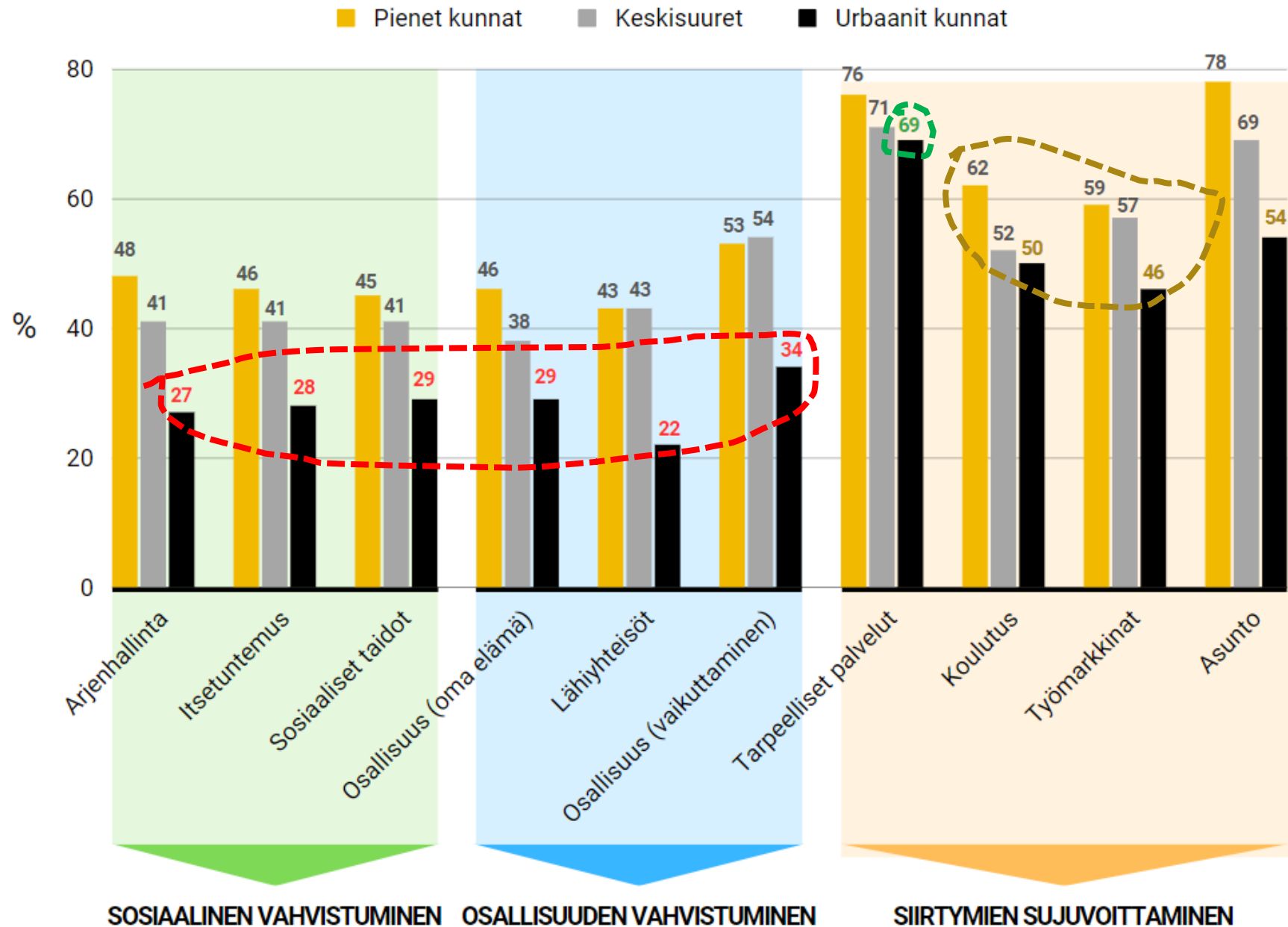
TAVOITTEET NUORTEN KANSSA - päättymishetkellä

- **Siirtymätavoitteet yleensä saavutettiin**, jos oli kyse palveluista.
- **Koulutus- ja työelämätavoitteiden** saavuttaminen oli urbaaneissa kunnissa 50/50, ja hieman harvinaisempaa kuin pikkukunnissa.
- **Nuoren sosiaaliseen vahvistumiseen ja osallisuuden vahvistumiseen** liittyvät tavoitteet jäivät urbaaneissa kunnissa verrattain usein saavuttamatta.

→ **Urbaani ENT keskittyy ennen kaikkea palveluihin suuntautuvien siirtymien sujuvoittamiseen.**

Myös muut tavoitteet usein nähdään tavoittelemisen arvoisiksi
- mutta ehkä aikaa ja keinoja niiden saavuttamiseen ei ole riittävästi?

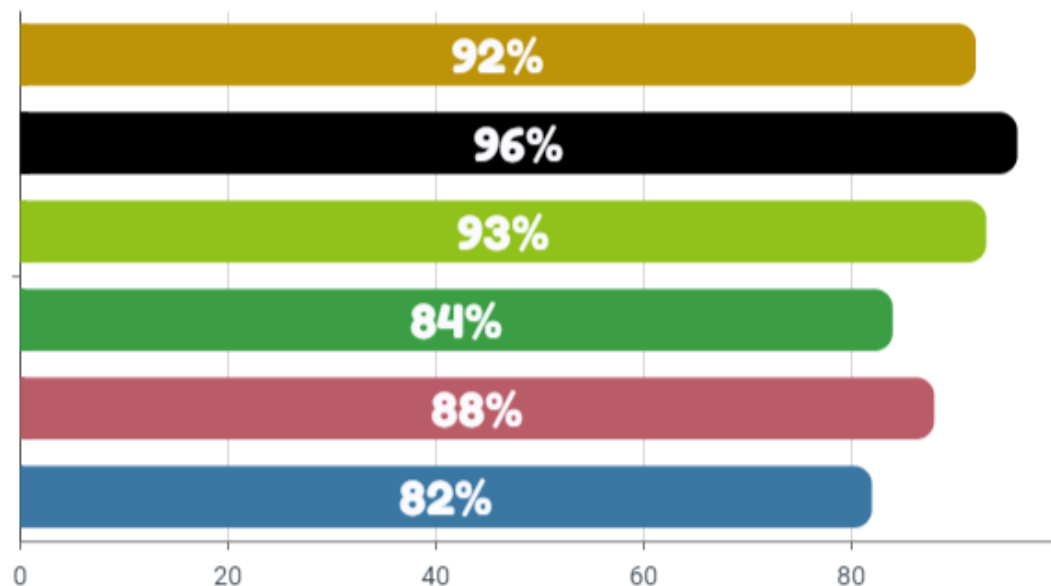
Asetetuista tavoitteista saavutettu per tavoite



URBAANIN ETSIVÄN HYVINVOINTI

Urbaanit etsivät kokevat...

N=48

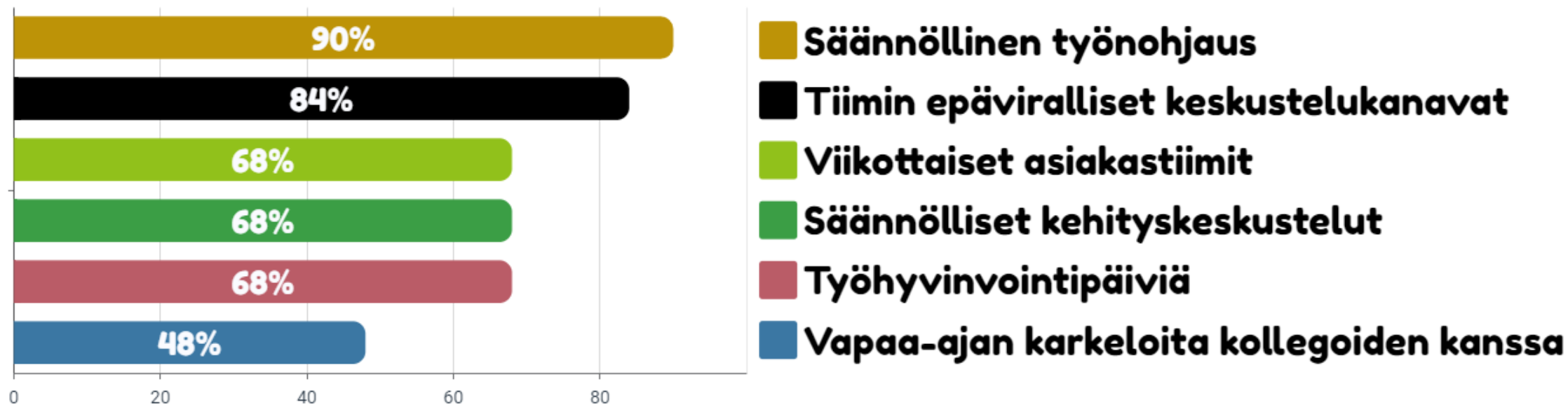


- onnistuvansa työssään
- voivansa vaikuttaa työnsä sisältöön
- luottavansa esihenkilöön
- saavansa työyhteisöltä tukea jaksamiseen
- palautumishetkiä työpäivän aikana
- työnsä yhteiskunnallisesti merkittäväksi

URBAANIN ETSIVÄN HYVINVOINTI

Työhyvinvoinnin tukena urbaaneilla etsivillä on

N=48



URBAANIN ETSIVÄN HYVINVOINTI

Työtä kuormittavat tekijät

Toistuvat haastavat vuorovaikutustilanteet nuorten kanssa

Toistuvavuonteinen työ

Työn sirpaleisuus

Työn liialliset vastualueet

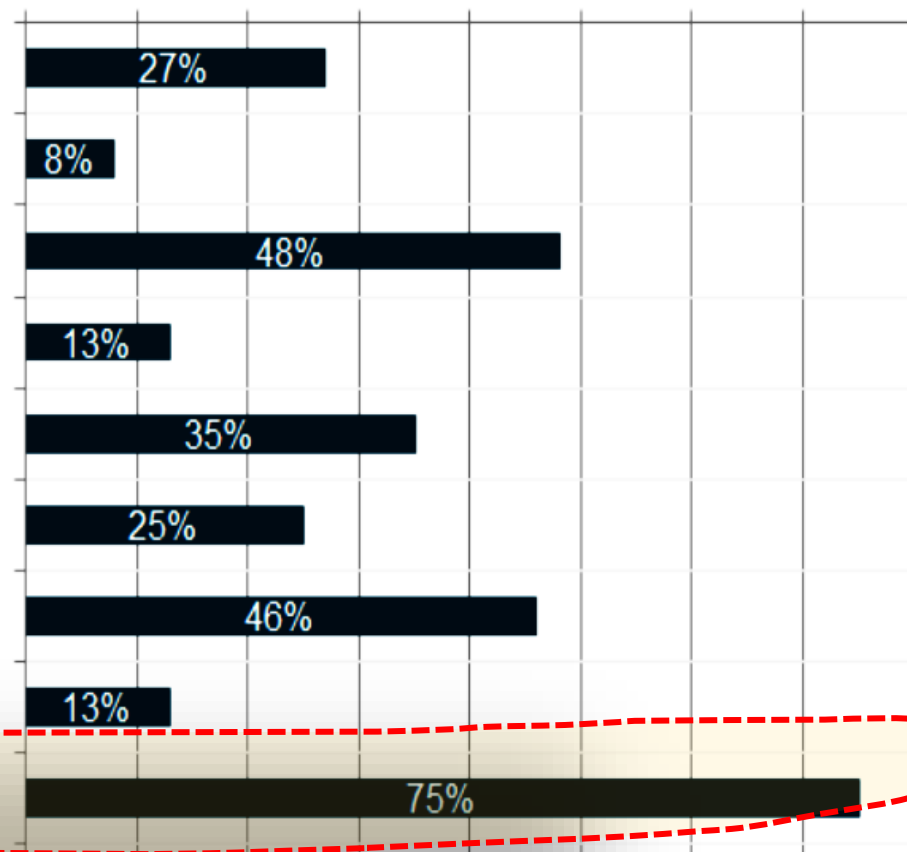
Jatkuvat keskeytykset työpäivän aikana

Epäselvä työnkuva

Liialliset työtehtävät jotka eivät korreloi työn palkkauksen kanssa

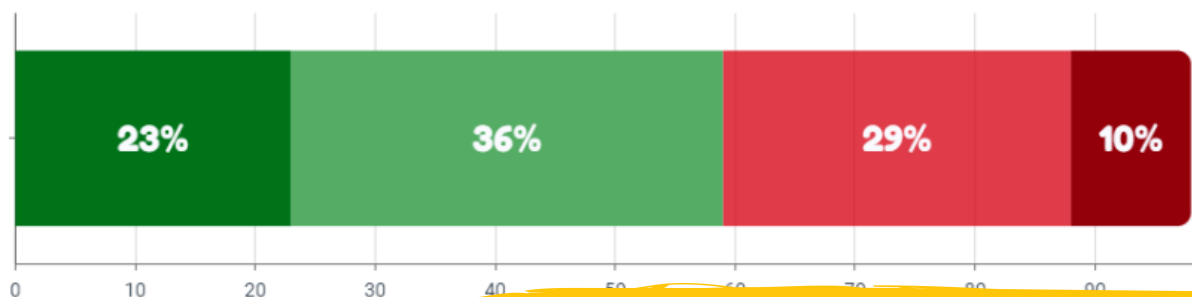
Työyhteisön tuen puute

Toistuvat palvelupuutteet tai vajeet nuorten ohjausprosesseissa



Työpäivän aikana tapahtuneet asiat ovat mielessäni myös vapaa-ajalla

N=48



Täysin eri mieltä

Osin eri mieltä

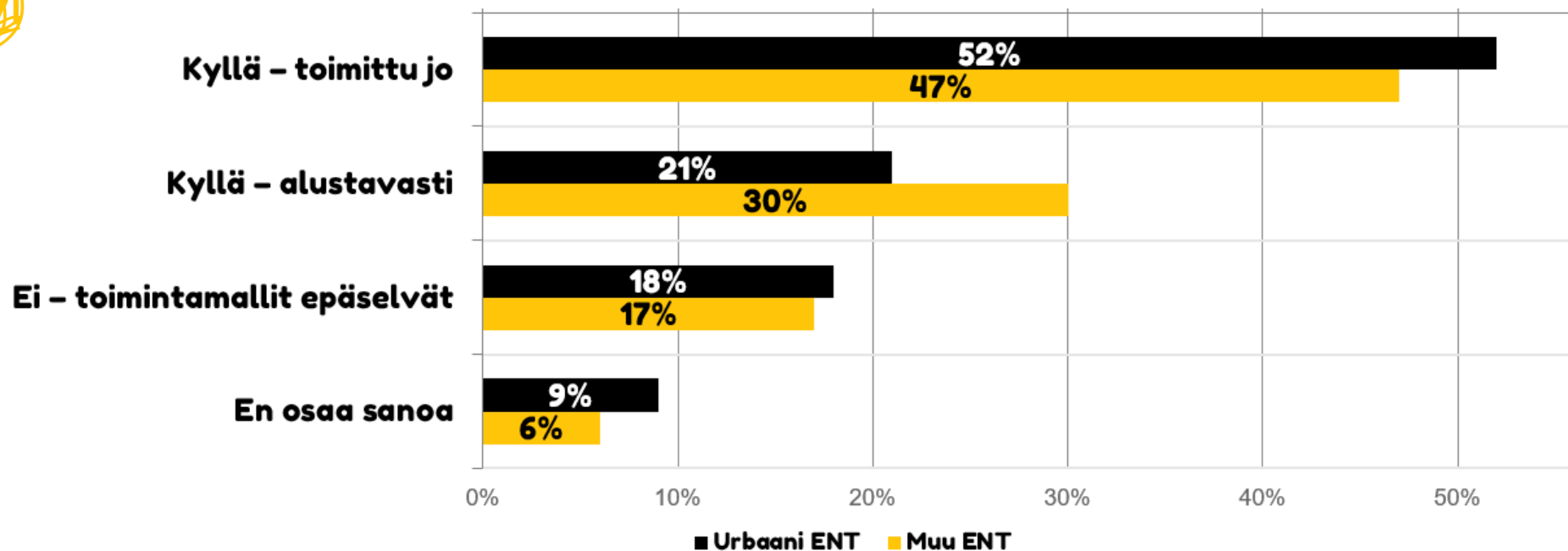
Osin samaa mieltä

Täysin samaa mieltä

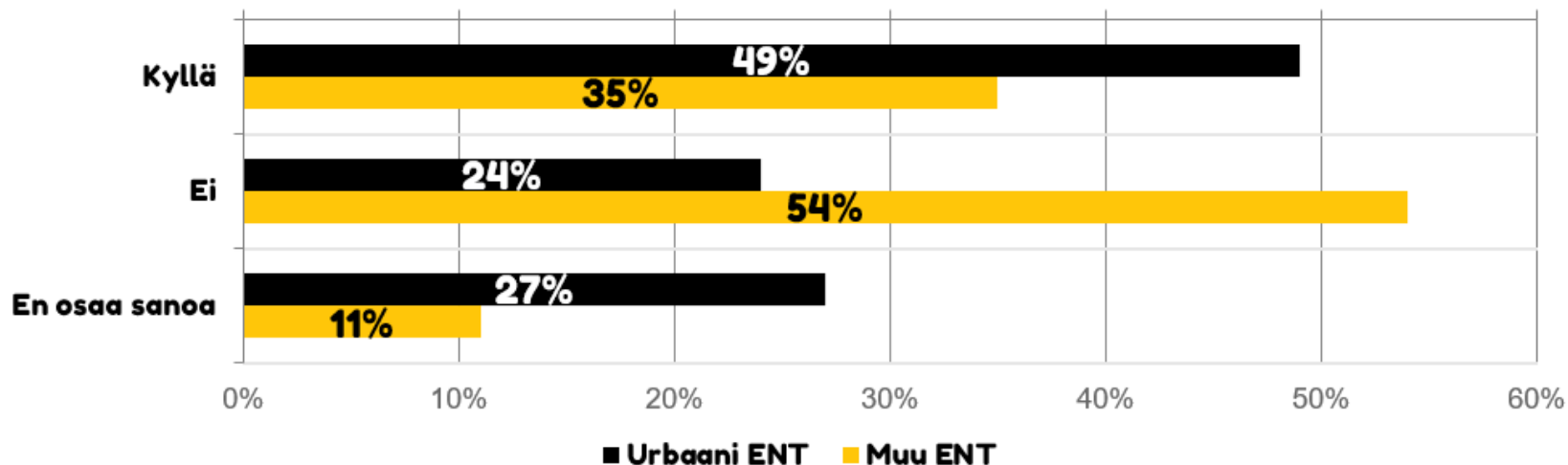
39 % kantaa työn tunnekuormaa kotiin ja vapaa-ajalle!

OPPIVELVOLLISUUS (tilanne 2022)

Toimitteko yhteistyössä ohjaus- ja valvontavastuussa olevien kanssa?

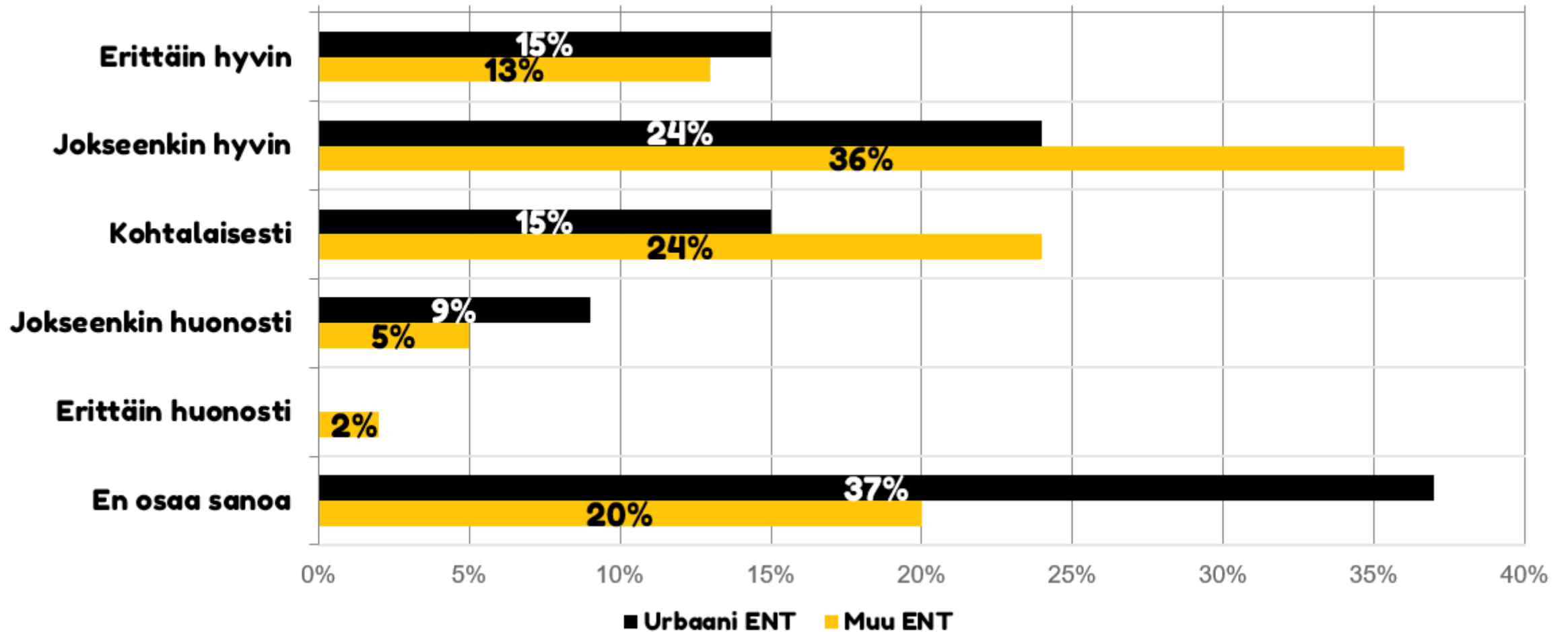


Saatteko oppilaitoksilta yhä yhteydenottopyyntöjä oppivelvollisista?



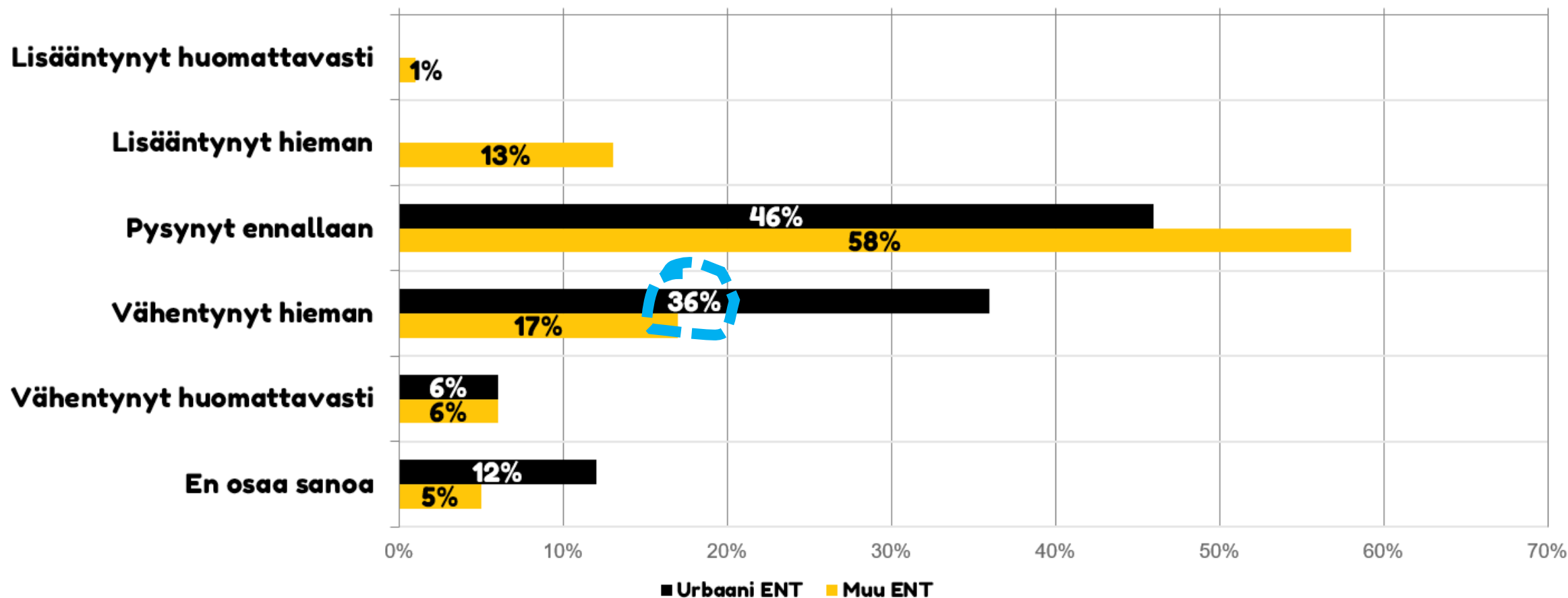
OPPIVELVOLLISUUS (tilanne 2022)

Kuinka arvioisit oppivelvollisten nuorten tavoittamisen ja ohjaamisen kunnassanne sujuvan (tammikuussa 2022)?



OPPIVELVOLLISUUS (tilanne 2022)

Miten alle 18-vuotiaiden nuorten kanssa tekemänne työn määrä on muuttunut laajentuneen oppivelvollisuuden tultua voimaan vuonna 2021?



Lähde: Inton kysely etsiville
nuorisotyöntekijöille, talvi
2022 (n=250 etsivää)

OHJAAMO- YHTEISTYÖ (tilanne 2020)

Yhteistyöihanne

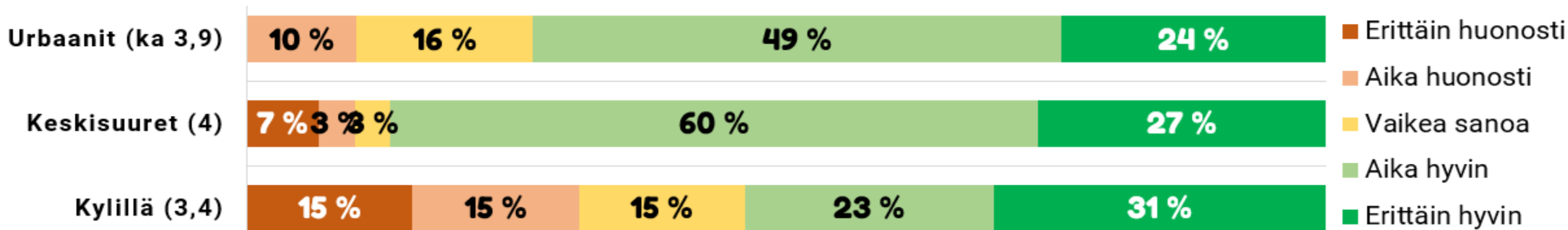
”Kannattaako etsivien nuorisotyöntekijöiden (tai osan heistä) työskennellä Ohjaamossa?”

	Jokseenkin päivittäin	Viikoittain	Kuukausittain	Toisinaan, sovitusti	Hyvin harvoin	Muu
Urbanit (yli 100 000 as.)	16 %	25 %	9 %	25 %	13 %	11 %
Keskisuuret (20 000-99 999)	26 %	35 %	9 %	15 %	3 %	12 %
Kylillä (alle 20 000)	15 %	31 %	8 %	35 %	12 %	0 %
yhteensä	19 %	30 %	9 %	24 %	10 %	9 %

- Ohjaamoyhteistyön suhteen urbanit etsivät jakautuivat kahteen yhtä vahvaan leiriin: 1) likeistä läsnäoloa suosivat ja 2) etäisyyttä pitävät
- Yhteistyön koettiin toteutuvan kohtuullisen hyvin.

Yhteistyön toteutuminen

”Millä tavoin valitsemasi työskentelyn ihanne toteutuu alueellanne tällä hetkellä?”



Lähde: Inton kysely etsiville nuorisotyöntekijöille, syksy 2020 (n=115 etsivää)



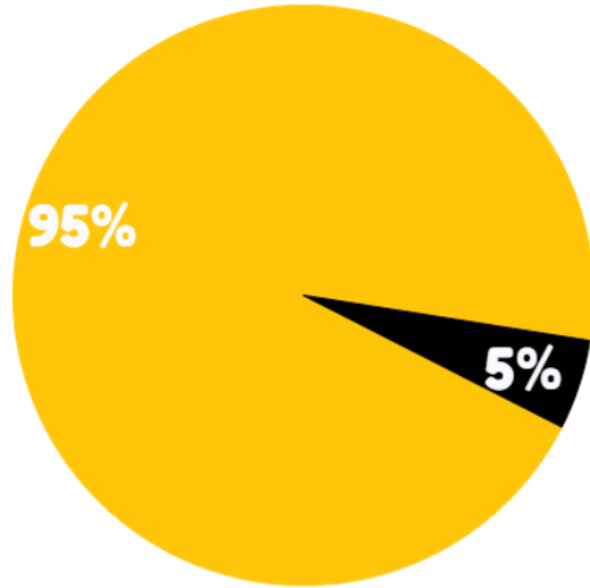
Into kysyi: tehdäänkö isoille verkostoa - ja millaista?

Näin isot vastasivat!



Tarvetta isojen kaupunkien ENT-verkostolle?

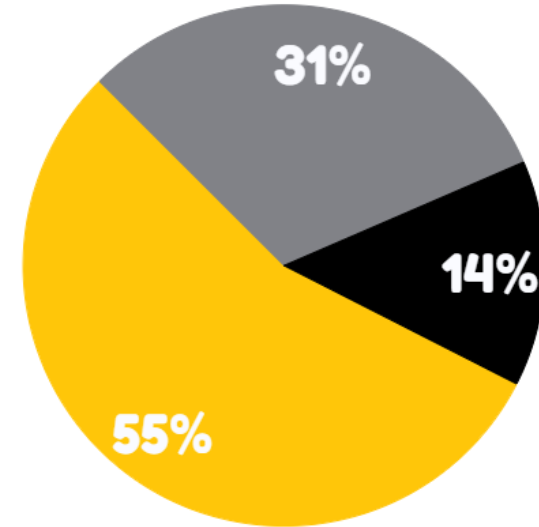
N=62 (etsiviä 50, esihenkilöitä 12)



■ Kyllä ■ Ei

Miten verkostoon osallistutaan?

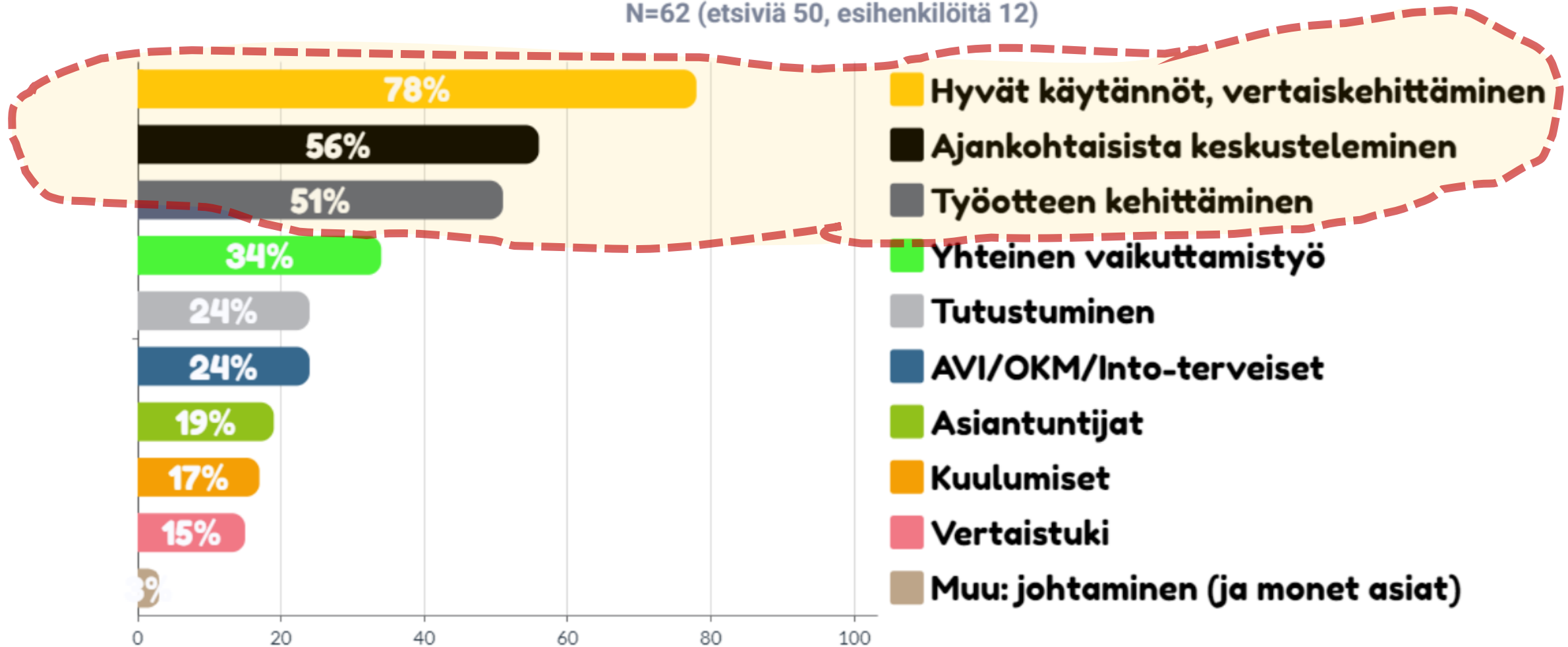
N=62 (etsiviä 50, esihenkilöitä 12)



- Kaikki kutsutaan, paikalle ne ketkä pääsevät
- Kaikki kutsutaan - tiimit vastuussa, että edustus aina paikalla
- Kustakin tiimistä nimetään paikalle tulevat edustajat

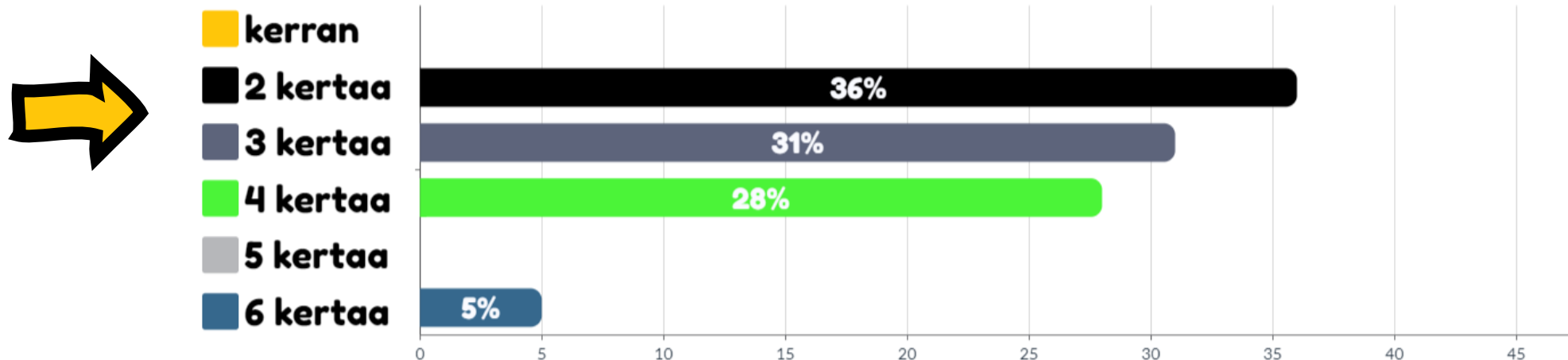
Tärkeimmät asiat isojen verkostossa?

N=62 (etsiviä 50, esihenkilöitä 12)



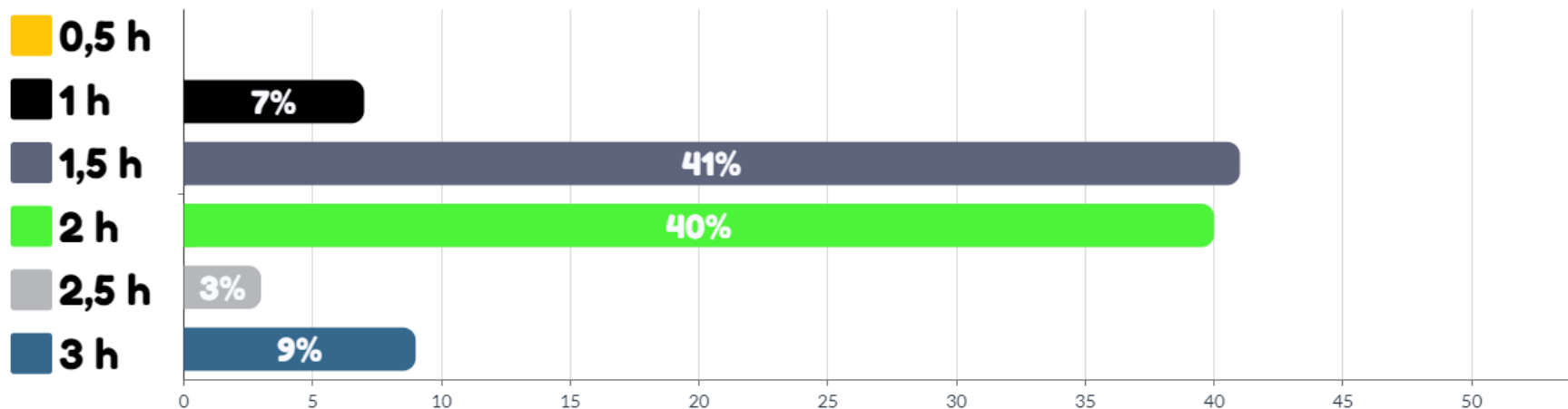
Kuinka monta kertaa vuodessa?

N=62 (etsiviä 50, esihenkilöitä 12)



Tapaamisen ihanteellinen kesto?

N=62 (etsiviä 50, esihenkilöitä 12)



**Keskiarvo:
1,8 tuntia**

Sana vapaa!

**Mitä keloja teillä
herää tästä kaikesta?**





Kyselyssä toivottuja teemoja - äänestetään näistä!

- Digi- ja sometyö
- Jengiytyminen, rikollisuus, väkivalta
- Kohderyhmien tavoittaminen
- Mielenterveys & päihteet + palvelut ja niiden puute
- Määrät (nuoret, HTV:t, avustukset, omarahoitus) ja muut resurssit (tilat, välineet)
- Näkyvyys ja tunnettuus / "brändi" ja viestintä
- Ohjaamoyhteistyö
- Rajaaminen & asiakaspaineen vähentäminen
- Ryhmätoiminta
- Sosiaalityö (ml. jälkihuolto) & Kela

Kyselyssä toivottuja teemoja - äänestetään näistä!

1. Mitä sisältöjä haluaisit verkostossa käsiteltävän? VALITSE KOLME! (Multiple Choice) *

35/35 (100%) answered

Digi- ja sometyö (8/35) 23%

Jengiytyminen, rikollisuus, väkivalta (9/35) 26%

Kohderyhmien tavoittaminen (18/35) 51%

Mielenterveys & päihteet + palvelut ja niiden puute (15/35) 43%

Määrät (nuoret, HTV:t, avustukset, omarahoitus) ja muut resurssit (tilat, välineet) (3/35) 9%

Näkyvyys ja tunnettuus / "brändi" ja viestintä (16/35) 46%

Ohjaamoyhteistyö (3/35) 9%

Rajaaminen & asiakaspaineen vähentäminen (15/35) 43%

Ryhmätoiminta (9/35) 26%

Sosiaalityö (ml. jälkihuolto) & Kela (5/35) 14%

1.

3.

2.

3.



Teeman alustaja

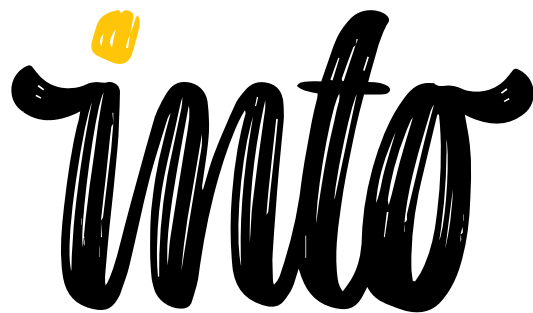
Mitä odotamme alustajilta?

- Lyhyt katsaus teemaan omasta näkökulmasta
- 5-15 min - muutama dia maksimissaan
- Rohkeasti oma ääni, osaaminen, mielipide tai kehittämistyön tulos esiin
- Vastausta kysymykseen: *miten teema näkyy teidän arjessa?*

Mitä emme odota alustajilta?

- Huippuerikoistunutta asiantuntijuutta
- Valtavia tausta-analyysejä
- Erityistä tiedonkeruuta tai taustoitusta

Valitaan kaksi tiimiä alustamaan seuraavalle kerralle 7.9.?!



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

Kiitos! Nähdään 7.9.

Katja Uustalo

Emmi Paananen

Miikka Piironen

Etunimi.sukunimi@intory.fi



@intolaiset



@intolaiset



@intolaiset

Organisaatio

LAHTI

Lahden
kaupunki

Tiimin koko

8 etsivää +
esihenkilöt

Toimiala

Sivistystoimiala/Nuori
sopalvelut

TOP 3 kumppanit

1. Kuntakokeilu 2.
Oppilaitokset 3.
Puolustusvoimat

Tiimin vahvuudet

Luottamus

Luova
hulluus ja
huumori

Kehittymishalukkuus

Monipuolinen
osaaminen

Verkostoitumistaidot

Kauniita ja
rohkeita,
kokeneita ja
komeita

Työn
suunnittelu ja
organisointi

MT-palveluiden
riittämättömyys ja
pitkät jonot
palveuihin

Palveluiden
pirstaleisuus
ja muuttuvuus
(esim. lukuisat
hankkeet)

Polarisoituminen
ilmiöissä

Yksinäisyys

Nuorten aikuisten
harrastusmahdollisuus
ksien puute

Nuorten
kokema
turvattomuus

Ilmiöt kaupungissa

Organisaatio

KUOPIO

Kuopion
kaupunki

Tiimin koko

9

Toimiala

Nuorisopalvelut

Tiimin vahvuudet

Työ on monimuotoista, erilaista osaamista, työparityöskentely, nopea reagointi ja joustaminen, aluelähtöisyys/tuntemus

TOP 3 kumppanit

Oppilaitokset, sosiaali- ja terveystyö, KELA

Ilmiöt kaupungissa

Päihteidenkäyttö, hoitoonpääsyn ongelmat päihde- ja mielenterveyspalveluissa, mielenterveysongelmien kasvu

Maantieteellinen kokonaisuus aiheuttaa vaikeuksia (maaseutu-alueet)

Nuoret todella huonokuntoisia tullessaan etsivän nuorisotyön asiakkaiksi

Organisaatio

JYVÄSKYLÄ

Jyväskylän
kaupunki

Tiimin koko

11 +
esihenkilö

Toimiala

Sivistys/
nuorisopalvelut

TOP 3 kumppanit

Nuorten talon
toimijat
(työllisyyspalvelut,
nuorisovastaanotto,
J-nappi, Ohjaamo)

Terveyspalvelut

Sovatek

Tiimin vahvuudet

Erilaiset
koulutustaustat

Työiältään
eri
vaiheissa
olevia

Keskusteleva,
yhteen
puhaltava
tiimi

Työparityöskentely

Tiivis tiimityö
yhdessä
Sovatekin
etsivien
kanssa

Ilmiöt kaupungissa

Palveluihin
pääsy
hankalaa
(pitkät jonot
kaikkialle)

Hyvinvointialueen
järjestäytyminen

Mt-ongelmat(koronan
jälkimainingit?)

Organisaatio

JYVÄSKYLÄ

Sovatek

Tiimin koko

4 henkilöä
+ esimies

Toimiala

Työvalmennus- ja
päihdelääketieteen
hoito- ja
tutkimuskeskus +
Järjestölähtöinen
toimiala.

Tiimin vahvuudet

Etsivillä monipuolinen
ja vankka koulutus- ja
työtausta, vahva
päihde- ja
mielenterveysosaamin
en. Vahva yhteistyö
kaupungin etsivän
nuorisotyön ja muiden
verkostojen kanssa.

TOP 3 kumppanit

Nuorisopalvelut,
päihde- ja
työllisyyspalvelut,
Rikosseuraamuslaitos

Ilmiöt kaupungissa

Kasvava
päihdeongelma,
jonot/haasteet
palveluihin pääsyssä
ja palveluissa
pysymisessä.
Hyvinvointialueeseen
muutos aiheuttanut
paljon sekaannusta.



Organisaatio

TURKU

**Turun
kaupunki**

Tiimin koko

7 +1 ruotsinkielinen

Toimiala

Vapaa-aikatoimiala

Tiimin vahvuudet

**Ammatillinen
identiteetti,
perehdytys,
rakenteet ja
moniammatillisuus**

TOP 3 kumppanit

**Valo-valmennus,
Puolustusvoimat ja
2. asteen oppilaitos**

Ilmiöt kaupungissa

**Mielenterveyspalvelui
den toimimattomuus,
yksinäisyys ja
täysi-ikäisten nuorten
avoimen toiminnan
vähyy**

Organisaatio

TURKU

Valo-
Valmennus ry

Tiimin koko

5

Toimiala

Valo-
Valmennusyhdistys,
nuorten palvelut

Tiimin vahvuudet

Vastuunjako

Kehittämismyönteisyys

Sama
näkemys
työstä ja
arvoista

Sometaidot ja
niiden
hyödyntäminen

Erityisosaamista
päihde- ja
mielenterveystyöstä,
sekä kulttuurisesta
nuorisotyöstä

TOP 3 kumppanit

Turun
kaupunki

Turun
ammatti-instituutti,
TAI

Päihde- ja
mielenterveyspalvelut

Ilmiöt kaupungissa

Nuorten rikollisuus
ja päihteidenkäyttö

Mielenterveysongelmi-
en lisääntyminen ja
palveluiden pitkät
jonot

Palveluiden
pirstaleisuus
ja hankkeet

Nuorten
polarisaation
lisääntyminen

Organisaatio

OULU

Oulun
kaupunki

Tiimin koko

8 etsivää
Ouka ja 1
etsivä
ODL

Toimiala

Sivistys- ja
kulttuuripalvelut,
Nuorisopalvelut,
Nuorten aikuisten
palvelut

Kelan
kuntoutuspäätöks

TOP 3 kumppanit

1.
Ohjaamo

2. Työllisyyspalvelut,
kuntakokeilu

3. Oppilaitokset ja
Puolustusvoimat

Tiimin vahvuudet

Kokeneet ja
sitoutuneet
työntekijät

Menetelmäosaaminen

Ryhmien ohjaus
(Hyvä päivä,
Keskiviiikon
iltapäivä, Hot,
Jännittäjä,
Aamunavaus,
liikuntaryhmät,
Olkkari, Nuottaleirit
jne

Ilmiöt kaupungissa

yksinäisyys,
kaveritaidot

maantieteellisesti
laaja-alue
(maaseutua ja
kaupunkia)

Mielenhaasteet

Organisaatio

OULU

ODL

Tiimin koko

8 etsivää
Ouka ja 1
etsivä
ODL

Toimiala

Odl
Säätiö

Oulun
Kaupunki

Suomen
diakoniaopisto

Tiimin vahvuudet

Vahvat ja
moninaiset
verkostot

Ryhmiä Ohjaus:
Hyväpäiväryhmä,
B-sport +
yhteistyöryhmät
kuten olkkari.

Vahva
yksilötyön
osaaminen

TOP 3 kumppanit

1.
Byströmin
Ohjaamo

2. Odl
Säätiö

3. Oppilaitokset ja
puolustusvoimat

Ilmiöt kaupungissa

Yksinäisyys ja
kaveritaidot

Mielenterveydenhaast
eet

Nuorten
oma-aloitteisuuden
vähentyminen

Organisaatio

VANTAA

Vantaan
kaupunki

Tiimin koko

15 +
esihenkilö

Toimiala

Kaupunkikulttuurin
ja hyvinvoinnin
toimiala

Tiimin vahvuudet

Monipuolinen
osaaminen

Resurssit
aktiiviseen
kehittämiseen

Tiimihenki

TOP 3 kumppanit

Vantaan
kaupungin
nuorten
aikuisten
palveluiden
muut yksiköt

Ohjaamo

Sosiaalityö

Ilmiöt kaupungissa

Palveluden
pariin
pääseminen
hidasta

Etsivä nuorisotyö jo
enemmän korjaavaa
kuin
ennaltaehkäisevää

Organisaatio

TAMPERE

Tampereen kaupunki

Tiimin koko

Nykyhetki: 6 etsivää (joista 1 ent-alueellinen koordinaattori+etsivä) esihenkilö Syksyllä: 8 etsivää (joista 1 ent-alueellinen koordinaattori+etsivä) esihenkilö

Toimiala

Nuorisopalvelut
Tampereen kaupunki

TOP 3 kumppanit

Silta-Valmennusyhdistys, Nauha ry, Etsivän työn verkosto Tampere

Tiimin vahvuudet

Työntekijöiden sitoutuneisuus työhön. Ei juuri vaihtuvuutta.

Monipuolista osaamista tiimissä koulutuksien ja opintojen osalta.

Tampereella monipuolisesti tarjolla etsivää työtettä. Tehdään yhteistyötä säännöllisesti.

Pitkät jonot mt-puolelle

Palvelukentän sekavuus

Muiden palveluiden ja naapurikuntien ohjaukset

Kannattelutyö

Asunnottomuus

Työparityömahdollisuus

Organisaatio

TAMPERE

**Nauha
ry**

Tiimin koko

Toimiala

TOP 3 kumppanit

Tiimin vahvuudet

Ilmiöt kaupungissa



Organisaatio

TAMPERE

Silta-
Valmennus-
yhdistys ry

Tiimin koko

3 täyttä etsivää + 1
joka tekee myös
esihenkilötyötä

Toimiala

3.sektori

Nuorten
palvelut/nuorten
tiimi

Tiimin vahvuudet

Laaja aiemmin
hankittu osaaminen
(+koulutus)
vahvistaa
(nuorisotyö,
lastensuojelu,
sosiaalityö)

Työurillaan eri
vaiheissa
olevia

Vahva
"me"-
henki

Yhteinen
näkemys
työstä ja sen
arvoista

TOP 3 kumppanit

2.asteen
oppilaitokset

Nuorten
työpajat

Tampereella etsivää
nuorisotyötä
tekevät (Tampereen
kaupunki + Nauha
ry)

Ilmiöt kaupungissa

Mielenterveyden
haasteet/pitkät
jonot mt-palveluihin

Vaikeus päästä
sosiaalipalveluihin

Etsivä
nuorisotyö
kannattelee

Nuotti-valmennusta
haetaan tilanteisiin,
joihin kuuluisi
oikeasti saada muita
palveluita.

Mutu-tuntuma on,
että
asiakaskunnasta
puolella, tai jopa yli
puolella, on todettu
tai epäilykset adhd:sta
tms. neurokirjon
piirteistä.

Organisaatio

ESPOO

**Espoon
kaupunki**

Tiimin koko

**16 +
esihenkilö**

Toimiala

**Kasvun ja
oppimisen
toimiala**

Toisen asteen
koulutus ja
nuorisopalvelut

Ohjaamotalo

Nuorisopalvelut

Tiimin vahvuudet

toisten vahvuuksien
hyödyntäminen

**jalkautuminen
osana etsivää
nuorisotyötä**

Ruotsinkielinen &
venäjänkielinen
ohjaus

**luottamus
<3**

TOP 3 kumppanit

Aikuissosiaalityö

TE-Palvelut

**Omnia /
nuorten
työpajat**

Ilmiöt kaupungissa

Ukrainalaisnuoret

**Nuorten
liikkuminen
kuntarajojen
yli (jalkautuva
ent)**

Organisaatio

HELSINKI

Helsingin kaupunki

Tiimin koko

24hlö. Kaksi eri tiimiä, Stadin etsivät (10hlö) ja ntr/stadin jalkautuvat (14hlö)

Toimiala

Kulttuuri ja vapaa-aika -> Nuorisopalvelut

TOP 3 kumppanit

Stadin ammattiopisto, Nuorten työpajat ja Ohjaamo

Tiimin vahvuudet

Ammattilaisia erilaisilla taustoilla, eri elämäntilanteissa olevia

Ollaan samalla tasolla nuorten kanssa, mennään nuorien luokse.

Kieli- ja kulttuuriosaamista

Nuoret luottaa etsiviin, turvallisia aikuisia nuorille

Ilmiöt kaupungissa

Paljon huonosti voivia nuoria: mielenterveysongelmat, traumat, NEPSY-oireet, koulukiusaamistausta, rikoksilla oireilevat nuoret, kotiin jumiutuneet nuoret

Päihteitä käyttävät nuoret

Yksinäisyys ja kuulumattomuus

Nuorten rikollisuus, nuorten "jengit". Turvallisempaa liikkoa porukassa.

Palvelut todella ruuhkautuneet, myös matalan kynnyksen. Nuottivalmennukseen 2-3kk jonot

Organisaatio

HELSINKI

HDL
Vamos
Helsinki

Tiimin koko

5 etsivää +
esihenkilö

Toimiala

Diakonissalaitoksen
Diso. Diakonia- ja
sosiaalinen vastuu

Tiimin vahvuudet

Vahvaa
menetelmäosaamista

Moniammatillinen
tiimi: sosionomi,
psyk.sairaanhoitaja,
teologian maisteri,
yhteisöpedagogi,

Ps. Liity jengiin!
https://rekrytointi.hdl.fi/jobs/2846730-etsiva-nuorisotyontekija-vamos-helsinki?utm_campaign=jobs-widget&utm_source=rekrytointi.hdl.fi&utm_content=jobs&utm_medium=w

Moniammatillisuus
ja -taitoisuus:
päihdetyö,
nepsyosaaminen,
sateenkaarinuoret,

TOP 3 kumppanit

Helsingin ja
pääkaupunkiseudun
muut etsivät

Sote-palvelut

Vamoksen
muut
palvelut

Ilmiöt kaupungissa

Sote-palveluiden
saatavuuden
haasteet

Oppivelvollisten
palvelut vs. etsivä
nuorisotyö

Nuorten
heikko
psykykinen
vointi

Nuorilla
palveluita
paljonkin,
mutta niitä
vaikea
hyödyntää

Organisaatio

HELSINKI

**Valo-
Valmennus ry**

Tiimin koko

Toimiala

TOP 3 kumppanit

Tiimin vahvuudet

Ilmiöt kaupungissa



Organisaatio

HELSINKI

SDO

Tiimin koko

Toimiala

TOP 3 kumppanit

Tiimin vahvuudet

Ilmiöt kaupungissa



Organisaatio

HELSINKI, ESPOO,
KIRKKONUMMI

SVEPS

Tiimin koko

**5 etsivää +
esimies**

Toimiala

**Kolmas
sektori**

Tiimin vahvuudet

Pieni
vaihtuvuus,
ammattitaito,
kokemus,
koulutustaso,
työilmapiiri

TOP 3 kumppanit

Toisen asteen
oppilaitokset

**Nuorten
työpaja**

MT-palvelut

Ilmiöt kaupungissa

Henkinen
pahoinvointi,
nuorten
identiteettiin
liittyvät kysymykset,
"ilmastoahdistus"

