

Urbaani ENT

verkostotapaaminen 13.2.2024

Oulu
Kuopio
Jyväskylä
Tampere
Lahti
Turku
Vantaa
Espoo
Helsinki

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry,
Kohdennetun nuorisotyö osaamiskeskus



TEEMA:
Työn
rajaaminen

Ohjelma tänään

13:00 Tervetuloa! Mitä luvassa?

13:05 Virittely päivän teemaan

13:30 Case Tampere + keskustelua

13:55 **Tauko**

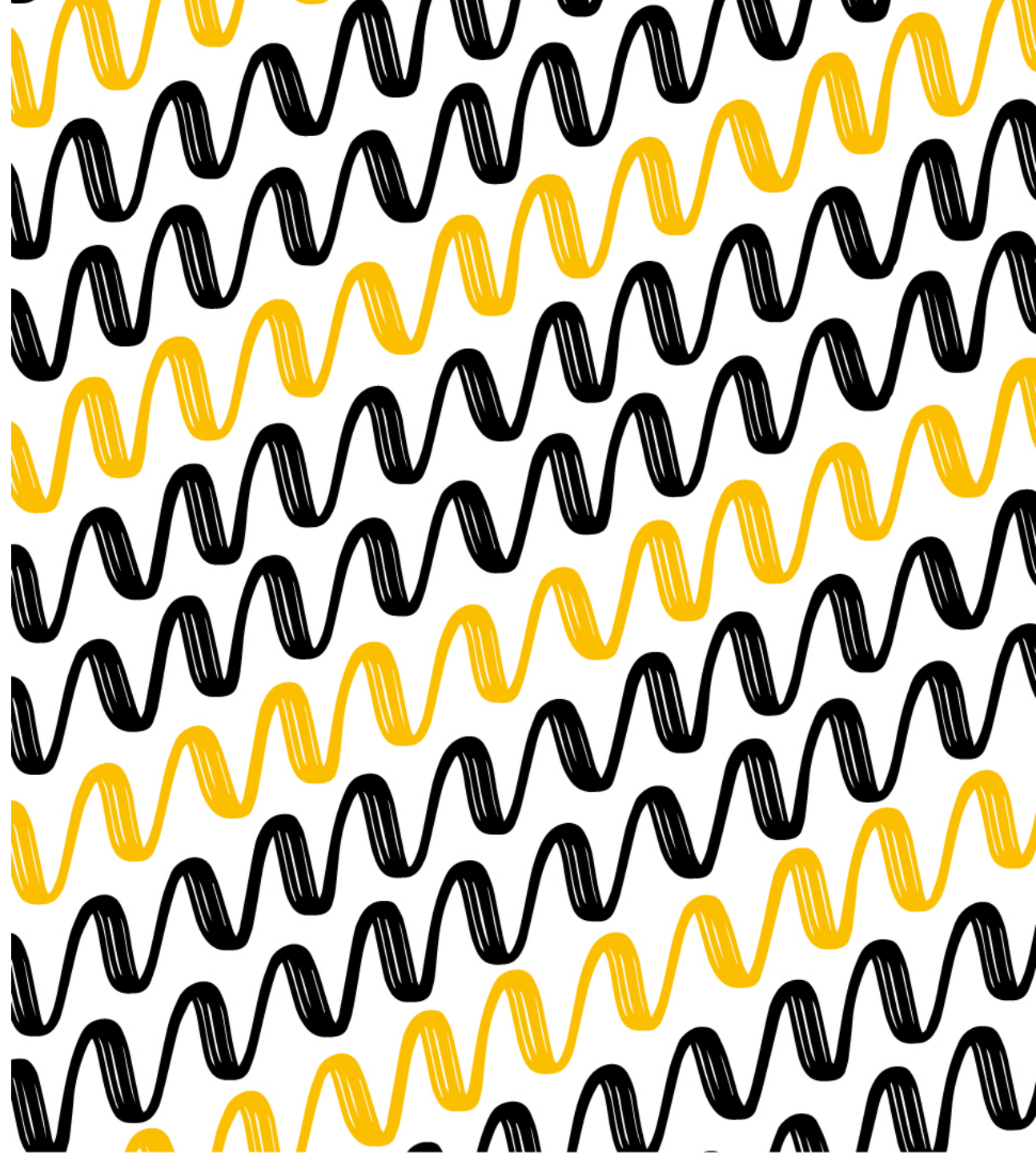
14:00 Case Stadin etsivät + keskustelua

14:25 Menti-puntari

14:30 Pulinat sekaryhmissä

14:50 Seuraava tapaaminen 16.5.2024.
Äänestellään teemoista!

15:00 Lopetus!





Turvallisemman verkoston periaatteita

Kunnioita toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa. Kunnioita itsemääräämisoikeutta. Muista, ettet voi tietää toisen rajoja kysymättä niitä. Pyydä tilaa myös itsellesi tarvittaessa.

Älä tee oletuksia ulkonäköön tai toimintaan perustuen. Älä tee oletuksia kenenkään arvoista, tunteista, terveydestä tai toimintakyvystä. Älä oletakaan myöskään seksuaalisuudesta, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisyydestä, uskonnosta tai sosioekonomisesta taustasta.

Anna tilaa. Pyri huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä ja anna puheenvuoro. Kunnioita myös toisten yksityisyyttä ja käsittele arkoja aiheita kunnioittavasti.

Kuuntele ja opi. Ota vastaan uudet aiheet, henkilöt ja näkökulmat ennakkoluulottomasti. Suhtaudu jokaiseen vastaantulevaan asiaan ja tilanteeseen mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä.

Älä pilkkaa, ivaa, halvenna, sysää syrjään tai nolaa ketään puheillasi, käytökselläsi tai teoillasi. Pitäydy arvostelusta, juoruilusta ja stereotyyppien ylläpitämisestä.

Pyydä anteeksi, jos olet loukannut tahallisesti tai tahattomasti muita.



Inton rooli verkostoissa

- fasilitoi ja kutsuu koolle - max. 4 krt/vuosi
- tarjoaa kokoontumistilan ja yhteiset työskentelyalustat (Zoom, Jamboard, Mentimeter...)
- suunnittelee teemakeskusteluja ja laatii tarvittaessa alustuksia tarpeiden pohjalta
- kannustaa verkoston jäseniä tuottamaan sisältöä itse
- haastaa toimimaan aktiivisesti myös kokoontumisten ulkopuolella

Tarjolla muualla:

- **ENT:n ajankohtaiset** asiat FYI ENT-verkostossa
- Johtamisen ajankohtaiset Johto puhuu – verkostossa
- Ajankohtaista vaikuttamistyössä –tilaisuudet, Vaikuttamisnyrkki
- Muita verkostoja: %-etsivät, Oppilaitosetsivät, vaikuttamisnyrkki...

Urbaani ENT tapaamiset

- Jokaisella kerralla valittu **teema**
 - 7.9.2023: Nuorten tavoittaminen
 - 8.11.2023: Näkyvyys ja tunnettuus
 - 13.2.2023: Työn rajaaminen
- Toimijoiden alustuksia
(esim. teemaan liittyviä esimerkkejä, kehittämistyötä, kohdattuja haasteita tai avunpyyntöjä)
- Pienryhmäkeskusteluja
- Yhteistä työskentelyä
- Yhteenvetoja



A person with dark hair tied in a bun with a yellow scrunchie, wearing a plaid shirt, is seen from behind, looking at a row of four computer monitors. The monitors display various data tables and charts, typical of a control room or data center environment. The background is slightly blurred, focusing attention on the person and the screens.

ENT URBAANIT

Työn rajaaminen?

Työn rajaaminen

= **työpanoksen suunnitelmallista kohdentamista** ammatillisesti vastuullisella tavalla.

- tapahtuu siksi, **jotta vastuunkantoon on mahdollisimman hyvät edellytykset** siellä, missä se on eniten tarpeen.

RAJAAMISTA TEHDÄÄN AINAKIN SUHTEESSA SIIHEN

- 1) **minkä kohderyhmän** (minkälaisessa tilanteessa olevien nuorten) kanssa työskennellään
– ja minkä ei.
- 2) **missä ympäristöissä ja keiden yhteistyökumppanien kanssa** työtä tehdään
– ja missä ja keiden kanssa ei.
- 3) **millä tavoin työtä tehdään**: millaiset toimintamallit, prosessit ja tavoitteet työn piiriin ohjautumista ja sen arkista toteuttamista ohjaavat
– ja myös rajaavat.

Huom! Vältämme tilannetta, jossa äkillisesti rajaisimme työtä suhteessa yksittäiseen tietoon tulleeseen nuoreen.

Poiskäännyttäminen ei kuulu etsivään nuorisotyöhön.

Rajaaminen etsivässä nuorisotyössä – tarpeen!

SYY 1/3: Historialliset lähtökohdat

- Alun perin **työtä visioitiin suoraviivaiseksi**, palveluihin ohjaamiseen keskittyväksi (ks. esim. [hallituksen esitys nuorisolaista 1/2010 vp](#)).
- Todellisuus kentällä eli **nuorten sosiaalisen vahvistumisen tarpeet ja palvelujärjestelmän puutteet** kuitenkin vieneet käytäntöä eri suuntaan: työ usein pitkäjänteistä ja tavoitteellisesti vahvistavaa – eli ehkä sittenkin osin palvelun kaltaista?
- Nuorisotyössä **ei vielä pitkiä perinteitä** asiantuntijaroolissa toimimisesta ja omimman tehtävän määrittelystä verkostoissa.

➤ Nuorisotyöllisen työotteen ydin, itsenäistyvän nuoren kasvun ja osallisuuden tukeminen, ei aina kumppaneille tuttua!

Kaksiosainen tehtävä:

1. "tavoittaa nuori ja päästä yhdessä suunnittelemaan nuoren elämänkulun vahvistamista"

+

2. "etsiä nuorelle paikallisia palveluja ja auttaa niihin hakeutumisessa"

"Etsivä nuorisotyö ei tarjoaisi palveluja, vaan pyrki yhdessä nuoren kanssa **etsimään sopivan reitin** nuoren elämänkulun tueksi."

Työhön vaikuttavia paineita voi tulla esim.



Rajaaminen etsivässä nuorisotyössä – ihan must!

SYY 2: Periaatteellinen joustavuus sisäänrakennettu työhön, pysyvästi

- Nuorisolaki väljä puitelaki: etsivien työnkuva säädelty verrattain löyhästi ja paikallinen liikkumavara tarkoituksella turvaten.
- Muiden palveluiden ja ammattilaisten, eli etsivien kumppanien työnkuvat ja roolit usein paljon tarkkarajaisempia, toimintamallit järempiä.
- ...mutta tukea tarvitsevien nuorten ongelmat eivät rajaudu palvelujärjestelmän rakenteiden mukaan: vastuunkantajista ei yleensä ruuhkaa ja monialaisia "case managereita" ei (vielä) ole.

➤ Etsivällä nuorisotyöllä rakenteellinen riski päätyä turhankin taipuisaksi työrukkaseksi tai lisäresurssiksi oman ydintehtävänsä ulkopuolelle!

Rajaaminen etsivässä nuorisotyössä – pakollista!

SY Y 3/3: Pelastajasyndrooma ja akuutin maailmanparantamisen oireet

- Kun palvelujen ulkopuolella ollut nuori saa viimein joltakulta (=etsivältä) apua ja alkaa hiljalleen luottaa, **suhteesta voi tulla hyvin intensiivinen.**
- Nuorten tilanteet usein vaikeita, monisyisiä vyyhtejä, joiden ratkomiseen **yksin etsivällä ei useinkaan ole työkaluja.**
- ...ja etsivänä voi ajatella työskentelevänsä – ei pelkästään nuorten vaan myös – koko paikkakunnan, palvelujärjestelmän ja yhteiskunnan korjaamiseksi.

➤ **Ellei auttamiselle aseteta työyhteisössä ammatillisia rajoja, on työntekijän tolkku, jaksaminen ja hyvinvointi riskissä!**



Rajaamisen keinoja ja konsteja



1

PALAAMINEN NUORISOTYÖN YDINTEHTÄVÄÄN

- Muistetaan nuorisolaki + nuorisotyö omana erityisenä alanaan!
- **Huolehditaan:** kun kumppanit ohjaavat nuoria etsiville, he ymmärtävät mitä näin saa ja voi odottaa.
- **Kysytään:** "Onko tilanne sellainen, että tarvitaan juuri rinnalla kulkevaa kasvatustyötämme ja ohjausta, jossa nuori kohdataan omilla ehdoillaan ja toimitaan hänen tarpeidensa mukaan?"

2

PAIKALLISET STRATEGISET LINJAUKSET

- Kohderyhmien ja keskeisimpien toimintaympäristöjen määrittely
- Suunnitelmalliset toimintamallit ja prosessit
- Yhteistyökumppaneiden suunnitelmallinen valinta ja sopiminen

3

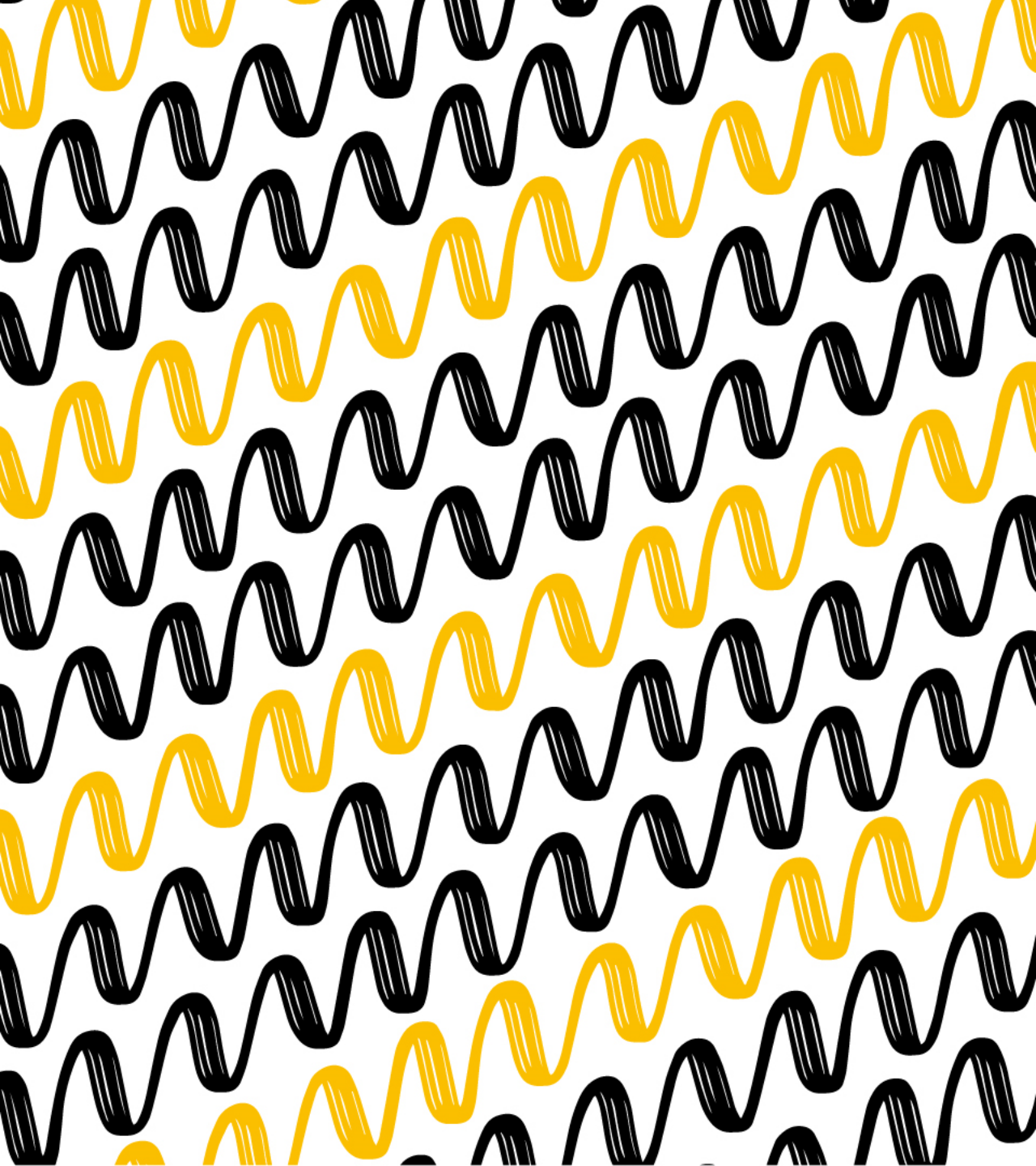
VALTAKUNNALLISET OHJEISTUKSET

- **Etsivän nuorisotyön käsikirja:** "8 tilannetta, joissa etsivä nuorisotyö EI ole ensisijainen tuen tarjoaja" (sivu 19)
- Laadukas etsivä nuorisotyö - kriteeristö itsearviointiin [*tulossa: julkaistaan #INTO24-tapahtumassa*].

4

KILAUTTAMINEN KAVERILLE

- oma(t) esihenkilö(t), kunnan muut nuorisotyöntekijät
- säännöllinen työnohjaus
- kollegat alueverkostoissa ja naapurikunnissa
- alueelliset koordinaattorit, aluehallintoviraston ylitarkastajat
- intolaiset



CASET

**Tampere
&
Stadin etsivät**

Työn rajaaminen

Etsivä nuorisotyö

Työn rajaaminen ja asiakaspaineen vähentäminen

13.2.2024

Miia Kivistö

Koordinaattori

Tampereen kaupunki

Nuorisopalvelut



Tampereen etsivä nuorisotyö

- **Kumppanuussopimus Silta-Valmennusyhdistyksen ja Nauha ry:n kanssa**
 - Sopimuksessa sovitut kohderyhmäjaot sekä yhteiset käytännöt ja rajaukset asiakastyössä
 - Säännölliset tapaamiset ja hyvä avoin yhteistyö
- **Verkostot ja viestintä**
 - Palvelut etäisiä ja ammattilaisten verkostot vähentyneet tai ohentuneet
 - Olemassa olevat verkostot liian laajoja ja/tai sekalaisia, jotta niiden toiminnan vaikutukset hyödyttäisivät asiakaspinnassa
 - Verkostojen vahvistaminen ja yhteistyön lisääminen sekä työnjaon selkiyttäminen tavoitteena → lisää vuoropuhelua, mutta myös konkreettisia toimia!
 - Mitä viestitään, miten ja kenelle? Mitä viestitään nuorille ja mitä muille ammattilaisille?

Tampereen etsivä nuorisotyö

- Työn rakenteet kaupungin etsivässä nuorisotyössä
 - Ohjauskäytännöt viranomaisille
 - muut kuin lakiin perustuvat ohjaukset viranomaisilta esihenkilön kautta. Tällä pyritään ylläpitämään yhteisen työn ajatusta etsivien ja muiden palveluiden välillä, sekä välttämään pelkkiä ”kylmiä ohjauksia” pois muista palveluista meille. Hyviä keskusteluja, joissa vaihdetaan tietoa ja tuodaan esiin etsivän nuorisotyön erityisosaamista sekä –roolia.
 - Työparityö asiakastyössä
 - Vastuun jakaminen, reflektointi, asiakkuuden arviointi, erilaiset variaatiot asiakastyössä sekä tuki rajauksiin.
 - Tiimityö
 - Asiakaspinnasta ja rajauksista keskustelu porukalla

Haasteita (ennen, nyt ja tulevaisuudessa) ?

- Pienenevät resurssit ja ulkopuolelle jäävien kasvava määrä
 - Iso osa asiakkaista on opiskelemassa, töissä tai palveluissa, mutta silti isosti tuen tarpeessa. Entä ne nuoret, jotka eivät ole missään mutta joita palvelut eivät tavoita?
- Tähdätäänkö ennaltaehkäisevämpään ja kevyempään otteeseen vai heikoimmassa asemassa olevien tavoittamiseen?
- Laajasti vähän kaikkea kaikille vai eniten tarvitseville edes jotain?
- Painotetaanko työssä jotain vai yritetäänkö pitää kaikki elementit mukana (yksilötyö, ryhmätoiminta, leirit, vapaa-ajan toiminta, tutustumiset, ym.)?

KIITOS

Silta-Valmennusyhdistys ry

ETTI - Etsivä työ



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



Nuoren tavoittelu & tutu = tutustumistapaaminen

- Tavoittelu aloitetaan 2 vk kuluessa ilmoituksen tultua
- Nuorten suoriin yhteydenottoihin tai kavereiden/läheisten kautta tullessiin reagoidaan nopeammin
- Noin viisi yhteydenottoyritystä riittää (noin kuukauden kuluessa)
- Nuoren kotiovelle emme mene tavoittelemaan
- Kontaktin saadessa varmistetaan onko nuori jo jonkin tuen piirissä
- Tutulla aina kaksi työntekijää
- Enintään yksi tutu päivässä
- Tapaamispaikka toimisto/kahvila/kirjasto tai muu nuoren toivoma
- Tutulle ei mennä ikinä nuoren kotiin
 - Nuoren kotiin työparityönä ja ylipäätään harkitusti
- Jos tapaamispaikka on sovittu, työntekijät menevät paikalle vaikka nuori ei olisi kuitannut tuloaan
- Korkeintaan 5 tutua sovitaan

Käytäntöjä

- Työparityöskentelyä hyödynnetään:
 - Vaikeat mielenterveysongelmat sekä kriisi- ja traumatilanteet, päihdekäyttö, rikosasiat
 - Henkilöitymisen välttämiseksi:
 - toinen huolehtii yhteydenpidosta, toinen esim. tutustumisiin mukaan
 - suositetaan WA-ryhmiä työparityöskentelyssä
- Akuuteissa ja haasteellisissa asiakastilanteissa otetaan koppi koko tiiminä
- **Emme ole hätäpalvelu:** Ohjaamo, sosiaalipäivystys, Acuta & Nuorten turvatalo
- Emme tällä hetkellä pysty tarjoamaan viikoittaisia tapaamisia
 - Osa asioista voidaan hoitaa myös etänä, viesteillä tai puhelimitse
- Tavoitteiden asettaminen yhdessä ja sanoittaminen nuorelle, erityisesti pitkittyvissä asiakkuuksissa säännöllinen seuranta
- Tapaamisten välillä yleensä joku tehtävä, jonka nuori itse hoitaa

Ketkä on asiakkaita? (Etsivän työn käsikirja)

- » Nuori ei ole itse halukas toimimaan etsivän nuorisotyöntekijän kanssa
- » Nuorella on akuutti päihdeongelma, jonka kanssa hän ei motivoinnista huolimatta ole halukas työskentelemään. Tai mielenterveysongelma/ongelma johon ei halua apua
- » Nuorella on vakava, psykiatrasta erikoissairaanhoidoa vaativa tilanne, kuten psykoosi, itsemurhayritys tai vaikea persoonallisuushäiriö
- » Nuori on ohjauksen ja vahvojen tukitoimien (esim. lastensuojelu) piirissä
- » On tarvetta ohjata ja valvoa alaikäisen nuoren oppivelvollisuuden suorittamista – tästä vastaa nuoren asuinkunnassa oppivelvollisuuden ohjaus- ja valvontavastuussa oleva taho
- » On tunnistettu, että nuorella on vammasta tai sairaudesta aiheutuva tarve vammaispalvelulain mukaisiin palveluihin ja tukitoimiin ja hänet voidaan saattaa vammaissosiaalityön palvelutarpeen arviointiin
- » Nuoren katsotaan tarvitsevan ainoastaan kertaluonteisesti saattajaa päästäkseen liikkumaan palvelupisteestä toiseen tai johonkin muuhun toimintaympäristöön
- » Ammatilainen katsoo nuoren tarvitsevan vapaaehtoista tai ammatillista tukihenkilöä, ja tukisuhteelle on ennalta määriteltävissä syyt, tavoitteet ja toivottu kesto. Tukihenkilötoiminnasta tarvitaan sopimus, ja se liittyy nuoren asiakassuunnitelmaan, jota sosiaalityöntekijä seuraa.

Meidän rajaukset

- Emme tee päällekkäistä työtä muiden tahojen kanssa
 - Nuotti-valmennus
 - Lastensuojelu/jälkihuolto/aikuissosiaalityö
 - Tuettu asuminen
 - Tarvittaessa yhteistyössä selkeästi ja rajatuin vastualuein
 - Varmistamme aina, että nuoren palvelut toimivat
- Oppivelvollisen nuoren pitää itse haluta tehdä yhteistyötä-
 - Voimme auttaa muissa elämän osa-alueissa kuin oppivelvollisuuteen liittyvissä asioissa, jos se on tarkoituksenmukaista
- Jos nuori toivoo lähinnä apua työnhakuun ja arvioimme että työnteko on realistinen tavoite hänen kohdallaan, ohjaamme Ohjaamoon työnhaunohjaajalle sekä hyödyntämään työllisyyspalveluita

Rajaukset koskien yhteistyökumppaneita

- Opiskelijoiden tulisi saada lähtökohtaisesti palvelut oppilaitoksesta (kuraattori, opiskeluterveydenhuolto & opinto-ohjaaja)
 - Nuoren kanssa selvitetään tarvittaessa hänelle kuuluvat palvelut
- Nuoren meille ohjaava taho ei voi luvata nuorelle millaista tukea meiltä saa (oppilaitokset, muut etsivät, Nuotti)
- Kuulemistilaisuudet/koulupalaverit:
 - Onko meidän tarkoituksenmukaista tulla paikalle?
 - Nuoren oltava tietoinen etsivän läsnäolosta
 - Palaveri ei välttämättä takaa parasta yhteistyön aloitusta

Stadin etsivä

Työn rajaaminen

Tapaamisen teema on rajaaminen ja asiakaspaineen vähentäminen (sekä mahdollisesti mielenterveys & päihteet + palvelut ja niiden puute)

Henri Koskinen ja Kalle Laakso

Helsinki

Etsivä nuorisotyö Helsingissä

Etsivä Helsingissä kaikkiaan 39htv

Etsivä Helsingissä:

- **Stadin etsivät (yksilötyö) 10htv**
- Helsingin jalkautuva nuorisotyö 12 htv
- Ennalta ehkäisevän poliisin kanssa yhteistyössä tehtävä nuorisotyö, 4 htv
- Helsingin kaupunki ostaa ostopalveluna etsivää nuorisotyötä 13 htv
 - Vamos
 - SDO
 - Valo-Valmennus
 - Sveps (ruotsinkielinen ent)

Nuorten määrät

- Vuonna 2023: 1400 nuorta joista tavoitettu n.500
- Tiimissä työskentelee 10 etsivää
 - **Vuosi volyymi keskimäärin per etsivä n.140 nuorta**
 - **Kaupungin etsivät vastaanottavat kaikki lainpuiteilmoitukset**
- Uusien nuorien jako, keskimäärin 20 uutta ilmoitusta viikossa
- Tiistain tiimissä jaetaan kuluneen viikon aikana tulleet nuoret (pl. Itsenäisesti hakeutuneet) ja nuoreen ollaan saman viikon aikana yhteydessä.
 - Jos kuorma tai muuten kiireinen tilanne iso ei tarvitse ottaa uusia nuoria

No miten rajataan?

- ✓ Toiminta tavoitteellista. Ei ns. ”kaveritoimintaan”. Tässä koetaan haastetta etenkin muualta Helsinkiin muuttaneissa nuorissa.
- ✓ Palveluissa jo olevat nuoret -> ilmoituksen vastaanottamisen harkinta aina tiimissä tapauskohtaisesti. (Terveyspalvelut, mt-palvelut, jälkihuolto)
- ✓ Ohjaamo -> yhteistyöt tehdään, mutta ei kovin aktiivisesti olla läsnä. Vienyt paljon aikaa tiimiltä (nuorten tapaamisaikaa)
- ✓ Jos nuorella tukihenkilö niin ei oteta työskentelyyn
- ✓ Rajausta myös ensitapaamisen jälkeen tarpeen mukaan → kerrotaan nuorelle, että se mitä me voidaan tässä kohtaa tarjota on vain se että pääsee palveluun X.
 - ✓ Esim. vammaispalveluihin tai aktiiviset päihteiden käyttäjät.

No miten rajataan?

- ✓ Alle 18-vuotiaiden kanssa ei juuri työskennellä. Ohjausvastuu oppitiimillä
 - ✓ Helsingissä oppi-tiimi hoitaa pääsääntöisesti alle 18v ohjauksen.
 - ✓ Tiimiin kuuluu 4 nuorisotyöntekijää, 2 opoa, sosiaalityöntekijä ja terveydenhoitaja
- ✓ Nuottivalmennuksesta tulevat nuoret-> näistä keskustelu yms.
- ✓ Markkinointi työstä melko vähäistä
- ✓ Rajaaminen kohdistuu enemmän palveluihin kuin suoraan nuoriin. Eli mistä ollaan ”valmiita” ottamaan ilmoituksia vastaa
- ✓ Case-palaverit
- ✓ Neuvontanumeron palveluaikojen muutos

Seurauksia / ajatuksia

- ✓ Nuoria ei voida tavata niin, usein kun nuori toivoo tai olisi tarve
 - ✓ Uusien nuorien tavoittelu voi viivästyä työkuorman johdosta.
- ✓ Työnlaatu – pysyykö tasaisena? → Halu pitää työ laadukkaana ja tarjota parasta nuorelle
- ✓ Muut palvelut odottava, että voidaan tehdä enemmän nuoren eteen
- ✓ Nuoria jää tavoittamatta isojen määrien johdosta
- ✓ Kirjaaminen eri järjestelmiin kuormittaa (parent / logbook)
 - ✓ Kirjaamisen haastavuus liikkuvassa työssä
- ✓ Etsivien työkuorma suuri. Ongelma ollut jo pidempää tämän kanssa. Koetaan, että keinoja työn rajaamiseen on suhteellisen vähän
 - ✓ Jaksaminen ja riittämättömyyden tunne

Rajatapaukset & ratkaisut puntariin!

Mene osoitteeseen:

→ **MENTI.COM**

EN KOE RAJAHÄMÄRYYSIÄ

2. ASTEEN KOULUTUS

AIKUISSOSIAALITYÖ

ASUMISNEUVONTA

KELA (EI NUOTTI)

LASU / JÄLKIHUOLTO

MT-PALVELUT

NUOTTI-VALMENNUS

OMA ORG./KUNTA

OPPVELVOLLISUUS

PERUSKOULU

PERUSNUORISOTYÖ

POLIISI

PSYK. SAIRAANHOITO

PUOLUSTUSVOIMAT

PÄIHDEPALVELUT

TALOUS/VELKANEUVONTA

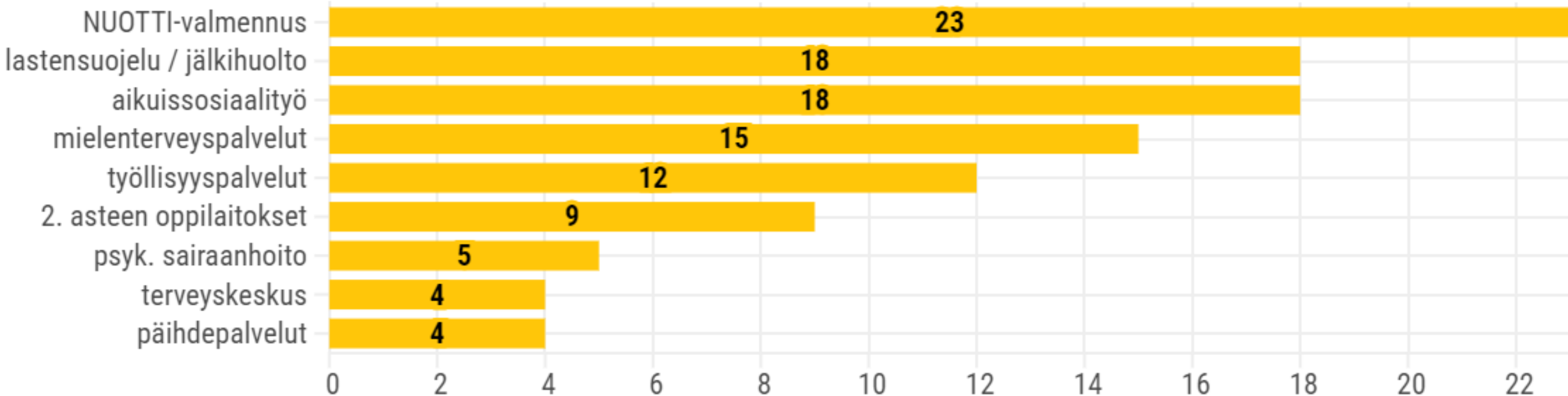
TERVEYSKESKUS

TYÖLLISYYSPALVELUT

TYÖPAJA

"Minkä tahojen kanssa koet rajahämäryyttä (eniten)?"

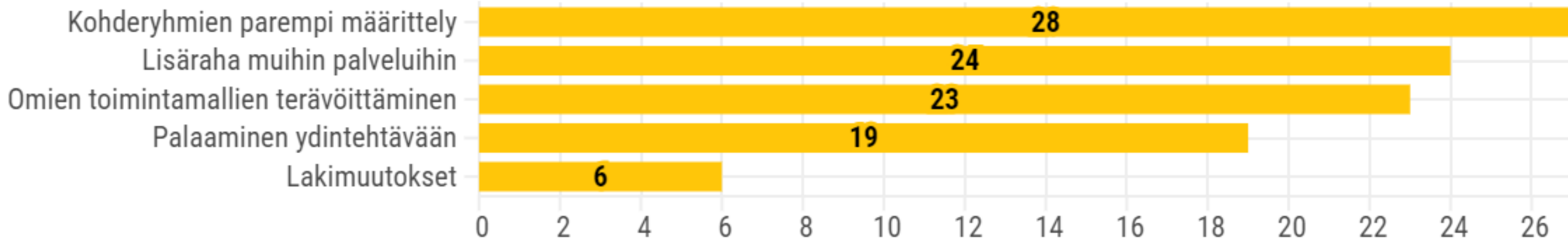
TOP 10:



urbaania etsivää kokee rajahämäryyttä ko. palvelun suhteen

**”Millä keinoilla
tunnistamiasi rajahämäryyksiä
voisi kirkastaa?”**

TOP 5:



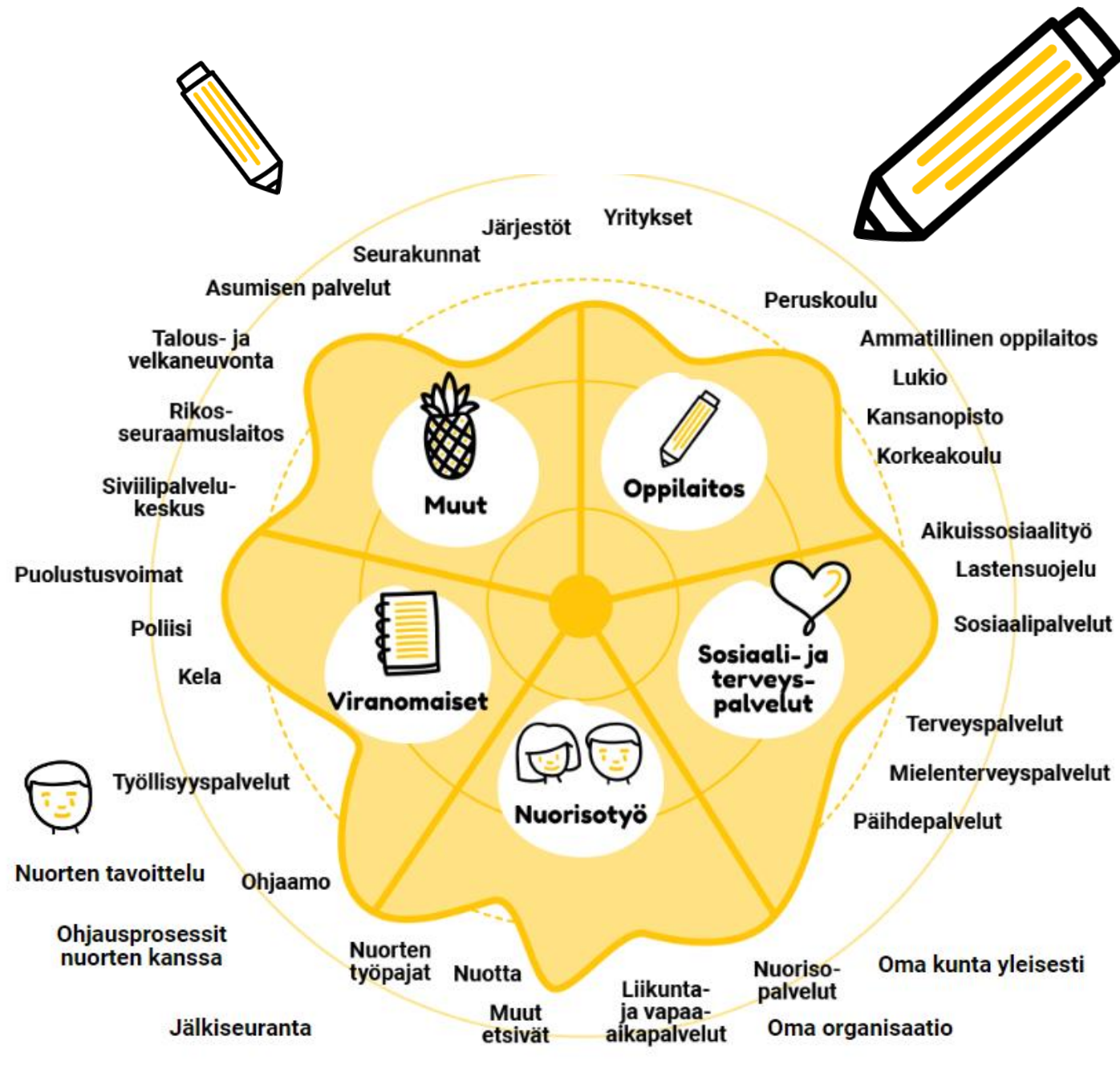
urbaania etsivää kirkastaisi työnsä rajoja ko. keinolla

Keskustelua pienryhmissä

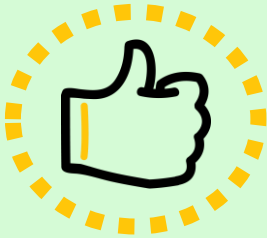
15 min

Keskustelkaa ryhmässä päivän herättämistä ajatuksista, esimerkiksi:

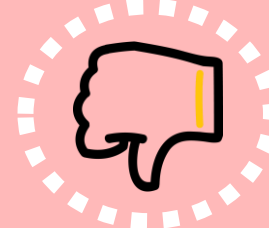
- Mitkä teillä päin ovat monialaisen yhteistyön kannalta haastavia ja huomiota vaativia kohtia?
- Minkä tahojen (nuorille suunnatut palvelut & ammattilaiset) kanssa teillä on ollut rajankäyntiä?
- Millaisia nuorten tilanteita rajankäynti (tai sen tarve) yleensä koskee?
- Millä keinoilla olette rajaamishaasteita ratkoneet (jos jotenkin)
→ ja mitä siitä on seurannut?



Mistä etsivän ammatillinen vastuu siis koostuu



- ✓ Kohderyhmään kuuluvien & etsiville ilmoitettujen nuorten suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen tavoittelu
- ✓ Kynnyksettömyys: liikkuva työ (paikat, tilanteet, ajankohdat), aina nuoren tahdon ja edun huomioiva joustava työote
- ✓ Luotettavan ja turvallisen aikuisuuden edustaminen, maailman katsominen nuorten kanssa samalta tasolta
- ✓ Aito läsnäolo: arvostava, nuorilähtöinen ja kiireetön kohtaaminen ilman suurempia viivytyksiä tai jonotuttamista
- ✓ Nuoren toiveisiin, vahvuuksiin, voimavaroihin ja mahdollisuuksiin perehtyminen
- ✓ Toimintavaihtoehtojen selvittely ja tarkasteleminen yhdessä
- ✓ Rinnalla kulkeminen arjen tilanteissa ja palveluissa – ilman yhteistyön ennalta määrättyä kestoa!
- ✓ Kuulumisten kysyminen – myös varsinaisen yhteistyöjakson jälkeen (jos vain sopivaa)!
- ✓ Nuorten kokemusten, elinolosuhteiden ja ilmiöiden julkituonti verkostoissa ja viestinnän keinoin.



- ✗ Kaikkinainen supersankarius / taikakeinot / elämän oikopolut
- ✗ Palvelupuutteista aiheutuvien äkillisten tilanteiden ("tulipalojen") pelastaminen
- ✗ Ruuhkautuneiden palvelujen ylivuotoastiana tai korvikkeena toimiminen
- ✗ Toiminta jonkun toisen palvelun lähtökohdista käsin tai ehdoilla ilman, että nuorta itseään on kuultu tavoitteista.
- ✗ Nuorta sitovien päätösten tekeminen / velvoitteiden asettaminen tai niiden toimeenpanon (tai muun) valvonta
- ✗ Hoidon / opiskelu- tai työpaikan / aktivointitoimenpiteen / asunnon tms. tarjoajaksi ryhtyminen.
- ✗ Välituntiohjelma, koululaisten aamuhuherättely, nuorisotalon aukiolon varmistaminen, kunnan ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilön tehtävät, vahtimestaritehtävät, taksipalvelu, toistuva henkilökohtaisena avustajana toimiminen, lasten kesäleirijärjestelyt, rantojen uimavalvonta, anniskelupaikkojen tarkkailu...

Seuraava tapaaminen 16.5. klo 13



Äänestetyt teemat!



1. Mitä sisältöjä haluaisit seuraavaksi verkostossa käsiteltävän? VALITSE KOLME! (Multiple Choice)

35/35 (100)% answered

jalkautuminen (ja yhteistyö jalkautuvaa työtä tekevien kanssa)	9/35 (26)%
jengiytyminen, rikollisuus, väkivalta ym.	5/35 (14)%
maahanmuuttajataustaiset nuoret	3/35 (9)%
nuorten kuuleminen (ja Sovari)	11/35 (31)%
päihteet (päihdetilanne, hoitopolut ym.)	11/35 (31)%
tiimien erityiset yhteistyökumppanit	15/35 (43)%
työ nuoren lähipiirin ja yhteisöjen kanssa	11/35 (31)%
työhyvinvointi	12/35 (34)%
työturvallisuus	11/35 (31)%
ryhmätoiminnot	7/35 (20)%
***jokeri: pallo tiimille - kertovat mitä heitä kiinnostaa!	4/35 (11)%



Teeman alustaja

Mitä odotamme alustajilta?

- Lyhyt katsaus teemaan omasta näkökulmasta
- 5-15 min - muutama dia maksimissaan
- Rohkeasti oma ääni, osaaminen, mielipide tai kehittämistyön tulos esiin
- Vastausta kysymykseen: *miten teema näkyy teidän arjessa?*

Mitä emme odota alustajilta?

- Huippuerikoistunutta asiantuntijuutta
- Valtavia tausta-analyysejä
- Erityistä tiedonkeruuta tai taustoitusta

Valitaan kaksi tiimiä alustamaan seuraavalle kerralle 16.5.?!

Tulevat tapaamiset

- I. 22.5.2023 → **ALOITUS!**
- II. 7.9.2023 → **Nuorten tavoittaminen!**
- III. 8.11.2023 → **Näkyvyys ja tunnettuus!**
- IV. 13.2.2023 → **Työn rajaaminen!**
20.-21.3.2024 **#INTO24**: ENT-treffeillä nähdään!
- V. to 16.5.2024 klo 13 → Tiimien yhteistyökumppanit, alustajina **Espoo & Lahti!**
- VI. ti 3.9.2024 klo 13
- VII. ke 6.11.2024 klo 13

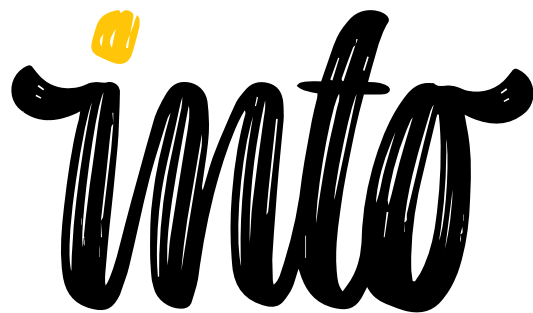
Inton vetämien verkostojen toiminnan mahdollistanut osaamiskeskuskausi päättyy 31.3.2024.

Verkostojen jatko varmistuu, kun uudesta oske-kaudesta saadaan lisätietoja opetus- ja kulttuuriministeriöltä.



ENT-treffit @INTO24

Luvassa yllätyskirje jokaiselle,
pubivisa ja yllätysesiihtyjä!



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

Kiitos! Nähdään 16.5.

Katja Uustalo

Emmi Paananen

Miikka Piironen



@intolaiset



@intolaiset



@intolaiset