

Urbaani ENT

verkostotapaaminen 11.9.2025

Oulu
Kuopio
Jyväskylä
Tampere
Lahti
Turku
Vantaa
Espoo
Helsinki

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry



TEEMA:
tehtävänkuvaukset
ja työn vaativuus



Luvassa tänään

- 13:00** Tervetuloa! Mikä verkosto?
- 13:05** Alustus: tehtävistä ja vaativuudesta
- 13:30** **Case Oulu & tehtävänkuvat**
mahdollinen hengähdystauko
- 14:00** **Case Vantaa & tehtävänkuvat**
- 14:20** Pienryhmäkeskustelua
- 14:50** Loppupulinat + seuraavan tapaamisen teeman ja tiimien valinta
- 15:00** Ylös, ulos ja lenkille?





Turvallisemman tilaisuuden periaatteemme

- **Arvosta** osallistujien monimuotoisuutta.
- **Vahvista** yhteisöllisyyttä
– jokainen haluaa kuulua joukkoon.
- **Kunnioita** jokaisen itsemääräämisoikeutta.
- **Tuo** ajatuksesi esiin
ja anna tilaa muille.
- **Kuuntele ja opi.**
- **Toimi**, jos näet tai kuulet häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.



Inton rooli verkostoissa

- fasilitoi ja kutsuu koolle (4 krt/vuosi)
- tarjoaa "tilan" ja alustat (Teams, Padlet, Menti...)
- suunnittelee teemakeskusteluja & alustuksia
- kannustaa verkostolaisia tuottamaan sisältöä
- haastaa toimimaan aktiivisesti myös kokoontumisten ulkopuolella!

Tarjolla muualla:

- ENT:n ajankohtaisia **FYI ENT-verkostossa**
→ seuraava 22.10. klo 9-10:30
- Johtamisen ajankohtaiset **Johto puhuu!**
-verkostossa → seuraava 6.11. klo 9-10:30
- **Vaikuttamisnyrkki** tuumii ja toteuttaa vaikuttamistekoja (yhteys: timo.kontio@intory.fi)

Urbaani ENT-tapaamiset

- Jokaisella kerralla valittu **teema**
 - 7.9.2023: Nuorten tavoittaminen
 - 8.11.2023: Näkyvyys ja tunnettuus
 - 13.2.2024: Työn rajaaminen
 - 10.9.2024: Tiimien yhteistyökumppanit
 - 6.11.2024: Työhyvinvointi
 - 13.2.2025: Tilannekuvaa
 - 9.4.2025: Ajankäytön rakenteet ja rutiinit
- Toimijoiden alustuksia
(esim. teemaan liittyviä esimerkkejä, kehittämistyötä, kohdattuja haasteita tai avunpyyntöjä)
- Pienryhmäkeskusteluja
- Yhteistä työskentelyä
- Yhteenvetoja



TYÖN VAAATIVUUS, OSAAMINEN JA KORVAUS

etsivässä nuorisotyössä

Ks. myös 👉 [Etsivän nuorisotyöntekijän
työnkuvasta, osaamisesta ja vastuista \(Intö 2025\)](#)



ETSIVÄN NUORISOTYÖN TEHTÄVÄNKUVAT: kaikille yhteinen perusta

LÄHTEET: [nuorisolaki](#) + [avustusehdot \(avi\)](#) + [käsikirja](#) + [itsearviointikriteeristö](#) + [kansallisen tason mallikuvaus](#)

KOHDERYHMÄ: alle 29-v nuoret, jotka tarvitsevat kohdennettua tukea – taustalla usein vaikeita elämäntilanteita & huomattavia riskitekijöitä

LUONNE: vaativaa kasvatus- ja kohtaamistyötä, jossa olennaista myös toiminta monialaisissa verkostoissa ja asiantuntijaroolissa

STRATEGIA: tavoitteellinen sosiaalinen vahvistaminen, dokumentoituun tietoon sekä havaintoihin ja heikkoihin signaaleihin perustuva suunnitelmallinen osattomuuden ja syrjäytymisen ehkäisy

OTE: nuorilähtöinen ja nuoren vapaaehtoisuuteen perustuva eli aina dialoginen, kokonaisvaltaisesti asioita tarkasteleva, joustava, liikkuva

MENETELMÄT: moninaisia, sekä yksilöllistä että yhteisöllisempää ohjausta ja tukea – jonka muodot elävät nuorten, alueen ja yhteiskunnan tilanteiden mukana

YMPÄRISTÖ: vaihteleva, moninainen – työaika ei sidottu mihinkään yhteen tilaan / paikkaan

ARKI: usein vaikeasti ennakoitavissa, ei seuraa selkeää kaavaa – työviikkoja ei voi käsikirjoittaa tarkkaan

KOULUTUS & KOKEMUS: ”riittävä” (nuorisolaki 10 §)





SANO SE TVA-KIELELLÄ: **mitä etsivä nuorisotyö vaatii?**

- ✓ **uuden tiedon hankkimista**
- ✓ **useiden eri tehtäväalueiden hallintaa**, monien asioiden yhtäaikaista hallintaa sekä toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa
- ✓ **itsenäistä harkintaa** sekä ammattialan ja organisaation arvoista ja tavoitteista johdettavaa **itsenäistä tavoitteenasettelua**
- ✓ oma-aloitteista ja tavoitteellista **viestintää** ja **kommunikointia**
- ✓ **toisen ihmisen asemaan asettumista**
- ✓ **tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä**, joita ei voi työn luonteesta johtuen työsuojelutoimenpitein täydellisesti poistaa

Mitä etsivälle työstä maksetaan?

VALTAKUNNALLISESTI:

- mediaani: **2555 eur/kk**
- keskiarvo: **2565 eur/kk**
- vaihteluväli: **2200-3050 eur/kk**
 - Miksi nämä palkkaerot? → Taustalla ei selkeää logiikkaa, paikallishistoria ja -rakenteet kai vahvin selittävä tekijä?

9 SUURIMMASSA KAUPUNGISSA (= ENT-URBAANIT)

- organisaatioiden käyttämien peruspalkkojen keskiarvo (= ei työntekijöiden palkkojen keskiarvo):
- vaihteluväli: **2430-3050 eur/kk**

**2660
eur/kk**

HUOM. TIEDOT SYKSYLTÄ 2023, sittemmin yleiskorotuksia yms.

lähde: ENT-aluekoordinaattorien ja Inton tilannekuva-tiedonkeruu
→ peruspalkoista kysytään taas syksyn 2025 tilannekuvissa!



KUNNALLISEN ALAN TYÖEHTOSOPIMUS KVTES & ETSIVÄ NUORISOTYÖ

- **2VAP50, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät**
 - ainoa palkkaryhmä, jossa etsivä nuorisotyöntekijä mainitaan 👉 [KVTES tasopalkka liitteet](#). Ollut myös perinteinen viitepiste alalla (joskaan etsivän palkkaa ei aina ole johdettu suoraan siitä).
- **Nyt uusi TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ & OSVA-tasot:** toimeenpantava kunnissa viim. 30.9.2025. Etsivät A- vai B- vai C- (vai D-) -tasolle? Päätetään kunnassa.
 - **Perusteita B/C-tasolle** työssä vaaditun osaamisen ja vastuiden puolesta etenkin jos: osallistuminen erilaisiin työ- ja kehittäjäryhmiin, asiantuntijuus nuorten palveluista ja muiden ammattilaisten konsultointi, raportointivastuut, erityiset viestintätehtävät... (tai esim. vastuu nuorista kunnan ainoana etsivänä)
- Uutena nyt palkkaryhmä **2VAP40, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät**
 - olisiko tämä myös mahdollinen etsiville? Aika näyttää!

KVTESin palkkaliitteiden 1–7 ja 15 tasopalkat

16.5.2025

LIITE 2	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtäviä (ote)	Tasopalkka €/kk 1.5.2025	Tasopalkka €/kk 1.10.2025	Tasopalkka €/kk 1.8.2026
2VAP20C1	Johto- ja esihenkilötehtävät	2 662,23	2 728,79	2 790,73
2VAP20B1	Johto- ja esihenkilötehtävät	2 602,23	2 667,29	2 727,84
2VAP20A1	Johto- ja esihenkilötehtävät	2 552,23	2 616,04	2 675,42
2VAP2000	Johto- ja esihenkilötehtävät	2 512,23	2 575,04	2 633,49
2VAP40C1	Asiantuntijatehtävät	2 607,14	2 672,32	2 732,98
2VAP40B1	Asiantuntijatehtävät	2 547,14	2 610,82	2 670,09
2VAP40A1	Asiantuntijatehtävät	2 497,14	2 559,57	2 617,67
2VAP4000	Asiantuntijatehtävät	2 457,14	2 518,57	2 575,74
2VAP50C1	Vaativat ammattitehtävät	2 552,04	2 615,84	2 675,22
2VAP50B1	Vaativat ammattitehtävät	2 492,04	2 554,34	2 612,32
2VAP50A1	Vaativat ammattitehtävät	2 442,04	2 503,09	2 559,91
2VAP5000	Vaativat ammattitehtävät	2 402,04	2 462,09	2 517,98

👉 [KVTESin palkkaryhmien tasopalkat 2025–2026 \(Kuntatyönantajat KT\)](#)



MUTTA MITEN OVAT ASIAT KUNNISSA?

- **CASE OULU**
- **CASE VANTAA**





TVA-työ Oulun kaupungin etsivässä nuorisotyössä 2025



OULU

OULUN ETSIVÄT

Etsivää nuorisotyötä vuodesta 2008

- Oulun kaupungin sivistys- ja kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, Nuorten aikuisten palvelut
- Tiimissä 11 etsivää nuorisotyöntekijää 25.8.2025 alkaen
 - 1 etsivä kumppanuussopimuksella ODL:llä
 - 9 etsivää nuorisotyöntekijää Oulun kaupungilla
 - 1 etsivän nuorisotyön koordinaattori (Ouka)
- 8 vakituista toimea, 2 määräaikaista (Ouka)
- Palkka 08/2025 2780,40€ (Ouka)



ERITYISTÄ

- Osa monialaista Byströmin Ohjaamon moniammatillista tiimiä
- Työtä tehdään vahvasti nuorisolain mukaan
- Oulussa kaikilla etsivillä on sama perustyönkuva
- Nuorisotyöllinen työote terästettynä tarvittaessa menetelmällisillä toiminnoilla
 - esim. Nepsy-valmennus, HOT-muutosvalmennus, Jännittäjä-ohjaus, seksuaalineuvonta. Uusimpana menossa Terveysmetsä-koulutus
- Asiakasrekisterinä Oukatypa
- Ryhmät ja tapahtumat tilastoidaan Kompassiin

Tervetuloa *Byströmin* **OHJAAMO**

Nuorten aikuisten osallisuusryhmään

Ryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

Vaikutamme monipuolisesti ja olemme järjestäneet mm. saunailtaa, kehittämispäivää ja pelitoimintaa nuorille aikuisille.

Mukaan mahtuu lisää hyväntekijöitä, tule sinäkin mukaan vaikuttamaan!

17-29v. ilmoittaudu mukaan ohjaajallesi tai
Anna 0505211862, Henna 0505924672,
Niina 0503716092





Tilastoja 2024

Ilmoitettuja nuoria **858**, tavoitettu **644 nuorta**

Asiakkuudessa noin **600 nuorta**

Eniten nuoria ohjautuu oppilaitoksista (42%).

Terveyspalveluiden ohjaukset ovat nousussa.

Vahvat ryhmätoiminnot

noin 15 erilaista ryhmää

TVA-työ prosessi

- Edellinen Ent-TVA 2020 on ollut hyvin pelkistetty. Mukana on ollut silloinkin etsivä ammattiliiton pyytämänä edustajana.
- TVA-työssä koordinaatiotyöryhmä sekä nimikekohtaiset alatyöryhmät
- Esihenkilö pyysi kaupungin etsivien tiimistä 2 edustajaa käynnissä olevaan TVA-työhön, joka alkoi elokuussa 2024.
- Etsivät mukana alatyöryhmän palaverissa, joissa edustettuna Nupan johto, ammattiliittojen pääluottamusmiehet (Jyty, JHL) ja Oukan HR:n edustus
- Tällä kertaa työn vaatimukset haluttiin saada kirjattua monipuolisesti ja mahdollisimman näkyväksi. Yläotsikoita on muutettu. Esimerkiksi Työn haasteet on muutettu Työn vaativuustekijöiksi. Tekstin määrä on moninkertaistunut.
- Nykyinen teksti on muokattu ja tarkennettu koko ent-tiimin yhteisissä palaverissa ja TVA-alatyöryhmän kokouksissa. Koordinaatiotyöryhmä on tarkastanut tekstit ja pyytänyt muutoksia ja tarkennuksia.
- Esimerkiksi Inton, AVI:n ja nuorisolain tekstejä on käytetty pohja- ja tukimateriaalina teksteille.
- Tasopalkkamallin käyttöönottoaminen vaikuttaa myös tähän työhön.



TEHTÄVÄKUVAUKSEN SISÄLLÖT 1/3

Yleiskuvaus tehtävästä

- Oulussa etsivillä on kaikilla sama perustyönkuva. Erityisiä vastuita jaetaan tiimin sisällä osaamisen, vahvuuksien ja mielenkiinnon mukaan esim. ryhmätoiminnot, nepsy-valmennus, seksuaalineuvonta, asiakasrekisterityö ja -kehittäminen, esittelyt jne.

Tehtävän tarkoitus

Keskeiset tehtävät

- Nuorisolain mukaisesti ilmoitetut nuoret, nuoren tilanteen edistäminen, psykososiaalinen tuki, monialainen ja –ammattillinen verkostotyö, yksilö- ja ryhmäohjaus, jalkautuminen, asiakasrekisteri, vaikuttavuuden seuranta, Aikalisä-toiminta, nuoren aikuisuuden asiantuntija, monikanavainen viestintä, Byströmin Ohjaamossa tehtävä työ, suunnittelu, toteutus ja kehittäminen, kouluttaminen.



**Kulttuuri
klubi**

18-30 -vuotiaille
nuorille aikuisille

Ajattelemme, että kulttuurin kokeminen yhdessä lisää hyvinvointia. Haluaisitko tulla mukaan porukkaan, joka kokoontuu kerran kuukaudessa syksyn 2025 ajan kokemaan, aistimaan, tuntemaan ja ihmettelemään kulttuurin erilaisia mahdollisuuksia? Käymme yhdessä teatterissa, sirkuksessa, näyttelyissä, taidemuseossa ja elokuvissa.

Kulttuuriklubi on ensisijaisesti niille, jotka eivät ole vielä olleet mukana kulttuuriklubissa.
Jos olet ollut jo kulttuuriklubissa kysy ohjaajilta kulttuuriklubin reservistä.

Ilmoittautuminen 20.8. 2025 mennessä
Anna 0505211862, Virpi 0447031245,
Eila 0505934400 tai Päivi 0447038269

OULU NUORTEN TYÖPAJAT

 OHJAAMO

TEHTÄVÄKUVAUKSEN SISÄLLÖT 2/3

Työn edellyttämä osaaminen

- **Tällä hetkellä:** Soveltuva alempi korkeakoulututkinto, vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto tai ammatillinen perustutkinto
- **Toive:** Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä (Nuorisolaki 1285/2016, 10 §), käsitellään tasopalkkaryhmässä
- Taidot ja erityinen osaaminen: kohtaamis- vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot, ohjaus- ja menetelmäosaaminen, yksilö- ja ryhmänohjaus, palvelujärjestelmän tuntemusta ja palveluohjaus, digitaalisen nuorisotyö, moniammatillinen ja -alainen verkostotyö, työparityö, vaihtelevat työympäristöt (julkiset, puolijulkiset ja yksityiset), osaamista ja ymmärrystä esim. neuropsykiatrisista erityispiirteistä ja häiriöistä, mielenterveysongelmista ja muihin toimintakyvyn vajeisiin liittyen
- Vaaditaan itsenäistä työtettä ja itsensä johtamistaitoja, työhyvinvointitaidot työn kuormittavuuden vuoksi, kohtaamis- ja turvataidot, työntekijän psyykkinen kuormitus
- Etsivältä nuorisotyöntekijältä edellytetään osaamista laadukkaan, nuoren mielenterveyttä ja hyvinvointia tukevan, turvallisen toiminnan järjestämiseen. Työ edellyttää uuden tiedon hankkimista, syvää ja monipuolista osaamista sekä kokonaisuuksien hallintaa.
- Menetelmäosaaminen kuten HOT-muutosvalmennus, seksuaalineuvonta ja nepsy-valmennus



TEHTÄVÄKUVAUKSEN SISÄLLÖT 3/3

Työn edellyttämä osaaminen jatkuu

- Tehtävä vaatii osaamista tehdä työtä poikkeavissa henkisesti ja fyysisesti kuormittavissa työolosuhteissa, joita ei voi työn luonteesta johtuen työsuojelutoimenpitein täydellisesti poistaa.
- Asiakaskunnassa korostuvat erilaiset psyykkiset ongelmat ja häiriöt. Työntekijöihin kohdistuu psyykkistä kuormaa ja ajoittain myös ilmeisiä uhkatekijöitä, kuten nuorten ripustautumista, itsemurhapuhetta yms.

Työn vaikutukset ja vastuut

- nuorten mielenterveyden, hyvinvoinnin, osallisuuden, itsenäistymisen ja arjen taitojen kokonaisvaltainen edistäminen
- Terveystieteiden hoitoon pääsyn haasteet ja nuoren kannattelu- ja tukityö sekä motivointi
- Yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisy ja vähentäminen, sosiaalinen vahvistaminen, osallisuus yhteiskuntaan, syrjäytymisestä aiheutuvien yhteiskunnan kustannusten vähentäminen.



Yhteistyö
OHJAAMO

TIISTAIN AAMUKAHVIT

ODL:N KAHVILA SOLMUSSA, ISOKATU 47
KLO 10-11.30

AAMUHERÄÄMISTÄ, JUTUSTELUA JA PELAAMISTA
AAMUKAHVIN ÄÄRELLÄ. TARJOAMME JUOMAN,
SUOLAISEN JA MAKEAN PALAN.

On hyvä ilmoittautua meille ohjaajille
mukaan, niin tiedämme odottaa sinua ja
huomioida esim. jännittämisen, palkan
päälle löytämisen tai erityisruokavallion.

Etsivät nuorisotyöntekijät:
Riikka E. 0503847208
Anna 0505211862





Kiitos mielenkiinnosta!

Lisätietoa

jutta.pernu-maatta@ouka.fi

riikka.eerikinharju@ouka.fi



OULU



Nuortenoulu.fi/etsiva-nuorisotyo/



@oulunetsivat



TEHTÄVÄNKUVAT

Vantaan etsivä nuorisotyö 11.9.2025

Mari Salminen, Etsivän nuorisotyön esihenkilö



Tervetuloa kanssamme Lentoon



Yhteinen tehtäväkuva. Erilaiset kehittämisen painopisteet ja vastuualueet .



10 vakituista etsivää nuorisotyöntekijää

- Kaikilla sama tehtäväkuva



5 määräaikaista projektityöntekijää

- Sama perustehtävänkuva
- Erilaiset kehittämistehtävät
- Painopisteet AVI:n avustuksen mukaiset

Omintakeiset ammattilaiset



Sosionomit –
sosiaalialan ja
kasvatuksen
ammattilaiset

Yhteisöpedagogit –
yhteisöllisyyden ja
osallisuuden
vahvistajat



**Sairaanhoitajat/
terveydenhoitajat** –
terveyden edistäjät ja
sote-verkoston punojat

Teologian maisterit –
maailmankatsomuksien
ja arvojen ymmärtäjät

Kokemus ja osaaminen



- Soveltuva korkeakoulututkinto
- Kohtaamistaidot ja sensitiivinen työote edellä
- Tiimityöskentely- ja verkostoyhteistyötaidot
- Erityisosaaminen

Kaikki tekee



Tehtävänkuvan uudistaminen



- Päivitetty 11/23
- Työntekijät osallistuivat

Puhutaan palkasta

- Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastelu vuonna -24



KVTES tasopalkkamalli



- Voimaan 1.10.2025
- OSVA-tasot (valtakunnalliset tasokriteerit)
- Henkilökohtaiset lisät ja työkokemuslisät säilyvät

Kiitos!

**Vantaa
Vanda**

PIENRYHMISSÄ

30 min

Keskustelua päivän herättämistä ajatuksista, esim.:

- **Millaiset tehtäväkuvat teillä on nyt**
– mitäs kaikkea on huomioitu ja mainittu? (Ja onko kaikilla tiimiläisillä samat, vai yksilöllisiä eroja?)
- **Kuinka tehtävät ovat ajassa eläneet?**
Onko hiljattain tai parhaillaan pistetty asioita uusiksi? Ketkä tähän vaikuttavat ja kuinka?
- **Millaista osaamista ja koulutusta teillä päin vaaditaan?**
- **Palkasta ja palkkakehityksestä saa keskustella** oman maun mukaan!





Teeman alustaja

Mitä odotamme alustajilta?

- Lyhyt katsaus teemaan omasta näkökulmasta
- 10-20 min – muutama dia maksimissaan
- Rohkeasti oma ääni, osaaminen, mielipide tai kehittämistyön tulos esiin
- Vastausta kysymykseen: *miten teema näkyy teidän arjessa?*

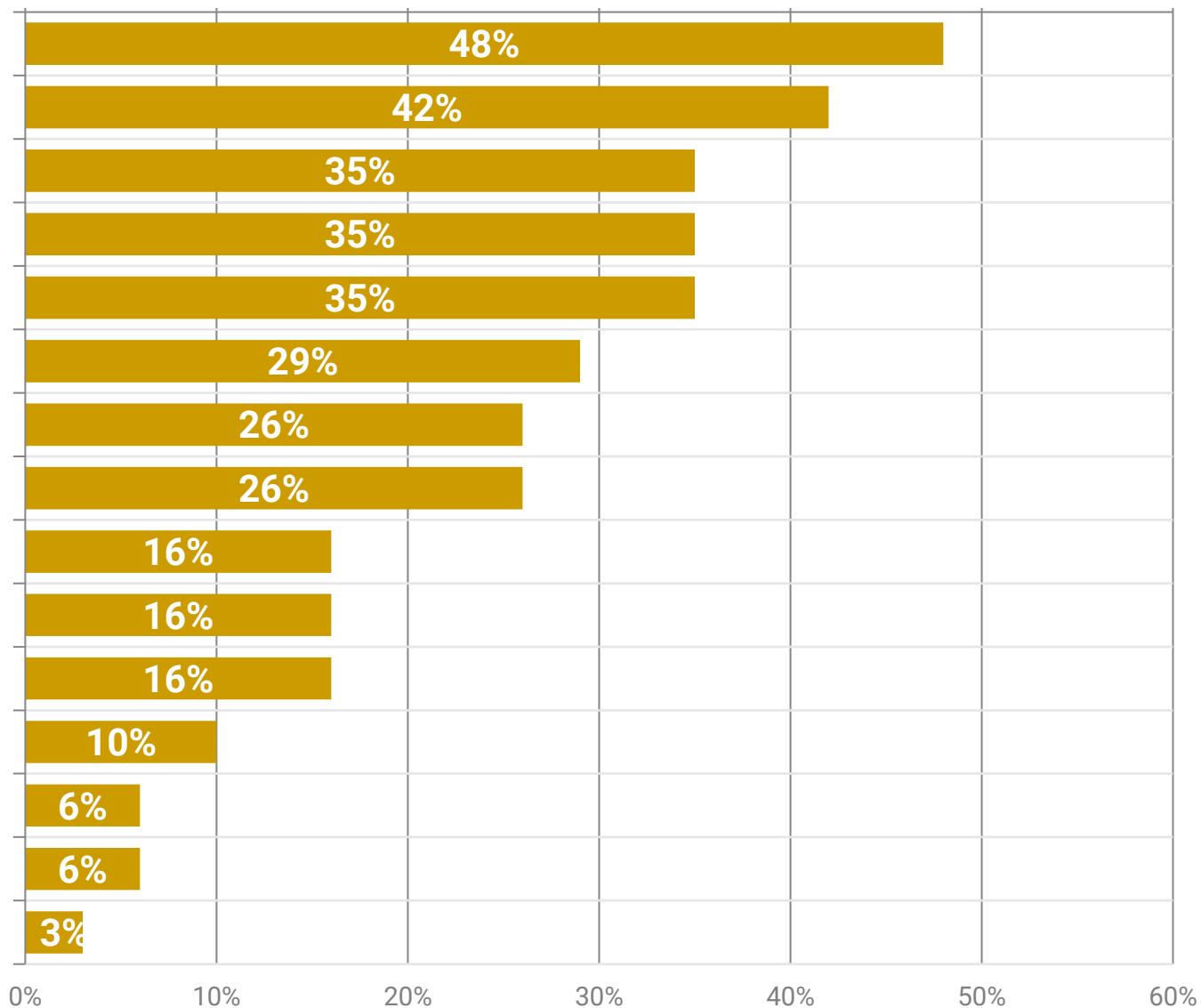
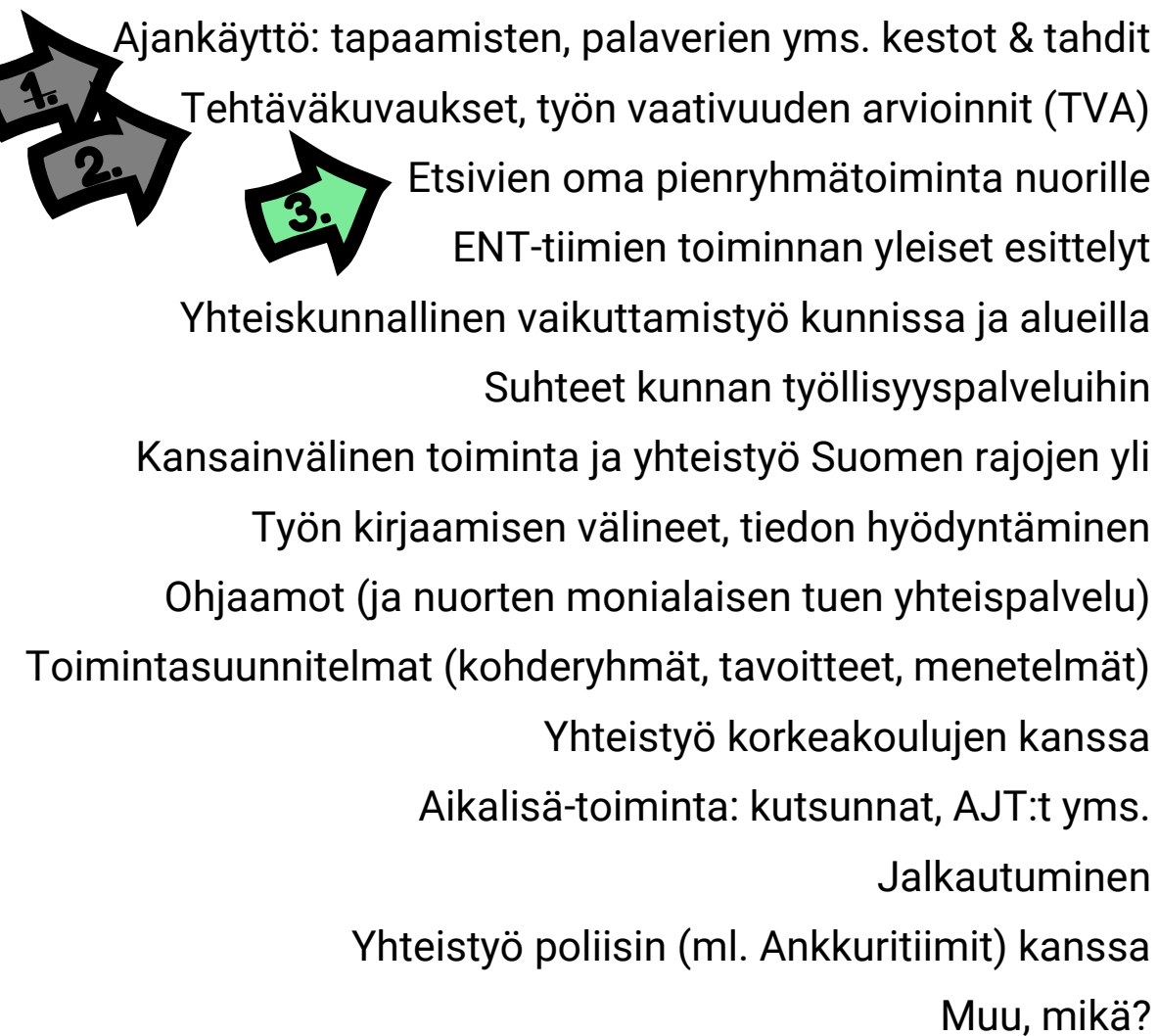
Mitä emme odota alustajilta?

- Huippuerikoistunutta asiantuntijuutta
- Valtavia tausta-analyysejä
- Erityistä tiedonkeruuta tai taustoitusta

**Valitaan KAKSI (2) TIIMIÄ
alustamaan seuraavalle kerralle
(ti 11.11.2025 klo 13-15)?!**

KYSYMYKSI: "Mitä aiheita toivoisit verkostossa käsiteltävän 2025?"

Vastaajien määrä: 31, valittujen vastausten lukumäärä: 109



Tapaamiset

- I. 22.5.2023 → **ALOITUS: verkoston synty!**
- II. 7.9.2023 → **Nuorten tavoittaminen!**
- III. 8.11.2023 → **Näkyvyys ja tunnettuus!**
- IV. 13.2.2023 → **Työn rajaaminen!**
20.-21.3.2024 #INTO24: ENT-treffeillä tavattiin!
- V. ti 10.9.2024 → **Tiimien yhteistyökumppanit!**
- VI. ke 6.11.2024 → **Työhyvinvointi!**
- VII. to 13.2.2025 → **Yleistä tilannekuvaa!**
+ 12.-13.3.2025 #INTO25: mm. ENT-kenttäuutiset
- VIII. ke 9.4.2025 → **Ajankäytön rakenteet ja rutiinit!**
- IX. to 11.9.2025 → **Tehtäväkuvaukset, osaaminen ja vastuut!**
- X. ti 11.11. klo 13-15 → **PIENRYHMÄTOIMINTA,**
stagella: **Kuopio (MiSu-tiimi) ja Jyväskylä!**

**Etsivät
muistakaa!**

FYI ENT –
kaikkien etsivien
vertaisverkosto

**Esihenkilöt
muistakaa!**

Valtakunnallinen
JOHTO PUHUU!
– verkosto



Inton
verkosto

RYHMÄETSIVÄT

- ✓ pe 3.10. klo 9:00-10:45
- ✓ pe 5.12. klo 9:00-10:30

**UUSI VERTAISVERKOSTO
pienryhmäileville etsiville!**

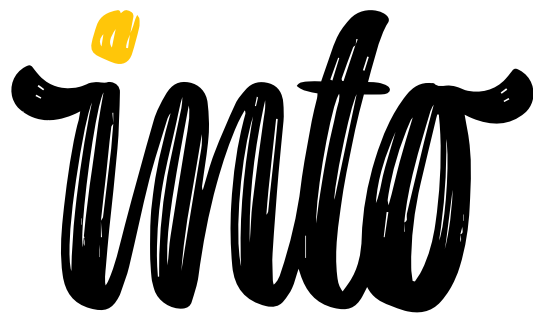
TOIMIVAT KÄYTÄNNÖT & UUDET IDEAT?
HITTIJUTUT & HUTILAUKAUKSET?
TAVOITTEET, PANOKSET & TULOKSET?



into

Ilmo 🍌

https://www.lyyti.fi/reg/Ryhmaetsivat_verkkotapaaminen_ryhmatoimintaa_jarjestaville_etsiville_9662



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

Kiitos, tsemppiä arkeen.
Nähdään ti 11.11.2025!

Katja Uustalo

Miikka Piironen



@intolaiset



@intolaiset



@intolaiset