

Urbaani ENT

verkostotapaaminen 11.11.2025

Oulu
Kuopio
Jyväskylä
Tampere
Lahti
Turku
Vantaa
Espoo
Helsinki

**ETSIJÄIEN OMA
RYHMÄTOIMINTA**



Luvassa tänään

- 13:00 Tervetuloa! Mikä verkosto?
- 13:05 Alustus: etsivät ja ryhmätoiminta
- 13:15 **Case Jyväskylä & ryhmätoiminta**
mahdollinen hengähdystauko
- 13:50 **Case MiSu/Kuopio & ryhmätoiminta**
- 14:30 Pienryhmäkeskustelua
- 14:50 Loppupulinat
- 15:00 Ylös, ulos ja lenkille





Turvallisemman tilaisuuden periaatteemme

- **Arvosta** osallistujien monimuotoisuutta.
- **Vahvista** yhteisöllisyyttä
– jokainen haluaa kuulua joukkoon.
- **Kunnioita** jokaisen itsemääräämisoikeutta.
- **Tuo** ajatuksesi esiin
ja anna tilaa muille.
- **Kuuntele ja opi!**
- **Toimi**, jos näet tai kuulet epäasiallista kohtelua.



Inton rooli verkostossa

- kutsuu koolle (ollut 4 krt/vuosi)
- tarjoaa "tilan" ja alustat
- suunnittelee alustuksia & keskusteluja
- kannustaa verkostolaisia tuottamaan sisältöä
- haastaa toimimaan aktiivisesti myös kokoontumisten ulkopuolella!

Tarjolla muualla:

- ENT:n ajankohtaisia **FYI ENT-verkostossa**
→ seuraava to 18.12. klo 9-10:30
- Johtamisen ajankohtaiset **Johto puhuu!**
-verkostossa → seuraava 4.2.2026 klo 9-10:30
- **Vaikuttamisnyrkki** tuumii ja toteuttaa vaikuttamistekoja (→ timo.kontio@intory.fi)

Urbaani ENT-tapaamiset

- Jokaisella kerralla valittu **teema**
 - 7.9.2023: Nuorten tavoittaminen
 - 8.11.2023: Näkyvyys ja tunnettuus
 - 13.2.2024: Työn rajaaminen
 - 10.9.2024: Tiimien yhteistyökumppanit
 - 6.11.2024: Työhyvinvointi
 - 13.2.2025: Tilannekuvaa
 - 9.4.2025: Ajankäytön rakenteet ja rutiinit
 - 11.9.2025: Tehtävänkuvaukset, osaaminen ja vastuut
- Inton alustus
- Toimijoiden esittelyt
(esim. teemaan liittyviä esimerkkejä, kehittämistyötä, kohdattuja haasteita tai avunpyyntöjä)
- Pienryhmäkeskusteluja
- Yhteenvedoja



**DIAT NYT
AINA
MATERIAALI-
PANKISSA**

ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA RYHMÄTOIMINTA



RYHMÄTOIMINTA ETSIVÄN NUORISOTYÖN TAIPALEELLA

LÄHTÖKOHDAT: kun 2008 etsivän nuorisotyön valtionavustukset 1. kertaa, ne tuolloin vain ja ainoastaan työpajoille etsivien palkkaamiseen. Oletus: etsivät ohjaavat nuoria ensisijaisesti niiden ryhmätoimintaan.

PITKÄÄN fokus yksinomaan etsivien yksilötyössä, jalkautumisessa ja monialaisessa yhteistyössä – ja hallinnollisia varauksia etsivien omaa ryhmätoimintaa kohtaan (OKM tai avi eivät ohjanneet siihen suuntaan).

PIKKUHILJAA teemaa näkyviin: pieni maininta käsikirjan 2022 versiossa kentän vahvasta toiveesta – taustalla hyviä kokemuksia ja jo vakiintunuttakin ryhmätoimintaa (esim. Jyväskylän Akku-ryhmä).

VAUHDIKAS KASVU ja lisääntyminen pandemia-ajan vanavedessä 2023-2025: kysymyksiä, keskustelua!

TAUSTALLA NYT: työpajatoiminnan ja muun nuorten matalan kynnyksen ryhmätoiminnan järjestämisen vaikeudet + nuorten yhä lisääntyvä yksinäisyys ja sosiaaliset pelot --> muihin ryhmiin ohjaamisen vaikeutuminen?

Ryhmätoiminta

Luottamuksellisen ja tasavertaisen kohtaamisen periaatteet pätevät niin yksilö- kuin ryhmänohjauksessa. Ryhmien parissa toimittaessa on lisäksi huomioitava tasapuolisuus kaikkia kohtaan, jotta jokainen voi löytää itselleen sopivan tavan osallistua ja jakaa kokemuksia muiden kanssa. Ryhmiä ohjatesaan etsivä noudattaa turvallisen tilan periaatteita, tarkastelee osallistujien välisiä suhteita ja tunnistaa erilaisia ryhmäilmiöitä (esim. hiljainen, jakaantunut, häiriköivä tai yhteen hitsautunut ryhmä). Ryhmien kanssa työskentelevä etsivä ymmärtää, kuinka ryhmät rakentuvat kuuhunta-, yhteistyö- ja lopetusvaiheiden kautta, ja osaa kehittää toimintaa nuoria kannustamaan suuntaan.



ETSIVIEN OMA RYHMÄTOIMINTA **AVI-OKM -KYSELYN MUKAAN**

Kysymys: "Onko etsivällä nuorisotyöllä ollut nuorille ryhmätoimintaa kuluvan vuoden aikana?"
– tulokset kohdasta "etsivien itse vetämä"

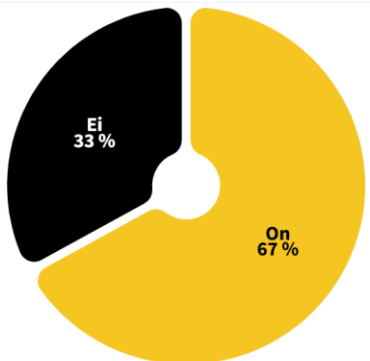
Vastausaika: 01-02/2025

Vastauksia 234 etsivän nuorisotyön organisaatiosta (=jotakuinkin kaikista)

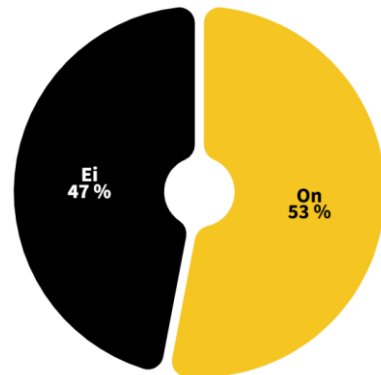


Valtakunnan ent-organisaatioista yli puolella ja urbaaneista 67 %:lla omaa ryhmätoimintaa!

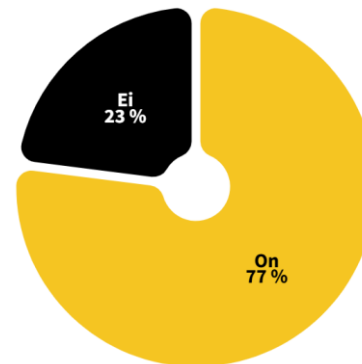
Yli 100 000 as. kunnat ("Urbanit")



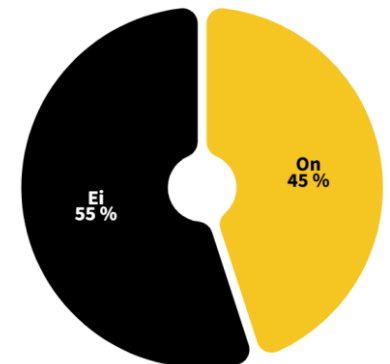
50-100 000 as. kunnat ("Keskisuuret")



20-50 000 as. kunnat ("Keskipienet")



alle 20 000 as. kunnat ("Kylillä")



MITÄ KENTÄLLÄ OIKEASTI TAPAHTUU?

- **CASE JYVÄSKYLÄ**
- **CASE MiSu/KUOPIO**





AKKU-RYHMÄ

Jyväskylän etsivän nuorisotyön ryhmämuotoinen
toimita

Alkanut tarpeesta järjestää toimintaa omille asiakkaille, jotka ovat muiden toimenpiteiden ulkopuolella

- Toiminta alkanut vuonna 2010
- tavoittamisen keino
- ensimmäinen askel kotoa poistumiseen
- Opinnäytetyö Leena Kautto-Koukka 2019
- 2019 alkaen nimetyt vastuuhjaajat



AKKU-RYHMÄN MERKITYS NUOREN ELÄMÄSSÄ

Miksi nuori käy Akku-ryhmässä?

- Näkee ja tutustuu muihin nuoriin
- Pieni kynnys toimintaan osallistumiseen
- Mielekästä tekemistä arkeen
- Monipuolinen ohjelma
- Pääsee vaikuttamaan ohjelmaan
- Pääsee kokeilemaan erilaisia asioita
- Hyvä ilmapiiri
- Hyvät ohjaajat
- Sosiaalisten taitojen vahvistaminen ja ylläpito
- Tulee lähdettyä kotoa
- Etsivän nuorisotyön palvelut toiminnan yhteydessä
- Ilmainen lounas

Mitä Akku-ryhmä nuorelle antaa?

- Uusia kokemuksia
- Sosiaalisia kontakteja ja – tilanteita sekä sosiaalisten taitojen ylläpitämistä
- Tekemistä arkeen ja uusia ystäviä ryhmän kautta
- Mahdollisuus olla oma itsensä ryhmässä
- nuoren hyväksyminen ryhmässä sellaisena kuin hän on
- Akku-ryhmässä käynti on syy jatkaa eteenpäin
- Akku-ryhmä on paikka, jossa saa muutakin ajateltavaa kuin omaan arkeen liittyviä asioita.
- Hyvän mielen saaminen ryhmästä
- Konkreettista apua käytännön asioissa

Toimintaperiaatteet

- Vapaaehtoisuus
- Ei ilmoittautumisia
- Kaikki osallistuvat haluamallaan tavalla
- Voi tulla ja mennä omien menojen mukaan



SISÄLLÖT

- Ohjelma tehdään aina kuukaudeksi kerrallaan. Ohjelmassa on aina kädentaitoja, ruoanlaittoa, pelailua ja liikkumista. Muu ohjelma kauden ja nuorten toiveiden pohjalta.
- Ohjelma löytyy nettisivuilta, instagramista ja lisäksi nuorille on viestilista, jonka kautta tulee maanantaisin tieto alkavan viikon ohjelmasta.

AKKU- RYHMÄ LOKAKUU 2025

AKKU-RYHMÄ ON 15-28-VUOTIAILLE TARKOITETTU ETSIVÄN NUORISOTYÖN AVOIN RYHMÄ. OHJELMASSA YHDESSÄ TEKEMISTÄ MM. RETKIEN, PELAILUN JA KÄDENTAITOJEN PARISSA SEKÄ VIERAILIJOITA JA TUTUSTUMISKÄYNTJÄ. LUVASSA MYÖS RENTOA RUPATTELUA KAHVIKUPPOSEN ÄÄRELLÄ SEKÄ TARVITTAESSA YKSILÖOHJAUSTA.

TIISTAI KLO 12-15 NUORTEN TALO

7.10. Korut

14.10. Pumpkin spice latte ja leivonnainen

21.10. Uimahalli

28.10. Ruoanlaitto

TORSTAI KLO 12-15 NUORTEN TALO

2.10. Retki Huhtakarpalon laavulle

9.10. Pelitorstai
STAKKU

16.10. Heijastimet

23.10. Käsityön museo

30.10. Nuorten taidetyöpajan
avoimet ovet



KÄVIJÄT

- Vuoden 2025 aikana on ollut 103 yksittäistä kävijää ja 557 käyntikertaa
- Käyntikerrat kasvaneet viimeisen parin vuoden aikana
- Nuoria ohjautuu ryhmään etsivän nuorisotyön lisäksi verkostojen kautta. Esim. aikuispsykiatrian palveluohjaus, pajatoiminta, terapeutit, asumisyksiköt, puskaradio



STAKKU-TOIMINTA

- Säännölliset yhteisen kerrat starttipajan kanssa
- Vuodesta 2016 saakka
- Yhteiset nuotta-valmennukset
- Osallistuminen taidetyöpajan tapahtumiin
- Mahdollistaa nuorille helpon siirtymän akku-ryhmästä pajalle ja toisin päin

Opinnäytetyö 2024

”Akku-ryhmään oli aina turvallinen ja mukava tulla ja tiesi, että tulee olemaan naurua ja semmoista jotenkin kepeyttä jollain tavalla.”

Akku-ryhmän vaikuttavuus nuorten sosiaalisen kuntoutuksen ja toimintakyvyn vahvistumisen näkökulmasta

Opinnäytetyöhön haastatellut nuoret olivat saaneet ryhmästä rohkeutta ja itsevarmuutta, sosiaalisia kontakteja, rutiineja. Moni koki päässeensä eteenpäin elämässä Akku-ryhmän ansiosta.

Karjalainen & Leskinen 2024

<https://www.theseus.fi/handle/10024/874712>



kävijöiden kokemuksia

”Alussa mä ehkä katoin vähän enemmän sillee et toi ei kiinnosta mua toi asia. Mut sit ku mä aloin käymään siellä ja sit sielt sai kavereita ni sit, sillä ei ollu enää niin väliä et, mitä siellä tehään, koska siellä oli ihmisiä.”

”Ennen Akku-ryhmää ei osannut kaivata ystäviä, ajatteli, että haluaakin olla yksin. Mutta huomasi sitten sosiaalisten kontaktien myötä, että viihtyykin ihmisten seurassa.”

”Akku-ryhmään oli aina turvallinen ja mukava tulla ja tiesi, että tulee olemaan naurua ja semmoista jotenkin kepeyttä jollain tavalla.”

Karjalainen & Leskinen 2024

<https://www.theseus.fi/handle/10024/874712>



Ku tajuat, että Akku-ryhmä on vaan 15-28
vuotiaille, ja sun 29v synttärin kolkuttelee ovella

✨ STARTER PACK ✨

Google

Kai meil on jäähyväiskakku...?

Luettu 13.57

miten feikata oma ikä kiire

Search



You can't do this to me.

Miten te pärjätte ilman mun
hauskoja vitsejä

Luettu 14.00

EMERGENCY

Kyl me pärjätään...

Kiitos!

<https://www.jyvaskyla.fi/nuoriso/etsiva-nuorisoty/ryhmatoiminta>

[@etsivatyojkl](#)

Opinnäytteet:

https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/226858/KauttoKoukka_Leena.pdf;jsessionid=669548DEF3DB06245A5BB90A803C5A1F?sequence=2

file:///C:/Users/paasumi/OneDrive%20-%20Jyv%C3%A4skyl%C3%A4n%20kaupunki/Ty%C3%B6p%C3%B6yt%C3%A4/Karjalainen_Leskinen.pdf



ETSIVÄN NUORISOTYÖN YHTEISÖLLINEN HYBRIDIMALLI

YHTEISÖLLISYYTTÄ LIVENÄ
JA ETÄNÄ

Mika Vesterinen & Suvi Hartikainen

Kuopion etsivä nuorisotyö



Mistä kaikki alkoi?

- 2020 Korona-pandemia alkusysäys työmallin muotoutumiselle
- Discord-sovellus ei ollut meille ennestään tuttu
- 2021 toimintamallin "**punainen lanka**" oli koossa ja saimme toimintaan soveltuvan, Poteroksi nimetyn tilan käyttöömme
- 2022 hybridimallia päästiin testailemaan ja kehittämään kokemusten perusteella

ENT

#etsivänuorisotyö

**FCK
PRBLM
ENT
IS
HERE**

Kohderyhmänä alle 29-vuotiaat "NEET"-nuoret

Not in Education, Employment or Training

mm. yksinäisyyttä, ulkopuolisuuden kokemusta,
mielenterveys- ja päihdeongelmia, koulukiusaamista, nepsy-
haasteita, rikkinäinen perhe, lastensuojelutausta,
sosiaalisia ongelmia ...

TAVOITE

- 
- Yksinäisyyden torjuminen
 - Korjaavat kokemukset
 - Sosiaalisten taitojen vahvistaminen
 - Muutosprosessin käynnistäminen ja edistäminen
 - Palveluiden ja muun hyvinvointia tukevan toiminnan löytäminen
 - Syrjäytymisen ehkäiseminen





FUCK PROBL

Kuopion etsivä nuoris
Suv! ja M!ka



Puhelin WhatsApp signal:

Suvi +358 44 718 1733 Mika +358 44 718173

Discord:

Suv! Etsivä #2080

M!ka Etsivä #6473

M!Sun kohtaamispaikka:

<https://discord.gg/rm4JMMr>



Persoonallinen ammattirooli

- Ulospäin ammattirooli on häivytetty mahdollisimman minimiin ja oman persoonan käyttö maksimoitu
- Mainoskuvasto ja käyntikortti kuvastavat tätä



PERSOONA – työn tärkein työkalu

- Ammatillisuuden ja oman persoonan yhteensovittaminen
- Luodaan nuorelle mielikuvaa itsestämme työntekijöinä
- Kerrotaan itsestämme sellaisia asioita, mitä voidaan kertoa
- Ei dominoida keskustelua - tavoitteena että nuoret ovat itse äänessä

ELÄMÄ ON NIINKU UHKAPELI HYVÄ OLLA ASSA HIHASSA!

Sinulle alle 29-vuotias nuori

Sinun tarpeista lähtevää yhteistyötä

Jaetaan yhdessä elämän ilot ja surut

Viedään asioita eteenpäin rennolla otteella

Tavataan missä haluat kasvokkain tai somessa

Ota yhteyttä, et sitoudu mihinkään!



ota yhteyttä ⁰⁹

puhelin whatsapp signal:

suv! +358 44 718 1733 Mika +358 44 7181735

Discord:

Suv! Etsivä #2080

M!ka Etsivä #8473

M!Sun Kohtaamispaikka:

<https://disoord.gg/rm4JMMr>

Instagram:

kuopionetsivat_suvjamika

VAPAAEHTOISTA! MAKSUTONTA!

LUOTTAMUKSELLISTA!

Tarviiiko kamu
apua?



Olisko meistä hyötyä?
M!Su

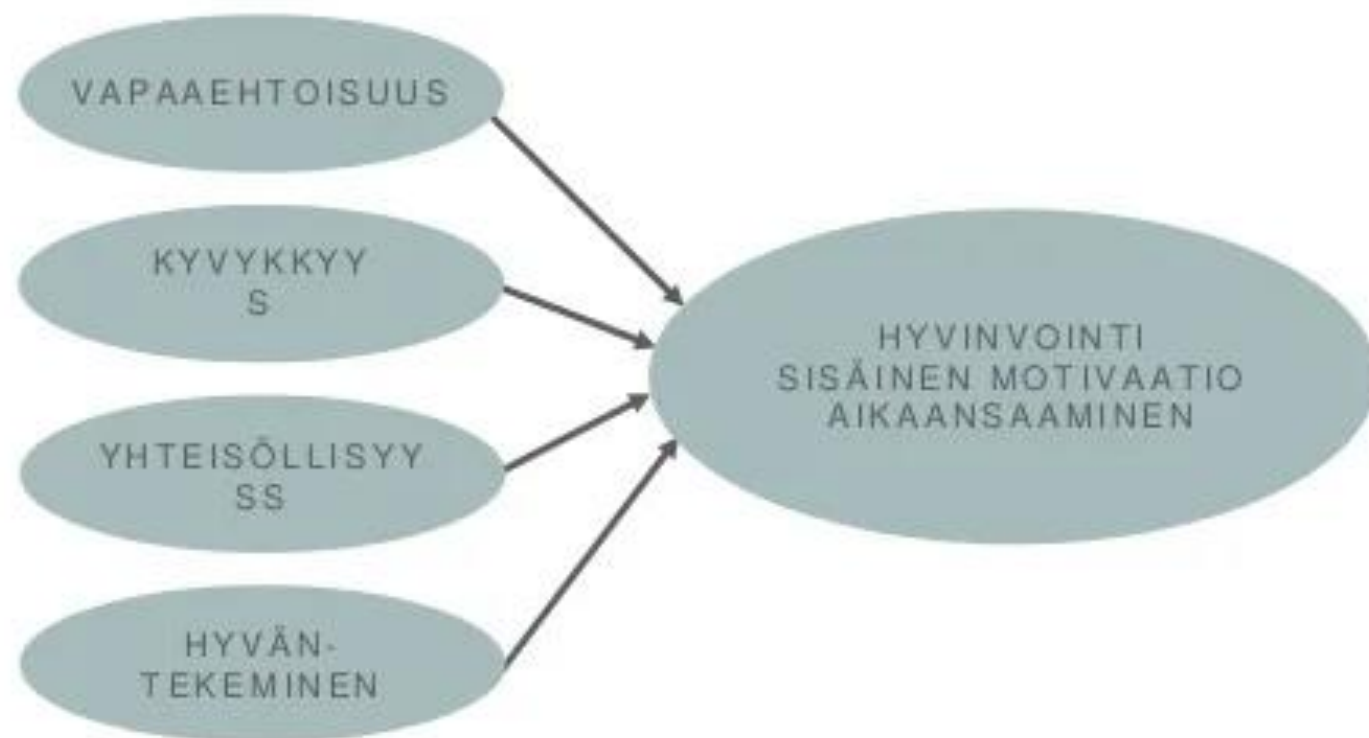


Ota kamu
mukaan
Olkkariin

voisko joku
sinun ystävä
hyötyä
meistä?

M!Su

IHMISEN NELJÄ PSYKOLOGISTA PERUSTARVETTA

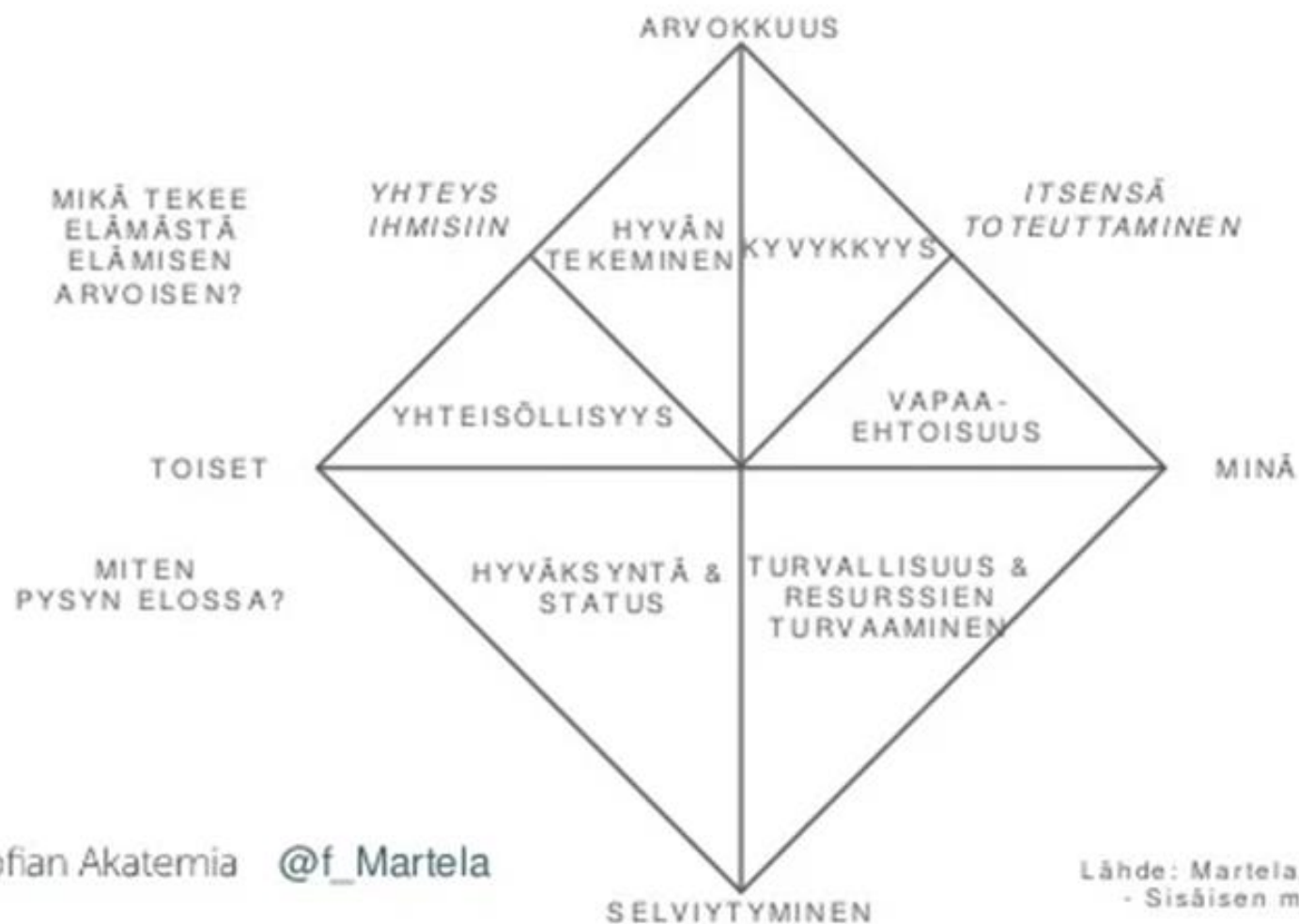


JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ



Filosofian Akatemia @f_Martela

MOTIVAATIOTIMANTTI



Filosofian Akatemia @f_Martela

Lähde: Martela, F., 2015: Valonöörit
- Sisäisen motivaation käsikirja



Nuoren tekemä meme

PARI SANAA TEHOKKUUDESTA

- ✓ Priorisointi kaiken A & O
- ✓ Olennaista tunnistaa, mitkä asiat hoituvat parhaiten etänä ja mitkä vaativat kasvokkaista tapaamista
- ✓ Etäyhteyksien hyödyntäminen työssä mahdollistaa työn kohdentamisen – kiireellistä keskustelutukea tarvitsevien priorisointi jopa samalle päivälle
- ✓ Yhteydenpito mahdollisimman moneen nuoreen niin tiuhaan kuin mahdollista
- ✓ Jatkuva tilastointi, reflektointi, opponointi ja kehittäminen

DISCORD

- Maksuton sovellus, joka mahdollistaa keskustelemisen kirjoittamalla eri "huoneissa", eli kanavissa
- Nuori luo oman nimimerkinsä
- Halutessaan kasvottomuus, nimettömyys
- Kynnys osallistumiseen mahdollisimman matala
- Yleinen nuorten keskuudessa





FUCK PROBL

Kuopion etsivä nuoris
Suv! ja M!ka



Puhelin WhatsApp signal:

Suvi +358 44 718 1733 Mika +358 44 718173

Discord:

Suv! Etsivä #2080

M!ka Etsivä #6473

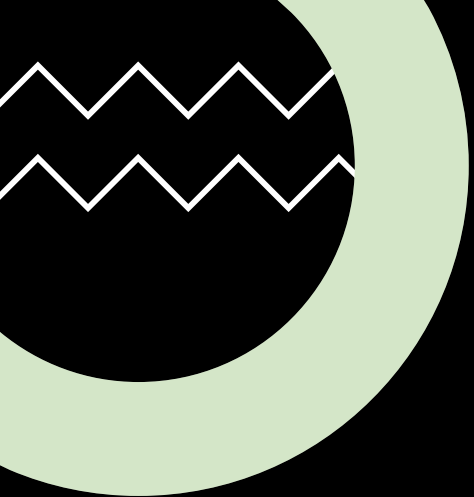
M!Sun kohtaamispaikka:

<https://discord.gg/rm4JMMr>



Huomioita Discord-palvelimesta

- Palvelin tietoisesti personoitu työpariimme
- Menetelmällistä työskentelyä
- Luo tuttuutta asiakkaisiin ja tuttuutta asiakkaiden kesken
- Toimii yksilötyön ja ryhmätyön jatkeena
- Käyttöoikeudet ovat vain meille tutuilla nuorilla
- Ei häiriökäyttäytymistä vuosiin
- Selkeät säännöt ja yhteisöllisyys ylläpitävät hyvää käytöstä palvelimella
- Rakennetaan "yhteistä tarinaa". Nuoret ovat siinä aktiivisia toimijoita, jotka vievät tarinaa eteenpäin
- Vertaistuellinen merkitys on huomattava



Kohtaamispaikka-palvelin



- Yhteisö toimii 24h/7
- Jäseniä 150, joista iso osa aktiivisia asiakkuuksia
- Paikalla seuraamassa noin 15 - 30 nuorta lähes kokoajan.
- Suljettu ja valvottu, psyykkisesti turvallinen foorumi
- Tavoitteelliset Discord-palvelimeen tukeutuvat yhteisölliset toiminnot ja aktiivinen kanssakäyminen asiakkaiden kanssa ovat meidän työn syvintä ydintä





Kohtaamispaikka-palvelin

- Yhteisölliset etätoiminnot valmistelevat asiakkaita kasvokkaiseen ryhmävalmennukseen
- Avoimia, kevyitä keskustelu-, neuvonta-, avoimia ja suljettuja ryhmäkanavia, yksilötyökanavia
- Ryhmiä voidaan pitää myös etänä
- **Vertaistuen** merkitys huomattava
- Kanavia yhteensä noin 100, joista yksilötyöhön 6 kanavaa, ryhmille noin 30 kanavaa

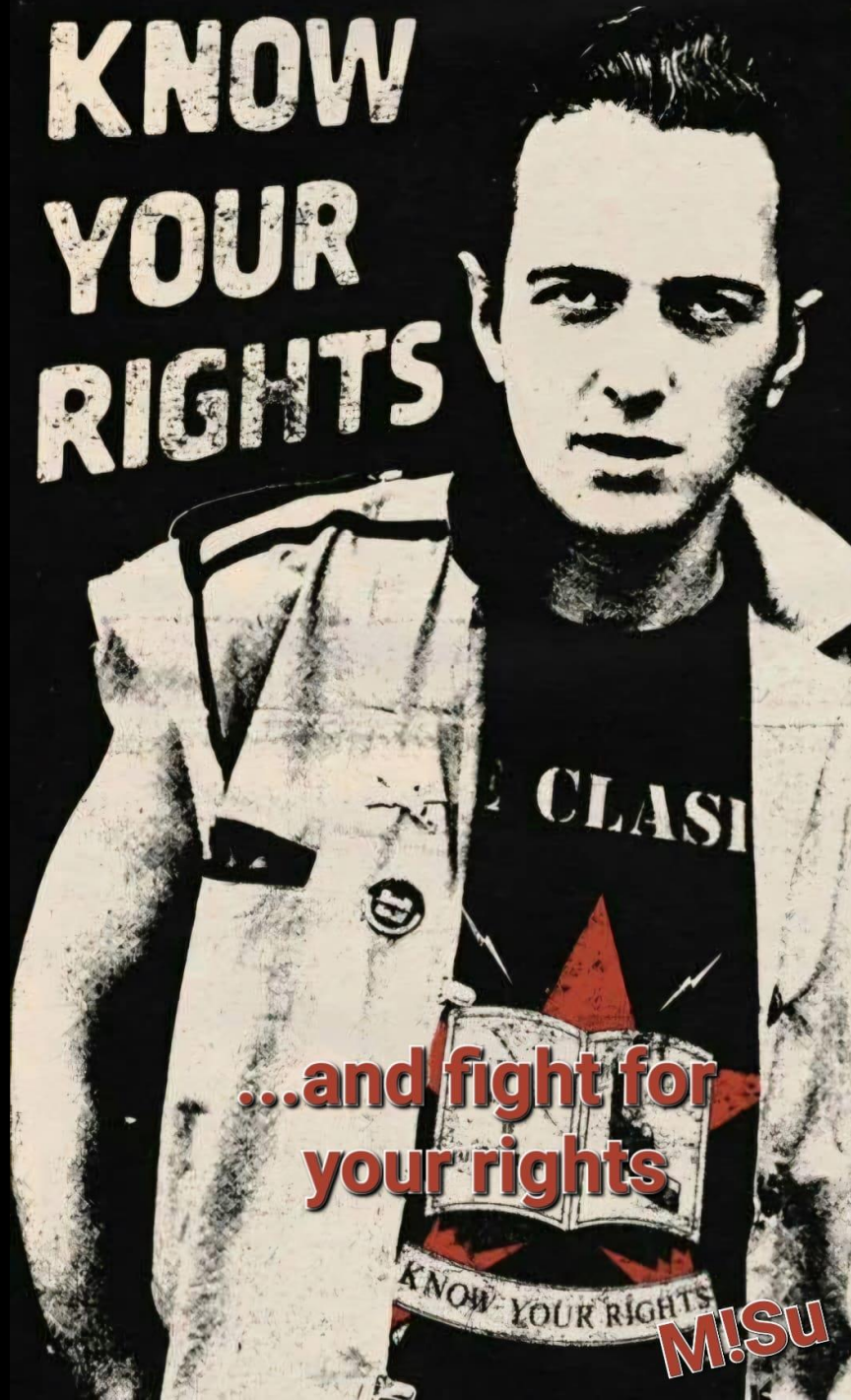


Keskustelukanavia noin 19

- Yleistä höpinää
- Kokemuksia Kuopion mt-palveluista
- Roskakori
- A la Carte - Mitä söit tänään
- Taide- ja käsityönurkka
- Eläimellistä elämää
- Kasvihuone
- Vaalit ja politiikka
- Uutishuone
- Mikä vituttaa
- Meidän yhteisö

Aktivoidaan keskustelemaan, seuraamaan uutisia, yhteiskuntaa ja kulttuuria, tuetaan arjen hallintaa, tekemään ruokaa...yms.

**KNOW
YOUR
RIGHTS**



**...and fight for
your rights**

KNOW YOUR RIGHTS

M!Su

Tieto & Neuvonta -kanavia 13

- Yleistä tukiin liittyvää
- Yhteishaku
- Toimeentulotuki
- Opintotuki
- Työttömyysturva
- Kela-korvaukset
- Kuntoutusraha
- Luottotiedot
- Päätöksistä valittaminen

Opastetaan etsimään ja löytämään ratkaisuja ja seuraamaan asiakkaaseen itseensä vaikuttavia asioita



Ryhmäkanavia

- MiSu Olkkari
- Ihmissusi-ilta
- Carcassonne Syksy 25
- Black Stories-ilta
- K20 Bedlam
- K20 Graveyard of Empty Bottles
- Autisti Happy hands
- Kapfkunst
- Ingmanedu
- Tekstirope (3 kanavaa)
- Roolipeliryhmä 4 RuneQuest (14 kanavaa)

Kanavat tukevat ryhmätoimintoja. Osassa paljon toimintaa etänä. Osa vain etänä.



Puhekanavia

Ryhmäkeskustelukanavat

- Virtuaalikalvio
- MiSu Online

"Könttörikanavat" Yksitystapaamisille

- Köppi
- Könttöri
- Office
- Pöterö
- Toimistö
- Byrö

Mahdollistavat nopean reagoinnin

- Käytössä usein kriisitilanteissa
- Tapaaminen kriisitilanteissa jopa minuuteissa
- Tarvittaessa kuvayhteys ja näytönjako esim. asiakirjojen täyttämässä.



Kahvihuone - "Yhdessä yksin"

10 tekstikanavaa ja yksi
puhekanava

- Etänä työskennellessä olemme kokoajan puheytydessä kahvihuoneen puhekanavalla
- Ollaan ikään kuin samassa tilassa keskustelemassa
- Tiedonvaihto reaaliajassa vaikka olemme tekemisissä eri asiakkaiden kanssa
- Mietimme toimintaa, neuvoja ja ratkaisija yhdessä
- Nopea, ketterä ja kevyttoiminen sovellutus
- Nopeat siirtymät yksilötapaamisiin Kõnttõrikanaville.
- **Vain meidän kahden käytössä**

Poterossa Oikkari

Tiistaina 11.2.
klo 16.00 - 18.00

Yhteisöllisyys etänä ja livenä

- Pitkäjänteistä ja tavoitteellista ryhmävalmennusta
- Nuorelle tulee tunne kuuluvansa "johonkin"
- Yhteiset mielenkiinnonkohteet vauhdittavat tutustumista muihin
- Kun tuttuus ja luottamus lisääntyy, se siirtyy luontevasti live-toimintoihin
- Nuoret pystyvät Discordissa syventämään tuttuutta ystävyyssuhteisiin ja yhteisiin tekemisiin



Ryhmävalmennuksen tavoitteita

- Yhteisössä toimiminen
- Yhdenvertaisuus – kokemus siitä että on hyväksytty omana itsenään
- Sosiaalinen vahvistaminen
- Erilaisuuden hyväksyminen ja kunnioittaminen
- Luottamuksen rakentaminen toisiin ihmisiin
- Vuorovaikutustaitojen kehittäminen
- Elämänhallintataitojen vahvistaminen
- Itsetunnon vahvistaminen
- Yksinäisyyden torjunta
- Ratkaisukeskeisyys
- Voimaantuminen

YHTEISÖLLISYYS

- Yhteiset arvot, pelisäännöt ja tavoitteet rakentavat kokonaisuutta
- Kun porukkaan tulee uusi ihminen, hän "imaisee" muilta yhteisön toimintakulttuurin
- Yhteisössä opitaan elämisen ja itsensä hoitamisen taitoja sekä toipumista tukevia asenteita turvallisessa ympäristössä
- Yhteisöllisyys tukee nuoren yhteyttä muihin ihmisiin, joka on yksi ihmisen suurimmista motivaation lähteistä
- Palvelimella rakennetaan tuttuutta yhteisöön, vitsit ja meemit osa tätä

Nuoren tekemä meme



Yhteiset vitsit lisäävät yhteisöllisyyttä ☺

Yhteisöllisyydestä hyötyvät mm.

- Syrjäytymisuhan alla olevat ja syrjäytyneet
- Yksinäisyydestä kärsivät
- Koulukiusatut
- Sosiaalista vahvistamista tarvitsevat
- Päihteistä irrottautumaan pyrkivät nuoret
- Elämässään suuntaa etsivät





Yksinäisyys ja yhteisöllisyyden tarve

- Vuorovaikutuksen merkitys ihmisen terveydelle on havaittavissa jo vauvaikäisillä
- Yksinäisyys on haitallista silloin, jos se ei ole oma valinta
- Merkittävä vaikutus mielenterveyteen ja itsetuntoon
- Pitkittyessään yksinäisyyden kokemus on elimistölle stressitila, joka heikentää hyvinvointia kokonaisvaltaisesti
- Pitkittyneen yksinäisyyden kokemuksen terveyshaittoja on tutkittu paljon, ja sen tiedetään kasvattavan esimerkiksi sydän- ja verisuonitautien riskiä. Taustalla voi olla yksinäisyyden aiheuttama stressi, sillä yksinäisyyden kokemus nostaa stressihormoni kortisolin määrää elimistössä ja heikentää immuunijärjestelmää

KUN MIKA JA SUVI



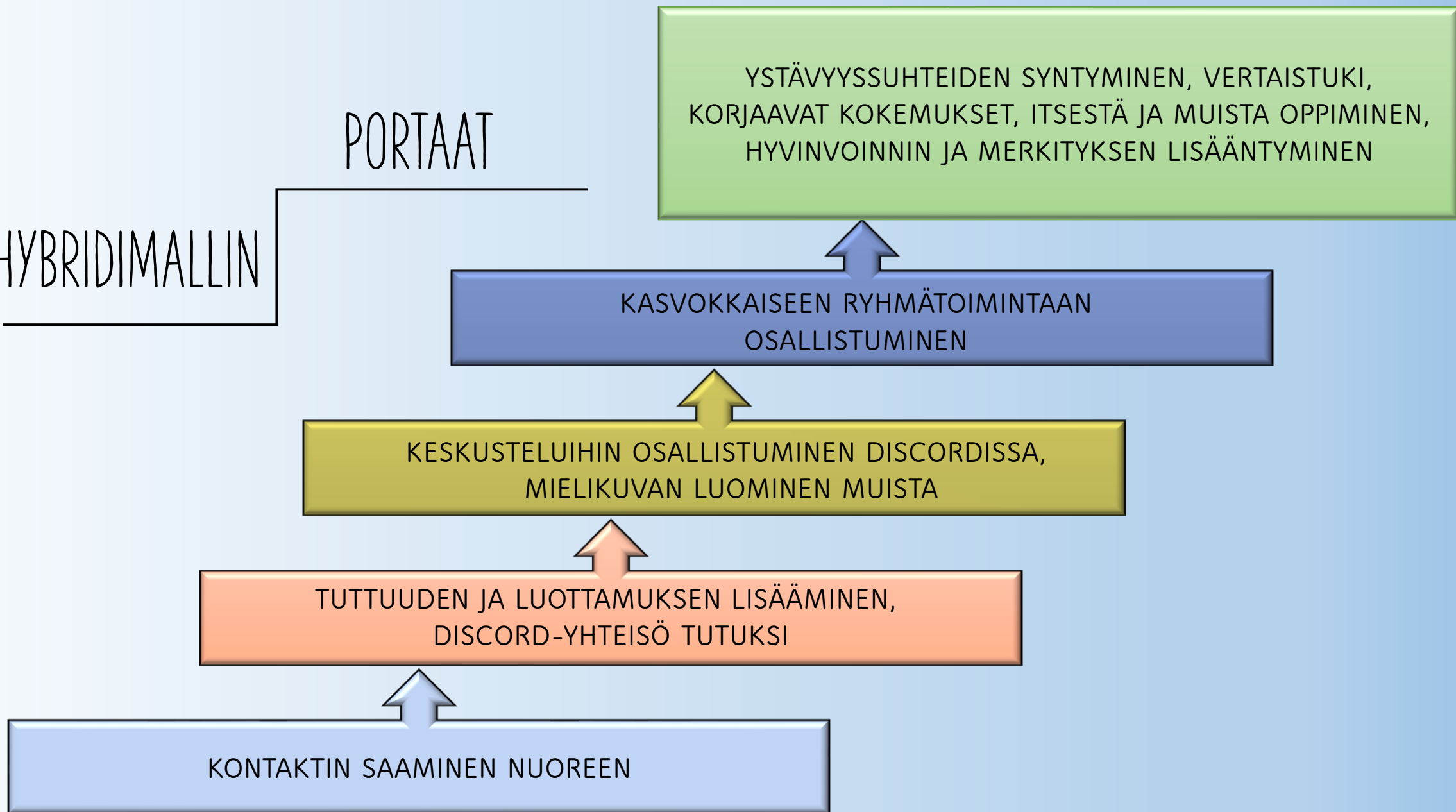
Nuoren tekemä meme

YHTEISÖLLISYYDEN HYÖTYJÄ

- Sosiaalisuuden vahvistaminen
- Korjaavat kokemukset
- Ystävyyssuhteisen syntyminen
- Vertaistuki
- Hyvän tekeminen
- Minäkuvan vahvistuminen
- Omien kyvykkyyksien löytäminen
- Itsensä toteuttaminen
- Omanarvontunnon löytäminen

HYBRIDIMALLIN

PORTAAT





Puoliavoimet ryhmät

- Olkkari olennaisin
- Suunnattu asiakkuudessa oleville nuorille
- Ei ole avointa "nuorisokahvilatoimintaa"
- Lähes kaikkien ryhmätoimintojen perusta
- Siitä tehdään irtiottoja havaittujen tarpeiden mukaan pienemmissä suljetuissa ryhmissä

Olkkari

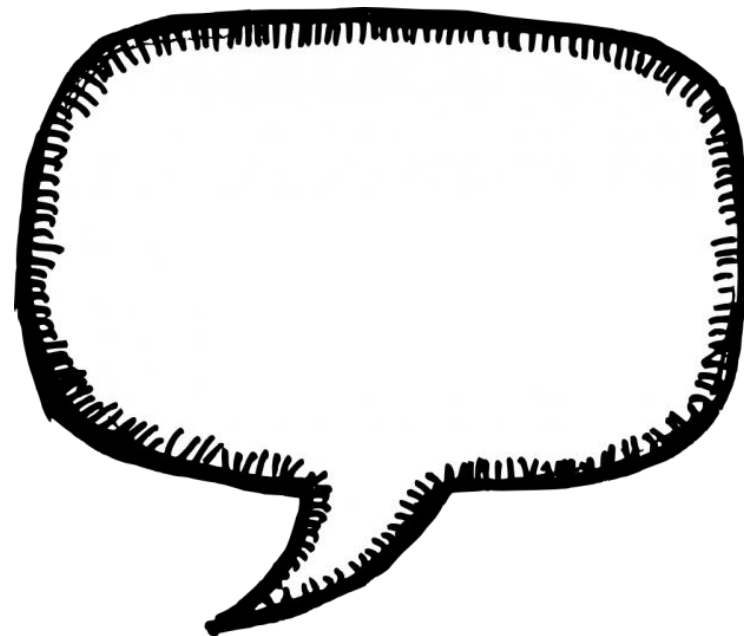
- Keskusteluille säännöt ja se on johdettua
- Yksi aihe kerrallaan, ei puhuta päällekkäin
- Ei taustamusiikkia
- Aiheet osin nuorilähtöisiä, osin suunniteltuja
- Yhteiskunnalliset aiheet, politiikka, päihteet, mielenterveys, vaikeat kokemukset...
- Ennaltaehkäisevää päihdetyötä
- **Teema-Olkkarit**
mm. Avajaiset, Kevyet mullat, Huume-Olkkari, Lemmikki-Olkkari, Vanukas & haarukka, Päättäjäiset...



Nuoren tekemä meme

Keskustelu olennaisinta, ei toiminta

- Ei lineaarista keskustelusuunnitelmaa
- Keskustelu on osittain suunniteltua, osittain reaktiivista
- Ennakkoon suunniteltuja aiheita esille nostettavaksi
- Osa yksilötyötä
- Kohteina voi olla yksittäisiä nuoria
- Tartumme meille olennaisiin teemoihin nuorten puheissa
- Annetaan keskustelun solju vapaasti "turhiinkin aiheisiin", jotta syntyy kokemus vapaasta keskustelusta.
- Sopiviin väleihin palautetaan keskustelua olennaiseen, tyyllillä:
 - Piti vielä kysyä siitä...
 - Tuli edellisestä aiheesta mieleen, että...
 - Jäin miettimään äsken sanottua...



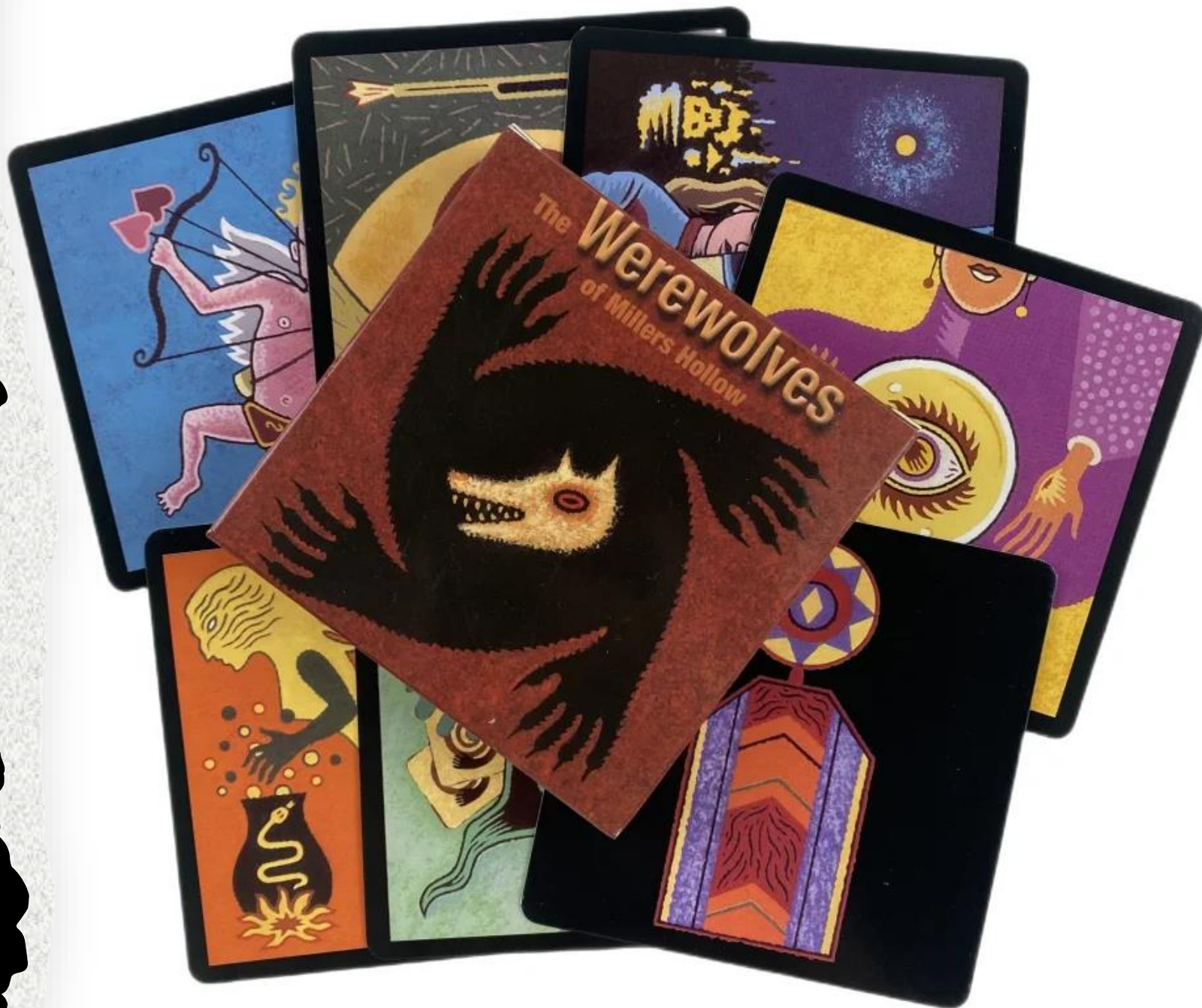
IHMISUSI-ILLAT

Nuorten johtama kevyt roolipeli

Valmentaa vuorovaikutustaitoihin
sosiaalistumiseen ja
yhteisöllisyyteen

Peli saa nuoret tutustumaan
toisiinsa ja kommunikoimaan
toistensa kanssa

Synnyttää ryhmän sisäisiä vitsejä



BLACK STORIES

"Salapoliisipeli", jossa ei ole kilpailua, vaan kaikki ovat samalla puolella ratkomassa arvoitusta

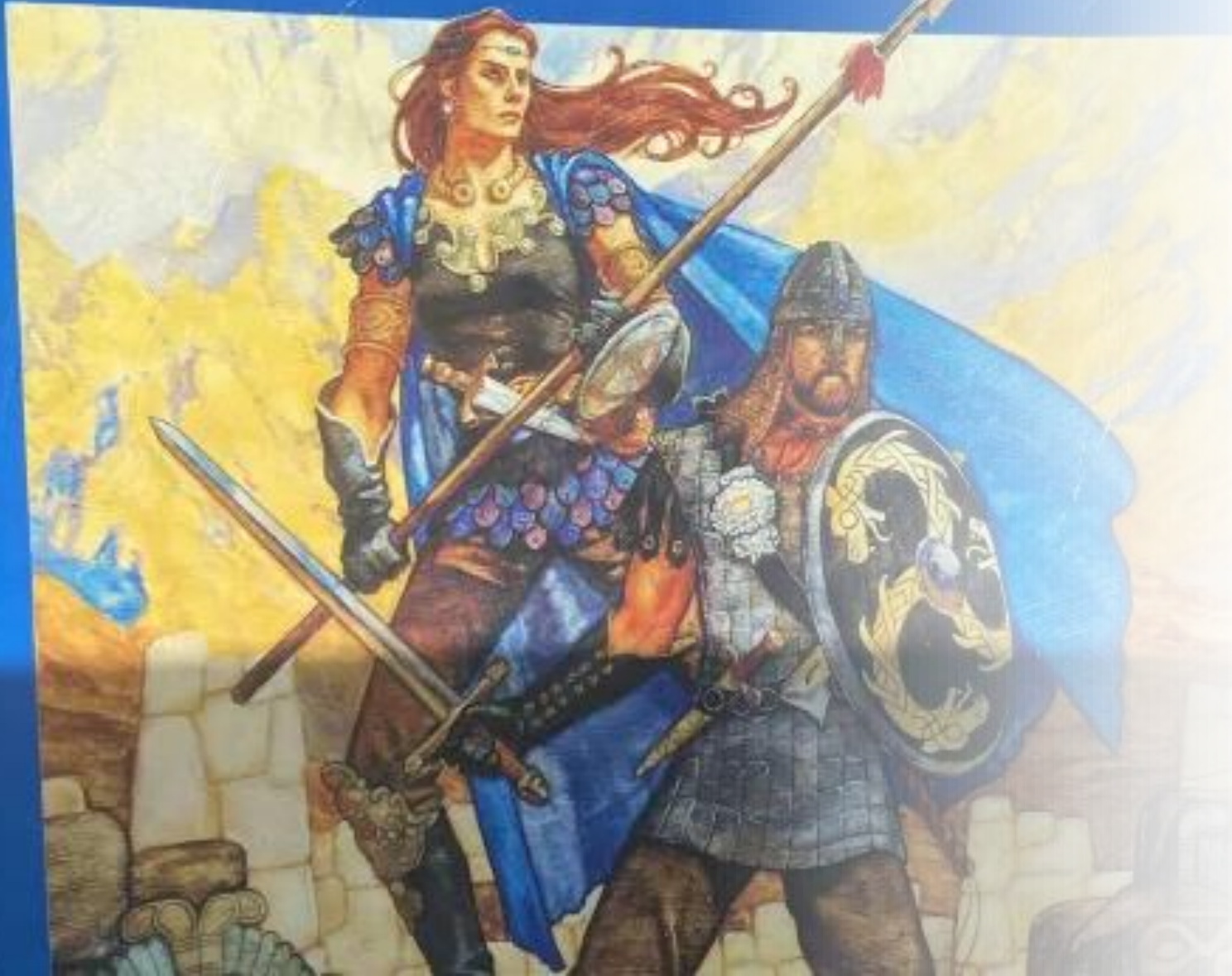
Valmentaa sosiaalistaminen ja osallistuminen suurempiin ryhmiin

Mahdollistaa kommunikaation toisten kanssa



RuneQuest

FANTASIAROOLIPELI



Suljettuja ryhmiä...

Roolipeliryhmä 4

RuneQuest

- Nuorten itsejohtama peli
- Luonteeltaan tiiviimpi
- Mukana vaikeimmissa tilanteissa olevia nuoria

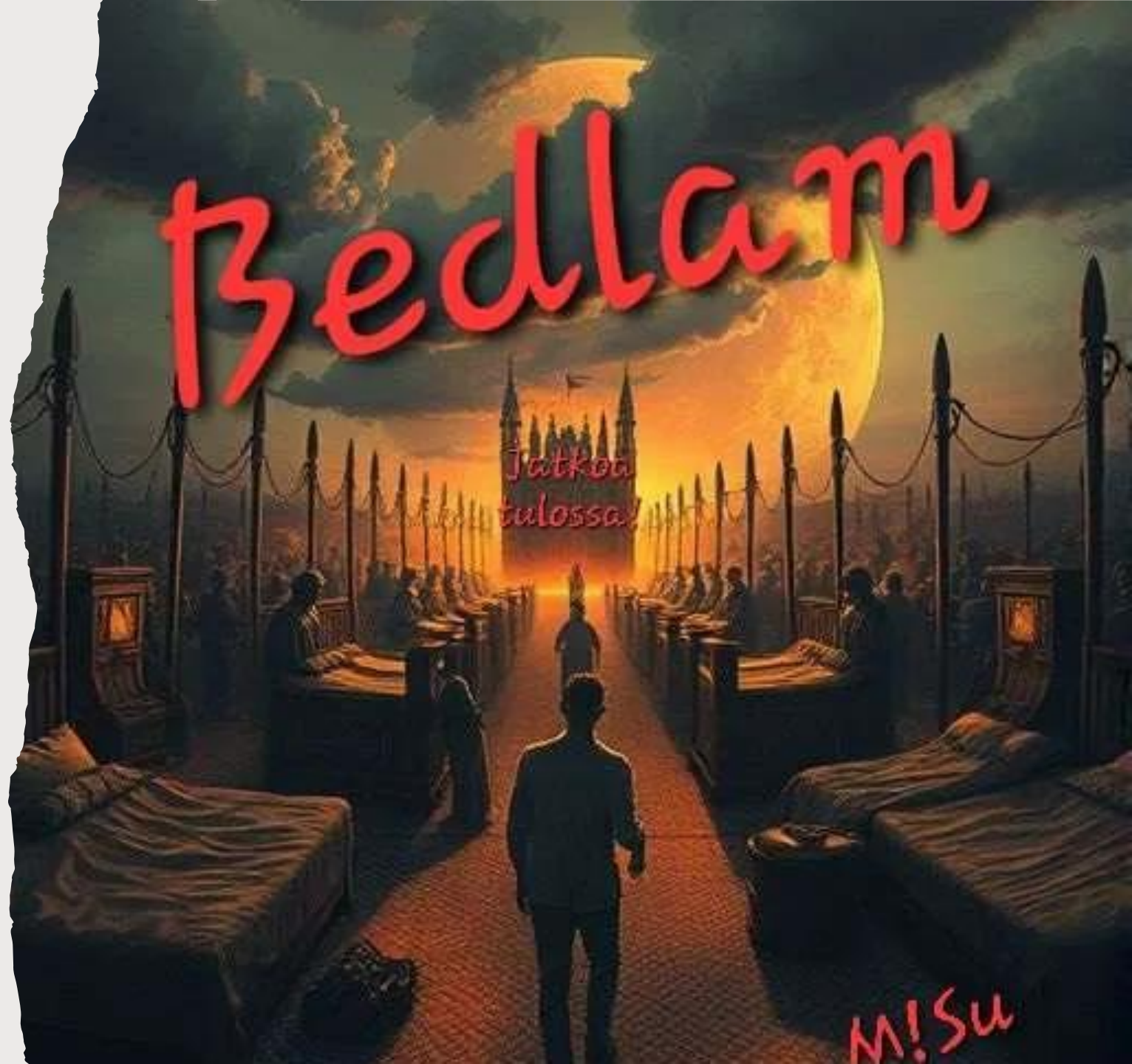
A close-up photograph of the Carcassonne board game. The image shows several green hexagonal tiles with white wavy lines representing rivers. Some tiles are already assembled into a larger map, showing a town with a brown roof and blue windows. Several colorful wooden pieces, including a pink star-shaped piece, a yellow star-shaped piece, and a red star-shaped piece, are placed on the tiles. The background is a light blue surface.

Carcassonne

- Mukana vaikeista sosiaalisista peloista kärsiviä nuoria
- Peli helppo oppia, ei vaadi keskustelua
- Vahvistetaan rohkeutta osallistua isompiin ryhmiin

K20 BEDLAM

- Nimetty maailman vanhimman mielisairaalan mukaan
- Mielenterveydestä vakavammin oireilevien ryhmä
- Keskustellaan vertaistuellisesti
- Ikäraja 20-v.



Poterossa
**graveyard
of
empty bottle**

Keskiviikkona 26.3.

GRAVEYARD OF EMPTY BOTTLES "GEB"

- Korjaavan päihdetyön ryhmä
- Mukana huume- ja alkoholiongelmaisia nuoria
- Tuetaan päihteistä irrottautumista
- Ikäraja 20-v.



Autisti Happy Hands – YLPEÄSTI AUTISTI!

- Nepsy-työn ryhmä
- Ryhmän nimi syntynyt nuorten omista vitseistä
- Erittäin suosittu ja aktiivinen ryhmä
- Nuorilla vapaus kertoa erityisistä mielenkiinnonkohteistaan ja näin löytää samoista aiheista kiinnostuneita
- Oma "erilaisuus" muuttuu arvokkaaksi ja vahvuudeksi

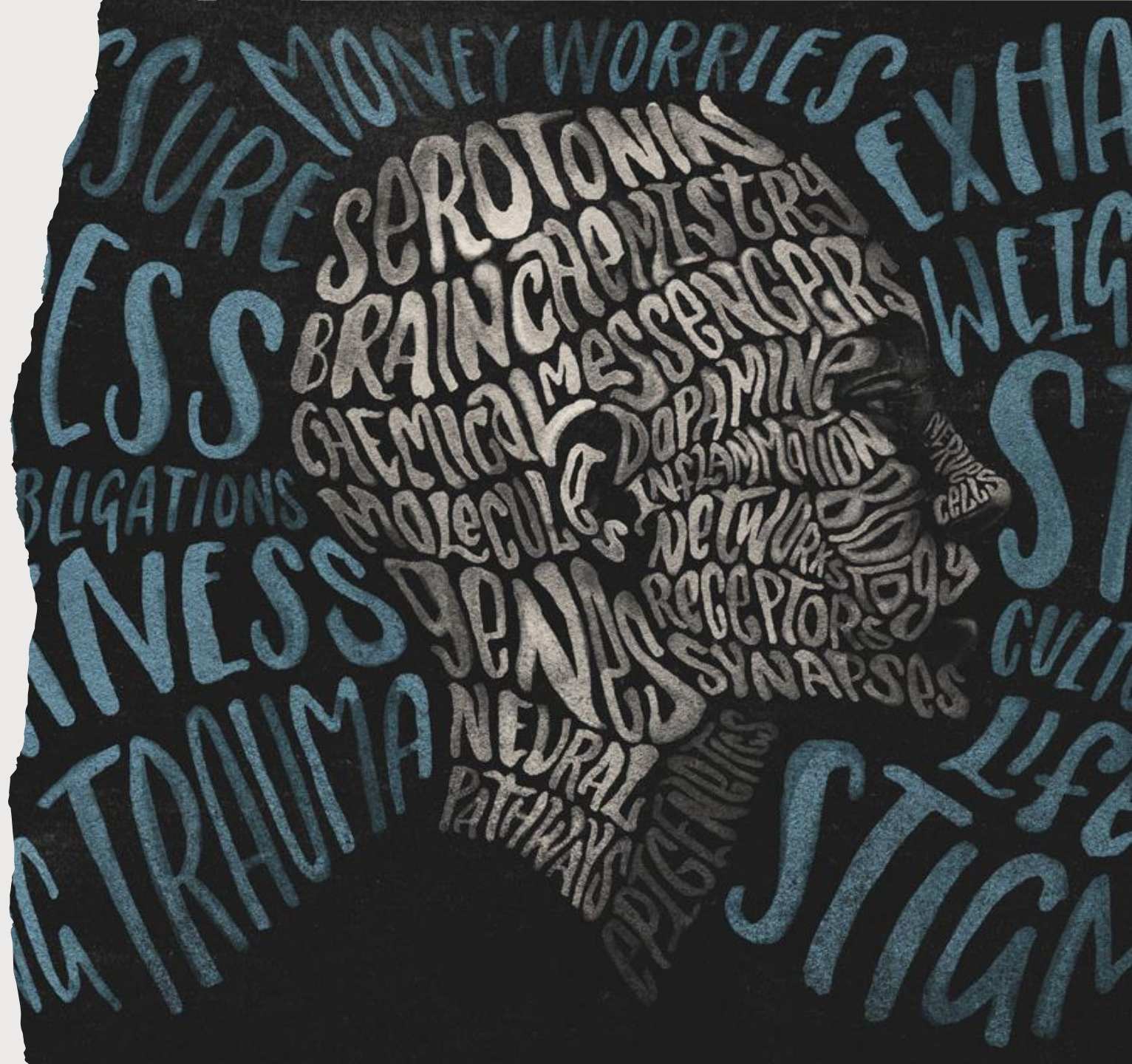


Miksi yhteisöllinen hybridimalli?

- Ryhmien merkitys juuri tämän kohderyhmän kanssa suuri
 - **Tehokas menetelmä** syrjäytymisen ehkäisemisessä, koska ihminen saadaan edes johonkin yhteisöön/ryhmään
- ... josta hän voi siirtyä osaksi muita yhteisöjä tai ryhmiä (koulut/työpaikat/harrasteryhmät...ym....)

Miksi yhteisöllinen hybridimalli?

- **Yhteisöllisyyden korjaava ja vahvistava merkitys yksilölle**
→ Motivaation timantti: Yhteys ihmisiin, itsensä toteuttaminen, hyvän tekeminen, kyvykkyys, arvokkuus
- Ryhmät synnyttävät tuttuutta ja yhteisiä kokemuksia sekä syventää tuttuutta → vahvistaa ja lisää luottamusta itseensä ja muihin
- Discord-palvelin mahdollistaa palvelun ja yhteisöllistä toimintaa täysin syrjäytyneille ja vakavista sosiaalisista peloista kärsiville nuorille



Miksi yhteisöllinen hybridimalli?

- Ryhmät luovat yhteisiä kokemuksia ja syventävät tuttuutta asiakasnuoreen
- **Jatkuva yhteisöllinen yhteys** nuoreen jopa päivittäin palvelimella ja ryhmissä **tehostaa prosessia**
- Kaikki tämä lisää yksilön omaa **kyvykkyyttä ja toimijuutta** sekä auttaa löytämään oman paikkansa osana yhteiskuntaa
- **40% asiakkaista tulee puskaradion kautta**, houkuttimena toimii yhteisöllinen toiminta



KIITÄMME!

Mika 044 718 1735

Suvi 044 718 1733



pirjo fiilaa

PIENRYHMISSÄ

20 min

Keskustelua päivän herättämistä ajatuksista, esim.:

- **Onko teillä omaa ryhmätoimintaa** - ja jos on, niin miksi ja millaista (tai jos ei ole, niin miksi ei)?
- **Kuinka helppoa/vaikeaa teillä päin on ohjata nuoria muiden toimijoiden ryhmätoimintaan** - löytyykö soveltuvia ryhmiä ja palveluja?
- **Mikä ryhmätoiminnan ja nuorten sosiaalisten taitojen kehittämisessä kokemuksenne mukaan toimii** (ja mikä ei)?

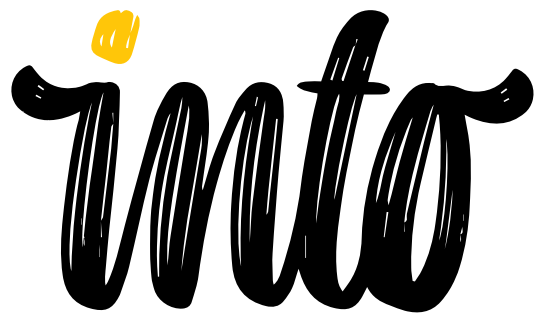


Urbaani ENT 2026?

- **Jatketaanko – ja jos, niin millä teemoilla ("valitse 1-4 kiinnostavinta") ja tavoilla?** No sitä kysytään tietty jokaiselta ison kunnan etsivältä!
- **Samalla toivomme palautetta verkostosta:** onko tässä ollut järkeä?
- **Kysely avoinna pe 21.11. saakka,** jatkosta päätös tulosten mukaan!

<https://link.webpolsurveys.com/S/F11E7B6C217CCCD7>





ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

Kiitos, voimia arkeen.
Nähdään vuonna 2026!

Miikka Piironen

Katja Uustalo



@intolaiset



@intolaiset



@intolaiset