

Sovarin tulokset näkyväksi

EKAMI konsernin organisaatio

Rannikkopajat toimii Ekami konsernissa omana tulosityksikkönä



Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami on Haminan, Kotkan, Miehikkälän, Pyhtään ja Virolahden vuonna 2005 perustama kuntayhtymä. Alueen ammatillisen koulutuksen juuret ulottuvat kuitenkin reilusti yli sadan vuoden taakse.

Ekami vastaa omistajakuntiensa puolesta alueen toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestämisestä (Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto) sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palveluista (Rannikkopajat).

Rannikkopajat toteuttaa Etelä-Kymenlaaksossa nuorisolain velvoittamaa sosiaalista vahvistamista

ASIAKKAITA

746



ASIAKASPALAUTTEET

Sovari työpajat	4,6/4,4
Etsivä nuorisotyö	4,8/4,7
Ohjauksen ja toiminnan Arviointi	4,6

TYÖLLISTÄMIS- JA VALMENNUSPALVELUT

350 (alle 29-v. 280, nuorten työpajat)

ETSIVÄ NUORISOTYÖ PALVELUOHJAUS

393 (+3 yli 29v.)

VAIKUTTAVUUS

POSITIIVINEN SIJOITTUMINEN 84%

47% koulutukseen

14% työelämään

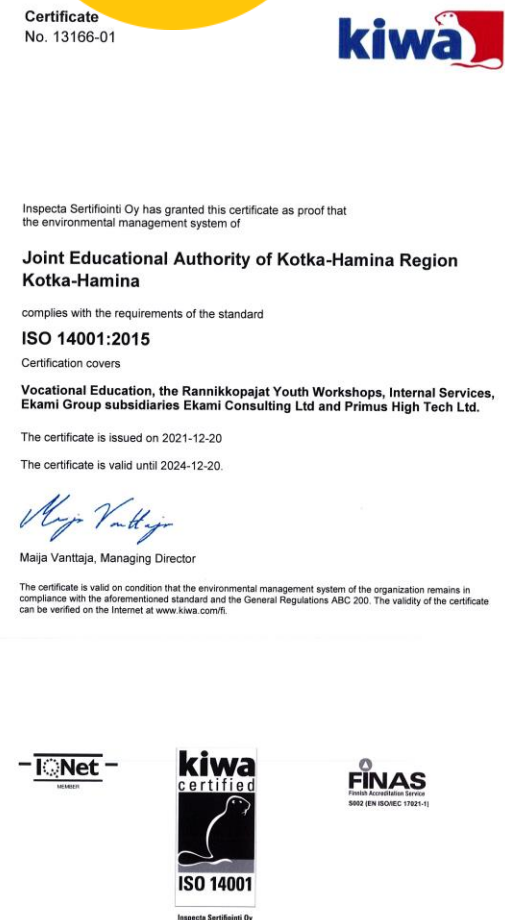
25% muu pos. sijoittuminen

Laatutyö ja kehittäminen



Laatu

- Vuodesta 2007
- STL, EFQM; Caf, EQAVET, Karvi
- Itsearviointi - vuosittain
- Vertaisarviointi into ry
- Ensimmäinen Rannikkopajat ulkoinen auditointi 2008 EFQM. STL
- Ulkoinen auditointi, CAF 2015
- LAATU: ISO 9001:2015, voimassa 2025
- YMPÄEISTÖ: ISO 14001: 2015, voimassa 2025



TILASTOINTI

RATIO – Rannikkopajojen

asiakastietoohjelma (oma kehitystyö)

PAR asiakastietojärjestelmä

IMS – toimintajärjestelmä

Rannikkopajat

100 %

valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana

4,6

valmentautujat antavat työpaja-toiminnalle arvon (asteikko 1–5)

2024

Myönteisiä edistysaskelia on koettu

87 %

arjen taidoissa

85 %

elämänhallinnassa

96 %

opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

83 %

sosiaalisissa taidoissa

83 %

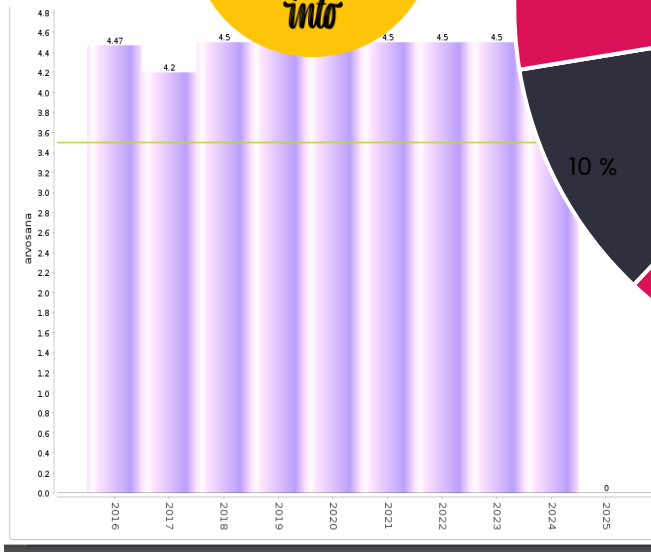
itsetuntemuksessa

Työpaja-toiminnan
laatumerkki
vertaisarvio



#työpajatoiminta #sovari

Lähde: Sovari (Info – etsivä nuorisomittari, jolla kerätään tieto)



Valtakunnalliset tulokset

2024

94 %

valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana

4,4

valmentautujat antavat työpaja-toiminnalle arvon (asteikko 1–5)

Myönteisiä edistysaskelia

84 %

arjen

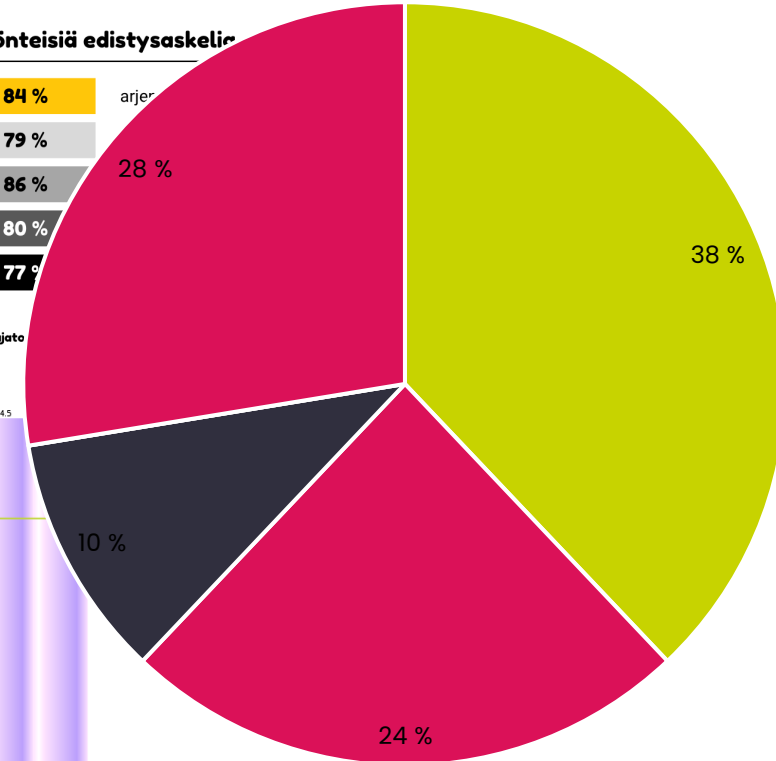
79 %

86 %

80 %

77 %

#työpajatoiminta



Sovari apuna kehittämisessä

- Mukana vuodesta 2016 mukana suunnittelu vaiheessa
- Ensimmäiset tulokset 4,5 / 4,2

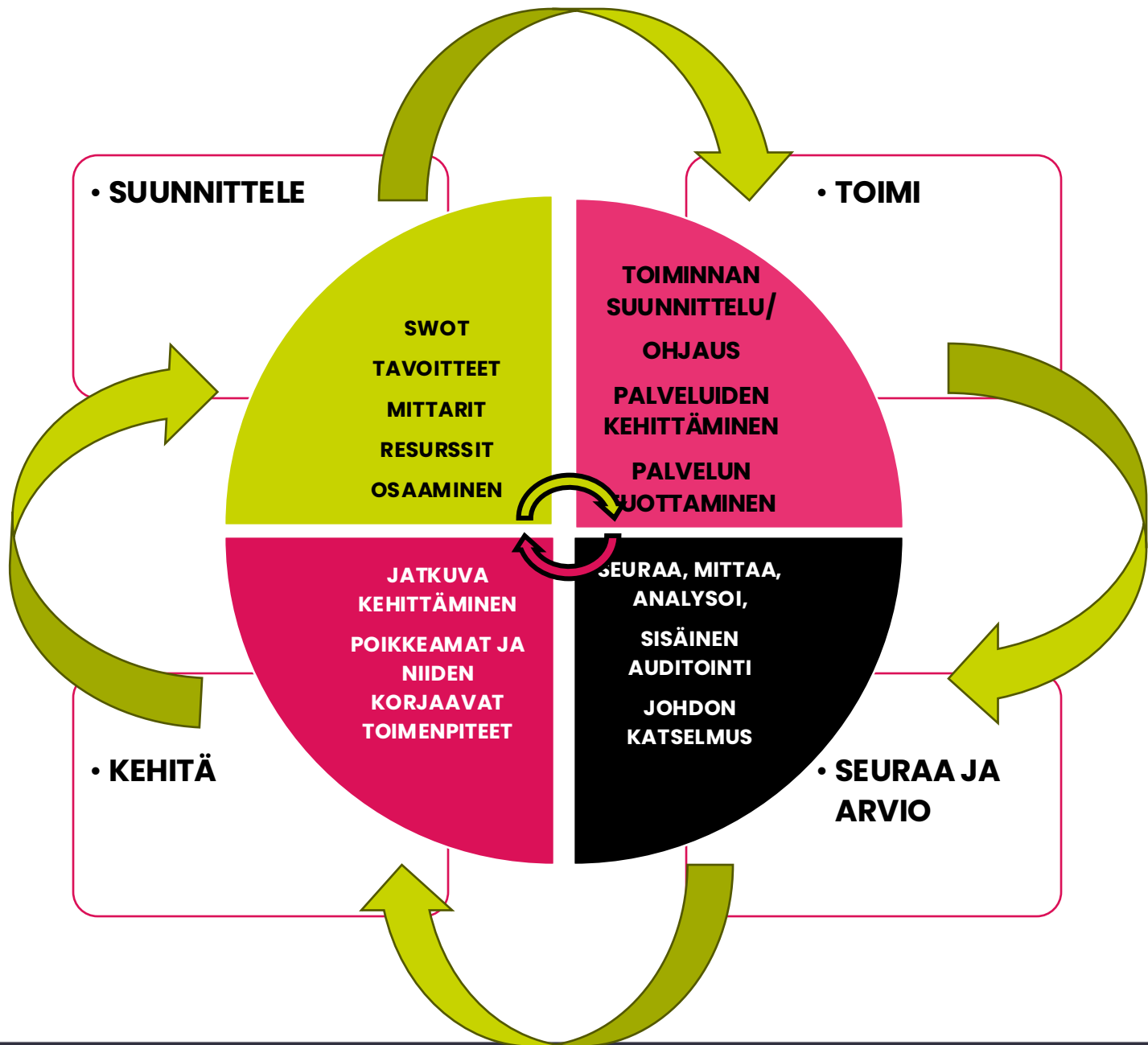
TIIMITASO

- Vuosikello ohjaa
- Tiimeissä – kehittämisideat – seuranta – tulokset
- Avoimet vastaukset!!!
- Tiedon keruun tavat!
 - Yhdessä vai yksin?

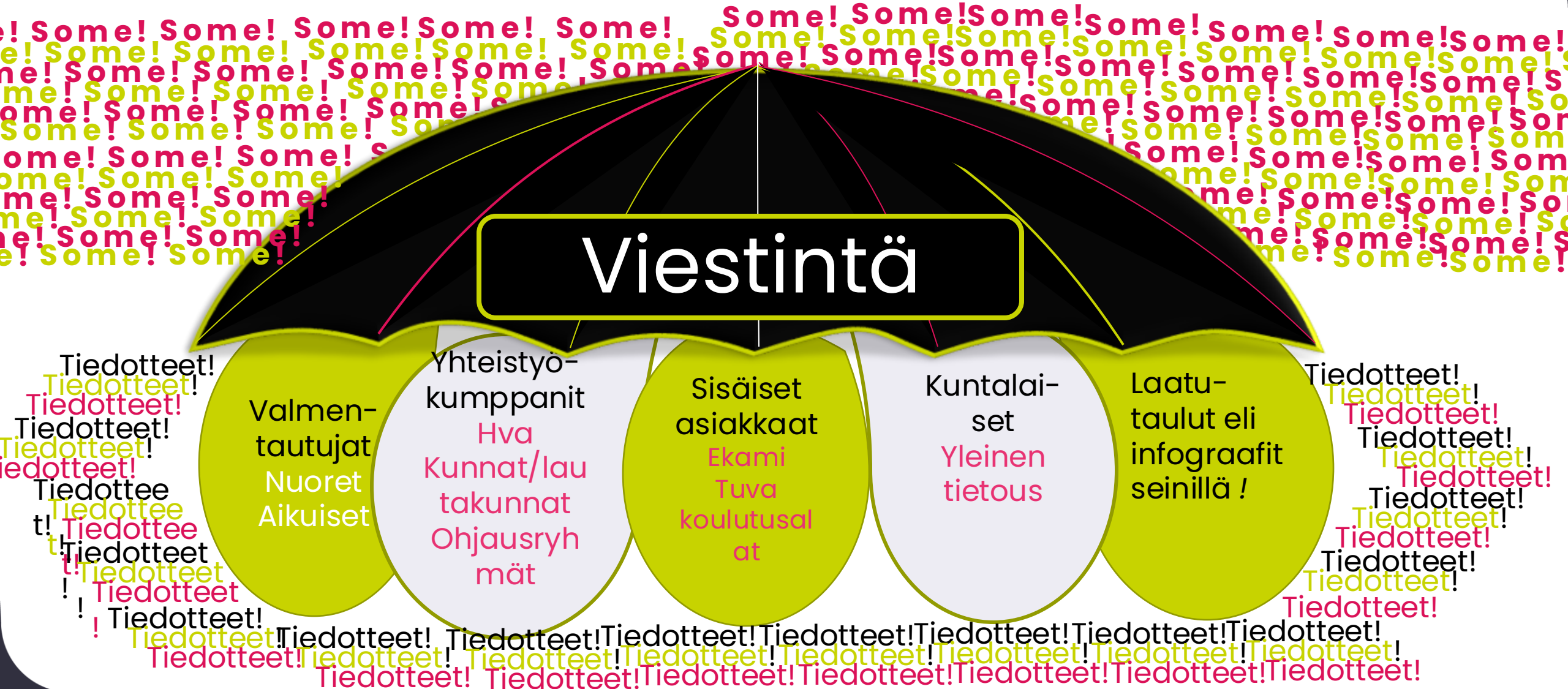
ORGANISAATIO TASO

- LYT –analyysi
 - Johtotiimi analyysi
 - Yhteinen analyysipäivä 1x vuosi
- Konsernin LYT/ohjausryhmä ohjaa toimintaa

Jatkuvan parantamisen malli eli PDCA malli



SOVARI VIESTINNÄSSÄ



Yhteistyö-
kumppanit

Ekte -palvelut
HVA
Alueen ohjaamot
Oppilaitokset
Yrittäjät

Rahoittajat

Kunta
Avi
Uusien toimintojen
kehittäminen

Asiakasohjau-
tuminen

HVA
Etsivä nuorisotyö
Ekte -palvelut

Näkyvyys

– Rapa ajankohtaiset, infot yhteistyöverkostoille mm. ohjaamojen kautta lisätty

–yritysinfot: seinätön paja ja työhönvalmennus

–vaikuttavuutta näkyväksi mm. somessa, nettisivuilla, kuntien päättäjät, ohjausryhmät

Seuraajat: 10.2.2025

- Työpajat Insta 1271,
- Etsivät insta 644
- Face 1417

- kotkalaisia eniten someseuraajina



Rannikkopajat

2024

100 %

valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana

4,6

valmentautujat antavat työpaja-toiminnalle arvion (asteikko 1–5)

Valtakunnalliset tulokset

2024

94 %

valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana

4,4

valmentautujat antavat työpaja-toiminnalle arvion (asteikko 1–5)

Myönteisiä edistysaskelia on koettu



87 %

arjen taidoissa

85 %

elämänhallinnassa

96 %

opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

83 %

sosiaalisissa taidoissa

83 %

itsetuntemuksessa

Myönteisiä edistysaskelia on koettu



84 %

arjen taidoissa

79 %

elämänhallinnassa

86 %

opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

80 %

sosiaalisissa taidoissa

77 %

itsetuntemuksessa

#työpajatoiminta #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisomittari, jolla kerätään tietoa työpajatoiminnasta ja vaikutuksista.)

Työpaja-
toiminnan
laatu
merkki
vertaisauditointi



#työpajatoiminta #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry). Sovari on vaikutusmittari, jolla kerätään tietoa työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista.

Työpajatoiminnan Sovari Rannikkopajat

4,6

Ryhmässämme on ollut hyvä yhteishenki.

4,7

Valmentaja hyväksyy minut sellaisena kuin olen.

4,7

Olen saanut apua omien asioideni hoitamiseen.

4,2

Jaksan tehdä töitä

4,7

Olen oppinut uusia taitoja.

”

Varmaan paras päätös pitkiin aikoihin oli tulla tänne, koska koin hyödyllisemmäksi kuin aiemmat työtoimintapaikat. Koska täällä sai monipuolisemmin tukea ja keskityttiin henkilökohtaiseen kasvuun kokonaisvaltaisesti aika lailla.
Tosi hyvä ohjaaja mulla.

Työpajan valmentautuja

Lähde: Työpajatoiminnan Sovari 2023,
Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry



Henkilökunnalle on suuri merkitys tuloksista!

- **Ilman hyvää henkilöstöä ei ole hyviä sovari tuloksia!**
- **Henkilöstön työhyvinvointi!!!**
- **Työn tärkeys /merkitys tulee näkyväksi**