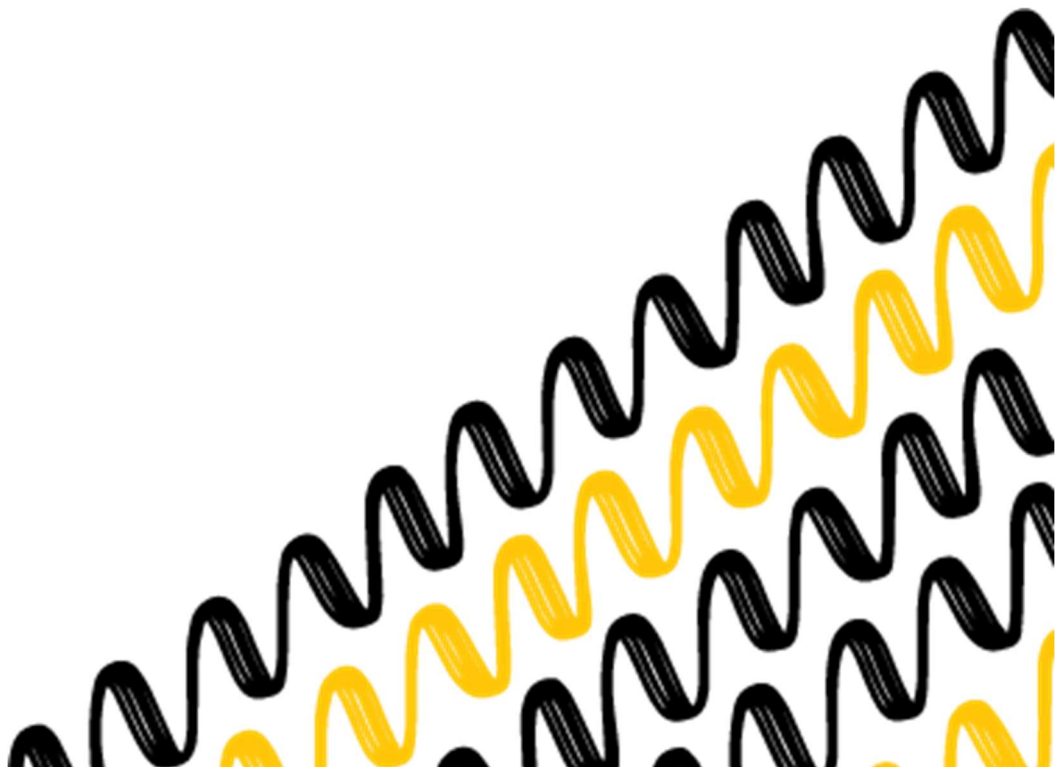


# Vuosikertomus 2023



**Sisällysluettelo**

<b>1. Toiminnanjohtajan katsaus .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Yhdistyshallinto .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus.....</b>	<b>18</b>
<b>4. Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuskausi .....</b>	<b>36</b>
<b>Liitteet .....</b>	<b>41</b>

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on vuonna 1997 perustettu järjestö, joka edustaa noin 600 etsivää nuorisotyöntekijää ja 270 työpajaa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2200 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 43 000 nuorta ja aikuista.

Toimintaamme olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry vuosikertomus 2023

Toimitus: Annemari Kivivuori & Timo Kontio

## 1. Toiminnanjohtajan katsaus

Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin. Se oli Inton eduskuntavaalikampanjan slogan. Tätä ajatusta on edistetty toimintavuotena monella tavalla. Toimiston käytävillä lause on toistunut monta kertaa, kun erilaisia koulutuksia, tilaisuuksia ja kampanjoita on suunniteltu. Vaade kaikui myös ympäri Suomen, kun työpaja-toimijat ja etsivän nuorisotyön ammattilaiset kutsuivat päättäjiä kylään tutustumaan työmme arkeen ja todellisuuteen.

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen kausi tulee päätökseen. Olemme yhdessä osatoteuttajakumppaneidemme kanssa saaneet aikaan hurjan määrän uusia metodeja, malleja ja kokonaisuuksia. Kokosimme yhteen aiempaa osaamista ja koulutimme niitä syksyllä kiertueella ympäri Suomen. Sen seurauksena sadat kenttämme ammattilaiset osaavat työnsä entistä paremmin. Kiertue opetti myös meille paljon uutta sekä tilannekuvan että työmuotojen osalta. Osaamiskeskuksen työ muuttui teoksi myös työpajatoiminnan käsikirjan ja laatuvälineiden julkaisujen myötä. Tätä kirjoittaessa mielenterveyden vahvistajan käsikirja on julkaisua vaille valmis.

Kaikki tämä auttaa ja ohjaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistä tulevat vuodet. Into on hakemassa jatkoa nuorisoalan osaamiskeskustoiminnalle. Olemme jo pitkään olleet kehittäjänä valtakunnallinen huippuosaaja ja uskon, että työ kantaa hedelmää myös tulevaisuudessa. Nyt on kuitenkin tämän päättyvän kauden osaamiskeskuksen aika sulkea kannet ja koota tulokset yhteen. Tämän toimintakertomuksen yhteydessä on tuotu esiin suuri osa työstä, mutta raportointia tehdään laajemminkin. Tarkoituksena on, että tuotokset ovat nyt ja jatkossa mahdollisimman helposti saatavilla.

Inton osaaminen kiinnostaa myös kansainvälisesti. Varsinkin etsivää nuorisotyötä pidetään eurooppalaisena sosiaalisena innovaationa siinä määrin, että työmuotoa on esitelty tällä toimintakaudella useita kertoja Euroopan sosiaalirahaston kansallisille toimistoille. Näiden edustajat kävivät myös syksyllä Suomessa tutustumaan konkreettisesti toimintaan. Oletettavaa on, että tämä kaiku vielä kauas. Työpajatoimintaankin liittyy sekä kansallista että kansainvälistä kiinnostusta.

Kesällä syntynyt pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelma kiinnittää huomiota etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan. Tämän seurauksena myös valtakunnallisessa nuorisotyön ja nuorisopolitiikan politiikkaohjelmassa työmuodot nousevat hyvällä painoarvolla esiin. On syytä odottaa, että tulevien vuosien aikana lainsäätäjät panostaa toimintaan sekä arjen toiminnassa että kehittämistyön osalta. Tähän eräänä keskeisenä syynä on, että Into kutsuttiin hallitusohjelmaneuvoitteluihin kuultavaksi. Meitä kuultiin nuorten syrjäytymisen ehkäisyn asiantuntijoina toisena kahdesta valtakunnallisesta nuorisoalan järjestöstä. Näin pääsimme konkreettisesti rakentamaan Suomea, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin.

## Vuosikertomus 2023

Lämmin kiitos kaikille intolaisille sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisille vaikuttavasta ja työntäyteisestä vuodesta. Saimme hurjasti aikaan, vaikka paljon on vielä edessä.

- Timo Kontio

## 2. Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

### 2.1. Into vuonna 2023

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2023 lopussa oli 258. Yhdistykseen liittyi vuoden aikana kolme jäsentä ja erosi 11 jäsentä.

Yhdistyksen toiminta jakaantuu kahteen osa-alueeseen: Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustettavaan toimintaan ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusten toimintaan. Toimintakertomuksessa on kuvattu yhdistyksen toiminta ajalta 1.1.–31.12.2023 ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusten toiminnan ensimmäisen vuoden osalta 1.4.2023–31.3.2024.

Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusta, jossa yhteenliittymän kumppaneita ovat Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia -nuorisualan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskusten rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksesta.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Asiantuntijaorganisaationa tuomme esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Nämä työmuodot toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen. Inton arvot ovat **rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti**. Jokainen innostuu jostakin!

### 2.2. Yhdistyshallinto

- **Onnistuimme**  
Talouden ja toiminnan riskejä vähennettiin määrätietoisesti.
- **Kehityimme**  
Henkilöstösääntöä kehitettiin ja keskusteltiin palkitsemisen periaatteista.
- **Teimme uutta**  
Etätyökäytänteitä vakiinnutettiin. Palvelimme jäseniä entistä monipuolisemmin.

Yhdistyshallinto pitää sisällään Inton hallituksen, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut. Yhdistyksen toimintaa kehitettiin Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain.

## Vuosikertomus 2023

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokous pidettiin 25.4.2023 etäyhteydellä ja syyskokous 21.11.2023 Helsingissä. Yhdistyksen kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Riitta Mäkinen ja varapuheenjohtajana Jorma Nieminen Jyväskylän kaupungin nuorisopalveluista. Hallituksen jäseninä toimivat Kimmo Kumlander Silta-Valmennusyhdistys ry:stä, Outi Hede-mäki-Kantola Meriva-säätiöstä, Jarkko Åkerberg Nuorten TyöTuki ry:stä, Daniel Åkermark Resurscentret Föregångarnasta ja Ilkka Ruonala Eurajoen työpaja Nosturista. Varajäseninä toimivat Amanda Tammivirta Live-säätiöstä ja Sakari Tiitta Otesäätiöstä. Hallitus kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa.

Toukokuussa ja syyskuussa pidettiin henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategia-päivät. Strategiapäivissä hahmoteltiin mm. Inton vaikuttavuuden arviointia, valmisteltiin seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa sekä kartoitettiin tutkimustarpeita. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Etätyöskentely on osa Inton arkea. Kerran viikossa vietetään lähityöpäivää, jolloin pääsääntöisesti kaikki saapuvat toimistolle. Lähityölle koetaan suurta tarvetta ja siihen ollaan sitoutuneita. Kollegoiden kohtaaminen tuottaa lisäarvoa sekä työlle ja työyhteisölle että yksilötasolla. Lähityöstä poiketaan vain painavasta syystä. Työssä Intossa voidaan verraten hyvin. Henkilöstövaihdokset vaikuttivat vuonna 2023 jaksamiseen ja koettuun turvallisuuteen jonkin verran, minkä johdosta muutostunteita käytiin yhdessä läpi. Intolaisille tarjottiin vuoden aikana mahdollisuus työnohjaukseen, jota lähes kaikki työntekijät hyödynsivät. Lisäksi toteutettiin työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia vuoden aikana.

### **Taloushallinto**

Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaa-miskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuk-sen yhteenliittymää.

Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuonna 2023 oli 1 427 426,03 euroa. Toimintaan käytettiin 1 420 846,11 euroa. Tilikausi 2023 oli 6 579,92 euroa ylijäämäinen. Tu-loslaskelma ja tase ovat liitteessä 2.

### **Tuotot**

#### *Valtionavustukset*

Inton perusrahoituksesta vastasi toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriö. Yleisavustusta haettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleis-hallinnon kuluihin. Vuodelle 2023 yhdistykselle myönnettiin yleisavustusta 366 000 euroa. Yleisavustus käytettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin sekä vakituisen henkilökunnan palkkakuluihin.

## Vuosikertomus 2023

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisten nuori-soalan osaamiskeskusten neljännelle toimintavuodelle, ajalle 1.4.2023-31.3.2024 yhteensä 980 000 euroa, joista vuonna 2023 käytettiin 901 240,51 euroa.

### *Omat tuotot*

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 102 785,52 euroa. Jäsenmaksuina kerättiin 57 400,00 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 160 185,52 euroa ja ne muodostivat 11,22 % kokonaistuotoista.

### *Kulut*

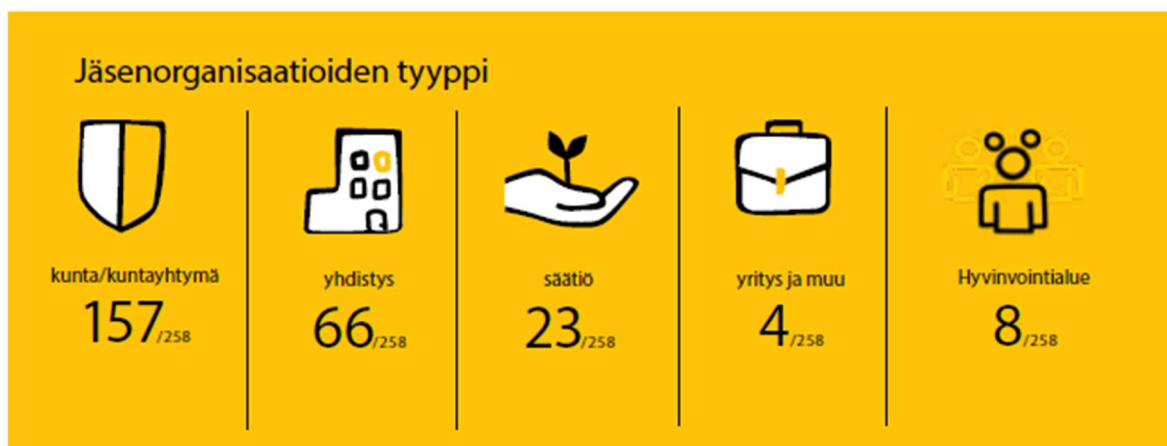
Toimintaan käytettiin vuonna 2023 kaikkiaan oli 1 420 846,11 euroa. Tiimeittäin kulut jakautuivat: osaamiskeskus 901240,51 euroa (63,43 %) ja vaikuttaminen, viestintä, jäsentapahtumat ja yleishallinto 519 605,60 euroa (36,57 %).

### **Henkilöstö- ja hallintopalvelut**

Yhdistyksessä työskenteli 13 toimihenkilöä. Henkilöstöstä 12 oli vakituisluonteisissa tehtävissä ja 1 määräaikaisissa tehtävissä (liite 1).

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Akavatalossa, Helsingin Itä-Pasilassa. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja lisäksi mahdollistettiin omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistettiin järjestämällä virkistytymispäivät ja kiinnittämällä huomiota työergonomiaan. Myös työnohjausta oli saatavilla. Lisäksi huolehdittiin, että henkilöstöllä on käytössään ajantasaiset työvälineet sekä työtä tukevat yhteiset käytännöt. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti. Into tarjosi työntekijöilleen kulttuuri- ja liikuntaseteleitä, joita voi hyödyntää myös hierontaa.

## Inton jäsenorganisaatiot

Jäsen-  
organisaatioiden  
koko

1-9 toimihenkilöä:

186

organisaatiota



10-29 toimihenkilöä:

44

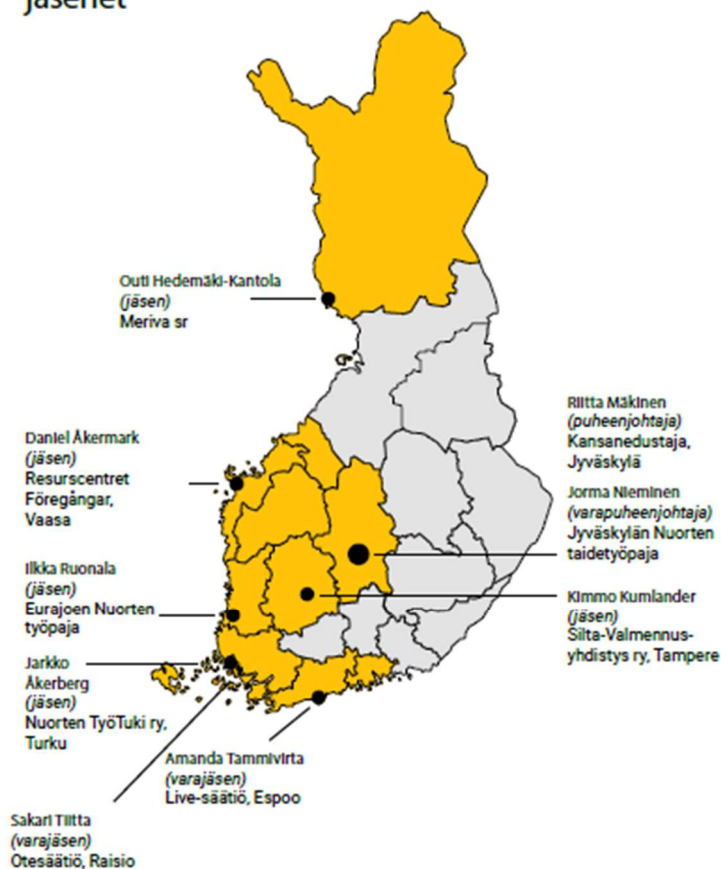
organisaatiota



30 tai yli toimihenkilöä:

28

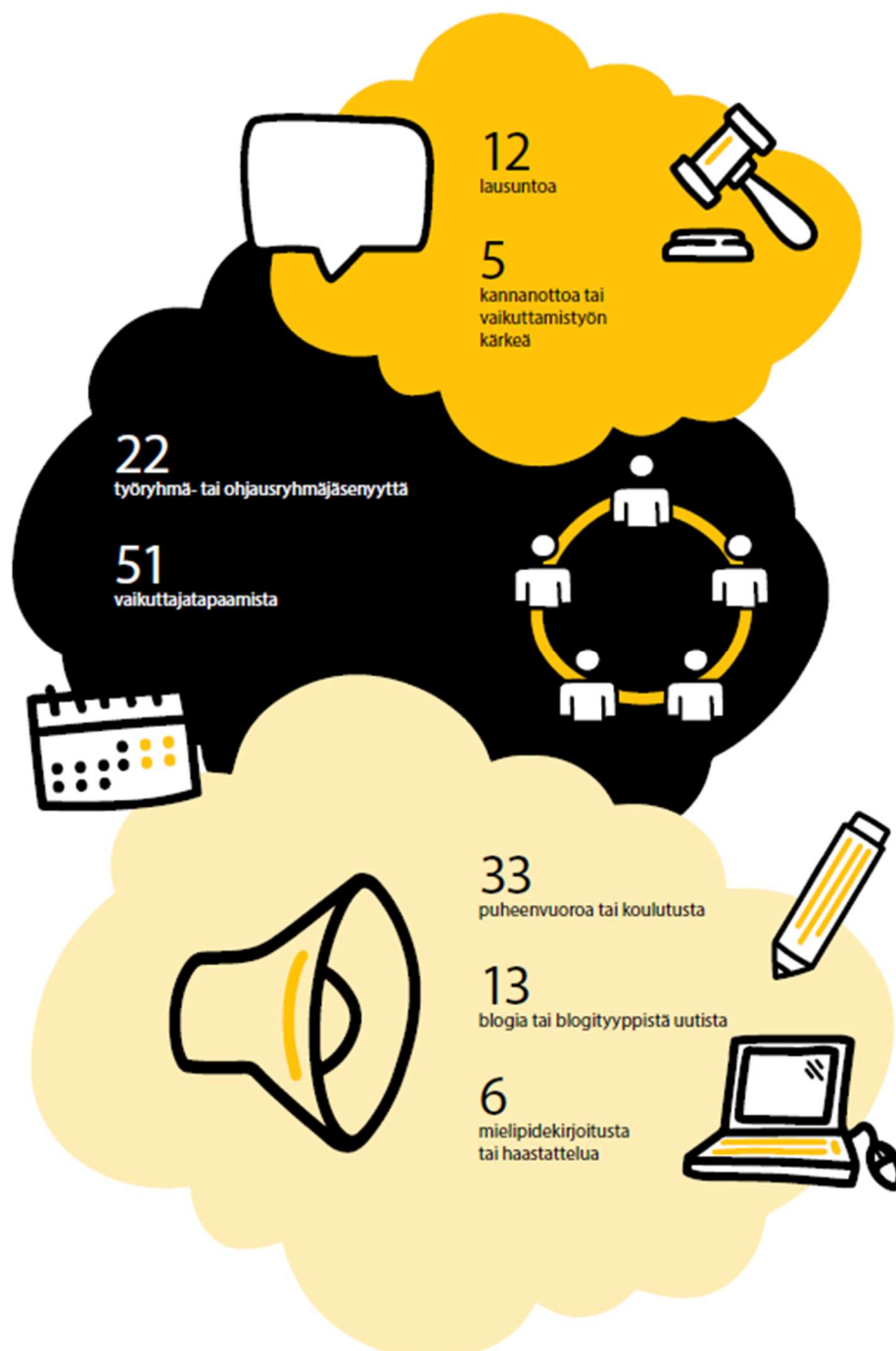
organisaatiota

Hallituksen  
jäsenet



## 2.3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Inton vaikuttamistyö vuonna 2023



**Inton vaikuttamistyön** ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet sekä välityömarkkinat
- opinnollistaminen, osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämistyössä, vaikuttamisessa ja viestinnässä.

## **Vaikuttamistyö**

Into tekee aktiivisesti yhteiskunnallista vaikuttamista eri tasoilla. Vaikutamme lainvalmisteluun ja budjettiesityksiin lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Seuraamme lakien toimeenpanoa ja vaikutamme palvelujärjestelmän kehittämiseen. Toteutamme vahvaa vaikuttamisviestintää ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkitystä ja vaikuttavuutta.

Yhdistyksen vaikuttamistyöllä vaikutetaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytyksiin ja vahvistetaan palvelujen tunnettuutta valtakunnallisesti. Vaikuttamistyössä hyödynnetään etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoilta kerättyä paikallista ja alueellista tietoa. Vaikuttamistyössä nostetaan esille

kohderyhmän nuorten ja aikuisten elinoloja, etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa havaittuja palvelupuutteita sekä kehittämistarpeita ja ratkaisuja.

Yhteiskunnalliset uudistukset hyvinvointialueuudistuksesta ja oppivelvollisuuden laajentamisesta tulevaan TE2024-uudistukseen vaikuttavat merkittävästi etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja ovat tuoneet niille kehittämis- ja uudistumisvaateita. Into tekee vaikuttamistyötä uudistusten valmistelu- ja toimeenpanovaiheessa sekä tuo esille etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden näkemyksiä uudistusten haasteista ja hyvistä käytännöistä. Hallitusohjelmaan kirjattiin useita Inton kannalta tärkeitä asioita. Näiden toimeenpanon käynnistymistä seurattiin ja tuettiin aktiivisesti.

### **Toimintavuonna**

- Teimme vaikuttamistyötä osallistumalla vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, toteuttamalla aktiivista vaikuttamisviestintää sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- Veimme eduskuntavaalikampanjan päätökseen ja toteutimme hallitusohjelmavaihtamista.
- Järjestimme säännöllisesti Ajankohtaista vaikuttamistyössä -koulutuksia ja tuotimme vaikuttamistyön sisältöjä Inton Johto puhuu! -verkostotilaisuuksiin.
- Organisoimme valtakunnallisen Kutsu päättäjä kylään! -kampanjan. Kampanjalla lisäsimme päättäjien tietoisuutta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan arjesta sekä nuorten ja valmentautujien tilanteista.
- Järjestimme SuomiAreenan yhteydessä Inton Yhteiskuntatelakka -brunssitilaisuuden päättäjille sekä ministeriöiden ja sidosryhmien edustajille. Nostimme puheenvuoroissa esille nuorten kokemuksia, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuutta, tutkimustietoa sekä tarvittavia ratkaisuja.
- Seurasimme toimeenpantavien uudistusten etenemistä ja keräsimme kyselyllä työpajojen ja etsivän nuorisotyön käytännön kokemuksia hyvinvointialueuudistuksen vaikutuksista. Järjestimme Kuntaliiton ja Hyvil Oy:n kanssa verkkoseminaarin kuntouttavaan työtoimintaan kohdistuvista seikoista.

### **Onnistuimme:**

- Olimme kuultavana hallitusohjelmaneuvotteluissa Säätytalolla.

**Kehityimme:**

- Etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoista koostuva vaikuttamisnyrkki vahvisti Inton vaikuttamisviestintää erityisesti hallitusohjelmavaikuttamisessa ja Kutsu päättäjä kylään! -kampanjassa.

**Teimme uutta:**

- Laadimme työpajatoiminnan toimintaympäristön haasteita ja ratkaisuja kokoavan muiston sekä jäsensimme työpajatoiminnan toimenpiteen hallitusohjelman mukaisena panostuksena työpajatoimintaan.

## 2.4. Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee näkyväksi yhdistyksessä ja kentällä tehtyä työtä, nuorten ja valmentautujien tilanteita sekä toiminnan vaatimia resursseja. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisten kanssa. Tarjoamme viestinnän tukea ja koulutusta, jotta toimijoiden edellytykset viestiä omasta toiminnastaan kehittyvät.

Inton viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät sekä yhdistyksen hallitus oman asiantuntijuutensa pohjalta. Vuoden 2023 alkupuoliskon viestinnän parissa työskenteli päätoimisesti kaksi henkilöä. Loppuvuoden ajan viestintään oli määritelty täysiaikaisesti viestintäpäällikön työpanos. Viestintäpäällikkö vastasi myös Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen viestinnästä osana muuta Inton viestintää.

Inton viestintä leikkaa kaikkia yhdistyksen toimintoja. Viestintä jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

- Yhdistys- ja jäsenviestintä
- Vaikuttavuusviestintä
- Vaikuttamisviestintä
- Asiantuntijaviestintä
- Tarinoiden ja kokemusten esiin nostaminen

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia ovat:

- verkkosivut ja blogi
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook, Instagram ja LinkedIn)

## Vuosikertomus 2023

- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- kuukausittain ilmestynvä uutiskirje IntoUutiset
- vähintään kahdesti vuodessa lähetettävä sähköinen jäsenkirje
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot ja Youtube-kanava
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- yhteistyö toimijoista koostuvan vaikuttamisnyrkin kanssa

Vuonna 2023 viestinnän mittaamista uudistettiin. Siirryimme käyttämään verkkosivujen statistiikassa Google Analyticsia huhtikuussa 2023. Verkkosivujen analytiikkatiedot ovat nyt aiempaa tarkempia, mutta luvuista puuttuvat tarkasteluvuodelta ensimmäisen kvartaalin tiedot. Samoin sosiaalisen median tunnuslukujen painoarvoa muutettiin ja niiden keräämistapa uudistettiin. Käyttöön otettiin analytiikkatyökalu, joka kerää ja arvioi sosiaalisen median tunnuslukuja reaaliajassa. Samalla kerättäviä tunnuslukuja tarkennettiin: aiempaa suurempi painoarvo on julkaisujen saamalla sitoutumisasteella sekä julkaisujen saamalla kokonaiskattavuudella.

Mediaosumien osalta vuonna 2023 mukaan lasketaan vain ansaitut yhdistyksen omat uutisvoitot, ei erilaisia verkkosivu- tai pöytäkirjamainintoja tai yleisesti etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta tehtyjä uutisia. Uutiskirjeen tilaajista poistettiin puolestaan toimimattomat sähköpostiosoitteet. Näitä oli vuonna 2023 poikkeuksellisen paljon hyvinvointialueuudistuksessa muuttuneiden sähköpostiosoitteiden takia.

Saimme vuonna 2023 ennätysmäärän näkyvyyttä. Into oli lukuisia kertoja esillä valtakunnan mediassa, ja kentän aktiivisuuden ansiosta molemmat työmuodot näkyivät vahvasti erilaisissa journalistisissa sisällöissä. Yhteistä viestintää kentän kanssa kehitettiin vaikuttamisnyrkin kautta sekä kentän järjestämän mielenilmauksen ja Inton järjestämän Kutsu päättäjä kylään -kampanjan aikana.

### Toimintavuonna

- Viestintäpäällikkönä aloitti helmikuussa 2023 Annemari Kivivuori.
- Viestinnässä korostui vaikuttamisviestinnän vaaliteema *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*.
- Uudistimme verkkosivujen, uutiskirjeen, mediaosumien ja sosiaalisen median analytiikan.
- Tuotimme viestinnän luvun joulukuussa julkaistuun Työpajatoiminnan käsikirjaan ja markkinoimme sitä.

## Vuosikertomus 2023

- Toteutimme viestinnän koulutuksen Lahdessa #INTO23-tapahtumassa sekä verkkokoulutuksen vaikuttavuusviestinnästä osana Allianssin Nuorisotyön viikkoa.
- Suunnittelimme ja julkaisimme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa esittelevät Pähkinänkuoressa-esitteet sekä yhteisen esitteen molemmista työmuodoista opiskeluhuollon kumppanina.
- Kehitimme LinkedIniä keskeisenä Inton viestintäkanavana.
- Panostimme mediajulkisuuteen.
- Lisäsimme # käyttöä sosiaalisessa mediassa optimoidaksemme näkyvyyttä ja lisäsimme viestintäämme kohdennettuja ilmaisutapoja sen mukaan, kenelle viesti on kohdennettu.

### Viestintä



**Onnistuimme:**

- Näyttävä eduskuntavaalikampanja huipentui onnistuneeseen hallitusohjelmavaihtamiseen.

**Kehityimme:**

- Kehitimme tuloksellisuuden mittaamista vaihtamalla analytiikkatyökaluja, mittauksen tapaa ja tarkentamalla haluttuja tunnuslukuja.

**Teimme uutta:**

- Otimme käyttöön LinkedInin Inton aktiivisena viestintäkanavana.

## 2.5. Tapahtumat ja markkinointi



Etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaiset kokoontuivat #INTO23 -tapahtumaan Lahden Sibeliustalolle 28.–29.3.2023. Tapahtuman järjestelyihin osallistui myös paikallinen yhteistyökumppani Koulutuskeskus Salpaus.

Kaksipäiväinen tapahtuma kokosi Lahteen noin 600 etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaista sekä sidosryhmiä.

Tapahtuman pääpuhujina olivat Pekka Hyysalo, Marianne Miettinen ja Mikko Salasuo. Lisäksi tapahtumassa järjestettiin Eduskuntavaalipaneeli *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse jäädä yksin*. Paneeliin osallistui yhdeksän kansanedustajaa eri puolueista ja heiltä kysyttiin ratkaisuja nuorten ulkopuolisuuden ja työttömyyden vähentämiseksi. Rinnakkaiseminaareissa käsiteltiin esimerkiksi kiusaamista, digitaalisuutta, ehkäisevää päihdetyötä, sote-uudistusta ja sokerideittailua.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 283 vastausta, palautteiden keskiarvo oli **4,10** asteikolla 1–5.



Synergiaseminaari järjestettiin virtuaalisesti 14.11.2023. Tapahtumaan osallistui oppinollistamisen parissa työskenteleviä työpajavalmentajia, koulutuksen järjestäjiä ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Yhteensä osallistujia oli n. 145.

Seminaarissa käsiteltiin opinnollistamiseen liittyviä ajankohtaisia teemoja, mm. Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot työpajatoiminnan puitteissa, AMKEN vinkit työpajan ja ammatillisen koulutuksen järjestäjän yhteistyön käynnistämiseen liittyen ja Osaamisen kehittämisen hyvät käytännöt laajan selvitystyön valossa. Lisäksi tapahtumassa valittiin "Valtakunnan ykkösopinnollistaja" yleisöäänestyksellä. Valinnalla annettiin tunnustusta kentän toimijalle pitkälle edenneestä opinnollistamistyöstä.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 42 vastausta. Tapahtuma sai palautteessa keskiarvoksi tasan **4** asteikolla 1–5.

### **Toimintavuonna**

- Tapahtumien visuaalisessa toteutuksessa hyödynnettiin Inton brändin mukaista ilmettä.
- Tapahtumiemme sisällön suunnittelussa korostui aiempaa enemmän suoraan etsivän nuorisotyön ja työpajojen kentältä nousseet tarpeet ja toiveet.
- Markkinointiin tuotiin mukaan entistä korostetummin sisällöntuottajien videoterveydyksiä.
- #INTO23 –tapahtuman rinnakkaisseminaarit tarjosivat konkreettisia työkaluja etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden työn tueksi.
- #INTO23 –tapahtuman messualue oli aktiivinen ja siellä jaettavat materiaalit suosittuja
- Synergiaseminaarin tavoitteena oli tarjota osallistujille käytännön vinkkejä ja uusia avauksia opinnollistamistyöhön ja saadun palautteen pohjalta tavoitteeseen myös päästiin. Palautteiden mukaan erityisesti nuorten opinnollistamistarinat koettiin merkityksellisiksi.

### **Onnistuimme:**

- Molempien tapahtumien kävijämäärät ylsivät tavoitteeseen ja palaute oli pääosin todella positiivista.

### **Kehityimme:**

- Saimme palautteista hyödyllistä tietoa siitä, kuinka tärkeäksi monet osallistajat kokevat #INTO-tapahtumassa verkostoitumisen muiden osallistujien kanssa.



**Teimme uutta:**

- Eduskuntavaalipaneeli nähtiin #INTO –tapahtuman päälavalla. Opimme että tämän kaltaiselle sisällölle on kysyntää myös valtakunnallisilla etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden Intopäivillä.

### 3. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen



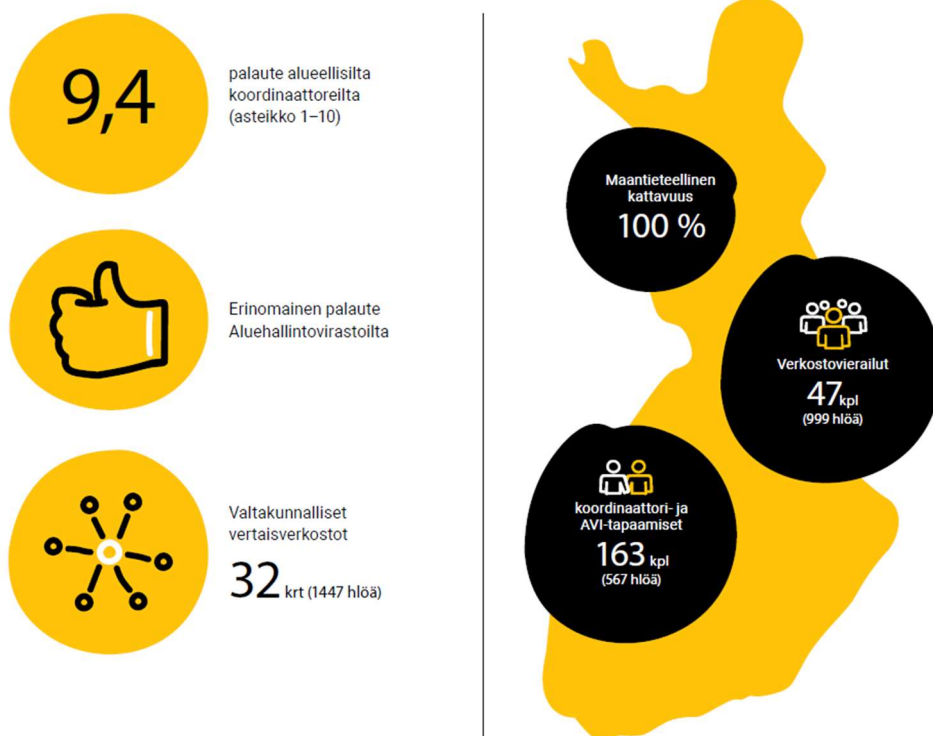
**Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus** kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämiseksi, päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoiman osaamiskeskuksen työtä tehdään yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen kanssa. Osaamiskeskus toimii vuodet 2020–2023. Tämä vuosikertomus koskee ajanjaksoa 1.4.2023–31.3.2024.

## 3.1 Alueellinen työ

### Alueellisen työn tunnuslukuja



Osaamiskeskus on tehnyt alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Osaamiskeskuksen tehtävänä on ollut tukea etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellisten koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toimintaa ja sisältöjen kehittämistä valtakunnallisesti. Olemme tuottaneet alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Olemme tuottaneet sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välittäneet sitä tarpeellisille tahoille.

Koordinoimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Koordinaattoreita tavattiin vuoden aikana useaan kertaan niin verkossa kuin lähitapaamisissa ja keskusteltiin ajankohtaisista aiheista sekä kerättiin yhteen alueellista tietoa, jonka avulla voitiin yhdessä kehittää toimintaa.

Kaikki koordinaattorit kokivat, että verkko- ja lähitapaamiset ovat olleet hyödyllisiä ja Intosta on saanut riittävästi tukea ja apua tehtävien hoitamiseen vuoden aikana. Vahvistunut luottamus Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskukseen ja Intoon

näky runsaina puheenvuoro- ja vierailupyyntöinä sekä pyyntöinä tuoda esiin valtakunnallista näkemystä.

### **Toimintavuonna**

- Alueellista yhteistyötä kehitettiin tiiviissä yhteistyössä etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.
- Tuotimme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia, kuten mm. erilaisia tilannekuvia, blogeja yhdessä kentän toimijoiden kanssa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja: FYI ENT, Johto puhuu, etsivä nuorisotyö 2. asteen oppilaitoksissa ja isojen kaupunkien etsivä nuorisotyö.
- Syksyllä toteutettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkyvyyskampanja yhteistyössä koordinaattoreiden kanssa. Viikon teemana oli *”tätä on etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta”*.

### **Onnistuimme**

- Tuimme etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan koordinaattoreita kansainvälisyystyön lisäämisessä ja kehittämisessä omilla alueillaan. Kansainvälinen toiminta ja tietoisuus on lisääntynyt erityisesti ammattilaisten keskuudessa.

### **Kehityimme:**

- Panostimme koordinaatiotyön tuessa erityisesti koordinaattoreiden vertaistuen lisääntymiseen sekä yhteisöllisyyden ja ME-hengen kehittymiseen. Tätä tukee myös koordinaattoreilta saatu palaute vuodesta.

### **Teimme uutta:**

- Valmistui laadukas etsivä nuorisotyö – kriteeristö etsivän nuorisotyön itsearviointiin yhteistyössä etsivien, esihenkilöiden ja aluehallintovirastojen kanssa.
- Saimme valmiiksi Työpajatoiminnan käsikirjan. Käsikirja toteutettiin yhdessä työpajakentän 15 henkisen asiantuntijaryhmän kanssa.

## 3.2 Viestintä

Viestinnän merkitys on korostunut vuosi vuodelta osaamiskeskuksen toiminnassa. Vuoden 2023 alkupuoliskon tuimme viestinnän asiantuntijalla Kohdenetun nuorisotyön osaamiskeskuksen ja sen toimialojen tunnetuksi tekemistä. Viestinnän asiantuntijan tehtäviin kuului myös asiantuntijoiden ohjaaminen ja koulutus, jotta nämä osaavat viestiä omasta työstään parhaalla mahdollisella tavalla. Vuoden 2023 lopun osaamiskeskuksen viestinnästä vastasivat asiantuntijat ja Inton viestintäpäällikkö.

Toimintavuonna kehitimme ja lisäsimme kentälle ja sidosryhmille suunnattua viestintää, sekä panostimme vaikuttavuusviestintään. Vaikuttavuusviestintämme huomattiin: siitä pyydettiin esimerkki osaamiskeskus Kentaurin vaikuttavasti.fi-sivustolle sekä koulutus Allianssin nuorisotyön viikolle.

Yksi viestinnän tärkeistä tehtävistä vuonna 2023 oli visualisoida ja modifioida osaamiskeskuksen tuottamaa tietoa ja osaamista eri kanaviin sopivaksi. Tätä tehtiin Inton kanavissa osana Inton normaalia viestintätyötä sekä lisäksi kaikkien osaamiskeskuskumppanien kanavissa.

### Onnistuimme:

- Vaikuttavuusviestintämme huomattiin! Meidät pyydettiin malliesimerkiksi vaikuttavasti.fi-sivustolle ja Allianssin nuorisotyön viikolle.

### Kehityimme:

- Toteutimme viestintäsuunnitelma-koulutuksen #INTO23-tapahtumassa.

### Teimme uutta:

- Tuotimme yhdessä Noon Kollektiivin kanssa monimediakampanjan Ilman etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa.

### 3.3 Koulutukset

#### Koulutukset



52

koulutusta



1160

osallistujaa



4,42

palaute (asteikolla 1–5)

Koulutustoiminnassa vuonna 2023 kehitettiin ja tuettiin etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa toimivien ammattilaisten, esihenkilöiden sekä organisaatioiden toimintaa. Perehdyttävät koulutukset antoivat vasta-alkajille työssä tarvittavat tiedot ja taidot. Syventävät koulutukset lisäsivät ammatillista osaamista, kohtaamistaitoja ja työhyvinvointia. Osaamiskeskuskumppaneiden kanssa tuotimme yhdessä koulutussisältöjä, joiden suunnittelussa hyödynsimme koko osaamiskeskuksen aikana syntynyttä tietoa kentän tarpeista.

Koulutustarjonta sisälsi live- ja verkkokoulutuksia sekä itsenäistä opiskelua verkkokoulutuslustralalla. Lisäksi tuimme alueellisten koordinaattoreiden työtä tuottamalla materiaalia verkostotilaisuuksiin.

Inton koulutusten sisällöissä painottui menetelmällisyys. Kehitimme uuden yhteiskoulutuksen etsiville nuorisotyöntekijöille sekä työpajavalmentajille, jonka tavoite oli vahvistaa toiminnallisten ja luovien menetelmien käyttöä kentällä.

Lisäksi kehitimme edelleen verkkokoulutuksia. Tuotimme alueellisen koordinaation tueksi uudenlaisia työpajasisältöjä Inton verkkokoulutuslustralalla. Inton verkkokoulutuslustrala on ollut aktiivisessa käytössä, ja käyttäjiä on tullut tasaisesti lisää. Koulutustiimin lisäksi myös Inton muut asiantuntijat ovat toteuttaneet ajan-kohtaisia koulutussisältöjä omasta työroolistaan käsin.

#### Toimintavuonna

- Tuotimme Sosiaalisen vahvistamisen menetelmäkortit, joilla edistämme ammattilaisten sosiaalisesti vahvistavaa työtettä ja koostimme ammattilaisten menetelmävinkeistä uudenlaisen laajan kokonaisuuden Inton materiaalipankkiin.

- Inton verkkokoulutusalue on toimiva ja aktiivinen osa Inton koulutustarjontaa. Alustalla on yhteensä 792 käyttäjää.
- Suunnittelimme ja toteutimme yhteisen koulutuskiertueen osaamiskeskuskumppaneiden kanssa, jossa hyödynsimme usean vuoden kertynyttä osaamista sekä toimivaa yhteistyörakennetta

### **Onnistuimme**

- Tuotimme ainutlaatuisen useille paikkakunnille suunnatun koulutuskokonaisuuden, Menetelmät jakoon -kiertueen yhdessä oske-kumppaneiden kanssa. Kokosimme kiertueen jälkeen Ammattilaisten sadat menetelmävinkit -sivuston.

### **Kehityimme**

- Kehitimme uudenlaisen tavan tuoda koulutuksellista sisältöä aluekoordinaation käyttöön verkkokoulutusalueita hyödyntäen

### **Teimme uutta**

- Tilasimme Itsemyötätunto ja Minä riitän - verkkokoulutukset Helsinki Missiolta.

## **3.4 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset**

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus ylläpitää, jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä työpajojen itsearviointimallia, Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL).

Sovari on valtakunnallisesti yhdenmukaista tietoa tuottava sosiaalisen vahvistumisen mittari. Se kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL puolestaan on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

## Vuosikertomus 2023

Vuonna 2023 tuotimme Sovari-mittarilla organisaatiokohtaiset ja alueelliset tulosyhteenvedot sekä valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit ja infograafit etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta. Näiden julkistamistilaisuuden lisäksi esittelimme Sovaria ja arviointitiedon merkitystä Työpajatoiminnan käsikirjassa. Julkaisussa toimimme esille työpajatoiminnan laatua ja vaikutuksia Sovari-tiedon pohjalta. Järjestimme Sovari-verkkokoulutuksia ja tuotimme koulutustallenteet Sovari-tiedon keräämisen ja hyödyntämisen tueksi.

STL:n osalta markkinoimme Työpajatoiminnan laadunarvioinnin käsikirjaa ja STL-työkäluä työpajatoimijoille. Koulutimme ja ohjasimme työpajoja toiminnan itsearviointiin STL-arviointimallin ja -kyselyn avulla ja toteutimme työpajoilla STL-arviointikyselyä. Osaamiskeskuksessa toteutettiin vuonna 2023 myös tutkimusta työpajatoiminnasta: sen nuorisotyöllisestä otteesta sekä yhteiskunnallisesta merkityksestä, nuorten palvelu- ja tukitarpeista sekä nuorisopolitiikasta.

Osana osaamiskeskustoimintaa teimme yhteistyötä aluehallintoviraston kanssa PAR-järjestelmän kehittämiseksi. Tavoitteena on saada entistä paremmin näkyviin työpajojen toiminnan tavoitteet ja vaikutukset PAR-järjestelmässä. Työpajatoiminnan PARty -käyttöliittymään on tehty tavoitevälilehti yhteistyössä XAMK:n, avien ja Inton kanssa.

Järjestimme koulutuksia tavoitemittarista ja se otettiin käyttöön työpajoilla syksyllä 2023. Yhdessä aluehallintoviraston kanssa kehitettiin vuonna 2023 myös etsivän nuorisotyön PARent -käyttöliittymän sisältöjä. Kehittämistä tehtiin työntekijäkentän ääntä kuullen, muotoillen muuttujia entistä paremmin etsivien nuorisotyöntekijöiden arkeen sopiviksi ja heidän työnsä todellisia sisältöjä kuvaaviksi.

### Laatu, vaikuttavuus ja tulokset, Sovari





**Toimintavuonna**

- Juvenian toteuttama tutkimus tuotti runsaasti julkaisuja kaudella 2023–2024.
- Toteutimme Sovari-tuloksista organisaatiokohtaiset ja alueelliset yhteenvedot sekä valtakunnalliset raportit. Uutisoimme Sovari-tuloksista vuoden mittaan.
- Työpajoille tarjottiin koulutusta ja ohjausta STL-arviointiprosessin läpiviemiseksi.
- Kehitimme Sovari-vuosiraportointia uudella raportointialustalla yhteistyössä työpajatoimijoiden kanssa.
- Omat Sovari-tuloksensa saavien organisaatioiden määrä kasvoi etsivässä nuorisotyössä 121 organisaatioon. Työpajoissa tuloksensa sai 132 organisaatiota. Vuosiraporttien lisäksi organisaatioiden oli mahdollista saada väliraportteja vuoden mittaan.
- Työpajatoiminnan käsikirjassa toimme laajasti esille työpajatoiminnan laadunarvioinnin työkaluja, työpajatoiminnan laatua ja vaikutuksia Sovari-tiedon valossa sekä tiedontuotannon merkitystä työpajatoiminnan laadun kehittämiseksi.

**Onnistuimme**

- Tiedonkeruu Sovari-mittarilla oli laajaa. Sovari 2023 -kyselyyn vastasi yhteensä yli 7 700 nuorta ja aikuista vuoden aikana.

**Kehityimme**

- Sovari-vastaajien määrä kasvoi etsivässä nuorisotyössä vuositasolla 300 vastaajalla, 12 prosentilla. Etsivässä nuorisotyössä yllettiin yli 2800 vastaajaan ja työpajatoiminnassa lähes 4900 vastaajaan.

**Teimme uutta**

- Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksessa kehitettiin Mitä minulle kuuluu? -keskustelulomake valmennuksen työvälineeksi työpajoille. Työkalu tuo Sovari-mittarin sisältämät teemat valmennuskeskusteluihin ja näin työkalu tukee myös Sovariin vastaamista.

## **3.5 Sidosryhmäyhteistyö**

Osaamiskeskuksen sidosryhmäyhteistyön tarkoituksena on vahvistaa kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemistä koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten rinnalla kulkijoina ja elämäntilanteiden

asiantuntijoina. Tavoitteena on myös tuoda etsivälle nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle ominaista sosiaalista vahvistamista ja rinnalla kulkevaa työtettä koskevaa ymmärrystä muille nuorten kanssa toimiville tahoille. Näin haavoittuvissa tilanteissa olevien nuorten osallisuus ja rinnalla kulkevien nuorisotyöntekijöiden työmonialaisissa verkostoissa toteutuu entistä onnistuneemmin.

Osana sidosryhmäyhteistyötä osaamiskeskus on myös pyrkinyt reagoimaan tehokkaasti yhteydenottoihin erilaisilta yhteistyötahoilta. Erityisesti toimintavuonna korostui kansainvälinen kiinnostus etsivään ja nuorisotyölliseen työotteeseen sekä nuorten aikuisten kanssa työskentelyyn. Myös nuorisotyöllisten toimijoiden asema ohjauksen (esim. elinikäinen ohjaus) parissa oli teema, johon kohdistunut valtakunnallisen tason kiinnostus oli nyt aiempia vuosia suurempaa.

### **Toimintavuonna**

- Kelan kanssa selkeytimme kuntien etsivän nuorisotyön ja Kelan Nuotti-valmennuksen palveluntuottajien rajapintoja, yhtymäkohtia ja sujuvan yhteistyön ratkaisuja.
- Ohjaamotoimintaa kehitettäessä on tarkasteltu etsivän nuorisotyön yhteistyötä Ohjaamon kanssa.
- Laajentuneen oppivelvollisuuden äärellä käytyjen keskustelujen jatkoksi järjestettiin yhteistyössä Valpasverkoston, Opetushallituksen ja OAJ:n kanssa opetusalan ammattilaisia laajalti tavoittanut ja puhuttanut verkkotapahtuma. Tapahtumassa kirkastettiin etsivän nuorisotyön ja työpajojen ratkaisuja oppivelvollisuuden suorittamisen ongelmakohtiin.
- THL:n kanssa olemme pyrkineet kehittämään palvelujärjestelmän toimintaa etenkin päihteillä oireilevien nuorten hyväksi sosiaali- ja terveystalouden sekä nuorisotyön vahvuuksia yhdistelevän monialaisen yhteistyön keinoin.
- Myös hyvinvointialueuudistus on nostanut esiin tarvetta tiivistää railoja, joita uuden hallintotason synty on tuottanut kunnallisen etsivän nuorisotyön ja työpajojen sekä hyvinvointialueiden välille. Tähän on Inton osalta vastattu yhteistyössä ja tapahtumissa Kuntaliiton ja Hyvil Oy:n, sekä esimerkiksi Nuorten hyvinvointialueet -hankkeen, kanssa.

### **Onnistuimme:**

- Tavoitimme ennätysmäärän toisen asteen oppilaitosten parissa työskenteleviä ohjaus- ja opiskeluhuoltopalvelujen ammattilaisia kenttämme työmuotojen antia koskevien keskustelujen avulla.

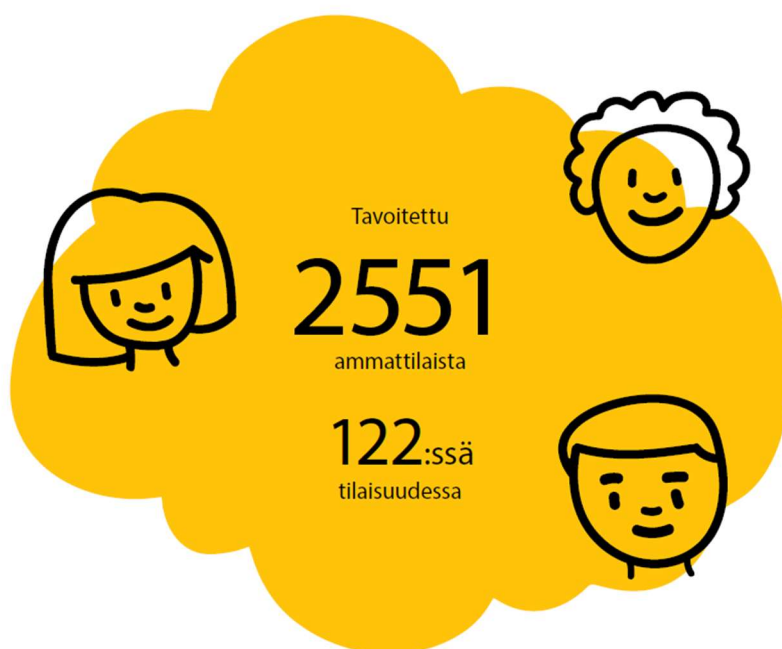
**Kehityimme:**

- Kartoitimme hyvinvointialueita ja niiden kanssa tehtävää yhteistyötä koskevia näkemyksiä ja kokemuksia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentiltä. Tietoja on viety eteenpäin hyvinvointialueiden kanssa toimiville tahoille.

**Teimme uutta:**

- Olimme järjestämässä Euroopan sosiaalirahaston rahoituspäätösten kanssa toimiville tahoille Helsinkiin suuntautunutta opintovierailua, jolla kerroimme työmuodosta ratkaisuna haavoittuvassa asemassa olevien nuorten tavoittamiseen ja tukemiseen.

## Sidosryhmäyhteistyö



### 3.6 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Opinnollistaminen tekee näkyväksi työpajoilla kertyvää osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina, uuden oppivelvollisuuslain tavoitteiden saavuttamisessa ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on ollut vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjoamme tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista veimme eteenpäin valtakunnallisessa verkostossa sekä koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa. Toimintavuoden aikana pyörivät opinnollistamisen asiantuntijaryhmän tapaamiset. Ryhmä tukee verkostotoimintaa ja pohtii opinnollistamisen kehittämistyön tulvia askelmerkkejä. Lisäksi toimintavuoden aikana saatiin entisestään kasvatettua opinnollistamisen valtakunnallista verkostoa.

Näiden lisäksi toimintavuoden aikana opinnollistamisen kehittämiseen linkittyi erilaisissa ohjausryhmissä, verkostoissa ja työryhmissä toimiminen.

#### Toimintavuonna:

- Vahvistettiin alueellisten opinnollistamisverkostojen yhteistyötä eri toimijoiden kesken. Opinnollistamisverkostojen asemaa vakiinnutettiin kaikilla alueilla.
- Opinnollistamisen perusteet-koulutus oli toista kertaa verkkokurssina tarjolla Claned-oppimisympäristössä. Tähän osallistui keväällä 2023 yhteensä 75 henkilöä. Verkkokurssille annetun palautteen (1–5) keskiarvo oli 4.
- Marraskuussa 2023 järjestettiin Synergia-seminaari. Tapahtumaan osallistui opinnollistamisen parissa työskenteleviä työpajavalmentajia, koulutuksen järjestäjiä ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Yhteensä osallistujia oli noin 145.

#### Onnistuimme:

- Työntekijän näkökulmasta opinnollistamisen sisältöjä sanallistettiin ja visualisoi- tiin siten, että työpajat voivat osoittaa koulutuksen järjestäjille yhteistyöhön liittyvää lisäarvoa helpommin.

**Kehityimme:**

- Verkostojen laajentamista tarvittavien yhteiskunnallisten sidosryhmien suuntaan on saatu edistettyä.

**Teimme uutta:**

- Palkitsimme Synergia-seminaarissa valtakunnan ykkösopinnollistajan tarkoituksena antaa tunnustusta kentän toimijoille, jotka työskentelevät opinnollistamisen parissa.

## **3.7 Aikalisätoiminta**

Into ja osaamiskeskus avustaa opetus- ja kulttuuriministeriötä valtakunnallisen Aikalisätoiminnan koordinaatiossa. Kehitämme toimintaa säännöllisessä yhteistyössä OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostamme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille: vastaamme dialogin ja tiedonsiirron sujuvuudesta sekä tilannekuvan asianmukaisesta muodostumisesta etsivän nuorisotyön osalta.

Aikalisätoiminta mahdollistaa etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyön ja nuorten huolien varhaisen tunnistamisen sekä tuen oikea-aikaisen tarjoamisen esimerkiksi ase- tai siviilipalveluksen keskeytyessä. Järjestimme viisi valtakunnallista verkkoperehdytystä uusille etsiville nuorisotyöntekijöille. Etsivän nuorisotyön alueellisille koordinaattoreille järjestimme kouluttajakoulutuksia, ja nyt lähes kaikki koordinaattorit on koulutettu perehdytystehtäviin. Välitämme asevelvollisuutta koskevia ajankohtaisia tietoja ja suunnitelmia niin koordinaattoreille kuin etsivien nuorisotyöntekijöille.

Etsivän nuorisotyön Aikalisätoimintaa on tehty uudella tapaa näkyväksi Varusmiesopas 2024-julkaisun osioon, Puolustusvoimien OmaIntti-palveluun sekä julkaisemalla toiminnasta kertovia tiedotteita ja etsivien nuorisotyöntekijöiden blogikirjoituksia. Osaamiskeskuskauden lopuksi uudistimme valtakunnallisen yhteistyöryhmän tuella Aikalisä-perehdytyksen materiaalit vastaamaan mahdollisimman hyvin toiminnan nykyistä luonnetta, tavoitetilaa ja etsivien nuorisotyöntekijöiden keskeisiä tiedontarpeita.

**Toimintavuonna**

- Päivitimme vuonna 2022 lanseeratun ja vuodelle 2023 laajentuneen ”Aikalisätoiminnan muistivihkosen”.

- Edistimme Puolustusvoimien sosiaalikuraattorien ymmärrystä etsivän nuorisotyön toiminnasta järjestämällä dialogitilaisuuden sosiaalikuraattorien kanssa.
- Siviilipalveluskeskuksen kanssa yhteistyötä tiivistettiin keskuksen suuntautuneella etsivien nuorisotyöntekijöiden opintovierailulla, jonka luento-osuus striimattiin ja tarjottiin tallenteena kaikkien etsivien nähtäville. Siviilipalveluskeskus myös tuotti etsivien käyttöön kirjallisen infomateriaalin.
- Kuntaliiton ja OKM:n kanssa olemme pyrkineet löytämään ratkaisuja kutsuntalautakuntaan valittavaa kunnan edustajaa koskeviin kysymyksiin.

**Onnistuimme:**

- Kiteytimme Aikalisätoiminnan nykyiset perustukset ja tavoitteet perehdytyksen uudistettuun versioon.

**Kehityimme:**

- Yhdessä Puolustusvoimien kanssa toiminta kuvattiin jokaisen alokkaan käyttöön tarjottavaan OmaIntti-palveluun ja Varusmiesoppaan uuteen versioon.

**Teimme uutta:**

- Koostimme etsivän nuorisotyön alueellisten koordinaattorien avulla ensimmäistä kertaa kattavan tilannekuvan kaikista Aikalisätoiminnan käytännön toteutukseen vaikuttavista tahoista ja niihin liittyvistä kokemuksista.

## **3.8 Positiivisen mielenterveyden edistäminen**

Osaamiskeskuksen mielenterveyttä edistävästä työstä on vastannut MIELI ry. Tavoitteena on ollut auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriaan mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. MIELI ry on selvittänyt yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla sekä tarjonnut sisältöä (koulutus, vertaiskeskustelut, työvälitteet) nuoren mielenterveyden edistämisen eri ulottuvuuksista. MIELI ry on tehnyt kiinteää yhteistyötä osaamiskeskuskonsortion sisällä, vahvistaen mielenterveyden edistämisen näkökulmaa konsortion toiminnan suunnittelussa ja eri kehittämiskokonaisuuksissa.

MIELI ry:n toiminnoissa on noudatettu yhteiskehittämisen periaatteita ja kehittämistyössä on pyritty huomioimaan kaksikielisyyden tarpeet. Toimenpiteissä on kiinnitetty erityistä huomiota kentän työntekijöiden vaihtuvuuteen kehittämällä erityisesti toimintojen rakenteisiin juurrutettavia sisältöjä.

Toiminnan painopisteenä on ollut pyrkiä tuottamaan rakenteisiin kohdentuvia mielenterveyttä edistäviä sisältöjä ja toimenpiteitä, sekä jalkauttamaan osaamiskeskuskauden aikana kerrytettyä tietoa.

Tiivistä yhteistyötä sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän että koordinaattoreiden kanssa jatkettiin muun muassa vastattujen koulutustilausten, sisällöllisen sparrauksen sekä yhteiskehittämisen tiimoilta. Koulutuksia tarjottiin valtakunnallisesti, ja osaamiskeskuskauden aikana kehitettyjä, erityisesti etsivää nuorisotyötä ja nuorten työpajatoimintaa palvelevia sisältöjä jalkautettiin kentälle osaamiskeskustoimijoiden yhteisellä Menetelmäkiertueella. Koulutusten lisäksi oltiin mukana #INTO23-päivillä *Mielenterveyttä vahvuuksista* -työpajan ja ständin kautta. Tiivistä yhteistyötä osaamiskeskuksen sisällä jatkettiin muun muassa arvioimalla Claned-alustan Työpajatoiminnan ABC-verkkokursseja sekä tuottamalla viestinnällistä sisältöä Inton verkkosivuille.

Kehittämistoimenpiteenä tuotettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kannalta keskeiset mielenterveyttä edistävät sisällöt kokoava käsikirja. *Mielenterveyden vahvistajan käsikirja – Näkökulmia nuorten mielenterveyden vahvistamiseen etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa* toimii perusteoksena sekä perehdytyksessä että perustyössä, linjaten kentällä tehtävää mielenterveyttä edistävää työtä. Toisena kehittämistyönä tuotettiin edellisellä kaudella alkaneen opinnäyte-työyhteistyön pohjalta *Jäätikkövaellus*-lautapeli, jonka tavoitteena on tukea erityisesti mielenterveyden häiriöitä sairastavien nuorten parissa työskentelyä. Molemmissa kehittämistoimenpiteissä hyödynnettiin kentän asiantuntijuutta ja yhteiskehittämisen menetelmiä.

### Toimintavuonna

- Tuotettiin keskeiset mielenterveyden edistämisen sisällöt kokoava käsikirja etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan tueksi
- Tuotettiin lautapeli mielenterveyden häiriötä sairastavien nuorten parissa työskentelyn tueksi
- Jalkautettiin osaamiskeskustoiminnan aikana kehitettyjä materiaaleja ja sisältöjä kentälle osaamiskeskustoimijoiden yhteisen Menetelmäkiertueen kautta
- Jatkettiin olemassa olevien koulutusten ja materiaalin jalkauttamista kentälle tarvelähtöisesti (AVI, aluekoordinaattorit, Into) sekä koulutuksissa että osallistamalla kentän tapahtumiin

## Vuosikertomus 2023

- Toteutettiin mielenterveyttä edistävää sisältöä #INTO23 -päiville
- Tuettiin Into ry:n ja osaamiskeskuksen viestintää mielenterveyden edistämisen sisällöistä tarpeen mukaan.

### Onnistuimme:

- Vastasimme kentältä nousseeseen tarpeeseen mielenterveyden häiriötä sairastavien nuorten tukemisessa kehittämällä ja jalkauttamalla Jäätikkövaellus-lautapelin toimijoiden käyttöön.

### Kehityimme:

- Hyödynsimme vahvasti osaamiskeskuskausien aikana rakennettua yhteistyötä järjestämällä yhteisen Menetelmäkiertueen. Pystyimme hyödyntämään eri teemojen välisiä synergioita (sosiaalinen vahvistaminen, ehkäisevä päihdetyö, edistävää mielenterveystyö).

### Teimme uutta:

- Koostimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kannalta keskeiset mielenterveyden edistämisen sisällöt omaksi käsikirjaksi Mielenterveyden vahvistajan käsikirja.

## Mieli ry



15

koulutusta



508

koulutuksiin osallistuvaa  
etsivää ja työpajalaista

2

käsikirja ja lautapeli



### 3.9 Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista. EHYT ry kehittää työntekijöiden osaamista tarjoamalla koulutusta, materiaalia työn tueksi sekä lisäämällä ehkäisevän päihdetyön sisältöjä kohdennetun nuorisotyön peruskoulutuksissa, kehittämiskokonaisuuksissa ja toimintarakenteissa.

Viimeisen toimintavuoden tärkeimpänä tavoitteena oli varmistaa, että etsivää nuorisotyötä tekevät sekä työpajoilla toimivat ammattilaiset löytävät osaamiskeskustoiminnassa tuotetut ehkäisevän päihdetyön sisällöt ja materiaalit. Tavoitteen toteutumista edistettiin tehostetun viestinnän, markkinoinnin sekä helposti saavutettavien koulutusten avulla. Osaamiskeskuskauden aikana tuotettujen ehkäisevän päihdetyön materiaalien tunnettavuutta ja niistä koettua hyötyä kartoitettiin nuorisotyöntekijöiden materiaalikyselyllä helmikuussa 2024.

Etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajojen ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista kehitettiin kohderyhmille suunnattujen verkko- ja lähikoulutuksien avulla. Päihde- ja pelihaittoja ehkäisevässä toiminnassa hyödynnettiin Open Badge -osaamismerkkijärjestelmää, jonka kautta etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajojen ammattilaiset saivat konkreettisen "todistuksen" osallistumisestaan koulutuksiin ja verkkokursseihin.

Ammattilaisen tueksi tuotettiin "Huolikeskustelun purkulomake" sekä ehkäisevän päihdetyön sisältöjä ja osaamiskeskustoiminnassa kehitettyjä materiaaleja ko koava Ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa -esite. Yhteisen kehittämistyön tuloksena syntyi myös valtakunnallinen Menetelmät ja koon -koulutuskiertue, johon EHYT tuotti ehkäisevän päihdetyön sisällöt.

INTO23-tapahtumaan tuotettiin "Puheeksi oton tukimateriaalit" -työpaja ja Nuori23-tapahtumassa toteutettiin yhteistyössä Darravapaa-yhteisön kanssa suuren suosion saavuttanut "Onko alkoholikultuurimme yhdenvertainen?"-seminaari.

Kesällä 2023 toteutettiin etsivien nuorisotyöntekijöiden ja nuorten työpajatoiminnan kesäpäivillä Alkoholi teemana nuorisotyössä -työpaja. Yhteistyötä nuorisotyön ehkäisevän päihdetyön konkretisoimiseksi jatkettiin myös Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa kehittämällä nuorisotyössä toteutettavan päihteiden käytön ja rahapelaamisen puheeksi ottamisen tueksi Puheeksi ottaminen nuorisotyössä -materiaali.

Viestintää on ehkäisevän päihdetyön teemoista toteutettu suoraan etsiville ja työpajalaisille EHYTin oman Instagram-tilin sekä ehyt.fi/osaamiskeskustoiminta -verkkosivuston kautta.

## Ehyt ry



27

koulutusta



909

kohdattua ihmistä



2

uutta materiaalia



1

uutta verkkokurssia

## Toimintavuonna

- Tuotettiin koulutuksia: "Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö", "Päihteiden puhekesiotto", "Ryhmäilmiö", "Päihdetoimintaohje työpajoille", "Digi- ja rahapelaamisen puheeksi oton perusteet" sekä ajankohtaiset teemakoulutukset nikotiinituotteista, päihteistä verkossa ja nuorten digipeli- ja somehaitoista.
- Tuotettiin uusi verkkokurssi: "Kuinka laatia päihdetoimintaohje työpajalle".
- Tuotettiin uutta materiaalia: "Huolikeskustelun purkulomake" ja "Ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa".
- Toteutettiin somekampanja, jonka avulla nostettiin esiin osaamiskeskuskauden aikana koulutuksissa käsiteltyjä ehkäisevän päihdetyön sisältöjä sekä tuotettuja materiaaleja.

## Onnistuimme:

- Kentältä saadun palautteen mukaan olemme onnistuneet lisäämään kohdenneen nuorisotyön ammattilaisten ymmärrystä yleisesti ehkäisevästä päihdetyöstä sekä suunnitelmallisuuden ja yhteisten toimintalinjojen merkityksestä siinä.

## Kehityimme:

## Vuosikertomus 2023

- Päihdetoimintaohje työpajoille- koulutusta kehitettiin kentän toiveiden mukaan. Se on saanut kiitosta mm. toteutustavastaan ja käytännönläheisyydestään.

### **Teimme uutta:**

- Kokosimme yhteen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kannalta keskeisimmät ehkäisevän päihdetyön sisällöt ja materiaalit tiiviiksi esitteeksi.

## 4. Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuskausi

Tätä vuosikertomusta kirjoitettaessa osaamiskeskuskausi on vielä kesken. Tulomme julkaisemaan osaamiskeskuskauden päätteeksi erillisen julkaisun Kohdennetun nuorisotyön äärellä vietetyistä tärkeimmistä opeista ja saavutuksista. Vuosikertomukseen halusimme kuitenkin jo koota yhteen Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen tuotoksia.

Muun muassa kaikkea tätä Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus sai aikaan:

### Koulutukset

- Sosiaalisen vahvistamisen menetelmäkortit
- Täältä tullaan etsivä nuorisotyö -perehdytys
- Työpajatoiminnan ABC verkkokoulutukset
- Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto -koulutus
- Opinnollistamisen perusteet -koulutus
- Sosiaalisen vahvistamisen miniseminaari -verkkokoulutus
- Alueellisten koordinaattoreiden koulutussisällöt suljetulla verkkokoulutusalueella
- Vaikuttavaa valmennusta -verkkokoulutukset
- Arviointi valmennuksessa -verkossa ja livenä
- Kohtaaminen ja vuorovaikutuksen tavat -verkkokoulutus
- Visuaaliset muistiinpanot- koulutukset
- Tulevaisuus työpaja- koulutukset
- Hyvinvointia rakentamassa
- Muutoksen sietämätön paino
- Palautuminen ja työn rajaaminen
- Nuorten kulttuuri ja päihdeet -intensiiviverkkokurssit
- Ryhmäilmiö
- Päihdeiden puheeksiotto nuorisotyössä
- Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö nuorisotyössä
- Työpajojen päihdetoimintaohje –verkkokurssi
- Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö työpajatoiminnassa
- Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä

- Päihteiden puheeksiotto työpajatoiminnassa
- Päihteiden puheeksiotto etsivässä nuorisotyössä
- Ryhmäilmiö työpajoilla
- Ryhmäilmiö etsivässä nuorisotyössä
- Sovari-koulutustallenteet
- Vahvuudet voimavaraksi –koulutus
- Sosiaalisen vahvistamisen miniseminaarit

## **Ammattilaisille suunnatut materiaalit**

- Menetelmät jakoon -kiertueen menetelmävinkit
- Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset infograafit
- Työpajatoiminnan valtakunnalliset infograafit
- Muokattavat infograafit etsivän nuorisotyön toimijoille ja työpajoille
- Työpajoille valmennukseen valmentautujan tilanteen, tuen tarpeiden ja työpajajakson tavoitteiden kartoittamiseen ja tavoitteissa etenemisen seurantaan Miten minulla menee -lomake
- Helposti käyttöön otettava ja käytännönläheinen opas ohjaukseen tueksi. Opas painottuu nuoren aikuisen elämää tarkastelevan Mielenterveyden käden ympärille, ja sitä voi käyttää apuna syventämään keskustelua kädessä esiintyvistä, mielenterveyttä tukevista teemoista.
- Vahvuuspakka on työväline, jonka avulla voidaan tukea ohjattavaa tunnistamaan ja käyttämään luontevahvuuksiaan.
- Jäätikkövaellus-lautapeli on nuorten ja nuorten aikuisten mielenterveyden vahvistamiseen tarkoitettu työväline.
- Työhyvinvoinnin mielikartta
- Miten voin työssäni juuri tänään?

## **Kohdennetun nuorisotyön laadun kehittäminen**

- Laadukas etsivä nuorisotyö – itsearviointikriteerit
- Työpajatoiminnan Laatukäsikirja
- Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli STL

- Kirjaaminen työpajatoiminnassa
- Strategiatyö työpajoille
- Työpajatoiminnan laatukriteeristö ja käsitteet
- Laadun arvioinnin käsikirja työpajatoimintaan – STL 2022
- Työpajatoiminnan käsitteet ja laatukriteerit -koulutustallenteet
- Työpajatoiminnan arvioinnin STL-koulutustallenteet

## Käsikirjat

- Etsivän nuorisotyön käsikirja
- Mielenterveyden vahvistajan käsikirja

## Julkaisut ja artikkelit

- **Haikkola, Lotta – Määttä, Mirja – Toiviainen, Sanna – Uusikangas, Silja** (2021) Työllistymistä edistävien palvelujen yhdenvertaisuus nuorten näkökulmasta. Teoksessa: Päivi Berg & Sami Myllyniemi (toim.) [Palvelu pelaa! Nuorisobarometri 2020](#).
- **Määttä, Mirja & Westerback, Frida** (2022) Nuoret aikuiset työmarkkinoilla ja niiden kynnyksellä – Elämänkulun näkökulma. [Nuorisotutkimus 3/2022](#).
- **Määttä, Mirja & Kuisma, Milla** (2023) Luovimista ja tukea - Nuoret aikuiset epävarmoilla koulutus- ja työmarkkinoilla. Teoksessa: Antti Kivijärvi (toim.) Läpi kriisien - [Nuorisobarometri 2022](#).
- **Piironen, Miikka & Pietikäinen, Reetta** (Into) (2020). ["Tuntui jossain kohti, että miut on jätetty ihan yksin selviämään." Kohdennetun nuorisotyön nuorten kokemuksia opintojen keskeyttämisestä.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2020) [Etsivän nuorisotyön nuorille ja työpajojen valmentautujille suunnatun korona-ajan kyselyn tuloksia.](#)
- **Määttä, Mirja** (2021) [Tavoitteena nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön alueellinen yhdenvertaisuus..](#)
- **Piironen, Miikka** (2021) [Etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajojen yhteistyö Ohjajien kanssa. Selvitys ihanteista ja niiden toteutumisesta.](#)

## Vuosikertomus 2023

- **Määttä, Mirja & Piironen, Miikka** (2022) [Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan anti ja näkymät kunnan monialaisessa yhteistyössä.](#)
- **Pietikäinen, Reetta & Piironen, Miikka** (2022) ["Alkaa vasta nyt löytämään uomiin". Etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden kokemuksia kuntakokeiluista.](#)
- **Piironen, Miikka** (2023) Nuorten osallisuus ja etsivä nuorisotyö – mitä etsivän nuorisotyön uusi tavoitemittari niistä kertoo? Teoksessa: Minna-Kerttu Kekki, Pirjo Kovalainen & Antti Ollikainen (toim.) [Nuorten osallisuuden edistäminen. Nuorisosalan osaamiskeskusten näkökulmia ja työkaluja.](#)
- **Määttä, Mirja & Kiilakoski, Tomi** (2023) Nuorisotyöllinen ote työpajoilla. Puheenvuoro [Nuorisotutkimus 2/2023.](#)
- **Määttä, Mirja & Männistö-Inkinen, Vilja** (2023) Nuorten aikuisten yhteiskuntaosallisuuden esteet työmarkkinoiden kynnyksellä. Työpoliittinen aikakauskirja.
- **Kinnunen, Riitta** (2020). "Auttavat asiassa kuin asiassa." [Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset Sovari 2019 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2020). "Elämäni tärkein askel kohti tulevaisuutta." [Työpajatoiminnan valtakunnalliset Sovari 2019 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2021) "Pystyn asioihin, joihin en uskonut pystyväni". [Työpajatoiminnan valtakunnalliset Sovari 2020 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2021) "Tuntuu, että on pidetty huolta". [Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset Sovari 2020 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2021) Sovari nostaa esille työpajojen vaikutukset. Julkaisussa [Sosiaalitaloudesta yhteiskunnallisesti kestävää kehitystä Lapin maakuntaan](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2022) "Luottamusta, että asiat järjestyvät aina". [Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset Sovari 2021 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2022) "Uskon siihen, että pystyn ja pärjään" [Työpajatoiminnan valtakunnalliset Sovari 2021 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2023) "Olen päässyt omille jaloilleni". [Etsivän nuorisotyön valtakunnalliset Sovari 2022 -tulokset.](#)
- **Kinnunen, Riitta** (2023) "Paljon hyviä eväitä jatkaa elämää eteenpäin". [Työpajatoiminnan valtakunnalliset Sovari 2022 -tulokset.](#)
- **Järvinen, Elina & Määttä, Mirja** (2023) [Starttipajoilla taklataan monenlaisia haasteita](#) Nuorisotyö-lehdessä 1/2023.

## Vuosikertomus 2023

- **Hakulinen, Heini** (2020). [Katse etsivään! Yksintyöskentelevien etsivien nuorisotyöntekijöiden kokemuksia työhyvinvoinnista](#). Humanistinen ammattikorkeakoulu, yhteisöpedagogi (YAMK).
- **Järvinen, Elina** (2022). [Starttivalmennuksessa esiintyvät haasteet](#). XAMK – Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, yhteisöpedagogi (AMK).
- **Koski, Janina** (2022). [Mitä sulle kuuluu, etsivä nuorisotyöntekijä? Katsaus urbaanien etsivien nuorisotyöntekijöiden työhyvinvoinnin ilmentymistä](#). Humanistinen ammattikorkeakoulu, yhteisöpedagogi (YAMK). (Kehittämistyöhön sisältyi [5-osainen podcast-sarja](#), joka tallennettu Inton [materiaalipankkiin](#))
- **Kuntsi, Julia** (2023). [Nuorten kokemuksia opinnollistetusta työpajatoiminnasta](#). Metropolia Ammattikorkeakoulu, sosionomi (AMK).
- **Roti, Johanna** (2021): [Vahvuuspakka - vahvuudet voimavaraksi. Työväline mielenterveyden edistämiseen vahvuuksien tunnistamisen avulla](#). Diakonia-ammattikorkeakoulu, sosionomi (YAMK).
- **Träff, Hanna** (2023). Etsivän nuorisotyön rooli oppivelvollisuusikäisten parissa. XAMK – Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, yhteisöpedagogi (YAMK).



## Liitteet

### Henkilöstö

#### **Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry**

Timo Kontio, toiminnanjohtaja, 1.4.2023 alkaen  
Herttaliisa Tuure, toiminnanjohtaja, 31.3.2023 asti

#### **Yhdistystoiminta**

Nina Johansson, talous- ja hallintopäällikkö  
Anna Kapanen, viestintäpäällikkö, 15.1.2023 asti  
Sami Karhunen, tapahtumatuottaja  
Annemari Kivivuori, viestintäpäällikkö, 15.2.2023 alkaen  
Reetta Pietikäinen, asiantuntija, vaikuttamistyö

#### **Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus**

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja  
Riitta Kinnunen, asiantuntija, Sovari ja STL  
Saana Koukku, asiantuntija, viestintä, 30.6.2023 asti  
Emmi Paananen, kouluttaja  
Peter Pahlman, asiantuntija, opinnollistaminen, 22.10.2023 asti  
Susanna Palo, kouluttaja  
Elina Peränen, asiantuntija, opinnollistaminen, 27.12.2023 alkaen  
Miikka Piironen, asiantuntija, Aikalisä-toiminta ja sidosryhmäyhteistyö  
Tarja-Liisa Riipinen, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ  
Katja Uustalo, asiantuntija, alueellinen etsivä nuorisotyö

#### **Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymä**

Katri Peräaho, asiantuntijakoordinaattori, MIELI ry  
Niina Himanka, Mika Piipponen, Sari Anjala, asiantuntija, EHYT ry  
Mirja Määttä, tutkija, XAMK-Juvenia

### **Tuloslaskelma ja tase 2023 erillisenä liitteenä**

### **Työryhmät ja ohjausryhmät**

Aikalisä sihteeristö  
AIRE-tulevaisuuden älykkäät kuntoutuspalvelut  
Allianssin aluevaalien/eduskuntavaalien taustaryhmä  
Arki sujuvaksi  
Eduskunnan KUVE (EkKUVE)  
ELONTILA – Elinikäisen ohjauksen laatukehikko – ohjausryhmä (Helsingin ja Jyväskylän yliopistot, Hämeen ja Haaga-Helian ammattikorkeakoulut sekä Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus)  
Futu-hanke (Metropolia)

Kansallisen lapsistrategian toimenpiteen 12 toimintasuunnitelmaa valmisteleva työryhmä (Valtioneuvosto/STM)  
Kansanvalistusseuran 150v juhlatoimikunta  
Kuntoutusverkosto (KUVE)  
KUVE:n suunnitteluryhmä  
Luonte-HYTE ohjausryhmä (Lapin ammattikorkeakoulu ja Vaasan yliopisto)  
Nordiskt nätverk för vuxans lärande NVL  
Kohti nuorten hyvinvointialueita -hanke (Nuorten akatemia)  
Oikeus oppimiseen neuvottelukunta  
OKM rakennerahastokumppanuustyöryhmä  
Opetus- ja kulttuuriministeriön Työpajatyöryhmä  
SOSTE:n taustaryhmät (Palvelut, etuudet ja osallisuus -alatyöryhmä ja Työllisuuden edistämisen ministerityöryhmä)  
SOSTE:n työnantajaselvitys (Innolink)  
THL mielenterveys -ohjausryhmä  
Työpaja 2030 -hanke  
Valtion nuorisoneuvosto  
Valtion nuorisoneuvoston arviointijaosto  
Vol1-hanke  
Välityömarkkinoiden yhteistyöryhmä

## Toteutuneet koulutukset vuonna 2023

**Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on** valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen.

**Arviointi valmennuksessa** on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

**Työpajatoiminnan ABC kurssi -verkkokurssi 2 op.** Kurssi on itsenäisesti opiskeltava verkkokurssi. Kurssi pitää sisällään zoom-tapaamisen sekä Inton koulutuslupallalla olevat 5 moduulia tallenteineen sekä tehtävineen.

**Arviointi valmennuksessa –verkkokurssi** on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.

**Vaikuttava valmennus** – verkkokurssi on 4-osainen syventävä koulutus kokeneille työpajatoimijoille.

**Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi 2op** on perehdyttävä koulutus uusille etsiville nuorisotyöntekijöille. Verkkokurssi pitää sisällään Zoom-tapaamisia sekä itseopiskelua Inton verkkokoulutuslupallalla.

**Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto** – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.

**STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearviointissa** STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearviointissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

**Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä** - Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään? Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

**Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla** - Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

**Ajankohtaista vaikuttamistyössä** - Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön ja työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

**Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi** - Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen vaaraan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

**Muutoksen sietämätön paino** - Koulutus keskittyy muutokseen ja siinä elämisen keinoihin. Kun maailma ympärillä muuttuu hallitsemattomasi niin koulutus kääntää katset siihen mitä voimme hallita ja kehittää: itseämme ja kykyämme vastaanottaa ja ymmärtää muutosta ja itseämme.

**Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille** - Tapaus Nuori -työpajassa syvennytään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta

pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

**Kirjaaminen työpajan arjessa** - Koulutus on monipuolinen peruspaketti kirjaamiseen, jossa perehdytään kirjaamista sääteleviin lakeihin, pohditaan kirjaamisen tarpeellisuutta, keskustellaan tietosuojasta ja tietoturvasta sekä mietitään millaista kieltä kirjaamisessa käytetään ja millaisia asioita olisi hyvä kirjata ylös.

**Menetelmät jakoon -koulutuskierros** on etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajavalmentajille suunnattu koulutus, joka vahvistaa kentän toiminnallisten ja luovien menetelmien käyttöä osana sosiaalisesti vahvistavaa työtettä.

**Opinnollistamisen perusteet** - koulutuskokonaisuus on suunnattu kaikille työpajoilla opinnollistamisen parissa työskenteleville lähtötasosta riippumatta. Koulutus koostuu Inton opinnollistamisen mallia käsittelevästä luentovideosta, työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia käsittelevästä luentovideosta, opinnollistamisen prosessit -klipistä, opinnollistamistyössä käytettävien työkalujen esittelyvideoista, TUVAn -casevideoista ja päätöswebinaarista, jossa tarjotaan mahdollisuus vertaiskehittämiselle ja käsitellään kurssin aikana heränneitä kysymyksiä ja kommentteja.