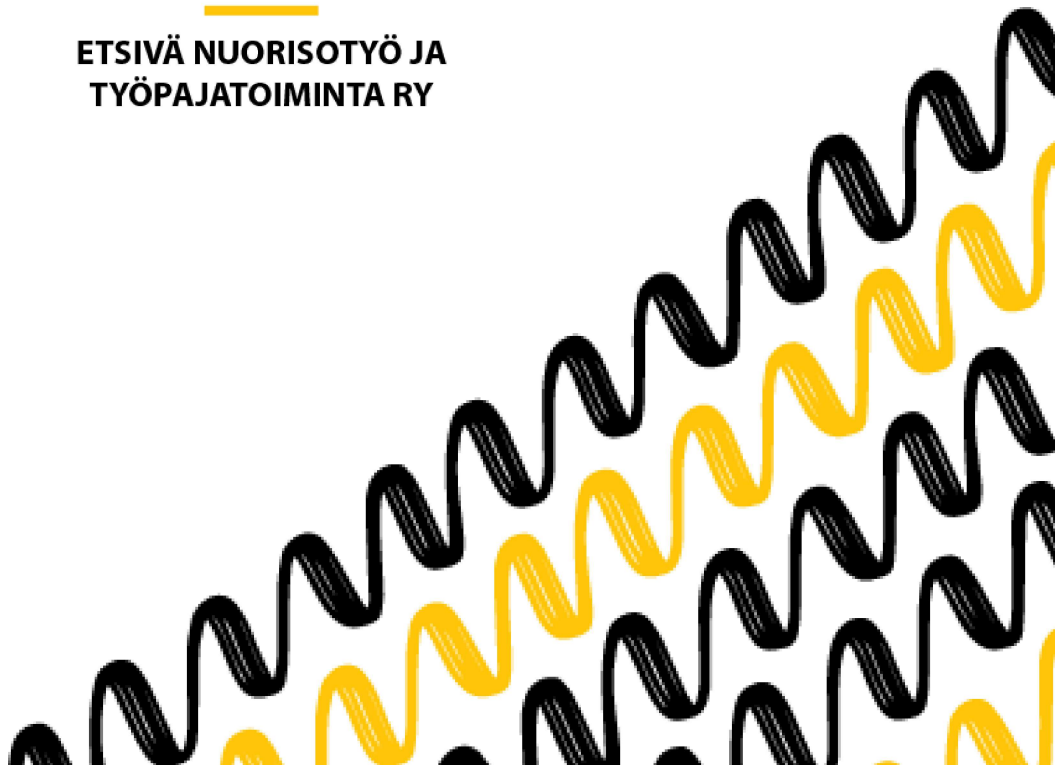


# Toimintasuunnitelma

## 2024



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA  
TYÖPAJATOIMINTA RY



## Toimintasuunnitelma 2024

### **Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry**

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry, tuttavallisemmin Into, edustaa 270 työpajaa sekä lähes 600 etsivää nuorisotyöntekijää Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2200 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain 43 000 nuorta ja aikuista.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä innostumaan ja innostamaan työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsä. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jäisi ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

*Inton arvot ovat rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti.*

Vuosi 2024 on yhdistyksen 27. toimintavuosi.

Yhdistyksen toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen: yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen. Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kokonaisuuteen saamme yleisavustusta, ja etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa kehittää Inton koordinoima Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus. Osaamiskeskuksen toimintakausi päättyy 31.3.2024. Yhdistyksen tavoitteena on jatkaa osaamiskeskustoimintaa myös tämän jälkeen.

## Toimintasuunnitelma 2024



### Vuoden teemana on “Mihin sinä haluat kuulua?”

Koronakriisi on lisännyt nuorten ja aikuisten eriarvoistumista. Kielteiset vaikutukset kohdistuvat voimakkaimmin nuoriin, jotka jo aiemmin ovat olleet vaikeassa tilanteessa. Rinnallakulkijoina etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta tukevat työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia ja edistävät nuorten ja aikuisten koulutukseen ja työhön sijoittumista.

Toimintavuoden aikana vaikutamme siihen, että etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ja muut palvelut voivat olla rakentamassa Suomea, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin. Kerromme etsivän nuorisotyön ja työpajojen merkityksestä ja vaikutuksista sekä etsivän nuorisotyön ja työpajojen ja sidosryhmien ratkaisuisista tavoitteen toteutumiseksi.

Teemavuosi **Mihin sinä haluat kuulua?** näkyy läpileikkaavasti toiminnassa:

- Tuomme kentän toimintamuodot ja Inton ratkaisut #INTO24-tapahtumaan, Nuori-päiville ja SuomiAreenalle teeman mukaisesti.
- Teemme yhteisöllisyyden ja osallisuuden teemoja ja merkitystä tunnetuiksi päättäjille ja sidosryhmille.
- Järjestämme teemaan liittyvän viestinnällisen kampanjan yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.
- Tarjoamme jäsenorganisaatioille vuosittain mahdollisuuden asettua ehdolle Inton hallitukseen sekä tuomme jäsenistölle tietoa yhdistyksen toiminnasta. Olemme aktiivinen jäsenyhteisö.
- Tuemme ja kannustamme intolaisia työssään. Into on työyhteisö, johon halutaan kuulua.

## Toimintasuunnitelma 2024

### 1. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen



**Inton vaikuttamistyön** ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- opinnollistaminen, osaamisen kerryttäminen ja tunnistaminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä



Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnämme yhdistyksen kehittämistyössä,

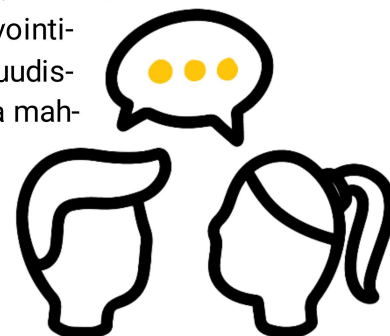
## Toimintasuunnitelma 2024

vaikuttamisessa ja viestinnässä. Into on mukana eurooppalaisen kattojärjestön International Production School Organisationin (IPSO) toiminnassa.

### 1.1 Vaikuttamistyö

Into tekee aktiivista yhteiskunnallista vaikuttamista monin tavoin ja eri kanavien kautta. Tarjoamme vaikuttavia ratkaisuja osallisuuden vahvistumiseen ja siirtymiin kohti opiskelua ja työelämää. Vaikuttamistyöllä olemme mukana muuttamassa yhteiskuntaa: tekemässä Suomea, jossa kaikilla on parempi olla. Vaikutamme lainvalmisteluun lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan hyötyä, merkitystä, tuloksia ja vaikuttavuutta.

Inton tekemä vaikuttamistyö on lisääntynyt merkittävästi viime vuosien aikana. Käynnissä on nyt suuria yhteiskunnallisia muutoksia hyvinvointialueuudistuksesta työllisyydenhoidon rakenneuudistukseen. Osa uudistuksista vaikuttaa kentän toimijoihin kriittisesti, osa tarjoaa uusia mahdollisuuksia kehittää toimintaa. Murrosvaihe edellyttää Intolta ajantasaista tietoa kentän tilanteista ja esille nousevista kokemuksista sekä aktiivista vaikuttamistyötä eri tasoilla.



#### Toimintavuonna

- Keräämme ammattilaisten näkemyksiä uudistusten ja vireillä olevien lakiesitysten, erityisesti TE2024-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen, vaikutuksista. Viestimme niistä sidosryhmille ja päättäjille ja vahvistamme sidosryhmäyhteistyötä. Turvaamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan resursseja ja toimintaedellytyksiä.
- Sidoryhmien ja päättäjien näkökulmasta tuotamme yhteistyöhön ja päätöksentekoon tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkityksistä ja vaikuttavuudesta sekä vireillä olevien lakien vaikutuksista etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja niiden kohderyhmiin. Nostamme esille epäkohtia, esittelemme ratkaisuja ja kehitämme yhteistä palvelujärjestelmää.
- Teemme vaikuttamistyötä osallistumalla vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille ja osallistumalla kuulemisiin, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, toteuttamalla aktiivista vaikuttamisviestintää sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidoryhmien tilaisuuksissa.

## Toimintasuunnitelma 2024

- Seuraamme hallitusohjelman toimeenpanon sekä vireillä olevien ja toimeenpantavien uudistusten etenemistä ja keräämme etsivän nuorisotyön ja työpajojen käytännön kokemuksia vaikuttamistyön pohjaksi.
- Julkaisemme päättäjille ja sidosryhmille suunnatut esitteet, joissa käsitellään etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkitystä, hyötyjä ja vaikuttavuutta. Toteutus yhteistyössä sidosryhmäyhteistyön kanssa.
- Valmistaudumme vuoden 2025 kuntavaaleihin. Keräämme näkemyksiä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentältä, laadimme Inton kuntavaalitavoitteet ja rakennamme kuntavaalikampanjan yhteistyössä viestinnän kanssa. Tuemme kenttää alueellisessa ja paikallisessa vaikuttamistyössä.
- Järjestämme kolmiosaisen koulutuksen kentän toimijoiden vaikuttamistyön tueksi. Koulutus sisältää osiot viestinnästä, vaikuttavuusviestinnästä ja näiden hyödyntämisestä vaikuttamistyössä.
- Vahvistamme suunnitelmallista sidosryhmäyhteistyötä keskeisten kumppaneiden kanssa.
- Tavoittelemme nuorisotalon osaamiskeskustoiminnan jatkoa ja vaikutamme päätöksentekijöihin, jotta Inton toimialan sisällöt ovat keskiössä valtakunnallisessa nuorisopolitikassa.

### 1.2 Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa näkyväksi. Viestintä tukee ja palvelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää nostamalla esille sekä toimijoiden että nuorten ja valmentautujien ääntä.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien näkökulmasta Inton viestintä tuo työn tueksi ajankohtaista tietoa ja materiaaleja. Inton tarjoaa luontevan kanavan kertoa paikallisista etsivän nuorisotyön ja työpajojen ratkaisuksista sekä saada tietoa muualla kehitetyistä hyvistä käytännöistä. Yhteistyökumppaneille ja päättäjille Inton viestintä tarjoaa tietoa siitä, mitä on etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta. Viestintä tuottaa materiaalia siitä, millaisia vaikutuksia ja tuloksia palveluilla saadaan aikaan, ja mitä nuoret ja valmentautajat ajattelevat palveluista.

## Toimintasuunnitelma 2024

Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa. Viestinnän tuloksellisuutta mittaamme säännöllisesti muun muassa verkkosivuanalytiikan ja sosiaalisen median analytiikan avulla. Viestintä tukee kestävästä kehityksestä hankkimalla ostopalvelut vastuullisilta kotimaisilta yrityksiltä ja suosimalla digitaalisia ratkaisuja.

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia ovat:

- verkkosivut ja blogi sekä videot
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook, Instagram ja LinkedIn)
- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- yhteistyökumppaneiden kanavat
- kuukausittain ilmestyvä uutiskirje IntoUutiset
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- Tapahtumaviestintä
- yhteistyö etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoista koostuvan vaikuttamisryhkin kanssa



### Toimintavuonna

- Lisäämme yhdistyksen jäsenviestintää ja jäsenhankintaa viestinnän keinoin.
- Kehitämme yhteistä vaikuttamisviestintää kentän toimijoista kootun vaikuttamisryhkin kanssa.
- Kehitämme viestinnän verkostomaista työskentelyä yhteistyökumppaneidemme kanssa.
- Panostamme omaan videotuotantoon yhteistyössä tapahtumatuotannon ja markkinoinnin sekä sidosryhmäyhteistyön ja vaikuttamisen kanssa.
- Tuomme Inton teemavuoden Mihin sinä haluat kuulua näkyväksi viestinnän sisällöissä, materiaaleissa ja tapahtumissa.
- Toteutamme viestinnän koulutuskokonaisuuden kentän vaikuttavuus- ja vaikuttamisviestinnän tueksi.

## Toimintasuunnitelma 2024

### 1.3 Tapahtumat ja markkinointi

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kaksi valtakunnallista jäsentapahtumaa, jotka kokoavat yhteen etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja sidosryhmät: #INTO ja Synergiaseminaari.



**#INTO** on vuotuinen etsiville nuorisotyöntekijöille, työpajatoimijoille ja sidosryhmille suunnattu tapahtuma. Tapahtuman tavoitteena on nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä, inspiroida ja antaa voimia työssä jaksamiseen, käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen.



**Synergiaseminaari** on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittain järjestettävä tapahtuma. Synergiaseminaari hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luo vaikuttavuutta validointiin.

#### Tapahtumien markkinointi

Markkinointiviestinnän avulla levitämme monikanavaisesti tietoa yhdistyksen tuottamista tilaisuuksista ja koulutuksista etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettua sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

#### Toimintavuonna



## Toimintasuunnitelma 2024

- Tarjoamme tapahtumiin osallistuville kentän työntekijöille ajankohtaista ja informatiivista tietoa sekä mahdollisuuksia oman ammatillisen osaamisen vahvistamiseen. Osallistujat saavat käyttöönsä konkreettisia työkaluja ja menetelmiä. Lisäksi luomme mahdollisuuksia osallistujien keskinäiseen verkostoitumiseen.
- Järjestämme #INTO24 -tapahtuman kaksipäiväisenä tapahtumana Konsertti- ja kongressitalo Mikaelissa, Mikkelissä teemalla *Jokainen haluaa kuulua johonkin*. #INTO -tapahtuma tarjoaa sidosryhmille mahdollisuuden tuoda näkyväksi omaa toimintaa näytteilleasettajana ja tavoittaa suuren määrän etsivän nuorisotyön ja työpajojen työntekijöitä.
- Järjestämme Synergiaseminaarin verkkotapahtumana.

### 1.4 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Hallituksen kolme varajäsentä osallistuvat hallituksen työskentelyyn.

Inton toiminta on yleishyödyllistä, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumatonta. Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää 31.3.2024 asti.

Vuodelle 2024 Into hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 985 000 euroa. Osaamiskeskustoiminnalle avustusta on myönnetty 953 750 euroa kaudelle 1.4.2023-31.3.2024

Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 145 000 euroa. Kokonaisrahoitus toimintavuonna 2024 on 1 308 000 euroa.

Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Talous- ja hallintopalveluista ja henkilöstöhallinnosta vastaa talous- ja hallintopäällikkö.

Intossa työskentelee 12 asiantuntijaa. Henkilöstön osaamista vahvistamme koulutuksin sekä mahdollistamalla omaehtoinen, työssä tarvittavan osaamisen kartuttaminen. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistämme työterveyshuollolla, kiinnittämällä huomiota etätyöskentelyyn, työergonomiaan ja työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Henkilökunnalla on mahdollisuus työnohjaukseen.

## Toimintasuunnitelma 2024

Yhdistys järjestää tyhy-toimintaa ja mahdollisuuksien mukaan tarjoaa kulttuuri- ja liikunta-seteleitä. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Helsingissä. Toiminnanjohtaja käy henkilöstön kanssa keväällä ja syksyllä vähintään kerran, mielellään kaksi kertaa tilannekuva-keskustelut kanssa. Parittomina vuosina käymme kehityskeskustelut, ns. onnistumiskeskustelut, henkilöstön kanssa. Parillisina vuosina on koko työyhteisön yhteinen onnistumiskeskustelu, jota pohjustetaan sähköisellä kyselyllä. Kehitämme Intoa työyhteisönä yhdessä.

Into on asiantuntijaorganisaatio, jossa jokaisen työtehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen sekä omasta työstään viestiminen.

### Toimintavuonna

- Järjestämme yhdistyksen kokoukset sääntöjen mukaisesti keväällä ja syksyllä. Inton hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskustelee ajankohtaisista teemoista, tekee vaikuttamis- ja kehittämistyötä sekä tekee Intoa tutuksi omien verkostojen avulla. Jokainen intolainen viestii aktiivisesti etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoiminnasta ja vaikuttamistyöstä.
- Toiminnanjohtaja kehittää yhdistyksen toimintaa yhteistyössä henkilöstön ja hallituksen kanssa. Henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät pidämme vähintään kaksi kertaa vuodessa, minkä lisäksi kehitämme toimintaa tiimeissä ja hallituksen kokouksissa.
- Yhdistystoiminnassa valmistaudumme osaamiskeskuskauden päättymiseen ja tulevan osaamiskeskuskauden valtionapukelpoisuushakuun. Yhteiskunnalliset muutokset tuovat haasteita ja mahdollisuuksia etsivään nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle, jotka heijastuvat myös yhdistyksen toimintaan. Työmuotojen laatua ja vaikuttavuutta tuomme vahvasti esiin koko yhdistyksen toiminnassa. Valmistelemme Inton vaikuttavuuden arviointia.
- Into koordinoi osaamiskeskuksen toimintaa, pitää yhteyttä yhteenliittymän osapuoliin ja tukee osaamiskeskuksen yhteiskehittämistä.
- Yhdistyksen toimintaa kehitetään Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain.
- Sidosryhmien näkökulmasta Into on luotettava ja asiantunteva organisaatio

## Toimintasuunnitelma 2024

### Henkilöstö

#### Yleisavustus

	HTV	Tarkenne
Tapahtumatuottaja	0,5	valtakunnalliset tapahtumat ja markkinointi
Asiantuntija	1,0	Vaikuttamistyö
Viestintäpäällikkö	1,0	
Talous- ja hallintopäällikkö	1,0	
Toiminnanjohtaja	1,0	

## Toimintasuunnitelma 2024

### 2. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen



**Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus** kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämiseksi, päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä elämäntaitoa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoimassa osaamiskeskuksessa ovat mukana Inton lisäksi Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskus toimii vuosina 2020–2023. Tämä toimintasuunnitelma koskee osaamiskeskuksen viimeistä toimintavuotta 1.4.2023–31.3.2024.

## Toimintasuunnitelma 2024

**Teemavuosi *Mihin sinä haluat kuulua?*** näkyy vahvasti myös osaamiskeskuksen toiminnassa:

- Tuomme rohkeasti esille yhteisöllisyyttä ja monimuotoisuutta korostavaa teemaa: "Mihin sinä haluat kuulua" vieraillessamme ja toimiessamme verkostoissa ja alueellisissa tapaamisissa.
- Alueellisessa työssä nostamme esiin koordinaattoreiden ja verkostojen kautta ammatillisten verkostojen vahvuutta ja osaamista sekä yhteisöllisyyttä. Tuemme teeman käsittelyä ja esille tuomista alueella sidosryhmien keskuuteen.
- Osaamiskeskukseen liittyvässä viestinnässä hyödynnämme soveltuvin osin teemaa "Mihin sinä haluat kuulua?".
- Kehitämme ammattilaisten sosiaalisesti vahvistavaa työtettä, joka tukee osallistujien osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden kokemuksia.
- Kehitämme koulutussisältöä teemavuodelle.
- Sovari-tuloksissa nostamme esille sitä, mikä merkitys valmentautujille on sillä, että he saavat kuulua työpajan yhteisöön. Etsivän nuorisotyön Sovari-tuloksista tuodaan esille työmuodon vaikutuksia kiinnittymisessä lähiyhteisöihin ja aktiiviseen toimijuuteen omassa elämässä ja suhteessa toisiin ihmisiin.
- Opinnollistamisen osalta teemavuosi korostuu sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä. "Mihin sinä haluat kuulua?" näkyy muun muassa yhteisöllisyyden kehittämisen painottamisessa verkostotoiminnan teemoissa.
- Sidoryhmäyhteistyössä ja Aikalisätoiminnassa tuomme esiin yhteisöjen ja osallisuuden merkitystä nuorten hyvinvoinnille.

### 2.1 Alueellinen työ

Osaamiskeskus tekee alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Osaamiskeskus koordinoi etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Tuemme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toiminnan ja sisältöjen kehittämistä. Tuotamme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Tuotamme sekä koko

## Toimintasuunnitelma 2024

Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välitämme sitä tarpeellisille tahoille.

### Toimintavuonna

- Tuemme koordinaattoreiden työtä järjestämällä tapaamisia ja koulutusta sekä tarjoamalla tukea koordinaation kehittämiseen ja arkeen.
- Vierailimme alueellisissa tapaamisissa, verkostoissa ja tapahtumissa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja sekä kehitämme niitä yhdessä kentän kanssa.
- Tuemme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laadun kehittämistä levittämällä työtä tukevaa tietoa ja materiaalia kentälle sekä tukemalla niiden käyttöönottoa.
- Vahvistamme tiedontuotantoa kentältä kokoamalla tietoa sekä toteuttamalla tarpeen mukaisia kyselyjä.
- Tuemme toiminnallamme mahdollisen osaamiskeskuksen teemoja ja tavoitteita.



## 2.2 Viestintä

Viestinnän merkitys on korostunut osaamiskeskuksen toiminnassa. Osaamiskeskus tuottaa paljon materiaalia ja tekee valtakunnallisesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyötä, joista on tärkeää viestiä kentän toimijoille ja sidosryhmille nykyistä laajemmin. Osaamiskeskuksen viestinnässä korostuvat saavutettavuus ja kaksikielisyys.

Viestinnän asiantuntemus tukee Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen ja sen toimialojen tunnetuksi tekemistä sekä auttaa jalkauttamaan hyviä käytänteitä. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Kentältä saadusta palautteesta käy ilmi, että aktiivinen viestintä, viestinnän tuki sekä viestinnällisten kokonaisuuksien jakaminen on koettu tärkeiksi. Kehitämme toimintavuoden aikana edelleen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuusviestinnän edellytyksiä. Tämä tuo näkyväksi ja perustelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarvetta ja merkitystä sekä lisää niiden tunnettuutta.

### Toimintavuonna

## Toimintasuunnitelma 2024

- Kehitämme ja nostamme esiin vaikuttavuusviestintää. Tämä tukee kentän toimintaedellytyksiä ja lisää etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tunnettuutta sekä tuo näkyväksi niiden merkitystä ja tarvetta.
- Vastaamme kentältä nousseisiin tarpeisiin viestinnän sisäisten kohderyhmien ja Inton viestintästrategian ja –suunnitelman puitteissa.
- Vahvistamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä niiden vaikutusten näkyvyyttä alueellisesti ja valtakunnallisesti.
- Tarjoamme ajankohtaista tietoa, materiaaleja ja työkaluja hyödynnettäväksi etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien työssä asiakkaiden ja sidosryhmien parissa.

### 2.3 Koulutukset

Kehitämme koulutuksilla etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten sekä esihenkilöiden osaamista ja tuemme ammatillista kasvua.

Toteutamme koulutuksia ensisijaisesti verkossa sekä tarpeen mukaan paikkakunnilla. Tavoitteenamme on mahdollisimman laaja kattavuus maantieteellisesti. Into toteuttaa koulutuksia omana tuotantona sekä yhteistyössä eri asiantuntijoiden kanssa. Tarjoamme alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnittelun tueksi Inton verkkokoulutusalan, joka sisältää eri teemaisia työpajoja verkostotapaamisiin.

#### Toimintavuonna

- Koulutukset vahvistavat ammatti-identiteettiä, sitoutumista etsivän nuorisotyön tai työpajatoiminnan ammatilliseen yhteisöön sekä tarjoavat vertaistukea.
- Sidoryhmille tuomme esiin näkökulmia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työotteesta, vaikutuksista ja vaikuttavuudesta yhteiskunnassa.
- Perehdyttävät koulutukset (2 op) alkavat 2-4 kertaa vuoden aikana, jotta vaihtuvuudesta syntyvään tarpeeseen voidaan vastata. Lisäksi toteutamme ammattilaisille syventäviä koulutuksia eri työmuotoihin.
- Tarjoamme kysynnän mukaan asiantuntijaluentoja sekä työpajoja erilaisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin .



## Toimintasuunnitelma 2024

- Teemme kysynnän mukaan yhteistyötä eri korkeakoulujen kanssa osaamisen jakamiseksi oppilaitosten opetussisältöihin sekä osallistumalla oppilaitosten kehittämistoimintaan (mm. ohjausryhmät, avoimen AMK opintosisällöt).
- Tilaamme ajankohtaisiin teemoihin liittyviä asiantuntijaluentoja esimerkiksi maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyvät aiheet, erilainen oppiminen.
- Toteutamme verkkovalmennuksesta webinaarin yhteistyössä kentän sekä muiden Inton asiantuntijoiden kanssa.
- Kehitämme Claned-verkkokoulutusalueella olevia koulutuksia palautteiden ja havaintojemme perusteella. Kehitämme Claned-verkkoalustan käyttöä myös ulkopuolisten asiantuntijoiden koulutussisällöissä.
- Pidämme yllä Clanedin rinnalla YouTube-kanavaa, jossa julkaisemme koulutustallenteita. Kaikki Inton julkiset tallenteet ovat tekstitetty.
- Hyödynnämme ja uudelleen markkinoimme olemassa olevia koulutustallenteita, joita Inton Youtubesta löytyy noin 100 kpl.
- Kehitämme Inton sisäistä videotuotantoa vahvistamaan asiantuntijaosaamisen ja tiedon jakamista.

## 2.4 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Osaamiskeskus jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä Sovaria ja Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL).

Sovari, sosiaalisen vahvistumisen mittari, kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja tuomme samalla näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimintaa.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

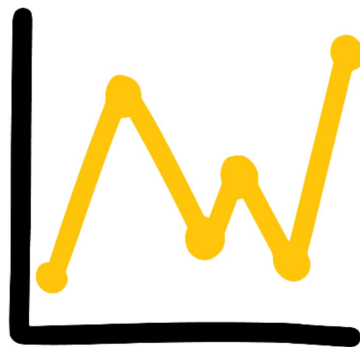
### Toimintavuonna

- Vahvistamme Sovari-tiedonkeruuta sekä levitämme ja vakiinnutamme laatutyön työkaluja osaksi etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toteutusta.



## Toimintasuunnitelma 2024

- Tarjoamme koulutusta ja ohjausta etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoille Sovari-mittarin käyttämiseen ja sen tuottaman tiedon hyödyntämiseen. Edistämme Sovari-tulosten hyödyntämistä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämisessä, viestinnässä ja vaikuttamistyössä.
- Tuomme esille Sovarin tuottamaa tietoa työpajatoiminnasta ja sen vaikutuksista esitteessä, jonka laadimme työpajatoiminnan sidosryhmiä varten.
- Teemme STL-arviointimallia ja työkalua tunnetuksi työpajatoimijoille viestinnän, tietoiskujen ja koulutusten avulla. Annamme koulutusta STL-arvioinnista ja ohjaamme työpajoja toiminnan itsearviointiin arviointimallin ja siihen liittyvän arviointikyselyn avulla.
- Tuemme työpajoja työpajatoiminnan laatukriteeristön käyttöönotossa ja oman toiminnan kehittämisessä. Tarjoamme työpajoille laatukriteerien vertaisauditointia ja ulkopuolista auditointia, jonka myötä ne voivat saada laatumerkin.
- Arvioimme Inton laatu- ja arviointijärjestelmien kokonaisuutta tavoitteena yksinkertaistaa ja virtaviivaistaa malleja.
- Etsivän nuorisotyön arviointia tukevat laatukriteerit jalkautetaan etsivän nuorisotyön toimijoiden käyttöön. Työkalu palvelee organisaatioita ja etsiviä nuorisotyöntekijöitä ammatillisessa kehittämisessä.



### 2.5 Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmäyhteistyössä reagoidaan ketterästi kentältä ja kumppanien ja läheisten alojen parista nouseviin yhteistyön tiivistämisen sekä tiedonkulun sujuvoittamisen tarpeisiin. Yhteistyön ja molemminpuolisen tietoisuuden syventämisessä kiinnitetään



## Toimintasuunnitelma 2024

erityistä huomiota hyvinvointialueisiin, joista on tullut yksi työpajatoiminnan järjestäjätahoista ja etsivän nuorisotyön keskeistä sidosryhmistä.

Tiivistämme edelleen valtakunnallista yhteistyötä opetuksen, koulutuksen ja ohjauksen edustajien kanssa. Seuraamme laajentuneen oppivelvollisuuden mukanaan tuomia toimintaympäristön muutoksia ja kehitämme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyötä. Edistämme korkeakoulu yhteistyötä ja hahmottelemme sekä viestimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen korkeakoulupolkuja tukevaa roolia. Kerromme koulutuksen parissa toimiville työpajoista koulutuksen tavoitteita tukevana ammattitaitoisena toimijana.

Jatkamme yhteistyötä Keha-keskuksen monialaisten palvelujen tiimin ja sosiaalityötä kehittävien ja sosiaalialan koulutusta tarjoavien tahojen kanssa. Huomioimme tulevien TE-palvelut 2024- ja KOTO24 -uudistusten vaikutuksia, tiedotamme kenttää muutoksista ja huolehdimme siitä, että työmuotojen anti nähdään työllisyyden edistämistä kansallisesti kehitettäessä. Uutena panostamme maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen ja työmarkkinoille integroimisen parissa toimivien organisaatioiden tavoittamiseen. Tarjoamme etenkin työpajatoimintaa sekä tiiviimpää yhteistyötä kentän nykyisten toimijoiden kanssa yhdeksi kotoutumisen edistämisen väyläksi.

Vahvistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajavalmentajien asemaa ja kuulluksi tulemistä koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien eli ns. NEET-tilanteessa olevien nuorten elinolosuhteiden ja palveluiden asiantuntijoina.

### Toimintavuonna

- Tavoitamme hyvinvointialueiden edustajia, viemme tietoa ja käymme keskustelua etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja hyvinvointialueiden yhdys- ja rajapinnoista. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työntekijöiden yhteydet hyvinvointialueiden alaisuudessa työskenteleviin toimijoihin rakentuvat ja verkostoissa syntyy molemminpuolista ymmärrystä.
- Tiedotamme opetuksen ja ohjauksen ammattilaisia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan roolista koulutuksen ja osaamisen tukemisen parissa. Yhteistyö ja sopimusratkaisut esimerkiksi oppilaitosten, opettajien, korkeakoulujen, Kelan sekä sosiaalityön kanssa helpottuvat.
- Pidämme etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoita kartalla työllisyyspalveluiden uudistuksista ja huolehdimme siitä, että toiminnoissa huomioidaan yhteistyö etsivän nuorisotyön ja työpajojen kanssa. Viemme maahanmuuttajien kotoutumista edistäville organisaatioille tietoa etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoiminnasta ja kentän toimijoista.
- Saatamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisia koordinaattoreita yhteen muiden, haavoittuvassa asemassa olevia nuoria tukevia palveluja ja toimintoja

## Toimintasuunnitelma 2024

koordinoivien kanssa. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tehtävät toteutuvat tarkoituksenmukaisesti, kun työntekijöiden ammatilliset tavoitteet ja roolit tunnetaan eri kentillä.

- Levitämme sosiaalialan kehittämisen, sosiaalipalveluiden toiminnan ja sosiaalityöntekijöiden tiedonmuodostuksen kannalta keskeisille tahoille aktiivisesti tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta.

### 2.6 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa.

Nuorten työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on ajankohtainen aihe. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjomme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

#### Toimintavuonna

- Sanallistamme sisältöjä siten, että työpajat voivat osoittaa koulutuksen järjestäjille yhteistyöhön liittyvää lisäarvoa helpommin.
- Vahvistamme alueellisten opinnollistamisverkostojen yhteistyötä eri toimijoiden kesken (mm. työpajat, ammatillisen koulutuksen järjestäjät, TE-palvelut, Jotpa). Tapaamisten teemojen valinnan osalta uusi hallitusohjelma antaa suuntaviivat.
- Hyödynnämme keväällä 2024 opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmää verkostotoiminnan tukena opinnollistamisen askelmerkeistä päätettäessä. Kevään aikana päätetään myös työryhmän jatkosta uuden osaamiskeskuskauden alkaessa.
- Ylläpidämme ja kehitämme työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia.



## Toimintasuunnitelma 2024

- Jatkokehitämme Opinnollistamisen perusteet -koulutusta ja päätämme mahdollisesta jatko-osasta.
- Päätämme uuden *Käsikirja työpajatoiminnan opinnollistajille* laatimisesta.
- Jatkamme työelämälähtöisen validoinnin ja osaamismerkkien soveltuvuuden selvittämistä työpajatoimintaan mm. yhteistyössä ministeriöiden ja Jotpan kanssa. Ruotsin järjestelmä toimii edelleen benchmarkina ja lisäksi käymme keskustelua suomalaisten osaamismerkki-asiiantuntijatahojen kanssa.

### 2.7 Aikalisätoiminta

Osaamiskeskus koordinoi ja edistää Aikalisätoimintaa valtakunnallisesti. Aikalisässä etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyö mahdollistaa nuorten huolien varhaisen tunnistamisen ja tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Kehitämme toimintaa opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostamme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille, autamme sujuvaa tiedonsiirtoa, luomme tilannekuvaa kehittämisen pohjaksi ja ehdotamme toimenpiteitä Aikalisätoiminnan kehittämiseksi.

Varmistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen käymällä säännöllisesti keskusteluja Aikalisä-perehdytyksistä pääasiallisesti vastaavien alueellisten koordinaattoreiden kanssa. Järjestämme valtakunnallisia perehdytyksiä uusille etsiville nuorisotyöntekijöille vähintään 2-4 kertaa vuodessa.

Syvennämme toimijoiden ymmärrystä toisistaan vierailuilla ja tiiviillä yhteydenpidolla Puolustusvoimien aluetoimistoihin, Siviilipalveluskeskukseen ja sosiaalikuraattoreihin. Siten varmistamme nuorten sujuvan siirtymisen palvelusta toiseen. Tuotamme uusia ja ylläpidämme jo olemassa olevia Aikalisä-materiaaleja. Vastaamme koulutusten ja materiaalien sisältöjen kehittämisestä muuttuvia tilanteita ja tarpeita parhaalla tavalla palveleviksi.

#### Toimintavuonna

- Huolehdimme etsivän nuorisotyön äänen ja kokemuksen kuulumisesta Aikalisätoimintaa ja asepalvelusta valtakunnallisesti kehitettäessä. Etsivien nuorisotyöntekijöiden asema yhteistyössä vahvistuu entisestään, kun toiminta tunnetaan. Ajantasaisen tiedon avulla etsivät nuorisotyöntekijät osaavat tukea ja ohjata nuoria ase- ja siviilipalvelukseen liittyvissä kysymyksissä ammattitaitoisesti.

## Toimintasuunnitelma 2024

- Järjestämme valtakunnallisia Aikalisä-verkkoperehdytyksiä 2-4 kertaa vuoden aikana ja tarpeen mukaan.
- Uudistamme Aikalisäperehdytyksen rakenteen ja sisällöt vastaamaan paremmin nykyhetken osaamis- ja tiedontarpeita yhteistyössä alueellisten koordinaattoreiden ja Puolustusvoimien kanssa.
- Uudistamme Aikalisätoiminnan materiaaleja sekä lisäämme toiminnan näkyvyyttä ja yleistä yhteiskunnallista tunnettuutta. Aikalisätoiminnasta kiinnostuneet löytävät paremmin asiaa koskevaa valtakunnallista tietoa, ymmärrys Aikalisätoimintamallista ja sen merkityksestä lisääntyy, palveluksensa keskeyttävät nuoret ilmoitetaan sujuvammin kotikunnan etsivään nuorisotyöhön ja he saavat avun yhä luotettavammin.



## Toimintasuunnitelma 2024



### Henkilöstö Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

HTV Tarkenne

Asiantuntija	1,0	Etsivän nuorisotyön alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työajatoiminnan alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työpajatoiminnan opinnollistaminen
Asiantuntija	1,0	Sidosryhmäyhteistyö ja Aikalisä-toiminta
Asiantuntija	1,0	Sovari-mittari ja STL
Asiantuntija	1,0	Viestintä
Kouluttaja	1,0	Etsivä nuorisotyö
Kouluttaja	1,0	Työpajatoiminta
Tapahtumatuottaja	0,5	Koordinaatio ja markkinointi

## Toimintasuunnitelma 2024

### Koulutustuotteet 2024

**Arviointi valmennuksessa** on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

**Voimavarat valmennuksessa** on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään toimintaan osallistuvien hyvinvoinnin vahvistamiseen voimavaratyöskentelyn kautta.

**Vaikuttava valmennus – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus** on työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään työpajatoiminnan kehittämiseen.

**Työpajatoiminnan ABC** on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä koulutusalueella tapahtuva, itsenäisesti suoritettava, verkkokurssi. Kurssi perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla. Kurssin suoritettuaan saa todistuksen (2 op).

**Opinnollistamisen perusteet** -koulutuskokonaisuus on suunnattu kaikille työpajoilla opinnollistamisen parissa työskenteleville lähtötasosta riippumatta. Koulutus koostuu Inton opinnollistamisen mallia käsittelevästä luentovideoista, työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia käsittelevästä luentovideoista, opinnollistamistyössä käytettävien työkalujen esittelyvideoista ja päätöswebinaarista, jossa käsitellään kurssin aikana heränneitä kysymyksiä ja kommentteja. Koulutus järjestetään Inton verkkokoulutusalueella.

**Arviointi valmennuksessa** -verkkokurssi on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.

**Vaikuttava valmennus** -verkkokurssi on 4-osainen kokeneille työpajatoimijoille suunnattu jatkokoulutus.

**Täältä tullaan etsivä nuorisotyö!** -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille muutaman viikon intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa. Koulutuksesta myönnetään 2 opintopistettä.

**Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto** -koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.

**Verkossa toteutettavat koulutussisällöt** ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoisuuksien muodossa kuukausittain.

## Toimintasuunnitelma 2024

**Teemakoulutukset paikan päällä tai verkossa** tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa koulutus- tai verkkokoulutussarjoja, jotka pureutuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarpeisiin sekä ajankohtaisiin ilmiöihin.

**Koulutussisällöt alueellisiin tapaamisiin** Inton verkkokoulutuslustoilla on tarjolla alueellisille koordinaattoreille erilaisia työhön liittyviä lyhyitä tallenteita ja työpajoja, joita voidaan käydä alueverkostoissa fasilitoiden läpi.

### Eväitä strategiatyöhön

Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen. Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.

### STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearviointissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearviointissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

### Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

### Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan malleja ja ideoita, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.



## Toimintasuunnitelma 2024

### **Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä**

Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearvioinnissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.

### **Ajankohtaista vaikuttamistyössä työpajakentällä**

Katsaus ja keskustelua työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

### **Ajankohtaista vaikuttamistyössä etsivän nuorisotyön kentällä**

Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

### **Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi**

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

### **Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille tai työpajatoimijoille**

Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

*Lisäämme uusia koulutuksia ja teemme muutoksia koulutustarjontimeen tilanteen mukaan.*