

Asia: OPH-2511-2023

Lausuntopyyntö osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen ohjeesta ammatillisessa koulutuksessa

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

1. Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen yleiset periaatteet

Into katsoo, että osaamisen tunnistamista käsitellään ohjeessa liian ohuesti.

Into huomauttaa otsikon 1. ”Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen yleiset periaatteet” alta löytyvän lauseen ”Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen on koulutuksen järjestäjän tehtävä.” osalta, että osaamisen tunnistamista tehdään laajamittaisesti myös työpajojen toimesta. Tällöin yksilön osaamista dokumentoidaan osaamistodistukseen, joka on myöhemmin huomioitavissa mm. ammatillisen koulutuksen henkilökohtaistamisvaiheessa.

Into esittää, että lause muutetaan muotoon: ”Osaamisen tunnistamista voivat koulutuksen järjestäjien lisäksi toteuttaa myös muut organisaatiot. Osaamisen tunnustaminen on koulutuksen järjestäjän tehtävä.”

Lisäksi Into katsoo, että osaamisen tunnistamista käsittelevien asiakirjojen ja muiden selvitysten listassa tulee mainita myös työpajatoiminnassa yleiset osaamistodistukset. Työpajoilla käytössä olevat osaamistodistukset perustuvat tutkintojen perusteisiin. Osaamistodistus tukee HOKS-prosessia: opiskelijan osaamisesta ja sen tasosta saa selkeän käsityksen ja voidaan arvioida, ohjataanko opiskelija näyttöön. Tämä vähentää osaltaan tarpeetonta päällekkäistä koulutusta

Into esittää, että osaamisen tunnistamista käsittelevien asiakirjojen ja muiden selvitysten listaa käsittelevä lause muutetaan muotoon: ”Osaamisen tunnistaminen tehdään opiskelijan esittämien asiakirjojen ja muiden selvitysten perusteella, joita voivat olla esimerkiksi tutkintotodistukset, työtodistukset, osaamiskartoitukset, osaamistodistukset, haastattelut tai muut selvitykset.”

1.1. Tunnistamisen pohjana olevat asiakirjat

Into esittää, että otsikkoa 1.1 muutetaan. ”Tunnustamisen pohjana olevat asiakirjat” kuvaa sisältöä paremmin. Mikäli otsikkoa ei muuteta, pitää sisältöä muokata siten, että tunnistaminen huomioidaan paremmin.

Huomiot ohjeen esimerkeistä

-

Pietikäinen Reetta
Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta