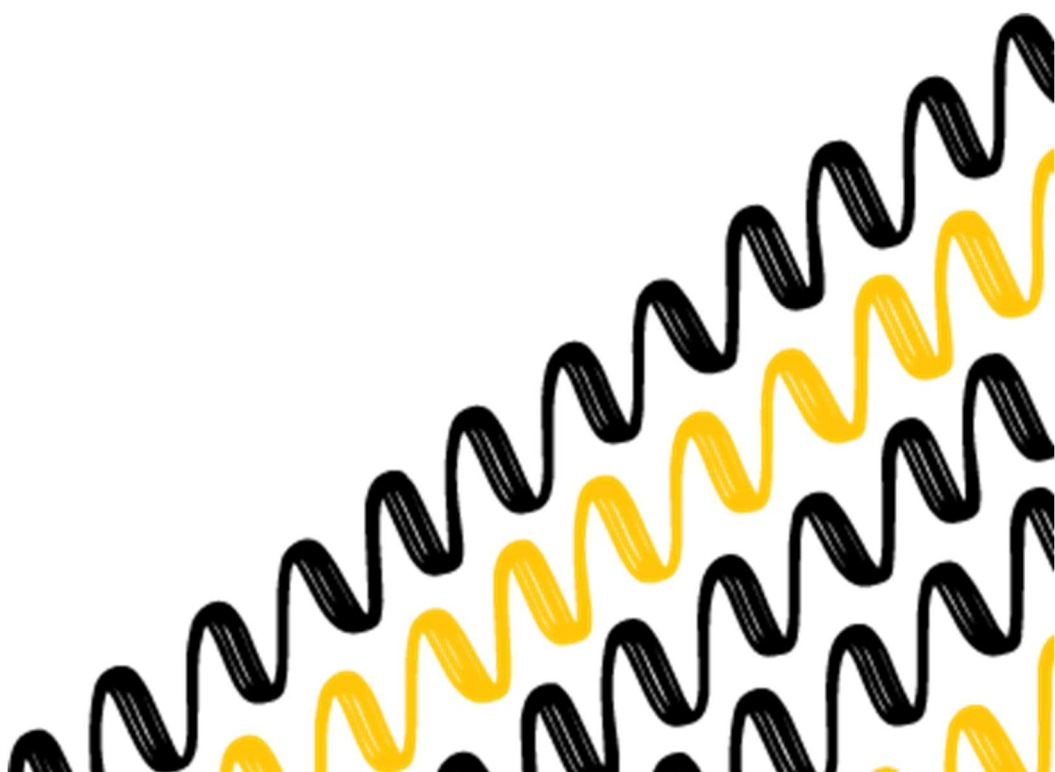


VUOSIKERTOMUS 2022



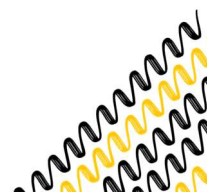
SISÄLLYSLUETTELO

1	TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS	3
2	INTO – ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA TYÖPAJATOIMINTA RY	6
2.1	Yhdistyshallinto	7
2.2	Taloushallinto	9
3	YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN	11
3.1	Vaikuttamistyö.....	12
3.2	Viestintä	15
3.3	Tapahtumat ja markkinointi	17
4	ETSIVÄN NUORISOTYÖN JA TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN	19
4.1	Alueellinen työ	20
4.2	Viestintä	22
4.3	Koulutukset	24
4.4	Laatu, vaikuttavuus ja tulokset	26
4.5	Sidosryhmäyhteistyö.....	28
4.6	Työpajatoiminnan opinnollistaminen	31
4.7	Aikalisätoiminta	33
4.8	Positiivisen mielenterveyden edistäminen	34
4.9	Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen	37
5	LIITTEET	40
5.1	Henkilöstö	40
5.2	Työryhmät ja ohjausryhmät	41
5.3	Koulutukset vuonna 2022	42
5.4	Tuloslaskelma ja tase 2022	45

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on vuonna 1997 perustettu järjestö, joka edustaa noin 600 etsivää nuorisotyöntekijää ja 270 työpajaa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2200 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 43 000 nuorta ja aikuista. Toimintaamme avustaa opetus- ja kulttuuriministeriö.

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry vuosikertomus 2022

Toimitus: Annemari Kivivuori & Herttaliisa Tuure



1 TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Haluan kiittää kaikkia etsiviä nuorisotyöntekijöitä, valmentajia, esihenkilöitä ja intolaisia. Olette näyttäneet käytännössä, mitä tapahtuu, kun tehdään työtä isolla sydämellä.

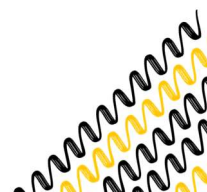


Vuosi 2022 mahdollisti viimein vierailut kentällä ja Kutsu Into kylään -kutsuja tulikin eri puolilta Suomea. Kiersimme ja tapasimme etsiviä nuorisotyöntekijöitä ja työpajojen valmentajia kasvotusten ja vaihdoimme kuulumisia etelästä pohjoiseen.

Olemme nostaneet vuosikertomuksessamme esiin onnistumisia, kehittymistä sekä uusia toimintatapoja. Lisäksi kokosimme yhteen vuoden merkittävimpiä tunnuslukuja. Koko vuosi on kuvattu myös infografiikaksi, jonka löydät seuraavasta luvusta.

Vaikuttamistyössä valmistauduimme kevään 2023 eduskuntavaaleihin, jotka ovat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkökulmasta merkittävät vaalit. Kampanjamme sloganiksi muotoutui *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*. Eduskuntavaalitaivoitteet pohjautuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisilta esiin nousseisiin teemoihin. Etsivä nuorisotyön ja työpajatoiminnan rinnalla kulkeva ote tarvitsee rahoitusta, resurssit ja rakenteet. *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin* -slogan on kuvaava, ja sitä kannattaa hyödyntää vaalien jälkeenkin.

Muu vaikuttamistyö piti sisällään merkittävän määrän lausuntoja ja pidimme aktiivisesti yhteyttä virkamiehiin, sidosryhmiin, puolueiden edustajiin ja päättäjiin. Vaikuttamistyötä vahvisti viestintä, joka toi esiin monipuolisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa.

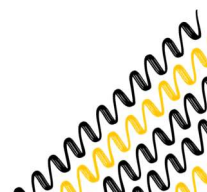


Vuosi korosti entisestään Inton roolia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijana. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan valtakunnallisessa kehittämisessä otettiin reippaita askeleita eteenpäin.

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus tuotti etsivän nuorisotyön käsikirjan, työpajatoiminnan laatukriteerit ja laatutyön toimintamallin. Syntyi myös monipuolinen kattaus omia ja ulkopuolelta tilattuja koulutuksia sekä verkostoja kentän ammattilaisille ja esihenkilöille. Opinnollistamisen verkostot vakiinnuttivat paikkansa ja sidosryhmäyhteistyö vahvistui, minkä lisäksi Sovari-mittari tuotti vaikuttavuustietoa.

Osaamiskeskuksen yhteistyökumppanit olivat vahvasti mukana toiminnassa tarjoten asiantuntemustaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyöhön sekä koulutusten ja materiaalien tuotantoon.

Herttaliisa Tuure, toiminnanjohtaja



Inton jäsenorganisaatiot

Jäsenorganisaatioiden tyyppi



kunta/kuntayhtymä

169 /266
(63 %)



yhdistys

70 /266
(26 %)



säätiö

23 /266
(9 %)



yritys ja muu

4 /266
(2 %)

Jäsenorganisaatioiden koko



1–9 toimihenkilöä:

194
organisaatiota (73 %)



10–29 toimihenkilöä:

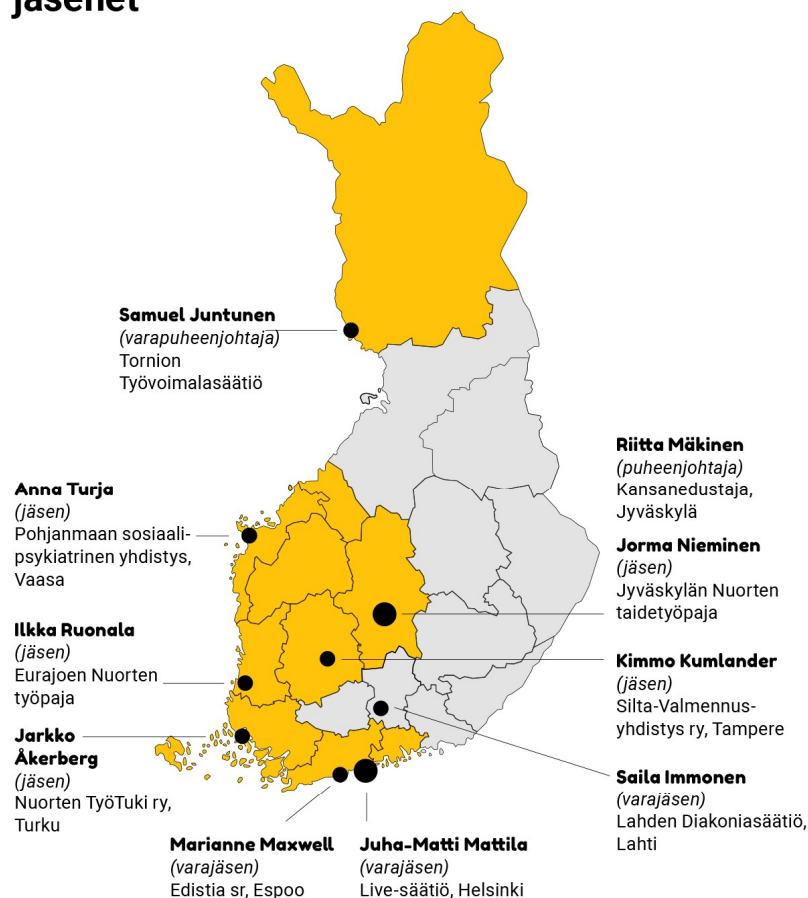
43
organisaatiota (16 %)



30 tai yli toimihenkilöä:

29
organisaatiota (11 %)

Hallituksen jäsenet



2 INTO – ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA TYÖPAJATOIMINTA RY

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2022 lopussa oli 266. Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 8 jäsentä ja erosi 11 jäsentä.

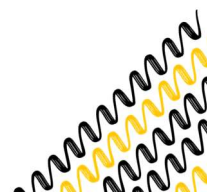
Yhdistys sai vuonna 2022 yleisavustuksen opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusta, jossa yhteenliittymän yhteistyökumppaneita ovat Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia – nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskuksen rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksesta.

Yhdistyksen toiminta jakaantuu kahteen osa-alueeseen: yleisavustettavaan toimintaan ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Toimintakertomuksessa on kuvattu yhdistyksen toiminta ajalta 1.1.-31.12.2022 ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toiminnan ensimmäisen vuoden osalta 1.4.2022–31.3.2023.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä innostumaan ja innostamaan työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsä. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

Inton arvot ovat rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti. Jokainen innostuu jostakin!



2.1 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut. Yhdistyksen toimintaa kehitettiin Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokous pidettiin 27.4.2022 Helsingissä ja syyskokous 23.11.2022 Helsingissä. Syyskokouksen yhteydessä julkaistiin Inton eduskuntavaalitavoitteet teemalla *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*. Yhdistyksen kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat ja syyskokouksessa sääntömuutos, joka mahdollistaa kevätkokousten järjestämisen etänä.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Riitta Mäkinen ja varapuheenjohtajana Samuel Juntunen Tornion Työvoimalasäätiöstä. Hallituksen jäseninä toimivat Kimmo Kumlander Silta-Valmennusyhdistys ry:stä, Jorma Nieminen Jyväskylän kaupungin nuorisopalveluista, Anna Turja Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry:stä, Jarkko Åkerberg Nuorten TyöTuki ry:stä ja Ilkka Ruonala Eurajoen työpaja Nosturista. Varajäseninä toimivat Juha-Matti Mattila Live-säätiöstä, Saira Immonen Lahden Diakoniasäätiöstä ja Marianne Maxwell Edistiasta. Hallitus kokoontui vuoden aikana 12 kertaa.

Toukokuussa ja syyskuussa pidettiin henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät. Strategiapäivissä hahmoteltiin muun muassa Inton vaikuttavuuden arviointia, valmisteltiin seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa sekä kartoitettiin tutkimustarpeita. Operaatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Syyskuussa toteutettiin Inton jäsenkysely, jossa kartoitettiin jäsenien näkemyksiä, kokemuksia sekä kehittämistarpeita Inton ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toiminnasta. Kyselyn tuloksia on nostettu esiin Inton sosiaalisen median kanavilla. Esimerkiksi 86 % vastaajista pitävät Inton ja osaamiskeskuksen koulutuksia,

verkostotapaamisia ja tapahtumia tarpeellisina ja hyödyllisinä.

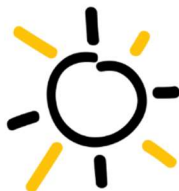
Etätyöskentely vakiintui osaksi Inton toimintaa. Henkilökunnan kanssa käytiin vuoden aikana pienempiä keskusteluja keväällä ja syksyllä. Joulukuussa toteutettiin Ilmarisen kanssa toistamiseen työyhteisövire-kysely, jonka kokonaisarvosanaksi saatiin 4 (asteikolla 1–5). Kyselyn vastausprosentti oli 100. Intolaisille tarjottiin vuoden aikana mahdollisuus työnohjaukseen, jota lähes kaikki työntekijät hyödynsivät. Lisäksi toteutettiin työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia vuoden aikana.

Vuonna 2022 Aluehallintovirasto teki Intoon työsuojelutarkastuksen. Samoin Valtiontalousviraston tarkastusvirasto tarkasti Inton toimintaa osana opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustustoiminnan arviointia. Tarkastuksista ei noussut esiin huomautettavaa.



Onnistuimme

Laatutyö otti kaivattuja askeleita eteenpäin.



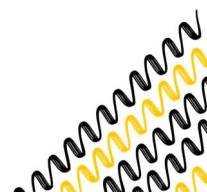
Kehityimme

Inton sisäiset ohjeistukset koottiin henkilöstösäännöksi



Teimme uutta

Yhdistyksen jäsenrekisterin päivitys valmistui. Jäsenillä on mahdollisuus päivittää perustiedot rekisteriin itse.



2.2 Taloushallinto

Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää.

Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuonna 2022 oli 1 636 936,59 euroa. Toimintaan käytettiin 1 627 354,42 euroa. Tilikausi 2022 oli 9 582,17 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma ja tase ovat liitteenä luvussa 5.4.

Tuotot

Valtionavustukset

Inton perusrahoituksesta vastasi toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriö. Yleisavustusta haettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin. Vuodelle 2022 yhdistykselle myönnettiin yleisavustusta 366 000 euroa. Yleisavustus käytettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin sekä vakituisen henkilökunnan palkkakuluihin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan osaamiskeskusten toiselle toimintavuodelle, ajalle 1.4.2022-31.3.2023 yhteensä 980 000 euroa, joista vuonna 2022 käytettiin 803 388,43 euroa. Osaamiskeskuksen toisen kauden avustukselle myönnettiin käyttöajan pidennystä 30.6.2022 saakka, siirtyvä avustus oli 50 497,96 euroa ja se käytettiin 30.4.2022 mennessä.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 101 759,81 euroa. Jäsenmaksuina kerättiin 62 300,00 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 164 059,81 euroa ja ne muodostivat 10,02 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2022 kaikkiaan 1 627 354,42 euroa. Tiimeittäin kulut ja-kautuivat: osaamiskeskus 1 106 876,78 euroa (68,02%) ja vaikuttaminen, viestintä, jä-sentapahtumat ja yleishallinto 520 477,64 euroa (31,98 %).

Henkilöstö- ja hallintopalvelut

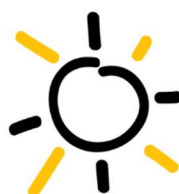
Yhdistyksessä työskenteli 13 toimihenkilöä. Henkilöstöstä 11 on vakituissluonteisissa tehtävissä ja 2 määräaikaisissa tehtävissä. Henkilöstö on liitteenä luvussa 5.1.

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Akavatalossa, Helsingin Itä-Pasilassa. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistettiin järjestämällä virkistytymispäivät ja kiinnittämällä huo-miota työergonomiaan. Myös työnohjausta oli saatavilla. Lisäksi huolehdittiin, että hen-kilöstöllä on käytössään ajantasaiset työvälineet sekä työtä tukevat yhteiset käytännöt.



Onnistuimme

Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.



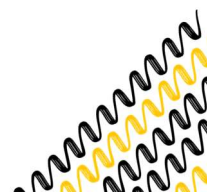
Kehityimme

Into tarjosi työntekijöilleen kulttuuri- ja liikuntaseteleitä, joita voi hyödyntää myös hierontaan.



Teimme uutta

Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja omaehtoista opiskelua tukemalla.



3 YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN



Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- opinnollistaminen, osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa
- oppimisympäristöissä

- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

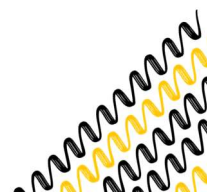
Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämissä, vaikuttamisessa ja viestinnässä.

3.1 Vaikuttamistyö

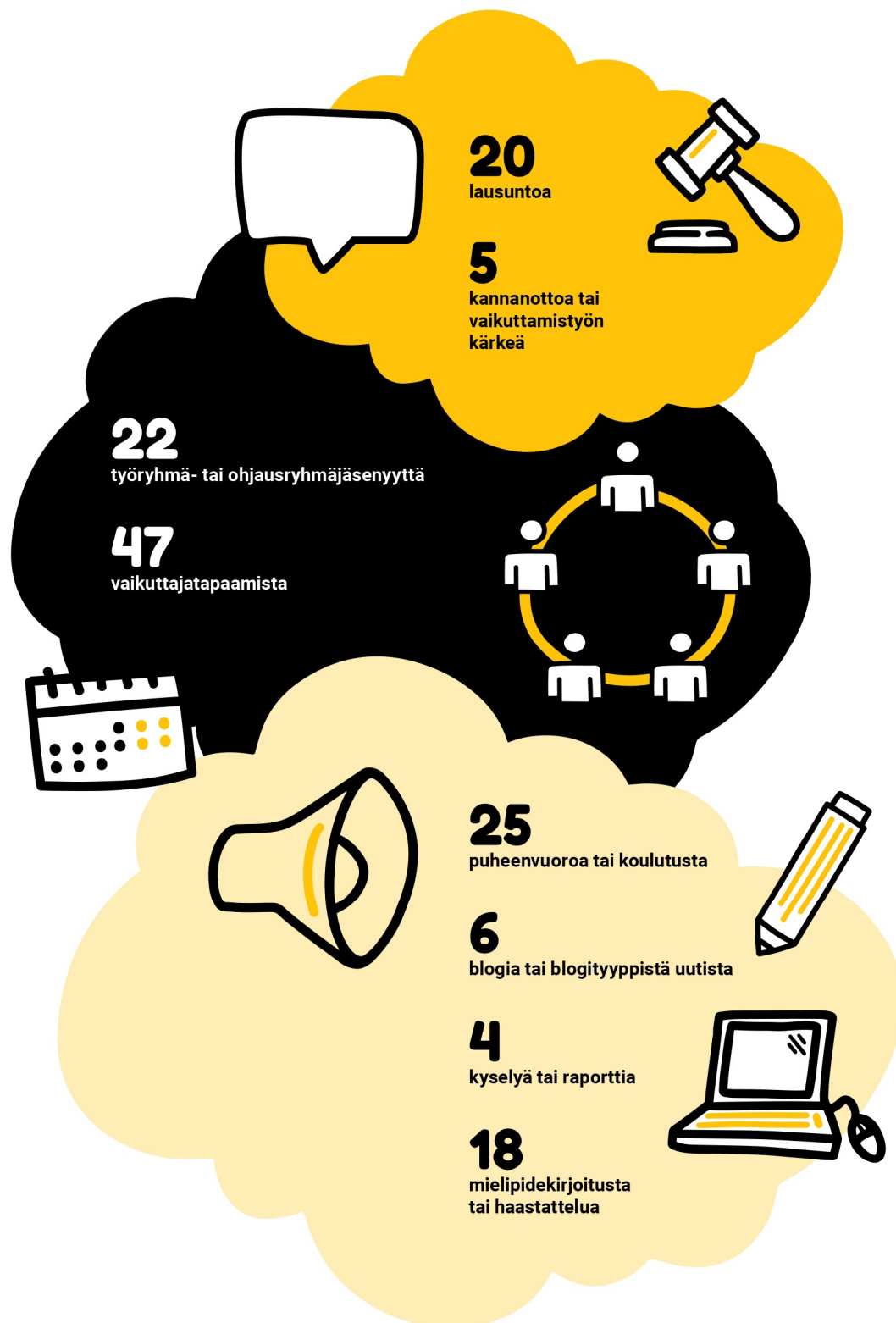
Into tekee aktiivisesti yhteiskunnallista vaikuttamista eri tasoilla. Vaikutamme lainvalmisteluun ja budjettiesityksiin lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Seuraamme lakien toimeenpanoa ja vaikutamme palvelujärjestelmän kehittämiseen. Toteutamme vahvaa vaikuttamisviestintää ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuutta.

Yhdistyksen vaikuttamistyöllä vaikutetaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytyksiin ja vahvistetaan palvelujen tunnettuutta valtakunnallisesti. Vaikuttamistyössä hyödynnetään etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoilta kerättyä paikallista ja alueellista tietoa. Vaikuttamistyössä nostetaan esille kohderyhmän nuorten ja aikuisten elinoloja, etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa havaittuja palvelupuutteita sekä kehittämistarpeita ja ratkaisuja.

Käynnissä olevat yhteiskunnalliset uudistukset oppivelvollisuuden laajentamisesta työllisyydenhoidon uudistuksiin ja sote-uudistukseen vaikuttavat merkittävästi etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja tuovat niille kehittämis- ja uudistusvaateita. Into tekee vaikuttamistyötä uudistusten valmistelu- ja toimeenpanovaiheessa sekä tuo esille etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden näkemyksiä haasteista ja hyvistä käytännöistä.



Inton vaikuttamistyö vuonna 2022



Toimintavuonna

- **Osallistuimme vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, annoimme lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille ja osallistuimme kuulemisiin. Teimme kannanottoja ja blogikirjoituksia, aktiivista vaikuttamisviestintää ja järjestimme tilaisuuksia ja käytimme puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.**
- **Järjestimme säännöllisesti Ajankohtaista vaikuttamistyössä -koulutuksia ja tuotimme vaikuttamistyön sisältöjä Johto puhuu! -verkostotilaisuuksiin.**
- **Seurasimme vireillä olevien ja toimeenpantavien uudistusten etenemistä. Keräsimme kyselyillä etsivän nuorisotyön ja työpajojen käytännön kokemuksia. Laadimme kyselyihin pohjautuvat raportit kuntakokeiluista saaduista kokemuksista sekä sote-uudistuksen vaikutuksista. Teimme kyselyt oppivelvollisuuden laajentumisen ja palkkatuki-uudistuksen koetuista vaikutuksista. Hyödynsimme kyselytietoa ja raportteja vaikuttamistyössämme ja viestinnässämme.**
- **Veimme aluevaalikampanjan päätökseen. Laadimme eduskuntavaaleihin hallitusohjelmataavoitteet, vaalien verkkosivun sekä materiaaleja puolueille, ehdokkaille ja kentän toimijoille. Järjestimme vaalivaikuttamisen koulutusta ulkopuolisen sparraajan tuella.**
- **Tapasimme puolueiden eduskuntavaali- ja hallitusohjelmataavoitteita rakentavia edustajia.**



Onnistuimme

Laadimme lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille ja osallistuimme kuulemisiin.



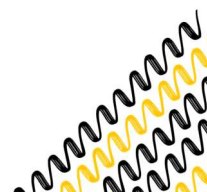
Kehityimme

Saimme palkkatuki-uudistuksen vaikutuksia käsittelevät mielipidekirjoitukset kattavasti läpi.



Teimme uutta

Perustimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoista koostuvan Vaikuttamisnyrkin vahvistamaan Inton vaikuttamisviestintää.



3.2 Viestintä



Viestintä auttaa yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteuttamista ja tekee yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa näkyväksi. Inton viestinnän avulla vahvistetaan toimijoiden, nuorten ja valmentautujien ääntä julkisessa keskustelussa. Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttaa työyhteisö sekä hallitus.

Viestinnän pääkanavina toimivat verkkosivut, blogi, Twitter, Facebook, Instagram, alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa, uutiskirje IntoUutiset sekä kahdesti vuodessa lähetettävä jäsenkirje IntoKirje. Lisäksi toimintavuonna kirjoitettiin yleisönosaston kirjoituksia ja osallistuttiin muiden toimijoiden kampanjoihin. Tuotimme ja julkaisimme tekstejä ja videoita, painettua materiaalia, sosiaalisen median sisältöjä ja järjestimme koulutuksia. Tyypillisiä sisältöjä olivat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat julkaisut sekä kentän asiakkaiden ja ammattilaisten tarinat.

Vuonna 2022 nostimme kaikissa kanavissamme esille sosiaalisen vahvistamisen teemaa. Omalla ulkoasulla ja logolla vahvistettu kampanja sisälsi blogikirjoituksia, hyviä toimintamalleja ja ratkaisuja sekä videosarjan, jossa julkisuuden henkilöt ja päättäjät jakoivat omia kokemuksiaan aiheesta.

Vaikuttamisviestinnässä vuoden painopiste oli Inton kaikkien aikojen laajimmassa eduskuntavaalikampanjassa. Kampanjan kantavaksi teemaksi valikoitui *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*. Kampanja julkaistiin Inton syyskokouksen yhteydessä ja julkistamispäivän sisällöt saivat pelkästään sosiaalisessa mediassa lähes 10 000 näyttökertaa. Vaikuttamisviestinnän kampanjat tavoittivat kaikkiaan lähes 200 000 henkilöä.

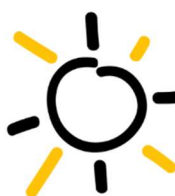
Toimintavuonna

- Julkaisimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen nuorten tarinoita ja kokemuksia.
- Tuotimme tietoa, materiaaleja ja työkaluja etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaisten käyttöön.
- Teimme tietoisuusarjan sote-uudistuksen vaikutuksista työpajatoimintaan.
- Päivitimme viestintästrategiaa ja laadimme hallituksen viestintäsuunnitelman.
- Julkaisimme valtakunnallisen kampanjan, joka esitteli etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa osana koulutuspolkua. Se tavoitti lähes 200 000 henkilöä.
- Uudistimme Inton viestintäverkostoa. Elokuussa 2022 toimintansa aloittaneessa Vaikuttamisnyrkissä on mukana noin kymmenen yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta ja vaikuttamisviestinnästä kiinnostunutta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaista eri puolilta Suomea.
- Sparrasimme ja tuimme alueellisia koordinaattoreita ja vaikuttamisnyrkkiä vaalikampanjoinnissa. Tuotimme vaalikampanjan tueksi materiaalia ja koulutusta.



Onnistuimme

Inton vaikuttavuusviestintä sai valtakunnallista näkyvyyttä eri tapahtumissa.



Kehityimme

Kehitimme blogiamme. Ratkaisuisia esitellään etsivän nuorisotyön ja työpajojen hyviä käytäntöjä yhteiskunnallisiin haasteisiin.



Teimme uutta

Loimme monitoimijaisesti yhdistyksen historian laajimman vaalikampanjan: Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin.

3.3 Tapahtumat ja markkinointi



Etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaiset kokoontuivat ensimmäistä kertaa fyysisesti järjestettävään #INTO22 -tapahtumaan Seinäjoki Areenalle 6.–7.4.2022. Tapahtuman järjestelyihin osallistuivat paikalliset yhteistyökumppanimme Kaks´ Kättä työpaja ja Tolkkupaja. #INTO22 järjestettiin hybriditapahtumana.

Kaksipäiväinen tapahtuma kokosi Seinäjoelle lähes 600 etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaista sekä sidosryhmiä. Tapahtuman pääpuhujina olivat Armi Toivanen, Rudi Rok ja Hassan Maikal. Seminaareissa kuultiin esimerkiksi Sami Kieksiä ja Tiktok-sosuja.

Synergiaseminaari järjestettiin virtuaalisesti 17.11.2022. Tapahtumaan osallistui yhteensä noin 150 opinnollistamisen parissa työskentelevää työpajavalmentajaa, koulutuksen järjestäjää ja sidosryhmien edustajaa.

Seminaarissa käsiteltiin muun muassa korkeakoulupolkuja, osaamismerkkejä, kuntouttavaa työtoimintaa ja Ruotsin työelämälähtöistä validointijärjestelmää. Näiden lisäksi varsinkin nuorten opinnollistamistarinat saivat hyvää palautetta osallistujilta.

Toimintavuonna

- **Tapahtumien visuaalisessa toteutuksessa hyödynnettiin Inton brändin mukaista ilmettä.**
- **Tapahtumiemme sisällön suunnittelussa korostuivat suoraan etsivän nuorisotyön ja työpajojen kentältä nousseet tarpeet ja toiveet.**
- **Markkinointiin tuotiin mukaan entistä korostetummin videotervehdyksiä.**



Onnistuimme

#INTO22 rinnakkaisseminaarit tarjosivat konkreettisia työkaluja etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden työn tueksi.



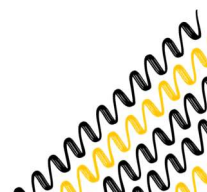
Kehityimme

Saimme palautekyselystä hyviä eväitä ja tietoa siitä, kuinka voimme kehittää konseptia.



Teimme uutta

Lanseerasimme etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden yhteisen #INTO-tapahtumakonseptin ensimmäistä kertaa paikan päällä



4 ETSIVÄN NUORISOTYÖN JA TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN



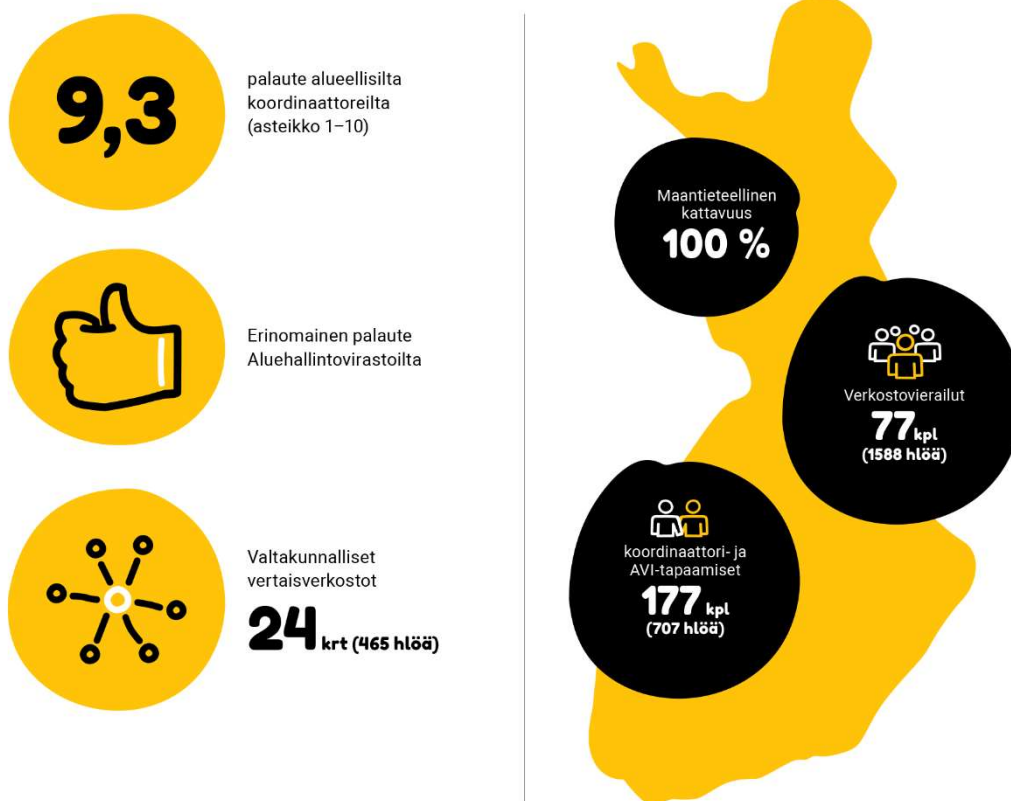
Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämässä, päihdehaittojen ehkäisemisessä ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa ja kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoiman osaamiskeskuksen työtä tehdään yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-

Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisovaltuuston tutkimus- ja kehittämiskeskukseen. Osaamiskeskus toimii vuodet 2020–2023. Tämä toimintasuunnitelma koskee ajanjaksoa 1.4.2022–31.3.2023.

4.1 Alueellinen työ



Osaamiskeskus on tehnyt alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Osaamiskeskukseen tehtävänä on ollut koordinoita etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Olemme tukeneet koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toimintaa ja sisältöjen kehittämistä. Olemme

tuottaneet alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Olemme tuottaneet sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välittäneet sitä tarpeellisille tahoille.

Syksyllä toteutettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkyvyyskampanja yhteistyössä koordinaattoreiden kanssa. Viikon teemana oli nuoret ja valmentautujat sekä etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta koronan jälkeen. Kampanjan avulla nostettiin esiin tietoa siitä, mitä nuorille ja valmentautujille sekä etsivällä nuorisotyöllä ja työpajatoiminnalla kuuluu koronan jälkeen ja millaisia vaikutuksia korona-ajalla on ollut kenttään.

Toimintavuonna:

- Koordinoimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti.
- Tuimme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen kehittämistä.
- Alueellista yhteistyötä kehitettiin etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston kanssa.
- Tuotimme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia: työpajojen tilannekuva sotemuutoksessa, etsivän nuorisotyön tilannekuva valtakunnallisesti, blogit kentän toimijoiden kanssa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja: FYI ENT, Tilannehuone, Johto puhuu ja etsivä nuorisotyö 2. asteen oppilaitoksissa.



Onnistuimme

Uusittu etsivän nuorisotyön käsikirja valmistui kolmella kielellä. Käsikirja jalkautettiin kentälle sekä suunnitelmallisesti tärkeille sidosryhmille.



Kehityimme

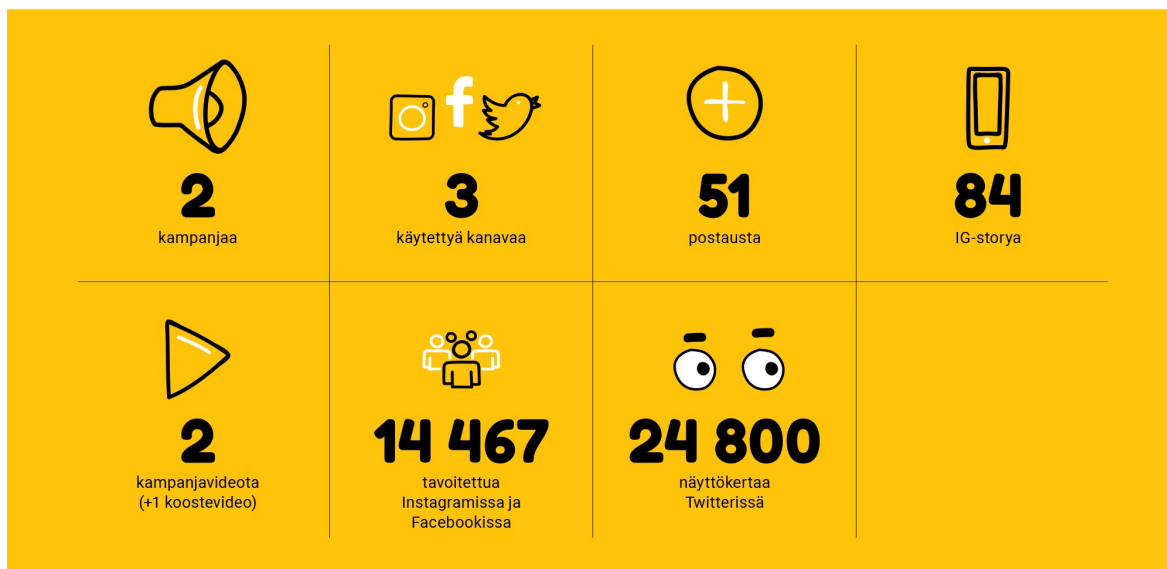
Toteutimme vuoden aikana jokaisen aluehallintoviraston kanssa molempien työmuotojen yhteiset keskustelut. Toimintatapaa tullaan jatkamaan tulevana vuosina.



Teimme uutta

Työpajatoiminnan laatuksiteerit ja käsitteet valmistuivat ja ensimmäiset työpajat saivat laatumerkkinsä.

4.2 Viestintä



Osaamiskeskus tuottaa materiaalia ja tekee valtakunnallisesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyötä. Näistä on tärkeää viestiä laajasti ja tätä varten Osaamiskeskukselle osoitettiin viestinnän asiantuntija. Into toteutti ja kehitti viestintää yhteistyössä osaamiskeskuksen kumppaneiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Aktiivinen viestintä ja kentän tarvitsema viestinnän tuki nousi esiin Inton jäsenkyselyssä. Tukea pyydettiin erityisesti viestinnän vaikuttavuuteen, suunnitelmallisuuteen ja saavutettavuuteen. Tähän vastasimme kehittämällä ja nostamalla esiin vaikuttavuusviestintää, mikä tuo näkyväksi ja perustelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarvetta ja merkitystä sekä lisää niiden tunnettuutta.

Lisäksi tarjosimme viestinnän koulutuksen työpajatoiminnan koordinaattoreille, minkä pohjalta aloimme suunnittelemaan viestinnän rinnakkaisseminaaria #INTO23 -tapahtumaan.

Toimintavuonna:

- **Kehitimme ja lisäsimme kentälle ja sidosryhmille suunnattua viestintää.**
- **Panostimme vaikuttavuusviestintään.**
- **Tarjosimme kentän toimijoille ajankohtaista tietoa, materiaaleja ja työkaluja hyödynnettäväksi nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien työssä asiakkaiden ja sidosryhmien parissa viestintää apuna käyttäen.**
- **Toteutimme viestinnän koulutuksen työpajatoiminnan koordinaattoreille.**



Onnistuimme

Kasvatimme somekanaviemme tavoitettujen tilien ja näyttökertojen lukumäärää verrattuna edelliseen vuoteen.



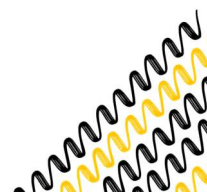
Kehityimme

Kehityimme asiantuntijaviestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa, vaikuttavuusviestinnässä sekä kanavien ymmärryksessä.



Teimme uutta

Aloitimme osaamiskeskuksen asiantuntijoiden kanssa kuukausipalaverin sisäisen ja asiantuntijaviestinnän tueksi.



4.3 Koulutukset



63

koulutusta



1380

osallistujaa



4,5

palaute (asteikolla 1–5)



4907

koulutustallenteiden katselua

Koulutukset kehittävät ja tukevat etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa toimivien ammattilaisten, esihenkilöiden sekä organisaatioiden toimintaa. Perehdyttävät koulutukset antavat vasta-alkajille työssä tarvittavat tiedot ja taidot. Osaamiskeskuskumppaneiden kanssa tuotimme yhdessä koulutussisältöjä kuunnellen kentän tarpeita. Inton koulutustarjonta sisältää live- ja verkkokoulutuksia sekä itsenäistä opiskelua verkkokoulutuslustoilla. Lisäksi Inton kouluttajat tarjoavat sisältöjä tilaisuuksiin ja verkostoihin.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan kanssa suunniteltiin Kasvatus- ja ohjauksen erikoisammattitutkintoa ja Koulutuskeskus Salpauksen kanssa Johtamisen erikoisammattitutkintoa oppisopimuksella etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajojen valmentajille. Omat kurssit eivät toteutuneet, mutta ilmoittautuneet saatiin mukaan Keudan ja Salpauksen yleisille kursseille.

Toimintavuonna:

- Sisällöissä painottui sosiaalisen vahvistumisen teemavuosi. Sosiaalisen vahvistumiseen liittyi viisi teemaa: sosiaaliset taidot, itsetuntemus, arjen hallinta, opiskelu- ja työelämävalmiudet, elämänhallinnan tunne. Jokaisesta teemasta tuotettiin oma koulutuskokonaisuus, jossa oli mukana luentoja osaamiskeskuskumppaneilta ja ulkopuolisilta asiantuntijoilta.

- **Koulutussisällöissä käsittelimme sosiaalista vahvistamista kohtaamistyön näkökulmasta etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa.**
- **Lanseerasimme Inton verkkokoulutusalan, jonne kehitimme vuoden aikana verkkokoulutussisältöjä itsenäiseen opiskeluun. Inton perehdyttävät koulutukset uudistettiin ja julkaistiin verkkokursseina koulutusalanustalla.**
- **Koulutustarjotin päivitettiin alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnitelun tueksi. Toteutunut koulutustarjonta ja -kokonaisuudet ovat liitteessä 3.**



Onnistuimme

Tuotimme uudenlaisen koulutuskokonaisuuden sosiaalisesta vahvistamisesta kasvatus- ja ohjausalalla toimiville.



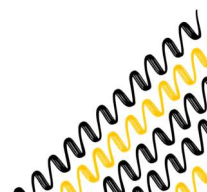
Kehityimme

Otimme käyttöön Inton verkkokoulutusalan, johon ideoimme ja suunnittelimme kentän tarpeisiin vastaavia koulutuskokonaisuuksia.



Teimme uutta

Sosiaalisen vahvistamisen miniseminaari on viisiosainen koulutuskokonaisuus, joka pitää sisällään yhteensä 25 koulutustallennetta.



4.4 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset



Osaamiskeskus ylläpitää, jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä työpajojen itsearviointimallia, Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL).

Sovari on valtakunnallisesti yhdenmukaista tietoa tuottava sosiaalisen vahvistumisen mittari. Se kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa ja rakentaa pohjaa kehittämistoimille.

Osaamiskeskuksessa toteutettiin tutkimusta työpajatoiminnan tavoitteista, toimintamuodoista ja kehittämiskohteista sekä yhteiskunnallisesta merkityksestä. Tutkimus jatkuu kaudella 2023.

Osaamiskeskus julkaisi selvityksen nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön monialaisesta yhteistyöstä (Määttä & Piironen 2022) sekä työelämän asemaa nuorten elämänsäntä tarkastelevan tutkimusartikkelin (Määttä & Westerback 2022), jossa korostuu mm. vaikeammin työllistyvien nuorten tarve nykyistä pidempiaikaisille tukitoimille. Tutkimus – joka meneillään myös 2023 – tarkastelee työpajatoiminnan merkitystä

yhteiskunnassa sekä sosiaalisen vahvistamisen ja nuorisotyöllisen työtteen ilmene- mistä käytännön työssä. Tutkimuksessa tarkastellaan 3–5 erilaisen työpajan toiminnan perusteita ja tavoitteita ryhmähaastatteluin. Tutkimusteemassa nousevat esille niin mie- lenterveys- kuin päihdekysymykset ja niiden työstäminen nuorten kanssa sekä ammatti- laisten monialaisen yhteistyön merkitys nuorten tukemisessa.

Into tekee yhteistyötä aluehallintoviraston kanssa PAR-järjestelmän kehittämiseksi. Ta- voitteena on saada entistä paremmin näkyviin työpajojen toiminnan tavoitteet ja vaiku- tukset PAR-järjestelmässä. Työpajatoiminnan PARty -asiakastietojärjestelmään on tehty tavoitevälilehti yhteistyössä XAMKn, AVIen ja Inton kanssa. Tavoitevälilehden toimivuu- den testaus on alkanut pilottiryhmällä ja itse tavoitevälilehteen liittyvä koulutus ja käyt- tönotto tapahtuu syksyllä 2023.

Toimintavuonna

- Tuotimme Sovari-mittarilla organisaatiokohtaiset ja alueelliset tulosityhteenve- dot sekä valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit ja infograafit etsi- västä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta
- Järjestimme Sovari-verkkokoulutuksia ja tuotimme koulutustallenteet Sovari- tiedon keräämisen ja hyödyntämisen tueksi.
- Toteutimme Vasta-alkajan STL-arviointikyselyä ja ohjasimme työpajoja toimin- nan itsearviointiin arviointimallin ja -kyselyn avulla.
- Julkaisimme STL-käsikirjan, markkinoimme STL-työkalua ja laadimme koulu- tustallenteet työpajatoiminnan laadunarvioinnin ja kehittämistyön tueksi.



Onnistuimme

Sovari 2022 -kyselyyn vastasi yhteensä yli 7 800 nuorta ja aikuista vuoden aikana.



Kehityimme

Sovarin uusi raportointialusta mahdollisti sen, että etsivän nuorisotyön organisaatiot ja työpajat välituloksia jo vuoden mittaan



Teimme uutta

Julkaisimme Laadun arvioinnin käsikirjan työpajatoimintaan ja sen myötä päivitimme STL- arviointimallin ja -kyselyn.

4.5 Sidosryhmäyhteistyö



Sidosryhmäyhteistyön tarkoituksena on vahvistaa kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemistä. Tavoitteena on myös tuoda etsivälle nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle ominaista etsivää ja rinnalla kulkevaa työtettä näkyväksi. Lisäksi tavoittelemme sidosryhmäyhteistyöllä sitä, että etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajojen valmentautujien ulottuville tulisi kehittäviä ja rikastavia mahdollisuuksia.

Toimintakaudella osaamiskeskus jatkoi Kela-yhteistyön syventämistä. Tavoitteena oli lisätä paikallista yhteistyötä Kelan alueellisesti koordinoitujen toimintojen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan välillä. Käytännössä tämä on tarkoittanut esimerkiksi nimettyjä yhteyshenkilöitä, joihin ammattilaiset voivat olla yhteydessä matalalla kynnyksellä.

Lisäksi osaamiskeskus levitti tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta sosiaalityön kentälle STM:n, sosiaalialan järjestöjen sekä sosiaalialan opetusta järjestävien korkeakoulujen kautta.

Etsivän nuorisotyön käsikirjan uuteen versioon kirjoitettiin monialaisen yhteistyön merkityksestä ja käytännöistä aiempaa huomattavasti. Julkaisun yhteydessä työmuodosta levitettiin tietoa laajalti nuorisotyön, kasvatuksen, ohjauksen ja sosiaalityön kouluttamisen ja kehittämisen parissa alueellisesti tai valtakunnallisesti toimiville tahoille. Uusi käsikirja levisikin alan organisaatioihin ja kirjastoihin. Työmuodosta myös kerrottiin parin ammattikorkeakoulun sosionomiopiskelijoille. Tarkoituksena on ollut lisätä sosiaalityöntekijöiden tietoisuutta kenttämme tehtävistä ja toimintatavoista, jotka monin tavoin koskevat ja sivuavat heidän asiakas- ja kohderyhmiään.

Yhteistyössä oppivelvollisuuden ohjaus- ja valvontavastuussa olevien kuntatoimijoiden valpasverkoston olemme muodostaneet tilannekuvaa nivelvaiheiden kanssa kipuilevien nuorten ohjaamisen kannalta ratkaisevista kysymyksistä ja selkiyttäneet toimivia yhteistyökäytäntöjä. Yhteistyössä aluehallintoviraston kanssa järjestettiin yhteysetsivään.fi -palvelusta kertovia infowebinaareja, joista tiedotettiin erityisesti koulutuksen parissa toimivia tahoja.

Toimintavuonna:

- **Kela-yhteistyön rakenteiden kehittämistä varten järjestettiin alueellisia tilaisuuksia, joissa saatoimme yhteen Kelan alueellisia toimijoita sekä kenttämme koordinaattoreita. Etsivien valtakunnallisten vertaisverkostojen kokoontumisissa (10 krt/vuosi) olemme vakiinnuttaneet tavaksi jakaa etsiville ajankohtaiset, nuorten parissa tehtävää työtä leikkaavat Kelan palveluita ja etuuksia koskevat uutiset ja materiaalit.**
- **Toimimme yhteistyössä oppivelvollisuuden ohjauksesta ja valvonnasta vastaavien perustaman Valpasverkoston kanssa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan oppivelvollisuuteen liittyvän toimintakentän selkiyttämiseksi. Levitimme**

tietoa molemmin puolin niin valpasvastaavien kuin kohdennetun nuorisotyönkin kentille.

Aloitimme säännöllisen yhteistyön Opetushallituksen EU:n nuoriso-ohjelmien kanssa. Tavoitteenamme on tarjota jatkossa etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoille sekä näiden tavoittamille nuorille aiempaa sujuvampia mahdollisuuksia päästä osalliseksi kansainvälisestä toiminnasta.



Onnistuimme

Etsivän nuorisotyön käsikirja
41:stä kirjastokokonaisuudesta.
Lainattavissa oli 140 kirjaa.



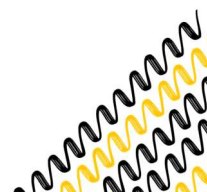
Kehityimme

Veimme rinnalla kulkevaa työtettä
ja näkemyksiä sosiaali- ja
terveydenhuollon maailmaan
osallistumalla STM:n ja THL:n
valmisteleviin työryhmiin.



Teimme uutta

Avasimme yhteistyön valtion
uuden erityistehtäväyhtiö
Työkanava Oy:n kanssa pian sen
aloitettua toimintansa.

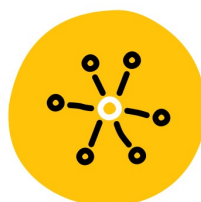


4.6 Työpajatoiminnan opinnollistaminen



85

toimijaa oli hyväksynyt
opinnollistamisen linjaukset
vuoden loppuun mennessä



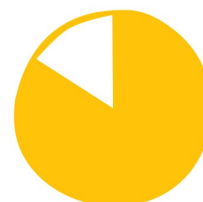
Opinnollistamisverkostoissa

700

henkilöä

250

organisaatiota



84%

työpajoista tekee yhteistyötä
ammattillisen koulutuksen
järjestäjien kanssa

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjoamme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnustamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimintakauden aikana työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön kehittämisessä painotettiin sosiaalisen vahvistumisen teemoja. Niiden avulla valmentautujille voitiin rakentaa mahdollisimman hyviä edellytyksiä kohti työllistymistä tai jatko-opintoja. Lisäksi sisältöjä sanallistettiin ja visualisoitiin siten, että työpajat voivat osoittaa koulutuksen järjestäjille yhteistyöhön liittyvää lisäarvoa.

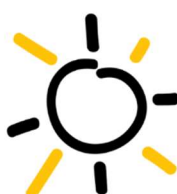
Toimintavuonna

- Vahvistettiin alueellisten opinnollistamisverkostojen yhteistyötä eri toimijoiden kesken.
- Hyödynnettiin opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmää verkostotoiminnan tukena opinnollistamisen askelmerkeistä päätettäessä. Verkostot ja linjaukset ovat myös hyödynnettävissä mahdollista OKM-TEM opinnollistamisverkostoa ajatellen.
- Pyrittiin laajentamaan Työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjaukset hyväksyneiden joukkoa.
- Jatkokehitettiin Opinnollistamisen perusteet -koulutusta.
- Aloitettiin *Käsikirja työpajatoiminnan opinnollistajille* päivittämisen suunnittelu.
- Ryhdyttiin selvittämään työelämälähtöisen validoinnin soveltuvuutta työpaja-toimintaan.



Onnistuimme

Opinnollistamisverkostojen asemaa vakiinnutettiin kaikilla alueilla.



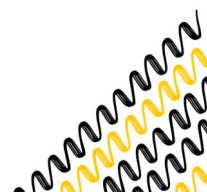
Kehityimme

Verkostot laajenivat yhteiskunnallisten sidosryhmien suuntaan.



Teimme uutta

Keskustelu työelämälähtöisestä validoinnista avattiin ja siihen liittyen tehtiin benchmarkausta Ruotsin suuntaan.



4.7 Aikalisätoiminta

Into ja osaamiskeskus avustavat opetus- ja kulttuuriministeriötä valtakunnallisen Aikalisätoiminnan koordinaatiossa etsivän nuorisotyön osalta. Kehitämme toimintaa OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostamme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille. Vastamme tiedonsiirron sujuvuudesta ja tilannekuvan asianmukaisesta muodostumisesta etsivän nuorisotyön osalta.

Aikalisätoiminta mahdollistaa etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyön ja nuorten huolien varhaisen tunnistamisen sekä tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Olemme varmistaneet etsivien nuorisotyöntekijöiden Aikalisä-osaamisen myös käymällä säännöllisesti keskusteluja perehdyttämisestä pääasiallisesti vastavien alueellisten koordinaattoreiden kanssa, seuraamalla tilannetta ja tarpeita kentällä, ja päivittämällä perehdytyksen sisällöt ajan tasalle.

Toimintavuonna:

- Järjestimme 4 valtakunnallista verkkoperehdytystä uusille etsiville nuorisotyöntekijöille.
- Julkaisimme ja jalkautimme ”Aikalisätoiminnan muistivihkosen”.
- Uusimme Aikalisätoiminnan internet-sivut.
- Aikalisätoiminta NYT! -webinaari tavoitti noin 160 etsivää nuorisotyöntekijää, Puolustusvoimien sosiaalikuraattoria tai muuta ammattilaista.



Onnistuimme

Kuvasimme Aikalisätoiminnan ydinelementit entistä kirkkaammin.



Kehityimme

Järjestimme monialaisen, monitoimijaisen yhteistyön merkitystä korostaneen Aikalisätoiminta NYT! -webinaarin.



Teimme uutta

Yhteistyössä OKM:n ja KEHA-keskuksen kanssa paikansimme Ohjaamojen mahdollisuuksia Aikalisätoiminnan kehittämisessä.

4.8 Positiivisen mielenterveyden edistäminen



25

koulutusta



574

koulutuksiin osallistuvaa
etsivää ja työpajalaista



4,5

palaute (asteikolla 1–5)

Osaamiskeskuksen mielenterveyttä edistävästä työstä vastaa MIELI ry. Tavoitteena on auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriaan mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. MIELI ry tutkii yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla sekä tarjoaa sisältöä (koulutus, vertaiskeskustelut, työvälit) nuoren mielenterveyden edistämisen eri ulottuvuuksista. MIELI ry tekee kiinteää yhteistyötä osaamiskeskuskonsortion sisällä, vahvistaen mielenterveyden edistämisen näkökulmaa konsortion toiminnan suunnittelussa ja eri kehittämiskokonaisuuksissa.

MIELI ry:n toiminnoissa noudatetaan yhteiskehittämisen periaatteita ja kehittämistyössä huomioidaan kaksikielisuuden tarpeet. Toimenpiteissä kiinnitetään erityistä huomiota kentän työntekijöiden vaihtuvuuteen kehittämällä erityisesti toimintojen rakenteisiin juurrutettavia sisältöjä.

MIELI ry oli mukana Sosiaalisen vahvistamisen teemavuodessa 2022 toteuttamalla viisi Inton koordinoimaan miniseminaariin kiinnittyvää tallennetta. Seminaaritallenteiden

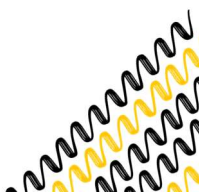
tavoitteena oli tarkastella sosiaalista vahvistumista mielenterveyden viitekehystä käsin. Teemat tukivat sekä ammattilaisten nuorten parissa tehtävää työtä että työhyvinvointia. Olimme myös mukana useissa Inton ja osaamiskeskuksen kehittämisprosesseissa, kuten Työpajatoiminnan käsikirjassa. Osuudessamme tarkasteltiin erityisesti psykologisen turvallisuuden sisältöjä sekä tuotettiin osio mielenterveyden edistämisen työotteesta työpajatoiminnassa. Lisäksi tuotettiin verkkosisällöt sekä etsivän nuorisotyön että työpajatoiminnan perehdytyskoulutuksiin ja arvioitiin Työpajatoiminnan ABC -kurssille osallistuneiden tehtävävastauksia.

Tuimme Sovari-toiminnan itsearviointilomakkeen ja työntekijän ohjeistuksen kehittämistä. Kehittäminen on tapahtunut yhteistyössä Inton asiantuntijan ja työpajakentän kehittäjäryhmän kanssa. Mukana kehittämisessä on ollut myös EHYT ry, jonka kanssa on jatkettu säännöllistä yhteistyötä sisältöjen yhtymäpintojen tarkastelun tiimoilta. Lisäksi teimme vuoden aikana tiivistä yhteistyötä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän ja koordinaattoreiden kanssa. Yhteistyötä on tehty muun muassa vastattujen koulutustilausten, sisällöllisen sparrauksen sekä yhteiskehittämisen tiimoilta.

MIELI ry oli mukana sekä INTO22-tapahtumassa että Nuori22-päivillä. INTO22-tapahtumassa toteutettiin tilauskoulutuksena seminaari teemasta "Häpeä ja syyllisyys – kehityksellinen ja hoidollinen näkökulma" sekä yhteistyössä HelsinkiMission kanssa ruotsinkielinen luento teemasta "Hur kan vi bemöta ungas ensamhet". Lisäksi tuotettiin Inton asiantuntijoiden kanssa yhteistyössä "Katse peiliin nuorisotyöntekijä" teemainen puheenvuoro Nuori22-päivillä.

Toimintavuonna

- Tuotimme tallenteet seuraavista teemoista: Arjen merkitys mielenterveydelle, Kohti merkityksellistä (opiskelu- ja työ-) elämää, Elämänhallinta osana toipumisorientaatiota, Nuoren resilienssi ja itsetuntemus sekä Kaveritaitoja-ohjelma nuoren sosiaalisten taitojen tukena.

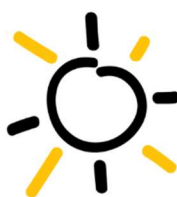


- **Osallistuimme työpajatoiminnan koordinaattoreiden valtakunnalliseen kehittämispäivään ja Itä-Suomen työpajakoordinaattoreiden tapaamiseen mielenterveyden edistämisen sisällöillä.**
- **Aloitimme kaudella 2023–2024 valmistuvan Mielenterveyden edistäminen työpajoilla/etsivässä työssä –oppaan yhteiskehittämisen.**
- **Ohjasimme opinnäytetyötä, jossa kehitettiin erityisesti työpajakentän tarpeisiin vastaavaa lautapeliä. Peli valmistuu kaudella 2023–2024.**
- **Koulutuksia toteutettiin erityisesti nuoren mielenterveyden ongelmien tukemisen teemoista.**
- **Teimme blogikirjoituksia ja markkinointisisältöä sekä olimme aktiivisia Inton koordinoimissa kentän Facebook-ryhmissä.**
- **Teimme yhteistyötä erityisesti kunnallisesta ja koulu- ja oppilaitosnuorisotyöstä vastaavien osaamiskeskusten kanssa, joissa MIELI ry on mukana.**
- **Jatkoimme yhteistyötä Aluehallintovirastojen kanssa vastaamalla alueellisiin koulutus- ja osaamisen kehittämisen tarpeisiin.**



Onnistuimme

Kehitimme Inton ja EHYT ry:n kanssa työpajatoiminnan itsearviointilomaketta.



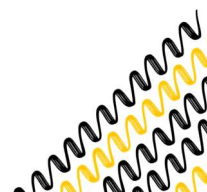
Kehityimme

Eriytimme työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön ammattilaisille tarjottavia mielenterveyden edistämisen sisältöjä.

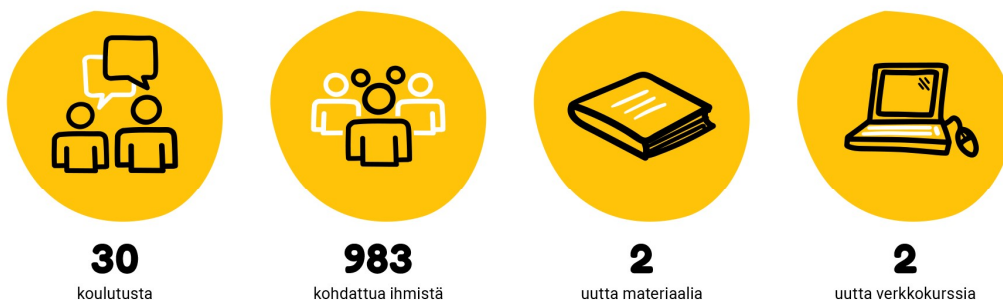


Teimme uutta

Tuotimme Vahvuudet voimavaraksi -koulutussisällön verkkoon itsenäisesti läpikäytäväksi.



4.9 Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen



Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n Nuorisoalan Osaamiskeskustoiminta. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden sekä työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista. EHYT ry kehittää työntekijöiden osaamista tarjoamalla koulutusta, materiaalia työn tueksi sekä lisäämällä ehkäisevän päihdetyön sisältöjä kohdennetun nuorisotyön peruskoulutuksissa, kehittämiskokonaisuuksissa ja toimintarakenteissa.

Koulutuksia on toteutettu sekä verkkokoulutuksina että lähikoulutuksina, yhteensä 30 kpl. EHYT ry:n Nuorisoalan osaamiskeskustoiminta tuotti kauden aikana myös uutta materiaalia ammattilaisten tueksi. Näitä olivat: Ratkaisukeskeinen ehkäisevä päihdetyö nuorisotyön yksilöohjauksessa ja Verkostokartta puhekeskustelu -tilanteiden tueksi. Olimme mukana myös Kohdennetun osaamiskeskuksen muussa kehittämistyössä. Työpajojen laatukäsikirjan sisältöjä kehitettiin teemoista: ”Arvokas kohtaaminen” ja ”Ryhmätoiminnan tukeminen”. Lisäksi tuotettiin käsikirjaan ”Ehkäisevä päihdetyö työpajatoiminnassa” -osio.

Alkukartoitustilanteeseen tarkoitettu mallilomake on laajentunut vuoden aikana Sovari-toiminnan kehittämiseksi eli arvioinnin ja vaikuttavuuden kehittämiskokonaisuudeksi. EHYT ry on ollut mukana kehittämistyössä itsearviointilomakkeen kehittämisen ja ammattilaisen ohjeistuksen osalta sekä osallistunut kehittäjäryhmän työskentelyyn.

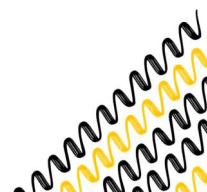
Kehittäjäryhmässä mallilomaketta pilotoivia valmentajia on samalla koulutettu muun muassa arvostavan kohtaamisen, hyvinvoinnin edistämisen sekä työpajatoiminnan vaikutavuuden vahvistamisen näkökulmista.

Toimintakaudella jatkui yhteistyö Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa osana Päihde- ja riippuvuusstrategian toimeenpano-ohjelmaa. Tämä on käytännössä tarkoittanut viestintäyhteistyötä ja esimerkiksi nuorisotyön sisältöjen tuomista ”Ehkäisevä päihdetyö - opas kunnille ja hyvinvointialueille” -verkkojulkaisuun. Yhteistyön tuloksena nuorisotyössä tehtävä ehkäisevä päihdetyö on konkretisoitunut ja viestintä tarjolla olevista koulutuksista ja materiaaleista on tavoittanut paremmin kohderyhmänsä. EHYT ry on kehittänyt toiminnan sisältöjä säännöllisessä yhteistyössä myös MIELI ry:n kanssa. Erityisesti tämä on kuluneena toimintavuonna tarkoittanut yhteistyötä alkukartoitustilanteeseen kehittämisessä.

Aluehallintovirastojen Nuorisotalan ehkäisevää päihdetyön koulutustoimintaa on tuettu mahdollisuuksien mukaan. Päihde- ja pelihaittoja ehkäisevässä toiminnassa on hyödynnetty Open Badge -osaamismerkkijärjestelmää, jonka kautta etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajoilla toimijat ovat saaneet konkreettisen ”todistuksen” osallistumisestaan koulutuksiin, verkkokursseihin tai kehittämistoimintaan.

Toimintavuonna

- Tuotettiin seminaari Nuori23-päiville yhdessä Mikko Salasuon kanssa, oltiin mukana Kläppi-päivillä ja Pohjois-Suomen alueellisilla päivillä, Keski-Suomen nuorisotyöpäivillä seminaaripuhujana ja toteutettiin Nuoret ja päihteet -koulutus Päijät-Hämeen nuorisovastaanoton henkilöstölle.**
- Tuotettiin koulutukset Päihteiden puheeksi otto etsivässä työssä ja työpajatyössä, Ryhmäilmiö, Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä ja työpajatyössä sekä ajankohtaiset teemakoulutukset huumausaineista ja sähkösavukkeista.**



- Tuotettiin verkkokurssit Päihteiden puheeksiotto nuorisotyössä ja Työpajojen päihdetoimintaohje vastuuhenkilöille.
- Tuotettiin uutta materiaalia: Ratkaisukeskeinen ehkäisevä päihdetyö nuorisotyön yksilöohjauksessa ja Verkstokartta päihteiden puheeksioton tueksi.
- Kirjoitettiin mielipidekirjoitus Helsingin Sanomiin vastineena nuorten kouluilla tapahtuvaan huumekauppa –keskusteluun.
- Olimme mukana työpajatoiminnan koordinaattoreiden valtakunnallisessa kehittämispäivässä sekä Itä-Suomen työpajakoordinaattoreiden tapaamisessa ehkäisevän päihdetyön sisällöillä.
- Teimme viestintää suoraan etsiville ja työpajalaisille Instagramin sekä ehyt.fi/osaamiskeskustoiminta -verkkosivuston kautta. Laadimme neljä blogikirjoitusta sekä muita lyhyempiä kirjoituksia Inton kanaviin.
- Tuotimme koulutussisältöä Sosiaalisen vahvistamisen -teemaseminaareihin.



Onnistuimme

Puheeksiotto nuorisotyössä ja Työpajojen päihdetoimintaohje vastuuhenkilöille -verkkokurssit valmistuivat.



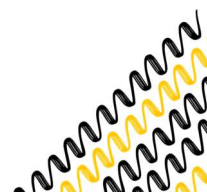
Kehityimme

Löysimme uusia yhteisesti kehitettäviä kokonaisuuksia, kun alkukartoituslomakkeen kehittäminen laajentui osaksi Into ry:n arviointi ja laatutyötä.



Teimme uutta

Ratkaisukeskeinen ehkäisevä päihdetyö nuorisotyön yksilöohjauksessa -opas valmistui.



5 LIITTEET

5.1 Henkilöstö

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Herttaliisa Tuure, toiminnanjohtaja

Yhdistystoiminta

Nina Johansson, talous- ja hallintopäällikkö

Anna Kapanen, viestintäpäällikkö

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja

Reetta Pietikäinen, asiantuntija, vaikuttamistyö

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja

Riitta Kinnunen, asiantuntija, Sovari ja STL

Saana Koukku, asiantuntija, viestintä, 22.8.2022 alkaen

Emmi Paananen, kouluttaja

Peter Pahlman, asiantuntija, opinnollistaminen

Susanna Palo, kouluttaja

Miikka Piironen, asiantuntija, Aikalisä-toiminta ja sidosryhmäyhteistyö

Tarja-Liisa Riipinen, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ, 1.2.2022 alkaen

Katja Uustalo, asiantuntija, alueellinen etsivä nuorisotyö

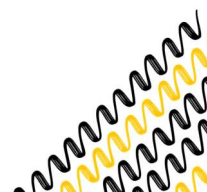
Anne Välimaa, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ, työvapaalla 1.1.2022 alkaen

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymä

Katri Peräaho, asiantuntijakoordinaattori, MIELI ry

Niina Himanka, Mika Piipponen, Marika Vartiainen, asiantuntija, EHYT ry

Mirja Määttä, tutkija, XAMK-Juvenia



5.2 Työryhmät ja ohjausryhmät

Aikalisä sihteeri

AIRE-tulevaisuuden älykkäät kuntoutuspalvelut

Allianssin aluevaalien/eduskuntavaalien taustaryhmä

Arki sujuvaksi

Eduskunnan KUVE (EkKUVE)

Futu-hanke (Metropolia)

Kansallisen lapsistrategian toimenpiteen 12 toimintasuunnitelmaa valmisteleva työryhmä (Valtioneuvosto/STM)

Kansanvalistusseuran 150 v. juhlatoimikunta

Kuntoutusverkosto (KUVE)

KUVE:n suunnitteluryhmä

Nordiskt nätverk för vuxans lärande NVL

Kohti nuorten hyvinvointialueita -hanke (Nuorten akatemia)

Oikeus oppimiseen neuvottelukunta

OKM rakennerahastokumppanuustyöryhmä

Opetus- ja kulttuuriministeriön Työpajatyöryhmä

SOSTE:n taustaryhmät (Palvelut, etuudet ja osallisuus -alatyöryhmä ja Työllisuuden edistämisen ministerityöryhmä)

SOSTE:n työnantajaselvitys (Innolink)

THL mielenterveys -ohjausryhmä

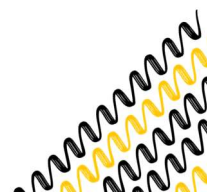
Työpaja 2030 -hanke

Valtion nuorisoneuvosto

Valtion nuorisoneuvoston arviointijaosto

Vol1-hanke

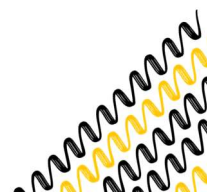
Välityömarkkinoiden yhteistyöryhmä



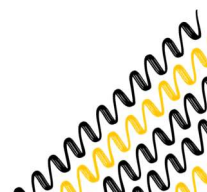
5.3 Koulutukset vuonna 2022

- Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen.
- Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.
- Työpajapedagogiikka koulutus keskittyy valmennuksen pedagogisiin lähtökohtiin ja oppimisympäristöön.
- Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään toimintaan osallistuvien hyvinvoinnin vahvistamiseen voimavaratyöskentelyn kautta.
- Vaikuttava valmennus – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus on työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään työpajatoiminnan kehittämiseen.
- Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi on valmennushenkilöstölle suunnattu 5-osainen zoomin kautta toteutettu verkkokoulutus, joka perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla.
- Työpajatoiminnan ABC kurssi Inton koulutusalueella. Kurssi on itsenäisesti opiskeltava verkkokurssi, jossa on 5 moduulia tehtävien, jotka arvioidaan taidon saamiseksi.
- Arviointi valmennuksessa – verkkokurssi on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.
- Vaikuttava valmennus – verkkokurssi on kokeneille työpajatoimijoille suunnattu jatkokoulutus työpajatoimijoille.
- Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan. Verkkokurssi pitää sisällään Zoom-tapaamisia sekä itseopiskelua Inton verkkokoulutusalueella.

- **Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.**
- **Eväitä strategiatyöhön: Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen. Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.**
- **STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearviointissa: STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearviointissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.**
- **Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä: Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään? Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.**
- **Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla: Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.**
- **Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä: Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearviointissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.**



- **Työpajojen tulevaisuuspaja: Mitä kuuluu työpajoille vuonna 2030? Minkälaisia tavoitteita tulevaisuuteen on asetettava? Minkälaisia toimia tulevaisuutemme vaatii? Kuka tekee ja mitä? Toiminnallisessa Tulevaisuustyöpajassa työskennellään työmuodon tulevaisuuden eteen, asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan konkreettisia toimia. Jotta tulevaisuus toteutuu, laaditaan työpajassa myös vastuunjako.**
- **Ajankohtaista vaikuttamistyössä: Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön ja työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.**
- **Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi: Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytävissä.**
- **Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille: Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.**
- **Kirjaaminen työpajan arjessa: Koulutus on monipuolinen peruspaketti kirjaamiseen, jossa perehdytään kirjaamista sääteleviin lakeihin, pohditaan kirjaamisen tarpeellisuutta, keskustellaan tietosuojasta ja tietoturvasta sekä mietitään millaista kieltä kirjaamisessa käytetään ja millaisia asioita olisi hyvä kirjata ylös.**



5.4 Tuloslaskelma ja tase 2022

TULOSLASKELMA

	Tilikausi 2022	Tilikausi 2021
VARAINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	1 208 636,59	1 053 423,57
Kulut		
Henkilöstökulut	-750 556,46	-726 044,90
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-876 797,96	-740 579,59
Kulut yhteensä	-1 627 354,42	-1 466 624,49
Tuotto-/kulujäämä	-418 717,83	-413 200,92
VARAINHANKINTA		
Tuotot	62 300,00	62 600,00
Varainhankinta yhteensä	62 300,00	62 600,00
Tuotto-/kulujäämä	-356 417,83	-350 600,92
YLEISAVUSTUKSET	366 000,00	366 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	9 582,17	15 399,08

TASE 31.12.2022

	Tilikausi 2022	Tilikausi 2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Vuokravakuudet	10 935,00	10 935,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 975,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	11 127,57	18 083,97
Yhteensä	14 102,57	18 083,97
Rahat ja pankkisaamiset	455 624,45	550 525,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	480 662,02	579 544,66
VASTAAVAA	480 662,02	579 544,66
VASTATTAVAA		
Ed. tilikausien voitto	131 842,71	116 443,63
Tilikauden voitto/tappio	9 582,17	15 399,08
OMA PÄÄOMA	141 424,88	131 842,71
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	31 269,39	27 878,66
Muut velat	17 832,98	13 212,88
Siirtovelat	290 134,77	406 610,41
Yhteensä	339 237,14	447 701,95
VIERAS PÄÄOMA	339 237,14	447 701,95
VASTATTAVAA	480 662,02	579 544,66