

Työpajatoiminnan opinnollistaminen 2022

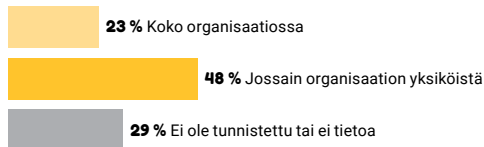
**Yhteistyötä
ammattillisen
koulutuksen
järjestäjän
kanssa tekee**



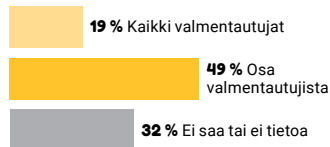
**Työpajojen ja ammatillisen koulutuksen
järjestäjien yhteistyön sujuvuus**



Oppimisympäristö(t) on tunnistettu



Osaamistodistuksen saa



54 %
työpajoista voi
osoittaa osaamista
näytöllä

Työpajoilla voi suorittaa...

- 84 %** Työssäoppimisjakso/koulutussopimus
- 77 %** Tutkinnon osia ammatillisesta koulutuksesta
- 46 %** Oppisopimuskoulutusta
- 35 %** Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVa)
- 14 %** Tuettua oppisopimuskoulutusta
- 13 %** Koko ammatillisen tutkinnon

**Mitä hyvää työpaja
on antanut sinulle?
Kerro omin sanoin.**

"Antanut hyvät valmiudet
työnhakuun. Opinnollistaminen
on ollut mielenkiintoinen, täysin
uusi toimintamuoto minulle
opintojen suorittamiseen."

"Sain työpajalta paljon uutta tietoa,
itseluottamusta ja suoritettua tutkinnon
osan mikä on ollut tavoitteenani jo
kauan. Näillä opeilla ja tiedoilla saan
varmasti suoritettua opintoni loppuun."



Mitä on opinnollistaminen?

Työpajatoiminnan opinnollistamisella tarkoitetaan kokonaisuutta, joka sisältää työpajan oppimisympäristön tunnistamisen, valmentautujalle kertyvän osaamisen tunnistamisen ja osaamisen osoittamisen näytöin. Työpajalla tunnistettu osaaminen tehdään näkyväksi joko dokumenteilla tai järjestämällä näyttö pajan tarjoamien työtehtävien puitteissa.

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry
vahvistaa etsivän nuorisotyön ja
työpajatoiminnan toimintaedellytyksiä.



intory.fi

Seuraa somessa
@intolaiset
#työpajatoiminta
#opinnollistaminen