

Oispa jo perjantai! Mun nimi on Janina Koski. Tää podi on mun YAMK opinnäytetyön konkreettinen tuotos, kaikki mitä näissä jaksoissa käsitellään, on osa keväällä -22 urbaaneille etsiville nuorisotyöntekijöille toteutetun työhyvinvoinnin kyselytutkimuksen tuloksia. Podcast on tehty yhteistyössä Into etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n kanssa. Ehkä se perjantai tulikin nopeempaa tällä kertaa. Tervetuloa mukaan!

Jakso 1. Ihan niinku omasta mielestä

Janina Koski: Itse etsivät kommentoivat ihan niinku omasta mielestä keväällä kaksikymmentäkaksi toteutetun kyselytutkimuksen mukaan urbaanit etsivät käyttävät seuraavanlaisia sanoja kuvatessaan työnsä voimavaroja: merkityksellisyys, vaikuttaminen, vapaus, mahdollisuus, tiimi, itseohjautuvuus ja toimiva työnohjaus. Jokaisesta näistä edellämainituista asiasta voisi kirjoittaa vaikkapa kirjan tai nauhoittaa useammankin podcast jakson. Tänään kuitenkin keskitytään miettimään minkälaisia voimavaroja etsivä itsetunnontaa työssään. Tän podi sarjan ekat asiantuntijavieraat on mun upeat kollegat etsivät Nikke, lisa ja Roosa, tervetuloa mukaan!

JK: No niin tervetuloa tähän ensimmäiseen jakson pariin ja ketä kaikkia täällä nyt onkaan, että kauan olet tehnyt etsivää työtä ja ja mistä tulet tänään tänne? **lisa Karsten:** no moikka vaan siis iisa karsten ja oon tehnyt tuossa Namikalla nyt nelisen vuotta etsivää nuorisotyötä **JK:** aivan tässä, ketäs muita täällä on? **Niklas Hjort:** Niklas Hjort ja Helsingin NMK:n etsivästä nuorisotyöstä ja kohta 4 vuotta tehnyt etsivää **Roosa Mäkelä:** Ja mä oon Roosa Mäkelä mä oon tota reilut 2 puoli vuotta tehnyt etsivää työtä ja mä oon nyt uusi tässä Helsingin Namikalla ja sitä ennen on ollut Vantaalla ja Kotkassa etsivässä

JK: mahtavaa täällä on kokeneita etsiviä paikan päällä ja tänään me päästään juttelemaan vähän etsivän voimavaroista lähdetäänkö miettimään, että miten se tarkoittaa teille ja minkälaisia voimavaroja teillä on teidän työssänne?

NH: no mä luulen että varmaan se niinku ettäetsivä nuorisotyö itsessään on aika sellaista voimaannuttavaa tietyllä tavalla kuin kohtaa erilaisia ihmisiä että ihan itsessään sekin jotenkin että mä koen myös että nuorilta myös aina oppii toki se voi väiillä voi kuormittaa vaan se niinku nuorten kohtaaminen mutta toisaalta se myös tuo paljon niinku voimavara kun pääsee tekemään ihmisten kanssa ja tavallaan kuulee ihmisten erilaisia tarinoita ja muuta niin mä ajattelin että se se on käynyt on myös niinku voimavara **RM:** joo onhan siinä kuitenkin niin lähellä sitten nuoren arkea ja sitten pääsee myös niinku näkemään ja jakamaan semmoisia onnistumisia ja kuinka ainakin asiat sitten siitä lähtee sujumaan niin se on kyllä semmoinen mikä tuolta voimaa omaan työhön **IK:** ja mä voisin ehkä mainita niinku voimavarana kyllä semmoisen hyvän tiimin joo tiimin jonka kanssa voi reflektoida ja voidaan niinku jutella avoimesti asioista ja erityisesti just keisseistä ja vaikka kaikesta oikeastaan työhön liittyvästä

JK: tässä mun tutkimuksessa nousi esiin tällainen toinen tunnistettu voimavara itseohjautuvuudesta ja siitä että moni urbaani etsivä kokee, että itseohjautuvuustyöstä on iso merkitys työssä hyvin toimimiselle niin miten te ajattelette sitä itseohjautuvuutta, miten se tarkoittaa käytännössä, mitä itseohjautuvuudesta, että sitten niinku tarkoitetaan?

IK: niin tuntuu jotenkin että se on ehkä vähän sellainen niinku mua muotisana jopa koulumaailmassa missä se meille näyttäytyy vähän negatiivisellakin mutta tota kyllä mä ajattelen että tässä tässä tota niin työssä niin se itseohjautuvuus on ensinnäkin sitä että työnantaja antaa sulle mahdollisuuden niinku toimia tai se luottamus luottamus mikä on niinku siinä taustalla **RM:** laaja teema tietenkin,

siihen liittyy erittäin paljon mutta kyllä mä ajattelen että voimavara siinä että se antaa vapautta suunnitella niitä omia viikkoja että tota on iso mahdollisuus mitä tässä nyt niitä miettii mutta sitten toki on siinä siten kääntöpuoliakin

JK: minkälaisia kääntöpuolia siinä on?

RM: no mä ajattelen, että siinä on semmoisia kääntöpuolia tietysti siinä on aika iso vastuu sitten että sun täytyy olla aika semmoinen vahva ammatillisuus siinä ja tavallaan myös onko etsivän työn roolissa niin sun pitää ymmärtää aika hyvin että mitä se etsivä työ on että tavallaan itseohjautuvuus ja semmoinen vastuunkantoa niin jos on jotenkin semmoinen tilanne että ei ehkä ole tiimin tukea niin paljon tai ei oikein ymmärrä omaa rooliaan niin siinä saattaa semmoinen punainen lanka vähä kadota tai jopa ja tehdään ehkä semmoisia asioita mitä sitten niinku että korvaa jo vähän muita palveluita **NH:** niin tässä työssä on paljon niinku ehkä valtaa tietyllä tavalla kuitenkin käyttää sitä omaa asiantuntijuutta mikä mun mielestä on niinku voimavara mutta toki siinä on on sitten niinku se toinen kääntöpuoli sitten siitä että se voi olla myös niinku se voi vaatia tai ikään kuin sokaista tai että niistä tulee niinku liian liikaa sitä kuormitusta sitten niinku työntekijälle siinä tilanteessa mutta mä ajattelin että siinä ehkä sitten tulee tai on tärkeätä että on on niitä työkavereita että ei ole niinku yksin myöskään niin sitten että se itseohjautuvuus ei tarkoita sitä että tekee niinku yksin asioita ilman että tarvitsee niinku kenen kanssa mistä jutella tai muuten jotenkin mä näen että se ehkä että on niinku työkavereita johon tiimiin ja ja toki sitten esiin henkilön vastuun kanssa **IK:** niin ja sitten jotenkin ajattelee ehkä että kun siinä ei ole sellaista niinku vahvaa työnantajaa kontrollia niin se vaatii aika paljon semmoista niinku itsensä johtamista tai jotenkin että pitää niinku olla sen tyyppinen uskaltaa tavallaan tehdä niinku itsenäisesti päätöksiä ja luottaa myös siihen niinku omaan asiantuntijuuteen **JK:** voisiko sanoa että siinä tarvitaan jopa vähän semmoista niinku intuitiota **RM:** varmaan joo itse reflektointia sitten myös ja tavallaan toi mitä äsken niklas tuossa puhuu niin kun tuli mieleen myös semmoinen että ymmärtää myös ne omat semmoiset rajat ja semmoiset että missä kohtaa sitten että vaikka sä teet yksin missä tarvitsitte sitä tukea että ymmärtää milloin tarvitsee tiimin tukea kyllä on ehkä työnohjausta ja siihen esihenkilön tukea että sekin on tietysti aika niinku iso osa on sellaista **NH:** Tässä työssä on sellaista että siinä että siinä ei ole välttämättä aina sellaisia selkeitä jotenkin ratkaisuita tai valmiita sattuu on aika vaatia aika paljon semmoista luovimista ja vähän just sitä tietynlaista intuitiota. mutta toki se sitten vaatii ehkä myös semmoista et on selkärangassa joku semmoinen käsitys, että missä menee etsivän nuorisotyön kuitenkin ne rajat ja mikä on se niinku tietyllä tavalla työrooli se toki siinä just niinku mitä rosa sanoi, että on on on myös suhteen, että on on niitä työkavereita ja tiimiä niin se on tosi tärkeä niin voi sitten vähän niinku peilata sitä, että onkohan tää nyt niinku etsivän nuorisotyön ja tai tai mitä tää on niinku

JK: mitä jos te vertaatte tavallaan missä te olette nyt etsivinä ja silloin kun te aloititte etsivinä niin huomaatteko te siinä matkan varrella eron siitä, että miten mä saan niinku reflektoida sitä, että onko joku tietty nuori suoraan etsivän nuori?

IK: ylipäättään tässä sillain tavallaan tämmöinen itseohjautuvuus mahdollistaa siis isolle kehittymisen tai tietenkin kokee että on tässä niinku 4 vuoden aikana on kulkenut aika niinku pitkän matkan ikään kuin tullakseen tähän pisteeseen ja jotenkin siihen että pystyy luottaa niihin omiin niinku päätöksiin ja siihen niinku asiantuntijuuteen, mikä on tässä matkan varrella syntynyt **JK:** jep se on niin kun tästä työ tässä pääsee niinku kartoittamaan ehkä semmoista niinku henkistä kapasiteettia ja voimavaroja kohdata myös niinku aika hevejäkin juttuja kyllä kun miettii että minkälaisia työtä etsivä on niin tää on aika aika haastavaakin niinku kohtaavaa työtä, mitä mieltä olette? **NH:** kyllä mä ajattelen että että että siellä nuorisotyö on ehkä kehittynytkin tai silloin kun mä aloitin niin musta tuntuu että että on tullut enemmän myös sellaista niinku puhetta siitä mitä on etsivä nuorisotyö on tullut koulutuksia intolta ja sitten hyviä koulutuksia ja yhteisiä päiviä missä ollaan vähän niinku enemmän puhuttu

niistä rakenteista ja muista että mä luulen että se kanssa vähän niinku on selkeyttännyt sitten sitä kuvaa ja ehkä kun se niinku etsivä nuorisotyö nykyään on niinku tällöinen vakiintunut toimintamalli myös niin se suhde muihin palveluihin niin ehkä ei se selkeä on mutta ehkä siihen on tullut vähän jotain niinku semmoista tavallaan että jos miettii ihan varmaan alkuaikoina **RM:** niin mä luulen ikään kuin se etsivä nuorisotyön rooli muutkin tunnistaa kun puhutaan etsivästä nuorisotyöstä ja mitä etsivä nuorisotyö tarjoaa **RM:** ja sitten myös väkisin vähän sitä että mä oon ollut nyt 3 eri etsivän tiimissä ja vähän pienemmän paikkakunnalla ja sitten pääkaupunkiseudulla niin myös se on aika erilaista tai joiltakin osin että miten sitä tehdään niinku pienissä paikoissa ja minkälaista se on PK seudulla missä on ihan oma materiaalinsa

JK: kyllä joo siis se on varmasti ihan niinku että samanlaista ikään kuin etsivää ei ole koska tähän jokainen tulee omasta työhistoriastaan persoonastaan ja kaikesta kaiken sen kanssa, että vaikka meillä on niin kun nuorisolain määrittävät sabluunat niin tässä on kuitenkin mahdollisuus tehdä työtä ikään kuin ei niin viranomaisena mitä mieltä te olette siitä?

IK: ajattelen sen kyllä myös niinku aika vahvana voimavarana tavallaan että ei tarvitse niinku kumarrella nuoren kanssa työskentelyn niinku mihinkään suuntaan että sitten voi olla aidosti sellaista nuorilähtöistä **JK:** just näin **NH:** se on tosi arvokasta työtapaa, tai se ehkä se se on osittain niinku just voimavara että pääsee jotenkin tietyllä tavalla vähän niinku ihminen ihmiselle tekemään sitä työskentelyä että ei ei ole totta kai siinä on omat haasteensa että sulla ei ole semmoista tavallaan rakennetta tai että sä voit vedota johonkin lakiin heti tai johonkin pykälään niinku tietyllä tavalla se on myös teillä on tosi hienoa että siinä pääsee jotenkin niin niinku lähelle sitten myös sitä niinku toista ihmistä silleen niinku aidosti koska siinä ei ole niitä semmoisia niinku yhteiskunnan tiukkoja raameja **RM:** joo ja mä oon itse kokenut sen että etsivässä niin pystyy olla tukemassa nuoreen semmoista omaa toimijuutta jotenkin paremmin mä etsivän urani alussa koin sen melkein haasteena että kun mä en nähnytään suoraan kelan tekemiä päätöksiä esimerkiksi multa puuttui semmoinen työkalu ja sitten mä jouduinkin tavallaan turvautumaan siihen mitä nuori kertoo mä mä en tiedä miksi mä koin sen semmoisena niin kun jotenkin haasteena ennen kun sitten hoksasin että itse asiassa sehän on totta ihan hirveän tärkeää ja toki miksei sitä voisi tehdä tuolla niin kun sosiaaliohjaaja samalla tavalla että varmaan myös omaa ammatillista kasvua mutta etsivä tietysti kun ei ole sitä mahdollisuutta sä näkisit jostain niin kun kelan päätökset suoraan vaan se yksi nuoren kanssa opetellaan vaikka miten ne toimii

JK: mä nappaan tuosta vähän kiinni mitä sanoit roosa, tuosta niin kun puhutaan noista niinku kohtaamistaidoista tai siitä että kohdataan tasavertaisena nuoren kanssa niin mitä kaikkea siihen mielestä liittyy tai minkälaisia asioita pitää olla työntekijänä, että se pystyisi kohtaamaan tasavertaisena?

IK: myös tavallaan pitää olla just tietynlaista nöyryyttä että pystyy jotenkin niinku heittää ehkä ehkä just semmoisen niinku älyttömän asiantuntijaroolin että että mä tietäisin jotenkin paremmin hänen asioistaan koska se on tosiasiaa se että se nuori on niinku sen oman elämänsä asiantuntija ja se vaatii kyllä semmoista niinku reflektio vahvaa kykyä mun mielestä myös joo että sä pystyt jotenkin peilaamaan empatian kautta ja niinku niinku siihen nuoren tilanteeseen **RM:** ja jos miettii nuoren kohtaamista tai kohtaamista ylipäättänsä niin mistä se muodostuu että mä ajattelen että siinä että sä oot oikeasti kuuntelet sä kuulet mitä sen nuori tuottaa se joka on mun mielestä semmoinen ehkä lähtökohta läsnäolo siinä hetkessä **NH:** just tavallaan et kiirehdi tekemään mitään päätelmiä kyllä jotenkin että semmoinen avarakatse sen suhteen ja sillä tavalla siitä että mitä on niinku hyvä elämä tai jotenkin joskus on ollut ollut muistaakseni jossain lastensuojelussa kun aikaisemmin olen töissäni on ollut jotain semmoisia tutkimuksia että jos tehdään niinku yhteistyötä niin niin jos on liian semmoinen jotenkin konservatiivinen että että hyvä elämä on niinku tietynlainen missä sitten että

hidastaa ehkä yhteistyötä jos on jo niinku valmis jotenkin semmoinen sattuu mikä on niinku hyvä elämä että se on niinku työ ja koulu ja tietynlaiset niinku asiat niinku niin jos on liian vahva jotenkin se semmoinen oma totta kai kaikilla on varmaan joku oma mutta että siinä jotenkin pitää olla niinku avarakatseinen myös sitten kun on on niinku siinä työroolissa että nuorelle se hyvä elämä voi tarkoittaa ihan muuta kuin niinku itselle ja olla sitten tavallaan siinä niinku jotenkin hereillä että ikään kuin tuputa sellaista keskivertoa kansalaisen roolin kaikille **IK:** mutta siis kyllähän monet monissa ammateissa jos siinä voi ehkä olla semmoinen tietynlainen niinku mielikuva mitä tarjotaan niinku nuorille niin se ehdottomasti totta kai kun miettii tai tavallaan näitä virallisia viranomaispuolia onhan siellä ihan tietyt niinku tavallaan tavoitteet ja päämäärät että mihin mihin nuori halutaan saada ja ehkä sitä kautta määritellään myös sitä niinku hyvän hyvää elämää **RM:** niin kuin tavallaan se nuoren kohtaaminen niin sun pitää ymmärtää myös se prosessi siinä että sä et voi tuputtaa jotakin asiaa että jos nuoren enemmän tilanne ja ajatukset ei ole siinä hetkessä että ei ole valmis niin mä aattelin että tässä etsivässä on semmoista kohtaamisen ammattitaitoa että ymmärtää mistä kohtaa tuo omassa elämässään ja valmiuksissa **NH:** niin tässä on se hyvä että se ettei välttämättä aina on niin kiire että heti ensimmäisellä tapaamisella ei tarvitse tehdä niinku välttämättä kaikkea **JK:** niinpä **NH:** ja sitten mä mietin tuossa kohtaamisessa niin etsivässä työmuodossa jossa myös vaihtelee aina kohtaamisen tavat ja ja paikat ja muut kun ne ei ole niinku silleen määritelty välttämättä niin tarkkaan ja voidaan niinku tavata vaikka kävelyllä tai kahvilassa tai jossain toimistolla mä luulen että se se myös tuo siinä kohtaamisen tietyllä tavalla erilaista niinku syvyyttä ja sitä just että se on niinku jotenkin luonnollinen ja tulee semmoinen ihminen ihmiselle fiilis enemmän kun ollaan jossain kävelyllä niin se on ihan eri eri niinku tavallaan molemmat on on vaikka niinku vieraalla alueella tai silleen että se ei ole silleen tota toimistorakenne niin rakennus missä se työntekijä niinku on tietyllä tavalla omassa valta asemassa ja se tietää mitä se minkälainen se toimisto on ja näin

JK: tosta vähän nappaan on puhuttu tästä niin kun kohtaamisesta ja reflektoinnista ja ja näin niin ja kun mennään tuolla ja ikään kuin voitko käyttää termiä jalkaudutaan sinne nuoren elämään kuitenkin tietyllä tavalla tarvii suojata itseensä koska on siinä kuitenkin ammattilaisen roolissa niin mitä te ajattelette tai tämmöisistä niinku suoja suojaeinoista mitä teille, miten te suojelette itseänne niissä tilanteissa, kun mennään kuitenkin lähelle sen nuoren elämää?

NH: hyvä kysymys no varmaan tietynlaiset niinku rakenteessa kuitenkin tukee sitä että on niinku lähtökohtaisesti jonkinlainen niinku työaika ja ja sitten työpuhelinta niinku yleensä kun työpäivä loppuu niin sammutan puhelimen ja sitten avaan kun tuun niinku töihin ja ja nuorellekin sitten tavallaan niinku sitä sitä niinku tietyllä tavalla kuitenkin rajaa tulee se niinku että on niinku kuitenkin työntekijän roolissa että sitten vaan soittaa takaisin kun kun tota kun töihin ja huomaa että sä oot laittanut viestiä tai soittanut että tavallaan sellaiset ja sillä tavalla rajaamisen sitten jossain kohtaa ja sitten toki se niinku tiimi vaihtelee ne työkaverit myös että jos nyt ei niinku sokeudu jotenkin niille niin voi jakaa sitten mutta sen kanssa niin **RM:** ja sitten just ihan siinä se on niinku nuoren kanssa tapaamisella niin mä ajattelin että kyllä siinä on semmoinen kuitenkin oma työrooli että onko ainakin erilaisia rooleja kun pitää ollakin että toki se rooli ei tarkoita sitä että on semmoinen kasvoton robotti palveluohjaaja siinä mielessä että sitten vaan niinku jotenkin on jotenkin etäinen että se ei tarkoita sitä vaan siinä on niin kun voi olla niinku lämmiin ja läsnä mutta ammatilliseksi ja se on sitä semmoista omaa ammatti roolia ja se sitten myös suojaaa että siinä pystyy sitten ottamaan sitä etäisyyttä myös tarvittaessa **IK:** Ja mä ajattelen että se että pääsee sitten mitä tiimin kanssa purkamaan mahdollisesti jo heti niinkuisen tapaamisen jälkeen että niin jotenkin niinku antaa semmoista tunnetta myös että näitä työasioita ja näyttää tän tässä läpi mun ei tarvitse odottaa, toki

mikähän ei tapahdu niin että nyt kun kello lyö 4 niin ne työasiat niinku häviää mun mielestä sitten että sitä on ehkä niinku oppinut jotenkin tai en mä tiedä ei Että se olisi niinku kuormita sua että sitten tietenkin jos se rupeaa olemaan semmoista ettei niinku saa nukuttua semmoinen niin tai mutta ehkä se on nyt musta ihan luonnollistakin **RM:** niin että meilläkin kuitenkin mieli ja keho, ja sitten mietitään kyllähän sulla voi olla tunnekuormaa työpäivän aikana, niin se on niinku hyvä ymmärtää että vaikka sä oot ollut työpäivänä se on sun tavallaan työ minä joka on sen kuormituksen kokenut mutta että sä et ole kuitenkaan itse henkilökohtaisesti täysin erillään siitä että ymmärtää semmoista oman omaa hyvinvointiasi hyvä että jos sä oot työpäivän jälkeen tosi väsynyt kun se on ollut kuormittavia tilanteita niin sitten tietää kuinka sitten niinku auttaa itseään palautumaan se ei tarkoita välttämättä sitä että sä aktiivisesti jotenkin myllytat sitä työasiaa sun mielessä mutta se että sä oot vaan kuormittunut ja se että meidän keho ja mieli on kuitenkin yhteydessä mekin ollaan ihmisiä eikä niinku robotteja **NH:** ja mä luulen että ihmissuhde alalla jotenkin ajatellaan tosi paljon että pitää katkaista se päivä sitten mut kyllä mä luulen että jos tekisi jotain muuta niin sitähan voisi näkyä parhaimpia ideoita jostain vaikka jos rakentelisi jotain robotteja jotain eihän se välttämättä se robotti idea niin tule sillä on niinku päivänä mieleen se voi tulla joskus illallakin ja ja sitähan pidetään että se on niinku positiivista semmoista työn imua niin tavallaan sitten jos sitä vertaa niinku tähän alaan niin sitäkin voisi niinku tavallaan miettiä että se on aina niinku vaarallista toki jos se rupeaa liikaa kuormittaa tai muuta mutta nyt joskushan joku hyvä ajatus voi ainakin mulla tulla vaikka mä pyöräilin kotiin kotiin niin siinä niinku tulla jotain hyviä ideoita mitä ei ole paljon vaikka työpäivän aikana niin **IS:** ja jotenkin mietin sitä että sitten jos tavallaan niinku ajattelee musta tuntuu että monessa työpaikassa on ollut just se kulttuuri että sitten lopetat niin työasioiden ajattelun kello 4.00 niin on saattanut itsekin niinku miettiä että en saa ajatella työasioita en saa ajatella työasioita silloin ne tulee tulee vielä vahvemmin entistä enemmän sinne mieleen

JK: mä vielä jotenkin syvemmin kysyisin näitä niin kun konkreettisia keinoja mitä on niinku työssä palautumiseen tai On tullut tosi hyvin ja mitä olette tuonut esillekin tiimin tuki ja tämmöiset konkreettiset rakenteet työpuhelimien käytöstä yms yms mutta onko teille tullut teidän niinku tän ammatillisen uran aikana jotain niinku sellaisia mitä te teette vaikka jonkun näiden lisäksi että jos ollaan joku haastavava tilanne nuoren kanssa tai voi tilanne olla mikä tahansa että onko teillä jotain mitä haluaisitte jakaa vielä?

RM: joo tota mä oon saanut joskus yhdeltä mun työnohjaajalta jonka mä koen tosi hyväksi vinkiksi semmoiseen että kun olin tosi kuormittunut asiakas tapaamiselta niin sitten ihan katkaisen tavallaan maadoitun ja että saatoin vähän syödä jotain ottaa kupin kahvia ja mennä työpaikan takapihalle istuskelemaan ja katselemaan eläimiä ihan että irrottautui siitä tilanteesta että ne on ollut semmoisia täsmällisiä ja tavallaan mitä on pystynyt sitten niinku työpäivän aikana tosi nopeasti kun toteuttamaan **IS:** mä oon kokenut että ne auttaa mulla on kyllä kanssa vähän samantyyppisiä mutta ihan niinku hengitteleminen hetkeksi vaan ja nyt keskittyy siihen hengittämään että sillä kyllä pääsee niinku missä tahansa tavallaan se on työkalu ihan missä tilanteessa vaan **JK:** vaikkapa podcast kaikki nyt huh **NH:** kyllä mulla on sitten niinku semmoinen happihyppely ja tota tavalla että menee just vähän ulos johonkin ja jos joku luonto menee jos on niinku mahdollista niin se kyllä niinku rauhoittaa ja sitten toki niinku vapaa ajalla liikunta ja tuollaiset ja huomaa että ne kyllä kanssa palauttaa palauttaa sitten ja sitten se että voi niinku just kilauttaa kaverille tai tai niinku jakaa jakaa jonkun asian jonkun kanssa tai ihan se että meillä on semmoinen whatsapp ryhmä niin että sinne voi niinku laittaa jonkun niinku niin sitten se tavallaan heti tulee vähän fiilis että ei ole niinku yksin sen kanssa ihan kanssa niin sekin heti alkaa jotenkin sitä taakkaa niin sekin joskus auttaa **RM:** jos on vaikka työparin kanssa tässä on niinku hetki sitten ollut tapaaminen niin sitten kokee että siitä jää joku tietty tunnetila vähän päälle niin sen asian niinku yhteinen toteaminen ja ehkä semmoinen jonkinlainen lempieä huumori ja sitten ehkä semmoinen musta huumori Joo ja sitten ihan se mitä

vaikka Janina sun kanssa yksi päivä niin vähän ravisteltu jopa itseään siellä ehkä se oli vähän huumoria sekin mutta mä ainakin koin että se heti jotenkin vaihtoi sitä omaa tunnetilaa **JK:** joo kyllä semmoinen niinku kehotietoisuus tavallaan että ei vaan mene tuolla puhuvana päässä vaan kuhunkin laskeutuu hetkeen ja tunnistaa vaikka jalat maassa tai ottaa muutaman tietoisien hengityksen niin kun se sekin jo se tekee aika paljon

JK: Me on ihanasti tässä puhuttu niin kun näistä voimavaroista ja palautumisesta ja työn merkityksellisyydestä mutta mä haluaisin kysyä teiltä vielä mitä mieltä te olette, onko teidän mielestänne etsivä nuorisotyö yhteiskunnallista vaikuttamista?

IK: Niin no se on varmaan vähän siitä että miten sen mä niinku määrittelen mutta että kyllä mä ajattelen että joku kerta kun niinku ihmiset kohtaa tapahtuu vaikuttamista mutta että sitten mä en tiedä pitääkö se sitä että mitä niinku työntekijänä niin ehkä just se että että **JK:** haluaisiko tai koetteko että pitäisikö olla enemmän sellaista niin kuin ikään kuin korkeamman kanavan vaikuttamista koska me liikutaan niinku ruohonjuuritasolla me nähdään ja kuullaan paljon ja meillä on paljon semmoista hiljaista tietoa vaikka ajankohtaisista ilmiöistä tai näin että että onko se semmoinen asia että pitäisikö sitä jotenkin enemmän etsiviä vielä nostaa enemmän jotenkin sillain tuomaan näitä asioita ilmi? **IK:** vai onko se sillain että sitten se on itselläkin kiinnostunut vaikuttamaan niin sitten se menee siinä niin mä jotenkin ehkä ajattelen että se on just että se itseohjautuvuus ehkä tuossakin että jos sulla on niinku semmoista kiinnostusta ja niinku haluat olla aktiivinen ja vaikuttaa niin toki se on varmaan mahdollista sun työajan puitteissa ehkä kaikille ei välttämättä edes **RM:** niin kun että että jotenkin ehkä toivoisi että siihen olisi ihan selkeästi jotkut niinku rakenteet ja väylät että mitä kautta sitä voisi viedä eteenpäin niin niin sitä niinku tietoa sieltä kentältä voisi tuoda koska me kuitenkin niinku työskennellään just nimenomaan siellä ikään kuin asioita ytimessä **IK:** niin myöskin nähdään nähdään tietysti tota paljon ehkä että mitä mitä yhteiskunnassa ei välttämättä toimi tai minkälaisia ne palvelut niinku on nuorten näkökulmasta tai mitä haasteita niissä on että tavallaan sen niiden asioiden eteenpäin vieminen ne on sitten ne hyödyllistä toki varmaan se että jos jos niinku nuori voimaantuu jollain tavalla meidän työskentelyn kautta niin niin onhan sekin tietyllä tavalla sitä yhteiskunnallista että se pystyy sitten omaa elämänsä että edistämään eri tavalla ja ja vaikka sitä kautta myös vaikuttaisi sitten jos kuntoon mutta ei ei se varmaan haittaa haittaisi jos olisi enemmän jotain niinku yhteyksiä koska niinku politiikkaa suoraan tai lähteisiin tai töihin että toki varmaan into vie viestiä kanssa jonkun verran eteenpäin että mutta mä en tiedä pitäisikö siihen olla vielä selkeämpi vielä päin systeemejä niin mä ajattelen **NH:** siis mä komppaan niinku nyt teitä molempia tässä että ehkä silleen jos sä oot nyt niinku yks yksittäinen etsivä niin se voi olla se ääni aika semmoinen kuulumaton sitten siinä toki niinku myös tiiminä niin mä oon ehkä äskettäinen siinä että kuinka paljon sä oot siis kuvioihin asioihin niinku yhteistyökuvioita semmoisiin vaikuttamaan mut jos nyt mietitään tällaisiin vaikka niinku poliittisiin linjauksiin niin ehkä vähän jotenkin mietin että ei varmaan hirveästi pystyy vaikuttamaan mutta sitten kun ne on esimerkiksi tällainen into niin se että mitä ne olisi sitten semmoiset kanava niin pystyisikö sitä jotenkin sujuvoittamaan jotenkin järjestäytymään siinä että että yks yksittäinen työntekijä pystyisi niinku sujuvammin ehkä sitten intoa suuntaan olla myös äänessä koska meidän ollaan siellä ruohonjuuritasolla me nähdään niitä ilmiöitä niin se olisi kyllä se taas lisäisi semmoista merkityksellisyyden tuntua kun pystyisi tai siis ei varmaan niinku niitä ole varmaan saa olla yhteydessä mutta ei vaan tässä puhutaan luulisin kyllä kyllä mutta ehkä just näitä mitä ihmisetkin sanoo että olisi enemmän semmoisia selkeitä väyliä varmaan niinku madaltaisi kynnystä

JK: miten te koette tuossa tutkimuksessa nousi esille että niin kun osa toivoisi, että etsivän nuorisotyön niin kun yhteiskunnallisen merkityksen ikään kuin sitä jotenkin volyymia nostettaisiin, että tuottaisi paljon enemmän esille, että miten merkityksellistä tää tärkeätä tää työ on niin miten te koette sen?

RM: mä varmaan itse vastannut just näin että linjan koen koet sen niinku tota tärkeänä **NH:** siis mulla on semmoinen tuntuma että sitä kyllä on niinku Koko ajan enemmän ja enemmän tekemään että kyllähän sekin vaikuttaa että etsiviä nuorisotyöntekijöitä on on niinku tällä hetkellä enemmän mitä oli vaikka 5 vuotta sitten ja sitten se se tavallaan se ääni on jo painavampi ja tuon niinku mä en ole ihan lukuja ulkoa muista mutta mä luulen että on kuitenkin kasvanut aika paljon niinku se etsivän nuorisotyön niinku työntekijöiden määrä **RM:** elikkä nälkä kasvaa syödessä **NH:** niin niin niin tavallaan sitten että ja ja totta kai just just se sehän on myös että me nyt sitä pitäisi osata käyttää vielä paremmin niinku hyödyksi kun kun se ei ole enää ihan niinku pieni että on muutama työntekijä jossain vaan että siinä on oikeasti aika iso iso jo niinku volyymi ja ja sitten kyllä me saadaan no me kerätään palautetta myös nuorilta sitten tätä sovarista muuta mutta sieltä ei ehkä tule sitten niitä semmoisia yhteiskunnallisia epäkohtia vaan se on enemmänkin sitten palautettu tästä meidän työstä **IK:** niin jotenkin ehkä ennen kaikkea se että sitä niinku nuorta esim jotenkin että sitä kautta tavallaan just niinku meidän meidän meillä on niinku yhteys ja kontakti niihin nuoriin että jotenkin se voitaisiin enemmän vielä käyttää sitä niinku väylää kyllä ehdottomasti

JK: on ollut aika mukava flow keskustelussa mutta vielä ehkä tähän loppuun mä haluaisin kysyä vielä teiltä hypätään vielä lopuksi laajemmin työhyvinvointiin jos vielä riittää ajatus energiaa jaettavaksi niin mitä te haluaisitte sanoa etsivän työhyvinvointiin liittyen jos olisi tämmöinen vapaasana?

NH: Helppon **IK:** no ehkä just se että se työhyvinvointi ei kompastuisi siihen itseohjautuvuuden että se ei olisi niinku pelkästään työntekijän itsensä vastuulla se työ nyt voi vaan että siinäkin Niinku Vahvemmat vahvemmat rakenteet joo **NH:** niin kyllä mä ajattelen että se on varo pitkälti siellä niinku arjessa se sitten vähän hyvinvointi tietyllä tavalla että on on just jotain yhteisiä kokoontumisia ja sitten ihmiset kokee ton niinku tulee kuulluksi myös sitten siellä työporukassa ja ainakin itselleen turvallinen ja hyvä olla sitten siinä siellä niinku muiden kanssa ihan semmoinen kunnioittava kohtaaminen myös sitten niinku työkavereiden kesken just näin että sitten totta kai kaikki semmoiset yhteiset työhyvinvointitoimet ja muut vaikutukset vaikuttaa eli virkistyspäivä joo ja ja se niinku tehdään yksi sen eteen kaikilla on hyvä olla mutta kyllä mä luulen että se on myös sitten ihan arjesta että kaikilla on hyvä olla mutta kyllä mä luulen että se myös sitten ihan arjesta että tullaan töihin ja sanotaan huomenta ja sitten tiedän sellaisiakin työyhteisöä missä niin hän on siinä perusasiat ei ikään kuin ettei ihmiset ei voikaan tai tai näin niin tavallaan lähtee sitten ehkä ihan niin niin perusasioista **RM:** mä kans ajattelen niin että just tää että ihan yleiset hyvät käytöstavat tuollaista tunnelmaa mutta tota tietysti sitten siihen vielä lisäksi että on näitä jotenkin jäi Viestitetty tehty tekoja sen eteen siinä että kaikilla olisi hyvä olla ei saa kun tehdään kuitenkin mutta tehdään kuitenkin itseohjautuvasti ja tehdään myös aika yksin joku sain sitä että on niitä tilaisuuksia sitten myös jakaa ja purkaa ja että sitten siinä voi myöskään kasvaa semmoinen iso kynnys koska joskus se auttaa kun se jossain kohtaa sä pääset sanan vaatetta voi vitsi mikä päivä niin se tekee tosi paljon mut sä et välttämättä vaikka soita työkaverilla ja sano vaan moi vitsi mikä päivä heippa joo on semmoisia aika pieniä tekoja **JK:** kyllä ja seuraavassa jaksossa sitten jutellaan lisää siitä että miten rakenteet vaikuttaa etsivässä työhyvinvointiin ja ja ehkä sellaisesta niinku esihenkilön näkökulmasta ja organisaatiotason näkökulmasta jutellaan vielä lisää rakenteista mitä nyt lähdetään tekemään ja näin että kannattaa kuunnella seuraava jaksaa vielä mutta ennen kun laitetaan tätä jaksoa purkkiin

niin vielä viimeinen kierros olisi ihana kuulla että haluatteko te sanoa jotain terkkuja kollegoille tai lähettää terkkuja äidille kotiin tai tähän loppuun jotain **RM:** niin kai mä lähettää terveisiä tonne Namikalle kollegoille mutta tuota mä ainakin haluan kertoa Vantaan etsiville ja sitten Kotkan Kotkan etsiville myös terveisin on vanhoille tiimeille että jos he sattuu kuuntelemaan **NH:** kova, terveisiä vaan kaikille etsiville suomessa että että tuota nuorisotyöhän on niinku tosi niinku puhuttiin tässä niin tosi tosi arvokas työmuoto että kyllä sitten tietyllä tavalla etuoikeus saada tehdä tätä työtä toki palkkaa ei ole aina niin niinku mahtavaa mutta **IK:** lisää palkkaa kyllä **NH:** mutta muuten palkitsevaa työtä **IK:** terveisiä ihan kaikki vaikka just sulle **JK:** kiitos paljon lisa, Nikke ja Roosa kun olitte tässä ekassa jaksossa nyt asiantuntijavieraana ja ensi jaksossa on sitten vieraana Anni-Reetta Sorell ja katsotaan sitten mitä puhutaan lisää rakenteista kiitos kiitos moikka moikka