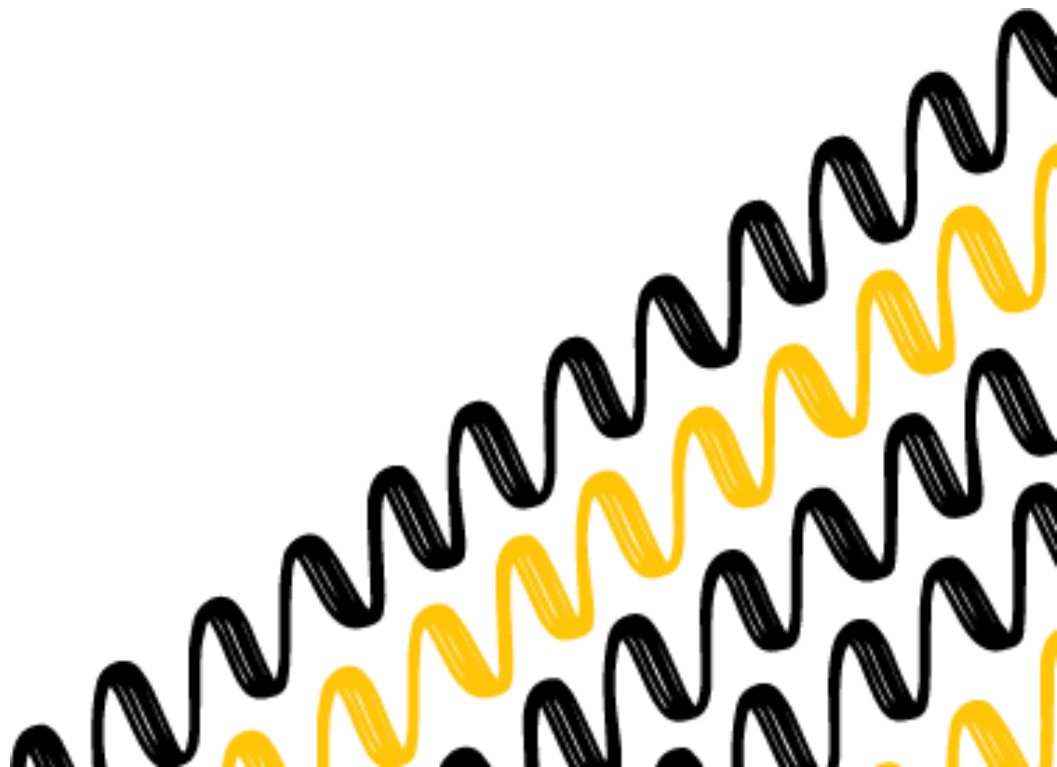


Toimintasuunnitelma 2023



Toimintasuunnitelma 2023

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry, tuttavallisemmin Into, **edustaa 270 työpajaa sekä lähes 600 etsivää nuorisotyöntekijää** Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli **2200 ammattilaista**. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain 43 000 nuorta ja aikuista.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsu. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

Inton arvot ovat **rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti**.

Vuosi 2023 on yhdistyksen 26. toimintavuosi.

Yhdistyksen toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen: **yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen** ja **etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen**. Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kokonaisuuteen saamme yleisavustusta, ja etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa kehittää Inton koordinoima Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus.

jokainen
innostuu
jostakin!

Toimintasuunnitelma 2023

**SUOMI, JOSSA KENENKÄÄN
EI TARVITSE SELVITÄ YKSIIN**



Vuoden teemana

Toimintavuoden teemana on *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*. Teema on myös Inton keväällä 2023 toteutettavan eduskuntavaalikampanjan teema. Teema näkyy läpileikkaavasti niin Inton yhdistystoiminnassa kuin osaamiskeskustoiminnassa.

Koronakriisi on lisännyt nuorten ja aikuisten eriarvoistumista. Kielteiset vaikutukset kohdistuvat voimakkaimmin nuoriin, jotka jo aiemmin ovat olleet vaikeassa tilanteessa. Rinnallakulkijoina etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta tukevat työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia ja edistävät nuorten ja aikuisten koulutukseen ja työhön sijoittumista.

Toimintavuoden aikana vaikutamme siihen, että etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ja muut palvelut voivat olla rakentamassa Suomea, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin. Kerromme etsivän nuorisotyön ja työpajojen merkityksestä ja vaikutuksista sekä etsivän nuorisotyön ja työpajojen ja sidosryhmien ratkaisusta tavoitteen toteutumiseksi.

Toimintasuunnitelma 2023

1. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen



Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- opinnollistaminen, osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnämme yhdistyksen kehittämistyössä,

Toimintasuunnitelma 2023

vaikuttamisessa ja viestinnässä. Into on mukana eurooppalaisen kattojärjestön International Production School Organisationin (IPSO) toiminnassa.

1.1 Vaikuttamistyö

Into tekee aktiivista yhteiskunnallista vaikuttamista monin tavoin ja eri kanavien kautta. Tarjoamme vaikuttavia ratkaisuja osallisuuden vahvistumiseen ja siirtymiin kohti opiskelua ja työelämää. Vaikuttamistyöllä olemme mukana muuttamassa yhteiskuntaa, jossa kaikilla on parempi olla. Vaikutamme lainvalmisteluun lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan hyötyä, merkitystä, tuloksia ja vaikuttavuutta.

Käynnissä on suuria yhteiskunnallisia muutoksia oppivelvollisuuden laajentamisesta ja sote-uudistuksesta palkkatukiudistukseen ja työllisyydenhoidon rakenneuudistuksiin. Osa uudistuksista vaikuttaa kentän toimijoihin kriittisesti, osa tarjoaa uusia mahdollisuuksia kehittää toimintaa. Inton tekemä vaikuttamistyö on lisääntynyt merkittävästi parin viime vuoden aikana. Kun vuonna 2020 Into jätti kaikkiaan 9 lausuntoa, on niitä vuoden 2022 syyskuuhun mennessä palautettu jo 16. Murrosvaihe edellyttää Intolta ajantasaista tietoa kentän tilanteista ja esille nousevista kokemuksista sekä aktiivista vaikuttamistyötä eri tasoilla.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta keräämme ammattilaisten näkemyksiä uudistusten ja vireillä olevien lakiesitysten vaikutuksista ja viestimme niistä sidosryhmille ja päättäjille. Turvaamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan resursseja ja toimintaedellytyksiä.
- Sidoryhmien ja päättäjien näkökulmasta tuotamme yhteistyöhön ja päätöksentekoon tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta ja hyödyistä sekä vireillä olevien lakien vaikutuksista etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja niiden kohderyhmiin. Nostamme esille epäkohtia, esittelemme ratkaisuja ja kehitämme yhteistä palvelujärjestelmää.

Toimintavuonna

- Teemme vaikuttamistyötä osallistumalla vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille ja osallistumalla kuulemisiin, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, toteuttamalla aktiivista vaikuttamisviestintää sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- Vaikutamme hallitusohjelman ja VANUPOn sisältöön.

Toimintasuunnitelma 2023

- Seuraamme vireillä olevien ja toimeenpantavien uudistusten etenemistä ja keräämme etsivän nuorisotyön ja työpajojen käytännön kokemuksia vaikuttamistyön pohjaksi.
- Järjestämme etsivän nuorisotyön kentälle ja työpajatoimijoille koulutusta alueellisen ja paikallisen vaikuttamistyön tueksi.
- Edistämme ja jalkautamme opetus- ja kulttuuriministeriön Työpajatyöryhmän suosituksia.
- Toteutamme eduskuntavaalikampanjan ja tuemme kenttää alueellisessa ja paikallisessa vaikuttamistyössä.

1.2 Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa näkyväksi. Viestintä tukee ja palvelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää nostaen esille sekä toimijoiden että nuorten ja valmentautujien ääntä.

Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Jokainen Inton asiantuntija on aktiivinen viestijä omasta työstään. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Viestinnän tuloksellisuutta mittaamme säännöllisesti muun muassa sosiaalisen median analytiikan avulla. Viestintä tukee kestävästä kehitystä hankkimalla ostopalvelut vastuullisilta kotimaisilta yrityksiltä ja suosimalla digitaalisia ratkaisuja.

Toimintavuonna suuntaamme yhdistystoiminnan viestinnän resursseja päivittäisviestinnän ohella entistä vahvemmin vaikuttamisviestintään.

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia ovat:

- verkkosivut ja blogi
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook, Instagram ja LinkedIn)
- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- kuukausittain ilmestyvä uutiskirje IntoUutiset
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- yhteistyö etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoista koostuvan vaikuttamisnyrkin (ent. viestintäverkosto) kanssa

Toimintasuunnitelma 2023

Teemavuosi

- Etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien näkökulmasta Inton viestintä tarjoaa ajankohtaista tietoa ja materiaaleja työn tueksi sekä kanavan kertoa paikallisista etsivän nuorisotyön ja työpajojen ratkaisuista ja saada tietoa muualla kehitetyistä hyvistä käytännöistä.
- Yhteistyökumppaneille ja päättäjille Inton viestintä tarjoaa tietoa siitä, mitä on etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta, millaisia vaikutuksia ja tuloksia palveluilla saadaan aikaan ja mitä nuoret ja valmentautajat ajattelevat palveluista saamastaan tuesta.
- Inton eduskuntavaalikampanjan myötä ehdokkaat ja muut päättäjät saavat tietoa ja ratkaisuja, miten rakennetaan Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin.

Toimintavuonna

- Toteutamme *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin* -eduskuntavaalikampanjan, jonka teema näkyy läpileikkaavasti viestinnän sisällöissä.
- Teemme ja kehitämme yhteistä vaikuttamisviestintää kentän toimijoista kootun vaikuttamisryhmän kanssa.
- Otamme käyttöön Inton hallituksen viestintäsuunnitelman, jolla vahvistamme osaltaan Inton vaikuttamisviestintää.

1.3 Tapahtumat ja markkinointi

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kaksi valtakunnallista jäsentapahtumaa, jotka kokoavat yhteen etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja sidosryhmät: #INTO ja Synergiaseminaari.



#INTO on vuotuinen etsiville nuorisotyöntekijöille, työpajatoimijoille ja sidosryhmille suunnattu tapahtuma. Tapahtuman tavoitteena on nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä, inspiroida ja antaa voimia työssä jaksamiseen, käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen.

Toimintasuunnitelma 2023



Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittain järjestettävä tapahtuma. Synergiaseminaari hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luo vaikuttavuutta validointiin.

Tapahtumien markkinointi

Markkinointiviestinnän avulla levitämme monikanavaisesti tietoa yhdistyksen tuottamista tilaisuuksista ja koulutuksista etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettuutta sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

Teemavuosi

- Tarjoamme tapahtumiin osallistuville kentän työntekijöille ajankohtaista ja informatiivista tietoa sekä mahdollisuuksia oman ammatillisen osaamisen vahvistamiseen. Osallistujat saavat käyttöönsä konkreettisia työkaluja ja menetelmiä. Lisäksi luomme mahdollisuuksia osallistujien keskinäiseen verkostoitumiseen.
- #INTO –tapahtuma tarjoaa sidosryhmille mahdollisuuden tuoda näkyväksi omaa toimintaa näytteilleasettajana ja tavoittaa suuren määrän etsivän nuorisotyön ja työpajojen työntekijöitä.

Toimintavuonna

- Järjestämme #INTO23 -tapahtuman kaksipäiväisenä hybriditapahtumana Lahden Sibelius-talolla teemalla *Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin*.
- Järjestämme Synergiaseminaarin verkkotapahtumana.

1.4 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä

Toimintasuunnitelma 2023

etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Hallituksen kolme varajäsentä osallistuvat hallituksen työskentelyyn.

Inton toiminta on yleishyödyllistä, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumatonta. Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää vuosina 2020–2023.

Vuodelle 2023 Into hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 381 000 euroa. Osaamiskeskustoiminnalle avustusta haetaan 980 000 euroa.

Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 165 545 euroa. Kokonaisrahoitus toimintavuonna 2023 on 1 526 545 euroa.

Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Talous- ja hallintopalveluista ja henkilöstöhallinnosta vastaa talous- ja hallintopäällikkö.

Intossa työskentelee 13 asiantuntijaa. Henkilöstön osaamista vahvistamme koulutuksin sekä mahdollistamalla omaehtoinen, työssä tarvittavan osaamisen kartuttaminen. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistämme työterveyshuollolla, kiinnittämällä huomiota etätyöskentelyyn, työergonomiaan ja työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Henkilökunnalla on mahdollisuus työnohjaukseen.

Yhdistys järjestää tyhy-toimintaa ja mahdollisuuksien mukaan tarjoaa kulttuuri- ja liikunta-seteleitä. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Helsingissä. Toiminnanjohtaja käy henkilöstön kanssa keväällä ja syksyllä vähintään kerran, mielellään kaksi kertaa tilannekuva-keskustelut kanssa. Parittomina vuosina käymme kehityskeskustelut, ns. onnistumiskeskustelut, henkilöstön kanssa. Parillisina vuosina on koko työyhteisön yhteinen onnistumiskeskustelu, jota pohjustetaan sähköisellä kyselyllä. Kehitämme Intoa työyhteisönä yhdessä.

Into on asiantuntijaorganisaatio, jossa jokaisen työtehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen sekä omasta työstään viestiminen.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta tarjoamme jäsenorganisaatioille vuosittain mahdollisuuden asettaa ehdolle Inton hallitukseen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen. Tuemme ja kannustamme intolaisia työssään.
- Sidosryhmien näkökulmasta Into on luotettava ja asiantunteva organisaatio

Toimintasuunnitelma 2023

Toimintavuonna

Järjestämme yhdistyksen kokoukset sääntöjen mukaisesti keväällä ja syksyllä. Inton hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskustelee ajankohtaisista teemoista, tekee vaikuttamis- ja kehittämistyötä sekä tekee Intoa tutuksi omien verkostojen avulla. Jokainen intolainen viestii aktiivisesti etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoiminnasta ja vaikuttamistyöstä.

Toiminnanjohtaja kehittää yhdistyksen toimintaa yhteistyössä henkilöstön ja hallituksen kanssa. Henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät pidämme vähintään kaksi kertaa vuodessa, minkä lisäksi kehitämme toimintaa tiimeissä ja hallituksen kokouksissa.

Yhdistystoiminnassa valmistaudumme osaamiskeskuskauden päättymiseen ja tulevan osaamiskeskuskauden valtionapukelpoisuushakuun. Yhteiskunnalliset muutokset tuovat haasteita ja mahdollisuuksia etsivään nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle, jotka heijastuvat myös yhdistyksen toimintaan. Työmuotojen laatua ja vaikuttavuutta tuomme vahvasti esiin koko yhdistyksen toiminnassa. Valmistelemme Inton vaikuttavuuden arviointia.

Into koordinoi osaamiskeskuksen toimintaa, pitää yhteyttä yhteenliittymän osapuoliin ja tukee osaamiskeskuksen yhteiskehittämistä.

Yhdistyksen toimintaa kehitetään Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain.

Henkilöstö

Yleisavustus

	HTV	Tarkenne
Tapahtumatuottaja	0,5	valtakunnalliset tapahtumat ja markkinointi
Asiantuntija	1,0	Vaikuttamistyö
Viestintäpäällikkö	1,0	
Talous- ja hallintopäällikkö	1,0	
Toiminnanjohtaja	1,0	

Toimintasuunnitelma 2023

2. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen



Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämiseksi, päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoimassa osaamiskeskuksessa ovat mukana Inton lisäksi Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisualan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskus toimii vuosina 2020–2023. Tämä toimintasuunnitelma koskee osaamiskeskuksen viimeistä toimintavuotta 1.4.2023–31.3.2024.

Toimintasuunnitelma 2023

2.1 Alueellinen työ

Osaamiskeskus tekee alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Osaamiskeskus koordinoi etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Tuemme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toiminnan ja sisältöjen kehittämistä. Tuotamme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Tuotamme sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välitämme sitä tarpeellisille tahoille.

Teemavuosi

- Työntekijöiden näkökulmasta tuomme rohkeasti esille teemaa: ”Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin” vieraillessamme ja toimiessamme verkostoissa ja alueellisissa tapaamisissa.
- Sidosryhmien näkökulmasta alueellisessa työssä nostamme esiin koordinaattoreiden ja verkostojen kautta laadukkaan työn ja vuoden teeman ”Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin”. Tuemme teeman käsittelyä ja esille tuomista alueella sidosryhmien keskuuteen.

Toimintavuonna

- Tuemme koordinaattoreiden työtä järjestämällä tapaamisia ja koulutusta sekä tarjoamalla tukea koordinaation kehittämiseen ja arkeen.
- Vierailimme alueellisissa tapaamisissa, verkostoissa ja tapahtumissa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja sekä kehitämme niitä yhdessä kentän kanssa.
- Tuemme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laadun kehittämistä levittämällä työtä tukevaa tietoa ja materiaalia kentälle sekä tukemalla niiden käyttöönottoa.
- Vahvistamme tiedontuotantoa kentältä kokoamalla tietoa sekä toteuttamalla tarpeen mukaisia kyselyjä.
- Toteutamme Työpajatoiminnan käsikirjan. Kirjoittamisprosessissa osallistamme mukaan työpajakenttää kehittäjäryhmän mukana. Käsikirja tuotetaan tiiviissä vuorovaikutuksessa Inton, työpajatoiminnan kentän, osaamiskeskuksen, aluehallintoviraston ja opetus- ja kulttuuriministeriön kesken.

Toimintasuunnitelma 2023

2.2 Viestintä

Viestinnän merkitys on korostunut osaamiskeskuksen toiminnassa. Osaamiskeskus tuottaa paljon materiaalia ja tekee valtakunnallisesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyötä, joista on tärkeää viestiä kentän toimijoille nykyistä laajemmin. Uudella viestinnän asiantuntijalla tuemme Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen ja sen toimialojen tunnetuksi tekemistä valtakunnallisesti ja alueellisesti. Lisäksi viestinnässä tuomme esille etsiviltä nuorisotyöntekijöiltä, työpajatoimijoilta, sidosryhmiltä sekä nuorilta ja valmentautujilta nousevia aiheita. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Aktiivinen viestintä ja viestinnän tuki kentälle nousi esiin tärkeänä Inton jäsenkyselyssä 2022, ja etsivä nuorisotyö ja työpajat kaipaavat lisätukea erityisesti viestinnän vaikuttavuuteen, suunnitelmallisuuteen ja saavutettavuuteen liittyen. Tähän vastaamme kehittämällä ja nostamalla esiin vaikuttavuusviestintää, mikä tuo näkyväksi ja perustelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarvetta ja merkitystä sekä lisää niiden tunnettuutta. Lisäksi kehitämme viestinnän tukea tarjoamalla koulutusta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimijoille.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta tarjoamme ajankohtaista tietoa, materiaaleja ja työkaluja hyödynnettäväksi etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien työssä asiakkaiden ja sidosryhmien parissa.
- Sidosryhmien näkökulmasta viestimme kanavissamme teemavuoden teemasta "Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin".

Toimintavuonna

- Kehitämme ja lisäämme kentälle ja sidosryhmille suunnattua viestintää.
- Kehitämme ja nostamme esiin vaikuttavuusviestintää, mikä tukee viestintää ja lisää etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tunnettuutta sekä tuo näkyväksi niiden merkitystä ja tarvetta.
- Vastaamme kentältä nousseisiin tarpeisiin viestinnän sisäisten kohderyhmien ja Inton viestintästrategian ja –suunnitelman puitteissa.
- Vahvistamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä niiden vaikutusten näkyvyyttä alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Toimintasuunnitelma 2023

2.3 Koulutukset

Kehitämme Osaamiskeskuksen koulutuksilla etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten sekä esihenkilöiden osaamista ja tuemme ammatillista kasvua.

Toteutamme koulutuksia verkossa sekä mahdollisesti paikkakunnilla eri teemojen mukaan. Tavoitteenamme on mahdollisimman laaja kattavuus maantieteellisesti. Into toteuttaa koulutukset yhteistyönä oskekumppaniemme sekä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa. Tarjoamme myös alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnittelun tueksi koulutustarjottimen, joka sisältää sekä Inton että sidosryhmien koulutustarjontaa (kts. liite).

Teemavuosi

- Koulutuksilla työntekijöille sekä esihenkilöille nostamme esiin työmuotojen roolia yhteiskunnassa, jossa jokaiselle löytyy tukea ja rinnalla kulkijoita. Ammattilaisten ammatti-identiteetin vahvistamisella, työn vaikutusten esiin nostamisella sekä työhyvinvointia tukevalla sisällöllä parannamme palveluiden laatua ja tunnettuutta sekä työhyvinvointivalmiuksia.
- Sidosryhmille tuomme esiin näkökulmia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työtteestä, vaikutuksista ja vaikuttavuudesta yhteiskunnassa.

Toimintavuonna

- Kehitämme Claned-verkkokoulutusalueella lanseerattuja koulutuksia peruskoulutusten palautteiden perusteella. Kehitämme Claned-verkkoalustan käyttöä myös ulkopuolisten asiantuntijoiden koulutussisällöissä.
- Pidämme yllä Clanedin rinnalla YouTube-kanavaa, jossa julkaisemme koulutustallenteita. Kaikki Inton julkiset tallenteet ovat tekstitetty.
- Lanseeramme uuden ilmeen koulutusmarkkinointiin.
- Toteutamme paljon toivottuja menetelmäkoulutuksia, joissa jalkautetaan Inton, Osaamiskeskuksen sekä muiden kehittämiä materiaaleja ja menetelmiä.
- Hyödynnämme ja uudelleen markkinoimme Sosiaalisen vahvistamisen miniseminaarien materiaaleja sekä muita koulutustallenteita.
- Teemme yhteistyötä ammattikorkeakoulujen kanssa koulutussisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa

Toimintasuunnitelma 2023

2.4 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Osaamiskeskus jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä Sovaria ja Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL).

Sovari, sosiaalisen vahvistumisen mittari, kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja tuomme samalla näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimintaa.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

Osaamiskeskus toteuttaa tutkimuksen nuorten työpajatoiminnan tavoitteista, toimintatavoista ja haasteista, jotka liittyvät osin moniin hallinnollisiin uudistuksiin. Tarkastelussa on, miten oman työn merkitystä sanoitetaan, miten valmentajat näkevät sosiaalisen vahvistamisen ja millaiset työotteet heillä painottuvat.

Teemavuosi

- Tuotamme Sovarilla tietoa työntekijöille toiminnan laadusta ja vaikutuksista, ja tuemme oman työn kehittämistä ja siitä viestimistä. Vuoden teeman mukaisesti Sovari-tuloksissa nostamme esille, miten hyvin etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa toteutuvat tuen saannin ja rinnalla kulkemisen periaatteet.
- Hyödynnämme Sovarilla tuotettua tietoa sidosryhmille suunnatussa viestinnässä. Vuoden teeman mukaisesti nostamme esille, miten etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta tukevat nuoria ja aikuisia ja millaisia vaikutuksia näillä palveluilla on Suomessa.

Toimintavuonna

- Sovari-kyselyt ovat siirtyneet uudelle kyselyalustalle ja kyselyn raportointi on uudistunut. Into tarjoaa koulutusta ja ohjausta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän toimijoille uudistuneen Sovari-mittarin käyttämiseen ja raportointiin.
- Kehitämme Sovari-raporttien sisältöä kentän tarpeiden mukaan. Tavoitteena on parantaa Sovari-tulosten hyödyntämistä työpajatoiminnan kehittämisessä, viestinnässä ja vaikuttamistyössä.
- Uudistamme työpajatoiminnan Sovari-kyselyä niin, että se soveltuu entistä paremmin myös seinättömään valmennukseen.
- Kehitämme työpajatoimijoiden käyttöön työkalun arviointikeskusteluiden ja Sovari-kyselyn tueksi. Työkalu sisältää keskustelulomakkeen, jonka avulla työpajat voivat käsitellä valmentautujien kanssa Sovarin-sisältämiä sosiaalisen vahvistumisen teemoja, kartoittaa valmentautujien tuen tarpeita ja seurata heidän edistymistään työpajakson aikana.

Toimintasuunnitelma 2023

- STL-arviointimalli ja -kysely on päivitetty ja laadittu työpajatoiminnan arviointia tukeva käsikirja. Into antaa koulutusta STL-arvioinnista ja ohjaa työpajoja toiminnan itsearviointiin arviointimallin ja siihen liittyvän henkilöstön arviointikyselyn avulla.
- Toimintavuonna jalkautamme työpajakentälle Työpajatoiminnan laatukriteeristön. Tuemme työpajoja laatukriteeristön käyttöönotossa ja oman toiminnan kehittämässä. Auditointia tarjoamme niin vertaisauditoinnin kuin ulkopuolisen auditoinnin muodossa. Auditoinnin jälkeen työpajat saavat käyttöönsä laatuimerkin.
- Kehitämme laatuindikaattorityökalun etsivän nuorisotyön itsearviointiin. Työkalu palvelee organisaatioita ja etsiviä nuorisotyöntekijöitä ammatillisessa kehittämisessä.

Osaamiskeskus on julkaissut selvitykset nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta yhdenvertaisuudesta (2021) sekä monialaisesta yhteistyöstä (2022) sekä tarkastellut nuorten aikuisten elämäntilanteita ja palvelutarpeita. Kolmannen ja neljännen vuoden tutkimuksessa tarkastellaan erityisesti nuorten työpajatoiminnan moninaisuutta, tavoitteita, toimintatapoja ja haasteita. Tarkastelussa on, miten kentän ammattilaiset näkevät sosiaalisen vahvistamisen ja millaiset työtötteet heillä painottuvat. Useat hallinnolliset uudistukset – muun muassa oppivelvollisuuden laajentaminen, hyvinvointialueuudistus, TE-palvelujen siirtyminen kuntiin – haastavat työpajatoimintaa sanottamaan toimintaansa ja yhteiskunnaista merkitystään sekä uudistamaan toimintatapojaan. Myös haastavat nuorten elämäntilanteet edellyttävät työpajoilta monenlaista osaamista. Tutkimusteemoissa nousevat esille niin mielenterveys- kuin päihdekysymykset ja niiden työstäminen nuorten kanssa sekä ammattilaisten monialaisen yhteistyön merkitys nuorten tukemisessa. Tutkimusta tehdään erilaisissa kunnissa havainnoin, haastatteluin ja ryhmäkeskusteluin, laajemmat kyselytkin ovat mahdollisia.

Into tekee yhteistyötä aluehallintoviraston kanssa PAR-järjestelmän kehittämiseksi. Tavoitteena on saada entistä paremmin näkyviin työpajojen toiminnan tavoitteet ja vaikutukset PAR-järjestelmässä.

2.5 Sidosryhmäyhteistyö

Vuoden alussa työnsä aloittavat hyvinvointialueet ovat sidosryhmäyhteistyölle uusi keskeinen kohderyhmä. Viemme aluetoimijoille monipuolisesti ymmärrystä ja tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta seuraten rajapinnoilta nousevia kysymyksiä ja tarpeita. Etsimme myös hyvinvointialueita edustavia tahoja, joiden kanssa yhteistyörakenteita voidaan luoda niin valtakunnallisella kuin alueellisellakin tasolla.

Tiivistämme valtakunnallista yhteistyötä opetuksen, koulutuksen ja ohjauksen edustajien kanssa kentältä jäsenkyselyssä ja muissa yhteyksissä nousseen tarpeen mukaisesti. Etsivän nuorisotyön osalta seuraamme erityisesti ja tarvittaessa vaikutamme oppivelvollisuus uudistuksen mukanaan tuomiin toimintaympäristön muutoksiin, oppilaitosyhteistyöhön sekä etsivän nuorisotyön ja muun oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön rajapintojen kirkastamiseen. Työpajojen osalta sidosryhmäyhteistyötä kohdennamme esimerkiksi

Toimintasuunnitelma 2023

Opetushallitukseen ja muihin opettajat ja muut alan työntekijät laajalti tavoittavien toimijoiden suuntaan. Heille viemme viestiä työpajoista vaihtoehtoisena oppimisympäristönä eli koulutuksen tavoitteita tukevana ammattitaitoisena toimijana.

Jatkamme yhteistyötä aiemmin avatuilla sidosryhmäyhteistyön rintamalla. Keskeisiä ovat toiminta Kelan kanssa (yhteistyö Kelan alueellisesti koordinoitujen toimintojen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan koordinaatioalueiden välillä, ohjautumiskäytäntöjen kehittäminen, valtakunnallisen tason keskustelu, yhteiset koulutustilaisuudet), yhteistyö valtakunnallisten Ohjaamo-verkoston ja Keha-keskuksen monialaisten palvelujen tiimin kanssa sekä sosiaalityön kehittämisen parissa toimivien ja sosiaalialan koulutusta tarjoavien tahojen kanssa.

Vahvistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajavalmentajien asemaa ja kuulluksi tulemistä NEET-nuorten elämäntilanteiden asiantuntijoina siellä, missä vaikutetaan nuorten elämään.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta: etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työntekijöiden yhteydet hyvinvointialueiden alaisuudessa työskenteleviin toimijoihin rakentuvat ja verkostoissa syntyy molemminpuolista ymmärrystä. Yhteistyö ja sopimusratkaisut esimerkiksi oppilaitosten ja opettajien, Kelan sekä sosiaalityön kanssa helpottuu lisääntyneen tiedon myötä. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tehtävät toteutuvat käytännön tasolla tarkoituksenmukaisesti, kun työntekijöiden ammatilliset tavoitteet ja roolit suhteessa muihin toimijoihin on kuvattu ja tunnetaan eri kentillä.
- Sidoryhmän näkökulmasta: nuoret ja palveluiden asiakkaana olevat, rinnalla kulkevaa tukea tarvitsevat nuoret pääsevät entistä sujuvammin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan piiriin. Nuoret saavat ohjausta tehokkaammin, ja etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajavalmentajat voivat entistä osuvammin auttaa nuoria ja valmentautujia sosiaalista vahvistamista edellyttävissä tilanteissa.

Toimintavuonna

- Tavoitamme hyvinvointialueiden edustajia, viemme tietoa ja käymme keskustelua etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja hyvinvointialueiden yhdys- ja rajapinnoista.
- Tiedotamme opetuksen ja ohjauksen ammattilaisia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan roolista koulutuksen ja osaamisen tukemisen parissa.
- Saatamme yhteen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisia koordinaattoreita sekä Kelan alueellisten toimintojen koordinaattoreita.
- Levitämme sosiaalialan kehittämisen, sosiaalipalveluiden toiminnan ja sosiaalityöntekijöiden tiedonmuodostuksen kannalta keskeisille tahoille aktiivisesti tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta.

Toimintasuunnitelma 2023

2.6 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa.

Nuorten työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on ajankohtainen aihe. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjomme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta sanallistamme teemavuoden sisältöjä siten, että työpajat voivat osoittaa koulutuksen järjestäjille yhteistyöhön liittyvää lisäarvoa helpommin.
- Sidosryhmien osalta teemavuosi "Suomi, jossa kenenkään ei tarvitse selvitä yksin" näkyy muun muassa sosiaalisen vahvistamisen painottamisessa verkostotoiminnan teemoissa.

Toimintavuonna

- Vahvistamme alueellisten opinnollistamisverkostojen yhteistyötä eri toimijoiden kesken (mm. työpajat, ammatillisen koulutuksen järjestäjät, TE-palvelut, Jotpa).
- Hyödynnämme opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmää verkostotoiminnan tukena opinnollistamisen askelmerkeistä päätettäessä.
- Ylläpidämme ja kehitämme työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia.
- Jatkokehitämme Opinnollistamisen perusteet -koulutusta
- Laadimme työsuunnitelman *Käsikirja työpajatoiminnan opinnollistajille* päivittämisestä.
- Selvitämme työelämälähtöisen validoinnin ja osaamismerkkien soveltuvuutta työpajatoimintaan mm. yhteistyössä ministeriöiden ja Jotpan kanssa. Ruotsin järjestelmä toimii benchmarkkaus-kohteena.

Toimintasuunnitelma 2023

2.7 Aikalisä-toiminta

Osaamiskeskus koordinoi ja edistää Aikalisä-toimintaa valtakunnallisessa vetovastuussa. Aikalisässä etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyö mahdollistaa nuorten huolien varhaisen tunnistamisen ja tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Kehitämme toimintaa säännöllisessä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostamme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille, pitkälti vastaten tiedonsiirron sujuvuudesta ja tilannekuvan asianmukaisesta muodostumisesta.

Varmistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen käymällä säännöllisesti keskusteluja Aikalisä-perehdytyksistä pääasiallisesti vastaavien alueellisten koordinaattoreiden kanssa. Järjestämme valtakunnallisia perehdytyksiä uusille etsiville nuorisotyöntekijöille 2-4 kertaa vuodessa ja tarpeen mukaan.

Syvennämme vierailuilla ja tiiviillä yhteydenpidolla Puolustusvoimien aluetoimistoihin, Siviilipalveluskeskukseen ja sosiaaliskuraattoreihin toimijoiden ymmärrystä toisistaan, ja siten varmistamme nuorten sujuvan siirtymisen palvelusta toiseen. Tuotamme uusia ja ylläpidämme jo olemassa olevia Aikalisä-materiaaleja. Vastaamme koulutusten ja materiaalien sisältöjen kehittämisestä muuttuvia tilanteita ja tarpeita parhaalla tavalla palveleviksi.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta etsivien nuorisotyöntekijöiden asema yhteistyössä vahvistuu entisestään, kun toiminta tunnetaan. Ajantasaisen tiedon avulla etsivät nuorisotyöntekijät osaavat tukea ja ohjata nuoria ase- ja siviilipalvelukseen liittyvissä kysymyksissä ammattitaitoisesti.
- Sidosryhmien näkökulmasta Aikalisätoiminnasta kiinnostuneet löytävät paremmin asiaa koskevaa valtakunnallista tietoa, ymmärrys Aikalisätoimintamallista ja sen merkityksestä lisääntyy, palveluksensa keskeyttävät nuoret ilmoitetaan sujuvammin kotikunnan etsivään nuorisotyöhön ja he saavat avun yhä luotettavammin.

Toimintavuonna

- Huolehdimme etsivän nuorisotyön äänen ja kokemuksen kuulumisesta Aikalisätoimintaa ja asepalvelusta valtakunnallisesti kehitettäessä
- Järjestämme valtakunnallisia Aikalisä-verkkoperehdytyksiä 2-4 kertaa vuoden aikana ja tarpeen mukaan.
- Uudistamme Aikalisä-perehdytyksen rakenteen ja sisällöt vastaamaan paremmin nykyhetken osaamis- ja tiedontarpeita yhteistyössä alueellisten koordinaattoreiden ja Puolustusvoimien kanssa.

Toimintasuunnitelma 2023

- Ylläpidämme ja kehitämme Aikalisätoiminnan materiaaleja sekä toiminnan näkyvyyttä niin etsivän nuorisotyön kentän sisä- kuin ulkopuolellekin.

2.8 Positiivisen mielenterveyden edistäminen

Osaamiskeskuksen mielenterveyttä edistävästä työstä vastaa MIELI ry. Tavoitteena on auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriin mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. MIELI ry tutkii yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla ja tarjoaa sisältöä (koulutus, vertaiskeskustelut, työvälineet) nuoren mielenterveyden edistämisen eri ulottuvuuksista. Sisältöjä tarjotaan myös tallenteina.

MIELI ry:n toiminnoissa noudatetaan yhteiskehittämisen periaatteita ja kehittämistyössä huomioidaan kaksikielisyyden tarpeet. Toimenpiteissä kiinnitetään erityistä huomiota kentän työntekijöiden vaihtuvuuteen kehittämällä erityisesti toimintojen rakenteisiin juurrutettavia sisältöjä.

Painopiste kaudella 2023–2024 on osaamiskeskuskauden aikana kehitettyjen ja keskeiseksi havaittujen, erityisesti etsivää nuorisotyötä ja nuorten työpajatoimintaa palvelevien, sisältöjen jalkauttamisessa kentälle. Tämä tapahtuu tuottamalla keskeiset sisällöt ko-koava opas sekä toteuttamalla materiaaleja jalkauttava kiertue yhdessä kaikkien osaamiskeskustoimijoiden kesken.

MIELI ry jatkaa vahvaa kehittämissyhteistyötä EHYT ry:n kanssa tarkastelemalla ehkäisevän päihde- ja pelihaittatyön ja edistävän mielenterveyden yhdyspintoja ja yhteistyön paikkoja kehittämistoimenpiteiden yhteydessä. MIELI ry:n ja EHYT ry:n vuonna 2022 käynnistämä alkukartoituslomakkeen kehittämisprosessi jatkuu Inton toimesta osana Sovarin kehittämissyötä. MIELI ry on mukana kehittämisessä tarpeen mukaan.

Toimintavuonna jatketaan mielenterveyden edistämisen ajankohtaisista aiheista viestimistä Inton koordinoimalla Discord-alustalla sekä kentän eri verkostoissa. Lisäksi osallistutaan tarpeen mukaan osaamiskeskuksen viestintäkampanjoihin mielenterveyden edistämisen sisällöillä.

MIELI ry tekee yhteistyötä myös muiden osaamiskeskusten kanssa tarkastellen yhteisiä pintoja ja yhteistyön paikkoja. Yhteistyötä tehdään erityisesti kunnallisesta ja koulu- ja oppilaitosnuorisotyöstä vastaavien osaamiskeskusten kanssa, joissa MIELI ry on mukana.

Yhteistyötä aluehallintovirastojen kanssa jatketaan vastaamalla alueellisiin koulutus- ja osaamisen kehittämisen tarpeisiin.

Toimintasuunnitelma 2023

Toimintavuonna

- Tuotetaan keskeiset mielenterveyden edistämisen sisällöt kokoava opas etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan tueksi.
- Jalkautetaan osaamiskeskustoiminnan aikana kehitettyjä materiaaleja ja sisältöjä kentälle osaamiskeskustoimijoiden yhteisen kiertueen kautta.
- Tuetaan Inton työpajoille suunnattua käsikirja-prosessia ja Sovarin kehittämistyötä mielenterveyden edistämisen näkökulmista käsin.
- Jatketaan olemassa olevien koulutusten ja materiaalin jalkauttamista kentälle sekä koulu- tuksissa että osallistamalla kentän tapahtumiin.
- Toteutetaan mielenterveyttä edistävää sisältöä #INTO23 -tapahtumaan.
- Kehitetään Inton Aikalisä-toiminnan sisältöjen mielenterveyttä edistävää lähestymistapaa.
- Tuetaan osaamiskeskuksen viestintää mielenterveyden edistämisen sisällöistä tarpeen mukaan.

2.9 Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen

Osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n nuorisotalon osaamiskeskustoiminta. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden sekä työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista. EHYT ry kehittää työntekijöiden osaamista tarjoamalla koulutusta, materiaalia työn tueksi ja lisäämällä ehkäisevän päihdetyön ymmärrystä kohdennetun nuorisotyön peruskoulutuksissa, kehittämiskokonaisuuksissa ja toimintarakenteissa.

Koulutuksia tuotetaan verkkoon ja lähikoulutuksina mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi laaditaan verkkokursseja ehytkouluttaa.fi -ympäristöön sekä sisältöä Inton Claned-verkkokurssiympäristöön ammattilaisten tueksi. Verkkokurssien ja -koulutusten sisältöjä kehitetään yhteistyössä Inton asiantuntijoiden sekä kohderyhmältä esiin nousevien tarpeiden mukaan.

Vuonna 2023 tärkein tavoite on varmistaa, että etsivää nuorisotyötä tekevät sekä työpajoilla toimivat löytävät ehkäisevän päihdetyön sisällöt, joita osaamiskeskustoiminnassa on tuotettu. Tämä varmistetaan tehostetun viestinnän, markkinoinnin, lähikoulutusten sekä olemassa olevia etsivien ja työpajojen verkostoja hyödyntämällä. Ehkäisevästä päihdetyöstä laaditaan vuoden 2023 aikana tiivis osaamiskeskustoiminnassa kehitettyjä materiaaleja ja sisältöjä kokoava opaslehtinen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan käyttöön.

Etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoilla työskenteleville tarjottavia koulutuksia ovat: Päihteiden puheeksi otto, Työpajojen päihdetoimintaohje, Ryhmäilmiö, Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö sekä erilaiset teemalliset koulutukset liittyen päihdehaittojen ehkäisyyn

Toimintasuunnitelma 2023

(esim. rahapelaaminen, huumeet, alkoholi, nuorten kulttuuri ja päihteet). Päihteiden puheeksiotto –teema sisältyy jatkossa myös Työpajatoiminnan ABC -verkkokoulutukseen sekä Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! -koulutuksiin. Koulutussisältöjä kehitetään myös ruotsinkielisille toimijoille. Vuoden 2023 aikana tuotetaan Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö -verkkokurssi myös ruotsin kielellä saavutettavaksi.

EHYT ry on mukana myös Kohdennetun osaamiskeskuksen muussa kehittämistyössä. Esimerkiksi työpajatoiminnan käsikirjaan EHYT ry tuottaa ehkäisevän päihdetyön sisältöä. Lisäksi EHYT ry on mukana Aikalisä-koulutussisällön tukemisessa ehkäisevän päihdetyön teemojen osalta. Työpajojen Tilannehuoneessa ja FYI ENT-verkostotapaamisissa EHYT ry on mukana tarpeen mukaan. Inton asiantuntijatiimin kanssa yhteistyössä kehitetään myös seminaarisisältöjä (esim. #INTO23 -tapahtuma), koulutusten perusrakenteita sekä tarpeen mukaan muita ehkäisevään päihdetyöhön liittyviä teemoja.

EHYT ry kehittää säännöllisesti toiminnan sisältöjä yhteistyössä MIELI ry:n kanssa synergiaedun vahvistamiseksi. MIELI ry:n ja EHYT ry:n käynnistämä alkukartoituslomakkeen kehittämisen prosessi jatkuu jatkossa Inton vastuulla. Kehittämistyö sisältyy osaksi Sovarin kehittämistyötä. EHYT ry tukee kehittämistyötä tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan toimintavuoden 2023 aikana.

EHYT ry:n nuorisoalan osaamiskeskustoiminta tarjoaa tukea aluehallintovirastojen nuorisoalan ehkäisevälle päihdetyölle ja sen kouluttamiselle sekä kehittämislle tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan, mutta pääasiallisesta viestinnästä aluehallintovirastoihin vastaa konsortion vastuutaho.

EHYT ry:n osaamiskeskustoiminta viestii suoraan etsiville ja työpajoille Instagramin sekä ehyt.fi/osaamiskeskustoiminta -verkkosivuston kautta. Tämän lisäksi EHYT ry osallistuu Kohdennetun osaamiskeskuksen viestintäkampanjoihin ehkäisevän päihdetyön teemojen osalta tarpeen mukaan.

Päihde- ja pelihaittoja ehkäisevässä toiminnassa hyödynnetään Open Badge -osaamismerkkijärjestelmää, jonka kautta etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajoilla toimijat saavat konkreettisen ”merkin” osallistumisestaan koulutuksiin, verkkokursseihin tai kehittämistoimintaan. Osaamismerkki-järjestelmä myös toimii oppimisen reflektoinnin välineenä, osaamisen todisteena ja tunnustajana sekä toimintasisältöjen kehittäjänä.

Teemavuosi

- Työntekijän näkökulmasta ehkäisevän päihdetyön teeman koulutukset ja materiaalit näytetyvät selkeänä kokonaisuutena laaditun oppaan kautta.
- Sidosryhmien näkökulmasta ehkäisevän päihdetyön kokonaisuus näyttäytyy selkeänä kootujen sisältöjen kautta.

Toimintasuunnitelma 2023

Toimintavuonna

- Laaditaan osaamiskeskustoiminnassa tuotetuista keskeisistä ehkäisevän päihdetyön sisällöistä kokoava tiivis opas etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoimijoiden tueksi.
- Jalkautetaan osaamiskeskustoiminnan aikana kehitettyjä materiaaleja ja koulutussisältöjä ehkäisevän päihdetyön teemoista etsivän nuorisotyön ja työpajatyön tueksi viestimällä, tiedottamalla ja verkostotoiminnan sekä koulutusten kautta.
- Vahvistetaan ruotsin kielellä toimivien ehkäisevän päihdetyön osaamista toteuttamalla ruotsin kielellä saavutettava Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö -verkkokurssi.
- Tuetaan Inton työpajoille suunnattua käsikirjaprosessia ehkäisevän päihdetyön teemoista.
- Tuetaan Inton Sovari-kehittämisprosessia tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan ehkäisevän päihdetyön osalta.
- Toteutetaan ehkäisevän päihdetyön sisältöä #INTO23 -tapahtumaan.
- Osallistutaan Aikalisä-sisältöjen kehittämiseen ehkäisevän päihdetyön osalta tarpeen mukaan.
- Tuotetaan sisältöjä Inton viestintään tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

Toimintasuunnitelma 2023

Henkilöstö Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

	HTV	Tarkenne
Asiantuntija	1,0	Etsivän nuorisotyön alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työajatoiminnan alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työpajatoiminnan opinnollistaminen
Asiantuntija	1,0	Sidosryhmäyhteistyö ja Aikalisä-toiminta
Asiantuntija	1,0	Sovari-mittari ja STL
Asiantuntija	1,0	Viestintä
Kouluttaja	1,0	Etsivä nuorisotyö
Kouluttaja	1,0	Työpajatoiminta
Tapahtumatuottaja	0,5	Koordinaatio ja markkinointi

Yhteenliittymä

	HTV	Tarkenne
Mieli ry	1,0	Asiantuntijakoordinaattori
EHYT ry	1,0	Asiantuntija, ehkäisevä päihdetyö
XAMK - Juvenia	1,0	Tutkija

Toimintasuunnitelma 2023

Koulutustuotteet 2023

Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

Työpajapedagogiikka -koulutus keskittyy valmennuksen pedagogisiin lähtökohtiin ja oppimisympäristöön.

Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään toimintaan osallistuvien hyvinvoinnin vahvistamiseen voimavaratyöskentelyn kautta.

Vaikuttava valmennus – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus on työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään työpajatoiminnan kehittämiseen.

Työpajatoiminnan ABC on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä koulutus alustalla tapahtuva, itsenäisesti suoritettava, verkkokurssi. Kurssi perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla. Kurssin suoritettuaan saa todistuksen (2 op).

Opinnollistamisen perusteet -koulutuskokonaisuus on suunnattu kaikille työpajoilla opinnollistamisen parissa työskenteleville lähtötasosta riippumatta. Koulutus koostuu Inton opinnollistamisen mallia käsittelevästä luentovideosta, työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia käsittelevästä luentovideosta, opinnollistamistyössä käytettävien työkalujen esittelyvideoista ja päätöswebinaarista, jossa käsitellään kurssin aikana heränneitä kysymyksiä ja kommentteja. Koulutus järjestetään Inton verkkokoulutus alustalla.

Arviointi valmennuksessa -verkkokurssi on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.

Vaikuttava valmennus -verkkokurssi on kokeneille työpajatoimijoille suunnattu jatkokoulutus työpajatoimijoille.

Täältä tullaan, etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kolmen päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto -koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.

Verkossa toteutettavat koulutussisällöt ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla

Toimintasuunnitelma 2023

laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoiskujen muodossa kuu-
kausittain.

Teemakoulutukset paikan päällä tai verkossa tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantunti-
jan kanssa koulutus- tai verkkokoulutussarjoja, jotka pureutuvat etsivän nuorisotyön ja
työpajatoiminnan tarpeisiin sekä ajankohtaisiin ilmiöihin.

Koulutustarjotin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisille koordinaattoreille
suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu
sekä omista* että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäi-
sesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.

*Inton omia koulutustuotteita voivat olla mm. etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan me-
netelmällisyyteen ja yhteisöllisyyteen sekä verkossa tehtävään työhön liittyviä
workshoppeja.

Eväitä strategiatyöhön

Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen.
Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.

STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearvioinnissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toimin-
nan ja tulosten itsearviointiin. Itsearvioinnissa analysoidaan organisaation johdon ja hen-
kilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun koko-
naisvaltaista kehittämistä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuori-
sotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tu-
loksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää
viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työ-
pajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia
Sovari-tuloksia ja annetaan malleja ja ideoita, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää
työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

Toimintasuunnitelma 2023

Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä

Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearvioinnissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä työpajakentällä

Katsaus ja keskustelua työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä etsivän nuorisotyön kentällä

Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille

Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

Lisäämme uusia koulutuksia ja teemme muutoksia koulutustarjontimeen tilanteen mukaan.