

Miksi ammatillisen koulutuksen järjestäjän kannattaa tehdä yhteistyötä työpajan kanssa?



Arjen hallinta

- Aikaa, resursseja ja osaamista ohjaamiseen
- Pienet ryhmät
- Yksilöllinen tuki ja rytmitys
- Ei-oppilaitosmainen matalan kynnyksen työympäristö
- Nuoren edun mukaista



Opiskelu- ja työelämävalmiudet

- Yhteistyön linjaukset
- Opinnollistamisverkostot, monta esimerkkiä hyvästä yhteistyöstä
- Tukee tutkintojen suorittamista, jolloin varmistetaan tuloksellisuus- ja vaikuttavuusrahoitus
- Monialainen verkostotyö
- Oppimisympäristöjen monipuolisuus, työn kautta oppiminen ja työelämäläheisyys



Elämänhallinta (tunteet)

- Valmentajien osaaminen, tuetut ympäristöt ja menetelmät tarjoavat mahdollisuuksia elämänhallinnan harjoitteluun
- Vertaisuus, turvallisuuden tunne ja motivaation nostattaminen
- Pajalla mietitään valmentautujan tavoitteita
- Mielekkyystekijät ja yhteiskunnallisen osallisuuden kokeminen
- Valmentautujan tunne minäpystyvyydestä paranee



Itsetuntemus, itsetunto & mielenterveys

- Toiminnan systemaattisuus, vaihtoehtoiset oppimisympäristöt, pienryhmätyöskentely, seuranta ja sosiaalisen vahvistumisen mittari
- Valmentautajat saavat palautetta esim. portfolion tai pajapäiväkirjan kautta
- Mahdollisuus yhdistää kuntoutuminen ja oppiminen
- Verkostoyhteistyö muiden asiakkaan tukena olevien palvelujen kanssa. (Esim. kuntoutus/terapiapalvelut ja monialainen osaaminen)



Sosiaaliset taidot

- Pienissä ryhmissä tekeminen aidoissa ympäristöissä
- Nuori saa olla osa työyhteisöä, jolloin yksinäisyyden tunne vähenee
- Haasteiden palastelu sopivan kokoisiksi yksilöllisen suunnitelman ja tavoitteiden mukaisesti