Vuosikertomus 2021
Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry
Rautatieläisenkatu 6, 00520 Helsinki | www.intory.fi

19.4.2022

VUOSIKERTOMUS 2021

SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS 4

INTO – ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA TYÖPAJATOIMINTA RY 5

1. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN 7

1.1 VAIKUTTAMISTYÖ 8

1.2 VIESTINTÄ 11

1.3 TAPAHTUMAT JA MARKKINOINTI 13

1.4 YHDISTYSHALLINTO 15

2. ETSIVÄN NUORISOTYÖN JA TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN 18

2.1 ALUEELLINEN TYÖ 19

2.2 KOULUTUKSET 21

2.3 LAATU, VAIKUTTAVUUS JA TULOKSET 23

2.4 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ 25

2.5 TYÖPAJATOIMINNAN OPINNOLLISTAMINEN 27

2.6 AIKALISÄ-TOIMINTA 29

2.7 MIELEN HYVINVOINTI 32

2.8 PÄIHDE- JA PELIHAITTOJEN EHKÄISEMINEN 34

LIITTEET 38

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on vuonna 1997 perustettu järjestö, joka edustaa 600 etsivää nuorisotyöntekijää ja yli 270 työpajaa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2500 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain 43 000 nuorta ja aikuista.

Toimintaamme olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n vuosikertomus 2021
Toimitus: Anna Kapanen & Herttaliisa Tuure

TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2021 oli monella tapaa vauhdikas vuosi. Vaikka koronaepidemia oli edelleen vahvasti läsnä, toimintasuunnitelman toteutumiseen sillä ei ollut enää niin isoja vaikutuksia kuin edellisenä vuonna.

Olemme edellisvuoden tapaan nostaneet vuosikertomuksessa esiin meidän kaikkien onnistumisia, kehittymisiä sekä uusia toimintatapoja. Lisäksi nostamme mukaan muutamia tunnuslukuja matkan varrelta.

Vaikuttamistyössä näkyi vahvasti kuntavaalit ja historian ensimmäiset hyvinvointialueiden aluevaalit. Into antoi ennätysmäärän lausuntoja ja oli yhteydessä virkamiehiin ja sidosryhmiin aktiivisesti. Into ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus osallistuivat useiden työryhmien ja ohjausryhmien työskentelyyn tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ajankohtaisia aiheita. Vaikuttamistyötä vahvistettiin viestinnällä, joka toi esiin monipuolisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Vuosi korosti entisestään Inton asiantuntijaroolia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijana.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan valtakunnallisessa kehittämisessä otettiin reippaita askeleita eteenpäin. Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimesta aloitettiin etsivän nuorisotyön käsikirjan päivitystyö, työpajatoiminnan laatukriteerityö ja käsitteiden päivittäminen sekä tarjottiin monipuolisesti koulutuksia ammattilaisten osaamisen vahvistamiseksi. Osaamiskeskus tuotti materiaalia kentän toimijoille, tarjosi verkostoja opinnollistamisen areenalla ja vahvisti sidosryhmäyhteistyötä. Sovari-mittari tuotti vaikuttavuustietoa ja tutkimus etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisesta yhdenvertaisuudesta valmistui. Osaamiskeskuksen yhteistyökumppanit olivat vahvasti mukana tarjoten asiantuntemustaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyöhön.

Vuosi päättyi kentälle lähtevään kutsuun: Kutsu Into kylään! Odotamme, että pääsemme kiertämään kenttää, tapaamaan kasvotusten ja järjestämään valtakunnallisen tapahtuman paikan päällä, mutta samalla kehitämme koulutuksia ja verkostojen tapaamisia edelleen etänä toteutettavina.

Kiitos etsivät nuorisotyöntekijät, valmentajat, esihenkilöt ja intolaiset kuluneesta vuodesta! Ja nähdään vuonna 2022, kasvotusten!

Herttaliisa Tuure
toiminnanjohtaja

INTO – ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA TYÖPAJATOIMINTA RY

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsa. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

Inton arvot ovat **rohkeasti**, **yhdessä** ja **inhimillisesti**. Jokainen innostuu jostakin!

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2021 lopussa oli 270. Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 8 jäsentä ja erosi 11 jäsentä. Yhdistys otti käyttöön vuoden lopussa uuden jäsenrekisterin, joka tarjoaa paremmat mahdollisuudet kerätä jäsenorganisaatioista taustatietoa mm. viestinnän kohdentamiseksi ja vaikuttamistyön tueksi.

Yhdistys haki ja sai vuonna 2021 yleisavustuksen opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusta, jossa yhteenliittymän yhteistyökumppaneita ovat Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (Xamk) Juvenia – Nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskuksen rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksesta.

Yhdistyksen toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen: yleisavustettavaan toimintaan ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Toimintakertomuksessa on kuvattu yhdistyksen toiminta ajalta 1.1.–31.12.2021 ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toiminnan ensimmäisen vuoden osalta 1.4.2021–31.3.2022.

Inton jäsenorganisaatiot

Jäsen-organisaatioiden tyyppi

kunta/ kuntayhtymä
170
(63 %)

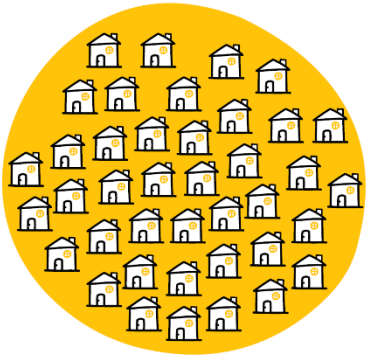
yhdistys
72
(27 %)

säätiö
23
(8 %)

yritys
3
(1 %)

muu
2
(1 %)

Jäsenorganisaatioiden koko



Pieni
(1–9 toimihenkilöä):
197
organisaatiota
(73 %)

Keskisuuri
(10–29 toimihenkilöä):
46
organisaatiota
(17 %)

Suuri
(30 tai yli toimihenkilöä):
27
organisaatiota
(10 %)

1. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, Opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja aluehallintovirastoihin. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämistyössä, vaikuttamisessa, viestinnässä ja yhteistyössä. Lisäksi teemme kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden eurooppalaisten kattojärjestöjen kanssa International Production School Organisationin (IPSO) toimintaan.

1.1 VAIKUTTAMISTYÖ

Into tekee aktiivista yhteiskunnallista vaikuttamista eri tasoilla ja eri kanavien kautta. Vaikutamme lainvalmisteluun ja budjettiesityksiin ja seuraamme lakien toimeenpanoa. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuomme esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkitystä. Tarjoamme vaikuttavia ratkaisuja osallisuuden vahvistumiseen sekä siirtymiin kohti työelämää ja opiskelua.

Yhdistyksen vaikuttamistyöllä vaikutetaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytyksiin sekä vahvistetaan palvelujen tunnettuutta valtakunnallisesti. Lisäksi vaikuttamistyössä nostetaan esille kohderyhmän nuorten ja aikuisten elinoloja sekä etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa havaittuja palveluiden puutteita ja kehittämistarpeita.

Onnistuimme

- Laadimme laajasti lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnalle, osallistuimme kuulemisiin ja tuotimme muita yhteiskunnallisiin uudistuksiin ja rahoitukseen kantaa ottavia vaikuttamistyön näkökulmapapereita.
- Osallistuimme monipuolisesti erilaisiin työryhmiin, ohjausryhmiin ja verkostoihin. Nostimme esille etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan liittyviä ajankohtaiskysymyksiä ja vaikutimme yhteistyössä verkostotoimijoiden kanssa.

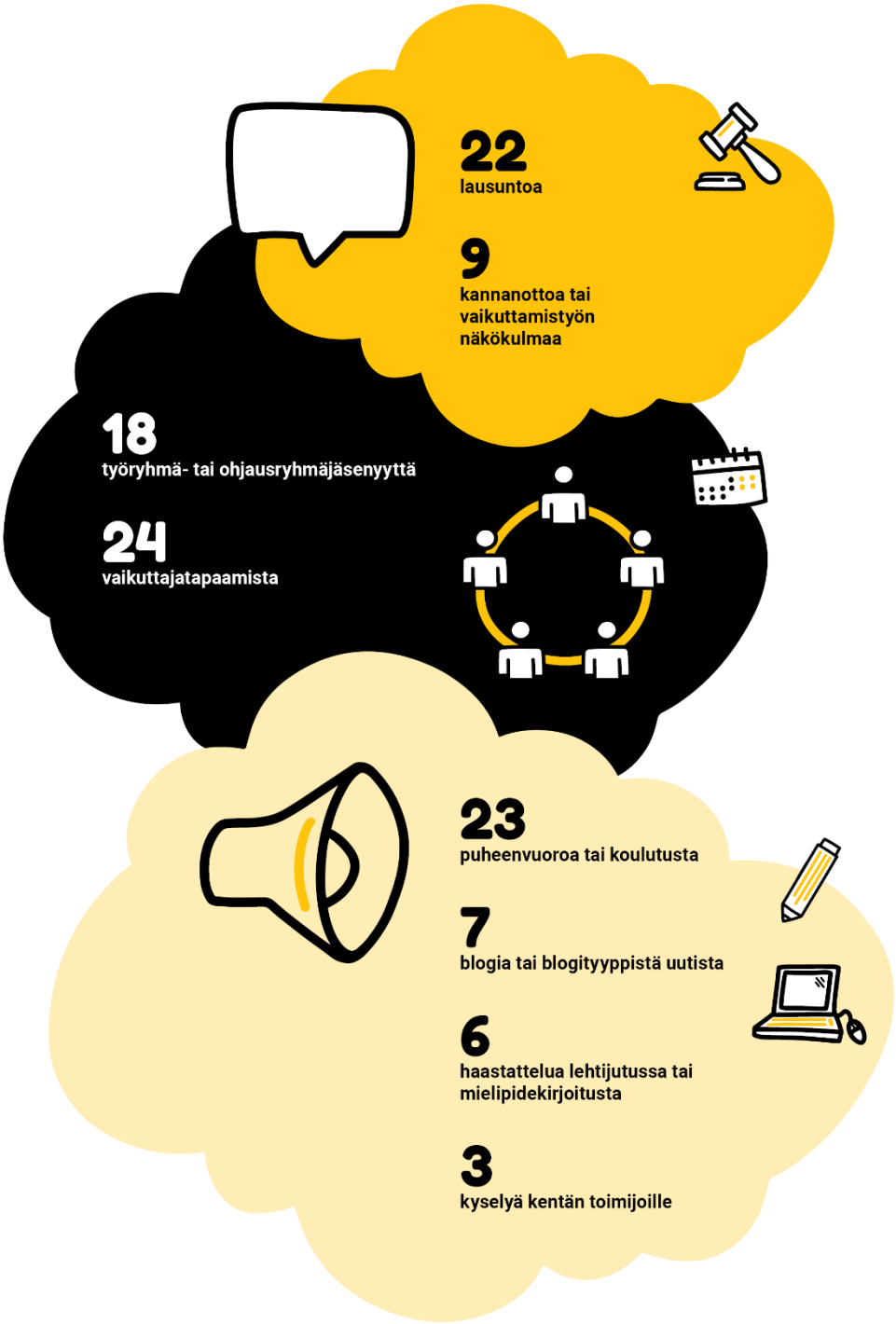
Kehityimme

- Viestimme ja osallistuimme keskusteluun vielä aiempaa aktiivisemmin. Vahvistimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tunnettuutta, nostimme esille nuorten ja valmentautujien elämäntilanteita ja tuentarpeita ja tarjosimme vaikuttavia ratkaisuja.

Teimme uutta

- Kokosimme kentän toimijoiden näkemyksistä perustellut aluevaalitavoitteet ja loimme toimivan aluevaalisivun.
- Toteutimme aiempaa enemmän vaikuttajatapaamisia eri ministeriöiden ja sidosryhmien kanssa. Keskustelimme vireillä olevien uudistusten vaikutuksista etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja esitimme ratkaisuehdotuksia.

Inton vaikuttamistyö vuonna 2021



Toimintavuonna

Vaikuttamistyössä korostui hallituksen edistämiin uudistuksiin vaikuttaminen ja niiden toimeenpanon seuranta. Sote-uudistus, oppivelvollisuuden laajentaminen, työllisyyden kuntakokeilu, TE2024-uudistus, pohjoismainen työvoimapalvelumalli ja Työkanava Oy merkitsevät kaikki muutoksia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentällä. Erityisesti sote-uudistus on heikentämässä kunnallisten työpajojen toimintaedellytyksiä. Kuntakokeilut ovat puolestaan vähentäneet merkittävästi työpajoille ohjautumista.

Vaikuttamistyön pohjaksi keräsimme kyselyillä näkemyksiä kentän toimijoilta sote-uudistukseen ja kuntakokeiluihin liittyen. Into jätti lausuntoja ja oli kuultavana eduskunnan valiokunnissa uudistuksista. Vaikuttamistyötä teimme myös ministeriöiden edustajien ja päättäjien suuntaan. Lisäksi tuotimme näkökulma-asiakirjat oppivelvollisuusuudistuksen vaikutuksista etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden hyödynnettäväksi. Uudistukset olivat myös keskiössä Inton Ajankohtaista vaikuttamistyössä -koulutuksissa, ja niitä käsiteltiin myös muissa Inton ja yhteistyökumppaneiden koulutuksissa ja tilaisuuksissa pidetyissä puheenvuoroissa.

Budjettivaikuttamista Into teki sekä valtion talousarvioon että budjetti- ja kehysriiheen liittyen. Kesäkuussa järjestetyissä kuntavaaleissa vaikutimme koko kevään ajan somekampanjalla sekä etsivän nuorisotyön ja työpajojen käyttöön tuotettujen materiaalien ja nettisivuston avulla. Kuntavaalimateriaaleja käännettiin myös ruotsiksi. Kevään 2022 aluevaaleihin valmistauduttiin laatimalla kenttää kuunnellen kolme aluevaaliteemaa:

- Työpajat turvattava lähipalveluna
- Mielenterveyspalvelut ja opiskelijoiden hyvinvointi varmistettava muutoksen keskellä
- Kolmannen sektorin toimintaedellytykset turvattava

Into julkaisi aluevaaliteemat syyskokouksen yhteydessä ja toimitti ne puolueille ja niiden kenttäorganisaatioille. Teemoja esittelimme eri koulutuksissa ja paikallisen vaikuttamistyön tueksi rakennettiin verkkosivu materiaaleineen.

Vaikuttamistyötä Into teki tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Nostimme vaikuttamistyön teemoja esille monissa työryhmissä, verkostoissa ja tapaamisissa. Into on tehnyt kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa *International Production School Organisationin (IPSO)* toimintaan. Keväälle Helsinkiin suunniteltu kokous peruuntui koronatilanteen vuoksi.

Käynnistimme osaamiskeskuksen kanssa yhteistyössä prosessin työpajatoiminnan

laatukriteerien laatimiseksi ja käsitteiden päivittämiseksi. Prosessiin sitoutettiin keskeiset kentän toimijat ja sidosryhmien edustajat. Sidosryhmille suunnattu julkaisu siirrettiin odottamaan käsitteiden ja laatukriteerien valmistumista.

Inton asiantuntijoita haastateltiin useisiin medioihin uudistuksiin liittyen. Inton henkilöstölle, hallituksen jäsenille ja koordinaattoreille järjestettiin vaikuttamisviestinnän koulutusta, ja koulutuksia tullaan jatkamaan laajemmin vuoden 2022 puolella. Vaikuttamisviestinnässä hyödynsimme entistä vahvemmin Twitteriä.

1.2 VIESTINTÄ

Viestintä tukee Inton strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee näkyväksi yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Viestintä tukee ja palvelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää nostaen esille sekä toimijoiden että nuorten ja valmentautujien ääntä.

Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttivat kaikki työntekijät viestimällä aktiivisesti ja säännöllisesti omasta työstään. Into toteutti ja kehitti viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueelliset koordinaattorit, viestintäverkosto ja muut jäsenorganisaatiot olivat Inton kumppaneita viestinnän toteutuksessa kentän kanssa.

Onnistuimme

- Nimi- ja brändiuudistuksen myötä uudistetut viestintäkanavat- ja sisällöt tavoittivat yhä enemmän seuraajia.
- ”Kaikki viestii” -toimintatapa juurtui osaksi jokaisen Inton asiantuntijoiden työtä ja sen tueksi laadittiin yhteiset suunnitelmat ja ohjeet.

Kehityimme

- Kehitimme ja laajensimme Inton brändin mukaista kuvamaailmaa.
- Laadimme Inton brändin mukaiset, uudet sosiaalisen median kehyspohjat, ja kaikki asiantuntijat koulutettiin käyttämään niitä työssään.
- Paransimme viestinnän saavutettavuutta, ja Inton asiantuntijat kouluttautuivat saavutettavasta viestinnästä useampaan otteeseen.
- Intolaiset kehittyivät kampanjoiden suunnittelussa ja toteutuksessa kouluttautumalla aiheesta. Kampanjakoulutukseen kutsuttiin myös Inton hallituksen jäsenet ja etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueelliset koordinaattorit.

Teimme uutta

- Toimintavuoden aikana toteutettu verkkosivu-uudistus valmistui, ja uudet verkkosivut julkaistiin marraskuussa.
- Verkkosivu-uudistuksen yhteydessä Into otti käyttöön materiaalipankin, josta löytyvät jatkossa helposti kaikki Inton tuottamat materiaalit.

Toimintavuonna

Toimintavuoden aikana tuotimme video- ja blogisisältöjä etsivän nuorisotyön nuorista ja työpajojen valmentautujista ja heidän tarinoistaan. Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa työskentelevät olivat mukana Nuorisotyön viikolla toteutetussa kampanjassa työhyvinvoinnista etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa. Yhteistä viestintää toteutettiin myös kolme kertaa toimintavuoden aikana kokoontuneen, etsivistä nuorisotyöntekijöistä ja työpajoilla työskentelevistä koostuvan, viestintäverkoston kanssa. Etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevät kirjoittivat säännöllisesti blogikirjoituksia Inton blogiin. Inton blogissa julkaistiin toimintavuoden aikana kaikkiaan 50 blogikirjoitusta.

Viestinnän tuloksellisuutta seurattiin kuukausitasolla kaikissa kanavissa. Viestintä tuki kestävää kehitystä hankkimalla ostopalvelut vastuullisilta kotimaisilta yrityksiltä ja suosimalla digitaalisia ratkaisuja.

Viestinnän muotoja ja kanavia olivat:

- verkkosivut ja blogi
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook, Instagram, LinkedIn)
- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille

- yhteistyö toimijoista koostuvan viestintäverkoston kanssa

1.3 TAPAHTUMAT JA MARKKINOINTI

#INTO21 järjestettiin virtuaalisesti 14.–15.4.2021. Tapahtumaan osallistui etsiviä nuorisotyöntekijöitä, työpajatoimijoita ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Osallistujia oli yhteensä 447. Tapahtuman teemoina olivat innostuminen ja innostaminen. Ohjelmasisällön suunnittelussa otettiin huomioon kentältä nousevat tarpeet ja toiveet.

Virtuaalitoteutuksesta huolimatta tapahtumaan saatiin rakennettua vahva yhteisöllisyyden tunne. Kahden päivän aikana kuultiin inspiroivia puheenvuoroja ja pureuduttiin ajankohtaisiin ilmiöihin. Rinnakkaisseminaareissa käytiin valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua, tuettiin työssä jaksamista sekä mahdollistettiin osaamisen vahvistaminen ja toimijoiden keskinäinen verkostoituminen.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 234 vastausta. Tapahtuma sai palauteessa keskiarvon 4,27 asteikolla 1-5.

Synergiaseminaari järjestettiin virtuaalisesti 24.11.2021. Tapahtumaan osallistui opinnollistamisen parissa työskenteleviä työpajavalmentajia, koulutuksen järjestäjiä ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Yhteensä osallistujia oli 162.

Seminaarissa käsiteltiin työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyötä mm. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) näkökulmasta. Päivän aikana pohdittiin myös etsivän nuoristyön ja työpajatoiminnan yhteistyötä. Käytännön esimerkkejä oli tarjolla niin koulutuksen järjestäjien kuin pajojen valmentautujien kertomana.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 65 vastausta. Tapahtuma sai palautteessa keskiarvon 4,12 asteikolla 1-5.

Onnistuimme

- #INTO21 -tapahtuman virtuaalitoteutuksessa tapahtumaan saatiin rakennettua vahva yhteisöllisyyden tunne.

Teimme uutta ja kehityimme

- Lanseerasimme uuden etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden yhteisen #INTO-tapahtumakonseptin. Tapahtuma yhdisti aiemmin erilliset valtakunnalliset tapahtumat Helmientin ja Valtakunnalliset työpajapäivät.
- Hyödynsimme #INTO- ja Synergiaseminaari-tapahtumien toteutuksessa striimausteknologiaa ja virtuaalitapahtuma-alustoja. Tapahtumien toteutuksessa oli käytössä erilaisia tekniikoita ja ne integroitiin yhdeksi kokonaisuudeksi: Osa puhujista oli etänä, osa paikan päällä striimausstudiossa ja osa oli toimittanut videotallenteen etukäteen. Virtuaalitapahtuma-alustojen visuaalinen ilme rakennettiin Into-brändin mukaisesti.
- Kehitimme ja yhtenäistimme tapahtumamarkkinointia Inton uuden ilmeen myötä.

1.4 YHDISTYSHALLINTO

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Onnistuimme

- Intolaisten tehtävänkuvien uusiminen

Kehityimme

- Inton asiantuntijaroolin kirkastaminen

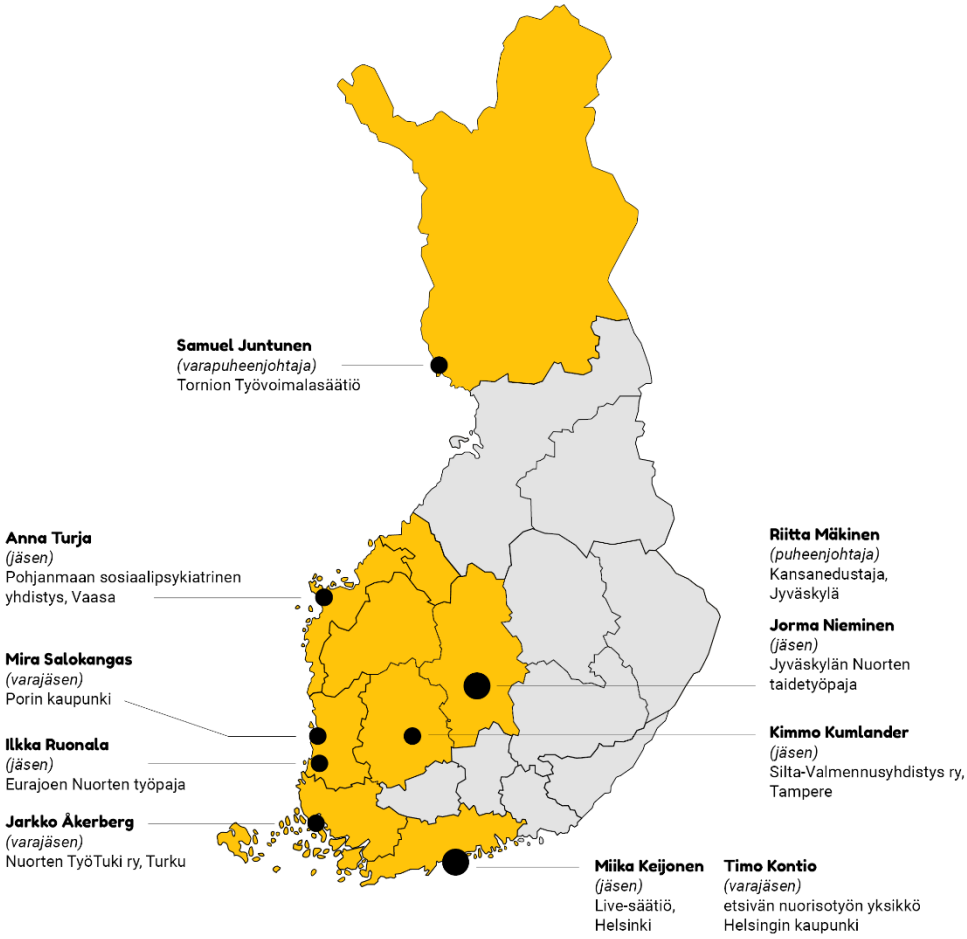
Teimme uutta

- Yhdistyksen ensimmäisen riskikartoitus

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 14.4.2021 etäkokouksena ja syyskokous 17.11.2021 Helsingissä. Yhdistyksen kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Riitta Mäkinen ja varapuheenjohtajana Samuel Juntunen Tornion Työvoimalasäätiöstä. Hallituksen jäseninä toimivat Kimmo Kumlander Silta-Valmennusyhdistys ry:stä, Jorma Nieminen Jyväskylän kaupungin nuorisopalveluista, Anna Turja Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry:stä, Miika Keijonen Live-

säätiöstä ja Ilkka Ruonala Eurajoen työpaja Nosturista. Varajäseninä toimivat Jarkko Åkerberg Nuorten TyöTuki ry:stä, Mira Salokangas Porin etsivästä nuorisotyöstä ja Timo Kontio Helsingin kaupungilta.



Hallitus kokoontui vuoden aikana 17 kertaa, 15 kertaa etänä ja kaksi kertaa hybridikokoukseen. Hallitus laati yhdistyksen ensimmäisen riskikartoituksen työn tueksi.

Toukokuussa, elokuussa ja marraskuussa pidettiin henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät, joista marraskuun päivä pidettiin hybriditapaamisena. Strategiapäivissä mm. kirkastettiin Inton asiantuntijaroolia. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Inton työntekijät jatkoivat etätyöskentelyä pääsääntöisesti koko vuoden ajan. Etätyöskentelyn selvän lisääntymisen johdosta tuli eteen myös pienemmän toimistotilan etsintä. Into muutti syyskuussa Akava-talossa pienempiin toimitiloihin.

Henkilökunnan kanssa käytiin vuoden aikana pienempiä keskusteluja keväällä ja syksyllä sekä kesäkuussa työnkuvien uudistamisen yhteydessä laajempi keskustelu. Intolaisille tarjottiin mahdollisuus työnohjaukseen, jota lähes kaikki työntekijät hyödynsivät vuoden aikana. Lisäksi toteutettiin työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia vuoden aikana.

Taloushallinto

Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää.

Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuonna 2021 oli 1 482 023,57 euroa. Toimintaan käytettiin 1 466 624,49 euroa. Tilikausi 2021 oli 15 399,08 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma ja tase ovat liitteessä 2.

Tuotot

Valtionavustukset

Inton perusrahoituksesta vastasi toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriö. Yleisavustusta haettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin. Vuodelle 2021 yhdistykselle myönnettiin yleisavustusta 366 000 euroa. Yleisavustus käytettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin sekä vakituisen henkilökunnan palkkakuluihin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan osaamiskeskusten toiselle toimintavuodelle, ajalle 1.4.2021-31.3.2022, yhteensä 980 00 euroa, josta vuonna 2021 käytettiin 676 511,65 euroa. Osaamiskeskuksen ensimmäisen kauden avustukselle myönnettiin käyttöajan pidennystä 30.9.2021 saakka. Siirtyvä avustus oli 172 370,00 euroa ja se käytettiin 29.6.2021 mennessä.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 47 496,97 euroa. Jäsenmaksuina kerättiin 62 600,00 euroa ja muina tuottoina 500,00 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 110 596,97 euroa ja ne muodostivat 7,46 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2021 kaikkiaan 1 466 624,49 euroa. Tiimeittäin kulut jakautuivat: osaamiskeskus 1 005 426,60 euroa (68,55 %), vaikuttaminen, viestintä, jäsentapahtumat ja yleishallinto 461 197,89 euroa (31,45 %).

Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Yhdistyksessä työskenteli 12 toimihenkilöä. Henkilöstöstä 7 on vakituisluonteisissa tehtävissä ja 5 määräaikaisissa tehtävissä (liite 1).

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Akavatalossa, Helsingin Itä-Pasilassa. Yhdistyksen työterveyshuolto on järjestetty lääkärikeskus Aavassa. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja lisäksi mahdollistettiin omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistettiin järjestämällä virkistäytymispäivät ja kiinnittämällä huomiota työergonomiaan. Myös työnohjausta oli saatavilla. Lisäksi huolehdittiin, että henkilöstöllä on käytössään ajantasaiset työvälineet sekä työtä tukevat yhteiset käytännöt. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.

2. ETSIVÄN NUORISOTYÖN JA TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämisessä, päihdehaittojen ehkäisemisessä ja mielenterveyden tukemisessa.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoiman osaamiskeskuksen työtä tehdään yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (Xamk) Juvenia – Nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen kanssa. Osaamiskeskus toimii vuosina 2020–2023. Tämä vuosikertomus koskee osaamiskeskuksen osalta ajanjaksoa 1.4.2021–31.3.2022.

2.1 ALUEELLINEN TYÖ

Osaamiskeskus tekee alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Alueellisen yhteistyön avulla mahdollistetaan ammatillinen verkostoituminen ja vertaiskehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen sekä kollegiaalinen tuki.

Onnistuimme

- Jatkoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja niin esihenkilöille kuin etsivän nuorisotyön ja työpajojen henkilöstölle. Vertaisverkostot vastaavat kentän tarpeeseen saada ajankohtaista tietoa, vertaistukea ja päästä keskustelemaan arjesta ja kokemuksista. Vertaisverkostoissa käytiin keskustelua arjen pienistä asioista ja laajoista yhteiskunnallisista kysymyksistä. Uusia valtakunnallisia teemaverkostoja luodaan kentän toimijoiden toiveesta.

Kehityimme

- Vuoden aikana saatiin uusia koordinaattoreita etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan. Heidän perehdyttäminen valtakunnalliseen toimintaan mukaan onnistui hyvin ja siihen kiinnitettiin entistä enemmän huomiota. Koordinaattoreiden kesken vallitsee tiivis yhteistyö, yhteinen ymmärrys sosiaalisesta vahvistamisesta ja luottamus toimintaan sekä tekemiseen.

Teimme uutta

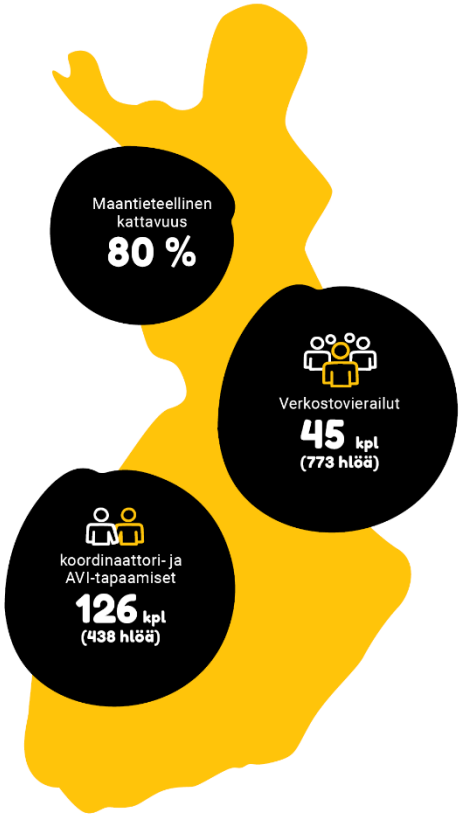
- Etsivän nuorisotyön käsikirjan päivittäminen ja työpajatoiminnan laatukriteereiden luominen käynnistettiin. Etsivät nuorisotyöntekijät, työpajojen valmentajat ja esihenkilöt osallistettiin monipuolisin keinoin yhteiseen keskusteluun ja luomaan käsikirjan ja laatukriteereiden peruskivet.

Alueellisen työn tunnuslukuja

Erinomainen palaute alueellisilta koordinaattoreilta ja aluehallintovirastolta

Valtakunnalliset vertaisverkostot

22 krt (456 hlöä)



Toimintavuonna

Koordinoimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Koordinaattoreita tavattiin vuoden aikana useaan kertaan niin verkossa kuin lähitapaamisissa ja keskusteltiin ajankohtaisista aiheista sekä kerättiin yhteen alueellista tietoa, jonka avulla voitiin yhdessä kehittää toimintaa.

Tuimme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toiminnan ja sisältöjen kehittämistä. Vierailimme alueellisissa tapaamisissa, verkostoissa ja tapahtumissa. Alueellista yhteistyötä kehitetiin tiiviissä yhteistyössä etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.

Tuotimme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Tuotimme sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välitimme sitä tarpeellisille tahoille. Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja: FYI ENT, Tilannehuone ja Johto puhuu.

Syksyllä toteutettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkyvyyskampanja yhteistyössä koordinaattoreiden kanssa. Viikon teemana oli hyvinvointi etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa. Kampanjan avulla nostettiin esiin nuorten tarinoita, kerrottiin kuinka etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työntekijät jaksavat työssään ja mikä työssä on merkityksellistä nuorille ja heille itselleen.

2.2 KOULUTUKSET

Inton koulutusten sisällöissä korostuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laatu ja vaikuttavuus, sosiaalinen vahvistuminen sekä valmennukseen ja ohjaustyöhön liittyvät teemat. Koulutukset mahdollistavat osallistujille vertaisoppimisen ja –tuen erilaisin ryhmätehtävin ja keskusteluin. Koulutustarjotin toimii alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnittelun tukena. Tarjotin kokoaa ajankohtaista ja monipuolista lyhytkoulutussisältöä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Toteutunut koulutustarjonta ja -kokonaisuudet ovat liitteessä 3.

Onnistuimme

- Inton verkkokoulutusten osallistujamäärät kasvoivat. Perehdyttävät verkkokurssit, Työpajatoiminnan ABC ja Täältä tullaan etsivä nuorisotyö!, olivat kysyttyjä ja niiden tunnettavuus vahvistui entisestään. Kentältä nousseiden tarpeiden mukaisesti järjestimme uuden yhteistyökumppanin kanssa kolmiosaisen Talous- ja velkaneuvonta ja ulosotto –verkkokoulutussarjan.

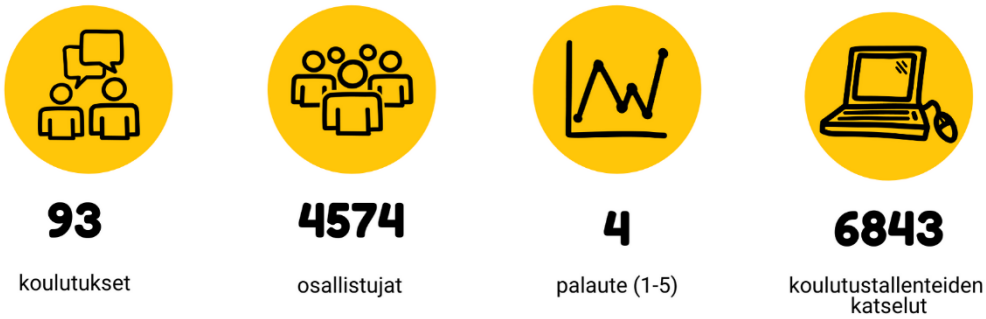
- Ensimmäinen Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettava TyöpajaKehittäjät-koulutuskokonaisuus käynnistyi syksyllä verkkokoulutuksena. Koulutukseen osallistujat suorittavat tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon. Ensimmäisestä erikoisammattitutkinnosta valmistui yhteensä 16 osallistujaa. Koulutukseen ilmoittautui 26 työpajavalmentajaa tai työpajatoiminnan kehittämisestä vastaavaa ympäri Suomea.

Kehityimme

- Uudistimme Työpajojen Arviointi valmennuksessa ja Vaikuttavaa valmennusta -koulutukset ja siirsimme ne verkkoon. Tekstitimme kaikki YouTube-kanavallamme olevat koulutustallenteet suomeksi ja osa ruotsiksi. Kehitimme ja toteutimme koulutustarjonnan sisältöä yhteistyössä osaamiskeskuskumppaneiden MIELI ry:n, EHYT ry:n ja Juvenian kanssa kentän tarpeita kuunnellen.

Teimme uutta

- Kehitimme ja käynnistimme kokeneille etsiville nuorisotyöntekijöille uuden Hiljainen tieto –verkkokoulutuksen. Yhteistyössä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa opinnollistimme perehdyttävät koulutukset, ja osallistujille myönnetään koulutuksista 2op.



Toimintavuonna

Kehitimme verkkokoulutustallenteita tiiviimmiksi ja paremmin arkeen sopivimmiksi koulutussarjoiksi. Kehitimme Inton YouTube-kanavaa rakentamalla teemakohtaisia soittolistoja eri kohderyhmille.

Opinnollistimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan perehdyttävät koulutukset

yhteistyössä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa. Koulutusten sisällöt vastaavat EQF-vaatimustasoa 6. Koulutuksista myönnettävät 2 opintopistettä ovat hyväksi luettavissa yhteisöpedagogin AMK-opintoihin.

2.3 LAATU, VAIKUTTAVUUS JA TULOKSET

Into ylläpitää, jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä käytettyä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä työpajojen itsearviointimallia, Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL). Sovari on valtakunnallisesti yhdenmukaista tietoa tuottava sosiaalisen vahvistumisen mittari. Se kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

Onnistuimme

- Tiedonkeruu Sovari-mittarilla oli laajaa. Sovari tuotti valtakunnallisesti yhdenmukaista tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajojen toiminnan laadusta ja sosiaalisesti vahvistavista vaikutuksista. Sovari 2021 -kyselyyn vastasi yhteensä noin 6 800 nuorta ja aikuista vuoden aikana.
- Toteutimme Sovari-tuloksista valtakunnalliset raportit ja uutisoimme tuloksista somekanavissa.
- Vasta-alkajan STL-työkalua hyödynnettiin työpajojen toiminnan arvioimisessa ja kehittämisessä. Työpajoille tarjottiin koulutusta ja ohjausta STL-arviointiprosessin läpiviemiseksi.

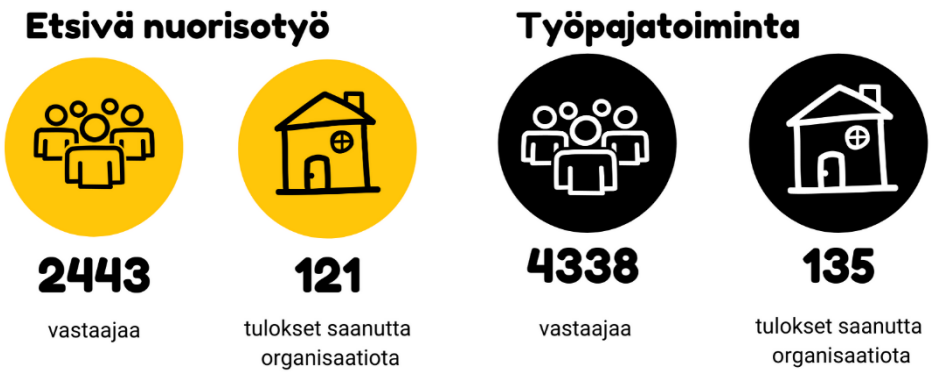
Kehityimme

- Sovari-vastaajien määrä kasvoi vuositasolla 12 prosentilla: työpajatoiminnassa noin 500 vastaajalla ja etsivässä nuorisotyössä noin 170 vastaajalla.
- Omat Sovari-tuloksensa saaneiden organisaatioiden määrä kasvoi etsivässä nuorisotyössä 121 organisaatioon ja työpajatoiminnassa 135 työpajaan.
- Etsivän nuorisotyön Sovari 2022 -kyselyitä kehitettiin tuottamaan tietoa entistä kattavammin erilaisilta asiakasryhmiltä: pitkäaikaisilta ja lyhytaikaisilta asiakkailta sekä tavoittamatta jääneiltä nuorilta. Kehittämistyötä tehtiin yhdessä etsivän nuorisotyön ammattilaisten kanssa.

- Sovari 2022 -kyselyt siirrettiin uudelle kyselyalustalle, jonka myötä entistä useamman organisaation on mahdollista saada välitulosraportteja. Sen lisäksi organisaatiot saavat edelleen Sovari-vuosiraportit.

Teimme uutta

- Sovari-kyselyn tekninen toteutus uudistettiin.
- Työpajojen STL-itsearviointimalli ja -kysely päivitettiin nykyisen EFQM2020-mallin mukaisesti ja tuotettiin STL-julkaisu.



Toimintavuonna

Tuotimme Sovari-mittarilla organisaatiokohtaiset ja alueelliset tulosyhteenvedot sekä valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit ja infograafit etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta. Esittelimme valtakunnallisia tuloksia Sovari-tulosten julkistamistilaisuudessa. Vuodesta 2016 ylläpidetty Sovari-mittari on tuonut esille etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laadussa ja vaikutuksissa tapahtuneita muutoksia vuosien myötä.

Markkinoimme Sovaria etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoille. Järjestimme Sovari-verkkokoulutuksia ja tuotimme koulutustallenteet Sovari-tiedon keräämisen ja hyödyntämisen tueksi. Pidimme Sovaria esitteleviä puheenvuoroja ja koulutuksia alueellisissa tilaisuuksissa ja verkostoissa. Lisäksi tarjosimme tukea Sovari-mittarin käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen. Viestimme tuloksista aktiivisesti monikanavaisesti ja toimme samalla näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimijoita.

Toteutimme Vasta-alkajan STL-arviointikyselyä ja tarjosimme työpajoille tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi. Markkinoimme STL-työkalua ja tuotimme STL-käsikirjan työpajatoiminnan laadunarvioinnin ja kehittämistyön tueksi. STL-arviointimalli ja -kysely päivitettiin vastaamaan nykyistä EFQM2020-mallia.

Selvitykset nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta yhdenvertaisuudesta sekä monialaisesta yhteistyöstä

Valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman (VANUPO) osaamiskeskustoimintaa määrittävissä painopisteissä kohdennetun nuorisotyön yhdeksi kehittämistarpeeksi on kirjattu nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisen yhdenvertaisuuden tarkastelu. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa monialaista yhteistyötä keskeisten palvelujen kanssa.

Tarkastelimme palvelujen alueellista yhdenvertaisuutta osana palveluverkostoa alueellisesti ja valtakunnallisesti. Kohdennetun nuorisotyön palvelujen asema ja arvostus alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavat niiden yhdenvertaisuuteen palvelujen joukossa ja kykyyn tarjota palveluja nuorille. Kartoittamalla työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön monialaista yhteistyötä sekä kuntien palvelutarjontaa tutkimus on tukenut myös VANUPO:n tavoitetta varmistaa NEET-nuorten psykososiaalisen ja arjen tuen palveluiden saavuttaminen lähellä asuin- ja toimintaympäristöään.

Tuotimme tutkimuksessa kaksi raporttia Xamk kehittää -julkaisusarjassa:

- Määttä, Mirja (2021): Tavoitteena nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön alueellinen yhdenvertaisuus.
- Määttä, Mirja & Piiroinen, Miikka (2022): Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan anti ja näkymät kunnan monialaisessa yhteistyössä.

Tutkimuksissa haastattelimme kentän ammattilaisia. Esittelimme julkaisuja verkkotapaamisissa ja somessa. Lisäksi julkaisimme aihepiireistä tekstejä ja blogeja esim. Nuorisotyölehdessä, XAMK Readissä sekä Inton blogissa.

2.4 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Osaamiskeskus vahvistaa sidosryhmäyhteistyössä yhteistyötä Ohjaamojen ja Kelan sekä muiden etsivän nuorisotyön ja työpajojen kumppaneiden kanssa. Osaamiskeskus on kehittänyt erityisesti Ohjaamo-yhteistyötä ja etsivän nuorisotyön laadukasta toteutumista Ohjaamoissa. Sujuvoitimme Ohjaamojen ja työpajojen välisiä polkuja syksyllä 2020 muodostettuun tilannekuvaan tukeutuen. Osaamiskeskus on vaikuttanut Ohjaamojen valtakunnallisessa ohjausryhmässä ja Kohtaamo-hankkeen ohjausryhmässä toiminnan linjaamiseen mahdollisimman hyvin nuorisotyöllisiä tavoitteita toteuttaviksi.

Onnistuimme

- Loimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä Ohjaamotoiminnan välille tilaisuuksia yhteistyöstä keskustelemiseen järjestämällä verkkotapahtumina kaksi yhteispelipäivää kentän toimijoille kesällä 2021.

Kehityimme

- Syvensimme onnistuneesti Kela-yhteistyötä valtakunnallisilla tilaisuuksilla (Inton sidosryhmäasiantuntijan vierailu Kelan tilaisuuksiin, Kelan kanssa järjestetty yhteistyötilaisuus etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle) ja luomalla rakenteita alueelliseen yhteistyöhön. Aloitimme työn kahdella alueella (Länsi- ja Itä-Suomi) ja toimivien mallien levittäminen jatkuu edelleen vuonna 2022.

Teimme uutta

- Toimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkökulmia moniin uudenlaisiin verkostoihin reagoimalla tehokkaasti sidosryhmäyhteistyölle avautuneisiin tilanteisiin. STM:n ja THL:n johdolla olimme mukana rakentamassa kansallista lapsistrategiaa. OPH:n vetämässä EU:n Youth@Work-hankkeeseen kytkeytyvässä kansallisessa asiantuntijaryhmässä vahvistimme suomalaisen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asemaa eurooppalaisessa nuorisotyöttömyyden ja osattomuuden ehkäisemisen viitekehyksessä.
- Reagoimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan muuttuneeseen toimintaympäristöön kiinnittämällä huomiota etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajojen rooliin oppivelvollisuusuudistuksen onnistumisen kannalta keskeisenä toimijana julkaisemalla näkökulmia ja vierailemalla merkittävien sidosryhmien (esim. Valpas-järjestelmästä vastaavat, kuntien nuorisotoimien esihenkilöt) tilaisuuksissa.

Toimintavuonna

Lujitimme etsivien ja työpajojen yhteistyötä sekä valtakunnallisella että alueellisella tasolla Kelan ja muiden kohdennetulle nuorisotyölle tärkeiden kumppanien kanssa. Vahvistimme kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemista työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten elämäntilanteiden asiantuntijoina.

Tarkastelimme etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden sidosryhmäyhteistyön kannalta ratkaisevia yhdyspintoja ja julkaisimme aiheesta sekä raportteja että artikkeleita. Inton omien sidosryhmäyhteistyötä käsitelleiden raporttien ohella etsivän nuorisotyön oppilaitosyhteistyötä käsittelevä artikkeli ilmestyi XAMK:n kirjassa ”Nuorisotyötä kouluissa ja oppilaitoksissa”, ja laajempi, osaamiskeskuksen tutkijan kanssa kirjoitettu katsaus yhteistyöhön nuorten palveluiden ammattilaisten kesken julkaistiin osana XAMK kehittää -sarjaa.

Vaikutimme siihen, että etsivien nuorisotyöntekijöiden työ Ohjaamoissa toteutuisi mielekkäästi ja pohjautuen selkeisiin työrooleihin. Toimme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa Ohjaamoja koskevaan keskusteluun erilaisissa tilaisuuksissa ja eri hallinnon tasoilla, niin Inton ja osaamiskeskuksen järjestämissä tapahtumissa kuin Kohtaamo-hankkeen tilaisuuksissa ja Ohjaamojen ohjausryhmässä.

Toimimme monin tavoin yhteistyössä Kelan kanssa yhteistyössä läpi vuoden. Perehdytimme Kelan kilpailutuksen läpäisseitä Nuotti-valmentajia etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimintaan. Seurasimme kuntakokeilujen ja oppivelvollisuusuudistuksen toteutumista etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkökulmasta.

2.5 TYÖPAJATOIMINNAN OPINNOLLISTAMINEN

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa. Laskutavasta riippuen noin 50-70 % työpajoista tekee yhteistyötä ammatillisen koulutuksen järjestäjän kanssa.

Nuorten työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on ajankohtainen aihe. Siitä kertoo jatkuvasti kasvava kiinnostus Inton alueellisia opinnollistamisverkostoja kohtaan, joissa on tällä hetkellä mukana yli 400 henkilöä yli 200 organisaatiosta. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä. Tämän työn helpottamiseksi tarjoamme työpajoille AMOSAA -työkalua, joka mahdollistaa työpajojen pääsyn koulutuksen järjestäjille suunnatulle Opetushallituksen ylläpitämälle verkkoalustalle. Käyttäjiä pajojen keskuudessa on 140 sadasta organisaatiosta.

Osaamiskeskuksen tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjoamme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Yksi työkalu on Opinnollistamisen perusteet -koulutus, johon osallistui syksyllä 2021 yli 230 henkilöä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Onnistuimme

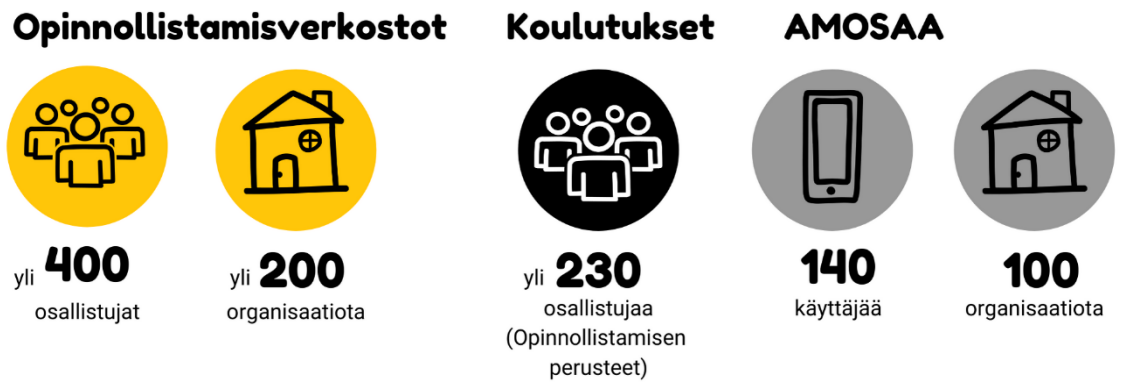
- Opinnollistamisen perusteet -koulutus toteutettiin syksyn 2021 aikana ensimmäistä kertaa. Tarve koulutukselle nousi selkeästi esille Inton alueellisissa opinnollistamisverkostoissa ja näkyi myös osallistujalukumäärässä.

Kehityimme

- Alueellisten opinnollistamisverkostojen toimintaan osallistui yli 400 henkilöä yli 200 organisaatiosta. Toimintatapojen kehittämiseen virtuaalisessa ympäristössä oli panostettava pelkästään osallistujamäärien kasvusta johtuen.

Teimme uutta

- AMOSAA -verkkoalustalle saimme syksyn 2021 aikana 100 uutta organisaatiota. Työpajojen näkökulmasta samalle alustalle ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa pääseminen on uusi mahdollisuus mm. tarjolla olevan näkyvyyden ansiosta. AMOSAA:ta ylläpitää Opetushallitus, mikä myös osaltaan antaa uskottavuutta.



Toimintavuonna

Juurrutimme alueellisen opinnollistamistyön osaksi työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyötä. Alueelliset verkostot kattavat koko Manner-Suomen. Viestimme opinnollistamisesta aktiivisesti ja houkuttelimme uusia toimijoita mukaan verkostoihin.

Alueellisen opinnollistamistyön käynnistämisen yhteydessä selvitimme tarpeita opinnollistamiseen liittyvään koulutukseen. Räätälöimme tämän pohjalta Opinnollistamisen perusteet -koulutuksen osaksi Inton koulutustarjontaa.

Rakensimme verkostoja työvoimaviranomaisten (TE-toimistot) kanssa. Tavoitteena oli saada alueellisten opinnollistamisverkostojen toimintaan mukaan TE-toimistot, jolloin kaikilla osapuolilla on tarvittava tieto esimerkiksi yksilöiden työmarkkinatuen saamiseen liittyen.

Tarjosimme Opetushallituksen ylläpitämää AMOSAA-verkkoalustaa pajoille oppimisympäristön tunnistamisraporttien laatimisen viimeisteleväksi työkaluksi. Inton ja Opetushallituksen asiantuntijat toimivat alustan ylläpitäjänä ja perehdyttivät työpajat sen käyttöön.

Loimme uusia toimintamalleja työpajojen, koulutuksen järjestäjien ja kuntien yhteistyölle huomioiden oppivelvollisuuden laajentumisen. Tästä esimerkkinä ovat 1.8.2022 käynnistyvään Tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA) liittyvät keskustelut verkostoissa ja hyvien käytänteiden jakaminen.

Kehitimme pajatoimijoille suunnatun Synergiaverkoston toimintaa. Muodostimme Synergiaverkostosta opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmän alueellisten opinnollistamisverkostojen tueksi.

Etsimme toimivia ruotsinkielisiä käännöksiä yleisesti käytössä oleville opinnollistamisen suomenkielisille käsitteille ja tuotimme materiaalia molemmilla kotimaisilla kielillä. Vahvistimme Inton ja muiden opinnollistamisen parissa työtä tekevien organisaatioiden ja hankkeiden yhteistyön edellytyksiä. Toimimme proaktiivisesti myös viranomaisten (OKM, OPH, AVI) suuntaan.

2.6 AIKALISÄ-TOIMINTA

Osaamiskeskus koordinoi ja edistää Aikalisä-toimintaa valtakunnallisessa vetovastuussa. Aikalisässä etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyö mahdollistaa nuorten huolien varhaisen tunnistamisen ja tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Kehitämme toimintaa säännöllisessä yhteistyössä OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa.

Varmistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen kouluttamalla alueellisia etsivän nuorisotyön koordinaattoreita toimimaan Aikalisä-kouluttajina. Syvennämme vierailuilla ja tiiviillä yhteydenpidolla Puolustusvoimien aluetoimistoihin, Siviilipalveluskeskukseen ja sosiaalikuraattorien kanssa toimijoiden ymmärrystä toisistaan, ja siten varmistamme nuorten sujuvan siirtymisen palvelusta toiseen. Tuotamme uusia ja ylläpidämme jo olemassa olevia Aikalisä-materiaaleja. Vastaamme koulutusten ja materiaalien sisältöjen kehittämisestä muuttuvia tilanteita ja tarpeita palveleviksi.

Onnistuimme

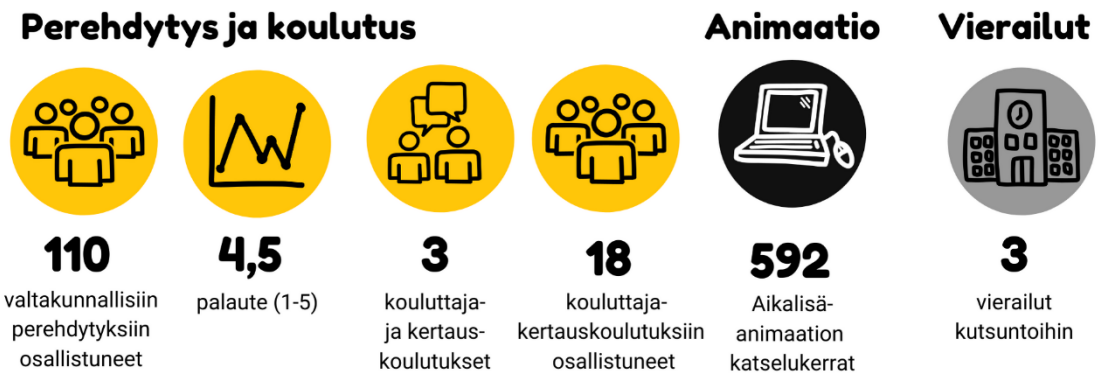
- Aikalisä-toiminta sai valtakunnallista mediahuomiota, kun Yle reagoi syksyn kutsuntojen alussa julkaisemaamme mediatiedotteeseen tekemällä aiheesta jutun TV-uutisiin. Aikalisätoimintaa nostettiin myös esille muissa yhteyksissä ja onnistuimme siivittämään esimerkiksi Kankaanpään etsivälle nuorisotyölle Aikalisätoiminnasta annettua tunnustusta, kun Inton julkaiseman tiedotteen pohjalta alueelliset mediat tekivät omat versionsa uutisesta.

Kehityimme

- Juurrutimme onnistuneesti uudenlaisen Aikalisä-perehdytysmallin, jossa Aikalisä-kouluttajakoulutuksen joko aiemmin tai viimeistään nyt vuonna 2021 käyneet etsivän nuorisotyön alueelliset koordinaattorit vastaavat uusien etsivien perehdyttämisestä. Mallia tullaan jatkamaan, ja myös uudet koordinaattorit saavat kouluttajakoulutuksen.

Teimme uutta

- Vuodelle suunniteltu uusi Aikalisä-tietoiskuanimaatio toteutui suunnitellusti ja on kerännyt hyvää palautetta niin etsivän nuorisotyön kuin puolustusvoimienkin suunnasta. Inton nettisivu-uudistuksen myötä myös etsivän nuorisotyön Aikalisätoiminta sai uudet sivut, joilla aiempaa mietitymmin ja perusteellisemmin sanoitetaan toimintamallin ydin etsivien nuorisotyöntekijöiden näkökulmasta.



Toimintavuonna

Julkaisimme keväällä 2021 Aikalisä-toimintaa esittelevän videon, jota levitimme toimijoille seuraavan kesän ja syksyn aikana. Järjestimme Aikalisä-toimintaan kuuluvia kouluttajakoulutuksia etsivän nuorisotyön alueellisille koordinaattoreille. Järjestimme aluekoordinaattorien työtä tukien etsiville nuorisotyöntekijöille valtakunnallisia Aikalisä-perehdytyksiä verkkotapahtumina.

Perehdytimme Puolustusvoimien aluetoimistojen sotilaskuraattoreita etsivään nuorisotyöhön käymällä kertomassa toiminnasta heidän vuotuisilla päivillään marraskuussa 2021.

Päivitimme Aikalisä-toiminnan materiaalit syksyksi ja täydensimme niitä muuttuvien tilanteiden ja kentältä nousevien tarpeiden mukaan.

2.7 MIELEN HYVINVOINTI

Osaamiskeskuksen mielenterveyden edistämiseen liittyvästä työstä vastaa MIELI ry. Tavoitteena on auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriaan mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. Osaamiskeskus tutkii yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla. Tuotamme suosituksia, välineitä sekä koulutuksia tukemaan niin nuoren kuin ammattilaisten mielen hyvinvointia. Tarkastelemme säännöllisesti EHYT ry:n kanssa ehkäisevän päihde- ja pelihaittatyön ja edistävän mielenterveystyön yhdyspintoja ja yhteistyönpaikkoja synergian hyödyntämiseksi. Noudatamme yhteiskehittämisen periaatteita ja huomioimme kehittämistyössä kaksikielisyyden tarpeet. Kehittämistyöllä tuemme mielenterveyttä vahvistavien toimintojen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta.

Onnistuimme

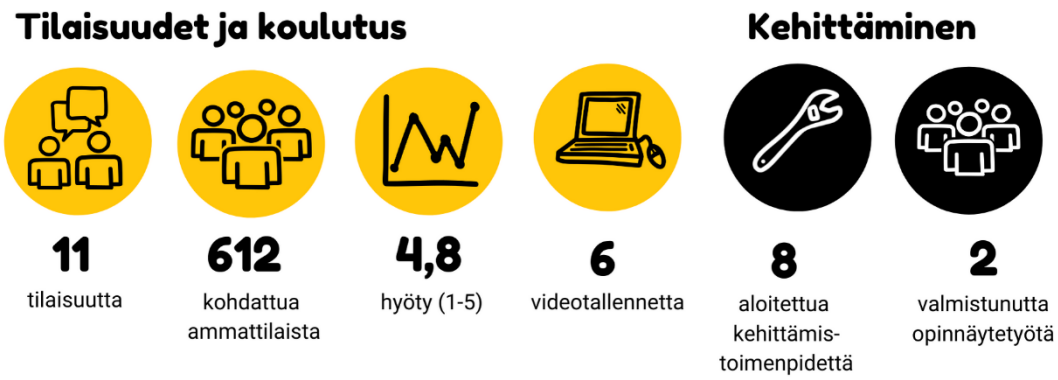
- Koulutuksiin osallistuneet ovat kokeneet koulutusten sisällöt hyödyllisiksi oman työn kannalta (ka 4,8/5) ja koulutukset ovat täyttyneet, vaikka toteutukset ovat olleet pääosin etänä. Kokemus oman työn merkityksellisyydestä on noussut palautteista keskeiseksi, ja sen on kuvattu lisänneen motivaatiota ja uskoa omaan työhön erityisesti korona-aikana.

Kehityimme

- Vahvistimme sisäistä osaamista vahvuuspedagogiikasta ja tuotimme vahvuuksien tukemiseen tarkoitetun Vahvuuspakka-työvälineen kentän toimijoiden työn tueksi.

Teimme uutta

- Nostimme koulutuksissa koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten mielenterveyden edistämisen kannalta keskeisiä ja ajankohtaisia, etsivän nuorisotyön ja työpajakentällä yhä vieraampia teemoja, kuten eettinen kuormittuneisuus, toipumisorientaatio ja ace-tutkimus.



Toimintavuonna

Toimintakauden (1.10.21-31.3.2022) aikana MIELI ry toteutti 11 koulutusta, joissa kohdattiin 612 etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaista. Heistä 35 oli esihenkilöasemassa. Koulutusten teemoina oli mm. mielenterveyden edistäminen, mielenterveyden häiriöiden kanssa elävien nuorten tukeminen, eettinen kuormittuneisuus sekä ympäristöahdistuksen kohtaaminen. Koulutuksia tilattiin valtakunnallisesti sekä aluekoordinaattoreiden että aluehallintovirastojen toimesta.

Kauden aikana tuotettiin kuusi videotallennetta seuraavista teemoista: arjen hallinta, opiskelu- ja työelämävalmiudet, eettinen kuormittuneisuus, myönteinen tunnistaminen ja vahvuuspedagogiikka, motivaation herättely työvälineenä sekä mielenterveyden edistäminen etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa -perehdytys. Neljän videotallenteen rinnalle tuotettiin videon sisältöjä syventävät pohdintatehtävät.

Muita kehittämistoimenpiteitä aloitettiin kahdeksan, joista kolme valmistui toimintakauden aikana: vahvuuspedagogiikkaan pohjautuva Vahvuuspakka-työväline, Työhyvinvoinnin mielikartta sekä Nuoren mielen tukeminen -koulutus. Aloitettuja toimenpiteitä olivat NEPSY-koulutuksen kehittäminen, opinnäyteyhteistyönä toipumisorientaation teemoihin pohjautuva lautapeli työpajakentälle, ympäristöahdistuksen kohtaamisen opas, toipumisorientaation verkkokoulutus ja sen vaikutusten seuranta sekä koulutusyhteistyö HelsinkiMission kanssa yksinäisyyden ehkäisyyn liittyen.

MIELI ry:n omien kehittämistoimenpiteiden lisäksi toteutettiin kehittämistoimintaa myös yhteistyössä muiden osaamiskeskustoimijoiden kesken. EHYT ry:n kanssa kaudella 2020–2021 aloitettua työpajojen alkukartoituslomakkeen sisällöllistä kehittämistyötä jatkettiin. Kehittämistyö sisältää mallilomakkeen ja ammattilaisen ohjeistuksen, jossa huomioidaan mielenterveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön näkökulmat työpajan alkukartoitustilanteessa. Kehittämistyö oli tarkoitus saada päätökseen kauden aikana, mutta kehittämistyö ei edennyt alkuperäisen suunnitelman mukaan. Syynä oli mm. Inton työpajatoimintaa koskeva laatukriteerityö, jonka kanssa haluttiin välttää päällekkäisyyttä. Kauden 2022–2023 aikana lomakkeen sisällöt viimeistellään ja pilotoidaan kentän ammattilaisilla

sekä tuotetaan valmiiksi tuotteeksi yhteistyössä graafikon kanssa. Tämä lisäksi osallistuttiin Inton osaamiskeskustoiminnan kehittämisprosesseihin tarkastelemalla sekä ent-käsikirjaa että työpajojen laatukriteereitä mielenterveyden edistämisen näkökulmista.

Toimintavuonna painotettiin ruotsinkielisen sisällön toteuttamista. Tämä toteutettiin tekstittämällä neljä tallennetta sekä arjen hallintaa tukevan Hyvää mieltä ohjauksesta -oppaan käännöstyöllä.

Sisällöllistä osaamista vahvistettiin opinnäyteyhteistyöllä. Kauden aikana valmistui kaksi YAMK-tason opinnäytettä: ”Koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten kokemukset ja tukeminen myönteisen tunnistamisen avulla” sekä ”Vahvuuspakka – vahvuudet voimavaraksi. Työväline mielenterveyden edistämiseen vahvuuksien tunnistamisen avulla”.

Yhteistyötä osaamiskeskustoimijoiden kesken ylläpidettiin osallistumalla kerran kuussa ent-tiimiin sekä säännöllisesti koulutusten kehittämistiimin palavereihin. Lisäksi Inton kanssa suunniteltiin ohjelmasisältö Nuori2022 -tapahtumaan sekä kaksi ulkopuoliselta asiantuntijalta tilattua sisältöä #INTO22 -tapahtumaan

Kauden aikana jatkettiin ajankohtaisista asioista viestimistä sekä Inton somekanavissa että Discordin Mielenterveyden vahvistajat -kanavalla. Lisäksi ylläpidettiin mielenterveyden edistämisen materiaaleja kokoavaa Padlet-alustaa.

2.8 PÄIHDE- JA PELIHAITTOJEN EHKÄISEMINEN

Osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevän päihdetyö EHYT ry. Tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden sekä työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista tarjoamalla koulutuksia ja verkkokursseja sekä materiaalia työn tueksi. Lisäksi kehitämme ehkäisevän päihdetyön sisältöjä osana osaamiskeskuksen muita kehittämisprosesseja (esim. Etsivän nuorisotyön käsikirja, työpajojen laatukriteeristö, Aikalisä-toiminta, etsivien ja työpajojen peruskoulutukset, Into -tapahtuma, Inton teemavuodet jne.).

Onnistuimme

- Konkretisoimaan ehkäisevää päihdetyötä nuorisotyössä yhdessä THL:n kanssa (selvitys toukokuu 2021 ja Ehkäisevä päihdetyö -opas helmikuu 2022).

Kehityimme

- Jaoimme ehkäisevän päihdetyön osaamista aiempaa useammissa osaamiskeskuksen toiminnoissa.

Teimme uutta

- Verkkokurssit aiheista: Ryhmäilmiö, lääkkeiden päihdekäyttö ja päihteiden puheeksi otto
- Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö nuorisotyössä -koulutussisältö
- Materiaalit puheeksioton tueksi

Toimintavuonna

EHYT ry toteutti päihteiden puheeksi otto –koulutuksia etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoilla työskenteleville sekä yhteisesti kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen kohderyhmälle yhteensä kahdeksan. Päihteiden puheeksiotosta aloitettiin kehittämään verkkokurssia ehytkouluttaa.fi -verkkoympäristöön.

Päihteiden puheeksioton tueksi laadittiin kolme materiaalia:

- Muutossuunnitelma
- Tukea päihteiden käytön itsearviointiin (täysi-ikäiselle)
- Tukea päihteiden käytön pohdintaan (alaikäiselle), joka sisältää myös ammattilaisen ohjeen.

Etsivälle nuorisotyölle ja työpajoille toteutimme ryhmätoiminnan tukemiseksi “Ryhmäilmiö nuorten työpajoilla” ja “Ryhmäilmiö etsivässä nuorisotyössä” -koulutukset. Lisäksi tarjosimme Ryhmäilmiö-verkkokurssia etsiville ja työpajoilla työskenteleville.

Kentältä tullutta koulutustarvetta vastaamaan laadimme uuden verkkokurssin aiheesta “Lääkkeiden päihdekäyttö”. Lisäksi tarjosimme teemakoulutuksia aiheista: ”Ajankohtaista tietoa alkoholista”, ”Nikotiini”, ”Puhutaan rahapelaamisesta nuorisotyössä” sekä “Kannabis”.

Kehitimme uuden koulutusmallin aiheesta “Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö nuorisotyössä”, joka tarjoaa tietoa ehkäisevän päihdetyön vaikuttavuudesta sekä keinoja ja menetelmiä

työn tekemisen tueksi.

Jatkoimme MIELI ry:n kanssa kaudella 2020–2021 aloitettua työpajojen alkukartoituslomakkeen sisällöllistä kehittämistyötä. Kehittämistyö sisältää mallilomakkeen ja ammattilaisen ohjeistuksen, jossa huomioidaan mielenterveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön näkökulmat työpajan alkukartoitustilanteessa. Kehittämistyö oli tarkoitus saada päätökseen kauden aikana, mutta kehittämistyö ei edennyt alkuperäisen suunniteman mukaan. Syynä oli mm. Inton laatukriteerityö, jonka kanssa haluttiin välttää päällekäisyyttä. Kauden 2022–2023 aikana lomakkeen sisällöt viimeistellään ja pilotoidaan kentän ammattilaisilla sekä työpaja-asiakkailla. Materiaali tuotetaan kauden aikana valmiiksi. Teemasta toteutimme koulutuksen "Päihteet ja pelaaminen työpajojen alkukartoituksissa" Pohjois-Suomen alueellisilla työpajapäivillä.

Vahvistimme ehkäisevän päihdetyön osaamista osaamiskeskuksen asiantuntijoiden kesken ja suunnittelimme ehkäisevän päihdetyön koulutusten sijoittumista Inton peruskoulutusten jatkoksi tukemaan etsivien ja työpajalaisten oppimisprosessia.

Lisäksi:

- Laadimme kyselyn nuorisotyöntekijöille: "Ehkäisevä päihdetyö nuorisotyössä?" yhdessä THL:n kanssa sekä yhteenvedon sekä blogikirjoituksen kyselyn tuloksista.
- Laadimme THL:n koordinoimaan julkaisuun "Ehkäisevä päihdetyö - opas kunnille ja hyvinvointialueille" nuorisotyön osuuden.
- Perustimme Inton discordiin #ehkäiseväpäihdetyö -kanavan ja markkinoimme siellä ehkäisevän päihdetyön koulutuksia ja tapahtumia sekä tarjosimme virikettä teeman itsenäiseen pohdintaan.
- Toteutimme työpajan "Nuorten kulttuuri ja päihteet 2020" -selvityksen tuloksista työpajojen Tilannehuoneessa 27.4.21 ja etsivien FYI-ENT-tapaamisessa 29.4.21.
- Olimme mukana ENT-käsikirjan työryhmässä ja konsultoimme ehkäisevän päihdetyön näkymistä ko. käsikirjassa.
- Osallistuimme ENT-tiimin toimintaan kerran kuussa tuoden ehkäisevän päihdetyön näkökulmaa osaamiskeskuksen asiantuntijoiden tietouteen.
- Kehitimme Osaamiskeskuksen koulutuksia yhdessä muiden osaamiskeskuksen asiantuntijoiden kanssa.
- Suunnittelimme INTO22 -tapahtuman seminaarisisällön yhteistyössä osaamiskeskuksen asiantuntijoiden kesken ja sovimme EHYT:n rahapelitiimin kanssa toteutettavasta sisällöstä tapahtumaan.
- Olimme mukana Inton Tilannehuoneessa teemalla "Ryhmäilmiö".
- Toteutimme miniseminaarin Päihdepäivillä aiheesta: Ehkäisevä päihdetyö nuorisotyössä 19.5.21.

- Olimme mukana ”Tsemppiä ehkäisevään päihdetyöhön – Työkaluja nuorisotyöntekijöille 2” -seminaarissa puhumassa teemoista ”Ehkäisevä päihdetyö nuorisotyöntekijöiden silmin” sekä ”Puheeksiotto nuorisotyössä”.
- Lähetimme ehkäisevän päihdetyön materiaalipaketin nuorisotyön ammattilaisille toukokuussa 2021, koska mitään tapahtumia eikä koulutuksia voitu pitää lähitapaamisina ja jakaa materiaalia niissä.
- Teimme yhteistyötä Syöpäyhdistyksen asiantuntijoiden kanssa nuorisotyöntekijöiden koulutusten sisältöjen ja markkinoinnin osalta.

LIITTEET

Henkilöstö

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Herttaliisa Tuure, toiminnanjohtaja

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus
Anne Välimaa, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ
Susanna Palo, kouluttaja
Niina Ilola, tapahtumatuottaja, työvapaalla 16.9.2019 lähtien, 31.8.2021 asti
Sami Karhunen, tapahtumatuottaja
Riitta Kinnunen, asiantuntija, Sovari ja STL
Katja Uustalo, asiantuntija, alueellinen etsivä nuorisotyö
Emmi Paananen, kouluttaja
Miikka Piirainen, asiantuntija, Aikalisä-toiminta ja sidosryhmäyhteistyö
Peter Pahlman, asiantuntija, opinnollistaminen

Yhdistystoiminta
Nina Johansson, talous- ja hallintopäällikkö
Anna Kapanen, viestintäpäällikkö, opintovapaalla 1.9.2020 lähtien, 31.3.2021 asti
Hilma Ruokolainen, viestintäpäällikkö 1.9.2020 alkaen, 31.3.2021 asti
Reetta Pietikäinen, asiantuntija, vaikuttamistyö
Niina Ilola, tapahtumatuottaja, työvapaalla 16.9.2019 lähtien, 31.8.2021 asti
Sami Karhunen, tapahtumatuottaja

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymä

Katri Peräaho, asiantuntija, MIELI ry
Niina Himanka, ehkäisevän päihdetyön asiantuntija, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
Mika Piipponen, ehkäisevän päihdetyön asiantuntija, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
Marika Vartiainen, projektipäällikkö, ehkäisevän päihdetyön asiantuntija, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
Mirja Määttä, tutkija, XAMK-Juvenia

Tuloslaskelma ja tase 2021

TULOSLASKELMA

	Tilikausi 2021	Tilikausi 2020
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	1 053 423,57	708 502,87
Kulut		
Henkilöstökulut	-726 044,90	-612 046,05
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-740 579,59	-600 872,52
Kulut yhteensä	-1 466 624,49	-1 212 918,57
Tuotto-/kulujäämä	-413 200,92	-504 415,70
VARAINHANKINTA		
Tuotot	62 600,00	64 700,00
Varainhankinta yhteensä	62 600,00	64 700,00
Tuotto-/kulujäämä	-350 600,92	-439 715,70
YLEISAVUSTUKSET	366 000,00	366 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	15 399,08	-73 715,70

	Tilikausi 2021	Tilikausi 2020
TASE 31.12.2021		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Vuokravakuudet	**10 935,00**	**10 935,00**
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Siirtosaamiset	18 083,97	8 729,61
Yhteensä	**18 083,97**	**8 729,61**
Rahat ja pankkisaamiset	550 525,69	543 004,45
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	**579 544,66**	**562 669,06**
VASTAA-VAA	**579 544,66**	**562 669,06**

VASTATTAVAA		
Ed. tilikausien voitto	116 443,63	190 159,33
Tilikauden voitto/tappio	15 399,08	-73 715,70
OMA PÄÄOMA	**131 842,71**	**116 443,63**
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	27 878,66	16 695,84
Muut velat	13 212,88	11 033,76
Siirtovelat	406 610,41	418 495,83
Yhteensä	447 701,95	446 225,43
VIERAS PÄÄOMA	**447 701,95**	**446 225,43**
VASTATTAVAA	**579 544,66**	**562 669,06**

Koulutustuotteet 2021

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen.

Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi on valmennushenkilöstölle suunnattu 5-osainen verkkokoulutus, joka perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla.

Arviointi valmennuksessa – verkkokurssi on kahden kurssikerran kokonaisuus etätehtävineen, joka keskittyy arvioinnin merkitykseen sekä toimintakyvyn ja työkyvyn vahvistamiseen.

Vaikuttavaa valmennusta – verkkokurssi on kokeneemmille työpajatoimijoille suunnattu 4 kerran kokonaisuus etätehtävineen. Kurssi auttaa suuntaamaan oman työpajan valmennusta entistä vaikuttavammaksi.

Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kolmen päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on kokemusta monenlaisista ohjausprosesseista, jotka tuntevat työn moniulotteisuuden ja ovat päässeet tutuiksi toimintaympäristöönsä.

Verkossa toteutettavat koulutussisällöt ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tukevista ja kehittävistä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoiskujen muodossa kuukausittain.

Teemakoulutukset paikan päällä tai verkossa tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa koulutus- tai verkkokoulutussarjoja, jotka pureutuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarpeisiin sekä ajankohtaisiin ilmiöihin.

Koulutustarjotin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisille koordinaattoreille suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu sekä omista* että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäisesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.

*Inton omia koulutustuotteita voivat olla mm. etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan menetelmällisyyteen ja yhteisöllisyyteen sekä verkossa tehtävään työhön liittyviä workshoppeja.

Koulutustarjotin 2021

Eväitä strategiatyöhön

Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen. Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.

STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearvioinnissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearvioinnissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

Sovari 2020 -tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia/alueellisia Sovari 2020 -tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

Sovari 2020 -tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia/alueellisia Sovari 2020 -tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten valtakunnallisia ja työpajan omia Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä

Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearvioinnissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä työpajakentällä

Katsaus ja keskustelua työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä etsivän nuorisotyön kentällä

Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi

Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille

Tapaus Nuori -työpajassa syvennytään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

Etsivän nuorisotyön tulevaisuuspaja

Mitä kuuluu etsivään nuorisotyöhön 2030? Minkälaisia tavoitteita tulevaisuuteen on asetettava? Minkälaisia toimia tulevaisuutemme vaatii? Kuka tekee ja mitä? Tulevaisuustyöpajassa työskennellään työmuodon tulevaisuuden eteen, asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan konkreettisia toimia. Jotta toivotunlainen tulevaisuus mahdollistuu, jaetaan myös vastuita tekemisestä.

Työpajatoiminnan tulevaisuuspaja

Mitä kuuluu työpajatoimintaan 2030? Minkälaisia tavoitteita tulevaisuuteen on asetettava? Minkälaisia toimia tulevaisuutemme vaatii? Kuka tekee ja mitä? Tulevaisuustyöpajassa työskennellään työpajatoiminnan tulevaisuuden eteen, asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan konkreettisia toimia. Jotta toivotunlainen tulevaisuus mahdollistuu, jaetaan myös vastuita tekemisestä.

Koulutustarjottimeen lisätään uusia koulutuksia ja tehdään muutoksia tilanteen mukaan.