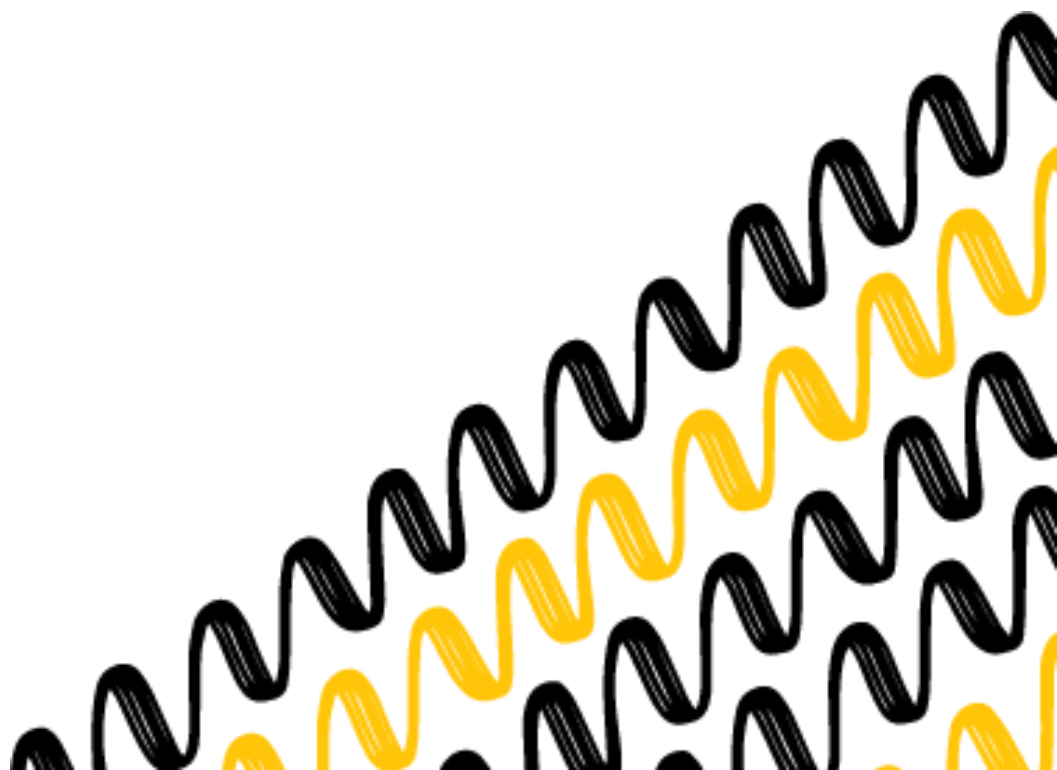


Toimintasuunnitelma 2021



Toimintasuunnitelma 2021

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry, tuttavallisemmin Into, **edustaa yli 270 työpajaa sekä yli 550 etsivää nuorisotyöntekijää** Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli **2500 ammattilaista**. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 47 000 nuorta ja aikuista.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsä. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

Inton arvot ovat **rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti**.

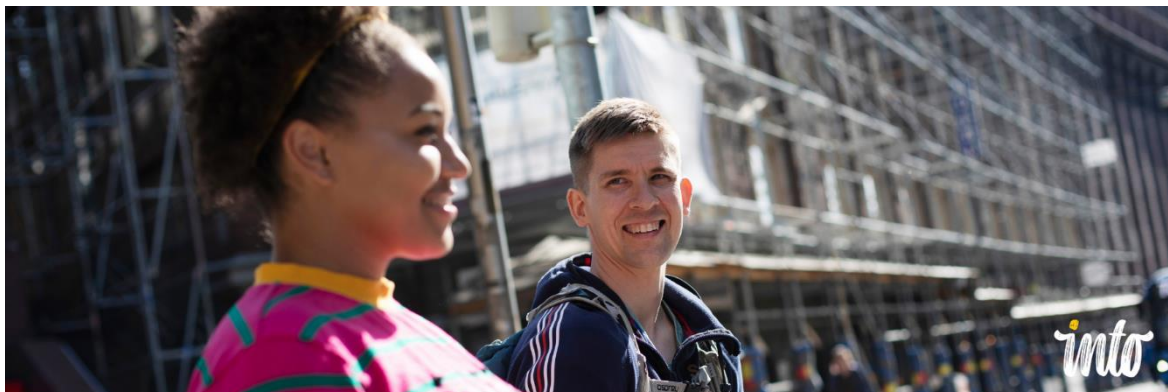
Vuosi 2021 on yhdistyksen 24. toimintavuosi. Se on samalla vuosi, jolloin Inton uusi strategia otetaan käyttöön. Reilussa vuodessa on uudistettu yhdistyksen peruskivet: nimi, arvot ja strategia. Tämän vuoden käytämme näiden uudistusten juurruttamiseen. Uusi yhdistyksen strategia kirkastaa Inton perustehtävän ja selkeyttää sisäisiä toimintoja, kuten viestintää.

Yhdistyksen toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen: **yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen**. Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kokonaisuuteen saamme yleisavustusta, ja etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa kehittää Inton koordinoima Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus.

Jokainen innostuu jostakin!

Toimintasuunnitelma 2021

1. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen



Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toiminta-edellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, Opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja aluehallintovirastoihin. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämistyössä, vaikuttamisessa, viestinnässä ja yhteistyössä. Lisäksi teemme kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden eurooppalaisten kattojärjestöjen kanssa International Production School Organisationin (IPSO) toimintaan.

Toimintasuunnitelma 2021

1.1 Vaikuttamistyö

Into tekee aktiivisesti yhteiskunnallista vaikuttamista eri kanavien kautta. Tarjomme vaikuttavia ratkaisuja osallisuuden vahvistumiseen sekä siirtymiin kohti työelämää ja opiskelua. Vaikuttamistyöllä olemme mukana muuttamassa yhteiskuntaa, jossa kaikilla on parempi olla. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan hyötyä, merkitystä, tuloksia ja vaikuttavuutta.

Toimintavuonna

Teemme vaikuttamistyötä osallistumalla vaikuttajatapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille, kirjoittamalla kannanotoja ja blogikirjoituksia, keskustelemalla aktiivisesti somessa sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.

Käynnistämme prosessin työpajatoiminnan laatukriteerien laatimiseksi. Laatukriteerit vahvistavat työpajatoiminnan laatua ja sen asemaa osana palvelujärjestelmää ja oppivelvollisuuden laajentamista. Laadimme kriteerit yhteistyössä keskeisten kentän ja sidosryhmien edustajien sekä laatukonsultin kanssa.

Vaikutamme erityisesti oppivelvollisuuden laajentamisen ja sote-uudistuksen valmisteluun ja toimeenpanoon etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkökulmista (jos oppivelvollisuutta ja sote-uudistusta käsittelevät lakiesitykset hyväksytään).

Julkaisemme työpajojen sidosryhmille suunnatun julkaisun, jossa käsitellään työpajatoiminnan hyötyjä, tuloksia ja vaikuttavuutta.

Järjestämme etsivän nuorisotyön kentälle ja työpajatoimijoille koulutusta alueellisen ja paikallisen vaikuttamistyön tueksi.

Osallistumme IPSOn kokouksiin, ja järjestämme toisen vuosittaisista kokouksista Helsingissä keväällä 2021.

Toteutamme kuntavaaleihin ja maakuntavaaleihin (olettaen, että maakuntavaalit järjestetään vuonna 2022) liittyvää vaikuttamistyötä ja tuotamme vaikuttamistyön materiaalia alueellisen vaikuttamistyön tueksi.

Käännämme vaikuttamistyöhön liittyviä materiaaleja ruotsiksi.

Toimintasuunnitelma 2021

1.2 Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa näkyväksi. Viestintä tukee ja palvelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää nostamalla esille sekä toimijoiden että nuorten ja valmentautujien ääntä.

Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Jokainen Inton asiantuntija on aktiivinen viestijä omasta työstään. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Viestinnän keskeisiä tavoitteita ovat maantieteellinen tasa-arvo ja saavutettavuus. Tuloksellisuutta mitataan säännöllisesti mm. mediaseurannan avulla. Viestintä tukee kestävästä kehityksestä hankkimalla ostopalvelut vastuullisilta kotimaisilta yrityksiltä ja suosimalla digitaalisia ratkaisuja.

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia ovat:

- verkkosivut ja blogi
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook ja Instagram)
- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- kuukausittain ilmestyvä uutiskirje IntoUutiset
- kahdesti vuodessa lähetettävä sähköinen jäsenkirje IntoKirje
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- yhteistyö toimijoista koostuvan viestintäverkoston kanssa

Toimintavuonna

Uudistamme verkkopalvelun vastaamaan uudistuneen yhdistyksen sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän tarpeita. Osana verkkopalvelu-uudistusta luodaan alusta, joka mahdollistaa Inton verkkokoulutusten ja -tallenteiden tehokkaan levittämisen.

Kehitämme vaikuttamisviestintää tehostavia infografiikoita sekä laajennamme kuvapankkia vastaamaan viestinnän moninaisia tarpeita ja uudistunutta ilmettä.

Toimintasuunnitelma 2021

Päivitämme viestintämateriaaleja uudistuneen ilmeen mukaiseksi ja annamme materiaalien käyttöopastusta.

Viestimme ja tarjoamme viestinnän materiaaleja yhä enemmän kaksikielisesti.

1.3 Tapahtumat ja markkinointi

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kolme valtakunnallista jäsentapahtumaa, jotka kokoavat yhteen etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja sidosryhmät: #INTO, Ihanko Pihalla? ja Synergiaseminaari.



#INTO on vuotuinen etsiville nuorisotyöntekijöille, työpajatoimijoille ja sidosryhmille suunnattu tapahtuma. Tapahtuman tavoitteena on nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä, inspiroida ja antaa voimia työssä jaksamiseen, käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen.

Toimintavuonna

- Järjestämme tapahtuman 14.–15.4.2021 Seinäjoki Areenalla yhteistyössä Kaks´Kättä-työpajan kanssa.
- Tapahtuman teemoina ovat innostuminen ja innostaminen.
- Tapahtumaan odotetaan noin 500 kävijää paikan päälle ja 200 etäyhteyksien päähän.

Ihanko Pihalla? – nuorten taide- ja kulttuuritapahtuma

Tapahtuma tarjoaa nuorille väylän oman osaamisen esille tuomiseen. Sisällöntuotannossa nostamme esille erityisesti taiteesta ja kulttuurista kiinnostuneita nuoria etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa.

Toimintasuunnitelma 2021

Toimintavuonna

- Laajennamme ja kehitämme Ihanko Pihalla? -tapahtumakonseptia
- Toteutamme tapahtuman syksyllä 2021.



Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittain järjestettävä tapahtuma. Synergiaseminaari hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luo vaikuttavuutta validointiin.

Toimintavuonna

- Järjestämme tapahtuman syys-marraskuussa 2021.
- Odotamme paikalle 150 työpaja-ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa.

TyöpajaKehittäjät

Ensimmäinen Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettava TyöpajaKehittäjät-koulutuskokonaisuus käynnistyi syksyllä 2020. Koulutukseen osallistujat suorittavat tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon. Koulutus on Salpauksen kanssa työpajatoiminnan henkilöstölle räätälöity tutkintokoulutus, jonka aikana kouluttautujat kehittävät ja tuotteistavat työpajan palveluita asiakaslähtöisesti sekä luovat uusia palvelutuotteita.

Toimintavuonna

- Ensimmäiset TyöpajaKehittäjät-koulutukseen osallistujat valmistuvat.
- Kehitämme koulutuskokonaisuutta palautteiden perusteella ja valmistelemme seuraavien ryhmien aloittamista.
- Selvitämme mahdollisuutta toteuttaa koulutus kokonaisuudessaan verkossa.

Toimintasuunnitelma 2021

Tapahtumien markkinointi

Markkinointiviestinnän avulla levitämme monikanavaisesti tietoa yhdistyksen tuotamista tilaisuuksista ja koulutuksista etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettuutta sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

Toimintavuonna

- Hyödynnämme sosiaalista mediaa markkinointistrategian mukaisesti koulutusten ja tapahtumien markkinoinnissa.
- Järjestämme seuraajia osallistavia kampanjoita, jotka kytkeytyvät jäsentapahtumiin.
- Nostamme ajankohtaisia koulutuksia ja tapahtumia esille IntoUutiset-utiskirjeessä.
- Parannamme tapahtuma- ja koulutustietojen ja -tallenteiden saatavuutta osana verkkopalvelu-uudistusta.

1.4 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Inton toiminta on yleishyödyllistä, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää.

Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Talous- ja hallintopalveluista ja henkilöstöhallinnosta vastaa talous- ja hallintopäällikkö. Strategia uudistuksen yhteydessä on päivitetty tiimirakenne, joka selkeyttää ja nopeuttaa tiedonvaihtoa sekä lisää yhteiskehittämistä.

Intossa työskentelee 12 asiantuntijaa. Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksin sekä mahdollistamalla omaehtoinen, työssä tarvittavan osaamisen

Toimintasuunnitelma 2021

kartuttaminen. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään työterveyshuollolla, kiinnittämällä huomiota työergonomiaan ja työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Henkilökunnalla on tarvittaessa mahdollisuus työnohjaukseen.

Yhdistys järjestää tyhy-toimintaa ja mahdollisuuksien mukaan tarjoaa kulttuuri- ja liikuntaseteleitä. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Helsingissä, ja kaikilla intolaisilla on mahdollisuus etätöihin. Toiminnanjohtaja käy henkilöstön kanssa onnistumiskeskustelut parittomina vuosina. Parillisina vuosina on koko työyhteisön yhteinen onnistumiskeskustelu, jota pohjustetaan sähköisellä kyselyllä.

Into on asiantuntijaorganisaatio, jossa jokaisen työtehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen sekä omasta työstään viestiminen.

Toimintavuonna

Järjestämme yhdistyksen kokoukset sääntöjen mukaisesti keväällä ja syksyllä. Inton hallitus kokoontuu säännöllisesti, pureutuu ajankohtaisiin teemoihin, tekee vaikuttamis- ja kehittämistyötä sekä tekee Intoa tutuksi omien verkostojen avulla. Jokainen intolainen viestii aktiivisesti etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoiminnasta ja vaikuttamistyöstä.

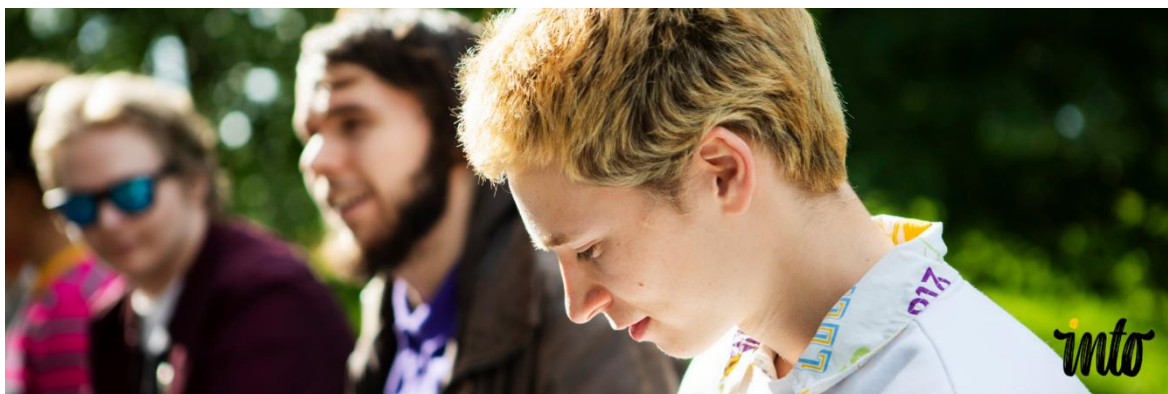
Jalkautamme ja juurrutamme Inton uuden strategian etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle vuoden aikana. Jalkautustyö sisältää myös Inton uuden ilmeen ja brändin jalkauttamista sekä innostamista kehittämistyöhön. Teemme strategiaa tutuksi hyödyntämällä viestintää ja verkostoja.

Intolaiset käyvät ensimmäiset onnistumiskeskustelut toiminnanjohtajan kanssa. Jokainen onnistuu työtehtävissään, ja iloitsemme onnistumisista yhdessä.

Toiminnanjohtaja kehittää yhdistyksen toimintaa yhteistyössä henkilöstön ja hallituksen kanssa. Varaamme tähän enemmän aikaa keväällä ja syksyllä, minkä lisäksi kehitämme toimintaa tiimeissä ja hallituksen kokouksissa.

Toimintasuunnitelma 2021

2. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämisen



Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämisessä, päihdehaittojen ehkäisemisessä ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoiman osaamiskeskuksen työtä tehdään yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen kanssa. Osaamiskeskus toimii vuodet 2020–2023. Tämä toimintasuunnitelma koskee ajanjaksoa 1.4.2021–31.3.2022.

2.1 Alueellinen työ

Osaamiskeskus tekee alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa.

Toimintasuunnitelma 2021

Toimintavuonna

Koordinoimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Tuemme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toiminnan ja sisältöjen kehittämistä. Vierailemme alueellisissa tapaamisissa, verkostoissa ja tapahtumissa. Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja.

Tuotamme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Tuotamme sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välitämme sitä tarpeellisille tahoille. Päivitämme etsivän nuorisotyön käsikirjan kentän käyttöön ja työn tueksi varsinkin uutena työhön tuleville etsiville nuorisotyöntekijöille.

2.2 Koulutukset

Osaamiskeskuksen koulutukset kehittävät etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten sekä esimiesten osaamista ja ammatillista kasvua.

Toimintavuonna

Koulutuksia toteutamme sekä lähikoulutuksina alueilla että valtakunnallisina verkkokoulutuksina. Paikallisesti toteutettavat koulutukset painottavat vertaisoppimista. Verkossa toteutamme verkkoklinikoita ja tietoisukuja sekä jaamme tallenteita. Lisäksi tarjoamme kentälle alueellisen koulutus- ja tapahtumasunnittelun tueksi koulutustarjottimen, joka kokoaa sekä yhdistyksen omia asiantuntijaluentoja ja työpajoja että sidosryhmien koulutuksellisia sisältöjä.

Suunnittelemme ja kehitämme koulutuksia kentän tarpeiden mukaisesti ja toteutamme niitä yhteistyössä eri alojen asiantuntijoiden kanssa. Kehitämme verkkokoulutusten laatua ja teknistä toteutusta. Sisällöissä korostuvat työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön laatu ja vaikuttavuus sekä valmennukseen ja ohjaustyöhön liittyvät teemat.

Tavoite on jatkuva kentän toiminnan kehittäminen entistä paremmaksi ja tuloksellisemmaksi. Toimintavuoden aikana kehitämme tapoja tunnistaa Inton koulutuksista kertynyttä tietoa ja osaamista, jota voitaisiin myös mahdollisesti tunnustaa osana ammatillista koulutusta.

Toimintasuunnitelma 2021

2.3 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Osaamiskeskus jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä **Sovaria** ja **Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL)**.

Sovari, sosiaalisen vahvistumisen mittari, kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja tuomme samalla näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimintaa.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

Toimintavuonna

Tuotamme Sovari-mittarilla organisaatiokohtaiset ja alueelliset tulosityhteenvedot sekä valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit ja infograafit etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta. Esittelemme tuloksi Sovari-tulosten julkistamistilaisuudessa.

Markkinoimme Sovaria etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoille. Sovari-mittari on avoin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle. Järjestämme Sovari-verkkoklinikoita ja tuotamme koulutustallenteen Sovari-tulosten hyödyntämisestä. Pidämme Sovaria esitteleviä puheenvuoroja tai koulutuksia alueellisissa tilaisuuksissa ja verkostoissa. Lisäksi tarjoamme tukea Sovari-mittarin käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen.

Selvitämme ja valmistelemme Sovari-mittareiden teknisen toteutuksen kehittämistä sekä teemme tarvittaessa hankesuunnitelman teknisen toteutuksen uudistamiseksi. Kehitämme Sovari-mittareiden sisältöä palautteen perusteella.

Toteutamme Vasta-alkajan STL-arviointikyselyitä ja tarjoamme työpajoille tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi. Markkinoimme STL-työkalua ja pidämme STL-verkkoklinikoita.

Toimintasuunnitelma 2021

Päivitämme STL-mallin ja Vasta-alkajan STL-työkalun vastaamaan päivitettyjä EFQM2020- ja CAF2020-malleja yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa.

Selvitys nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta yhdenvertaisuudesta

VANUPO:n osaamiskeskustoimintaa määrittävissä painopisteissä kohdennetun nuorisotyön yhdeksi kehittämistarpeeksi on kirjattu nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisen yhdenvertaisuuden tarkastelu. Palvelujen alueellista yhdenvertaisuutta on tarpeen tarkastella monelta kannalta: nuorten näkökulmasta, kohdennetun nuorisotyön palvelujen kesken sekä osana palveluverkosta alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Nuorten näkökulmasta keskeistä ovat palvelujen saatavuus sekä saavutettavuus, hyväksyttävyyden ja laatu. Etsivän nuorisotyön ja työpajojen keskinäistä yhdenvertaisuutta tarkasteltaessa niiden organisoituminen, alueelta saatu tuki ja resurssit, asema kunnassa sekä valtakunnallinen tuki ja koulutus ovat keskeisiä tarkastelu-kohteita. Edelleen kohdennetun nuorisotyön palvelujen asema ja arvostus alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavat niiden yhdenvertaisuuteen palvelujen joukossa ja kykyyn tarjota palveluja nuorille.

Selvitys tuottaa tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajapalvelujen vahvistamistarpeista eri alueilla. Kartoittamalla työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön monialaista yhteistyötä, kuntien palvelutarjontaa ja nuorten kokemuksia palveluiden saavutettavuudesta selvitys tukee myös VANUPO:n tavoitetta varmistaa NEET-nuorten psykososiaalisen ja arjen tuen palveluiden saavuttaminen lähellä asuin- ja toimintaympäristöään.

Toimintavuonna

Selvitystehtävä nuorten etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisesta yhdenvertaisuudesta on laaja. Toimintavuonna 2021–2022 tarkastelussa ovat ensimmäisen vuoden (8/20–3/21) aikana havaitut tiedontarpeet, esimerkiksi keskittyen kohdennetun nuorisotyön palvelujen organisoitumismuotoihin sekä nuorten verkkovälitteisiin palveluihin. Tätä tietoa hyödynnetään koulutuksissa ja verkkovälitteisten palveluiden kehittämisessä.

Toimintasuunnitelma 2021

2.4 Sidosryhmäyhteistyö

Osaamiskeskus kehittää erityisesti Ohjaamo-yhteistyötä ja etsivän nuorisotyön laadukasta toteutumista Ohjaamoissa. Sujuvoitamme Ohjaamojen ja työpajojen välisiä polkuja syksyllä 2020 tehtyyn kartoitukseen ja tilannekuvaan tukeutuen. Vaikutamme Ohjaamojen valtakunnallisessa ohjausryhmässä, Kohtaamo-hankkeen ohjausryhmässä sekä yhteistyössä OKM:n ja TEM:n kanssa toiminnan linjaamiseen entistä paremmin nuorisotyöllisiä tavoitteita sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työtettä toteuttaviksi.

Lisäksi lujitamme etsivien ja työpajojen yhteistyötä sekä valtakunnallisella että alueellisella tasolla Kelan (erityishuomion kohteena Nuotti-valmennus), STM:n (sosiaalityö, etenkin lastensuojelu), TE-palvelujen ja muiden kohdennetulle nuorisotyölle tärkeiden kumppanien kanssa. Autamme löytämään toimivia keinoja nuorten tukemiseen edistämällä saumatonta palveluohjausta. Vahvistamme kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemistä NEET-nuorten elämäntilanteiden asiantuntijoina siellä, missä vaikutetaan nuorten elämään.

Toimintavuonna

Vaikutamme siihen, että etsivien nuorisotyöntekijöiden työ Ohjaamoissa toteutuu aiempaa mielekkäämmin, pohjautuen selkeämpiin rooleihin ja valtakunnallisesti soveltuihin toimintamalleihin. Tuomme etsivien, työpajojen ja haavoittuvassa asemassa olevien nuorten äänen Ohjaamon tulevaisuudesta käytävään keskusteluun.

Julkaisemme etsivän nuorisotyön sidosryhmille suunnatun julkaisun, jossa käsitellään etsivän nuorisotyön merkityksiä, hyötyjä ja tuloksia. Parannamme ymmärrystä ja tietoa etsivän nuorisotyön tehtävästä ja asemasta palvelujärjestelmässä levittämällä Ohjaamojen kautta sidosryhmille etsivän nuorisotyön yhteiskunnallista merkitystä kirkastavaa julkaisua.

Linjaamme etsivien nuorisotyöntekijöiden ja Nuotti-valmennuksen yhteistyön valtakunnalliset toimintamallit yhdessä Kelan kanssa, ja vastaamme niiden viemisestä etsiville nuorisotyöntekijöille. Pehdytämme Kelan kilpailutuksen läpäisseitä Nuotti-valmentajia etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimintaan. Luomme näille palveluille uusia vuorovaikutuskanavia nuorten ohjautumisen sujuvoittamiseksi.

Avaamme STM:n, sosiaalityön ja lastensuojelun kanssa työpajojen starttivalmennuksen parempaan hyödyntämiseen tähtäävän keskustelun.

Toimintasuunnitelma 2021

Etsimme väyliä etsivän nuorisotyön ja kunnallisen työllisyydenhoidon sekä TE-palvelujen välisten linkkien vahvistamiseksi, ja seuraamme kuntakokeilujen toteutuksista kohdennetun nuorisotyön toimijoiden kannalta. Kartoitamme työpajojen valtakunnallisen sidosryhmäyhteistyön mahdollisia uusia tarpeita ja vastaamme niihin.

2.5 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotiivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa.

Nuorten työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on erittäin ajankohtainen aihe. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjoamme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimintavuonna

Juurrutamme alueellisen opinnollistamistyön osaksi työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyötä. Alueelliset verkostot kattavat koko Manner-Suomen. Viestimme opinnollistamisesta aktiivisesti ja houkuttelemme uusia toimijoita mukaan.

Alueellisen opinnollistamistyön käynnistämisen yhteydessä selvitämme tarpeita opinnollistamiseen liittyvään koulutukseen. Räätelöimme opinnollistamiskoulutusta mahdollisuuksien mukaan osaksi Inton jo olemassa olevaa koulutustarjontaa.

Rakennamme verkostoja työvoimaviranomaisten (TE-toimistot) kanssa. Tavoitteena on saada alueellisten opinnollistamisverkostojen toimintaan mukaan TE-toimistot, jolloin kaikilla osapuolilla on tarvittava tieto esimerkiksi yksilöiden työmarkkinatuen saamiseen liittyen.

Toimintasuunnitelma 2021

Tarjoamme Opetushallituksen ylläpitämää AMOSAA-verkkoalustaa pajoille oppimisympäristön tunnistamisraporttien laatimisen työkaluksi. Inton asiantuntija toimii alustan ylläpitäjänä ja perehdyttää työpajat sen käyttöön.

Luomme uusia toimintamalleja työpajojen, koulutuksen järjestäjien ja kuntien yhteistyölle huomioiden mm. oppivelvollisuuden laajentuminen.

Kehitämme pajatoimijoille suunnatun Synergiaverkoston toimintaa. Muodostamme Synergiaverkostosta opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmän.

Etsimme toimivia ruotsinkielisiä käännöksiä yleisesti käytössä oleville suomenkielisille käsitteille ja tuotamme materiaalia molemmilla kotimaisilla kielillä.

Vahvistetamme Inton ja muiden opinnollistamisen parissa työtä tekevien organisaatioiden ja hankkeiden yhteistyön edellytyksiä. Toimimme proaktiivisesti myös viranomaisten (OKM, OPH, AVI) suuntaan.

2.6 Aikalisä-toiminta

Osaamiskeskus koordinoi ja edistää Aikalisä-toimintaa valtakunnallisessa vetovastuussa. Aikalisässä etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyö mahdollistaa nuorten huolien varhaisen tunnistamisen ja tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Kehitämme toimintaa säännöllisessä yhteistyössä OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa.

Varmistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen kouluttamalla keväällä ja syksyllä 2021 alueellisia etsivän nuorisotyön koordinaattoreita toimimaan Aikalisä-kouluttajina.

Syvennämme vierailuilla ja tiiviillä yhteydenpidolla Puolustusvoimien aluetoimistoihin, Siviilipalveluskeskukseen ja sosiaalikuraattorien kanssa toimijoiden ymmärrystä toisistaan, ja siten varmistamme nuorten sujuvan siirtymisen palvelusta toiseen. Tuotamme uusia ja ylläpidämme jo olemassa olevia Aikalisä-materiaaleja. Vastaamme koulutusten ja materiaalien sisältöjen kehittämisestä muuttuvia tilanteita ja tarpeita parhaalla tavalla palveleviksi.

Toimintasuunnitelma 2021

Toimintavuonna

Julkaisemme keväällä 2021 Aikalisä-toimintaa esittelevän videon, jota levitämme toimijoille seuraavan kesän ja syksyn aikana.

Järjestämme Aikalisä-toimintaan kuuluvia perehdyttämiskoulutuksia etsivän nuorisotyön alueellisille koordinaattoreille. Koulutukset järjestetään tarpeen ja yhteiskunnallisen tilanteen mukaan kasvokkaisina koulutuksina ja/tai verkkovälitteisesti.

Perehdytämme Puolustusvoimien aluetoimistojen sotilaskuraattorit etsivän nuorisotyön toimintaan.

Päivitämme Aikalisä-toiminnan materiaalit syksyksi 2021 ja täydennämme niitä muuttuvien tilanteiden ja kentältä nousevien tarpeiden mukaan.

2.7 Mielen hyvinvointi

Osaamiskeskuksen mielen hyvinvointiin liittyvästä työstä vastaa MIELI ry. Tavoitteena on auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriaan mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. Osaamiskeskus tutkii yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla. Tuotamme suosituksia sekä välineitä tukemaan niin nuoren kuin aikuisen mielen hyvinvointia. Noudatamme yhteiskehittämisen periaatteita ja huomioimme kehittämistyössä kaksikielisyyden tarpeet.

MIELI ry jatkaa vahvaa kehittämissyhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Tarkastelemme säännöllisesti ehkäisevän päihde- ja pelihaittatyön ja edistävän mielenterveystyön yhdyspintoja ja yhteistyöpaikkoja synergian hyödyntämiseksi.

Lisäksi tarjoamme sisältöä (koulutus, vertaiskeskustelut, työvälineet) nuoren mielenterveyden edistämisestä, mielenterveystaidoista ja kriiseissä tukemisesta. Sisällöt ovat saatavilla myös tallenteina.

Vastaamme kentältä nousseeseen tarpeeseen kehittämällä koulutussisältöä ja työvälineitä erityisesti neuropsykiatrisesti oireilevien nuorten mielenterveyden tueksi. Kehittämistyöllä tuemme mielenterveyttä vahvistavien toimintojen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta.

Toimintasuunnitelma 2021

Toimintavuonna

Vastaamme osaamisen vahvistamiseen tarvelähtöisesti kehittämällä koulutusta huolen puheeksiottamisesta ja nuorten mielenterveyden haasteista. Kehitämme koulutusten sisältöjä erityisesti neuropsykiatrisesti oireilevien nuorten mielenterveyden tukemiseksi. Tarjoamme sisältöjä koulutuksiin ja vertaiskeskusteluihin sekä työvälineitä kulloiseenkin tarpeeseen.

2.8 Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen

Osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevän päihdetyö EHYT ry. Tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden sekä työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista. Kehitämme osaamista koulutusten, vertaiskehittämispajojen, materiaalin sekä muun kehittämistyön kautta.

Osaamiskeskus kehittää puheeksiottamisen mallin etsivän nuorisotyön ja työpaja-toiminnan kentän tueksi. Kehitämme mallia vertaiskehittämispajoissa yhdessä kentän toimijoiden kanssa. Mallin kehittämiseen osallistuu myös MIELI ry.

Osaamiskeskus laatii suositukset ehkäisevän päihdetyön teemojen huomioimisesta etsivien ja työpajojen asiakaskartoituksissa. Suositukset toteutetaan koko osaamiskeskuskonsortion välisenä yhteistyönä niin, että sekä etsivien että työpajoilla työskentelevien osaaminen huomioidaan.

Tuotamme koulutuksia verkossa sekä alueellisia lähikoulutuksia päihdehaittojen ehkäisyn ja puheeksiottamisen teemoista. Tarjoamme koulutuksia sekä koulutus-tarjottimen kautta että toteutamme niitä erikseen sovittavina koulutuskiertueina.

Osaamiskeskus tuottaa materiaalia puheeksiottamisen tueksi (2021), päihdetoimintaohjeen tekemisen tueksi (2021) ja yleisesti ehkäisevän päihdetyön nuorisotyön tueksi (syksy 2020).

Hyödynnämme koulutuksista ja toiminnoissa Open Badge -osaamismerkkijärjestelmää. Osaamismerkkijärjestelmä mahdollistaa oppimispolun jatkumisen myös koulutuksen jälkeen.

Toimintavuonna

Toimintasuunnitelma 2021

Kehitämme puheeksiottamisen mallin etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa käytettäväksi.

Laadimme suositukset ehkäisevän päihdetyön teemojen huomioimisesta etsivän nuorisotyön ja työpajojen asiakaskartoituksissa. Tarjoamme koulutuksia ja tuotamme materiaalia päihdehaittojen ehkäisyyn ja puheeksiottamisen teemoista.

Kehitämme kohdennetun nuorisotyön peruskoulutusrakenteita siten, että niissä huomioidaan ehkäisevän päihdetyön näkökulma.



Toimintasuunnitelma 2021

Liitteet

Koulutustuotteet 2021

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen.

Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

Työpajapedagogiikka koulutus keskittyy valmennuksen pedagogisiin lähtökohtiin ja oppimisympäristöön.

Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään toimintaan osallistuvien hyvinvoinnin vahvistamiseen voimavaratyöskentelyn kautta.

Vaikuttava työpaja – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus on työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään työpajatoiminnan kehittämiseen.

Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi on valmennushenkilöstölle suunnattu 5-osainen verkkokoulutus, joka perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla.

Täältä tullaan, etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kolmen päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on kokemusta monenlaisista ohjausprosesseista, jotka tuntevat työn moniulotteisuuden ja ovat päässeet tutuiksi toimintaympäristöönsä.

Verkossa toteutettavat koulutussisällöt ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoisuuksien muodossa kuukausittain.

Teemakoulutukset paikan päällä tai verkossa tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa koulutus- tai verkkokoulutussarjoja, jotka pureutuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarpeisiin sekä ajankohtaisiin ilmiöihin.

Toimintasuunnitelma 2021

Workshop-tarjotin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisille koordinaattoreille suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu sekä omista* että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäisesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.

*Inton omia koulutustuotteita voivat olla mm. etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan menetelmällisyyteen ja yhteisöllisyyteen sekä verkossa tehtävään työhön liittyviä workshoppeja.

Koulutustarjotin 2021

Eväitä strategiatyöhön

Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen. Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.

STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearvioinnissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearvioinnissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

Sovari 2020 -tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia/alueellisia Sovari 2020 -tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

Sovari 2020 -tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia/alueellisia Sovari 2020 -tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten valtakunnallisia ja työpajan omia Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

Toimintasuunnitelma 2021

Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä

Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearvioinnissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä työpajakentällä

Katsaus ja keskustelua työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä etsivän nuorisotyön kentällä

Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi

Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille

Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

Etsivän nuorisotyön tulevaisuuspaja

Mitä kuuluu etsivään nuorisotyöhön 2030? Minkälaisia tavoitteita tulevaisuuteen on asetettava? Minkälaisia toimia tulevaisuutemme vaatii? Kuka tekee ja mitä? Tulevaisuustyöpajassa työskennellään työmuodon tulevaisuuden eteen, asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan konkreettisia toimia. Jotta toivotunlainen tulevaisuus mahdollistuu, jaetaan myös vastuita tekemisestä.

Koulutustarjontimeen lisätään uusia koulutuksia ja tehdään muutoksia tilanteen mukaan.

Toimintasuunnitelma 2021

Henkilöstö

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

	HTV	Tarkenne
Tapahtumatuottaja	0,5	valtakunnalliset tapahtumat ja markkinointi
Asiantuntija	1,0	Vaikuttamistyö
Viestintäpäällikkö	1,0	
Talous- ja hallintopäällikkö	1,0	
Toiminnanjohtaja	1,0	

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

	HTV	Tarkenne
Asiantuntija	1,0	Etsivän nuorisotyön alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työajatoiminnan alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työpajatoiminnan opinnollistaminen
Asiantuntija	1,0	Sidosryhmäyhteistyö ja Aikalisä-toiminta
Asiantuntija	1,0	Sovari-mittari ja STL
Kouluttaja	1,0	Etsivä nuorisotyö
Kouluttaja	1,0	Työpajatoiminta
Tapahtumatuottaja	0,5	Koordinaatio ja markkinointi

Yhteensiittymä

	HTV	Tarkenne
--	-----	----------

Mieli ry	1,0	Asiantuntijakoordinaattori
EHYT ry	1,0	Asiantuntija, ehkäisevä päihdetyö
XAMK - Juvenia	1,0	Tutkija