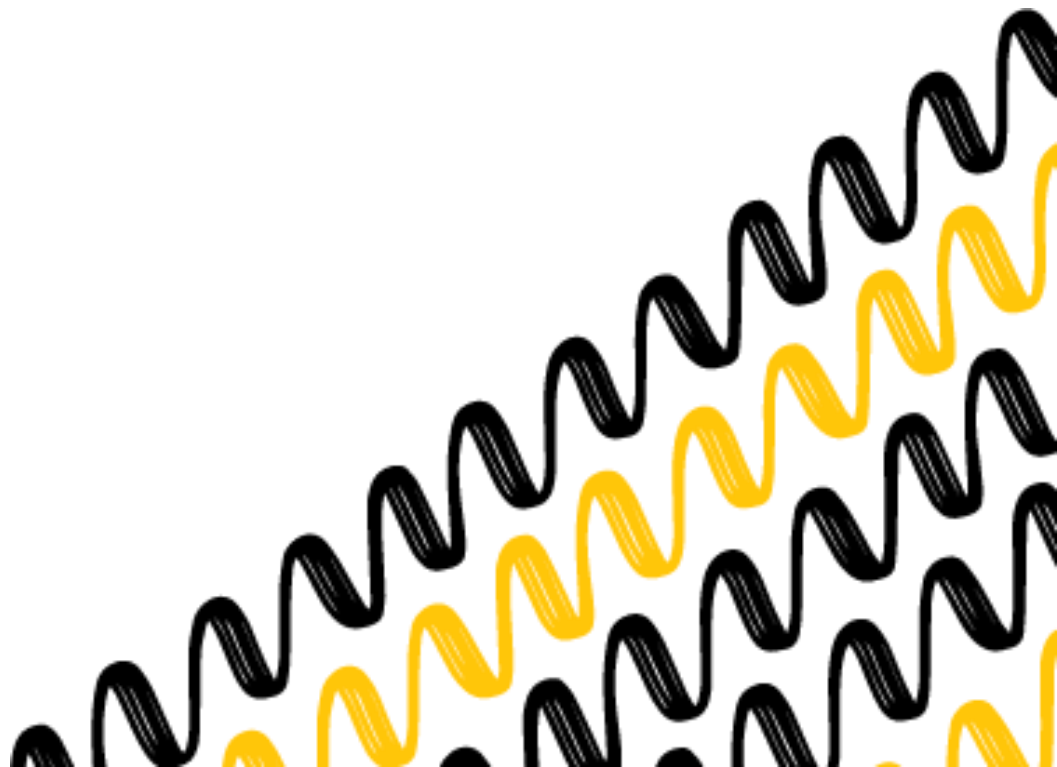


Vuosikertomus 2020



Sisällys

Toiminnanjohtajan katsaus	3
Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry	4
Vaikuttamistyö	5
Viestintä	7
Tapahtumat ja markkinointi	10
Yhdistyshallinto	11
Alueellinen työ	15
Koulutukset	18
Laatu, vaikuttavuus ja tulokset	20
Selvitys nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta	22
Sidosryhmäyhteistyö	23
Työpajatoiminnan opinnollistaminen	24
Aikalisä-toiminta	25
Mielen hyvinvointi	26
Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen	28
Liite 1 Henkilöstö	30
Liite 2 Tuloslaskelma ja tase	31
Liite 3 Koulutustuotteet	33

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on vuonna 1997 perustettu järjestö, joka edustaa yli 550 etsivää nuorisotyöntekijää ja yli 270 työpajaa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2500 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 47 000 nuorta ja aikuista.

Toimintaamme olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry vuosikertomus 2020

Toimitus: Hilma Ruokolainen & Herttaliisa Tuure

Toiminnanjohtajan katsaus

Vuosi 2020 jää monella tavalla meidän kaikkien mieleen. Vuosi aloitettiin Valtakunnallisena työpajayhdistyksenä ja päätettiin Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:nä. Vuoden aikana kaikki yhdistyksen kulmakivet saivat päivityksen, niin nimi, arvot, strategia kuin ilme-kin. Tämä oli iso ponnistus, josta haluan kiittää etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää, hallitusta ja henkilöstöä! Muutoksia oli odotettu ja ne saatiin yhdessä valmiiksi poikkeuksellisissa oloissa.

Vuosi muutti suunnitelmia maaliskuussa päälle vyöryneen koronaepidemian johdosta. Intossa siirryttiin tekemään töitä etänä, tapahtumia ja tilaisuuksia peruttiin, koulutukset siir-tyivät verkkokoulutuksiksi ja kentän kanssa tehtävä yhteistyö ruutuvälitteiseksi. Tavat tehdä työtä muuttuivat varmasti kaikilla. Verkossa tehtävä työskentely vaati uuden opette-lua eikä mikään virtuaalinen kahvitauko korvannut täysin työkaverin kanssa saman pöydän ääressä istumista. Joku sanoikin osuvasti, että puhevelkaa syntyi paljon! Ei käy kieltäminen, etteikö vuosi olisi ollut rankka, sillä se oli.

Samalla kun opeteltiin uutta, käynnistyi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen en-simmäinen toimintavuosi. Into koordinoi neljän toimijan yhteistyötä. Yhteistyökumppanit olivat tuttuja ja toiminta saatiin käynnistettyä melkein siitä, mihin edellinen osaamiskesku-kausi päättyi. Se oli loppujen lopuksi hyvä asia, koska alkuperäisiä suunnitelmia piti muut-taa vauhdissa.

Korona kolhaisi kovaa etenkin työpajatoimijoita. Ohjeita ja linjauksia odotettiin viranomai-silta. Työpajoja suljettiin, henkilökuntaa lomautettiin ja irtisanottiin. Etsivä nuorisotyö siirtyi verkkoon. Pahoinvointi lisääntyi korona-ajan pitkittyessä. Ihmiset jäivät vaille tarvitsemiaan palveluita. Huoli kaikkien jaksamisesta kasvoi. Vaikuttamistyötä tehtiin toimintaedellytys-ten vahvistamiseksi. Kaikki olivat uuden edessä. Epätietoisuus poikkeuksellisen ajan jatku-misesta haastoi kaikkia. Mutta ajasta opittiin myös paljon.

Etänä toteutettu valmennus ja kohtaaminen toi paljon uusia ratkaisuja etsivään nuorisotyö-hön ja työpajatoimintaan, mikä oli nuorten ja valmentautujien kannalta positiivinen kehitys-kulku. Kuuluisa digiloikka tehtiin pakon edestä, ja se avasi uudenlaisia toimintatapoja. Olemme ylpeitä siitä, että yhteydenpito ei katkennut poikkeusolojen vuoksi – se on ollut monelle nuorelle ja valmentautujalle kaikkein tärkeintä!

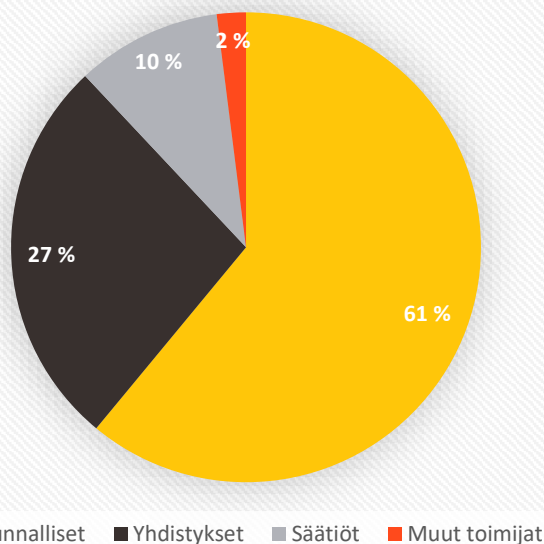
Kiitos etsivät nuorisotyöntekijät, valmentajat, esihenkilöt ja intolaiset! Teillä kaikilla on ollut isompi merkitys kuin ehkä olette osanneet ajatellakaan. Rohkeasti, inhimillisesti ja yhdessä jatketaan!

Herttaliisa Tuure
toiminnanjohtaja

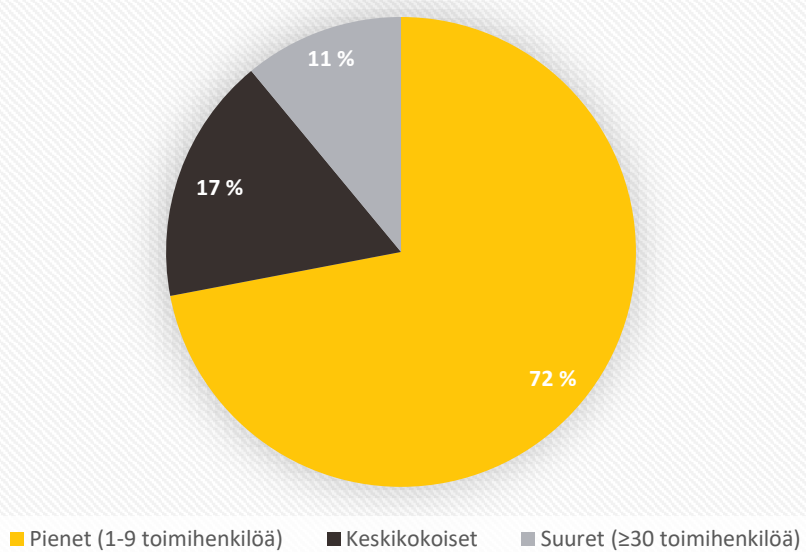
Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2020 lopussa oli 272. Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 11 organisaatiota ja erosta ilmoitti 9 organisaatiota.

Jäsenorganisaatioiden tyyppi



Jäsenorganisaatioiden koko



Yhdistys haki ja sai vuonna 2020 yleisavustuksen opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Huhtikuussa 2020 käynnistyi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus, jota Into koordinoi. Osaamiskeskuksen yhteenliittymän yhteistyökumppaneita ovat Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, MIELI Suomen mielenterveys ry ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia -nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Osaamiskeskuksen rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksesta.

Yhdistyksen toiminta jakaantuu kahteen osa-alueeseen: yleisavustettavaan toimintaan ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Toimintakertomuksessa on kuvattu yhdistyksen toiminta ajalta 1.1.–31.12.2020 ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toiminnan ensimmäisen vuoden osalta 1.4.2020–31.3.2021. Koulutuksia ja alueellisen työn tapaamisia järjestettiin myös ajalla 1.1.–31.3.2020. Nämä koulutukset siirtyivät huhtikuun 2020 alussa osaksi osaamiskeskuksen toimintaa ja ne on selkeyden vuoksi yhdistetty toimintakertomuksessa osaamiskeskuksen lukuihin. Erottelu alkuvuoden tapahtumista tehdään opetus- ja kulttuuriministeriölle toimitettaviin selvityksiin.

Vaikuttamistyö

Onnistuimme

- **Kuntavaalikampanjan rakentamisessa:** Kokosimme kentän toimijoiden näkemyksistä perustellut kuntavaalitavoitteet ja loimme toimivan kuntavaalisivuston.

Kehityimme

- **Suuren yleisön tavoittamisessa:** Kirjoitimme useita mielipidekirjoituksia lehtiin keskeisistä aiheista: koronatilanteesta kentällä, oppivelvollisuuden laajentamisesta ja sote-uudistuksesta.

Teimme uutta

- **Twitterissä vaikuttaminen:** Viestimme ja osallistuimme keskusteluun aiempaa aktiivisemmin.

Vaikuttamistyön tunnuslukuja

Useista vireillä olevista uudistuksista ja akuutista koronatilanteesta johtuen Inton vaikuttamistyö oli erittäin aktiivista.



Yhdistyksen vaikuttamistyön tarkoituksena on vaikuttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan resursseihin ja toimintaedellytyksiin sekä vahvistaa palvelujen tunnettuutta ja arvostusta valtakunnallisesti. Lisäksi vaikuttamistyössä nostetaan esille etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa havaittuja palveluiden puutteita ja tuodaan esiin kohderyhmän nuorten ja aikuisten elinoloja.

Vuoden aikana vaikuttamistyössä korostui koronatilanne ja hallituksen valmistelemat uudistukset. Keväällä alkanut koronaepidemia ja poikkeusolot vaikuttivat voimakkaasti etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan, ja vaikuttamistyötä vahvistettiin erityisesti ministeriöiden ja aluehallintovirastojen suuntaan. Vaikuttamistyön tueksi Into toteutti useita kyselyitä. Huhtikuussa toteutettiin kysely etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoille poikkeustilan vaikutuksista. Toukokuussa suunnattiin kysely etsivän nuorisotyön nuorille ja työpajavalmentautujille, ja heidän kokemuksistaan ja palveluiden tarjoamasta tuesta poikkeusoloissa laadittiin raportti. Kesäkuussa toteutettiin kysely poikkeustilan ja sen päättymisen vaikutuksista työpajatoimintaan ja sen arkeen. Kyselyissä kuuluu kentän ammattilaisten ääni sekä nuorten ja valmentautujien kokemukset korona-ajasta. Kyselytulokset nostavat esille etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta saadun tuen ja ohjauksen merkityksen.

Hallituksen edistämät uudistukset, oppivelvollisuuden laajentaminen, sote-uudistus ja työllisyyden kuntakokeilu, merkitsevät kaikki muutoksia etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentällä. Into keräsi kyselyillä näkemyksiä myös uudistuksiin liittyen sekä kentän toimijoilta että nuorilta ja valmentautujilta. Koulutuksen keskeyttäneitten nuorten kokemuksista laadittiin raportti. Into jätti lausuntoja ja oli kuultavana eduskunnan valiokunnissa uudistuksista. Lisäksi vaikuttamistyötä tehtiin suoraan päättäjien ja virkamiesten suuntaan. Into seuraa, arvioi ja kommentoi uudistuksia ja niiden toimeenpanoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä niihin osallistuvien nuorten ja aikuisten näkökulmasta.

Into valmistautui kevään 2021 kuntavaaleihin laatimalla kenttää kuunnellen kolme kuntavaalitavoitetta:

- Lisää ennaltaehkäisevää työtä ja mielenterveys- ja päihdepalveluja

- Etsivän nuorisotyön laatua ja toimintaedellytyksiä vahvistettava
- Työpajat turvattava laadukkaana lähipalveluna

Kuntavaalitavoitteet julkaistiin webinaarissa syyskuussa ja ne toimitettiin puolueille ja niiden kenttäorganisaatioille. Paikallisen vaikuttamistyön tueksi rakennettiin laaja sivusto materiaaleineen sekä tuotettiin tavoitteita esittelevä video ja verkkokoulutus.

Budjettivaikuttamista tehtiin sekä valtion talousarvioon, budjettiriiheen ja kehysriiheen sekä erillisiin etsivään nuorisotyöhön ja työpajoille suunnattuihin korona-avustuksiin liittyen. Mielipidekirjoituksia saatiin julkaistua useissa lehdissä niin koronatilanteeseen kuin uudistuksiin liittyvistä teemoista. Vaikuttamisviestinnässä hyödynnettiin aktiivisesti Twitteriä.

Vaikuttamistyötä tehtiin tiiviissä yhteistyössä kansallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Inton vaikuttamistyön teemoja nostettiin esille myös monissa työryhmissä, verkostoissa, tapaamisissa ja sidosryhmien tilaisuuksissa.

Kansallisen yhteistyön lisäksi Into tekee kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden kansallisten työpajatoiminnan kattojärjestöjen kanssa *International Production School Organisationin (IPSO)* toimintaan. IPSO kokoontui vuoden aikana kerran etäkokoukseen.

Maakuntauudistus ja työpajat -kierroksella (toteutettiin 2018–2019) esille nousseisiin tarpeisiin vastattiin järjestämällä työpajatoiminnan imagon kirkastamiseen ja brändäykseen liittyviä koulutuksia osaamiskeskuksen kautta.

Linkit:

- [Lausunnot 2020](#)

Viestintä

Onnistuimme:

- **Nimi- ja brändiuudistus – uusi nimi, uusi raikas ilme & yhtenäiset kanavat:** Uudistus valmistui suunnitellusti, ja ilme julkaistiin elokuussa. Samassa yhteydessä etsivän nuorisotyön ja Valtakunnallisen työpajayhdistyksen kanavat yhdistettiin Inton kanaviksi.
- **Sähkökämpi some:** ”Kaikki viestii” -toimintatavan myötä viestinnästämme sosiaalisessa mediassa on tullut säännönmukaisempaa, kattavampaa ja monipuolisempaa. Seuraajamäärät ovat hyvässä kasvussa.

Kehityimme:

- **Saavutettavuus:** Verkkosivuista tehtiin saavutettavuuskartoitus, jonka tuloksena yhdistyksen sivut ovat teknisiltä ominaisuuksiltaan paria kolmannen osapuolen toimittamaa palvelua lukuun ottamatta saavutettavat. Videoita tekstitettiin. Lisäksi kiinnitimme huomioita käyttämämme kielen saavutettavuuteen.
- **Väkevämpää vaikuttavuusviestintää:** Monet yhteiskunnallisesti muutokset ja uudistukset toivat painetta tehdä yhä enemmän ja vakuuttavampaa vaikuttavuusviestintää. Haasteeseen vastattiin lisäämällä Twitter-viestintää, ottamalla koko henkilökunta paremmin vaikuttavuusviestintään mukaan sekä osallistamalla kenttää ja luomalla heille helppokäyttöisiä vaikuttavuusviestinnän materiaaleja. Esimerkkinä tästä #kuntavaalit2021-kampanja.
- **Kentän yhä vahvempi mukaan ottaminen viestintään:** Into viesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle, kentästä ja *kentän kanssa*. Tällä varmistimme, että jäsenorganisaatioidemme ääni kuului ja lisäsimme viestinnän vaikuttavuutta. Toimintamuotoja olivat mm. viestintäverkoston kanssa tehtävä yhteistyö sekä yhteiset kampanjat ja tempaukset.

Teimme uutta:

- **"Kaikki viestii" -toimintatapa:** Viestinnän merkityksen kasvaessa ja viestinnän henkilöresurssin pienentyessä siirryimme toimitapaan, jossa kaikki Inton asiantuntijat viestivät aktiivisesti omista vastuualueistaan ja -aiheistaan. Tämä on vaatinut henkilöstöltä paljon uuden oppimista ja muokannut viestintäpäällikön työtettä valmentavampaan suuntaan.
- **Temaattinen kaikille kohderyhmille yhteinen uutiskirje IntoUutiset:** IntoUutiset ilmestyi ensimmäisen kerran elokuussa ja siitä alkaen loppuvuoden aikana kaikkiaan viisi kertaa. IntoUutiset korvaa aiemmat lukuisat kohderyhmäkohtaiset uutiskirjeet. Uudistus tehostaa ja selkeyttää Inton ulkoista viestintää sekä lisää Inton tunnettuutta sidosryhmien keskuudessa.

Viestinnän tunnuslukuja

Inton viestintä tavoitti yhä suuremman joukon ihmisiä. Seuraaja- ja tilaajamäärät kasvoivat selvästi.



Viestintä tukee yhdistyksen strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ja sen toimijoiden näkyväksi tekemistä valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Viestintä tekee näkyväksi myös yhdistyksen toimintaa.

Viestintä tarjosi etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan paikalliseen työhön materiaaleja mm. oman vaikuttavuuden esiin nostamiseksi ja työn näkyväksi tekemiseksi. Materiaaleja tehtiin myös ruotsin kielellä.

Viestinnän rooli Inton vaikuttamistyön tukena oli merkittävä. Käynnissä on isoja uudistuksia, jotka vaikuttavat etsivä nuorisotyön ja työpajatoiminnan rooliin ja toimintaedellytyksiin. Viestintä tuki ja nosti esiin vaikuttamistyön teemoja sosiaalisessa mediassa. Viestinnällä tuotiin esille myös etsiviltä nuorisotyöntekijöiltä ja työpajatoimijoilta sekä nuorilta ja valmentautujilta nousevia asioita. Viestinnän kautta toteutettiin valtakunnallisia kampanjoita.

Viestintä painottaa yhteistyötä kentän kanssa, jota toteutetaan mm. etsivien ja työpajatoimijoiden viestintäverkostossa. Toimintamuotoja olivat mm. yhteiset kampanjat ja tempaukset (toimintavuonna esimerkiksi #yksinäisyyttävastaan-kampanja, kannustustempaus sydänkuvien kera koronasulun aikana ja #haluankuulua-osallisuuskampanja Nuorisotyön viikolla).

Viestintäkanavina olivat käytössä verkkosivut, uutiskirjeet, Facebook, Instagram, Twitter sekä blogi. Lisäksi etsivän nuorisotyön sisäiseen viestintään hyödynnettiin omaa Facebook-ryhmää. Viestinnän tavoitteena oli tuoda kentän ääntä esiin tasaisesti ympäri Suomea.

Inton ilmeen kokonaisuudistus valmistui ja se julkaistiin 12.8.2020. Samalla otettiin käyttöön uusi uutiskirjejärjestelmä, johon yhdistyivät Inton kaikki aikaisemmat uutiskirjeet. Uutiskirjejärjestelmä mahdollistaa nyt kohdennetun uutiskirjemarkkinoinnin ja sähköisen jäsenkirjeen.

Nykyisille verkkosivuille tehtiin saavutettavuuskartoitus ja saavutettavuusseloste. Sivusto täyttää pääpiirteittäin saavutettavuuden kriteerit. Nettisivuston rakennetta pidetään kuitenkin vaikeana eikä lukuisia materiaaleja ole helppo löytää. Into valmistautuu verkkosivuston kokonaisuudistukseen. Myös sosiaalisen median päivityksissä kiinnitettiin huomiota saavutettavuuteen etenkin kuvien käytössä. Myös Inton brändiin kuuluva kirjoitustyyli tukee

saavutettavuuden toteutumista viestinnässä.

Tapahtumat ja markkinointi

Onnistuimme

- **Helmient:** Tapahtuma oli loppuunmyyty ja kasvoi edellisestä vuodesta huomattavasti. Yksinäisyys-teema näkyi vahvasti tapahtuman aikana mutta myös noin puolen vuoden ajan muussa viestinnässä. Onnistuimme luomaan tapahtumaan vahvan, etsivien ammatti-identiteettiä entisestään vahvistavan, yhteisöllisen tunnelman.

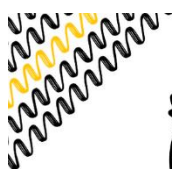
Kehityimme

- **#INTO-tapahtumakonsepti:** Kehitimme uutta etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden yhteistä #INTO-tapahtumakonseptia. Ohjelmasisällön suunnittelussa otettiin huomioon kentältä nousevat tarpeet ja toiveet. Tapahtuman visuaalinen ilme rakennettiin uuden brändin mukaisesti. Käynnistimme keväällä 2021 toteutettavan #INTO-tapahtuman ennakkomarkkinoinnin elokuussa.
- **Tapahtumamarkkinointi:** Kehitimme ja yhtenäistimme tapahtumamarkkinointia Inton uuden ilmeen myötä.

Teimme uutta

- **Nopea siirtyminen verkkoon:** Reagoimme muuttuviin olosuhteisiin nopeasti. Tämä tarkoitti Valtakunnallisten työpajapäivien ja Ihanko Pihalla? -tapahtuman perumista ja Synergiaseminaarin siirtämistä verkkoon. Verkkokoulutusten ja verkkotapahtumien teknistä toteutusta kehitettiin vastaamaan uusia tarpeita.

Tapahtumien tunnuslukuja



Helmient

313 osallistujaa



195 osallistujaa

Valtakunnallisen etsivän nuorisotyön Helmient-tapahtuman tarkoituksena oli kerätä alan toimijat sekä sidosryhmät yhteen verkostoitumaan, tarjota koulutusta ja vertaistukea työn

kehittämiseen sekä vahvistaa yhteisön ammatti-identiteettiä. Tapahtuman teemana oli nuorten yksinäisyys ja etsivän nuorisotyön mahdollisuudet ilmiön äärellä. Teeman ympärille oli koottu nuorten taidenäyttely *Miltä yksinäisyys näyttää?*, joka oli julki Mikkelin Seutukirjastossa tapahtuman aikaan. Lisäksi tapahtumassa toteutettiin edellisen tapahtuman tapaan toimintaympäristötreffit (urbaani ent, keskisuuret kaupungit, reunoilla ent sekä valtakunnallinen esimiesverkosto). Vapaamuotoista verkostoitumista ja ohjelmaa tarjosi kokonaisuuteen kuuluva iltajuhla.

Koronapandemia haastoi tapahtumatuohtantoa maaliskuusta alkaen. Sen seurauksena Valtakunnalliset työpajapäivät Seinäjoella sekä toukokuulle suunniteltu nuorten taide- ja kulttuuritapahtuma Ihanko Pihalla? peruttiin.

Tapahtumatuohtannon osalta katseet siirrettiin kohti tulevaa ja käynnistettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan yhteistapahtuman suunnittelu. #INTO yhdistää aiemmin erilliset valtakunnalliset tapahtumat Helmientin ja Valtakunnalliset työpajapäivät. Ensimmäinen #INTO-tapahtuma toteutetaan keväällä 2021. #INTO-tapahtuma lanseerattiin elokuussa. Tapahtuman suunnittelu ja markkinointi käynnistettiin. Joulukuussa tapahtuma päätettiin siirtää kokonaan verkkoon. Tämä osoittautui hyväksi päätökseksi, joka antoi aikaa valmistella verkkotapahtuma huolellisesti. Valmistelutyössä kartoitettiin virtuaalisen tapahtumien teknisiä toteuttajia. Kriteereinä olivat alustan helppokäyttöisyys, asiakaslähtöisyys, saavutettavuus ja visuaalisuus.

Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittainen tapahtuma. Aiheina oli oppivelvollisuuden laajentaminen, osaamisen tunnistaminen työpajoilla ja Opetushallituksen ylläpitämä AMOSAA-alusta. Teknisten haasteiden takia kaikkia puheenvuoroja ei onnistuttu pitämään tapahtuman aikana, joten ne olivat saatavilla tallenteina.

Tapahtumien markkinoinnissa hyödynnettiin monipuolisesti. Tavoitteena oli lisätä Inton tapahtumien ja koulutusten tunnettuutta sekä tavoittaa aikaisempaa paremmin koulutusten ja tapahtumien ulkopuolelle jääviä tahoja. Markkinointiviestintää myös yhtenäistettiin Inton uuden ilmeen myötä.

Yhdistyshallinto

Onnistuimme

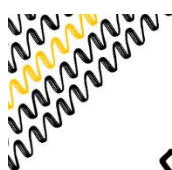
- **Uusi nimi, uusi ilme ja uusi strategia** – kolme merkittävää uudistusta vuoden aikana.
- **Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen** toimikausi käynnistyi sujuvasti.

Kehityimme

- **Etätyöskentelytaidoissa**, joita kehitettiin ja parannettiin vuoden aikana.

Teimme uutta

- **Yhdistystoiminnan etäkokoukset:** Toteutimme vuosikokoukset ja hallituksen kokoukset etäyhteydellä.
- **Yhteinen työviikon lopetus perjantaisin:** Siirryttyämme etätyöskentelyyn kehitettiin perjantaihin yhteinen hetki, joka päättää työviikon.



15

hallituksen kokousta



12

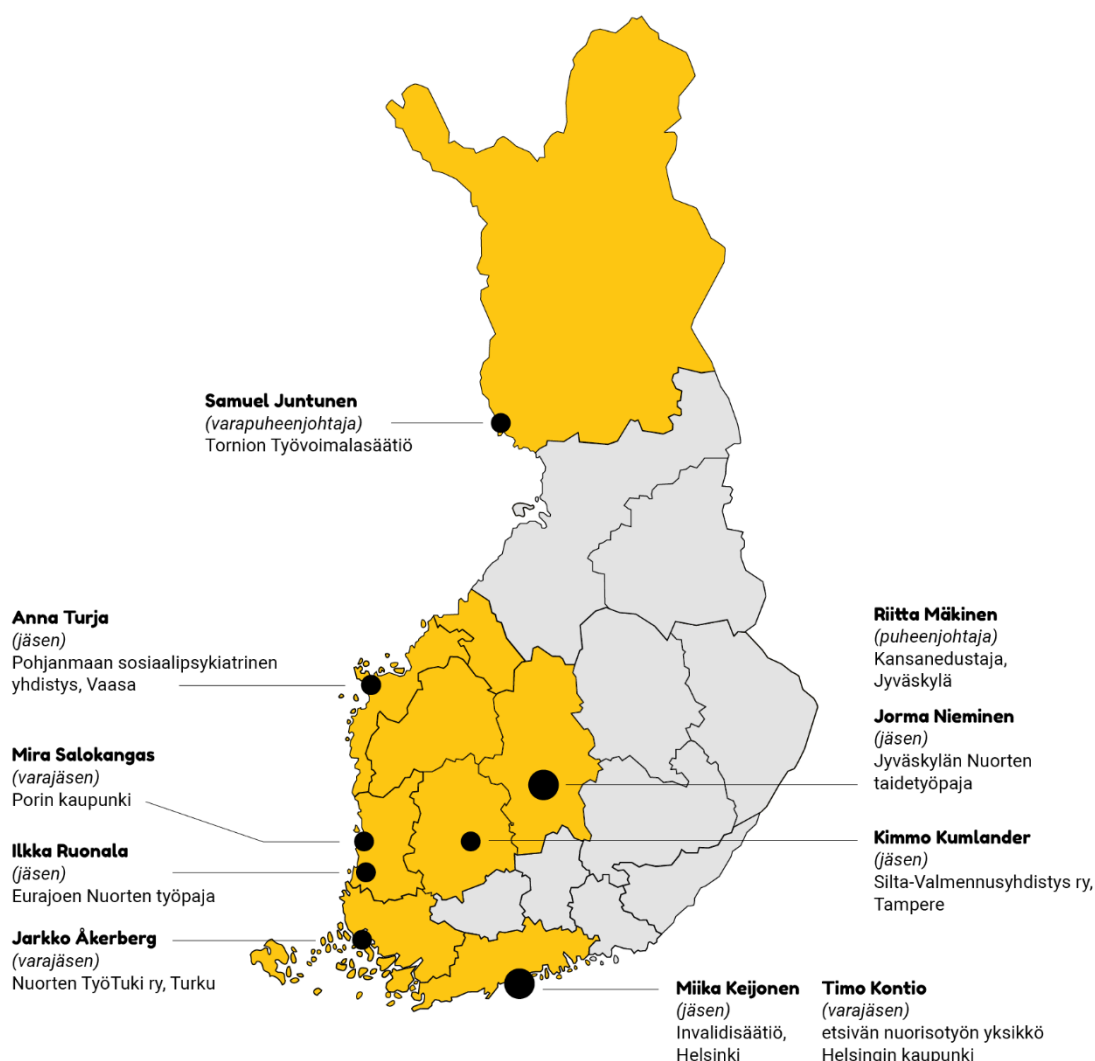


henkilöstön määrä

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan sääntöjen mukaisesti koolle kahdesti vuodessa. Kevätkokous siirtyi koronaepidemian johdosta pidettäväksi 16.6.2020 etäkokouksena ja syyskokous pidettiin ajallaan 19.11.2020 myös etäkokouksena. Kevätkokouksessa hyväksyttiin yhdistykselle uusi nimi, syyskokouksessa valittiin hallituksen jäseniä ja varajäseniä sekä hyväksyttiin yhdistyksen uusi strategia vuosille 2021–2025.

Yhdistyksen puheenjohtajana jatkoi kansanedustaja Riitta Mäkinen. Syyskokous valitsi varsinaisiksi jäseniksi vuosille 2021–2022 Kimmo Kumlanderin Silta-Valmennusyhdistys ry:stä, Jorma Niemisen Jyväskylä kaupungin nuorisopalveluista ja Anna Turjan Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry:stä. Hallituksen varajäseniksi valittiin Jarkko Åkerberg Nuorten TyöTuki ry:stä, Mira Salokangas Porin etsivästä nuorisotyöstä ja Timo Kontio Helsingin kaupungilta. Hallituksessa jatkoivat Samuel Juntunen varapuheenjohtajana Tornion Työvoimalasäätiöstä, Miika Keijonen Invalidisäätiöstä ja Ilkka Ruonala Eurajoen työ-paja Nosturista.



Hallitus kokoontui vuoden ensimmäistä kokousta lukuun ottamatta etänä yhteensä 15 kertaa. Elokuussa pidettiin henkilöstön ja hallituksen yhteinen strategiapäivä, sekin etänä, jossa viimeisteltiin uutta strategiaa. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Inton työntekijät siirtyivät etätyöskentelyyn maaliskuun puolivälissä. Tuolloin luotiin etätyöskentelyn ohjeistus ja mukautettiin sisäiset kokoukset vastaamaan muuttunutta tilannetta ja tiimien ja koko henkilöstön tiedon vaihtoa. Keväällä käytiin henkilöstön kanssa työhyvinvointikeskustelut. Joulukuussa toteutettiin henkilöstön työvirekysely Ilmarisen kanssa yhteistyössä.

Taloushallinto

Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuonna 2020 oli 1 139 202,87 euroa. Toimintaan käytettiin 1 212 918,57 euroa. Tilikausi 2020 oli 73 715,70 euroa alijäämäinen. Tuloslaskelma ja tase ovat liitteessä 2.

Tilikauden alijäämä syntyi tammi-maaliskuun aikana, jolloin odotettiin uuden osaamiskeskuskauden käynnistymistä. Into päätti jatkaa vuonna 2019 päättyneen osaamiskeskuskauden

työntekijöiden työsuhteita, kunnes uusi osaamiskeskus käynnistyisi. Näin uskallettiin tehdä, koska Valtakunnallisen nuorisotyön ja politiikan ohjelmaan (VANUPO) oli kirjoitettu mukaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan osaamiskeskus. Osaamiskeskuksen käynnistymisen kuitenkin viivästyi kuukaudella, kun VANUPO vahvistettiin valtioneuvostossa vasta pääministerin vaihdoksen jälkeen. Koko henkilökunta oli näin ollen yleisavustettavan toiminnan alla tammi-maaliskuun. Yleisavustettavan toiminnan taloutta tasapainotettiin vuoden aikana mm. pienentämällä toimintakuluja ja vaihtamalla lomarahoja lomapäiviksi. Talouden tasapainottamisella saatiin 43 200 euron säästöt.

Tuotot

Valtionavustukset

Inton perusrahoituksesta vastasi toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriö. Yleisavustusta haettiin vaikuttamistyön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin. Vuodelle 2020 yhdistykselle myönnettiin yleisavustusta 366 000 euroa. Yleisavustus käytettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin sekä vakituisten henkilökunnan palkkakuluihin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisen etsivän nuorisotyön päivien järjestämiseen 35 000 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan osaamiskeskusten ensimmäiselle toimintavuodelle, ajalle 1.4.2020–31.3.2021 yhteensä 980 00 euroa, joista vuonna 2020 käytettiin 651 085,05 euroa.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 22 194,08 euroa. Jäsenmaksuina kerättiin 64 700,00 euroa ja muina tuottoina 223,74 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 87 117,82 euroa ja ne muodostivat 7,65 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2020 kaikkiaan 1 212 918,57 euroa. Tiimeittäin kulut jakautuivat: osaamiskeskus 651 085,05euroa (53,68 %) ja vaikuttaminen, viestintä, jäsentapahtumat ja yleishallinto 561 833,52euroa (46,32 %).

Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Yhdistyksessä työskenteli 11 toimihenkilöä vuoden 2020 alussa ja 12 toimihenkilöä vuoden lopussa. Henkilöstöstä 7 on vakituissuhteisissa tehtävissä ja 5 määräaikaisissa tehtävissä (liite 1).

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Akavatalossa, Helsingin Itä-Pasilassa. Yhdistyksen työterveyshuolto on järjestetty lääkärikeskus Aavassa. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja lisäksi mahdollistettiin omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistettiin järjestämällä virkistäytymispäivä Zoomin välityksellä ja kiinnittämällä huomiota työergonomiaan. Myös työnohjausta

oli saatavilla. Lisäksi huolehdittiin, että henkilöstöllä on käytössään ajantasaiset työvälineet sekä työtä tukevat yhteiset käytännöt. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti.

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen vuosikertomus

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus sai valtionapukelpoisuuden 9.3.2020 kaudelle 2020–2023 ja toiminta käynnistyi 1.4.2020.

Alueellinen työ

Onnistuimme

- Alueellisessa työssä **kontakti kenttään säilyi tiiviinä** huolimatta koronan aiheuttamista rajoitteista matkustamisesta ja kasvokkaisista tapaamisista. Verkossa tapahtuvat alueelliset verkostotapaamiset mahdollistivat jopa osallistumisen aiempaa useampaan tapaamiseen eri alueilla. Alueelliset koordinaattorit jakoivat verkkotoiminnan kehittämisen hyviä käytäntöjä aktiivisesti, ja Inton alueellinen työ tuki kehittämistyötä.

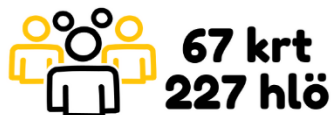
Kehityimme

- Intolla on ollut perinteisesti hyvä yhteistyösuhde alueellisten koordinaattoreiden ja aluehallintovirastojen kanssa. Yhteistyön tekemiseen on saatu **vakiinnutettua uudenlaisia rakenteita**. Tämä edesauttaa yhteisten tavoitteiden saavuttamista sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistä. Yhteistyösuhde pohjautuu välittömyyteen ja keskinäiseen luottamukseen.

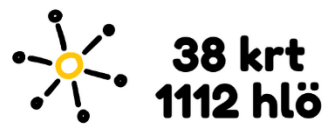
Teimme uutta

- Vuoden aikana käynnistyi **useita valtakunnallisia vertaisverkostoja** sekä esihenkilöille että etsivän nuorisotyön ja työpajojen henkilöstölle. Vertaisverkostot vastasivat kentän tarpeeseen saada ajankohtaista tietoa, vertaistukea ja päästä keskustelemaan arjesta ja kokemuksista. Koronakeväänä nopeasti akuuttiin tarpeeseen luodut verkostot ovat vakiintuneet osaksi Inton pysyvää toimintaa.

Alueellisen työn tunnuslukuja



AVI-tapaamiset



valtakunnalliset
vertaisverkostot

Työpajatoiminta

maantieteellinen kattavuus	verkostovierailut		koordinaattori-tapaamiset		koordinaattorien antama palaute
	kpl	hlö	krt	hlö	kouluarvosana
93 %	41	637	53	228	9

Etsivä nuorisotyö

maantieteellinen kattavuus	verkostovierailut		koordinaattori-tapaamiset		koordinaattorien antama palaute
	kpl	hlö	krt	hlö	kouluarvosana
100 %	52	1162	100	443	9,4

**Koordinaattoreiden palaute alueellisesta työstä on täysi 100 %. Kaikki ko-
kevat saaneensa apua, tukea ja hyötyä omaan työhönsä.**

Alueellinen yhteistyö käsittää etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisen työn valtakunnallisen koordinaation. Alueellisen yhteistyön avulla mahdollistetaan ammatillinen verkostoituminen ja vertaiskehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen sekä kollegiaalinen tuki. Into koordinoi etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellisten verkostojen toimintaa valtakunnallisesti ja tarjoaa tukea alueelliselle yhteistyölle ja vertaiskehittämiselle.

Valtakunnallisen koordinoinnin avulla tuetaan verkostojen toimintaa ja niiden sisältöjen

kehittämistä. Verkostojen kautta levitetään tietoa ja kerrotaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tuloksista ja samalla kerätään paikallista ja alueellista tietoa toimialasta koulutus-, kehittämis- ja vaikuttamistyön tueksi. Alueellista yhteistyötä kehitettiin tiiviissä yhteistyössä etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa. Lisäksi tarjottiin koulutuksellisia sisältöjä etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden alueellisille päiville tai nuorisotyöpäiville sekä jaettiin ajankohtaista tietoa näissä tapahtumissa.

Alueellisen työn koordinaatio toteutettiin lähes kokonaan etänä. Alueellisessa työssä keskusteltiin niin koronaepidemia kuin oppivelvollisuuden laajentaminen ja sote-uudistus.

Vuoden aikana toteutuivat yhtä työpajatoiminnan verkostoa lukuun ottamatta kaikkien alueellisten verkostojen verkostokohtaiset tapaamiset. Verkostotapaamisten aiheena olivat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ajankohtaiset kuulumiset, koronaepidemia sekä hallituksen uudistukset kuten oppivelvollisuuden laajentaminen, sote-uudistus ja työllisyyden kuntakokeilut. Lisäksi keskusteltiin Sovari-mittarista ja tulosten hyödyntämisestä, PAR-järjestelmästä sekä paikallisista ja alueellisista hyvistä käytännöistä.

Into tuki verkostojen toiminnan sisältöjen kehittämistä ja vahvasti vertaiskehittämistä. Alueellisten koordinaattoreiden kehittämispäivät pidettiin verkossa vuoden aikana kaksi kertaa. Lisäksi järjestettiin etäyhteydellä useita koordinaattoritapaamisia, joissa keskusteltiin ajankohtaisista aiheista ja kerättiin yhteen alueellista tietoa, jonka avulla voitiin yhdessä kehittää toimintaa.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden tukemiseksi toteutettiin teemaallisia verkkotapaamisia, joita myös kehitettiin vuoden aikana. Näitä olivat FYI ENT, Tilannehuone, Johto puhuu ja Työpajojen etävalmennusverkosto. Tapaamisten tarkoituksena on antaa vertais-tukea ja mahdollistaa osaamisen jakaminen sekä keskustelu ajankohtaisista asioista.

Vuoden aikana tuotettiin tietoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön yhteistyöstä. Tuettiin yhteistyön syntymistä ja vahvistettiin jo olemassa olevaa yhteistyötä erityisesti työpajojen ja etsivän nuorisotyön alueellisten verkostojen ja alueilla toimivien organisaatioiden välillä. Osallistuttiin tarpeen mukaan yhteistyötä tukeviin alueellisiin koordinaatitapaamisiin.

Toteutettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan näkyvyyskampanja yhteistyössä koordinaattoreiden kanssa. Kampanjan avulla nostettiin esiin nuorten elinoloja, alueellisia ilmiöitä sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tuloksia ja vaikuttavuutta eri viestintäkanavissa.

Koulutukset

Onnistuimme

- Siirtyminen verkkoalustoille tapahtui saumattomasti ja pystyimme jatkamaan koulutustoimintaa etänä läpi poikkeuksellisen vuoden. Keväällä 2020 poikkeusajan alkaessa vastasimme nopeasti kentän tiedontarpeisiin mm. Tilannehuoneen ja FYI ENT keskustelutilaisuuksien kautta. Työpajatoiminnan ABC kurssi toteutui 4krt ja tavoitti vuoden aikana mahdollisimman monen uuden työpajavalmentajan. Asiantuntijaluentojen teemat kiinnostivat erityisen paljon verrattuna aiempiin vuosiin.

Kehityimme

- Verkkokoulutusten tekninen hallinta ja monipuolistaminen toteutui uuden alustan kautta, joka mahdollisti ryhmätyöskentelyt ja erilaiset virtuaaliset työskentelyalustat kuten Jamboard, Mentimeter ym. Kehitimme asiantuntijaluentoja vastaamaan kentän tarpeita esim. tarjoamalla lyhyempiä koulutuksia sarjoina. Seurasimme aktiivisesti kentän reagointia ja toimintatapoja poikkeusoloissa ja huomioimme tämän koulutuksissa ja koulutusten suunnittelussa. Koulutustarjottimen sisältöjä laajennettiin ja myös alueellisia etäkoulutuksia tilattiin.

Teimme uutta

- Koulutukset siirrettiin Zoom-verkkoalustalle. Loimme yhdessä alueellisen koordinaation kanssa Tilannehuone ja FYI ENT keskustelutilaisuudet. Etsivän nuorisotyön perehdyttävä koulutus Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen käynnistymisen kautta uuden toiminnan kehittäminen lisääntyi.

Koulutustoiminnan tunnuslukuja



Paikallinen koulutus

koulutuspäiviä	osallistujia	palaute (1-4)
7	69	3,4

Verkkokoulutukset



koulutuksia	osallistujia	palaute (1-4)	tallenteiden katselut
68	2913	3,5	4230

Koulutukset kehittävät etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten sekä esihenkilöiden osaamista ja ammatillista kasvua. Koulutusten saavutettavuus otti vuoden aikana harppauksen, kun lähes kaikki koulutuksen järjestettiin verkkoympäristössä. Koulutukset järjestettiin tiiviissä yhteistyössä aluehallintovirastojen nuorisotoimien sekä alueellisten koordinaattoreiden kanssa.

Koulutusten sisällöissä korostuivat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laatu ja vaikuttavuus, valmennukseen ja ohjaustyöhön liittyvät teemat sekä toiminnan kehittäminen. Verkossa toteutettavien koulutusten pedagogista otetta ja teknistä laatua kehitetään jatkuvasti. Koulutuksista oli laajasti saatavilla verkkotallenteita, ja verkkotallenteiden tekstitystä varten solmittiin yhteistyösopimus.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan peruskoulutukset toteutettiin yhteistyössä aluehallintoviranomaisten kanssa. Uutta kokeneemmille etsiville suunnattua koulutusta kehitetään ja jalkautetaan alueille tai verkkovälitteisesti siten, että koulutus saadaan vastaamaan kentän tarpeita. Koulutusta jatkokehitetään osaamiskeskuskauden aikana.

Tarjottiin perehdyttävä verkkokoulutus etsivään nuorisotyöhön uusille työntekijöille. Koulutus toistuu säännönmukaisesti ottaen huomioon kentällä runsaan vaihtuvuuden sekä perehtymisen haasteet itsenäisessä työssä. Koulutukseen osallistuville tarjotaan mahdollisuus vertaisryhmään myös koulutuspäivien ulkopuolella. Tällä toiminnalla mahdollistetaan perehtyjien jatkuva tuki sekä verkostoitumismahdollisuudet kentän sisällä.

TyöpajaKehittäjät-erikoisammattitutkinto Koulutuskeskus Salpauksen kanssa käynnistyi. Ensimmäinen Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettava TyöpajaKehittäjät-koulutuskokonaisuus käynnistyi syksyllä verkkokoulutuksena. Koulutukseen osallistujat suorittavat tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon. Ensimmäiseen erikoisammattitutkintoon ilmoitautui 26 työpajavalmentajaa tai työpajatoiminnan kehittämisestä vastaavaa ympäri Suomea.

Yhteinen koulutustarjotin päivitettiin ja jalkautettiin alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnittelun tueksi. Tarjotin kokoaa ajankohtaista ja monipuolista lyhytkoulutussisältöä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tarjotin palvelee alueellista koulutus- ja tapahtumasuunnittelua. Koulutustarjottimelta varattavien koulutusten varausta kehitettiin yhdenmukaisemmaksi ja kouluttajien kannalta helpommin organisoitavaksi.

Etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajatoimijoille suunnattujen peruskoulutusten opintopistekelpoisuutta selvitetään yhteistyössä XAMK:in kanssa.

Toteutuneet koulutustuotteet liitteenä.

Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Onnistuimme

- Tiedonkeruu Sovari-mittarilla on laajaa ja se tuottaa valtakunnallisesti yhdenmu-
kaista tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajojen toiminnan laadusta ja sosiaalisesti
vahvistavista vaikutuksista. Sovariin vastasi yhteensä noin 5 800 nuorta ja aikuista
vuoden aikana.
- Toteutimme Sovari-tuloksista valtakunnalliset raportit ja uutisoimme tuloksista
somekanavissa. Palautekyselyn mukaan Sovaria hyödynnetään monipuolisesti et-
sivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sanoittamisessa, kehittämisessä ja vaikut-
tamistyössä.
- Vasta-alkajan STL-työkalua hyödynnettiin työpajojen toiminnan arvioimisessa ja
kehittämisessä. Työpajoille tarjottiin koulutusta ja ohjausta STL-arviointiprosessin
läpiviemiseksi.

Kehityimme

- Etsivässä nuorisotyössä Sovarin vastaajamäärä kasvoi edellisestä vuodesta 42
prosentilla ja tulokset saaneiden organisaatioiden määrä kasvoi 29 prosentilla.
Työpajatoiminnassa vastaajamäärä pysyi vuositasolla ennallaan.
- Kehitimme Sovari-kyselyn sisältöä palveluiden kehittämistä tukevan tiedon tuotta-
miseksi.

Teimme uutta:

- Sovarin teknisen toteutuksen kehittämiseksi laadimme kuvauksen nykyisestä to-
teutustavasta ja sen kehittämistarpeista.
- Sovarin rinnalla kartoitettiin ja tuotiin esille etsivän nuorisotyön ja työpajatoimin-
nan nuorten ja aikuisten hyvinvoinnin muutoksia ja tuen tarpeita koronaepidemian
käynnistymisen myötä keväällä 2020.

Sovarin tunnuslukuja



Into ylläpiti, jalkautti ja kehitti osana osaamiskeskuksen tehtävää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä käytettyä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria sekä Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimallia (STL).

Sovari-mittarissa kuuluu etsivän nuorisotyön nuorten ja työpajojen valmentautujien ääni. Sovari-mittarin avulla saadaan etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta valtakunnallisesti vertailtavaa vaikuttavuustietoa. Sovari kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti ja millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia näillä palveluilla on. Mittarin tuottamista tuloksista viestitään monikanavaisesti. Samalla tuodaan näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimijoita.

Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille tuotettiin organisaatiokohtaiset raportit kaksi kertaa vuodessa sekä laadittiin kerran vuodessa alueelliset tulosityhteenvedot ja valtakunnallisia tunnuslukuja esittelevät raportit. Lisäksi keskeisistä tuloksista tuotettiin suomen-, ruotsin- ja englanninkieliset infograafit.

Sovari-tuloksensa sai 112 etsivän nuorisotyön organisaatiota ja 120 työpajaa. Sovarin käyttäjät antoivat arvioivat sen hyödylliseksi: asteikolla 1–5 Sovari sai etsivässä nuorisotyössä arvosanan 3,3 ja työpajatoiminnassa 3,2. Palautekyselyn mukaan Sovaria hyödynnetään monipuolisesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sanoittamisessa, kehittämisessä ja vaikuttamistyössä.

Sovari-mittareiden sisältöä kehitettiin palautteen perusteella ja valmistauduttiin Sovari-mittareiden teknisen toteutuksen kehittämiseen.

Sovari-mittarin käyttäjien määrä lisääntyi vuoden aikana. Mittaria markkinoitiin aktiivisesti etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoille. Sovari-tulosten hyödyntämisen tueksi pidettiin Sovari-verkkoklinikka ja tehtiin koulutustallenne. Lisäksi pidettiin Sovaria esitteleviä puheenvuoroa ja koulutuksia AVlen järjestämissä alueellisissa tilaisuuksissa ja verkostoissa.

Sovari-mittaria käyttäville organisaatioille tarjottiin kevyttä tukea mittarin käytöstä ja tulosten hyödyntämisestä. Organisaatiokohtaisten tulosten levittämisen tueksi tuotettiin muokattavissa olevat infograafipohjat.

Kesäkuussa julkaistiin verkossa Sovarin valtakunnalliset tulokset etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta.

STL-malli on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. Sen tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja parantamisalueet sekä rakentaa pohja konkreettisille kehittämistoimenpiteille.

Vasta-alkajan STL-sovelluksen toteuttamista jatkettiin käytännönläheisenä Webropol-kyselynä. Vasta-alkajan STL-mallin mukaista itsearviointia toteuttaville organisaatioille tarjottiin kevyttä tukea arviointiprosessin läpiviemiseksi. Pidettiin STL-verkkoklinikka kaksi kertaa ja lisäksi markkinoitiin STL-työkalua sekä siihen liittyvää sähköistä koulutustallennetta.

Selvitys nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta

VANUPOn osaamiskeskustoimintaa määrittävissä painopisteissä kohdennetun nuorisotyön yhdeksi ajankohtaiseksi kehittämistarpeeksi on kirjattu nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisen yhdenvertaisuuden tarkastelu. Selvitys tukee lisäksi Nuorisotakuun toimeenpanoa tuottamalla tietoa palvelujen vahvistamistarpeista eri alueilla. Selvitys tukee myös Vanupon tavoitetta varmistaa NEET-nuorten psykososiaalisen ja arjen tuen palveluiden saavuttaminen lähellä asuin- ja toimintaympäristöään kartoittamalla työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön monialaista yhteistyötä ja nuorten kokemuksia palveluiden saavutettavuudesta. Tarkastellaan erityisesti työpajatoiminnan ja Ohjaamojen uusia yhteistyömuotojen mahdollisuuksia ja paikannetaan etsivän nuorisotyön roolia palvelujärjestelmässä Aikalisätoiminta huomioiden.

Selvityksessä hyödynnetään aikaisempia tutkimustuloksia työpajojen ja Ohjaamojen saavutettavuudesta Suomessa sekä etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksessa vuosina 2017–2019 tuotettuja tutkimustuloksia työmuodon ulkopuolelle jäävien nuorten määristä alueen, sukupuolen, iän ja lähettävän tahon perusteella.

Tuotettu tieto jalkautetaan kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen kehittämis- ja koulutustoiminnan kautta nuorten työpajatoimintaan ja etsivään nuorisotyöhön alueellisen

yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi. Selvityksessä tehdään tiivistä yhteistyötä ”Nuorisotyö kunnassa” -osaamiskeskukseen kanssa.

Selvityksen myötä saadaan tarkentunut kuva eri alueiden erityyppisistä tuen tarpeista, joihin kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus voi painottaa tukeaan koulutuksen ja kehittämisen keinoin. Palvelujen alueellisesta yhdenvertaisuudesta tehdään avoimesti saatava julkaisu, joka julkaistaan huhtikuussa 2021.

Sidosryhmäyhteistyö

Onnistuimme

- Toimme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkittävimpien valtakunnallisten sidosryhmien tietoon edustamamme kentän äänen ja ajankohtaiset toiveet, jotka otetaan nyt kehittämistyössä asianmukaisesti huomioon.
- Yhdessä Kelan etuus- ja asiakkuuspalveluiden ja nuorten ammatillisen kuntoutuksen, Ohjaamo-toiminnan koordinaatiota tukevan Kohtaamo-hankkeen ja jatkossa toiminnasta vastuun kantavan TEM:n Monialaisen työn tukirakenteen valmisteluryhmän kanssa paikansimme kehittämistarpeita ja teimme tulevaan kantavia yhteistyösuunnitelmia.

Teimme uutta

- Levitimme etsivän nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa karttuneita kokemuksia ja näkemyksiä asunnottomuudesta ja osallisuuden ilmiöistä uusissa yhteyksissä, uusien valtakunnallisten verkostojen avulla. Näin nostimme kohdennetun nuorisotyön profiilia yhteiskunnan kipukohtien ja niiden käsittelyn erityistaitajana.

Sidosryhmäyhteistyön tehtävä oli uusi kokonaisuus Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksessa. Sidosryhmäyhteistyössä kehitettiin etsivän nuorisotyön ja työpajojen yhteistyötä Ohjaamojen kanssa. Kehittämistyön taustalla olivat TPY:n toteuttamat kyselyt etsivälle nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle niiden ja Ohjaamoiden välisestä yhteistyöstä. Yhteistyön vahvistamiselle on todettu olevan tarvetta sekä valtakunnallisella että alueellisella tasolla. Lisäksi kehittämistyötä kohdennettiin yhteisten rajapintojen kirkastamiseen sekä vastuiden ja työnjakojen selkiyttämiseen. Into osallistui aktiivisesti Kohtaamon ohjausryhmän toimintaan.

Sidosryhmäyhteistyö käynnistyi myös Kelan kanssa etuus- ja asiakkuuspalveluiden ja nuorten ammatillisen kuntoutuksen osalta. NUOTTI-valmennusta koskevien kokemuksia kerättiin etsivästä nuorisotyöstä ja työpajakentältä ja näitä tuloksia ja kehittämiskohteita käytiin yhdessä Kelan kanssa läpi.

Yhteistyötä tehtiin tiiviisti myös muiden osaamiskeskusten ja aluehallintoviraston kanssa.

Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Onnistuimme

- Potkaisimme käyntiin alueellisen opinnollistamistoiminnan syksyn 2020 aikana kattaa koko Manner-Suomen.

Kehityimme

- Virtuaalisen verkostotoiminnan järjestämisen suhteen otimme monta askelta eteenpäin.

Teimme uutta

- Opetushallituksen AMOSAA-verkkoalustaa pilotoitiin syksyllä 2020. Alkuvuodesta 2021 sen ottivat käyttöön ensimmäiset työpajat.

Opinnollistamisen tunnuslukuja



Työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on ajan-kohtainen aihe. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee myös oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Työpajoja voidaan uudistuksen myötä hyödyntää jatkossa entistä vahvemmin koulutuksen tukipalveluna ja oppimisympäristönä.

Into koordinoi osana osaamiskeskustoimintaa työpajojen opinnollistamista. Työ kohdennuu työpajoille tarjottavaan koulutukseen ja ohjaukseen sekä koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävän yhteistyön syventämiseen ja vahvistamiseen. Näin varmistetaan työpajoilla toteutettavan osaamisen tunnistamisen ja dokumentoinnin sekä työpajojen oppimisympäristöjen tunnistamisen jatkuminen.

Vuoden aikana on tuettu alueellisten verkostojen toimintaa ja suunniteltu koulutussarja työpajatoiminnan opinnollistamisesta vasta-alkajille. Opinnollistamisen verkostoissa on

työpajojen lisäksi mukana koulutuksen järjestäjiä.

Työpajojen valmentajien tietoutta tutkinnon osien ja tutkintojen suorittamisesta osana työpajatoimintaa lisättiin. Valmennusjaksoilla kertyvää osaamista tunnustetaan työpajoilla Opetushallituksen laatimien ammatillisten tutkintojen perusteiden ammattitaitovaatimukseen peilaten. Ammattitaitoa voidaan parantaa työpajoilla myös sellaisilla osaamiskokonaisuuksilla, joiden osaamistavoitteista ei ole säädetty tutkinnon perusteissa. Näitä mahdollisuuksista ei tunnusteta työpajoilla vielä riittävästi.

Alueelliset työpajatoiminnan opinnollistamisen verkostot kokoontuivat ensimmäistä kertaa joulukuussa, jolloin lyötiin lukkoon toiminnan tavoitteet, 2021 tapaamissykli ja keskusteltiin mukaan pyydettyistä tahoista.

Oppimisympäristönsä tunnustaneiden työpajojen näkyvyyden parantaminen valtakunnallisesti toteutuu Opetushallituksen ylläpitämän AMOSAA-palvelun myötä, johon työpajojen tunnustetut oppimisympäristöt ja valmennuspolkujen kuvaukset julkaistaan. AMOSAA mahdollistaa työpajan oppimisympäristön tunnustamisen ja osaamista kerryttävien valmennuspolkujen suunnittelun ajantasaisten tutkinnon perusteiden pohjalta. AMOSAA:ta pilotoitiin ja testattiin pienemmän joukon kanssa, jotta pajatoimijoita voitaisiin ottaa mukaan mahdollisimman sujuvasti kevään 2021 aikana.

Synergiaseminaarin sisältö liittyi kokonaisuudessaan työpajatoiminnan opinnollistamisen teemoihin: oppivelvollisuuden laajentaminen, yhteistyö koulutuksen järjestäjien kanssa, AMOSAA-palvelu ja oppimisympäristöjen tunnustaminen.

Aikalisä-toiminta

Onnistuimme:

- Poikkeuksellisenä vuonna ja poikkeusoloissa löysimme tilanteeseen hyvin soveltuvat uudet toimintamallit.
- Koordinaattorien kanssa yhteistyössä rakennetun suunnitelman mukaisesti kaikki uudet etsivät saivat Aikalisä-perehdytyksen ja pääsivät osallistumaan kutsuntoihin hyvin valmistautuneena. Into vastasi perehdytysten pitämisestä valtakunnallisesti ja vapautti näin koordinaattorien työpanosta alueellisen toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen vaativalla hetkellä.

Kehityimme:

- Keskustelut Aikalisä-työryhmissä syvenivät vuoden aikana ja keskittyivät yhä paremmin etsivän nuorisotyön ja Inton kannalta olennaiseksi katsottuihin

kysymyksiin. Inton asiantuntemukseen ja kontakteihin luotetaan jatkuvasti enemmän ja sanamme on saanut lisää painoarvoa.

Teimme uutta:

- Teimme Aikalisä-toiminnasta diaesittelyn kutsuntatilaisuuksiin esitettäväksi kolmella kielellä (suomi, ruotsi, englanti). Saamiemme tietojen mukaan esittely on ollut kaikkien osallistujien nähtävillä. Diat noudattavat Aikalisä-materiaalien aiempaa ilmettä.

Aikalisätoiminnan tunnuslukuja



Aikalisä-toimintaa kehitettiin ja juurrutettiin etsivän nuorisotyön kentälle. Aikalisä-toimintaa kehitettiin yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä ministeriön nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Into koordinoi osana osaamiskeskuksen toimintaa alueilla pidettäviä Aikalisä-perehdytyksiä valtakunnallisesti yhteistyössä etsivän nuorisotyön koordinaattoreiden kanssa ja piti tarvittaessa Aikalisä-toiminnan perehdytyksiä. Aikalisä-toiminnan ohjaajien kouluttajakoulutus toteutuu keväällä 2021. Osana Aikalisä-toimintaa vahvistettiin yhteistyötä Siviilipalvelukeskuksen ja Puolustusvoimien kanssa.

Aikalisä-toiminnan perehdytysmateriaali päivitettiin uusilla tilastotiedoilla sekä tarkastettiin kaikilta osin vastaamaan ajan kuvaa ja kehitettiin viestintä. Lisäksi viime vuonna julkaistut materiaalit juurrutettiin kaikkien toimijoiden käyttöön.

Mielen hyvinvointi

Onnistuimme

- Muutimme nopealla aikataululla suunnitelmia koronan vuoksi ja painotimme läsnäoloa verkossa esim. Discord-kanavalla ja verkkokoulutuksilla

Kehityimme

- Yhteinen puhe ja ymmärrys mielenterveyden edistämisen ja ehkäisevän työn rajapinnoista sekä kohdennetun työn rooli mielenterveyden teemojen tukemisessa vahvistui.

Teimme uutta

- Juurrutimme mielenterveyden edistämisen näkökulmaa osaksi sekä etsivän, että työpajakentän perehdytyskoulutuksia

Mielen hyvinvoinnin tunnuslukuja



Kentän ajankohtaisia tarpeita kartoitettiin osaamiskeskuksen ja aluekoordinaattoreiden kanssa osallistumalla sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tapaamisiin (#FYIENT, Tilannehuone, aluekoordinaattorien tapaaminen) sekä keskusteluilla osaamiskeskuksen kanssa.

Inton Discord-alustalle perustettiin oma kanava mielenterveyden edistämisen sisällöille ja yhteiselle keskustelulle. Discord-kanavan rinnalle tuotettiin mielenterveyttä tukevaa materiaalia kokoava Padlet-alusta, jotta teemojen käsittely omassa työssä olisi mahdollisimman matalakynnyksistä. Padlet-alustalle koottiin sisältöä myös oman työhyvinvoinnin tueksi.

Aloitettiin EHYT ry:n kanssa yhteinen kehittämistyö etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alkukartoitustilanteeseen liittyvään mallilomakkeeseen liittyen. Kehittämistyössä hyödynnettiin sekä osaamiskeskuksen asiantuntijoiden että AVI:n ParENT ja ParTY -järjestelmien vastuuhenkilön osaamista.

Mielenterveysosaamista tuettiin toteuttamalla koulutuksia mielenterveyden puheeksi otosta, nuoren kohtaamisesta kriiseissä, itsemurhien ehkäisystä sekä mielenterveyden edistämisestä osana omaa työtä. Perussisällöt sisällytettiin myös osaksi Inton perehdytyskoulutusrakennetta.

Tarkasteltiin Inton jo olemassa olevia sekä kehitteillä olevia materiaaleja mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin ja tehtiin kehittämis ehdotuksia.

Open Badge –osaamismerkkikokonaisuutta tarkasteltiin. Tuotettiin yhteinen ”Mitä ottaa huomioon puhuttaessa mielenterveydestä ja päihteistä nuorten kanssa” - Open Badge merkki EHYT ry:n kanssa.

Verkostoiduttiin onnistuneesti kentälle - tulevalle toimintakaudelle sovittiin kentän aloitteesta 14 mielenterveyden edistämisen koulutussisältöä.

Lisäksi kentälle jalkautettiin ruotsinkielisiä, nuorten kanssa työskentelyä tukevia työvälineitä mielenterveyden edistämisestä.

Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen

Onnistuimme

- Laatimaan työpajakentän toiveista tukimateriaalin päihdetoimintaohjeen laatimiseksi työpajoille.

Kehityimme

- Verkkokoulutusten toteuttajina ja opimme löytämään ehkäisevän päihdetyön kehittämisen paikkoja kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen sisällöistä.

Teimme uutta

- Toimme ehkäisevän päihdetyön sisältöjä etsivän nuorisotyön ja työvalmentajien peruskoulutukseen.

Päihde- ja pelihaittojen ehkäisemisen tunnuslukuja



20

verkko-
koulutusta



881

koulutuksiin
osallistunutta



**11 krt
62 hlö**

verkosto-
yhteistyö



660

seuraajaa
Instagramissa

Toteutettiin kolmiosainen "Pelihaittojen ehkäisy" -koulutuskokonaisuus etsiville ja työpajoilla toimiville.

Toteutettiin kaksiosainen "Meillä saa puhua kannabiksesta ja muista päihteistä" -koulutuskokonaisuus työpajatoimijoille. Aloitettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alkukartoitustilanteeseen liittyvän mallilomakkeen suunnittelun yhteistyössä MIELI ry:n kanssa. Kehittämistyössä hyödynnettiin osaamiskeskuksen asiantuntijoiden osaamista sekä Aluehallintoviraston ParENT ja ParTY -järjestelmien vastuuhenkilön osaamista.

Osallistuttiin etsivän nuorisotyön tiimien ja työpajojen Tilannehuoneiden tapaamisiin pyydettyäessä. Näissä käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja esimerkiksi ehkäisevää päihdetyötä nuorisotyössä.

Päihteiden puheeksi oton kolmiportaista mallia kehitettiin. Tämän kehittämistyön osana toteutettiin puheeksi otosta työpajamuotoisia yhteiskehittämismalleja yhteensä 2 kpl, yksi etsiville ja yksi työpajatoimijoille. Lisäksi toteutettiin kaksi Puheeksi oton koulutuspilottia

alkuvuodesta 2021, yksi etsiville ja yksi työpajatoimijoille.

Kehitettiin tukimateriaali työpajojen päihdetoimintaohjeen laatimiseksi. Materiaali julkaistiin alkuvuodesta 2021. Aiheesta toteutettiin perehdytyskoulutus maaliskuussa 2021.

Lisättiin ehkäisevän päihdetyön osaamista etsivien peruskoulutusrakenteeseen sekä työpajoilla toimivien ABC-koulutukseen.

Vahvistettiin ehkäisevän päihdetyön ymmärrystä kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskusten asiantuntijatiimissä ja sitä kautta kentän toimintoissa.

Käynnistettiin verkkokoulutussisältöjen suunnittelu kohdennetun nuorisotyön kohderyhmälle pysyvään ehytkouluttaa.fi -verkkokoulutusympäristöön.

Lisättiin ehkäisevän päihdetyön teemojen käsittelyä ja teeman ymmärrystä myös sosiaalisen median kanavaa hyödyntämällä. EHYT:n Osaamiskeskustoiminta viesti suoraan nuorisotyöntekijöille: osaamiskeskus.ehyt.fi -tilin kautta.

Kehitettiin Open Badge -osaamismerkkijärjestelmän hyödyntämistä verkkokoulutusten kautta kartutetun osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa.

Liite 1 Henkilöstö

Herttaliisa Tuure, toiminnanjohtaja

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus – Inton henkilökunta

Anne Välimaa, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ

Susanna Palo, kouluttaja

Niina Ilola, tapahtumatuottaja, työvapaalla 16.9.2019 lähtien

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja, 1.10.2019 alkaen

Riitta Kinnunen, asiantuntija, Sovari ja STL

Katja Uustalo, asiantuntija, alueellinen etsivä nuorisotyö

Emmi Paananen, kouluttaja

Hanna Suomi, viestintäasiantuntija 31.3.2020 asti

Miikka Piironen, asiantuntija, Aikalisä-toiminta ja sidosryhmäyhteistyö 1.8.2020 alkaen

Peter Pahlman, asiantuntija, työpajatoiminnan opinnollistaminen 1.9.2020 alkaen

Yhdistystoiminta

Nina Johansson, talous- ja hallintopäällikkö

Anna Kapanen, viestintäpäällikkö, opintovapaalla 1.9.2020 lähtien

Hilma Ruokolainen, viestintäpäällikkö 1.9.2020 alkaen

Reetta Pietikäinen, asiantuntija, vaikuttamistyö

Niina Ilola, tapahtumatuottaja, työvapaalla 16.9.2019 lähtien

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja, 1.10.2019 alkaen

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen – yhteenliittymän henkilökunta

Katri Peräaho, asiantuntija, MIELI ry

Marika Vartiainen, Mika Piipponen ja Nuppu Soanjärvi, asiantuntija, EHYT ry

Mirja Määttä, tutkija, Juvenia

Liite 2 Tuloslaskelma ja tase

TULOSLASKELMA

	Tilikausi 2020	Tilikausi 2019
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	708 502,87	1 094 108,90
Kulut		
Henkilöstökulut	-612 046,05	-819 219,34
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-600 872,52	-706 620,99
Kulut yhteensä	-1 212 918,57	-1 525 840,33
Tuotto-/kulujäämä	-504 415,70	-431 731,43
VARAINHANKINTA		
Tuotot	64 700,00	63 705,00
Varainhankinta yhteensä	64 700,00	63 705,00
Tuotto-/kulujäämä	-439 715,70	-368 026,43
YLEISAVUSTUKSET	366 000,00	377 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-73 715,70	8 973,57

	Tilikausi 2020	Tilikausi 2019
TASE 31.12.2020		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Vuokravakuudet	10 935,00	10 935,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	171,82
Muut saamiset	0,00	71,40
Siirtosaamiset	8 729,61	10 219,63
Yhteensä	8 729,61	10 462,85
Rahat ja pankkisaamiset	543 004,45	351 772,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	562 669,06	373 170,38
VASTAA- VAA	562 669,06	373 170,38

VASTATTAVAA

Ed. tilikausien voitto	190 159,33	181 185,76
Tilikauden voitto/tappio	<u>-73 715,70</u>	<u>8 973,57</u>

OMA PÄÄOMA

	116 443,63	190 159,33
--	-------------------	-------------------

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen vieras pääoma

Ostovelat	16 695,84	37 083,45
Muut velat	11 033,76	17 418,43
Siirtovelat	<u>418 495,83</u>	<u>128 509,17</u>
Yhteensä	<u>446 225,43</u>	<u>183 011,05</u>

VIERAS PÄÄOMA

	446 225,43	183 011,05
--	-------------------	-------------------

VASTATTAVAA

	562 669,06	373 170,38
--	-------------------	-------------------

Liite 3 Koulutustuotteet

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu kaksipäiväinen koulutus perehdyttää työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen. Käsitlemme työpajatoiminnan peruskäsitteistöä, tavoitteellista ja suunnitelmallista valmennusta, valmennusprosessia ja arviointia valmennuksen työkaluna.

Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen vuorovaikutuskoulutus. Koulutuksessa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin, työpajoihin oppimisympäristöinä ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä.

Työpajapedagogiikka koulutus käsittelee työpajalla tapahtuvan valmennuksen pedagogisia lähtökohtia: työpajan arvoja, pedagogista otetta valmennustyössä, työpajapedagogiikan määrittelyä, työpajan oppimisympäristöä, osaamisen kertymistä ja tunnistamista sekä sosiaalista vahvistumista.

Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään valmentautujien voimavaratarpeisiin, voimaantumisen ja sosiaalisen vahvistamisen perusteisiin, joiden avulla voidaan vahvistaa ennaltaehkäisevää työtettä mm. mielenterveysongelmien ja päihdehaittojen vähentämiseksi.

Vaikuttava työpaja – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus

Työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään oman työpajatoiminnan kehittämisessä työpajatoiminnan palvelulupaukseen, työpajan sisäiseen vuorovaikutukseen ja henkilöstön käyttämiin valmennusmenetelmiin sekä monialaisen verkoston merkitykseen hyvän valmennustyön tukena.

Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi

Työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu verkossa tapahtuva koulutus perehdyttää työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen. Kurssilla käsitellään työpajatoiminnan peruskäsitteistöä, tavoitteellista ja suunnitelmallista valmennusta, valmennusprosessia ja arviointia valmennuksen työkaluna. Koulutussarja sisältää viisi verkkokoulutusta etätehtävineen.

Ehkäisevää päihdetyötä: Kannabis – haaste työpajan valmentautujille?

Koulutus käsittelee työpajoja ehkäisevän päihdetyön toimijoina. Miten työpajan valmennuksessa tulee huomioida yleistynyt kannabiksen käyttö ja sen käsittely valmentautujien kanssa? Koulutus antaa vinkkejä puheeksi ottoon ja vahvistaa työpajaa ehkäisevän päihdekulttuurin rakentajana.

Perehdyttävä koulutus etsivään nuorisotyöhön (verkko) Koulutus tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kahden päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa. Koulutus ankkuroi perehtyjän etsivän työn periaatteisiin, nuorisotyöhön sekä osaksi valtakunnallista etsivän nuorisotyön yhteisöä. Koulutus järjestetään verkkoalustalla ja sitä suositellaan perehtymisvaiheessa. Sisällöt täydentävät paikallista sekä alueellista perehdytystä.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on kokemusta monenlaisista ohjausprosesseista ja jotka ovat päässeet tutuiksi toimintaympäristöönsä. Mitä kaikkea etsivä osaa ja tietää? Miten tunnistaa oma ja kollegan asiantuntemus? Koulutuksen tarkoitus on lisätä osallistujien näkökulmia omaan työhönsä vertaisryhmän avulla sekä tehdä näkyväksi ammattilaisten korkea osaaminen ja näin hyödyttää koko toimialaa.