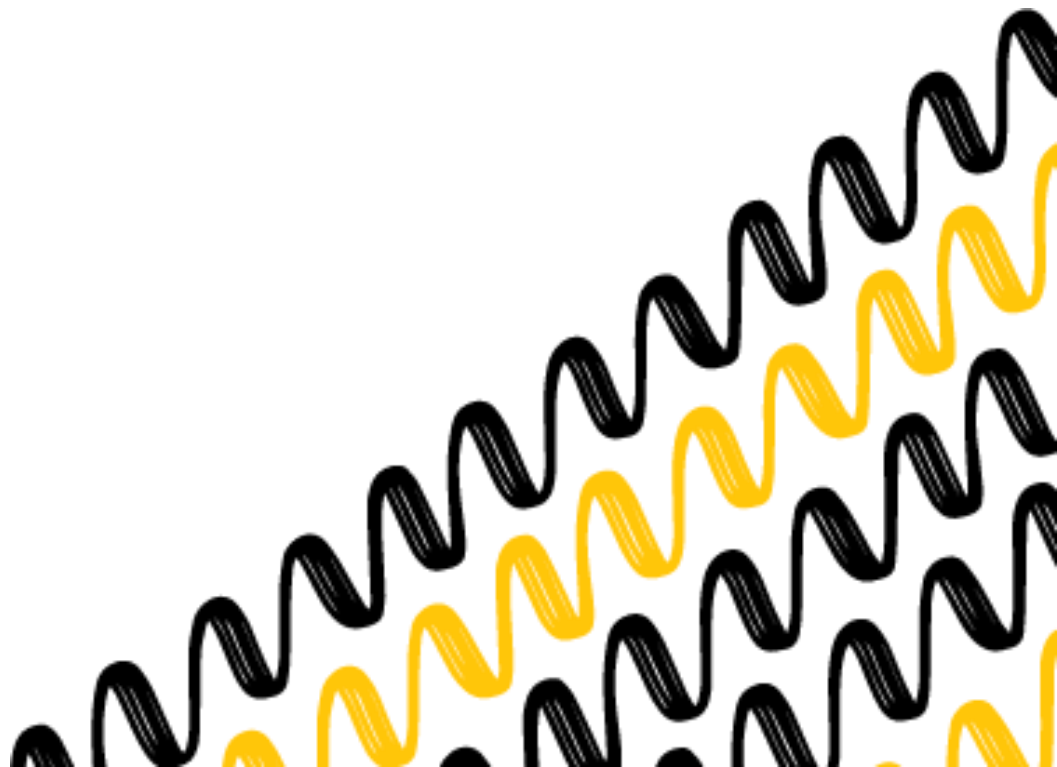


Toimintasuunnitelma 2022



Toimintasuunnitelma 2022

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry, tuttavallisemmin Into, **edustaa yli 270 työpajaa sekä yli 550 etsivää nuorisotyöntekijää** Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli **2500 ammattilaista**. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 47 000 nuorta ja aikuista.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsä. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omanköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.

Inton arvot ovat **rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti**.

Vuosi 2022 on yhdistyksen 25. toimintavuosi.

Yhdistyksen toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen: **yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen**. Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kokonaisuuteen saamme yleisavustusta, ja etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa kehittää Inton koordinoima Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus.

jokainen
innostuu
jostakin!

Toimintasuunnitelma 2022

Sosiaalinen vahvistaminen ja laadukas työ vuoden teemoina

Yhdistyksen ja kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen vuoden teemoina ovat sosiaalinen vahvistaminen ja laadukas työ. Laadukas työ on vuoden läpileikkaava teema, joka näkyy mm. keväällä valmistuvien työpajatoiminnan laatukriteerien käyttöön ottamisena. Sosiaalisen vahvistamisen teema jakautuu Sovari-mittarin viiteen aihealueeseen, jotka vuorottelevat läpi vuoden. Teemat näkyvät Inton ja osaamiskeskuksen kaikessa toiminnassa.

Sosiaalinen vahvistaminen ja laadukas työ

Arjen hallinta (tammi-helmikuussa)

- odotus teemalle: Tehdä näkyväksi arjen tilanteita ja haasteita – millaista arki on ja millaista tukea siihen tarvitaan. Ratkaisuehdotuksia ja tukea, jota arjen toimimiseksi tarvitaan. Työhyvinvoinnin esiin nostaminen etsivän nuorisotyöntekijän ja valmentajan arjessa.
- pääviesti: **Arki on tärkeää – arkea eletään yhdessä!**

Opiskelu- ja työelämävalmiudet (maalis-huhtikuussa)

- odotus teemalle: Opiskelu- ja työelämävalmiudet ovat perustaitoja, joita etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa harjoitellaan. Opiskelu- ja työelämätaidot tukevat sosiaalista vahvistumista, koska ihmiset ovat valmiimpia siirtymään polullaan eteenpäin. Oma motivaatio syntyy opiskeluun ja työntekoon!
- pääviesti: **Valmiudet kuntoon – sosiaalinen vahvistuminen auttaa opintoihin ja työelämään.**

Elämänhallinta (touko-kesäkuussa)

- odotus teemalle: Tulevaisuususkko. Onnellisuus. Toivo ja luottamus. Lupa unelmoida ja haaveilla. Luottamus itseen, siihen että asiat järjestyvät, luottamus toisiin ihmisiin, luottamus lähiyhteisöön ja yhteiskuntaan. Luottamus siihen, että voi vaikuttaa oman elämänsä kulkuun, aktiivinen toimijuus.
- pääviesti: **Jokaisella on oikeus hyvään elämään – elämäkulkuun voi vaikuttaa!**

Itsetunto / itsetuntemus / mielenterveys (elo-syys-lokakuu)

- odotus teemalle: Jokaisella joku, joka kehuu ja kannustaa ja huomaa hyvät asiat ja vahvuudet. Mielenterveyttä tukeva toimintakulttuuri työyhteisössä. Vaikka ei tiedä kaikkea, voi silti ottaa puheeksi tai tukea. Tunnetaidot ja arvot.
- pääviesti: **Omat vahvuudet ja voimavarat esiin!**

Sosiaaliset taidot (marras-joulukuu)

- odotus teemalle: Yksilötyö ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu ryhmässä. Ihminen osana yhteisöä. Suvaitsevaisuus ja kaikkien kunnioittaminen. Omien rajojen asettaminen ja tunnistaminen (sosiaalista painetta vastaan). Sosiaalinen luottamus ja vuorovaikutustaidot vahvistuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tuella.
- pääviesti: **Sosiaaliset taidot ja luottamus vahvistuvat kohtaamisessa – yhdessä eteenpäin!**

Toimintasuunnitelma 2022

1. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen



Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet
- opinnollistaminen, osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet

Toimintasuunnitelma 2022

toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämistyössä, vaikuttamisessa ja viestinnässä. Lisäksi teemme kansainvälistä yhteistyötä osallistumalla muiden eurooppalaisten kattojärjestöjen kanssa International Production School Organisationin (IPSO) toimintaan.

1.1 Vaikuttamistyö

Into tekee aktiivisesti yhteiskunnallista vaikuttamista eri kanavien kautta. Tarjoamme vaikuttavia ratkaisuja osallisuuden vahvistumiseen sekä siirtymiin kohti työelämää ja opiskelua. Vaikuttamistyöllä olemme mukana muuttamassa yhteiskuntaa, jossa kaikilla on parempi olla. Vaikutamme lainvalmisteluun lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan hyötyä, merkitystä, tuloksia ja vaikutavuutta.

Käynnissä on isoja yhteiskunnallisia muutoksia, jotka vaikuttavat etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan. Sote-uudistus, työllisyyden edistämisen uudistukset sekä oppivelvollisuuden laajentaminen, osa näistä uudistuksista vaikuttaa kentän toimijoihin hyvinkin kriittisesti, osa tarjoten uusia mahdollisuuksia kehittää toimintaa. Nämä muutokset käynnistivät myös työpajatoiminnan laatukriteerityön ja käsityön, joka valmistuu keväällä 2022. Muuttuva toimintaympäristö ja siihen Inton tarjoamat työvälineet, tuki ja materiaalit tulee saada kentän laajaan käyttöön ja tietoisuuteen. Jotta laatukriteerit ja uudistusten seuranta pystytään tekemään siinä laajuudessa, kuin on tarve, haemme yleisavustukselle uutta asiantuntijaa 0,5htv työpanoksella. Intolla on väylä kerätä ja seurata sekä osaminen tuoda esiin uudistusten haasteita, kehittämiskohteita sekä hyvä käytäntöjä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan osalta.

Inton tekemä vaikuttamistyö on lisääntynyt merkittävästi parin viime vuoden aikana. Kun vuonna 2020 lausuntoja jätettiin 9, on niitä 2021 syyskuuhun mennessä palautettu jo 18. Myös Inton toteuttama vaikuttamisviestintä on lisääntynyt: Vuonna 2018 Intolla oli mediasomua 69, ja vuonna 2020 jo 336. Twitterin näyttökerrat ovat kasvaneet vuoden 2018 195 000 näyttökerrasta vuoden 2020 304 000 näyttökertaan. Kasvanut media- ja somenäkyvyys on edellyttänyt vaikuttamisviestinnän suunnitelmallisuuden ja aktiivisuuden kasvattamista. Tähän tarvitaan riittävät resurssit. Etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja Inton näkyvyyttä on lisättävä myös tulevaisuudessa. Yhteiskunnalliset uudistukset, Oppivelvollisuuden laajentaminen, sote-uudistus ja työllisyyden edistämisen uudistukset koskettavat kaikki vahvasti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää. Sote-uudistus ja osa työllisyyden edistämisen uudistuksista jopa kriittisesti. Tämä haastaa kentän toimijoita ja tuottaa merkittäviä kehittämis- ja uudistusvaateita.

Toimintasuunnitelma 2022

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: vaikuttamme palvelujärjestelmään ja kehitämme palveluita, jotta jokainen voi löytää omannäköisen elämänsä.
- työntekijän näkökulmasta: keräämme ammattilaisten näkemyksiä uudistusten ja vireillä olevien lakiesitysten vaikutuksista ja viestimme niistä sidosryhmille ja päättäjille. Turvaamme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan resursseja ja toimintaedellytyksiä.
- sidosryhmien ja päättäjien näkökulmasta: yhteistyön ja päätöksenteon pohjaksi tuotamme tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta ja hyödyistä sekä vireillä olevien lakien vaikutuksista etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja niiden kohderyhmiin.

Toimintavuonna

- Teemme vaikuttamistyötä osallistamalla vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille ja osallistamalla kuulemisiin, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, keskustelemalla aktiivisesti somessa sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- Seuraamme vireillä olevien ja toimeenpantavien uudistusten etenemistä ja keräämme etsivän nuorisotyön ja työpajojen käytännön kokemuksia vaikuttamistyön pohjaksi.
- Järjestämme etsivän nuorisotyön kentälle ja työpajatoimijoille koulutusta alueellisen ja paikallisen vaikuttamistyön tueksi.
- Nostamme esiin aluevaalien teemoja ja tuemme kenttää alueellisessa vaikuttamistyössä. Valmistaudumme vuoden 2023 eduskuntavaaleihin.

1.2 Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee yhdistyksen toimintaa sekä etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa näkyväksi. Viestintä tukee ja palvelee etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää nostamalla esille sekä toimijoiden että nuorten ja valmentautujien ääntä.

Viestintää koordinoi viestintäpäällikkö ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Jokainen Inton asiantuntija on aktiivinen viestijä omasta työstään. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän kanssa.

Viestinnän tuloksellisuutta mitataan säännöllisesti mm. sosiaalisen median analytiikan avulla. Viestintä tukee kestävästä kehityksestä hankkimalla ostopalvelut vastuullisilta kotimaisilta yrityksiltä ja suosimalla digitaalisia ratkaisuja.

Toimintasuunnitelma 2022

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia ovat:

- verkkosivut ja blogi
- sosiaalinen media (@intolaiset Twitter, Facebook ja Instagram)
- alan toimijoiden teemaryhmät sosiaalisessa mediassa
- kuukausittain ilmestyvä uutiskirje IntoUutiset
- kahdesti vuodessa lähetettävä sähköinen jäsenkirje IntoKirje
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- yhteistyö toimijoista koostuvan viestintäverkoston kanssa

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta tuomme viestinnässä esiin etsivän nuorisotyön ja työpajojen kohtaamien nuorten ja aikuisten äänen julkaisemalla heidän tarinoita ja kokemuksia sekä kertomalla palveluiden vaikutuksista kohderyhmien näkökulmasta.
- työntekijän näkökulmasta tarjoamme ajankohtaista tietoa, materiaaleja ja työkaluja hyödynnettäväksi etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelevien työssä asiakkaiden ja sidosryhmien parissa.

Toimintavuonna

- Otamme käyttöön päivitetyn viestintästrategian
- Viestimme sosiaalisen vahvistamisen teemoista kaikissa viestintäkanavissa
- Toteutamme Inton toimintaa esittelevän videon
- Kehitämme edelleen Inton viestintää kaikki viestii-otteen mukaisesti

1.3 Tapahtumat ja markkinointi

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kaksi valtakunnallista jäsentapahtumaa, jotka koaavat yhteen etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja sidosryhmät: #INTO ja Synergiaseminaari.



Toimintasuunnitelma 2022

#INTO on vuotuinen etsiville nuorisotyöntekijöille, työpajatoimijoille ja sidosryhmille suunnattu tapahtuma. Tapahtuman tavoitteena on nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä, inspiroida ja antaa voimia työssä jaksamiseen, käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen. #INTO-tapahtuma järjestetään Seinäjoki Areenalla 6.-7.4.2022.



Synergiaseminaari on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittain järjestettävä tapahtuma. Synergiaseminaari hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luo vaikuttavuutta validointiin.

Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan kanssa toteutettava Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto käynnistyy keväällä 2022. Oppisopimuskoulutuksella tarjottava tutkinto soveltuu etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajojen valmentajille. Koulutukseen osallistujat suorittavat kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinnon. Tutkinto on tarkoitettu kasvatus- ja ohjauksella toimiville ja joiden työhön liittyy projektin suunnittelua ja toteutusta, erilaisten ohjausmenetelmien kehittämistä tai monialaisissa verkostoissa tehtävää työtä tai tiimien toiminnan kehittämistä.

Johtamisen erikoisammattitutkinto

Koulutuskeskus Salpauksen kanssa toteutettava Johtamisen erikoisammattitutkinto käynnistyy keväällä 2022. Oppisopimuskoulutuksella tarjottava tutkinto soveltuu esihenkilöille etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta. Johtamisen erikoisammattitutkinnosta saa työkaluja arjen johtamiseen ja oma osaaminen esihenkilönä vahvistuu. Koulutus soveltuu esimies- ja johtamistehtävissä toimiville.

Tapahtumien markkinointi

Markkinointiviestinnän avulla levitämme monikanavaisesti tietoa yhdistyksen tuottamista tilaisuuksista ja koulutuksista etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle sekä sidosryhmien edustajille. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tapahtumien ja koulutusten tunnettua sekä tavoittaa nykyistä paremmin koulutusten ulkopuolelle jääviä tahoja.

Toimintasuunnitelma 2022

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Inton tarjoamat tapahtumat tarjoavat nuorten ja aikuisten parissa työskenteleville työkaluja, vertaiskeskusteluja sekä katsauksia ajankohtaisiin aiheisiin ja lisäävät kentän ammattilaisten osaamista.
- työntekijän näkökulmasta: Tapahtumat tarjoavat mahdollisuuden verkostoitua, kehittää ja vahvistaa omaa osaamistaan sekä pysyä ajan hermolla mitä yhteiskunnassa tapahtuu.

Toimintavuonna

- Kehitämme koulutuskokonaisuutta palautteiden perusteella ja valmistelemme seuraavien ryhmien aloittamista.
- Selvitämme mahdollisuutta toteuttaa koulutus kokonaisuudessaan verkossa.
- Pilotoimme digitaalisten oppimisympäristöjen käyttöä. Suunnittelun lähtökohtina ovat helpokäyttöisyys, vuorovaikutteisuus ja saavutettavuus.

1.4 Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään yhdistyshallinnon, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä et-sivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisesta ja puheenjohtajasta. Hallituksen kolme varajäsentä osallistuvat hallituksen työskentelyyn.

Inton toiminta on yleishyödyllistä, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumatonta. Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää vuosina 2020-2023.

Vuodelle 2022 Into hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 395 000 euroa. Osaamiskeskustoiminnalle haetaan 980 000 euroa.

Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 177 825 euroa. Kokonaisrahoitus toimintavuonna 2022 on 1 552 825 euroa.

Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Talous- ja hallintopalveluista ja henkilöstöhallinnosta vastaa talous- ja hallintopäällikkö.

Intossa työskentelee 12 asiantuntija. Yleisavustuksella ja osaamiskeskuksen avustuksella palkataan uusi yhteinen asiantuntija tukemaan vaikuttamistyötä ja kentälle suunnattua viestintään. Henkilöstön osaamista vahvistetaan koulutuksin sekä mahdollistamalla

Toimintasuunnitelma 2022

omaehtoinen, työssä tarvittavan osaamisen kartuttaminen. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistetään työterveyshuollolla, kiinnittämällä huomiota työergonomiaan ja työvälineisiin sekä työtä tukeviin yhteisiin käytäntöihin. Henkilökunnalla on mahdollisuus työnohjaukseen.

Yhdistys järjestää tyhy-toimintaa ja mahdollisuuksien mukaan tarjoaa kulttuuri- ja liikunta-seteleitä. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Helsingissä. Kaikilla intolaisilla on mahdollisuus etätöihin. Toiminnanjohtaja käy henkilöstön kanssa onnistumiskeskustelut parittomina vuosina. Parillisina vuosina on koko työyhteisön yhteinen onnistumiskeskustelu, jota pohjustetaan sähköisellä kyselyllä. Intoa työyhteisönä kehitetään yhdessä.

Into on asiantuntijaorganisaatio, jossa jokaisen työtehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen sekä omasta työstään viestiminen.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: ylläpidetään ja kehitetään yhdistyksen toimintaa, jotta strategiset tavoitteet toteutuvat.
- työntekijän näkökulmasta: jäsenorganisaatioille tarjotaan vuosittain mahdollisuus asettua ehdolle Inton hallitukseen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämiseen. Intolaisia tuetaan ja kannustetaan työssään.

Toimintavuonna

Järjestämme yhdistyksen kokoukset sääntöjen mukaisesti keväällä ja syksyllä. Inton hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskustelee ajankohtaisista teemoista, tekee vaikuttamis- ja kehittämistyötä sekä tekee Intoa tutuksi omien verkostojen avulla. Jokainen intolainen viestii aktiivisesti etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoiminnasta ja vaikuttamistyöstä.

Toiminnanjohtaja kehittää yhdistyksen toimintaa yhteistyössä henkilöstön ja hallituksen kanssa. Henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät vähintään kaksi kertaa vuodessa, minkä lisäksi kehitämme toimintaa tiimeissä ja hallituksen kokouksissa.

Yhdistystoiminnassa jatketaan koronaepidemian katkaisemia vierailuja kentälle. Keväällä valmistuvat työpajatoiminnan laatukriteerit ja käsitteiden päivittäminen edellyttävät sitoutumista koko Intolta. Valmistellaan Inton vaikuttavuuden arviointia.

Into koordinoi osaamiskeskuksen toimintaa, pitää yhteyttä yhteenliittymän osapuoliin ja tukee osaamiskeskuksen yhteiskehittämistä.

Yhdistyksen toimintaa kehitetään Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain. Yhdistyksen jäsenrekisteriä kehitetään edelleen, jotta se palvelee paremmin ajan tasalla olevan tiedon tuotantoa ja on paremmin niin vaikuttamistyön kuin kentän kehittämisen tukena.

Toimintasuunnitelma 2022

Henkilöstö

Yleisavustus

	HTV	Tarkenne
Tapahtumatuottaja	0,5	valtakunnalliset tapahtumat ja markkinointi
Asiantuntija	1,0	Vaikuttamistyö
Asiantuntija	0,5	Vaikuttamistyö, toinen 0,5htv osaamiskeskus
Viestintäpäällikkö	1,0	
Talous- ja hallintopäällikkö	1,0	
Toiminnanjohtaja	1,0	

2. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen



Toimintasuunnitelma 2022

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehittää valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa. Kehittämistoiminnassa korostamme monialaista yhteistyötä nuorten osallisuuden edistämiseksi, päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja mielenterveyden tukemisessa. Osaamiskeskuksen keskeisimmät materiaalit ovat saatavilla suomeksi ja ruotsiksi.

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämänhallintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into ja osaamiskeskuskumppanit tukevat etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden identiteettiä sekä vahvistavat heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuuluu Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toimintaan. Inton koordinoiman osaamiskeskuksen työtä tehdään yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen kanssa. Osaamiskeskus toimii vuodet 2020–2023. Tämä toimintasuunnitelma koskee ajanjaksoa 1.4.2022–31.3.2023.

2.1 Alueellinen työ

Osaamiskeskus tekee alueellista työtä tiiviissä yhteistyössä paikallisten toimijoiden, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisten verkostojen sekä aluehallintovirastojen kanssa. Osaamiskeskus koordinoi etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellista verkostotoimintaa valtakunnallisesti. Tuemme koordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toiminnan ja sisältöjen kehittämistä. Tuotamme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia. Tuotamme sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välitämme sitä tarpeellisille tahoille.

Viestinnän merkitys on korostunut osaamiskeskuksen toiminnassa. Osaamiskeskus tuottaa paljon materiaalia ja tekee valtakunnallisesti etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittämistyötä, joista on tärkeä viestiä kentän toimijoille nykyistä laajemmin. Uudella viestinnän henkilöllä tuetaan Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen ja sen toimialojen tunnetuksi tekemistä valtakunnallisesti ja alueellisesti. Lisäksi viestinnässä tuodaan esille etsiviltä nuorisotyöntekijöiltä, työpajatoimijoilta, sidosryhmiltä sekä nuorilta ja valmentautujilta nousevia aiheita.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Rohkaisemme alueilla työntekijöitä reflektimaan työssä heränneitä ajatuksia ja varmistamaan, että kaikki sosiaalisen vahvistamisen osa-alueet tulevat huomioiduksi asiakastyössä.

Toimintasuunnitelma 2022

- työntekijän näkökulmasta: Alueellisessa työssä nostamme esiin koordinaattoreiden ja verkostojen kautta laadukkaana työn sekä sosiaalisen vahvistamisen teemat ja tuemme niiden käsittelyä alueilla.

Toimintavuonna

- Tuemme koordinaattoreiden työtä järjestämällä tapaamisia ja koulutusta sekä tarjoamalla tukea koordinaation kehittämiseen ja arkeen.
- Vierailemme alueellisissa tapaamisissa, verkostoissa ja tapahtumissa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja.
- Tuemme etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laadun kehittämistä levittämällä työtä tukevaa tietoa ja materiaalia kentälle sekä tukemalla niiden käyttöönottoa.
- Vahvistetaan tiedontuotantoa kentältä kokoamalla tietoa sekä toteuttamalla tarpeen mukaisia kyselyjä.
- Vahvistetaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan sekä niiden vaikutusten näkyvyyttä alueellisesti ja valtakunnallisesti.
- Kehitämme ja lisäämme kentälle ja sidosryhmille suunnattua viestintää.

2.2 Koulutukset

Osaamiskeskuksen koulutukset kehittävät etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja-ammattilaisten sekä esimiesten osaamista ja ammatillista kasvua.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Inton koulutukset vahvistavat työmuotojen sosiaalisesti vahvistavaa työtettä ja näin myös nuorten ja aikuisten sosiaalista vahvistamista. Koulutuksilla välillisesti vahvistamme kohderyhmien osallisuutta, kyvykkyyttä ja sosiaalisia taitoja. Tavoitteena tukea rohkeutta ja valmiuksia rakentaa oman näköistä elämää.
- työntekijän näkökulmasta: Työntekijöille sekä esihenkilöille tarjottavat koulutukset nostavat esiin työmuotojen sosiaalisesti vahvistavia elementtejä, sen merkityksiä ja vaikutuksia. Ammattilaisten ammatti-identiteetin vahvistamisella, työn vaikutusten esiin nostamisella sekä työhyvinvointia tukevalla sisällöllä parannetaan palveluiden laatua sekä työhyvinvointivalmiuksia.

Toimintavuonna

Toteutetaan koulutuksia sekä verkossa että paikkakunnilla eri teemojen mukaan. Peruskoulutukset toteutetaan Inton ja oske kumppanien koulutuksina. Joitakin koulutuksista tilataan ulkopuolisilta asiantuntijoilta, jotta ammatillista osaamista voidaan entisestään

Toimintasuunnitelma 2022

syventää. Toteutetaan somekanavien kautta lyhyitä tietoiskuja sekä mahdollistamme ammattilaisten vertaiskeskusteluja. Tarjotaan alueellisten koordinaattoreiden koulutussuunnitteluun Koulutustarjotin, joka sisältää sekä Inton että sidosryhmien koulutustarjontaa (kts. liite).

2.3 Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Osaamiskeskus jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä Sovaria ja Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointia (STL).

Sovari, sosiaalisen vahvistumisen mittari, kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja tuomme samalla näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän toimintaa.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille.

Osaamiskeskuksessa toteutetaan tutkimus etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan perusteista, toimintamuodoista ja kehittämiskohteista sosiaalisen vahvistamisen näkökulmasta.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Into tiedottaa Sovari-tuloksista vuoden teemojen mukaisesti. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikutuksia nuoriin ja aikuisiin tarkastellaan sosiaalisen vahvistumisen eri osa-alueilla. Etsivän nuorisotyön ja työpajojen tehtävää sanoitetaan entistä selkeämmin.
- työntekijän näkökulmasta: Sovarin pohjalta tuotetaan tietoa siitä, miten laadukas työ tuottaa sosiaalista vahvistumista. Asiakaspalaute auttaa paikallistasolla kehittämään edelleen sosiaalisen vahvistamisen eri osa-alueita. Tutkimuksen kenttätyövaiheessa työntekijät sanoittavat sosiaalisen vahvistamisen muotoja ja merkitystä omassa työssään sekä osallistuvat näin myös sosiaalisen vahvistamisen teemavuoden sisältöjen tuottamiseen.

Toimintavuonna

Into antaa koulutusta ja ohjausta etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentän toimijoille uudistuneen Sovari-mittarin käyttämiseen ja raportointiin. Sovarin uusi tekninen toteutus otetaan käyttöön.

Sovaria käyttävät etsivän nuorisotyön toimijat ja työpajat saavat omat Sovari-tuloksensa vuoden aikana kertyvästä tiedosta. Vuosituloksista kootaan myös alueelliset yhteenvedot

Toimintasuunnitelma 2022

sekä valtakunnalliset raportit. Teknisen uudistuksen myötä mittarin käyttäjät voivat saada Sovari-väliraportteja toimintavuoden aikana silloin, kun tarvitsevat.

Sovarin sisältöä kehitetään vastaamaan entistä paremmin eri asiakasryhmiä, etsivässä nuorisotyössä lyhyiden asiakkuuksien ja työpajatoiminnassa seinättömän valmennuksen näkökulmasta.

Into antaa koulutusta STL-arvioinnista ja ohjaa työpajoja toiminnan itsearviointiin arviointimallin ja siihen liittyvän henkilöstön arviointikyselyn avulla. Työpajojen laadunarviointimalli STL päivitettiin edeltävän toimintavuoden aikana.

Edellisellä toimikaudella osaamiskeskus julkaisi selvitykset nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelujen alueellisesta yhdenvertaisuudesta sekä monialaisesta yhteistyöstä (ilmestyy loppuvuodesta 2021). Kolmannen vuoden tutkimus liittyy sosiaaliseen vahvistamiseen, sen teoreettiseen taustaan ja ilmenemiseen käytännön etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa. Tutkimuksessa tarkastellaan käytännön työtä tekevien näkemyksiä sosiaalisen vahvistamisen eri puolista, painotuksista ja haasteista. Tutkimusta tehdään erilaisissa kunnissa havainnoin, haastatteluin ja ryhmäkeskusteluin, laajemmat kyselytkin ovat mahdollisia. Tutkimuksessa kysytään: Miten kentän ammattilaiset näkevät sosiaalisen vahvistamisen? Miten sosiaalinen vahvistaminen ja sen eri osa-alueet ilmenevät käytännössä? Mitä tarvitaan, jotta ammattilaisten toiminnassa ja nuoren elämässä tapahtuisi edistystä eri osa-alueilla?

Tarkastelussa on myös työpajan eri ammattiryhmien ja eri toimintojen (palkkatuki, työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, starttipaja) vahvuudet ja kehittämiskohteet sosiaalisen vahvistamisen näkökulmasta. Tutkimusteemassa nousevat esille niin mielenterveys- kuin päihdekysymykset ja niiden työstäminen nuorten kanssa sekä ammattilaisten monialaisen yhteistyön merkitys nuorten tukemisessa.

Into tekee yhteistyötä aluehallintoviraston kanssa PAR-järjestelmän kehittämiseksi. Tavoitteena on saada entistä paremmin näkyviin työpajojen toiminnan tavoitteet ja vaikutukset PAR-järjestelmässä.

2.4 Sidosryhmäyhteistyö

Osaamiskeskus jatkaa aiemmin avatun Kela-yhteistyön syventämistä. Tavoitteena on saada käyntiin paikallisen tason yhteistyö Kelan uusien alueellisesti koordinoitujen toimintojen (ASVA-, eli vaativan asiakkuuden palvelujen, aluekoordinaatio) ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan koordinaatioalueiden välillä. Tarkoitus on kehittää yhteistyörakenteita siten, että jatkossa mahdollisimman monella alueella Kelan toimintoja koordinoivat henkilöt ovat tekemisissä etsivien ja työpajojen alueellisten verkostojen kanssa esim. säännöllisten verkostovierailujen ja molemminpuolisen tiedottamisen muodossa. Tavoite on myös, että alueyhteistyön avaamien kontaktipintojen myötä yhä useammalla etsivän nuorisotyön

Toimintasuunnitelma 2022

ja työpajatoiminnan organisaatiolla on tiedossa omat Kela-yhteyshenkilönsä, joihin voidaan aina tarvittaessa olla yhteydessä matalalla kynnyksellä.

Toinen keskeinen sidosryhmäyhteistyön kärki koskee sosiaalityötä. Osaamiskeskus levittää tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta sosiaalityön kentälle STM:n, sosiaalialan järjestöjen ja tiedotuskanavien (ammattilehdet) sekä sosiaalialan opetusta järjestävien korkeakoulujen kautta. Tavoitteena on lisätä sosiaalityöntekijöiden tietoisuutta kentämme tehtävistä ja toimintatavoista, jotka monin tavoin koskevat ja sivuavat heidän asiakas- ja kohderyhmiään. Keskusteluuyhteys on hyödyllinen myös jo olemassa olevien ja mahdollisesti tulevaisuudessa heräävien yhteistyökysymysten selventämiseen: esimerkiksi pidentynyt oppivelvollisuus tuo nuorten rinnalla kulkevat etsivät nuorisotyöntekijät ja oppivelvollisuuden vastuuketjun viimeisenä lenkinä toimivat lastensuojelun sosiaalityöntekijät todennäköisesti jatkossa aiempaa useammin yhteisten pöytien ääreen.

Oppivelvollisuus-teema vaatii myös kääntämään katseen opetuksen, koulutuksen ja ohjauksen suuntaan. Osaamiskeskus luo yhteistyösuhteita etenkin opinto-ohjauksen valtakunnallisiin verkostoihin. Tavoitteena on tukea etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ja kuntien ohjaus- ja valvontavastuuta toteuttavien tahojen yhteistyön sujuvuutta, ja edesauttaa sitä, että toimijoiden aiemmin luomat yhteistyörakenteet eivät heikenny nyt, kun uuden oppivelvollisuuslain myötä alle 18-vuotiaista ei enää koske ilmoitusvelvollisuus etsivälle nuorisotyölle.

Osaamiskeskus on mukana etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan valtakunnallisen Ohjaamo-yhteistyön kehittämisessä. Osaamiskeskus tuo Ohjaamoissa ja niiden kanssa läheisesti työskentelevien etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajavalmentajien ääntä Ohjaamotoiminnan monialaisen tukirakenteen (KEHA-keskus, TEM) tiedoksi, ja vastaavasti toimii tukirakenteen suunnasta viestinviejänä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentälle. Vaikutamme mahdollisuuksien mukaan osana tukirakenteen OKM:n ja TEM:n kanssa toiminnan linjaamiseen entistä paremmin nuorisotyöllisiä tavoitteita sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan työtettä toteuttaviksi.

Vahvistamme kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemistä NEET-nuorten elämäntilanteiden asiantuntijoina siellä, missä vaikutetaan nuorten elämään.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Kelan asiakkaana olevat, rinnalla kulkevaa tukea tarvitsevat nuoret pääsevät entistä sujuvammin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan piiriin. Nuoret saavat tarvitsemansa avun nopeammin, ja etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajavalmentajat voivat entistä sujuvammin auttaa nuoria ja valmentautujia Kelaan liittyvissä tilanteissa.
- työntekijän näkökulmasta: yhteydenpito Kelaan ja ymmärrys Kelan toiminnasta lisääntyy. Yhteistyö sosiaalityön kanssa helpottuu, kun sosiaalitoimessa ollaan tietoisempia etsivästä

Toimintasuunnitelma 2022

nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta. Yhteistyöjärjestelyt oppilaitosten kanssa selvenevät, kun ohjausta tekevät henkilöt tuntevat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan roolin.

Toimintavuonna

- saatetaan yhteen etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueelliset koordinaattorit sekä Kelan alueellisten toimintojen koordinaattorit alueverkostojen tapaamisissa
- tarkastellaan Kelan suunnittelijoiden kanssa Kelan sisäisiä ohjeistuksia ja kehitetään etsivään nuorisotyöhön Kelasta ohjaamisen malleja tarkoituksenmukaisemmiksi ja selkeämmiksi
- levitetään sosiaalialan kehittämisen, sosiaalipalveluiden toiminnan ja sosiaalityöntekijöiden tiedonmuodostuksen kannalta keskeisille tahoille aktiivisesti tietoa etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta
- tiedotetaan opetuksen ja ohjauksen ammattilaisia etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpaja- valmennuksen roolista muuttuneiden oppivelvollisuusjärjestelyiden osalta

2.5 Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Opinnollistaminen työpajoilla tekee näkyväksi osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa.

Nuorten työpajatoiminnan oppilaitosyhteistyön ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen on erittäin ajankohtainen aihe. Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön vahvistaminen tukee oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteita. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Tarjomme tähän tukea ja välineitä, jotta yhä useampi työpaja pystyy tunnistamaan oppimisympäristöjään, lisäämään osaamisen tunnistamistaitojaan sekä rakentamaan yhteistyötä. Opinnollistamista viemme eteenpäin yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen, koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyön kehittämisestä painotetaan sosiaalisen vahvistumisen teemoja, jotta valmentautujille voidaan rakentaa mahdollisimman hyviä edellytyksiä kohti työllistymistä tai jatko-opintoja.
- työntekijän näkökulmasta: sanallistetaan teemavuoden sisältöjä siten, että työpajat voivat osoittaa koulutuksen järjestäjille yhteistyöhön liittyvää lisäarvoa helpommin

Toimintasuunnitelma 2022

Toimintavuonna

- Vahvistetaan alueellisten opinnollistamisverkostojen yhteistyötä eri toimijoiden kesken (työpajat, ammatillisen koulutuksen järjestäjät, TE-palvelut)
- Hyödynnetään opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmää verkostotoiminnan tukena opinnollistamisen askelmerkeistä päätettäessä
- Jatkokehitetään Opinnollistamisen perusteet -koulutusta
- Laaditaan työsuunnitelma *Käsikirja työpajatoiminnan opinnollistajille* -päivittämisestä.
- Kerätään palautetta AMOSAA-verkkoalustan käytöstä ja arvioidaan palautteen perusteella verkkoalustan käyttöä ja jatkokehittämistä.

2.6 Aikalisä-toiminta

Osaamiskeskus koordinoi ja edistää Aikalisä-toimintaa valtakunnallisessa vetovastuussa. Aikalisässä etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyö mahdollistaa nuorten huolien varhaisen tunnistamisen ja tuen oikea-aikaisen tarjoamisen. Kehitämme toimintaa säännöllisessä yhteistyössä OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostamme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille, pitkälti vastaten tiedonsiirron sujuvuudesta ja tilannekuvan asianmukaisesta muodostumisesta.

Varmistamme etsivien nuorisotyöntekijöiden osaamisen käymällä säännöllisesti keskusteluja Aikalisä-perehdytyksistä tätä nykyä pääasiallisesti vastaavien alueellisten koordinaattoreiden kanssa. Järjestämme valtakunnallisia perehdytyksiä uusille etsiville nuorisotyöntekijöille 2-4 kertaa vuodessa ja tarpeen mukaan.

Syvennämme vierailuilla ja tiiviillä yhteydenpidolla Puolustusvoimien aluetoimistoihin, Siviilipalveluskeskukseen ja sosiaalikirjastoittorien kanssa toimijoiden ymmärrystä toisistaan, ja siten varmistamme nuorten sujuvan siirtymisen palvelusta toiseen. Tuotamme uusia ja ylläpidämme jo olemassa olevia Aikalisä-materiaaleja. Vastaamme koulutusten ja materiaalien sisältöjen kehittämisestä muuttuvia tilanteita ja tarpeita parhaalla tavalla palveleviksi.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Aikalisätoiminnasta kiinnostuneet löytävät paremmin asiaa koskevaa valtakunnallista tietoa; ymmärrys Aikalisätoimintamallista ja sen merkityksestä lisääntyy; palveluksensa keskeyttävät nuoret ilmoitetaan sujuvammin kotikunnan etsivään nuorisotyöhön ja se saavat avun yhä luotettavammin
- työntekijän näkökulmasta: etsivien nuorisotyöntekijöiden asema yhteistyössä vahvistuu entisestään, kun toiminta tunnetaan paremmin

Toimintasuunnitelma 2022

Toimintavuonna

- järjestetään valtakunnallisia Aikalisä-perehdytyksiä 2-4 krt/vuosi ja tarpeen mukaan
- parannetaan Aikalisätoiminnan näkyvyyttä säännöllisellä tiedottamisella ("Aikalisä-vuosikello") ja kehittämällä Aikalisän digitaalista jalanjälkeä (uudet nettisivut)
- tarkastellaan yhdessä alueellisten koordinaattorien kanssa vuonna 2021 käyttöön otetun perehdytysmallin (=koordinaattorit päävastuussa perehdytyksistä) toimivuutta ja ensimmäisestä toimintavuodesta kertyneitä kokemuksia, tehden muutoksia tarpeen mukaan.
- järjestetään valtakunnallinen Aikalisä-verkkoseminaari (esim. yhteistyössä Aikalisä-yhteistyöryhmän kanssa) ja levitetään hyviä, joillakin alueilla jo omaksuttuja käytäntöjä (etsivät nuorisotyöntekijät mukana kutsuntoja edeltävissä terveystarkastuksissa), mikäli ministeriöiden kehittämissuunnitelmat eivät sen tarkoituksenmukaisuutta haasta, eli Aikalisä-toimintamallia ei olla merkittävästi muuttamassa etsivien nuorisotyöntekijöiden roolin osalta.

2.7 Positiivisen mielenterveyden edistäminen

Osaamiskeskuksen mielenterveyttä edistävästä työstä vastaa MIELI ry. Tavoitteena on auttaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kenttää tarkastelemaan toimintakulttuuriaan mielenterveyden edistämisen viitekehyksestä käsin. MIELI ry tutkii yhdessä kentän kanssa, millaiset toimintatavat tukevat mielenterveyttä yksilö- ja yhteisötasolla, sekä tarjoaa sisältöä (koulutus, vertaiskeskustelut, työvälineet) nuoren mielenterveyden edistämisen eri ulottuvuuksista. Sisältöjä tarjotaan myös tallenteina.

MIELI ry:n toiminnoissa noudatetaan yhteiskehittämisen periaatteita ja kehittämistyössä huomioidaan kaksikielisuuden tarpeet. Toimenpiteissä kiinnitetään erityistä huomiota kentän työntekijöiden vaihtuvuuteen kehittämällä erityisesti toimintojen rakenteisiin juurrutettavia sisältöjä.

MIELI ry jatkaa vahvaa kehittämissyhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Ehkäisevän päihde- ja pelihaittatyön ja edistävän mielenterveystyön yhdyspintoja ja yhteistyöpaikkoja tarkastellaan säännöllisesti synergian hyödyntämiseksi. Tämä toteutuu esimerkiksi tukemalla yhteistyössä tarvelähtöisesti Into ry:n työpajoille suunnattua laatukriteerityötä, tarkastelemalla sisältöjä mielenterveyden edistämisen ja ehkäisevän päihdetyön näkökulmista.

Sisällöllisesti kaudella painottuu nuoren tulevaisuususkon ja toiveikkuuden vahvistaminen. Teema on ajankohtainen ja noussut kentän tarpeista. Teemaa käsitellään tuottamalla ryhmä- ja yksilötyöhön soveltuva malli, joka pohjautuu osin Sitran Tulevaisuustajuus menetelmään. Osaksi mallia luodaan sisältö, jossa tarkastellaan työyhteisön toimintakulttuurin vaikutusta nuoren hyvinvoinnille.

Tulevalla kaudella jatketaan tehokkaaksi ja hyödylliseksi osoittautunutta jatkuvaa tarvekartoitusta kentälle suunnattujen toimintojen (koulutukset, verkostot) yhteydessä. Pohdinnan jälkeen tämä on nähty tarkoituksenmukaisemmaksi toimintatavaksi kuin alun perin 2020–2023 toimintasuunnitelmaan kirjattu suunnitelma puolen välin tarvekartoituksesta.

Toimintasuunnitelma 2022

Toimintavuonna jatketaan mielenterveyden edistämisen ajankohtaisista aiheista viestimistä Into ry:n koordinoimalla Discord-alustalla, sekä kentän eri verkostoissa.

MIELI ry tekee yhteistyötä myös muiden osaamiskeskusten kanssa, tarkastellen yhteisiä pintoja ja yhteistyöpaikkoja. Yhteistyötä tehdään erityisesti kunnallisesta ja koulu- ja oppilaitosnuorisotyöstä vastaavien osaamiskeskusten kanssa, joissa MIELI ry on mukana.

Yhteistyötä AVI:en kanssa jatketaan vastaamalla alueellisiin koulutus- ja osaamisen kehittämisen tarpeisiin.

Teemavuosi

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: MIELI ry tarkastelee sosiaalista vahvistamista tukevan työtteen merkitystä nuorten mielenterveydelle, sekä rohkaisee työntekijöitä käsittelemään teemoja nuorten kanssa, käyttäen apuna sosiaalista vahvistumista ja mielenterveyttä tukevia työvälineitä.
- työntekijän näkökulmasta: MIELI ry vahvistaa kentän ymmärrystä sosiaalisen vahvistamisen ja nuoren positiivisen mielenterveyden yhteyksistä koulutuksien ja materiaalien kautta. Teemoja tarkastellaan myös suhteessa työntekijän omaan elämään ja työhyvinvointiin.

Toimintavuonna

- Luodaan nuoren toiveikkuutta, voimavaroja ja itsetuntemusta vahvistava toimintamalli ryhmä- ja yksilötyön tueksi
- Tuetaan työpajanuorten mielenterveyden vahvistumista tuottamalla opinnäyteyhteistyönä myönteisen minäkäsityksen ja oman identiteetin vahvistumisen teemoja tarkasteleva peli
- Tuetaan Inton työpajoille suunnattua laatukriteerityötä tarvelähtöisesti mielenterveyden edistämisen näkökulmista käsin
- Tuotetaan etsivän ja työpajanuorten piirissä olevien nuorten erityisiä mielenterveyden tuen tarpeita tarkasteleva koulutustallenne
- Tarkastellaan EHYT ry:n kanssa nuoren tunnetaitojen tukemisen merkitystä edistävässä mielenterveystyössä ja ehkäisevässä päihdetyössä
- Aloitetaan kaudella 2023–2024 valmistuvan, Mielenterveyden edistäminen työpajoilla/etsivässä työssä –oppaan kehittämistyön suunnittelu
- Jatketaan olemassa olevien koulutusten ja materiaalin jalkauttamista kentälle tarvelähtöisesti
- Toteutetaan mielenterveyttä edistävää sisältöä #INTO22 -päiville
- Kehitetään tarvelähtöisesti Inton Aikalisä-toiminnan sisältöjen mielenterveyttä edistävää lähestymistapaa

Toimintasuunnitelma 2022

2.8 Päihde- ja pelihaittojen ehkäiseminen

Kohdennetun Osaamiskeskuksen päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseen liittyvästä työstä vastaa Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n Nuorisotalon Osaamiskeskustoiminta. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa etsivien nuorisotyöntekijöiden sekä työpaja-ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön osaamista. EHYT ry kehittää työntekijöiden osaamista tarjoamalla koulutusta, materiaalia työn tueksi sekä lisäämällä ehkäisevän päihdetyön ymmärrystä kohdennetun nuorisotyön peruskoulutuksissa, kehittämiskokonaisuuksissa ja toimintarakenteissa.

Koulutuksia tuotetaan verkkoon ja lähikoulutuksina mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi laaditaan verkkokursseja ehytkouluttaa.fi -ympäristöön ammattilaisten tueksi. Verkkokurssien tavoitteena on toimia vaihtoehtoina tai täydentävinä kokonaisuuksina koulutuksille. Verkkokurssien kautta mahdollistuu opiskelu oman aikataulun mukaan sekä itsereflektointi apukysymysten ja tehtävien myötä. Verkkokurssien ja -koulutusten erilaisia yhdistelmiä kehitetään yhteistyössä Inton asiantuntijoiden sekä kohderyhmältä esiin nousevien tarpeiden mukaan. Vuonna 2022 valmistuu verkkokurssi-kokonaisuus teemalla ”Päihdetoimintaohje työpajoilla - kurssi päihdetoimintaohjeesta vastaavalle henkilölle”.

Etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajoilla työskenteleville tarjottavia koulutuksia ovat: Päihteiden puheeksi otto työpajatyössä/etsivässä nuorisotyössä, Työpajojen päihdetoimintaohje, Ryhmäilmiö, Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä/työpajatyössä sekä erilaiset teemalliset koulutukset liittyen päihdehaittojen ehkäisyyn (esim. huumeet, alkoholi, nuorten kulttuuri ja päihteet). Päihteiden puheeksioton koulutukset tarjotaan ”Työpajojen ABC” -koulutuskokonaisuuden ja etsivien nuorisotyöntekijöiden ”Tervetuloa etsivään nuorisotyöhön” -koulutusten jälkeen, ns. jatkokoulutuksina. Ryhmäilmiö -koulutusta eli ryhmätoiminnan tukemiseen keskittyvää koulutusta, tarjotaan verkkokoulutuksena ja verkkokurssina molemmille kohderyhmille.

Osaamiskeskus tuottaa materiaalia ammattilaisten työn tueksi. Vuonna 2022 tuotetaan materiaali, jossa hyödynnetään ratkaisukeskeistä näkökulmaa ehkäisevän päihdetyön välineinä. Materiaali tukee asiakastyön ohjaustilannetta konkreettisin harjoituksin. Lisäksi tuotetaan materiaali päihteiden puheeksi oton sekä palveluohjauksen ja verkostotyön tueksi. Materiaalin sisältö kehitetään yhteistyössä Inton koordinoimien verkostojen (Tilannehuone ja FYI-ENT) kanssa. Näissä verkostotapaamisissa kentän toimijoilla on mahdollisuus kehittää tukimateriaalia työn tarvetta vastaavaksi. Mielenterveyteen liittyvien teemojen osalta materiaalin kehittämistyössä hyödynnetään MIELI ry:n asiantuntemusta. Materiaalin käyttöön opastetaan Päihteiden puheeksi otto -koulutuksessa.

EHYT ry on mukana myös Kohdennetun osaamiskeskuksen muussa kehittämistyössä. Työpajojen laatukäsikirjatyötä tuetaan tarvelähtöisesti ehkäisevän päihdetyön osalta. Alkukartoitustilanteeseen tarkoitettu mallilomake laaditaan osana laatukäsikirjatyötä vuoden 2022

Toimintasuunnitelma 2022

aikana. Lisäksi EHYT ry on mukana Aikalisä-koulutussisällön tukemisessa ehkäisevän päihdetyön teemojen osalta, Työpajojen Tilannehuoneessa ja FYI-ENT-verkostotapaamisissa tarpeen mukaan. Into ry:n asiantuntijatiimin kanssa yhteistyössä kehitetään myös seminaarisisältöjä (esim. Into2022-päivät), koulutusten perusrakenteita sekä tarpeen mukaan muita ehkäisevään päihdetyöhön liittyviä teemoja.

EHYT ry kehittää säännöllisesti toiminnan sisältöjä yhteistyössä myös MIELI ry:n kanssa synergiaedun vahvistamiseksi. Esimerkiksi vuonna 2022 yhteistyössä tarkastellaan nuoren tunnetaitojen merkitystä ehkäisevässä päihdetyössä ja mielenterveyden edistämisessä. Teemasta toteutetaan tilaustyönä asiantuntijaseminaari/puheenvuoro sekä tarpeen mukaan muuta sisältöä vuonna 2023.

EHYT ry:n Osaamiskeskustoiminta kehittää nuorisolan ehkäisevää päihdetyötä yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa osana Päihde- ja riippuvuusstrategian toimeenpano-ohjelmaa. Yhteistyön tuloksena nuorisotyössä tehtävä ehkäisevä päihdetyö konkretisoituu ja tulee näkyväksi niin nuorisotyön ammattilaisille kuin muillekin sidosryhmille.

EHYT ry:n Nuorisolan Osaamiskeskustoiminta tarjoaa tukea Aluehallintovirastojen Nuorisolan ehkäisevälle päihdetyölle ja sen kouluttamiselle sekä kehittämislle tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

EHYT ry:n Osaamiskeskustoiminta viestii suoraan etsiville ja työpajalaisille Instagramin sekä ehyt.fi/osaamiskeskustoiminta -verkkosivuston kautta. Tämän lisäksi EHYT ry osallistuu Kohdennetun osaamiskeskuksen viestintäkampanjoihin ehkäisevän päihdetyön teemojen osalta tarpeen mukaan.

Päihde- ja pelihaittoja ehkäisevässä toiminnassa hyödynnetään Open Badge -osaamismerkkijärjestelmää, jonka kautta etsivät nuorisotyöntekijät ja työpajoilla toimijat saavat konkreettisen ”merkin” osallistumisestaan koulutuksiin, verkkokursseihin tai kehittämistoimintaan. Osaamismerkki-järjestelmä myös toimii oppimisen reflektoinnin välineenä, osaamisen todisteena ja tunnustajana sekä toimintasisältöjen kehittäjänä.

Teemavuosi

Sosiaalisen vahvistamisen teemavuodessa EHYT ry on mukana tuottamalla koulutussisältöä ”Sosiaalisen vahvistamisen” -teemaseminaareihin 5 kertaa vuoden 2022 aikana. EHYT ry:n Osaamiskeskustoiminta on mukana myös muissa teemavuonna toteutetuissa sisälöissä tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan ehkäisevän päihdetyön osalta.

- kohdattujen nuorten ja aikuisten näkökulmasta: Nuoret ja aikuiset saavat välillisesti hyötyä ammattilaisille kehitettyjen koulutussisältöjen sekä työvälineiden kautta.
- työntekijän näkökulmasta: EHYT ry:n teemavuoden sisällöt kohdentuvat pääasiallisesti nuorisotyön ammattilaisiin heidän osaamisensa vahvistamisen ja työvälineiden tarjoamisen kautta.

Toimintasuunnitelma 2022

Toimintavuonna

- Tuotetaan koulutuksia: "Päihteiden puheeksi otto etsivässä työssä ja työpajatyössä", "Ryhmäilmiö", "Vaikuttava ehkäisevä päihdetyö etsivässä nuorisotyössä ja työpajatyössä" sekä muita teemakoulutuksia tarpeen mukaan.
- Tuotetaan verkkokursseja: "Ryhmäilmiö työpajoilla toimiville ja etsiville" sekä "Päihdetoimintaohje -kurssi vastuuhenkilöille".
- Tuotetaan materiaalia: "Verkostotyö ja palvelut päihteiden puheeksi oton jälkeen" sekä "Ratkaisukeskeisyys ehkäisevän päihdetyön välineenä nuorisotyön yksilöohjauksessa".
- Kehittämistyö: Aikalisä-koulutussisältö, Työpajojen laatukäsikirja, Sosiaalisen vahvistamisen teemavuosi, #Into2022-seminaarisisältö, viestintä sekä muita ehkäisevän päihdetyön sisältöjä Kohdennetun Osaamiskeskuksen tarpeen mukaan.

Henkilöstö Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

	HTV	Tarkenne
Asiantuntija	1,0	Etsivän nuorisotyön alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työpajatoiminnan alueellinen työ
Asiantuntija	1,0	Työpajatoiminnan opinnollistaminen
Asiantuntija	1,0	Sidosryhmäyhteistyö ja Aikalisä-toiminta
Asiantuntija	1,0	Sovari-mittari ja STL
Asiantuntija	0,5	Viestintä, toinen 0,5 htv yleisavustuksella
Kouluttaja	1,0	Etsivä nuorisotyö
Kouluttaja	1,0	Työpajatoiminta
Tapahtumatuottaja	0,5	Koordinaatio ja markkinointi

Yhteenliittymä

	HTV	Tarkenne
Mieli ry	1,0	Asiantuntijakoordinaattori
EHYT ry	1,0	Asiantuntija, ehkäisevä päihdetyö
XAMK - Juvenia	1,0	Tutkija

Toimintasuunnitelma 2022

Liitteet

Koulutustuotteet 2022

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen.

Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

Työpajapedagogiikka koulutus keskittyy valmennuksen pedagogisiin lähtökohtiin ja oppimisympäristöön.

Voimavarat valmennuksessa on toiminnallinen koulutus, jossa keskitytään toimintaan osallistuvien hyvinvoinnin vahvistamiseen voimavaratyöskentelyn kautta.

Vaikuttava valmennus – työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus on työpajakentän kokeneelle valmennushenkilöstölle suunnattu jatkokoulutus, jossa keskitytään työpajatoiminnan kehittämiseen.

Työpajatoiminnan ABC -verkkokurssi on valmennushenkilöstölle suunnattu 5-osainen verkkokoulutus, joka perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla.

Arviointi valmennuksessa –verkkokurssi on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.

Toimintasuunnitelma 2022

Vaikuttava valmennus – verkkokurssi on kokeneille työpajatoimijoille suunnattu jatkokoulutus työpajatoimijoille.

Täältä tullaan, etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille kolmen päivän intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä kollegojen kanssa.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.

Verkossa toteutettavat koulutussisällöt ajankohtaisista etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tukevista ja kehittävästä teemasisällöistä. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden ja tallenteiden sekä kevyempien tietoiskujen muodossa kuu-kausittain.

Teemakoulutukset paikan päällä tai verkossa tuotetaan yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa koulutus- tai verkkokoulutussarjoja, jotka pureutuvat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan tarpeisiin sekä ajankohtaisiin ilmiöihin.

Koulutustarjotin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueellisille koordinaattoreille suunnattu työkalu paikallisen koulutus- ja tapahtumasuunnittelun tueksi. Tarjotin koostuu sekä omista* että yhteistyökumppaneiden koulutustuotteista. Tarjotinta käytetään itsenäisesti ja koulutustilaukset tapahtuvat alueen ja kouluttajan välillä.

*Inton omia koulutustuotteita voivat olla mm. etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan menetelmällisyyteen ja yhteisöllisyyteen sekä verkossa tehtävään työhön liittyviä workshoppeja.

Eväitä strategiatyöhön

Erityisesti johtajille ja kehittäjille suunnattu johdatus työpajan strategiseen kehittämiseen. Johdatuksessa tarjotaan perustietoa ja menetelmiä strategisen kehittämistyön tueksi.

STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearviointissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearviointissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Toimintasuunnitelma 2022

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

Itsearviointi työpajan kehittämisen välineenä

Miten työpajoilla voidaan toteuttaa toiminnan ja tulosten itsearviointia? Millaisia työkaluja on käytössä itsearvioinnissa ja arviointitiedon keräämiseksi? Koulutuksessa käydään läpi työpajan toiminnan ja tulosten arvioinnissa hyödynnettäviä itsearviointimalleja ja arviointitiedon keräämisen menetelmiä työpajatoiminnan kehittämiseksi.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä työpajakentällä

Katsaus ja keskustelua työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä etsivän nuorisotyön kentällä

Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi

Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille

Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoihin. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

Koulutustarjontimeen lisätään uusia koulutuksia ja tehdään muutoksia tilanteen mukaan.