

Ehdokkaiden esittelyt

Inton hallitukseen ehdolla olevien ehdokkaiden lyhyet esittelyt syyskokoukselle:

Saila Immonen, työllisyyspäällikkö, Lahden Diakoniasäätiö sr



Hallitustyöskentelyssä minua innostaa erityisesti työpajatoiminnan yhteisten strategisten valintojen ja tavoitteiden pohtiminen valtakunnallisella tasolla sekä näiden asioiden vieminen työpajatoiminnan käytännön työhön alueellisesti.

Olen perusluonteeltani kehittäjä - innovoin mielelläni uutta ja kehitän myös vanhoja toimintatapoja, jotta löydän työpajatoiminnan valmentautujille juuri heille parhaat mahdolliset jatkopolut kohti heidän näköistään tulevaisuuttaan työ- ja koulutuselämässä sekä yhteiskunnan tasavertaisena jäsenenä. On tärkeää, että toiminta on merkityksellistä, koska silloin työpajan valmentautajat motivoituvat myös itse ponnistelemaan oman tulevaisuutensa eteen. Hallitustyöskentelyssä merkityksellisyyteen pääsee syventymään täysin uudella, valtakunnallisella tasolla ja pohtimaan myös työpajatoiminnan vaikuttavuuteen liittyviä asioita.

Minulle on muodostunut Intosta erittäin asiantunteva kuva toimijana, joka tuntee suomalaisen työpajatoiminnan erittäin hyvin. Hallitustyöskentelyssä haluaisin vaikuttaa tapaan, jolla työpajatoiminnan kehittämistä toteutetaan Suomessa. Kuten yllä kerroin, kehittäminen on oma vahvuuteni ja voisin antaa omaa kehittämisosaamistani ja innovatiivisuuttani työpajatoiminnan käyttöön. Suhtaudun itse kehittämiseen siten, että se on vahva osa perustehtävääni. Esimerkiksi opinnollistamisen kehittämisprosessin myötä olen saanut paljon kokemusta verkostomaisesta työpajatoiminnan kehittämisestä. Innovointi ja uuden luominen tarvitsee aina vaikuttavat kumppanit ja minulla on kokemusta näiden kumppanuuksien luomisesta.

Olen dynaaminen, aikaansaava ja työpajatoiminnasta huikean innostunut ammattilainen. Kunnioitan työpajatoiminnan pitkiä perinteitä, mutta tuon myös tuoreita ja raikkaita näkemyksiä työpajatoiminnan sisällöstä ja kehittämisestä. Toisin hallitustyöskentelyyn mukaan mm. palvelumuotoilun osaamista sekä yhteiskehittämisen menetelmiä. Viimeisin suurempi kehittämistyöni liittyy työpajajakson opinnollistamiseen ja siihen, että työpajajakson aikana voi suorittaa kokonaisia tutkinnon osia (<https://dila.fi/sote-tyopaja-stoori/>). Tartun aina toimeen aktiivisesti enkä kavahda haasteita tai vaikeita asioita. Viimeisimpänä työnäytteenäni opinnollistamisen lisäksi toiminee Lahden alueen työllisyysverkoston kokoaminen ja sen koordinointi sekä palvelukoostoin suunnittelu ja toteutus (<https://dila.fi/lahden-alueen-tyollisyysverkosto/>).

Samuel Juntunen, toiminnanjohtaja, Tornion Työvoimalasäätiö sr



Inton hallitustyöskentely kiinnostaa minua sen vuoksi, että minulla on sen kautta mahdollisuus osallistua etsivän nuorisotyön ja työpajakentän kehittämiseen. Pidän sitä mahdollisuutta tärkeänä. Lisäksi Inton hallituksessa pääsen ajantasaisen tiedon äärelle sekä käymään asiantuntevaa keskustelua etsivää nuorisotyötä ja työpajakenttää tuntevien kanssa.

Inton hallituksen jäsenenä haluaisin auttaa sekä etsivää nuorisotyötä että työpajakenttää kehittymään vielä enemmän sellaiseen suuntaan, jossa voimme puhua yhtenäisestä, tasa- ja korkealaatuista osaamista omaavasta joukosta, jota kannattaa kuunnella ja jonka kumppaniksi kannattaa pyrkiä.

Kentän kehittämisen ja yhtenäisyyden seurauksena saavutamme aseman, jossa Intoa

yhdistyksenä kuunnellaan entistä herkemmin. Minut kannattaa valita hallitukseen siksi, että minulla on sekä Intoa että osaamista.

Tutkinnot:

- Ammatillisen opettajan pedagoginen pätevyys (2014)
- Yhteisöpedagogi YAMK (2012)
- Yrittäjän ammattitutkinto (2009)
- Johtamisen erikoisammattitutkinto (2008)
- Yhteisöpedagogi AMK (2002)

Keskeisin työkokemus:

- Tornion kaupunki / Työllisyyspäällikkö (50 %) 1.11.2021 –
- Tornion Työvoimalasäätiö / Toiminnanjohtaja 1.6.2006 –
- Tornion Kaupunki, nuorisopalvelut / Nuoriso-ohjaaja 2003, 2005, 2006
- Tornion Kaupunki, koulutoimi / luokanopettajan sijainen 2004
- Perhekoti Jokirinne / Ohjaaja, vuosina 2003-2006 eripituisia jaksoja

Erityisesti kiinnostavat kehittämiskohteet:

- SOTE-uudistus ja työpajojen rooli siinä
- Oppivelvollisuuden pidentäminen, pajaopiskelu ja oppilaitosyhteistyö
- Nuorten työllisyyden edistäminen

Mikko Kallio, vastuu- ja yksilövalmentaja, Jyränkölän Setlementti ry



Mikko Kallio, s. 03.07.1976, YTM (2011), pääaine sosiologia sekä Opettajaopinnot, APO (2003), Jyväskylän yliopisto. JET (2017). Kotoisin Seinäjoelta, Heinolassa v.2003 alkaen / Kolmen lapsen isä / Harrastus: lavarunous.

Jyränkölän Setlementti 12.11.2003 alk. Heinolan kansalaisopiston koulutussuunnittelija, johon liittyen opetustyötä n. 2 000 h ja useita kymmeniä kehittämishankkeita. Jyränkölän Mediapajan perustaja v. 2010 ja edelleen vastuu- ja yksilövalmentaja (lähiesihenkilö).

Olen Jyränkölän Mediapajan perustaja. Meillä on n. 40-50 nuorta vuodessa, eli edustan sitä kautta ns. pieniä pajoja. Olen toiminut vastuvalmentajana yli 10 vuotta sekä yksilövalmentanut n. 350 nuorta. Ja valmennan edelleen. Nuorten auttaminen on minulle elämäntapa ja intohimo, ja se kun näkee nuoren katseen kirkastuvan. Nuorten kanssa eletty elämä, perehtyminen nuoren kasvuun, eri alojen ammattilaisten kanssa työskentely ja ennen kaikkea valmennuskokemus muodostavat minun maaperäni hallitustyöhön. Omaan rouheutta pohdiskelijan sielussa, rohkeutta empatiassa ja katseessa toiseen ihmiseen, ja luonnistuu myös yhteiskunnallinen jäsennys.

Olen toiminut Into:n hallituksessa varajäsenenä kahtena vuonna (2018, 2020). Myös tämä innostaa minua mukaan uudestaan, koska koin hallitustyöskentelyn laadukkaana ja vaikuttavana sekä oikeisiin asioihin rohkeasti tarttuvana. Tällä hetkellä olen myös mukana Into:n Laatutyön ohjausryhmässä, samoista syistä kuin haluan hallitukseen.

Minulla on aito kiinnostus ja tahto vaikuttaa ja kehittää työpajojen ja etsivien asemaa Suomessa, ja sitä kautta auttaa nuoria pärjäämään elämässään. Valmentajat ja etsivät työskentelevät kohtaamisen eturintamassa, ja tässä ajassa sen merkitys vain korostuu. Ja tätä työtä haluan, että saamme tehdä myös jatkossa.

Timo Kontio, toiminnanjohtaja, Helsingin kaupungin etsivä nuorisotyö



Olen ollut Inton hallituksessa nyt vuoden. Ajattelen, että ensimmäisen vuoden aikana olen vasta päässyt perehtymään ja oppimaan järjestön toiminnan ja talouden sisällöt. Pysin toimimaan kansalaisjärjestöissä pitkäjänteisesti ja sitoutuen. Into kantaa siis vielä vuosia, mutta kantaako valitsijoiden luottamus?

Haluan tuoda keskusteluun etsivän nuorisotyön näkökulmaa ja suurten kaupunkien edustuksen. Inton kannattaa panostaa suurten kaupunkien suuntaan verkostoitumiseen ja viestimiseen, jos ja kun ennen pitkää

OKM:n antama osaamiskeskustehtävä päättyy. Tällöin järjestö tulee vedenjakajalle rahoituksen, roolin ja prosessien omistajuuksien suhteen. Tähän on hyvä valmistautua.

Olen toiminut valtakunnallisissa nuoriso-, opiskelija- ja sote-järjestöissä hallitustehtävissä sekä erilaisissa kansallisen tason asiantuntijaverkostoissa vuodesta 2007 alkaen. Tiedän tässä perspektiivissä, että Into on keskeinen, luotettu ja arvostettu toimija suomalaisten nuorten hyvinvoinnin kehittäjien joukossa. Haluan antaa osaamiseni, kokemukseni ja verkostoni Inton käyttöön.

Juha-Matti Mattila, palvelujohtaja, Live-säätiö sr



Hei, nimeni on Juha-Matti Mattila (MBA, Ins., Ammatillinen opettaja) toimin palvelujohtajana Livessä missä olen ollut 01/2017 alkaen. Olen toiminut AO Livessä myös koulutuspäällikkönä ja koulutusjohtajana ja vastannut 01/2018 lähtien kuntouttavasta työtoiminnasta kuin myös Liven eri työelämäympäristöjen kehittämisestä paremmin palvelemaan asiakkaita sekä työelämän vaatimuksia. Vastaan myös Liven oppisopimuskoulutuksesta ja sen kehittämisestä.

Olen aikaisemmin toiminut koulutuspäällikkönä Keudassa sekä erilaisissa Manager tehtävissä Nokia yhtymässä hankkien käytännön

työelämäkokemusta mm. ulkomaan komennuksilla.

Olen kiinnostunut Inton hallitustyöstä koska haluan olla osaltani edistämässä tärkeitä asioita.

Haluan kehittää hallituksen jäsenenä laadukkaita palveluita nuorille, kuntoutujille ja kotoutujille. Haluan olla kehittämässä työpajaverkoston keskinäistä yhteistyötä toimivammaksi. Haluan myös edistää koulutuksen järjestäjien sekä työpajojen yhteistyötä tavalla, mikä parhaiten palvelee asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita, esim. työtehtävien opinnollistaminen, polutus ym.

Mielestäni omaan laajan kokemuksen työelämästä, koulutuksesta ja sekä työtoiminta- ja valmennusympäristöistä ja tätä kokemusta voisin hyödyntää hallitustyöskentelyssä!

Työhistoria:

- 1/2020 - Palvelujohtaja, Live
- 1/2018 - 12/2019 Koulutusjohtaja, AO Live ja Livepalvelut
- 1/2017 - 12/2017 Koulutuspäällikkö, Keskuspuiston AO
- 1/2012 - 12/2016 Koulutuspäällikkö, AO KEUDA Nurmijärven toimipiste
- 2/2008 - 12/2011 Senior Manager, Nokia IT
- 5/2004 - 1/2008 Senior HRD Manager, Nokia Global HR
- 5/1999 - 4/2004 Learning Center Manager, Nokia Learning Center China
- 12/1997 - 4/1999 Line Manager, Customer Training, Nokia Oy
- 2/1995 - 11/1997 Customer Trainer, Nokia Oy

- 8/1991 - 1/1995 Ammatillinen opettaja, Porvoon AO

Marianne Maxwell, työllisyyspalveluiden vastuvalmentaja, Edistia



Olen työskennellyt työvalmentajana Edistiassa 6,5 vuotta, joista reilut kaksi vuotta vastuvalmentajan. Koulutukselta olen artemoni (AMK), agrologi sekä olen suorittanut työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon. Äidinkieleni on suomi ja puhun sujuvasti ruotsia ja englantia.

Minulla on kokemusta erityisesti maahanmuuttaja-asiakkaiden ohjaamisesta sekä verkostotyöstä muiden alan toimijoiden kanssa pääkaupunkiseudulla. Olen ollut mukana kehittämässä Edistian työllisyyspalvelujen toimintaa ja vaikuttavuutta sekä erilaisia työvalmennuksen menetelmiä mm. etävalmennusta.

Minut sai innostumaan hallitustyöskentelystä mahdollisuus vaikuttaa ja kiinnostus alan kehittämiseen varsinkin nyt, kun toimintakenttä on muutoksen ja myllerryksen keskellä.

Eryteisesti haluaisin kehittää Intossa maahanmuuttajien, pitkäaikaistyöttömien ja nuorten palveluita sekä etävalmennusta.

Minulla on kokemusta, mielipiteitä ja kentän tuntemusta. Olen joustava, yhteistyöhaluinen ja innovatiivinen kehittäjä, sanavalmis ja omaan hyvät verkostot.

Ilkka Ruonala, työ- ja yksilövalmentaja, Eurajoen kunta



Hei, olen Ilkka Ruonala. Syntynyt 1960 Kemissä, josta lähdin 1981 Helsinkiin. Helsingissä asuin pari vuotta, jonka jälkeen lähdin opiskelemaan Tampereen yliopistoon alemmaa korkeakoulututkintoa. Sieltä valmistuin 1986. Koulutuksiini kuuluvat myös puusepän ja ravintolakokin ammattitutkinnot, joiden lisäksi olen suorittanut työvalmentajan erikoisammattitutkinnon.

Töissä olen ollut opiskeluaikojen sekalaisten töiden jälkeen Porin kaupungilla sosiaalityöntekijänä, Porin Nuokkarin työpajalla esimiehenä, Porin ammattiopistossa eli nykyisessä Winnovassa erityisopettajana, ravintola-alalla eri tehtävissä ja nyt viimeiset 15 vuotta Eurajoen kunnalla toisena nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajana. Lisäksi olen opettanut 16 vuotta Otsolan kansalaisopistossa erilaisia ruokakursseja ja se työ jatkuu edelleen.

Perheeseeni kuuluu vaimoni lisäksi neljä tytärtä ja nykyään myös kuusi lastenlasta. Harrastuksiini kuuluu järjestötoiminta, jalkapallon katsominen, lukeminen, liikunta ja ruoanlaitto.

Hallitustyöskentelyyn innostuin halusta vaikuttaa minulle tärkeisiin yhteiskunnallisiin asioihin ja into on siihen hyvä kanava, jota arvostetaan monissa organisaatioissa.

Pidän tärkeänä Inton roolia yhteiskunnallisena vaikuttajana ja sen roolin vahvistaminen ja eteenpäin vieminen on minulle tärkeää. Olen myös pienten pajojen edustajana todennut, että Inton harjoittama koulutustoiminta ja sen ylläpito on äärimmäisen tärkeää.

Minulla on kokemusta ja näkemystä, jota haluan jakaa eteenpäin. Haluan vaikuttaa edellä mainittuihin asioihin ja olla niitä kehittämässä.

Toivon, että koette asioista samoin ja äänestätte minut jatkoon Inton hallitukseen.

Sakari Tiitta, kehittämispäällikkö, Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr



Haen Inton hallitukseen, koska minulla on vahva halu kehittää yhteisesti tärkeitä asioita, jotka ovat itselleni tärkeitä ja kohtaavat omien arvojeni kanssa. Olen pohjakoulutukseltani psykiatria- ja sairaanhoitaja. Olen jo ennen työllisyyspalvelutyöhön siirtymistäni nähnyt miten iso vaikutus osallisuudella ja ryhmään kuulumisella on. Pidän erittäin tärkeänä sitä, että työpajatoimintaan ja nuorten palveluihin panostetaan tulevaisuudessakin, jotta yhä useammalle tulevaisuudessa mahdollistuisi polku osallisuuteen ja onnellisuuteen.

Uskon, että digitaalisuus on nouseva kiinnostuksen kohde työpajoilla. Tuon mielelläni hallitustyöskentelyyn mukaan osaamistani tietoturvallisesta digityöskentelystä. Olen omassa työssäni tuonut mielenterveyspalveluita ja työpajatoimintaa lähemmäs toisiaan. Olen mukana useissa mielenterveys- ja päihdetyön verkostoissa, kuin myös työpajatoiminnan verkostoissa. Haluaisin antaa oman panokseni sille, että tulevaisuudessa valtakunnallisella tai ainakin alueellisella tasolla muutkin työpajatoimijat pääsisivät lähemmäksi mielenterveyspalveluiden verkostoja, joilla kokonaisvaikuttavuutta voitaisiin tehostaa.

Minulla on erittäin laaja verkosto ympärilläni ja tunnen myös paljon keskeisiä kuntaedustajia, joiden kanssa tekemäni yhteistyön tuon mielelläni mukaan hallitustyöskentelyyn. Valintani hallitukseen edistäisi kehittämistä ja uudistumista, sekä tukisi omia ja Into ry:n arvoja.

Jarkko Åkerberg, valmennuspäällikkö, Nuorten TyöTuki ry



Pitkän linjan työpajalaisena olen kokenut toimialamme nousevat ja laskevat suhdanteet. Nykyisen työsopimuksen mukaan olen valmennuspäällikkö. Kaikki työpajatoiminnassa mukana olevat tietävät, että töitä tehdään wc:n lampun vaihtamisesta eduskuntaan ja henkilöllisyystodistuksen hausta hautajaisiin. Tällä on menty. Resurssit ja trendit vaihtelevat, mutta kohderyhmä on edelleen sama. Haave paremmasta huomisesta, halu auttaa sekä olla mahdollistamassa asioita on aina ollut ja tulee aina olemaan.

Hallituksen varajäsenenä olen ollut kaksi kautta. Työskentelystä kokemuksesta saaneena haluan olla viemässä työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä kohti uusia innovaatioita ja toiminta-areenoja. Haluan ylläpitää ja kehittää nykyisiä toimintatapoja sekä vastata tulevaisuuden haasteisiin.

Varsinais-Suomen työpajakoordinaattorina olen ollut vuodesta 2013. Tekeminen on mahdollistanut ja luonut hyvät suhteet alueellisiin ja paikallisiin toimijoihin sekä viranomaisverkostoihin. Valtakunnallinen työpajakoordinaattoreiden verkosto ja sen tuoma lisäarvo omaan koordinaatiotyöskentelyyn on lisännyt intoa olla mukana vielä aktiivisemmin. Omalla toiminta-alueellani yhteistyö on vilkasta etsivän nuorisotyön, perusnuorisotyön ja työpajakoordinaattoreiden kesken paikallisesti, ja myös alueellisesti. Kiitos LSAVIN aktiivisuuden. Mukanaoloni kahden AVI-alueen koordinaatiotyöryhmässä tuo oman lisän yhteistyöhön. Ryhmä on Lounais-Suomen sekä Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastojen opetus- ja kulttuuritoimen vastuualueiden nuorisotoimen asiantuntijatukena toimiva alueellinen nuorten työpajatoiminnan sekä etsivän nuorisotyön koordinaatiotyöryhmä, jossa on kokemusta, näkemystä, perspektiiviä ja maantieteellistä peittoalaa laajasti.

”kerran työpajalainen ehkä aina työpajalainen”

Harrastan edelleen golfia, työmatkapyöräilyä ja lapsenlapseilua